

## **PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S, CVR-NR.: 15 10 77 07**

### INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S

Bestyrelsen for PARKEN Sport & Entertainment A/S indkalder herved i henhold til vedtægternes § 4 selskabets aktionærer til ordinær generalforsamling, der finder sted:

Tirsdag, den 28. april 2026, kl. 14:00 i PARKEN, Øster Allé 50, indgang A O, 2100 København Ø.

-- o --

Dagsordenen for den ordinære generalforsamling i henhold til vedtægternes § 6:

1. Udpegning af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af den reviderede årsrapport til godkendelse.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport.
5. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapport for 2025.
6. Forslag fra bestyrelse og aktionærer:
  - A. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2026/2027.
  - B. Forslag fra aktionær David E. Bastian Møller om udarbejdelse af projekt- og handlingsplan for træningsanlægget.
  - C. Forslag fra aktionær Michael Lee Jensen om nedsættelse af sportsligt udvalg.
7. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
8. Valg af revisor.
9. Eventuelt.

#### **Ad 1. Udpegning af dirigent**

Bestyrelsen vil i henhold til vedtægternes § 9 udpege advokat Philip Nyholm som dirigent.

#### **Ad 4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport**

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender bestyrelsens forslag til disponering af resultatet, der fremgår af den fremlagte reviderede årsrapport.

#### **Ad 5. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapport for 2025**

I overensstemmelse med Selskabslovens § 139 b og den vedtagne vederlagspolitik har bestyrelsen udarbejdet en vederlagsrapport, der giver et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer er tildelt i løbet af eller har til gode for regnskabsåret 2025.

Den udarbejdede vederlagsrapport er vedlagt som Bilag 1.

Bestyrelsen foreslår, at vederlagsrapporten for regnskabsåret 2025 godkendes.

Ad 6. **Indkomne forslag**

6A. **Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2026/2027**

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som Bilag 2.

6B. **Forslag fra aktionær David E. Bastian Møller om udarbejdelse af projekt- og handlingsplan for træningsanlægget**

Aktionæren David E. Bastian Møller foreslår, at der i indeværende regnskabsår udarbejdes en projekt- og handlingsplan for en omfattende forbedring af træningsanlægget til F.C. København og FCK Talent på og omkring Jens Jessens Vej 10. Formålet er at opgradere anlægget til et niveau, der matcher de klubber, som F.C. København sammenligner sig med og konkurrerer mod, både nationalt og internationalt. Der skal sættes hurtigst muligt ind med forbedringsarbejdet, og der skal sættes en deadline for færdiggørelse af anlægget.

Forslagsstillers motivering

Dette forslag fra 2024 genfremsættes, da bestyrelsen tilsyneladende ikke er kommet videre med projektet.

F.C. Københavns nuværende træningsanlæg på Jens Jessens Vej 10 på Frederiksberg er forældet og har brug for en væsentlig opdatering. Anlægget lever ikke op til moderne standarder og er betydeligt dårligere end træningsfaciliteterne hos klubbens konkurrenter både i Danmark og i udlandet.

Anlægget lider under mangel på plads til essentielle aktiviteter for spillere, trænere og stab. Fitnessrummet er placeret i en midlertidig bygning, der mangler rehab-faciliteter med diverse pools, der er for nærværende kun én fuldt funktionel træningsbane, varmesystemet kan kun opvarme én bane ad gangen trods tre tilgængelige, videoreview-faciliteter ved træningsbane 2 er improviseret i en ombygget container, der mangler fanfaciliteter, der er ingen opvisningsbane og arbejdsforholdene for FCK Media og pressen er under standard.

Bestyrelsens svar

Arbejdet med udvikling af et nyt træningsanlæg er fortsat i det forløbne år og de første tegninger er udarbejdet. PARKEN Sport & Entertainment A/S samarbejder med Frederiksberg Kommune om myndighedsprocessen i forbindelse med ny lokalplan, der skal muliggøre opførslen, ligesom der allerede er udarbejdet en projektplan. Bestyrelsen er derfor af den opfattelse, at forslaget er opfyldt, om end det er svært at give nogen reelle tidsperspektiver i den henseende, da dette ligeledes afhænger af myndighedsprocessen.

Bestyrelsen støtter således ikke forslaget.

