

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING

Solar A/S afholder ordinær generalforsamling fredag den 13. marts 2026 kl. 11.00 på adressen Industrivej Vest 43, 6600 Vejen.

Generalforsamlingen transmitteres til navnenoterede aktionærer via video-webcast på www.solar.eu.

Dagsorden for generalforsamlingen er:

1. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår.
2. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport med revideret årsregnskab
Bestyrelsen foreslår, at årsrapporten for 2025 godkendes.
3. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport
Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at der ikke betales udbytte for regnskabsåret 2025.
Begrundelse:
Solar indgik i efteråret 2025 aftale om overtagelse af det strategisk vigtige Sonepar Norge og gjorde derfor brug af det i vedtægterne fastsatte mandat til at gennemføre en kapitalforhøjelse gennem nytegning af B-aktier. Kapitalforhøjelsen blev gennemført med succes og tilførte selskabet et nettoprovenu på DKK 120 mio. Derudover udgjorde Solars gearing ultimo 2025 3,2x EBITDA, hvilket ligger over selskabets målsætning om en gearing på 1,5–3,0x EBITDA..

4. Vejledende afstemning om godkendelse af vederlagsrapport
Vejledende afstemning om den af bestyrelsen udarbejdede vederlagsrapport om aflønning af medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i 2025.
5. Godkendelse af bestyrelsens vederlag for det igangværende regnskabsår
Bestyrelsen foreslår, at det faste bestyrelseshonorar for 2026 udgør uændret DKK 200.000.
Formanden for bestyrelsen modtager tredobbelt honorar, mens næstformanden for bestyrelsen og formanden for revisionsudvalget modtager halvanden gange honorar for deres udvidede bestyrelsesopgaver.
Det foreslås i overensstemmelse med rammerne i vederlagspolitikken tillige, at bestyrelsesmedlemmer i tillæg til det faste vederlag modtager DKK 15.000 for hvert fysisk bestyrelsesmøde eller udvalgsmøde, de deltager i, samt DKK 7.500 for hvert virtuelle bestyrelsesmøde eller udvalgsmøde, de deltager i. Formanden for bestyrelsen modtager dobbelt mødehonorar, mens næstformanden for bestyrelsen modtager halvanden gange mødehonorar for hvert ordinært bestyrelsesmøde, de deltager i.
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen
Nomineringsudvalget foreslår en midlertidig udvidelse af bestyrelsen ved nyvalg af Ulrich Liedtke og genvalg af de nuværende 6 bestyrelsesmedlemmer: Michael Troensegaard Andersen, Jesper Dalsgaard, Louise Knauer Baroudy, Peter Bang, Morten Chrono og Katrine Borum.
Der henvises til vedlagte bilag 2 fra nomineringsudvalget for oplysninger om de foreslåede kandidater.

7. Valg af revisor

I overensstemmelse med indstillingen fra revisionsudvalget foreslår bestyrelsen genvalg af Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, CVR 33 96 35 56, som revisor for selskabet. Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab foreslås tillige genvalgt som bæredygtighedsrevisor. Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

8. Forslag fra bestyrelsen:

8.1 Bemyndigelse til udlodning af ekstraordinært udbytte

Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte med indtil DKK 50,00 pr. aktie.

8.2 Bemyndigelse til erhvervelse af egne kapitalandele

Bestyrelsen foreslår endvidere, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at lade selskabet erhverve egne kapitalandele mod vederlag. Bemyndigelsen foreslås givet til erhvervelse af indtil 10% af selskabskapitalen, og således at vederlaget ikke må afvige med mere end 10% fra den senest noterede børskurs på selskabets B-aktier på erhvervelsestidspunktet.

8.3 Bemyndigelse til forhøjelse af selskabskapitalen

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at kunne forhøje selskabskapitalen med nytegning af B-aktier af en eller flere gange med indtil nominelt kr. 71.060.000. Forhøjelsen kan ske såvel ved kontant indbetaling som ved indbetaling på anden måde. Kapitalforhøjelsen kan ske som en rettet emission til markedskurs til investorer eller som fortegningsmission til alle selskabets aktionærer. Bemyndigelsen gælder for en periode indtil 15. marts 2028. Bemyndigelsen foreslås optaget i vedtægternes § 9. Forslag til reviderede vedtægter er vedlagt med rettemarkeringer som bilag 3.

9. Bemyndigelse til dirigenten

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger dirigenten (med substitutionsret) til at anmelde de anmeldelsespligtige beslutninger truffet af generalforsamlingen til Erhvervsstyrelsen samt til at foretage korrektioner i de dokumenter, som er udarbejdet i forbindelse med disse beslutninger, i det omfang Erhvervsstyrelsen måtte kræve dette for at gennemføre registrering af beslutningerne.

10. Eventuelt

Indkaldelsen med bilag og de fuldstændige forslag, oplysninger om det samlede antal aktier og stemmerettigheder på datoen for indkaldelsen, herunder det samlede antal for hver aktieklasse, dagsordenen, selskabets Årsrapport 2025 med koncernregnskab, vederlagsrapport, blanket til brug for anmeldelse af deltagelse samt fuldmagts- og brevstemmeblanket vil fra og med den 18. februar 2026 være tilgængelige på www.solar.eu.

For så vidt angår indsamling og behandling af persondata-oplysninger henvises til Information om persondataretlige forhold i forbindelse med den ordinære generalforsamling samt selskabets cookiepolitik, der begge er tilgængelige på www.solar.eu.

Vedtagelseskrav

Dagsordenens forslag kan vedtages med simpel stemmeflerhed. Forslaget i dagsordenens punkt 8.3 kræver vedtagelse af mindst 2/3 af såvel de afgivne stemmer, som af den på generalforsamlingen repræsenterede stemmeberettigede kapital, samt som quorum, at mindst 2/3 af den stemmeberettigede selskabskapitals stemmer er repræsenteret på generalforsamlingen.

Deltagelse i generalforsamlingen og ret til at afgive stemme

En aktionærs ret til at deltage i og afgive stemmer på generalforsamlingen fastsættes i forhold til de aktier, som aktionæren ejer og har registreret i eller anmeldt til notering i selskabets ejerbog senest fredag den 6. marts 2026 (registreringsdatoen). Deltagelsen er endvidere betinget af, at aktionæren rettidigt har anmeldt sin deltagelse som beskrevet nedenfor.

Anmeldelse af deltagelse

Aktionærer, der ønsker at deltage i generalforsamlingen, skal anmelde deres deltagelse senest mandag den 9. marts 2026 kl. 23.59.

En aktionær eller dennes fuldmægtig kan endvidere deltage på generalforsamlingen sammen med en rådgiver, forudsat at der rettidigt er anmeldt deltagelse for rådgiveren.

Anmeldelse af deltagelse kan ske:

- digitalt via Solars InvestorPortal på www.solar.eu eller på www.euronext.com/cph-agm,
- ved at udfylde, underskrive og returnere en blanket, som kan printes fra www.solar.eu, til Euronext Securities, Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København pr. post alternativt til CPH-investor@euronext.com pr. e-mail,
- ved henvendelse til Euronext Securities på tlf.: +45 4358 8866, pr. e-mail: CPH-investor@euronext.com, eller ved personlig eller skriftlig henvendelse til Euronext Securities, Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København.

