

Regeringen



Flere unge skal have et fritidsjob



JUNI 2024

Indhold

Flere unge skal have et fritidsjob	5
Kun hver anden ung har i dag et fritidsjob	8
Nuværende ungeregler	10
Regeringens udspil	13
Spor 1. Opgør med utidssvarende og ulogiske regler	16
Spor 2. Gennemgribende forenkling og bedre vejledning	19
Spor 3. Større motivation til at tage fritidsjob	20
Spor 4. Kulturændring og synliggørelse	21

Flere unge skal have et fritidsjob

Et fritidsjob giver unge selvtillid, dannelse, myndighed og selvbestemmelse i eget liv, og det giver unge en mulighed for at tjene deres egne penge, gøre en forskel og være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. Men i dag er det kun halvdelen af de unge mellem 13 og 17 år, som har et fritidsjob. Og det er bekymrende. Faktisk er der i dag 70.000 færre unge med fritidsjob end i 1980'erne.

Derfor skal vi som samfund reagere, når færre af vores unge mennesker arbejder nogle få timer efter skoletid. Noget kan sikkert forklares med, at unge og deres forældre i dag – og med god berettigelse – vægter skole, lektier og fritidsaktiviteter højt, og at det kan komme til at overskygge værdien af fritidsjob. Andet kan skyldes, at arbejdsgivere og

foreningslivet afholder sig fra at oprette job til de unge, fordi reglerne er utidssvarende, uforståelige og ulogiske.

Et fritidsjob er vigtigt for unges udvikling, for det giver noget, som de ikke kan lære i skolen. Undersøgelser peger på, at fritidsjob kan medvirke til, at unge begår mindre kriminalitet og i højere grad starter på en ungdomsuddannelse, der sætter positive spor resten af livet.

Regeringen vil derfor gribe til handling for at få flere unge i fritidsjob, fordi vi ved, at en tidlig start på arbejdsmarkedet er med til at skabe myndige unge mennesker, der trives. Vi tror på, at det har en værdi i sig selv at lære at tjene sine egne penge, og vi tror på, at en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet, hvor man kan prøve sig selv af, giver vores unge værdifulde erfaringer og øget selvtillid.

Med regeringens udspil tager vi et kritisk blik på de til tider strikse og uforståelige arbejdsmiljøregler, som blev grundlagt for tre årtier siden for at passe bedst muligt på vores unge, men som i nogle tilfælde er endt med at holde dem væk fra arbejdsmarkedet. For sandheden er, at vi passer bedst på vores unge ved at sørge for, at de får et fritidsjob i trygge rammer. Vi har i bedste mening været beskyttende over for vores unge mennesker, og vi skal så sandelig passe ekstra godt på dem. Men reglerne skal også give mening for unge, deres forældre og arbejdsgiverne.

Unge skal også opleve, at et fritidsjob lønner sig, og at det giver en gevinst, der kan omsættes til flere muligheder og større frihed i ungdomslivet. Derfor vil regeringen gå grundigt til værks og helt afskaffe arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år. Det betyder, at en ungarbejder i et supermarked, som



Hvis vi for alvor skal lykkes med at få flere unge i arbejde, kræver det en gennemgribende kulturændring i hele samfundet, som kun kan indfries, hvis alle bidrager og tager ansvar.

tjener 36.000 kr. ved at tage vagter i et år, får 2.880 kr. mere ud af indsatsen.

Fritidsjobbene er i dag koncentreret på få brancher. Unge arbejder primært i supermarkeder, på restauranter eller går med reklamer. Derfor skal vi gøre det lettere for arbejdsgivere og foreningslivet at tilbyde job til unge. Regeringens ambition er, at en række offentlige institutioner også skal have unge ansat i fritidsjob.

Men regelændringer kan ikke stå alene. Der er grænser for, hvor meget vi kan ændre på grund af EU-regler. Vi har også et helt særligt ansvar for at beskytte vores unge, når de første gang træder ind på arbejdsmarkedet.