6C. **Forslag fra aktionær Michael Lee Jensen om nedsættelse af sportsligt udvalg**

Aktionæren Michael Lee Jensen foreslår, at bestyrelsen nedsætter et permanent sportsligt udvalg, der fremadrettet skal varetage F.C. Københavns sportslige interesser. Formålet er at sikre, at det overordnede sportslige ansvar og den langsigtede strategi ikke alene påhviler én person (sportschefen/sportsdirektøren), men i stedet forankres i et udvalg med bredere sportslig og strategisk ekspertise.

Forslagsstillers motivering

For at sikre kontinuitet, minimere personafhængighed og skabe en stærkere faglig sparring omkring de sportslige beslutninger, vurderes det hensigtsmæssigt at sprede ansvaret. Et sportsligt

udvalg vil kunne fungere som garant for klubbens sportslige DNA og sikre en mere robust beslutningsproces omkring trup-sammensætning og talentudvikling.

#### Bestyrelsens svar

Der er allerede etableret et fodboldudvalg, der i samarbejde med den sportslige sektor varetager F.C. Københavns sportslige interesser. Ansvaret påhviler dermed ikke alene sportschefen/sportsdirektøren.

Bestyrelsen støtter således ikke forslaget.

#### Ad 7. **Valg af medlemmer til bestyrelsen**

Følgende er på valg:

Henrik Møgelmo, formand  
Michael Stenskrog, næstformand  
Anna Sofia Arhall  
Klaus Gad  
Erik Jensen Skjærbæk

Alle bestyrelsesmedlemmer genopstiller. En nærmere beskrivelse af kandidaternes særlige kompetencer og uafhængighed samt en oversigt over ledelseshverv i andre erhvervsvirksomheder og krævende organisationsopgaver er vedlagt denne indkaldelse som Bilag 3.

Valg af medlemmer til bestyrelsen vil ske individuelt.

Gert Petersen og Benny Peter Olsen er i henhold til selskabets vedtægter udpeget af henholdsvis KB og B 1903 og er derfor ikke på valg. De øvrige medlemmer vælges af generalforsamlingen.

#### Ad 8. **Valg af revisor**

Bestyrelsen indstiller genvalg af:

EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28  
Dirch Passers Allé 36  
2000 Frederiksberg

Bestyrelsen indstiller til genvalg af EY Godkendt Revisionspartnerselskab efter indstilling fra selskabets revisionsudvalg. Valget gælder såvel revision som erklæringsopgaver i forbindelse med bæredygtighedsrapportering.

Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

-- o --

Vedtagelse af de under dagsordenens punkt 3-6C, 7 og 8 stillede forslag kræver simpelt flertal, jf. vedtægternes § 7, 1. afsnit og selskabslovens § 105, dog er afstemningen under punkt 5 alene vejledende, jf. selskabslovens § 139 b, stk. 4.

Følgende materiale vil fra den 27. marts 2026 være tilgængelig på selskabets hjemmeside:

- Indkaldelsen med dagsorden.
- De fuldstændige forslag.
- De dokumenter, der fremlægges på generalforsamlingen herunder den senest reviderede årsrapport.

- Oplysninger om stemme- og kapitalforhold pr. 27. marts 2026.
- Formularer, der skal anvendes ved skriftlig stemmeafgivelse og stemmeafgivelse ved fuldmagt.

Aktionærer kan stille skriftlige spørgsmål til selskabets ledelse om dagsordenen eller dokumenter mv. til brug for generalforsamlingen. Spørgsmål skal sendes til selskabets kontor Per Henrik Lings Allé 2, 2100 København Ø eller på [info@parken.dk](mailto:info@parken.dk).

Selskabets aktiekapital udgør på tidspunktet for afholdelse af den ordinære generalforsamling nominelt DKK 197.504.000,00 fordelt på aktier à DKK 20,00 eller multipla heraf. Hvert nominelt aktiebeløb på DKK 20,00 giver én stemme på generalforsamlingen.

En aktionær har alene ret til at deltage i og afgive stemmer på generalforsamlingen i forhold til de aktier, som aktionæren besidder på registreringsdatoen tirsdag den 21. april 2026, kl. 23.59.