Bekræftelse på tilmelding samt digitalt adgangskort vil blive sendt via e-mail til den e-mailadresse, aktionæren har oplyst i forbindelse med sin anmeldelse af deltagelse. Såfremt e-mail ikke indtastes ved tilmelding, kan et fysisk adgangskort afhentes ved indgangen til generalforsamlingen mod forevisning af legitimation. Stemmesedler vil blive udleveret i ankomstregistreringen ved generalforsamlingen ved fremvisning af adgangskortet.

Fuldmagt/brevstemme

Aktionærer har mulighed for at afgive stemme ved fuldmagt eller stemme skriftligt pr. brev. Fuldmagt eller brevstemme kan afgives digitalt via Solars InvestorPortal på www.solar.eu eller på www.euronext.com/cph-agm (begge kræver digital signatur) eller skriftligt ved brug af fysisk fuldmagts- eller brevstemmeblanket, der kan printes fra www.solar.eu. Hvis fuldmagtsblanket eller

brevstemmeblanket anvendes, skal den udfyldte og underskrevne blanket sendes pr. brev til Euronext Securities, Nicolai Eigtveds Gade 8, 1402 København. Alternativt kan den udfyldte og underskrevne blanket indscannes og sendes pr. e-mail til CPH-investor@euronext.com.

Fuldmagter skal være Euronext Securities i hænde senest mandag den 9. marts 2026 kl. 23.59, mens brevstemmer skal være Euronext Securities i hænde senest onsdag den 11. marts 2026 kl. 16.00.

Der kan afgives enten fuldmagt eller brevstemme men ikke begge dele.

Selskabskapital, stemmeret og kontoførende pengeinstitut

Selskabskapitalen udgør nominelt DKK 800.600.000 fordelt på aktier à DKK 100,00 og multipla heraf. Af selskabskapitalen er DKK 90.000.000 A-aktier og DKK 710.600.000 B-aktier. A-aktierne har 10 stemmer for hvert kapitalandelsbeløb på DKK 100,00, mens B-aktierne har 1 stemme for hvert kapitalandelsbeløb på DKK 100,00.

Aktionærerne udøver de finansielle rettigheder gennem egen depotbank.

Spørgsmål fra aktionærerne

Aktionærer kan stille spørgsmål til dagsordenen eller til dokumenter mv. til brug for generalforsamlingen ved skriftlig henvendelse til Solar A/S, Industrivej Vest 43, 6600 Vejen, eller på e-mail investor@solar.dk. Aktionærer kan endvidere stille spørgsmål til selskabets ledelse under generalforsamlingen.

Video-webcast

Som en service til navnenoterede aktionærer, der ikke har mulighed for at deltage i den fysiske generalforsamling, vil hele generalforsamlingen blive webcastet via InvestorPortalen på selskabets hjemmeside www.solar.eu. Ligeledes vil denne webcast efterfølgende kunne ses på selskabets hjemmeside. Derudover vil navnenoterede aktionærer via Investorportalen have mulighed for under generalforsamlingen at indsende skriftlige spørgsmål til Solars Director, Investor Relations, der vil stille spørgsmålene på generalforsamlingen. Spørgsmål vil kunne begrænses, redigeres og eventuelt samles, inden disse stilles mundtligt på generalforsamlingen af Solars Director, Investor Relations. Log-on til InvestorPortalen kræver dels, at dine aktier er navnenoterede, og dels, at du har en digital signatur. Hvis der benyttes et dansk CPR-nummer, vil den digitale signatur, der benyttes til netbank via danske kreditinstitutter (MitID), typisk være kompatibel. Hvis du ikke har adgang til MitID, kan du oprette et personligt VP-ID. Vejledning til oprettelse af VP-ID er tilgængelig på www.solar.eu

Kontaktpersoner

Bestyrelsesformand Michael Troensegaard Andersen	- tlf. +45 79 30 00 00
IR Director Dennis Callesen	- tlf. +45 29 92 18 11

Bilag 1: Vederlagsrapport 2025

Bilag 2: Forslag fra Nomineringsudvalget

Bilag 3: Forslag til reviderede vedtægter

FAKTA OM SOLAR

Solar er en førende europæisk sourcing- og servicevirksomhed, der leverer løsninger primært inden for el, vvs samt klima og energi. Vores kerneforretning centrerer sig om sourcing af produkter, værdiskabende services og optimering af vores kunders forretning.

Vi fremmer effektivitetsforbedringer og tilbyder digitale værktøjer, der gør vores kunder til vindere. Vi driver den grønne omstilling og leverer de bedste løsninger, der sikrer bæredygtig brug af ressourcer.

Solar-koncernen har hovedsæde i Danmark, havde i 2025 en omsætning på ca. 12,2 mia. kroner og beskæftiger ca. 3.000 medarbejdere. Solar er noteret på Nasdaq Copenhagen med kortnavn SOLAR B. Du kan finde flere oplysninger på www.solar.eu.

Ansvarsfraskrivelse

Denne meddelelse er offentliggjort dags dato på dansk og engelsk via Nasdaq Copenhagen. I tilfælde af uoverensstemmelse mellem de to versioner er det den danske version, der er gældende.

Bilag 1

Remuneration Report

2025

solar

Solar A/S
CVR no. 15 90 84 16

Contents

Letter from the Chair	3
Governance	4
Remuneration Committee	4
Compliance with the remuneration policy	4
Financial performance	5
Comparison of remuneration and company performance	6
Board of Directors' remuneration	7
Board fee	7
Executive Board's remuneration	9
Fixed remuneration	9
Non-share-based remuneration	9
Share-based remuneration	11
Termination and severance payments	11
Non-monetary benefits	11
Clawback	11
Reconciliation to Annual Report 2025	11
Overview of shareholding management	11
Statements	11
Statement by the Board of Directors	13
Independent Auditor's Report	14

The Remuneration Report

This Remuneration Report (the Report) provides an overview of the total remuneration received by each member of the Board of Directors (the Board) and the Executive Board (EB) of Solar A/S, CVR no. 15908416, (the Company) during 2025 with comparative figures for 2024-2020. The EB comprises the members of the Executive Board of Solar A/S registered as such with the Danish Business Authority.

Remuneration of the Board and EB in the past financial year has been provided in accordance with the Remuneration Policy of Solar A/S adopted by the Annual General Meeting on 15 March 2024 and is available on the Company's website, <https://www.solar.eu/legal/> (Remuneration Policy).

The objective of the Remuneration Policy is to ensure common interests between the Company's shareholders and the Company's decision-makers, the decision-makers being the Board and the EB. The purpose of the Remuneration Policy is also to increase long-term value creation and thereby support the Company's business strategy and resilience. In this regard, it is important that the Company is able to attract and retain a qualified management team by offering them market-consistent remuneration within the scope of an approved remuneration policy.

The Report has been prepared in accordance with section 139b of the Danish Companies Act (DCA) and the guidelines from the Danish Business Authority of November 2021 (Guidelines).

