



Ejerleder- analysen 2025

Highlights



01

Ejerskifte



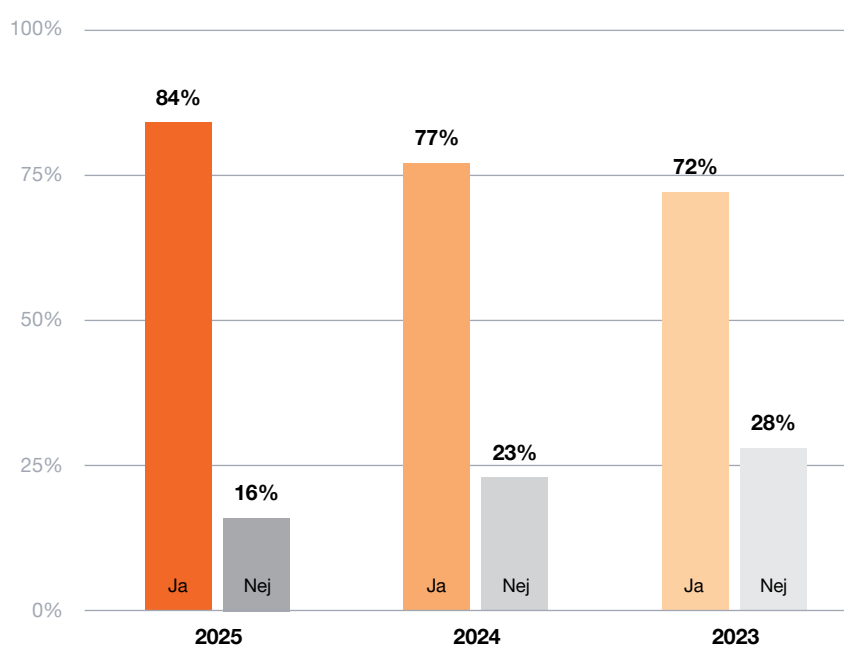


Ejerleaderanalysen
2025

Ejerskifte

Rekordmange ejerledere overvejer et muligt salg af virksomheden

Ejerleaderanalysen 2025 viser, at flere ejerledere end tidligere overvejer et salg eller en overdragelse af deres virksomhed i fremtiden. 84 % svarer, at et salg kan komme på tale og kun 16 % angiver, at det ikke er noget, de overvejer.



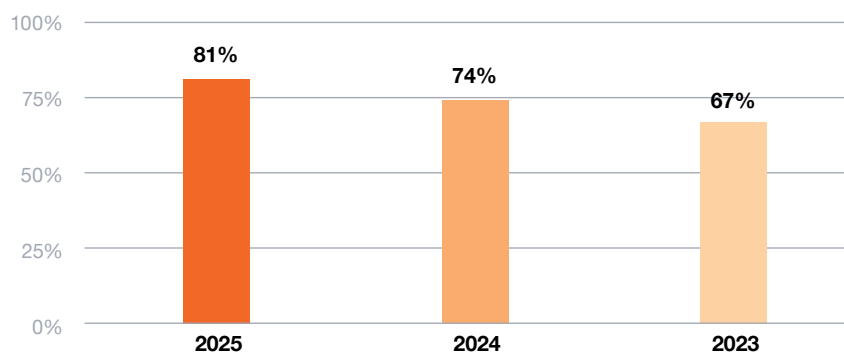
Ejerledersanalysen
2025

Ejerskifte

Interessen for ejerledede virksomheder når nyt højdepunkt

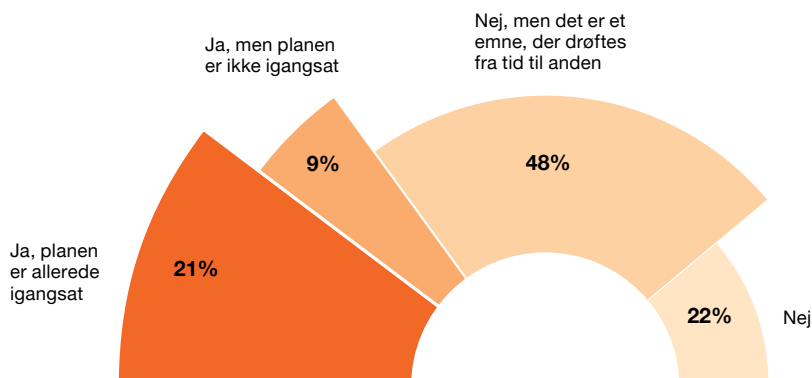
Ejerledersanalysen 2025 viser, at interessen for ejerledede virksomheder fortsat vokser. 81 % af ejerlederne er inden for de seneste tre år blevet kontaktet om muligheden for at sælge deres virksomhed. Det er tredje år i træk, at andelen stiger med 7 procentpoint, og samtidig det højeste niveau, vi endnu har set.