Hvis vi for alvor skal lykkes med at få flere unge i arbejde, kræver det en gennemgribende kulturændring i hele samfundet, som kun kan indfries, hvis

alle bidrager og tager ansvar. Regeringen vil derfor samle stærke aktører på området, så vi i fællesskab får sat fokus på området og sammen arbejder for, at det bliver nemmere, mere naturligt og det indlysende udgangspunkt, at unge arbejder eller giver en hånd med i foreningslivet. Det er kun gennem det brede samarbejde, at vi kan skabe de ændringer, der skal til, så flere unge får et fritidsjob.

I stedet for at beskytte vores unge mod fritidsjob, vil regeringen sørge for, at unge får en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet, hvor de kan snuse til forskellige arbejdsopgaver i trygge rammer og få opbygget en god portion selvtillid og tjene deres egne penge. En del af det er også at lære om arbejdsmiljø og arbejdsfællesskaber. Det er vigtige lektier for livet.

Fritidsjob er en gevinst både for vores unge og for hele samfundet.

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

Stephanie Lose
Økonomiminister

Jakob Engel-Schmidt
Kulturminister

Isabella på 17 år går i gymnasiet og arbejder på et plejecenter på Frederiksberg



“
Mit fritidsjob gør, at jeg møder mennesker, jeg ellers ikke ville have mødt. Og så elsker jeg at høre de ældre fortælle historier fra et langt liv – deres livserfaringer inspirerer mig.

Kun hver anden ung har i dag et fritidsjob

I 1980'erne var det normen, at unge arbejdede efter skoletid. Syv ud af ti i alderen 13-17 år havde dengang et fritidsjob i løbet af et år, mens det i dag kun er cirka halvdelen. Det er både blandt de 13-14-årige og 15-17-årige, at færre unge arbejder.

I 1986 havde for eksempel cirka halvdelen af alle 13-14-årige et fritidsjob i løbet af et år, mens det i 2022 var under hver tredje. I 2022 var der 70.000 færre unge med fritidsjob end i 1986.

Fritidsjob er koncentreret på få brancher. I 2022 var næsten hvert tredje fritidsjob i supermarkeder og varehuse, mens hvert sjette var på restauranter. Til gengæld var kun 5 pct. af fritidsjobbene i industrien og 4 pct. på offentlige arbejdspladser.

På regionalt plan er der ikke store forskelle på, hvor mange unge der har et fritidsjob. Det spænder fra 49 pct. i Hovedstaden til 55 pct. i Midtjylland.

Der er større forskelle mellem kommunerne. I Lemvig, Ringkøbing-Skjern og Bornholm arbejder to ud af tre unge, mens det i Ishøj, Frederiksberg og Gentofte kun er omkring 45 pct.

70.000

**færre unge med
fritidsjob end
i 1980'erne**



Definition af fritidsjob

Fritidsjob er her defineret som 13-17-årige, der har modtaget løn på et tidspunkt i løbet af året. De unge behøver ikke at være indskrevet på en uddannelse for at være med i opgørelsen, men langt hovedparten er i gang med en uddannelse, samtidig med at de har et fritidsjob. Elever, der i løbet af året er indskrevet på et hovedforløb på en erhvervsuddannelse, er frasorteret for at sikre, at lærlinge- eller elevløn ikke tæller med i opgørelsen.

Nuværende ungeregler

Reglerne skal beskytte unge, men de skal også give mening.

I 1994 kom der et EU-direktiv om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, som forbyder, at børn under 13 år arbejder, og sikrer, at beskæftigelsen af unge under 18 år er strengt kontrolleret og beskyttet på de betingelser, der er fastsat i direktivet.

I Danmark er direktivet implementeret i arbejdsmiljøloven og bekendtgørelsen om unges arbejde (ungebekendtgørelsen). Eksempelvis er det på baggrund af direktivet fastsat i de danske regler, at den daglige arbejdstid for 13-14-årige, eller unge, der stadig går i grundskole, ikke må overstige to timer på skoledage.