Information included in the Report primarily derives from the audited Annual Reports of the Company for 2025-2020, which are available on the Company's website, <https://www.solar.eu/investor/reports/>.

All amounts are gross and stated in DKK.

Letter from the Chair

Performance in 2025

2025 was a challenging year. Nevertheless, Solar took important steps to strengthen its foundations for long-term, sustainable growth.

We acquired Sonepar Norge to consolidate our position in Norway. This move expands our reach, creates economies of scale and enhances our distribution network.

In 2025, we have made advancements in our digital infrastructure, that has, e.g. improved our search experience, and brought climate data online for our customers. Our 2026 digital roadmap contains targeted initiatives in customer insights and digital sales, transforming how we engage with our customers.

The construction of our logistics centre in Kumla, Sweden, is progressing well and will be fully operational in 2026. This marks our final major investment in logistics modernisation, reducing our cost to serve, strengthening delivery speed and reliability for our customers and supporting our sustainability goals.

As part of our continued commitment to sustainability we further reduced our emissions in 2025.

As geopolitical uncertainty and slower-than-expected market recovery impacted demand, we did not deliver on our initial guidance. However, we responded proactively by optimising our cost base and improving efficiency through targeted measures. Together, these actions will deliver lasting benefits.

Financial outlook

With markets expected to remain challenging and unpredictable in 2026, we anticipate an EBITDA between DKK 400m and 480m. However, we remain confident that we will continue to strengthen the margin over time.

Management composition

There were no changes to the management composition in 2025. All members of the Board of Directors were re-elected at the Annual General Meeting in March 2025. The Executive Board comprises CEO Jens E. Andersen and CFO Michael H. Jeppesen.

Remuneration

The Remuneration Policy revised and approved by the Annual General meeting in 2024 continued to apply in 2025. The policy revision enhanced the framework governing variable remuneration for the Executive Board by enabling the inclusion of sustainability-related performance criteria aligned with Solar's strategic sustainability priorities, including climate impact.

In accordance with the revised policy, the long-term share-based incentive programme was enhanced through the introduction of performance shares, replacing restricted shares. The vesting of performance shares is contingent upon the assessed achievement of predefined long-term performance targets, which may include both financial and sustainability-related objectives. The enhanced long-term incentive structure increases performance sensitivity and aligns Executive Board remuneration more closely with long-term value creation and sustainable business outcomes.

Reflecting the increased performance and risk exposure embedded in the incentive programmes, the maximum aggregate annual short-term and long-term variable remuneration that may be awarded to Executive Board members remains capped at up to 110% of fixed annual remuneration.

More information about the financial results, the Solve strategy and the Remuneration Policy can be found on our website at www.solar.eu.



In a challenging year, we advanced long-term value creation through focused investments.



Michael Troensegard Andersen
Chair of the Board of Directors and
of the Remuneration Committee

Governance

Remuneration Committee

The Board has established a Remuneration Committee with three members elected from among the Board members.

In March 2025, Michael Troensegaard Andersen, Louise Knauer Baroudy and Morten Chrone were re-elected. Michael Troensegaard Andersen chairs the committee.

The Remuneration Committee's most important tasks in relation to the Board are to:

- make recommendations to the remuneration policy and put forward general guidelines for incentive-based remuneration for the EB.
- suggest remuneration for the EB, including ensuring that remuneration aligns with the remuneration policy and the EB's performance assessment.
- monitor that information about the Board's and EB's remuneration in the Annual Report is correct, accurate and complete.
- assist in the preparation of the annual remuneration report.

The Remuneration Committee held two meetings in 2025. Two meetings are planned for 2026.

Compliance with the remuneration policy

Remuneration of the Board and EB for the 2025 financial year complies with the framework provided by the Remuneration Policy.

The Board received fixed remuneration only.

EB received a combination of fixed and variable remuneration. The fixed remuneration consisted of a base salary and benefits. The variable remuneration consisted of allocation of cash bonus and performance share units based on both financial and non-financial performance. The allocation is part of safeguarding value creation in Solar and achieving Solar's long-term objectives.

There was no deviation or derogation from the framework provided by the Remuneration Policy.

At the Annual General Meeting in March 2025, the Remuneration Report 2024 was approved without comments.



Financial performance

2025 was a challenging year due to difficult market conditions, with a revenue of DKK 12.2bn and EBITDA of DKK 501m. However, to support long-term growth, we have made significant investments through the Sonepar Norge acquisition, digital upgrades, and a new logistics centre in Kumla, Sweden.

We took proactive steps to navigate the challenging market conditions by streamlining our cost base and driving efficiency through targeted initiatives. Together, these actions will deliver lasting benefits.

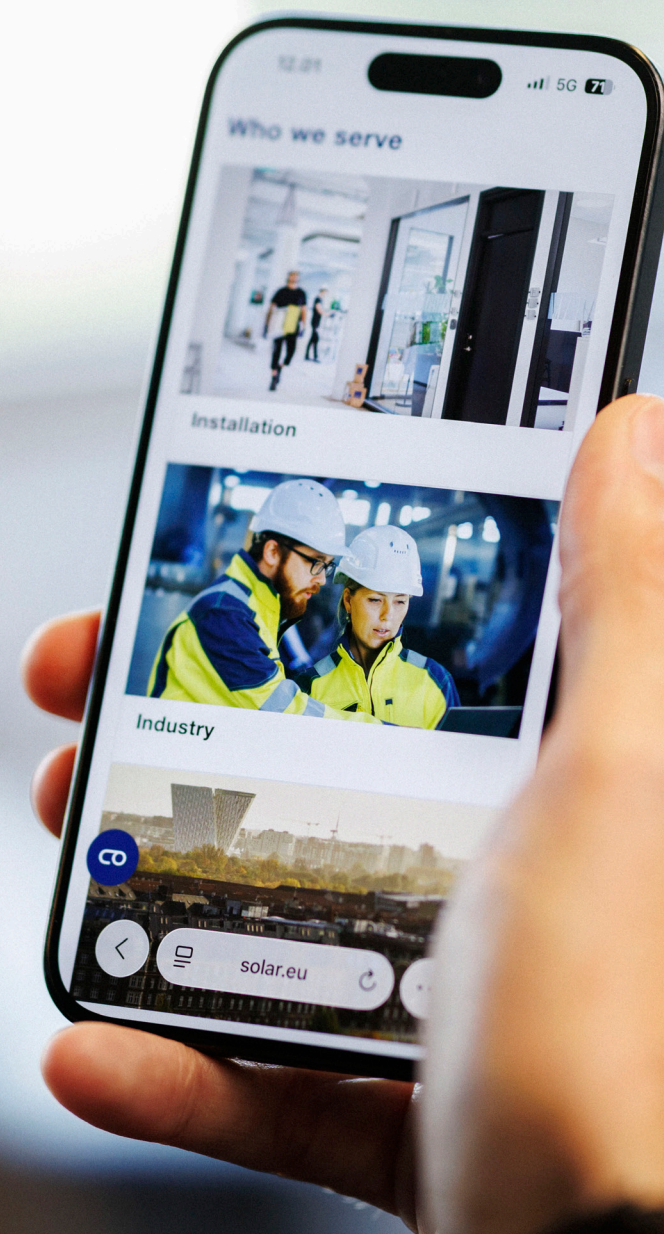
Revenue of DKK 12.2bn was below initial projections while EBITDA of DKK 501m (2024: DKK 646m) exceeded our latest expectations. Non-recurring items supported EBITDA by net DKK -2m (2024: DKK 61m) mainly related to the gains from the sale of warehouses, restructuring costs and integration and acquisition costs, see page 23- 25 of the 2025 Annual Report.