Adgangskort til generalforsamlingen skal bestilles senest fredag den 24. april 2026, kl. 23.59, via selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk), under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller MitID, eller ved henvendelse til Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby på e-mail: [gf@computershare.dk](mailto:gf@computershare.dk). Benytter du elektronisk tilmelding, får du øjeblikkelig bekræftelse på tilmeldingen, og adgangskortet fremsendes via mail til den e-mailadresse, der angives i portalen ved tilmeldingen. Såfremt blanket benyttes ved tilmeldingen, vil der ikke blive fremsendt adgangskort, men dette skal afhentes på generalforsamlingen mod fremvisning af ID. Stemmesedler udleveres på generalforsamlingen.

Såfremt aktionærer er forhindret i at deltage på generalforsamlingen eller frivilligt vælger ikke at deltage fysisk på generalforsamlingen, vil selskabets bestyrelse gerne modtage fuldmagt til at afgive de stemmer, der er tilknyttet aktionærens aktier. I så fald skal fuldmagtsblanketten returneres i udfyldt og underskrevet stand, således at den er Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, i hænde senest fredag den 24. april 2026, kl. 23.59. Fuldmagtsblanketten findes på selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk). Endelig kan fuldmagt afgives elektronisk via selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk), under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller MitID senest fredag den 24. april 2026, kl. 23.59.

Aktionærer har tillige mulighed for at stemme skriftligt pr. brev. Elektronisk brevstemme kan afgives via selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk) ved brug af MitID eller brugernavn og adgangskode. Alternativt kan fysisk brevstemmeblanket rekvireres på selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk), og afsendes pr. brev til selskabet eller Computershare A/S eller ved e-mail til [gf@computershare.dk](mailto:gf@computershare.dk). En brevstemme skal for at bevare sin gyldighed være selskabet eller Computershare A/S i hænde senest kl. 12.00, mandag den 27. april 2026. En afgivet brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

BILAG 1

**VEDERLAGSRAPPORT**

Vedlagt særskilt.

## BILAG 2

### **PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSESHONORAR FOR VALGPERIODEN 2026/2027**

Bestyrelsen stiller forslag om tildeling af følgende bestyrelseshonorar for valgperioden 2026/2027:

|                                 |                                                     |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Bestyrelsesformand              | DKK 1.000.000                                       |
| Bestyrelsesnæstformand          | DKK 400.000                                         |
| Formanden for revisionsudvalget | DKK 215.000<br>+ ordinært bestyrelsesmedlemshonorar |
| Bestyrelsesmedlem               | DKK 135.000                                         |

Menige medlemmer af revisionsudvalget modtager et tillæg på DKK 80.000 og menige medlemmer af vederlagsudvalget modtager et tillæg på DKK 27.000.

## BILAG 3

### PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSENS KOMPETENCER OG LEDELSESHVERV

Selskabets bestyrelsesmedlemmer beklæder følgende ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder. Hvor flere selskaber indgår i samme koncern, nævnes alene moderselskabet.

De med \*) markerede bestyrelsesmedlemmer anses for uafhængige i forhold til anbefalingerne om god selskabsledelse.

De med \*\*) markerede bestyrelsesmedlemmer er ikke valgt af generalforsamlingen, men udpeget i henhold til selskabets vedtægter.

---

**Henrik Møgelmoose**  
Født 1958  
I bestyrelsen fra: 2010  
PARKEN aktier: 500 stk.

**Stilling:** Advokat

**Ledelseshverv:**

Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesformand  
HOLMSLAND KLIT GOLF A/S, bestyrelsesformand  
A/S FRYCO, bestyrelsesformand  
Jensen Invest A/S, bestyrelsesformand  
B. J. Holding Middelfart A/S, bestyrelsesformand  
Greater Copenhagen Football Invest AB, bestyrelsesformand

**Særlige kompetencer:**

Erhvervsjura med særlig vægt på selskabsret, virksomhedsoverdragelser og kapitalmarkedsforhold.

---

**Michael Stens Krogh \*)**  
Født 1970  
I bestyrelsen fra: 2009  
PARKEN aktier: 0 stk.

**Stilling:** CFO/statsautoriseret revisor

**Ledelseshverv:**

ES HOLDING 2011 ApS, bestyrelsesformand  
(*Formand eller bestyrelsesmedlem i 14 selskaber i ES Holding 2011 ApS koncernen*)  
ES - PARKEN ApS, bestyrelsesformand  
SV INVEST HOLDING A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
Egebjerg Vindkraft I/S, bestyrelsesmedlem  
MSK5055 Holding ApS, direktør  
MJES 1993 ApS, direktør  
State Drinks A/S, bestyrelsesmedlem  
PureteQ A/S, bestyrelsesmedlem  
Estech A/S, bestyrelsesformand  
Estech Cappow A/S, bestyrelsesformand  
SV INVEST ApS, direktør

**Særlige kompetencer:**

Statsautoriseret revisor og tidligere revisionspartner i internationalt revisionsfirma med erfaring i revision og rådgivning af internationale og større danske selskaber, samt speciale i ejendomsselskaber.

