

Bilag 2.

Vederlagsrapport 2023

Denne vederlagsrapport er offentliggjort på www.hydract.com/investor

Selskabets vederlagspolitik er ligeledes offentliggjort på www.hydract.com/investor

Hydract A/S har i perioden udbetalt følgende til ledelsen

i t.kr. Bestyrelse:		2023	2022	2021
Navn	Titel	Bestyrelses honorar	Bestyrelses honorar	Bestyrelses honorar
Lars Johansson	Bestyrelsesformand	200	200	184
Ann Bodilsen	Bestyrelsesmedlem	75	75	69
Sara Sande	Afgået	31	75	69
Frank Poulsen	Afgået		23	69
Frederik Wellendorph	Bestyrelsesmedlem	13		
Jens Bøeck-Nielsen	Bestyrelsesmedlem	75	50	-
Morten Boe Andersen	Afgået	6	47	-
I alt bestyrelsesafløning		400	470	390

i t.kr. Direktion		2023								
Navn	Titel	Fast vederlag					Variabelt vederlag			
		Fast grundløn	Pension	Andre goder	Særligt vederlag	I alt	Kontant bonus	Aktie aflønning	i alt	Total
Peter Espersen	CEO	981	79	67	-	1.127	-	-	-	1.127
i pct.		87%	7%	6%		100%				
Morten Lindberg	CFO	980	79	49	-	1.108	-	-	-	1.108
i pct.		88%	7%	4%		100%				
i alt direktionsafløning		1.961	158	116	-	2.235	-	-	-	2.235
i t.kr. Direktion		2022								
Navn	Titel	Fast vederlag					Variabelt vederlag			
		Fast grundløn	Pension	Andre goder	Særligt vederlag	I alt	Kontant bonus	Aktie aflønning	i alt	Total
Peter Espersen	CEO	1.079	85	135	-	1.299	-	-	-	1.299
i pct.		83%	7%	10%		100%				
Morten Lindberg	CFO	1.089	86	95	-	1.271	-	-	-	1.271
i pct.		86%	7%	7%		100%				
i alt direktionsafløning		2.168	172	230	-	2.570	-	-	-	2.570
i t.kr. Direktion		2021								
Navn	Titel	Fast vederlag					Variabelt vederlag			
		Fast grundløn	Pension	Andre goder	Særligt vederlag	I alt	Kontant bonus	Aktie aflønning	i alt	Total
Peter Espersen	CEO	1.014	80	142	-	1.236	-	-	-	1.236
i pct.		82%	6%	11%		100%				
Morten Lindberg	CFO	1.013	80	102	-	1.195	-	-	-	1.195
i pct.		85%	7%	9%		100%				
i alt direktionsafløning		2.027	160	244	-	2.431	-	-	-	2.431

Vederlagspolitikken er godkendt på Hydracts A/S ordinære generalforsamling den 21. februar 2021

Den fast løn til direktionen udgøres af fast grundløn, pension på 8%, Andre goder (fri bil og fri telefon).
Der er ikke udbetalt bonus i perioden.

Direktionens lønninger beregnet som gennemsnit udgør 1,6:1 ration i forhold til den gennemsnitlige løn for andre medarbejder.

Ledelsen mener derfor at Vederlagspolitikken er fulgt uden nogen former for afvigelser.