In 2025, we paid an ordinary dividend of DKK 15.00 per share (with a nominal value of DKK 100), resulting in a total dividend payment of DKK 110m to our shareholders.

We acquired Sonepar Norge for a net consideration of DKK 309m. The transaction was financed through a combination of one-third equity raised via an accelerated bookbuilding and two-thirds debt financing provided by Danske Bank and Nordea.

The total investment in our new logistics centre in Kumla, Sweden, is expected to amount to approx. DKK 600m.

As Solar continually invests in business development and long-term growth, the Board proposes no dividend payment for the 2025 financial year.



Comparison of remuneration and company performance

In 2025, EBITDA declined by 22% and was reflected in EB's overall remuneration. The EB's total remuneration declined by 10%. However, part of the EB's variable remuneration is paid as a cash bonus, directly linked to actual performance against EBITDA guidance. The total cash bonus declined by 38%.

Table 1: Comparison of remuneration and company performance

	2025 (amount)	2024 (amount)	2023 (amount)	2022 (amount)	2021 (amount)	2020 (amount)	2025 vs, 2024 (change)	2024 vs, 2023 (change)	2023 vs, 2022 (change)	2022 vs, 2021 (change)	2021 vs, 2020 (change)
Financial performance¹											
EBITDA	501,000,000	646,000,000	871,000,000	1,175,000,000	911,000,000	637,000,000	-22%	-26%	-26%	29%	43%
Executive Board											
Jens Ellegaard Andersen, CEO	11,198,464	12,513,967	12,923,584 ⁴	12,230,376	10,957,230	10,100,738	-11%	-3%	6%	12%	8%
Michael H. Jeppesen, CFO	6,790,494	7,470,481	7,006,622 ⁴	6,906,871	6,204,304	5,330,721	-9%	7%	1%	11%	16%
Board of Directors											
Michael Troensegaard Andersen ² , Chair	1,005,000	855,000	840,000	726,250	306,250	-	18%	2%	2%	13%	-
Jesper Dalsgaard, Vice-Chair	555,000	450,000	450,000	453,750	425,000	418,750	23%	0%	-1%	7%	1%
Peter Bang, Board member & Chair of Audit Committee	540,000	495,000	487,500	511,250	468,750	400,000	9%	2%	-5%	9%	17%
Louise Knauer Baroudy, Board member	470,000	417,500	425,000	411,250	393,750	393,750	13%	-2%	3%	4%	0%
Katrine Borum ³ , Board member	395,000	350,000	350,000	270,000	-	-	13%	0%	-6%	-	-
Morten Chrone, Board member	410,000	380,000	380,000	338,750	312,500	312,500	8%	0%	12%	8%	0%
Denise Goldby ³	380,000	335,000	290,000	150,000	-	-	13%	16%	60%	-	-
Rune Jesper Nielsen ³	380,000	320,000	290,000	150,000	-	-	19%	10%	60%	-	-
Michael Kærgaard Ravn ³	380,000	335,000	290,000	150,000	-	-	13%	16%	60%	-	-
Average for the listed company Solar A/S's employees (FTE)											
Remuneration	646,651	643,363	635,829	638,381	624,917	611,178	0.5%	1.2%	-0.4%	2.2%	2.3%
No, of employees (FTE)	806	810	858	866	810	760	-0.5%	-5.6%	-0.9%	7.3%	6.6%

1) Consolidated figures for Solar Group as remuneration for the Executive Board is based on consolidated figures.

2) Elected 19 March 2021. Elected as chair of the Board of Directors 18 March 2022. Changes are adjusted to comparable period and function.

3) Elected / joined 18 March 2022. Changes are adjusted to comparable period. Attendance fee introduced for employee representatives in 2023.

4) The 2023 RSU allotment forfeited in connection with the change to a new incentive programme decreasing the 2023 remuneration for Jens Ellegaard Andersen to DKK 10,813,854 and for Michael H. Jeppesen to DKK 5,896,401.

Board of Directors’ remuneration

Board fee

Members of the Board receive a fixed annual base fee approved by the Annual General Meeting. The Chair receives a multiplier of three times the annual base fee for his extended duties, while the Vice-Chair and the Chair of the Audit Committee each receive a multiplier of 1.5 times the annual base fee for their extended duties. No member of the Board is entitled to receive any share-based incentives, other variable remuneration or pension contribution.

Members of the Board may be entitled to additional fees as set out in the Remuneration Policy, including for undertaking specific ad hoc tasks beyond the scope of the Board’s normal duties. Expenses such as travel expenses and accommodation in respect of board-related meetings are refunded as per account rendered.

All members of the Board receive an attendance fee for attending meetings. For each physical meeting of the Board of Directors attended, a fee of up to 10% of the fixed annual remuneration is payable, while the fee for attending virtual meetings of the Board of Directors represents up to 5% of the fixed annual remuneration. The chair of the Board of Directors will receive double the attendance fee, while the vice chair of the Board of Directors will receive 1½ times the attendance fee for each ordinary Board of Directors’ meeting they attend.

For each physical committee meeting attended, a fee of up to 10% of the fixed annual remuneration is payable, while the fee for attending virtual committee meetings represents up to 5% of the fixed annual remuneration. The attendance fees are approved at the Annual General Meeting.

The following fees for 2025 were approved at the Annual General Meeting on 14 March 2025.

Table 2: Board fee for 2025 (2024)

DKK		Board of Directors
Member, base fee	2025	200,000
	2024	200,000
Chair, 3 x base fee	2025	600,000
	2024	600,000
Vice Chair, 1.5 x base fee	2025	300,000
	2024	300,000
Chair Audit Committee, 1.5 x base fee	2025	300,000
	2024	300,000
Attendance fee, physical meetings	2025	15,000
	2024	15,000
Attendance fee, virtual meetings	2025	7,500
	2024	7,500



Table 3: Board remuneration (DKK) for 2025 (2024)