---

**Anna Sofia Arhall\*)**  
Født 1969  
I bestyrelsen fra: 2025  
PARKEN aktier: 0 stk.

**Stilling:** Professionelt bestyrelsesmedlem

**Ledelseshverv:**

Norstat AS, bestyrelsesformand  
Ziton A/S, bestyrelsesmedlem

Nuuday A/S, bestyrelsesmedlem  
 Zappy Topco ApS, bestyrelsesmedlem  
 DiscoveryCo ApS, bestyrelsesmedlem  
 MEIF 7 Wind Services Investments ApS, bestyrelsesmedlem  
 MEIF 7 Wind Services Bidco ApS, bestyrelsesmedlem  
 Athene Assesment ApS, bestyrelsesmedlem  
 Norwegian Air Shuttle ASA, bestyrelsesmedlem  
 Last Mile Ltd., bestyrelsesmedlem  
 Zegona Communications Plc., bestyrelsesmedlem  
 Stena Line AB, bestyrelsesmedlem  
 Korp Invest ApS, direktør  
 Birdbay ApS, direktør

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og drift, herunder strategi, forretningsudvikling og digitalisering. Professionelt bestyrelsesmedlem med international ledelseserfaring.

---

**Erik Skjærbæk**

Født 1959

I bestyrelsen fra: 2009

PARKEN aktier: 2.944.943 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

PURETEQ A/S, bestyrelsesformand  
 ES HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
*(Direktør og/eller bestyrelsesmedlem/-formand i 14 selskaber i ES Holding 2011 ApS koncernen)*  
 ES - PARKEN ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
 Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesmedlem  
 HOLMSLAND KLIT GOLF A/S, bestyrelsesmedlem  
 PureteQ A/S, bestyrelsesformand  
 Estech A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
 Estech Cappow A/S, direktør og bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift.

---

**Benny Olsen \*\*)**

Født 1953

I bestyrelsen fra: 1991-1995

og igen fra: 1999

PARKEN aktier: 880 stk.

**Stilling:** Tidligere centerchef i UU-Sjælsø

**Ledelseshverv:**

-

**Særlige kompetencer:**

Ledelse af politisk styret offentlig organisation og fodboldpolitiske organisationer samt ledelse af fodboldklub og -selskaber. Formand for B 1903's Støttefond og DBU's Landsholdskomite.

---

**Gert Petersen \*\*)**

Født 1953

I bestyrelsen fra: 2019

PARKEN aktier: 39.032 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

GP HOLDING 2001 ApS, direktør  
 Fond Talsinki 2015 II A/S, bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift. Formand

for Københavns Erhvervsklub (Foreningen KB Boldvenner).

---

**Klaus Gad \*)**

Født 1968

I bestyrelsen fra: 2021

PARKEN aktier: 7.570 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

Skademosen Invest ApS, bestyrelsesformand  
SØHØJLANDETS GOLF RESORT P/S, bestyrelsesformand  
LANGELINIEPARKEN HOLDING A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
LANGELINIEPARKEN ÅRHUS ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
NB BETON HOLDING A/S, bestyrelsesmedlem  
EJLSKOV A/S, bestyrelsesmedlem  
SPECTRAS A/S (udtrådt februar 2026), bestyrelsesmedlem  
Trøjborg Almene Bolig ApS, bestyrelsesmedlem  
Willemoesgade 15 ApS, bestyrelsesmedlem  
Willemoesgade 15 Nord ApS, bestyrelsesmedlem  
Saltholmsgade Byhuse ApS, bestyrelsesmedlem  
Aarhus Handball Club ApS, bestyrelsesmedlem  
Willemoesgade 15 Parkering ApS, bestyrelsesmedlem  
KG Kapital ApS, direktør  
KG Rådgivning ApS, direktør  
KG EJENDOMME ApS, direktør  
KG Ejendomme Nord ApS, direktør  
Østre Skovvej 14 Bolig ApS, direktør

**Særlige kompetencer:**

Tidligere advokat med speciale i fast ejendom,  
herunder særligt med erfaring indenfor  
ejendomsudvikling samt køb og salg af fast ejendom.