Børn og unge under 18 år er i grove træk opdelt i tre grupper med hver sine særlige regler

Unge fyldt 15 år, som har afsluttet grundskolen, må gerne arbejde. De må dog ikke arbejde med farlige stoffer eller kemikalier, hårde fysiske belastninger eller særlige tekniske hjælpemidler. Fx må unge under 18 år ikke arbejde med søm- og boltepestoler.

Unge fyldt 13 år, som går i grundskole, må kun udføre "lettere arbejde", som er nærmere fastsat af en liste i ungebekendtgørelsen. Derudover er der særlige krav til arbejde i nærheden af maskiner eller kemikalier, arbejdstid, hvile mv.

Børn under 13 år må som udgangspunkt ikke udføre arbejde for en arbejdsgiver. I konkrete tilfælde er det dog muligt at få tilladelse af politiet til at medvirke i kulturelle aktiviteter og lignende fx teaterforestillinger, tv og filmoptagelser.



Reglerne i dag

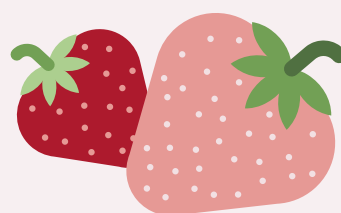
Liste over "lettere arbejde" som unge fyldt 13 år må udføre i dag

- Lettere arbejde inden for landbrug, gartneri, rideskoler med fodring, udmugning, pasning af mindre husdyr samt heste, lugning, bær- og frugtplukning, plantning, grøntsagsopsamling samt lignende opgaver.
- Lettere arbejde med modtagelse, sortering, optælling, prismærkning samt pakning af varer og emballage i butikker, supermarkeder og varehuse.
- Lettere ekspedition i forretninger, restauranter mv.
- Lettere rengøring, oprydning og borddækning.
- Lettere manuel montering, dog ikke lodning og svejsning.
- Lettere malearbejde, dog ikke sprøjtemaling.
- Lettere manuelt arbejde, såsom ilægning i poser, kuverter og æsker, kontrol og pudsning af færdige produkter samt håndtering af rent vasketøj.
- Lettere budtjeneste, herunder internt piccoloarbejde og udbringning af aviser og reklamer samt salg af aviser og lignende.
- Lettere arbejde med bogopsætning på biblioteker.
- Lettere arbejde med desinfektion af koyvere og lignende med desinfektionsmidler og andre midler, der er godkendt til dette formål af Fødevarestyrelsen. Midlerne må ikke være faremærkede eller indeholde organiske opløsningsmidler.

Hvor meget må unge på 13-17 år arbejde i dag?

De pågældende regler for arbejdstid er fastsat i EU-direktivet.

- 13-14-årige må højst arbejde to timer på skoledage og syv timer på fridage. Den ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 35 timer i uger, hvor der er helt skolefri.
- 15-17-årige, der stadig går i grundskole, må højst arbejde to timer på skoledage og otte timer på fridage. Den ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 40 timer i uger, hvor der er helt skolefri.
- 15-17-årige, der ikke går i grundskole, må aldrig arbejde mere end otte timer om dagen og 40 timer om ugen.



Ulogiske regler

EU-direktivet fastsætter en række grænser for, hvad unge må arbejde med. Den danske implementering af EU-direktivet er tillige detaljeret og kompleks og kan være svær at gennemskue, og det skaber uklarhed om reglerne.

Reglerne er sat i verden for at beskytte vores unge, men de er endt med at være så indviklede og ulogiske, at det kan virke afskrækkende for unge, deres forældre, arbejdsgiverne og foreningslivet.