Name	Current position		Annual fee	Attendance fee	Total remuneration
Michael Troensegaard Andersen	Chair of Board of Directors, Member of Audit Committee	2025	600,000	405,000	1,005,000
	Chair of Remuneration Committee	2024	600,000	255,000	855,000
Jesper Dalsgaard	Vice Chair of Board of Directors	2025	300,000	255,000	555,000
	Chair of Nomination Committee	2024	300,000	150,000	450,000
Peter Bang	Board member	2025	300,000	240,000	540,000
	Chair of Audit Committee	2024	300,000	195,000	495,000
Louise Knauer Baroudy	Board member, Member of Audit Committee	2025	200,000	270,000	470,000
	Member of Remuneration Committee	2024	200,000	217,500	417,000
Katrine Borum	Board member, Member of Remuneration Committee	2025	200,000	195,000	395,000
	Member of Nomination Committee	2024	200,000	150,000	350,000
Morten Chrone	Board member	2025	200,000	210,000	410,000
	Member of Nomination Committee	2024	200,000	180,000	380,000
Denise Goldby	Board member, employee elected	2025	200,000	180,000	380,000
		2024	200,000	135,000	335,000
Rune Jesper Nielsen	Board member, employee elected	2025	200,000	180,000	380,000
		2024	200,000	120,000	320,000
Michael Kærgaard Ravn	Board member, employee elected	2025	200,000	180,000	380,000
		2024	200,000	135,000	335,000
Total		2025	2,400,000	2,115,000	4,515,000
		2024	2,400,000	1,537,500	3,937,500

Executive Board's remuneration

Members of the EB are entitled to an annual remuneration in accordance with the Remuneration Policy, which may consist of the following fixed and variable remuneration components:

- a fixed remuneration,
- employee benefits,
- variable remuneration, including
 - non-share-based incentives to optimise the EB's incentive in the short and/or long term,
 - share-based incentives to optimise the EB's incentive in the long term, and
- extraordinary incentives that can be both share-based and non-share-based.

Moreover, there is remuneration of a more individual nature, such as severance pay or compensation related to non-competition clauses.

It is the Board's opinion that a combination of the above-mentioned remuneration elements contributes towards ensuring that the Company attracts and retains competent executive officers while at the same time encouraging the EB to create both short and long-term value for its shareholders.

The Board has established a Remuneration Committee. Negotiations regarding changes to the EB's remuneration are conducted by the Remuneration Committee with a mandate from the Board.

The Remuneration Policy was amended at the Annual General Meeting in 2024 with an ambition to incorporate ESG targets in the variable remuneration as well as to introduce long-term targets for share-based incentives by replacing restricted shares with performance share units.

The balance between the types of remuneration is outlined below and is justified because the Board believes that a combination of these elements is imperative for achieving the Company's short-term and long-term objectives.

At the same time, the Board has determined that an equitable ceiling on variable remuneration should be established in relation to Solar's other employees and the relevant EB member's fixed remuneration. For a given year, therefore, the total value of the variable remuneration will, at most correspond to a maximum of 110% of the EB member's annual fixed remuneration at the time of allocation.

In this Remuneration Report, the value of share-based incentives is included at the total value at the time of granting. In the Annual Report, the estimated value of the share-based incentive remuneration is calculated in compliance with the principles of recognition and in accordance with the accounting policies applicable at the given time.

Fixed remuneration

The fixed annual remuneration is intended to attract and retain competent key employees with a view to contributing to the Company's ability to achieve its short and long-term targets.

The EB may participate in the Company's employer managed pension scheme. The scheme is set up as a defined contribution scheme. EB members may choose to deposit cash bonuses into a pension scheme set up by the EB member.

Non-share-based remuneration

The Board may allocate variable non-share-based remuneration to the EB, which may include current, one-off and event-based bonuses. The object of the allocation is to safeguard value creation and to achieve the Company's

short-term and/or long-term objectives. Non-share-based variable remuneration consists of a cash bonus.

Non-share-based remuneration may be obtained in different ways. Remuneration is based on actual performance in relation to the company's EBITDA guidance. The maximum award corresponds to 60% of the annual fixed remuneration for each member. The maximum is reached if the actual performance exceeds the guidance by 10 percentage points. If the performance is below a certain threshold, remuneration can be 0.

Table 4: EB remuneration (DKK) for 2025 (2024)

		Fixed remuneration			Variable remuneration		Share of remuneration		
Name and position		Base salary	Benefits	Pension contribution	Cash bonus (earned)	Performance share units (PSU) ¹	Total remuneration	Fixed	Variable
Jens Ellegaard Andersen, CEO	2025	6,829,200	214,670	2,376	2,349,728	1,802,490	11,198,464	63%	37%
	2024	6,654,000	257,048	2,376	3,806,088	1,794,454	12,513,967	55%	45%
Michael H, Jeppesen, CFO	2025	4,097,520	199,051	2,376	1,409,837	1,081,710	6,790,494	63%	37%
	2024	3,992,400	115,151	2,376	2,283,653	1,076,902	7,470,481	55%	45%
Total	2025	10,926,920	413,721	4,752	3,759,565	2,884,200	17,988,958	63%	37%
	2024	10,646,400	372,200	4,752	6,089,741	2,871,356	19,984,448	55%	45%

1) Value of performance share units based on grant price with adjustments due to dividend distribution at the expected degree of achievement of the long-term targets.

Table 5: KPI for cash bonus for 2025 (2024) (see page 5 for comments on financial performance)

		Actual KPI performance						
Name and position	Description of KPI		Relative weighting of KPIs	Minimum and maximum award	EBITDA	Relative achievement KPIs	Maximum achievement KPIs	Actual cash
Jens Ellegaard Andersen, CEO	Actual performance related to EBITDA guidance	2025	100%	0 - 4,097,520	501,000,000	81%	100%	2,349,728
		2024	100%	0 - 3,992,400	646,000,000	98%	100%	3,806,088
Michael H, Jeppesen, CFO	Actual performance related to EBITDA guidance	2025	100%	0 - 2,458,512	501,000,000	81%	100%	1,409,837
		2024	100%	0 - 2,395,440	646,000,000	98%	100%	2,283,653

Share-based remuneration

Under the current Remuneration Policy the Board may allocate share-based incentives to the EB, such as performance share units in the Company, where vesting is dependent on an assessment of the degree of achievement of the long-term targets.

The objective of the allocation is to safeguard value creation and to achieve the Company’s long-term objectives.

Allocation takes place annually following publication of the Annual Report. The Board decided to grant restricted shares to the EB in 2019- 2023. As of 2024 the board has granted performance share units for 2024 and 2025, in line with the Remuneration Policy for long-term incentives.

Performance share units are granted for no consideration and provide the holder with the right and obligation to receive B shares. 25% of the granting is conditional on employment, but 75% is conditional on employment and achievement of certain forward-looking performance targets with the following weighting within a) Solution Sales 20%, b) EBITDA margin 60% and c) CO2 reduction 20%.

The value of share-based remuneration, at the time of granting equates to 50% of the annual fixed remuneration for each member. The share price at the time of granting is based on the average share price on Nasdaq Copenhagen on the first 10 business days following publication of the Annual Report. The performance share units vest three years after the time of granting.

The share price at the time of granting is fixed at DKK 269.35 (DKK 381.88). The grant of performance shares vests in 2028 (2027).

Restricted shares and performance share units can be vested at the expiry of the vesting period if the individual EB member is still employed.

Termination and severance payments

EB members are employed with no time limit but with the right of mutual termination. The Company can terminate employment at 12 months’ notice. A member of the EB can terminate their employment with the Company at 6 months’ notice.