Andelen af ejerledere, der er blevet kontaktet om muligheden for et salg af deres virksomhed



Selvom ejerlederne i stigende grad både kontaktes udefra og selv ser salg eller overdragelse som realistisk, er det 30 %, der har en egentlig plan for, hvordan det skal gennemføres. Heraf har 21 % allerede igangsat planen, mens 9 % har en plan, som endnu ikke er sat i værk.

Har I udarbejdet en plan for dette?



Vækst og performance





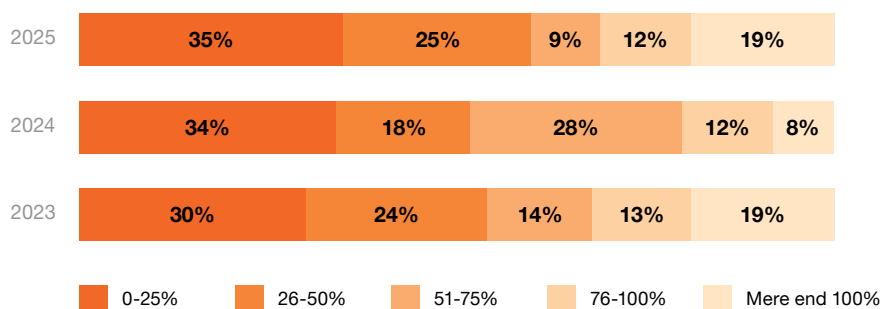
Ejerledersanalysen
2025

Vækst og performance

Flere ejerledere oplever markant vækst

Ejerledersanalysen 2025 viser, at mange ejerledede virksomheder har haft solid fremgang de seneste tre år. 19 % har mere end fordoblet deres omsætning, hvilket er mere end dobbelt så mange som sidste år, mens andelen med en vækst på over 25 % samlet set ligger an anelse under 2023 og 2024, hvor hhv. 70 % og 66 % svarede det samme.

Hvad har jeres omsætningsvækst været over de seneste tre år?



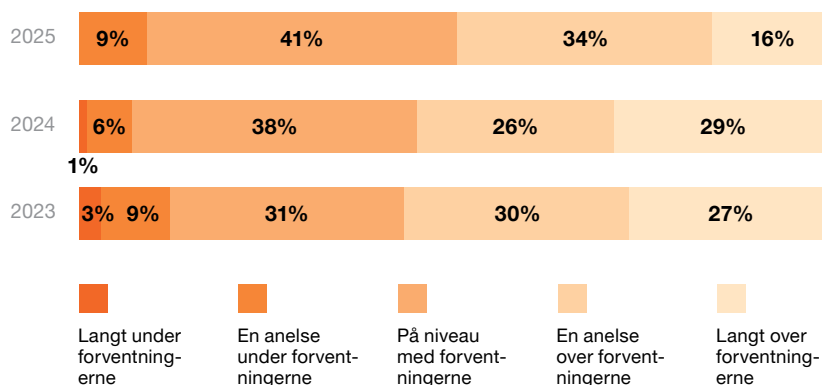
Ejerleaderanalysen
2025

Vækst og performance

Færre vurderer, at de har overgået egne forventninger

50 % af ejerleaderne vurderer, at deres vækst de seneste tre år har været over forventningerne set i forhold til deres mål, hvilket er lidt lavere end i 2024 (55 %). Ingen har haft omsætningsvækst langt under forventninger, og 9 % haft en anelse under forventning.

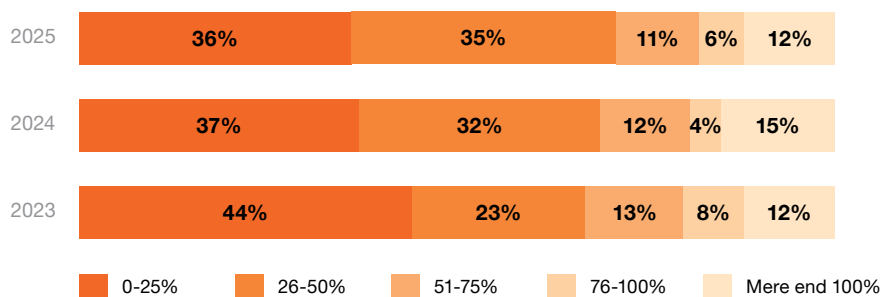
Hvordan har jeres omsætningsvækst været set i forhold til jeres opsatte mål?