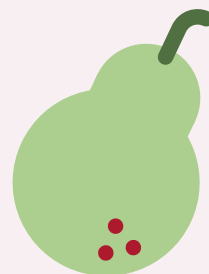
Hvis du er 13 år, må du godt sætte bøger på hylderne, hvis du arbejder på et bibliotek. Men du må ikke løfte en bog op fra kassen til reolen, hvis du arbejder hos en boghandler eller et supermarked.



Hvis du er 15 år og går i 9. klasse, må du ikke betjene softicemaskinen på den lokale café. Men hvis du derimod har afsluttet 9. klasse, må du godt – selvom du stadig kun er 15 år.



Hvis du er 16 år, må du kun arbejde til kl. 20 på det lokale plejehjem, mens du må arbejde til kl. 22 på en tankstation.



Hvis du er 14 år, må du gerne hjælpe med at rydde op på en vuggestuelegeplads, men du må ikke hjælpe med at sætte frugt frem eller smøre rugbrødsmadder til børnene i vuggestuen.

Regeringens udspil

Spør 1.

Nye tidssvarende regler

1. Unge på 13-14 år må varetage flere arbejdsfunktioner
2. Ophæve begrænsning af, hvor unge på 13-14 år må arbejde
3. Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med ufarlige maskiner
4. Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med flere stoffer og materialer
5. Ændre definition af undervisningspligten og samspillet med arbejdsmiljøreglerne
6. Bedre mulighed for at unge på 15-17 år kan arbejde på skæve tidspunkter
7. Mulighed for at unge på 15-17 år må arbejde alene i butikker på skæve tidspunkter

Spør 2.

Gennemgribende forenkling og bedre vejledning

8. Gennemgribende forenkling af ungereglerne
9. Bedre vejledning om reglerne for unges arbejde
10. Vejledning om fritidsjob
11. Større klarhed om snitflade mellem arbejde og fritidsaktiviteter i foreningslivet
12. Automatisk oprettelse af frikort ændres fra 15 år til 13 år
13. Børn skal have særlig beskyttelse

Spør 3.

Større motivation til at tage et fritidsjob

14. Afskaffelse af arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år

Spør 4.

Kulturændring og synliggørelse

15. Partnerskab om fritidsjob
16. Synliggøre fritidsjob for unge og virksomheder
17. Flere fritidsjob i den offentlige sektor
18. Kommunal fritidsjobpris

Det skal være nemmere for unge at få et fritidsjob

Regeringen vil gøre det nemmere for unge at få et fritidsjob i private virksomheder, på offentlige arbejdspladser og i foreningslivet – men det må ikke være på bekostning af unges sikkerhed.

Vi har et særligt ansvar for at beskytte vores unge. Mange stifter for første gang bekendtskab med arbejdsmarkedet via et fritidsjob, og derfor skal vi fortsat have stramme regler på området, så unge får en god og tryk start på arbejdslivet. Reglerne skal dog også give mening og følge med tiden.

Regeringen fremlægger med dette udspil 18 initiativer, hvor der både lægges op til at ændre reglerne, styrke gevinsten og aktivere hele samfundet i arbejdet med at få flere unge i fritidsjob.

Vi vil gøre det lettere for arbejdsgivere og foreningslivet at tilbyde unge et job. De komplicerede ungerregler skal gennemgribende forenkles, og der skal skabes større klarhed om snitfladen mellem arbejde og fritidsaktiviteter for børn og unge under 15 år.

Vi mener, at det skal være mere økonomisk attraktivt for unge mennesker at tage et fritidsjob, så det endnu bedre kan betale sig at blive en del af det arbejdende fællesskab i en ung alder. Vi vil derfor afskaffe arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år. For den unge servicemedarbejder i et supermarked, der tjener omkring 3.000 kr. om måneden, giver det en skattelettelse på 2.880 kr. om året.

Vi vil samle tilsynet med børn og unges arbejde og kompetencen til at udstede arbejdstilladelser til børn under 13 år hos Arbejdstilsynet, så politiet ikke længere skal føre tilsyn med, at arbejdstilladelser til børn under 13 år overholdes. Det giver mest mening, at det er samlet dér, hvor man i forvejen

har ekspertisen med at føre tilsyn med unges arbejdsmiljø.