If the EB member resigns from their position due to termination, a proportional share of any cash bonus up until the date of the termination of the employment will be paid.

EB members’ employment contracts provide for severance pay. If the Company terminates the employment or the agreement expires, the EB member is entitled to up to 12 months’ salary, providing the EB member to a reasonable extent being available with information during the notice period or until resignation in the event of expiry of the agreement. Severance pay is paid upon the expiry of the notice period or upon resignation in the event of expiry of the agreement.

EB members are subject to a non-competition clause for a period of 12 months after the termination of the employment. During the period after the resignation, the EB member will receive compensation corresponding to 50% of the EB member’s monthly gross salary, at the time of resignation.

In case of a Change of Control the EB member has the right to terminate his position with a notice of 1 month without forfeiting any outstanding RSU/PSU. In such a situation, the

EB member is entitled to a severance pay corresponding to 12 months’ gross salary, and a cash bonus, calculated based on the amount paid to the EB member as a cash bonus in the previous 12 months.

Non-monetary benefits

A number of work-related benefits are available to the EB, including a company car and minor fringe benefits. The extent/size of the individual benefits is negotiated with the individual EB member.

The EB is also covered by the Company’s insurance schemes. The EB’s dependents, i.e. cohabiting spouse/a cohabitant at the same officially registered address, alternatively children under the age of 18, are in addition secured up to six months’ salary in the event of the death of an EB member while he is still employed by the Company.

Clawback

If after the allocation of variable remuneration components, it is established that these were paid in error, the Company may reclaim the variable components, either in full or in part.

No incentive remuneration was reclaimed during the year under review.

Table 6: EB's existing performance share units from 2024 and forth

	Number of performance share units					
Name and position	Beginning of year	Granted	Settled	End of year	Max. value of unvested share units outstanding	
Jens Ellegaard Andersen, CEO	2025	9,397	13,752	-	23,149	4,676,098
	2024	-	9,397	-	9,397	2,814,402
Michael H. Jeppesen, CFO	2025	5,639	8,252	-	13,891	2,805,982
	2024	-	5,639	-	5,639	1,688,881

In 2028 (2027), the holder may vest the performance shares granted in 2025 (2024). The share price at at time of granting is fixed at DKK 269.35 (DKK 381.88).

Table 7: EB's previous and existing restricted share units

Name and position		Number of restricted share units					Max. value of unvested share units outstanding
		Beginning of year	Granted	Settled	Left EB	End of year	
Jens Ellegaard Andersen, CEO	2025	6,654	85	3,089	-	3,650	737,300
	2024	11,164	285	4,795	-	6,654	1,992,873
Michael H, Jeppesen, CFO	2025	3,720	47	1,730	-	2,037	411,474
	2024	5,959	159	2,398	-	3,720	1,114,140

The restricted share units settled in 2025 (2024) had an exercise price of DKK 722.46 (DKK 456.39) while the price at time of settlement was DKK 269.35 (DKK 381.88). Grants in 2025 (2024) relate to dividend distribution.

Table 8: Reconciliation to Annual Report

	Board		EB	
	2025	2024	2025	2024
Remuneration cf, Remuneration Report	4,515,000	3,937,500	17,988,958	19,984,448
RSU & PSU:				
Granted versus expensed pay	-	-	-1,375,969	-2,169,739
Remuneration cf, Annual Report	4,515,000	3,937,500	16,612,989	17,814,709

Table 9: Shareholding management

Executive Board		Beginning	Joined/left Board	Acquired	Divested	End	Market value
Jens Ellegaard Andersen, CEO	2025	10,664	-	-	-	10,664	2,154,128
	2024	10,664	-	-	-	10,664	3,193,868
Michael H, Jeppesen, CFO	2025	4,080	-	-	-	4,080	824,160
	2024	4,080	-	-	-	4,080	1,221,960
Total	2025	14,744	-	-	-	14,744	2,978,288
	2024	14,744	-	-	-	14,744	4,415,828

Board of Directors		Beginning	Joined/left Board	Acquired	Divested	End	Market value
Michael Troensegaard Andersen, Chair	2025	2,174	-	-	-	2,174	439,148
	2024	774	-	1,400	-	2,174	651,113
Jesper Dalsgaard, Vice-Chair	2025	1,550	-	750	-	2,300	464,600
	2024	1,550	-	-	-	1,550	464,225
Peter Bang, Board member & Chair of Audit Committee	2025	1,200	-	-	-	1,200	242,400
	2024	1,200	-	-	-	1,200	359,400
Louise Knauer Baroudy, Board member	2025	381	-	-	-	381	76,962
	2024	381	-	-	-	381	114,110
Katrine Borum, Board member	2025	42,723	-	-	-	42,723	8,630,046
	2024	42,723	-	-	-	42,723	12,795,539
Morten Chrone, Board member	2025	712	-	-	-	712	143,824
	2024	712	-	-	-	712	213,244
Total	2025	48,740	-	750	-	49,490	9,996,980
	2024	47,340	-	1,400	-	48,740	14,597,630

Statement by the Board of Directors

The Board of Directors has today considered and approved the Remuneration Report for the financial year 2025 for the listed company Solar A/S.

Vejen, 5 February 2026

Board of Directors

The Remuneration Report has been prepared in accordance with section 139 b of the Danish Companies Act.

In our opinion, the remuneration report is in accordance with the remuneration policy adopted at the Annual General Meeting, and is free from material misstatement and omissions, whether due to fraud or error.

Michael Troensegaard Andersen
Chair

Jesper Dalsgaard
Vice-chair

Peter Bang

The Remuneration Report will be presented for an advisory vote at the Annual General Meeting.

Louise Knauer Baroudy

Katrine Borum

Morten Chrone

Denise Goldby

Rune Jesper Nielsen

Michael Kærgaard Ravn

Independent Auditor's Report

To the shareholders of Solar A/S

We have examined whether the remuneration report for Solar A/S for the financial year 1 January - 31 December 2025 contains the information required by section 139b(3) of the Danish Companies Act.

We express a conclusion providing reasonable assurance.

The Board of Director's responsibility

The Board of Directors is responsible for the preparation of the remuneration report in accordance with section 139b(3) of the Danish Companies Act and the remuneration policy adopted at the Annual General Meeting.

Further, the Board of Directors is responsible for the internal control that the Board of Directors considers necessary to prepare the remuneration report without material misstatement and omissions, whether due to fraud or error.

Auditor's responsibility

Our responsibility is to express a conclusion on the remuneration report based on our examinations.

We conducted our examinations in accordance with ISAE 3000, Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, and additional requirements under Danish audit regulation to obtain reasonable assurance about our conclusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab applies International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the requirements for independence and other ethical requirements of the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour, and ethical requirements applicable in Denmark.

As part of our examinations, we have checked whether the remuneration report, to the extent relevant, includes the information required by section 139b(3), items 1-6, of the Danish Companies Act for the remuneration of each member of the Executive Management and the Board of Directors.

We believe that the procedures performed provide a sufficient basis for our conclusion.

Our examinations have not included an examination to verify the accuracy and completeness of the information provided in the remuneration report, and therefore we do not express any conclusion in this regard.