Ejerleaderne ser optimistisk på fremtiden

64 % af ejerleaderne forventer en vækst på over 25 % i de kommende tre år. Det er lidt højere end i 2024 (63 %) og væsentligt mere end i 2023 (56 %). Andelen, der forventer mere end en fordobling af væksten, ligger stabilt. I år svarer 12 %, at de forventer vækst på over 100 %, hvilket er på niveau med 2023 og lidt lavere end sidste år (15 %).

Hvad er jeres forventning til vækst i de kommende tre år?



03

Konkurrence- kraft



Ejerleaderanalysen
2025

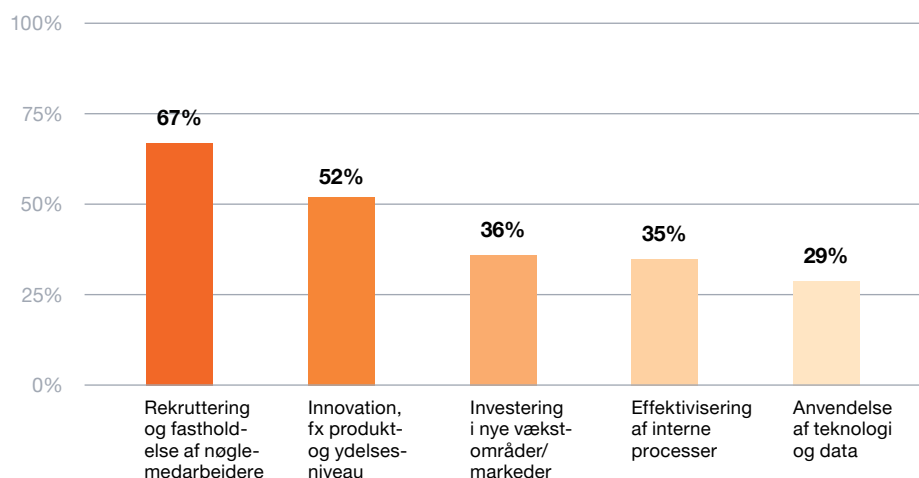
Konkurrence- kraft

Ejerleaderne investerer i innovation og nøgle- medarbejdere

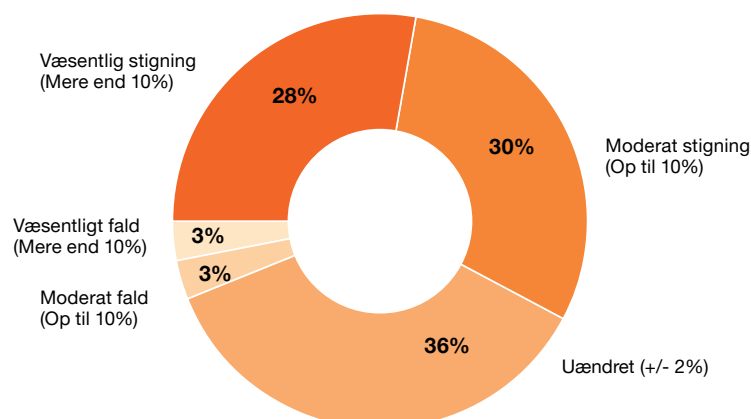
Rekruttering og fastholdelse af nøglemedarbejdere er det absolutte topfokus blandt ejerleaderne i 2025. 2 ud af 3 peger på dette som et centralt indsatsområde for at styrke konkurrencekraften de kommende tre år. Innovation ligger ligeledes højt med 52 %, mens investering i nye vækstområder og markeder nævnes af 36 %.

Når ejerleaderne ser fremad, forventer de fleste at skrue op for investeringerne i deres fokusområder. 28 % planlægger en væsentlig stigning på over 10 %, mens 30 % forventer en moderat stigning. For 36 % vil investeringsniveauet forblive uændret, og kun ganske få regner med et fald.

Hvilke af følgende områder fokuserer I særligt på for at styrke konkurrencekraften i virksomheden de kommende tre år? (Top 5)



Hvordan vil investeringerne udvikle sig i jeres fokusområder?