Derudover vil regeringen række hånden ud til arbejdsmarkedets parter og en lang række centrale aktører på ungeområdet for at få skabt en nødvendig kulturændring i samfundet. Der skal være flere unge, der arbejder ved siden af skolen, og det kræver en bred indsats, hvor alle løfter deres del af ansvaret.

Spor 1. Nye tidssvarende regler

Unge på 13-14 år må varetage flere arbejdsfunktioner

Unge, som er fyldt 13 år og går i grundskole, må i dag kun varetage helt få arbejdsfunktioner i kategorien "lettere arbejde". Arbejdsfunktionerne udvides med bl.a. højtlesning, lektiehjælp, gåture, anretning af mad samt assistance af trænere, spejderledere mv. ved fx at igangsætte og facilitere lege og sport. Det skal gøre det nemmere for unge at arbejde på bl.a. velfærdsområdet og i foreningslivet.

Ophæve begrænsning af, hvor unge på 13-14 år må arbejde

Unge arbejdsfunktioner er i dag afgrænset til konkrete steder. Afgrænsningen ophæves, så unge, som er fyldt 13 år og går i grundskole, kan udføre de samme arbejdsfunktioner alle steder – fx også modtage varer på hospitaler og plejehjem, og ikke kun i butikker, supermarkeder og varehuse.

Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med ufarlige maskiner

Unge, som er fyldt 13 år og går i grundskole, må i dag ikke arbejde "med eller være i farlig nærhed af maskiner", medmindre det er udvalgte ufarlige maskiner. Forbuddet ændres, så unge må arbejde med alle slags ufarlige maskiner – fx kassebånd og små skruemaskiner til mindre reparationsarbejde. Det vil fx også betyde, at der vil blive reel mulighed for at arbejde på caféer og restauranter. Forbuddet mod at arbejde med farlige maskiner fastholdes, og unge må fortsat kun udføre lettere arbejde, hvilket indebærer, at arbejdet er uden særlig risiko for konflikter, er overskueligt og håndterbart for den unge.

Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med flere stoffer og materialer

Unge, som er fyldt 13 år og går i grundskole, må i dag ikke arbejde med milde kemikalier, mens det er tilladt for unge under 18 år, som har afsluttet grundskolen. Forbuddet ændres, så alle unge under 18 år må arbejde med milde kemikalier, hvor der ikke er risiko for skadelig udsættelse – fx produkter til små reparationer i cykelværksteder og afspritning af overflader.

Ændre definition af undervisningspligten og samspillet med arbejdsmiljøreglerne

I reglerne for unge på 13-17 år skelnes der mellem, om den unge er omfattet af undervisningspligten eller ej (har afsluttet 9. klasse). Derfor må man som 15-årig lave forskellige ting, alt efter om man fortsat går i 9. klasse eller er gået ud. Regeringen vil fremrykke afslutningen af undervisningspligten for unge, som ordinært afslutter grundskolen, fra udgangen af juli til udgangen af juni. Dette skal drøftes med

folkeskoleforligskredsen, så flere 15-årige kan tage et fritidsjob i sommerferien med langt færre begrænsninger. Desuden vil beskæftigelsesministeren og børne- og undervisningsministeren se nærmere på undervisningspligtens samspil med arbejdsmiljøreglerne.

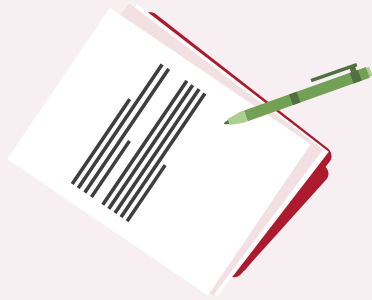
Bedre mulighed for at unge på 15-17 år kan arbejde på skæve tidspunkter

I dag kan unge på 15-17 år arbejde i tidsrummene mellem kl. 6-22 og 7-23 i udvalgte brancher – bl.a. bagerier, landbruget og restauranter. Det udvides til at omfatte alle brancher. Derudover får unge mulighed for at arbejde mellem kl. 4-6 og 20-00 på hospitaler, plejehjem, fabrikker og lagre, hvis de fortsat beskyttes.