Conclusion

In our opinion the remuneration report contains, in all material respects, the information required by section 139b(3) of the Danish Companies Act.

Aarhus, 5 February 2026

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Business Registration No 33 96 35 56

Jacob Tækker Nørgaard

State-Authorised Public Accountant
mne40049

Jakob Olesen

State-Authorised Public Accountant
mne34492

solar

Solar A/S
Industrivej Vest 43
DK 6600 Vejen
Denmark
Tel. +45 79 30 00 00
CVR no. 15908416

www.solar.eu
<http://www.linkedin.com/company/solar-as>

BILAG 2

FORSLAG FRA NOMINERINGSUDVALGET

NOMINERINGSUDVALGETS ROLLE

Bestyrelsen har etableret et forum for dialog vedrørende bestyrelsens fremtidige sammensætning. En repræsentant fra selskabets majoritetsaktionær (Fonden af 20. December) udgør sammen med tre bestyrelsesrepræsentanter, herunder formanden for selskabets bestyrelse et udvalg, som skal komme med forslag til bestyrelsen omkring genvalg og nyvalg af bestyrelsesmedlemmer. For mere information om nomineringsudvalget, gå til <https://www.solar.eu/investor/shareholders/corporate-governance/>.

FORSLAG TIL SAMMENSÆTNING AF BESTYRELSEN FOR SOLAR A/S

Nomineringsudvalget har gennemgået og drøftet resultatet af bestyrelsesevalueringen og konkluderer, at bestyrelsen matcher selskabets nuværende behov for branche-, funktions- og ledelsesmæssige kvalifikationer og erfaringer. Med henblik på at styrke bestyrelsens internationale og branchemæssige kvalifikationer yderligere foreslår vi en midlertidig udvidelse af bestyrelsen ved nyvalg af Ulrich Liedtke og genvalg af Michael Troensegaard Andersen, Jesper Dalsgaard, Louise Knauer Baroudy, Peter Bang, Morten Chrone og Katrine Borum.

Michael Troensegaard Andersen har været CEO for H+H International A/S i perioden 2011-22. Tidligere har Michael Troensegaard Andersen haft topledelsesposter hos Trelleborg AB, Alto (nu del af Nilfisk), Incentive A/S og Lundbeck A/S.

Gennem sin karriere har Michael Troensegaard Andersen stået i spidsen for succesfuld strategisk, strukturel og organisatorisk transformation. Han har bred erfaring fra ledelsesposter inden for forskellige fag- og forretningsområder herunder også bæredygtighed og den grønne omstilling. Via sin position hos H+H International A/S har Michael Troensegaard Andersen opnået dybtgående kendskab til den europæiske byggeindustri og byggematerialeindustri.

Michael Troensegaard Andersen har en M.Sc. i Mechanical Engineering fra DTU (1987) og har en HD i regnskab fra CBS (1988).

Michael Troensegaard Andersen blev indvalgt i bestyrelsen for Solar A/S i 2021 og er desuden bestyrelsesformand for Shark Solutions A/S og bestyrelsesmedlem i HusCompagniet A/S.

Michael Troensegaard Andersen er beskrevet på Solars hjemmeside <https://www.solar.eu/our-company/management-and-board-of-directors/michael-troensegaard-andersen/>

Michael Troensegaard Andersen er født den 27. marts 1961.

Jesper Dalsgaard er partner i Executive Capital. I 2024-2025 var Jesper Dalsgaard CEO for Combineering Group A/S. I 2019-2024 var Jesper Dalsgaard Managing Director for Rambøll Environment & Health og har i perioden 2017-2019 fungeret som Managing Director for Rambøll Buildings med globalt ansvar for Rambølls aktiviteter inden for rådgivning rettet mod bygninger. Han har tidligere været Senior Director og Head of Maersk Management Consulting i A.P. Møller-Maersk (2015-17), Group Director, Strategy and M&A i Rambøll Group (2013-14), Business Development Director i VKR Holding (2006-13), Principal i Boston Consulting Group, Business Development Director i C.W. Obel, Vice President i Araneum Consulting samt management konsulent i A.T. Kearney / Aarsø Nielsen & Partners.

Jesper Dalsgaard har direktionserfaring for fondsledede selskaber samt virksomheder med tilknytning til byggeri og logistik og har erfaring med strategi- og forretningsudvikling, fusioner og virksomhedsovertagelser samt dybdegående viden og erfaring med bæredygtighed, cirkulær økonomi og den grønne omstilling. Han har endvidere erfaring med bestyrelsesarbejde fra tidligere poster i en række virksomheder inden for byggeri.

Jesper Dalsgaard er uddannet på CBS (1987-93) med en bachelor og master i Law and Business Administration.

Jesper Dalsgaard blev indvalgt i bestyrelsen for Solar A/S i 2017. Han er endvidere medlem af bestyrelsen Fonden af 20. December, Mannaz A/S og Fremsyn Group A/S.

Jesper Dalsgaard er beskrevet på Solar's hjemmeside <https://www.solar.eu/our-company/management-and-board-of-directors/jesper-dalsgaard/>

Jesper Dalsgaard er født 15. januar 1968.

Louise Knauer Baroudy har i perioden 2015-18 arbejdet i TDC Group som koncerndirektør senest i stillingen som Senior Executive Vice President for Group Data, Security og Wholesale, samt Group Chief Data & Security Officer hos TDC A/S. Hendes forhenværende rolle i TDC Group var som Group Chief Strategy Officer, med ansvar for Strategy, Business Intelligence, M&A, mm. Hun har tidligere som CEO i Wibroe, Duckerts & Partners, People Group A/S (2013-15) haft ansvaret for gennemførelse af en strategisk og finansiell turn-around og arbejdet internationalt som management konsulent i McKinsey & Company (2008-13).

Louise Knauer Baroudy har som CEO og direktionsmedlem erfaring med strategi- og virksomhedsudvikling både nationalt og internationalt. Derudover har Louise Knauer Baroudy ekspertise inden for teknologisk drevet innovation, digitalisering, data / AI / ML og cyber security.

Louise Knauer Baroudy er uddannet på CBS (2003-8) med en B.Sc. i Commercial Law and Business Economics og en M.Sc. i Finance and Strategic Management.

Louise Knauer Baroudy blev indvalgt i bestyrelsen for Solar A/S i 2017 og varetager herudover en række andre bestyrelsesopgaver som beskrevet på Solars hjemmeside: <https://www.solar.eu/our-company/management-and-board-of-directors/louise-knauer/>

Louise Knauer Baroudy er født 6. november 1983.

Peter Bang er CFO i Salling Group, hvor han udover at være ansvarlig for finans bl.a. også er ansvarlig for jura- og ejendomsområdet. Inden da arbejdede Peter Bang i VELUX Gruppen i perioden fra 1994-2021 og siden 2011 som koncerndirektør og CFO med ansvar for Group Functions (Finans, Performance Management & BI, IT, HR, Global Business Services, Kommunikation, CSR og Public Affairs). Han har desuden fungeret i en række forskellige roller indenfor VELUX-koncernen siden 1994.