---



**Vederlagsrapport for regnskabsåret 2025**

# Vederlagsrapport for regnskabsåret 2025 for PARKEN Sport & Entertainment A/S

CVR nr. 15 10 77 07

## Indhold

|     |                                                                           |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 1   | Indledning .....                                                          | 3  |
| 2   | Oversigt   Ændringer i bestyrelse og direktion .....                      | 4  |
| 3   | Vederlag   Bestyrelse .....                                               | 4  |
| 3.1 | Fast årligt honorar .....                                                 | 4  |
| 4   | Vederlag   Direktion .....                                                | 6  |
| 4.1 | Fast grundløn .....                                                       | 7  |
| 4.2 | Pensionsbidrag .....                                                      | 7  |
| 4.3 | Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger) ..... | 7  |
| 4.4 | Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse .....                              | 9  |
| 4.5 | Ikke-monetære goder .....                                                 | 9  |
| 4.6 | Claw-back .....                                                           | 10 |
| 4.7 | Vederlag   Sammenligningsoplysninger .....                                | 10 |
| 5   | Overensstemmelse med Vederlagspolitikken .....                            | 11 |
| 6   | Ledelsespåtegning .....                                                   | 12 |
| 7   | Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport .....    | 13 |

## 1 Indledning

Denne vederlagsrapport ("**Vederlagsrapporten**") indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("**Bestyrelsen**") og direktionen ("**Direktionen**") i PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nummer 15 10 77 07, ("**Selskabet**") har eller vil modtage for regnskabsåret 2025. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 23. april 2025, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk) ("**Vederlagspolitikken**").

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabet og aktionærers interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten indgår i den reviderede årsrapport for regnskabsåret 2025, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk).

Den vejledende afstemning om godkendelse af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2024 på Selskabets ordinære generalforsamling den 23. april 2025 gav ikke anledning til ændringer.

Alle oplyste beløb er brutto og angivet i DKK.

## **2        Oversigt | Ændringer i bestyrelse og direktion**

Sofia Arhall blev valgt som bestyrelsesmedlem på generalforsamlingen 23. april 2025. Der har derudover ikke i 2025 været ændringer i bestyrelsens sammensætning.

Direktionen i Selskabet består af koncerndirektør Jan Harrit og direktør Jacob Laesen.

## **3        Vederlag | Bestyrelse**

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til Bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2025 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet det alene består af et fast honorar. Vederlaget til Bestyrelsen vurderes tillige at stemme overens med vederlaget til bestyrelsesmedlemmer i sammenlignelige børsnoterede selskaber.

### **3.1      Fast årligt honorar**

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Alle medlemmer af Bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde. Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i Selskabets interesse, refunderes efter regning.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for valgperioden 2025/26 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 23. april 2025:

| Bestyrelse  |                              | Revisionsudvalg                            | Vederlagsudvalg |
|-------------|------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|
| Medlem      | DKK 135.000 (basishonorar)   | DKK 80.000                                 | DKK 27.000      |
| Næstformand | DKK 400.000 (basishonorar)   |                                            |                 |
| Formand     | DKK 1.000.000 (basishonorar) | DKK 215.000 + ordinært bestyrelses honorar |                 |

Bestyrelseshonorar i datterselskaber fastsættes på generalforsamlingen for det enkelte selskab under hensyntagen til arbejdsbyrde og markedsniveau generelt. Specifikation af honorar for Bestyrelsen 2025:

| Skema 1   Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2025                  |                  |                 |                 |              |          |                              |                 |                  |  |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|--------------|----------|------------------------------|-----------------|------------------|--|
| Navn og stilling                                                        | Årligt honorar   | Revisionsudvalg | Vederlagsudvalg | Godtgørelser | Goder    | Adhoc/ekstraordinært honorar | Datterselskaber | Samlet vederlag  |  |
| Henrik Møgellose, Formand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg | 1.000.000        | 80.000          | 27.000          | 0            | 0        | 0                            | 150.000         | 1.257.000        |  |
| Michael Stenskrog, Næstformand og formand for revisionsudvalget         | 400.000          | 215.000         | 27.000          | 0            | 0        | 0                            | 0               | 642.000          |  |
| Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem                                    | 135.000          | 0               | 0               | 0            | 0        | 0                            | 0               | 135.000          |  |
| Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem                                            | 135.000          | 0               | 0               | 0            | 0        | 0                            | 0               | 135.000          |  |
| Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem                                 | 135.000          | 0               | 0               | 0            | 0        | 0                            | 0               | 135.000          |  |
| Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg             | 135.000          | 0               | 27.000          | 0            | 0        | 0                            | 0               | 162.000          |  |
| Sofia Arhall, Bestyrelsesmedlem                                         | 93.205           | 0               | 0               | 0            | 0        | 0                            | 0               | 93.205           |  |
| <b>Total</b>                                                            | <b>2.033.205</b> | <b>295.000</b>  | <b>81.000</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b>                     | <b>150.000</b>  | <b>2.559.205</b> |  |

Afvigelser i honorarer i forhold til honorarsatser godkendt på seneste generalforsamling skyldes, at der er tale om forskudt periode 2024/2025 samt ændring af bestyrelsesposter i perioden.

#### **4 Vederlag | Direktion**

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence er elementerne i Direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til Direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på at sikre, at Selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem det pågældende medlem af Direktionen og Bestyrelsen baseret på forslag fra vederlagsudvalget. Den ordinære opsigelsesperiode fra Selskabets side kan ikke overstige 12 måneder.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2025 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet det består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag,
- c) variabel aflønning, herunder årlig kontant bonus og langsigtede bonusordninger,
- d) vederlag i opsigelsesperioden, og
- e) sædvanlige personalegoder.

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Driftsselskabernes samlede resultat. Vederlagskomponenterne skal kunne fastholde og motivere en kompetent Direktion, der kan fremme aktionærernes og Selskabets interesser samt fremme og sikre, at beslutninger træffes på et risikoafvejet grundlag og med udgangspunkt i en langsigtet adfærd, der er i overensstemmelse med Selskabets strategi.

Direktionens bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus, som er betinget af opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør. Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af Bestyrelsens og aktionærernes forventninger til Direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

| <b>Skema 2   Direktionens vederlag for regnskabsåret 2025 (alle tal angivet i DKK)</b> |                  |                |                |                                                  |                                   |                  |                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------|
| Navn og stilling                                                                       | Fast vederlag    |                |                | Variabelt vederlag                               |                                   | Totalt vederlag  | Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag |
|                                                                                        | Grundløn m.v.    | Pensionsbidrag | Goder          | Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er) | Kontant bonus (Projektorienteret) |                  |                                                        |
| Jan Harrit, Koncerndirektør                                                            | 2.594.089        | 259.409        | 185.523        | 1.150.000                                        | 65.000                            | 4.254.020        | 71 % / 29 %                                            |
| Jacob Lauesen, Direktør                                                                | 2.550.000        | 255.000        | 3.300          | 1.275.000                                        | 0                                 | 4.083.300        | 69 % / 31 %                                            |
| <b>Total</b>                                                                           | <b>5.144.089</b> | <b>514.409</b> | <b>188.823</b> | <b>2.425.000</b>                                 | <b>65.000</b>                     | <b>8.337.320</b> |                                                        |

#### 4.1 Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer Direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for Direktionen vurderes at være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

#### 4.2 Pensionsbidrag

For Direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

#### 4.3 Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)

I overensstemmelse med Vederlagspolitikken modtager Direktionen ud over den faste grundløn tillige en variabel aflønning. Formålet med den variable aflønning er at honorere Direktionen for opnåelse af fastlagte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør, der alle er i Selskabets og aktionærernes interesse.

Direktionens kontante bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus betinget af, hvorvidt en række opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For Direktionens kontante bonus gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene, kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er der derimod en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.

- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems grundløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Bestyrelsen har ved udformning af bonusordning til Direktionen fastsat retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan i overensstemmelse med Vederlagspolitikken fraviges diskretionært af Bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

Endeligt kan bestyrelsen tildele en engangsbonus eller anden ekstraordinær incitamentsaf lønning, f.eks. fastholdelsesbonus, fratrædelsesgodtgørelse, tiltrædelsesbonus eller andre ordninger i forbindelse med ansættelse, med henblik på at understøtte PSE's strategi, herunder lang- og kort-sigtede mål, eller opfylde vederlagspolitikens overordnede formål. Værdien af disse tildelinger må højst udgøre et beløb svarende til 150 % af modtagerens faste årlige grundløn i tildelingsåret.