Mulighed for at unge på 15-17 år kan arbejde alene i butikker på skæve tidspunkter

Unge på 15-17 år må ikke arbejde alene i butikker i tidsrummet mellem kl. 18-6 på hverdage og kl. 14-6 i weekender og på helligdage. Det tillades, hvis den unge kan få hurtig og effektiv hjælp af en person over 18 år, og arbejdet vurderes sundheds- og sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Eksempler på, hvad de 13-14-årige fremover kan arbejde med



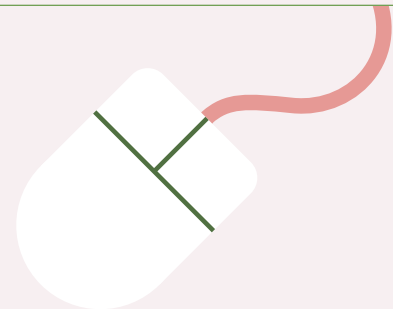
Lektiehjælper for en skoleelev,
fx hjælp til hjemmeopgaver



Køkkenhjælper på et plejehjem,
fx tilberedning og servering af mad ved
at smøre rugbrødsmadder, skrælle
kartofler og skære frugt



Hjælpetræner i foreningslivet,
fx hjælp til fodboldtræning




Kontormedhjælper hos en offentlig
myndighed eller i en privat virksomhed,
fx kopiering og arkivering



Hjælper hos en cykelsmed, fx lave mindre
reparationer med milde kemikalier



Hjælper på et værksted, fx arbejde med små
skruemaskiner og mindre reparationsopgaver



Rasmus på 15 år går i folkeskole og arbejder hos en produktionsvirksomhed i Ringe

“

Det var fedt, da jeg fik min første løn og selv kunne købe min egen pizza. Og så kan jeg godt lide, at mine kollegaer bliver ligesom mine venner, og at jeg bliver inddraget som en del af dem.

Spør 2. Gennemgribende forenkling og bedre vejledning

Gennemgribende forenkling af ungerugerne

Reglerne om unges arbejde er komplekse. Derfor skal Arbejdstilsynet afdække, hvordan der kan laves en gennemgribende forenkling af reglerne, og om forenklingen kan indebære en større tilpasning til EU-direktivet. Derudover skal Arbejdstilsynets vejledning på området forenkles, så der ikke kommer en utilsigtet stram praksis på området.

Bedre vejledning om reglerne for unges arbejde

Uklarhed om reglerne kan afholde virksomheder fra at ansætte unge i fritidsjob. Arbejdstilsynet skal styrke formidlingen af reglerne for børn og unges arbejde, så tvivl om reglerne ikke forhindrer unge i at komme i fritidsjob.

Vejledning om fritidsjob

Den kommunale ungeindsats efter lov om kommunal ungeindsats omfatter vejledning af børn og unge om valg af uddannelse og erhverv. Det fremgår ikke af loven, at fritidsjob kan indgå i vejledningen af børn og unge, selvom et fritidsjob kan give brugbare erfaringer, når der skal vælges uddannelsesretning. Derfor ændres bestemmelser om den kommunale ungeindsats, så det fremgår, at ungeindsatsen også omfatter mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob, herunder unge, der har behov for en særlig vejledningsindsats.

Større klarhed om snitflade mellem arbejde og fritidsaktiviteter i foreningslivet

Der er i dag uklarhed om, hvornår unges frivillige arbejde eller fritidsaktivitet betragtes som arbejde efter arbejdsmiljøloven – fx kan der være tale om arbejde, hvis den frivillige skal løse en konkret opgave og bliver instrueret i, hvordan opgaven løses. Det undersøges, hvordan der skabes større klarhed i reglerne ift. snitfladen mellem arbejde og fritidsaktiviteter for børn og unge under 15 år.