Ejerleaderanalysen
2025

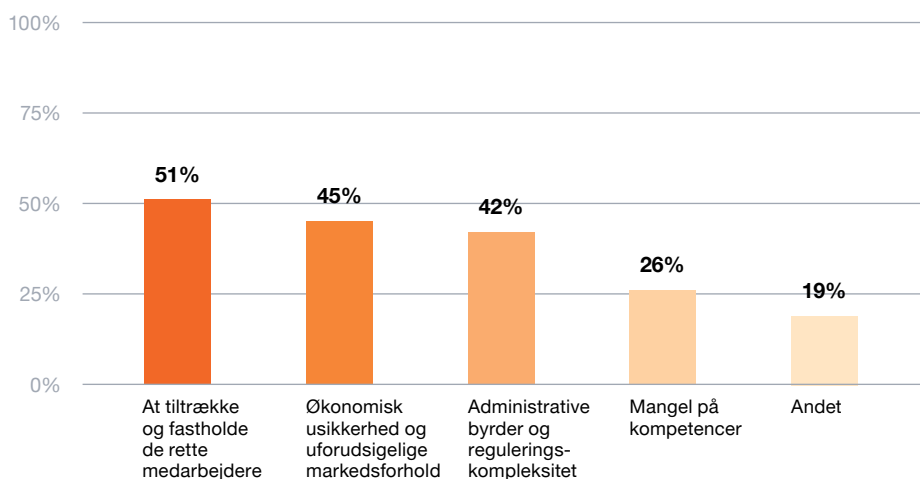
Konkurrence- kraft

De største udfordringer for ejerlederne

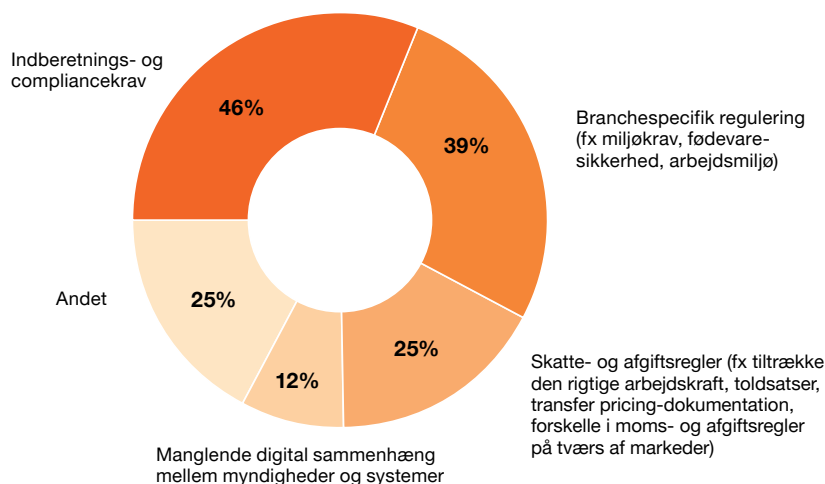
At tiltrække og fastholde de rette medarbejdere er den største barriere for ejerledernes konkurrencekraft i 2025. Over halvdelen (51 %) peger på dette som en afgørende udfordring. Økonomisk usikkerhed og uforudsigelige markedsforhold ligger lige efter med 45 %, mens administrative byrder og reguleringskompleksitet nævnes af 42 %.

Når ejerlederne bliver bedt om at pege på, hvor regulering og administrative byrder hæmmer deres konkurrencekraft mest, er det især indberetnings- og compliancekrav, der fylder, efterfulgt af branchespecifik regulering og skattemæssige forhold.

Hvad ser du som de største udfordringer/barrierer i forhold til at styrke jeres konkurrencekraft de kommende år? (Top 5)



På hvilke områder oplever du, at administrative byrder og regulering hæmmer jeres konkurrencekraft mest?*



*Viser kun svar fra ejerledere, der oplever, at administrative byrder og regulering hæmme konkurrencekraften.