I regnskabsåret 2025 blev der i alt af Direktionen optjent et totalt kontant bonusbeløb på DKK 2.490.000.

| Skema 3   2025 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK) |                                         |                            |                      |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|
| Navn og stilling                                                              | Beskrivelse af KPI                      | Relativ vægtning af KPI'er | Opnåelse af resultat | Kontant bonus opnået |
| Jan Harrit, Koncerndirektør                                                   | Omsætning                               | 17%                        | Opnået               | 200.000              |
|                                                                               | EBIT                                    | 61%                        | Opnået               | 700.000              |
|                                                                               | Gæstetilfredshed                        | 22%                        | Opnået               | 250.000              |
|                                                                               | Projektorienteret                       |                            | Opnået               | 65.000               |
| Jacob Lauesen, Direktør                                                       | Omsætning, F.C. København (kommercielt) | 20%                        | Opnået               | 255.000              |
|                                                                               | Omsætning, Match Day Hospitality        | 20%                        | Opnået               | 255.000              |
|                                                                               | Omsætning, FCK+                         | 10%                        | Opnået               | 127.500              |
|                                                                               | EBIT, F.C. København (kommercielt)      | 10%                        | Opnået               | 127.500              |
|                                                                               | Omsætning, Entré                        | 10%                        | Opnået               | 127.500              |
|                                                                               | DB, Sponsorater                         | 10%                        | Opnået               | 127.500              |
|                                                                               | EBIT, Fanshop                           | 10%                        | Opnået               | 127.500              |
|                                                                               | EBIT, Parken Services A/S               | 10%                        | Opnået               | 127.500              |
| <b>Total</b>                                                                  |                                         |                            |                      | <b>2.490.000</b>     |

#### 4.4 Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 12 måneder fra Selskabets side. Der er ikke fastsat nærmere principper for fastlæggelse af evt. fratrædelsesgodtgørelse.

#### 4.5 Ikke-monetære goder

Direktionen kan modtage sædvanlige personalegoder som fri bil (specificeret i skema 2), fri telefoni, bredbåndsopkobling i hjemmet, avisabonnement m.v.

4.6 Claw-back

Såfremt den kontante bonus eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af Direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan Selskabet forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

4.7 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

| Skema 5   Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater over de seneste 5 regnskabsår |             |             |             |             |             |                              |                              |                              |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                                                                                            | 2025        | 2024        | 2023        | 2022        | 2021        | 2025 vs. 2024 (annualiseret) | 2024 vs. 2023 (annualiseret) | 2023 vs. 2022 (annualiseret) | 2022 vs. 2021 (annualiseret) |
| Finansielle resultater                                                                     |             |             |             |             |             |                              |                              |                              |                              |
| Selskabets nettoresultat før skat                                                          | 159.277.000 | 199.531.000 | 223.134.000 | 148.559.000 | -21.787.000 | -40.254.000                  | -23.603.000                  | 74.575.000                   | 170.346.000                  |
| Selskabets nettoresultat efter skat                                                        | 138.852.000 | 186.714.000 | 120.607.000 | 109.222.000 | -27.211.000 | -47.862.000                  | 66.107.000                   | 11.385.000                   | 136.433.000                  |
| Koncernens nettoresultat før skat                                                          | 279.904.000 | 308.352.000 | 430.547.000 | 263.727.000 | 105.914.000 | -28.448.000                  | -122.195.000                 | 166.820.000                  | 157.813.000                  |
| Koncernens nettoresultat efter skat                                                        | 205.681.000 | 229.937.000 | 335.029.000 | 190.908.000 | 67.212.000  | -24.256.000                  | -105.092.000                 | 144.121.000                  | 123.696.000                  |
| Direktion                                                                                  |             |             |             |             |             |                              |                              |                              |                              |
| Jan Harrit, Koncerndirektør                                                                | 4.254.020   | 4.320.463   | 3.804.000   | 4.481.000   | 4.326.000   | -66.443                      | 516.463                      | -677.000                     | 155.000                      |
| Lars Bo Jeppesen, Direktør (fratrådt 31. maj 2021)                                         | na          | na          | na          | na          | 4.687.000   | na                           | na                           | na                           | na                           |
| Jacob Laesen, Direktør                                                                     | 4.083.300   | 4.083.200   | 3.242.000   | 3.242.000   | na          | 100                          | 841.200                      | 0                            | na                           |
| Bestyrelse                                                                                 |             |             |             |             |             |                              |                              |                              |                              |
| Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021)                                              | na          | na          | na          | na          | 428.000     | na                           | na                           | na                           | na                           |
| Allan Linneberg-Agerholm, Formand (fratrådt 10. januar 2024)                               | na          | 125.000     | 1.470.000   | 1.517.000   | 1.439.000   | 0                            | 0                            | -117.000                     | 117.000                      |
| Henrik Møgelmosen, Formand                                                                 | 1.257.000   | 1.379.277   | 394.000     | 375.000     | 375.000     | 0                            | 824.500                      | 19.000                       | 0                            |
| Michael Stens Krogh, Bestyrelsesmedlem                                                     | 642.000     | 551.600     | 337.500     | 163.000     | na          | 0                            | 145.000                      | 112.500                      | na                           |