Automatisk oprettelse af frikort ændres fra 15 år til 13 år

Skattestyrelsen opretter i dag automatisk et frikort i starten af det år, hvor unge fylder 15 år, mens frikort for unge *under* 15 år først kan aktiveres, hvis forældrene kontakter Skattestyrelsen. Fremover vil oprettelsen automatisk gælde fra starten af det år, hvor unge fylder 13 år.

Børn skal have særlig beskyttelse

I dag er det politiet, der giver tilladelse til og fører tilsyn med børn under 13 års arbejde med kulturelle o.l. aktiviteter. For at styrke beskyttelsen af børn overføres tilladelses- og tilsynskompetencen fra politiet til Arbejdstilsynet, som i forvejen fører tilsyn med unges arbejdsmiljø. Herudover vil Arbejdstilsynet og Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen se på, om der er behov for skærpede regler i forhold til influencers brug af børn samt børns rettigheder i forbindelse med deres arbejde for influencers.

Spor 3. Større motivation til at tage fritidsjob

Afskaffelse af arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år

I dag betaler alle – også unge under 18 år – 8 pct. i arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag) af al arbejdsindkomst. For at styrke unges økonomiske incitament til at tage et fritidsjob bliver unge under 18 år fritaget for at betale AM-bidrag. Det betyder, at der først skal betales AM-bidrag fra og med det år, den unge fylder 18 år.

Initiativet medfører omkostninger for 165 mio. kr. årligt.



Eksempler på unges skattelettelser, når AM-bidraget er afskaffet

Lettelse på 2.880 kr. årligt

17-årig servicemedarbejder i et supermarked



Arbejdsindkomst:
3.000 kr. månedligt / 36.000 kr. årligt

Lettelse på 480 kr. årligt

14-årig avisomdeler



Arbejdsindkomst:
500 kr. månedligt / 6.000 kr. årligt



Spor 4. Kulturændring og synliggørelse

Partnerskab om fritidsjob

Der etableres et ungepartnerskab om fritidsjob, der aktivt skal arbejde for at fremme og udbrede fritidsjob til flere brancher, herunder i den offentlige sektor og industrien, og styrke unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Partnerskabet skal desuden følge implementeringen af de regelændringer, regeringen ønsker at gennemføre. Partnerskabet skal bestå af repræsentanter fra virksomheder, arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet.

Synliggøre fritidsjob for unge og virksomheder

Fritidsjob for unge under 18 år skal synliggøres på Jobnet, så det bliver nemmere for virksomheder at slå stillinger til unge under 18 år op og for unge at søge direkte på fritidsjob.

Flere fritidsjob i den offentlige sektor

Kommuner, regioner og stat skal i højere grad end i dag ansætte unge i fritidsjob. Regeringens ambition er, at en række offentlige institutioner – både kommunale, regionale og statslige – skal have mindst ét fritidsjob.

Kommunal fritidsjobpris

Beskæftigelsesministeren uddeler hvert år en "fritidsjobpris" til den kommune, som har ydet en særlig indsats for at få flere unge i fritidsjob. Det skal fremme, at kommunerne i højere grad anvender fritidsjob i bl.a. ældreplejen og daginstitutioner.

Flere unge skal have et fritidsjob

Juni 2024

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Tlf.: +45 72 20 50 00
E-mail: bm@bm.dk

ISBN 978-87-94224-72-7 (trykt version)
ISBN 978-87-94224-73-4 (digital version)
2023/24:07

Publikationen kan hentes på
www.regeringen.dk
www.bm.dk

Fotokreditering;
Side 7: Foto: Beskæftigelsesministeriet
Side 18: Foto: Jeros A/S