Ejerledersanalysen
2025

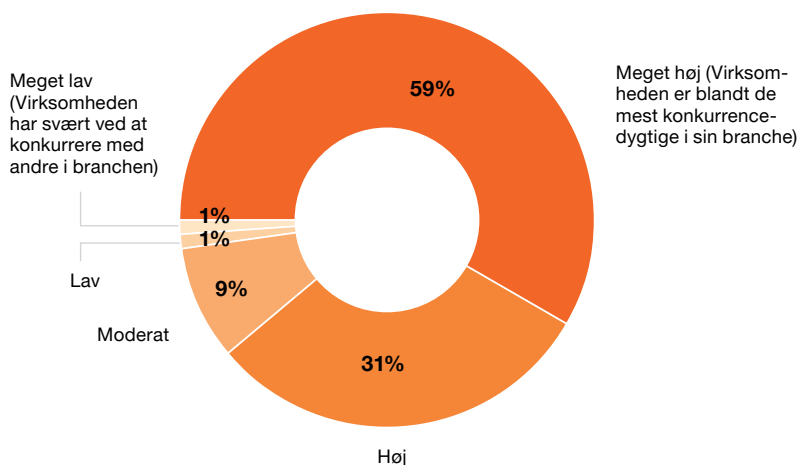
Konkurrence- kraft

Stærk konkurrencekraft og strategisk fokus på robusthed

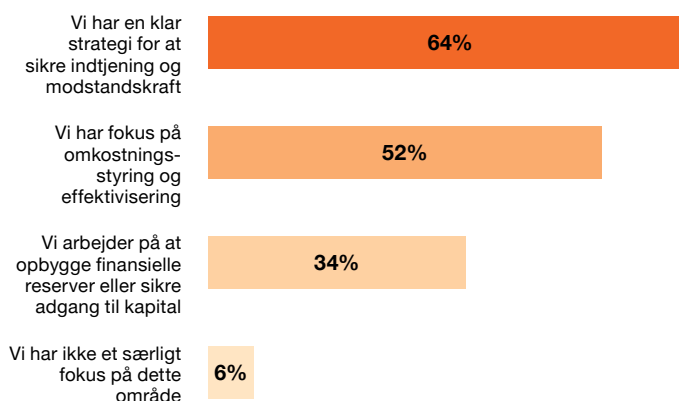
59 % vurderer, at deres virksomhed er blandt de mest konkurrencedygtige, mens yderligere 31 % placerer sig i kategorien ”høj konkurrencekraft”. Kun 2 % oplever, at de har svært ved at konkurrere.

Økonomisk robusthed er også højt på dagsordenen. 64 % af ejerlederne fortæller, at de har en klar strategi for at sikre indtjening og modstandskraft, og 52 % arbejder aktivt med omkostningsstyring og effektivisering. En tredjedel (34 %) fokuserer på at opbygge finansielle reserver eller sikre adgang til kapital, mens blot 6 % ikke har et særligt fokus på området.

Hvordan vurderer I jeres aktuelle konkurrencekraft?



Hvordan arbejder virksomheden med at styrke sin økonomiske robusthed?



Ejerleaderanalysen
2025

Om undersøgelsen

9.000

virksomheder analyseres ud fra offentlige regnskabstal

Om undersøgelsen

Analysen blandt de dygtigste ejerledere i Danmark er afsæt for konkurrencen om at blive Årets Ejerleder 2025. PwC ser på mere end 9.000 ejerledede virksomheder ud fra offentlige regnskabstal. Af disse er 140 blandt de bedst performende ejerledere udvalgt som nominerede. PwC og Nykredit interviewer ejerlederne personligt, hvorefter der udarbejdes en kvalitativ analyse. Derefter står juryen klar til at mødes og udvælge vinderne i hver region og én vinder på landsplan. De skal overholde følgende krav:

- A/S – ApS – P/S
- Minimum 10 ansatte
- Eksisteret i minimum 5 år
- Positiv egenkapital i seneste regnskab
- Positivt resultat i seneste regnskab
- Vækst i dækningsbidrag set over en 3-årig periode eller en vækst i dækningsbidrag på minimum 15 % i seneste regnskabsperiode
- Ejerlederen skal have central indflydelse på den daglige drift
- Ejerlederen skal have en betydende ejerandel (>20 %)
- Excl. børsnoterede selskaber og deres datterselskaber
- Excl. datterselskaber af udenlandske virksomheder
- Excl. selskaber på Børsens Top 100 eller deres datterselskaber.

Fakta om Årets Ejerleder 2025

Det er PwC, Nykredit, Dansk Erhverv og Finans, der står bag Årets Ejerleder, som afholdes for 22. gang. Årets tema er 'Ejerledernes konkurrencekraft'. De syv regionale vindere går videre til landskåringen, som finder sted den 13. november 2025 hos PwC, Strandvejen 44, 2900.

140

ejerledere interviewes personligt



Denne publikation er udarbejdet alene som en generel orientering om forhold, som måtte være af interesse, og udgør ikke professionel rådgivning. Du bør ikke disponere på baggrund af de oplysninger, der er indeholdt i publikationen, uden at indhente specifik professionel rådgivning. Vi afgiver ingen erklæringer eller garantier (udtrykkeligt eller underforstået), hvad angår nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der findes i denne publikation, og i det omfang loven tillader, accepterer eller påtager PwC, dets partnere, medarbejdere og repræsentanter sig ikke nogen forpligtelse eller noget ansvar for eventuelle konsekvenser, som følger af, at du eller andre handler eller undlader at handle i tillid til de oplysninger, der findes i denne publikation, eller for eventuelle beslutninger truffet på baggrund af publikationen.