

# Flügger group A/S

## 2024/35 - Flügger group A/S implementerer nyt langsigtet incitamentsprogram

30.9.2024 15:45:01 CEST | Flügger group A/S | Ledende medarbejderes transaktioner

For at sikre fokus på den langsigtede værdiskabelse, har bestyrelsen i Flügger group A/S ("Selskabet") i dag implementeret to nye langsigtede aktiebaserede incitamentsprogrammer.

Under de langsigtede aktiebaserede incitamentsprogrammer har bestyrelsen besluttet at tildele CEO, CFO og andre medarbejdere i alt op til 30.223 Restricted Share Units ("RSU'er"), fordelt med i alt 8.251 RSU'er til Selskabets CEO, Sune Schnack, 5.077 RSU'er til Selskabets CFO, Lucas Eichild samt i alt op til 16.895 RSU'er til en række andre medarbejdere.

Der kan ske justering i det totale antal RSU'er i tilfælde af visse ændringer i aktiekapitalen samt ved udlodning af udbytte.

RSU'erne er tildelt vederlagsfrit.

### Modning og udnyttelse

Op til 11.331 RSU'er vil modne inden for en periode fra omkring 3-15 måneder beregnet fra 30. september 2024.

Op til 18.892 RSU'er vil modne over for en periode på omkring tre år, der beregnes fra 30. september 2024, hvor modning sker i tre lige store trancher 10 handelsdage efter offentliggørelsen af årsrapporterne for regnskabsår 2024/25, 2025/26 og 2026/27. Modning er i hvert tilfælde afhængig af opnåelsen af visse KPI'er, der er baseret på aktiekursudviklingen for Selskabet. Dette gælder for så vidt angår de sammenlagt 13.328 RSU'er, der tildeles Selskabets CEO samt CFO, samt op til 5.564 RSU'er til en række andre medarbejdere.

Alle de tildelte RSU'er vil være betinget af (i) at deltageren er ansat i uopsagt stilling i Selskabet eller et datterselskab på tidspunktet for udnyttelse, dog således at deltageren efter bestyrelsens skøn kan bevare retten til at beholde alle eller en forholdsmæssig del af de tildelte RSU'er uanset om betingelsen ikke måtte være opfyldt, og (ii) at deltageren i alle henseender har overholdt de generelle vilkår og betingelser som fastsat af bestyrelsen.

Når RSU'erne er modnet og betingelserne herfor er opfyldt, vil deltageren modtage et antal aktier svarende til antallet af optjente RSU'er, som ikke er bortfaldet, mod betaling af den nominelle værdi af hver aktie.

### Markedsværdi

Den samlede teoretiske markedsværdi af de tildelte RSU'er udgør op til i alt DKK 5.786.365.

Markedsværdien for de RSU'er, hvor der ikke er tilknyttet KPI'er, er baseret på Black-Scholes modellen baseret på den volumenvægtede gennemsnitspris (Volume Weighted Average Price, "VWAP") af Selskabets B-aktier, der handles på Nasdaq Copenhagen over ti (10) handelsdage forud for den 16. september 2024.

Markedsværdien for de RSU'er, hvor der er tilknyttet KPI'er, er baseret på Monte Carlo modellen baseret på den volumenvægtede gennemsnitspris (Volume Weighted Average Price, "VWAP") af Selskabets B-aktier, der handles på Nasdaq Copenhagen over ti (10) handelsdage forud for den 16. september 2024.

Bestyrelsen

### Flügger group A/S

**Kontakt:** Communication Manager Casper Paggio Hansson Felt: [cafel@flugger.com](mailto:cafel@flugger.com), tlf. 27532899.

### Vedhæftninger

- [Download selskabsmeddelelse.pdf](#)