|                                                                            |           |           |           |           |           |          |            |           |            |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|-----------|------------|
| Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem                                       | 135.000   | 135.000   | 130.000   | 125.000   | 125.000   | 0        | 5.000      | 5.000     | 0          |
| Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 21. april 2022)         | na        | na        | na        | 162.000   | 325.000   | na       | na         | na        | 0          |
| William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 21. april 2023)          | na        | na        | 62.500    | 875.000   | 2.475.000 | na       | na         | -745.000  | -1.600.000 |
| Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem                                    | 135.000   | 135.000   | 130.000   | 125.000   | 125.000   | 0        | 5.000      | 5.000     | 0          |
| Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem                                           | 162.000   | 162.000   | 156.000   | 150.000   | 150.000   | 0        | 6.000      | 6.000     | 0          |
| Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 19. april 2021) | na        | na        | na        | na        | 42.000    | na       | na         | na        | na         |
| Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem                                               | 135.000   | 135.000   | 130.000   | 125.000   | 83.000    | 0        | 5.000      | 5.000     | 0          |
| Sofia Arhall                                                               | 93.205    | na        | na        | na        | na        |          |            |           |            |
| <b>Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)</b>                      |           |           |           |           |           |          |            |           |            |
| Medarbejdere i selskabet                                                   | 2.014.286 | 2.273.833 | 4.647.000 | 1.313.189 | 1.021.475 | -259.547 | -2.373.167 | 3.333.811 | 291.714    |
| Medarbejdere i koncernen                                                   | 686.284   | 622.817   | 616.582   | 685.217   | 626.254   | 63.467   | 6.235      | -68.635   | 58.962     |

## 5 Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen for regnskabsåret 2025 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

## **6        Ledelsespåtegning**

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2025 for PARKEN Sport & Entertainment A/S.  
Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

København, den 13. marts 2026

### **Bestyrelsen**

Henrik Møgelmosse  
(formand)

Michael Stenskrog  
(næstformand)

Erik Skjærbæk

Sofia Arhall

Klaus Gad

Benny Olsen

Gert Petersen

## **7 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport**

### **Til aktionærerne i PARKEN Sport & Entertainment A/S**

Som aftalt med selskabets bestyrelse har vi undersøgt, om vederlagsrapporten for PARKEN Sport & Entertainment A/S for regnskabsåret 2025 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### **Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten**

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og den af generalforsamlingen godkendte vederlagspolitik af 23. april 2025.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### **Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring**

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

### **Revisors ansvar**

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- Vi har efterprøvet, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens §139 b, stk. 3, punkt 1-6 om aflønning af hvert enkelt medlem af bestyrelse og direktion.

- Vi har afstemt oplysninger vedrørende PARKEN Sport & Entertainment A/S' økonomiske resultat indeholdt i vederlagsrapporten til hoved- og nøgletalsoversigten samt øvrige regnskabsoplysninger i henhold til årsrapporten for regnskabsåret 2025. Derudover har vi stikprøvevis efterregnet den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte end direktionen for PARKEN Sport & Entertainment A/S.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

### **Konklusion**

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, 13. marts 2026  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Lars Rhod Søndergaard  
statsaut. revisor  
mne28632

Simon Blendstrup  
statsaut. revisor  
mne44060