Peter Bang har erfaring inden for retail, byggeri, klima/energi, bæredygtighed, digitalisering samt økonomi og performance management.

Peter Bang er uddannet som cand. oecon (1994) fra Aarhus Universitet med speciale i driftsøkonomi og finansiering. Han har qua sit virke i VELUX og Salling Group erhvervet sig et godt kendskab til fondsledede selskaber og virksomheder med tilknytning til byggebranchen.

Peter Bang blev indvalgt i bestyrelsen for Solar A/S i 2018 og er desuden bestyrelsesmedlem i Skagenfood A/S, adm. direktør for Netto Supermarkt GmbH og bestyrelsesformand i Dansk Netto Deutschland ApS.

Peter Bang er beskrevet på Solars hjemmeside <https://www.solar.eu/our-company/management-and-board-of-directors/Peter-Bang/>

Peter Bang er født 2. april 1969.

Morten Chroné er CEO i Nordstern ApS og har tidligere været Group CEO i Unisport Saltex Oy (2021-2025), Group COO i HusCompagniet A/S (2017-2020), adm. dir. for Spæncom (2013-2017), Group CCO hos Brdr. A&O Johansen A/S (2009-2013) samt koncerndirektør hos NCC Construction A/S (2005-2009). Morten Chroné har i sit virke ledet forretningsenheder i Danmark, Sverige, Norge, Tyskland og England.

Morten Chroné, har de seneste 25 år haft ledende stillinger i byggeindustrien/grossistbranchen i ind- og udland og har betydeligt kendskab til Solars kerneforretning og de markeder, der opereres i.

Morten Chroné er uddannet MBA fra Cranfield School of Management (2001) og bygningsingeniør fra Ingeniørhøjskolen i Århus (1994) og har efterfølgende suppleret med en række uddannelser på IMD samt Stanford Graduate School of Business, The Corporate Entrepreneur (2015) og Stanford Executive Program (2011). Morten Chroné har desuden gennemført bestyrelsesuddannelsen Board Certificate hos Board Company.

Morten Chroné blev indvalgt i bestyrelsen for Solar A/S i 2019.

Morten Chroné er beskrevet på Solars hjemmeside <https://www.solar.eu/our-company/management-and-board-of-directors/morten-chroné/>

Morten Chroné er født 4. januar 1966.

Katrine Borum er fjerde generation af stifterfamilien og er vokset op med Solar som en vigtig del af familiens historie og aktiviteter. Hun har altid haft interesse for og lyst til at engagere sig i Solar.

Katrine Borum er uddannet læge i 2010 på Københavns Universitet og speciallæge i ortopædkirurgi i 2021. Hun arbejder i dag som uddannelsesansvarlig ledende overlæge på Ortopædkirurgisk Afdeling, Nordsjællands Hospital. Hun har erfaring med at opbygge et godt uddannelsesmiljø på tværs af faggrupper og har fokus på, hvordan god uddannelse kan give bedre arbejdsstrivsel og sikre behandlingskvalitet. Som ledende overlæge er Katrine en del af afdelingsledelsen. I 2023 blev Katrine valgt som bestyrelsesmedlem i Dansk Ortopædisk Selskab, hvor hun er forperson for uddannelsesudvalget der arbejder med uddannelse af speciallæger i ortopædkirurgi på nationalt plan.

Katrine Borum har en anden tilgang til erhvervslivet og medvirker til at sikre en mere bred forståelse af problemers kerne og samtidig skabe forankring til Solars historie som kulturbærer. Som forberedelse til bestyrelsesposten har hun gennemgået Børsen og CBS' bestyrelsesuddannelse i foråret 2021.

Katrine Borum blev indvalgt i Solars bestyrelse i 2022 og er beskrevet på Solars hjemmeside <https://www.solar.eu/our-company/management-and-board-of-directors/Katrine-borum/>

Katrine Borum er født den 24. maj 1981.

Ulrich Liedtke har haft ledelsesposter i Würth Group i perioden 2011-2025 senest som Executive Vice President med ansvar for koncernens internationale el-grossistforretning med aktiviteter i Syd- og Centraleuropa. Tidligere var Ulrich Liedtke i mere end 20 år ansat hos Siemens herunder på længerevarende udstationeringer i USA og Indien. Derudover har Ulrich Liedtke siddet i bestyrelser for flere europæiske brancheforeninger blandt andet som Præsident for European Union of Electrical Wholesalers.

Ulrich Liedtke har gennem sin karriere opnået dybdegående kendskab til både el-grossist- og el-producent-branchen samt bred ledelses-, markeds- og international erfaring. Desuden har Ulrich Liedtke med succes ledet og integreret akquisitioner i flere europæiske lande.

Ulrich Liedtke har en kandidatgrad i Business Administration ("Diplom-Kaufmann") fra Friedrich-Alexander-Universität (FAU), Erlangen-Nürnberg.

Ulrich Liedtke er bestyrelsesmedlem i Minuba ApS og i det tyske landbrugskooperativ Obstbau- & Vermarktungsgenossenschaft.

Ulrich Liedtke er født den 16. oktober 1964.

Bestyrelsesmedlemmerne vælges for ét år ad gangen. Ulrich Liedtke er tysk statsborger, mens alle øvrige foreslåede kandidater er danske statsborgere. Af de foreslåede kandidater kan Michael Troensegaard Andersen, Louise Knauer Baroudy, Peter Bang, Morten Chrone og Ulrich Liedtke betragtes som uafhængige af selskabet ifølge definitionen i anbefalingerne for god selskabsledelse i Danmark. Jesper Dalsgaard og Katrine Borum er tilknyttet Fonden af 20. december, der er majoritetsaktionær i Solar A/S.

Bilag 3

Vedtægter for Solar A/S

.....

Solar A/S
CVR-nr. 15 90 84 16

solar

Indhold

Selskabets navn og formål	3
Selskabets kapital og kapitalandele	3
<u>Bemyndigelse til gennemførelse af kapitalforhøjelse</u>	<u>3</u>
Generalforsamling, sted og indkaldelse	3 4
Generalforsamling, dagsorden og dirigent	4
Generalforsamling, møde- og stemmeret	4 5
Generalforsamling, beslutninger	5
Generalforsamling, protokol	5
Bestyrelse og direktion	5
Revisionen	6
Rapporteringssprog, regnskab samt overskuddets fordeling	6
Elektronisk kommunikation	6

Sproglige versioner og forrang

Vedtægterne er offentliggjort på dansk og engelsk den ~~14. november 2025~~ 13. marts 2026. I tilfælde af uoverensstemmelse mellem den danske og engelske version er det den danske version, der er gældende.

Selskabets navn og formål

- § 1.1** Selskabets navn er
- Solar A/S
- Selskabet driver tillige virksomhed under følgende navn:
- Solar Danmark A/S (Solar A/S).
- § 2.1** Selskabets formål er at drive handel og fabrikation.

Selskabets kapital og kapitalandele

- § 3.1** Selskabets samlede selskabskapital er kr. 800.600.000 fordelt i kapitalandele à kr. 100,00 og multipla heraf.
- § 3.2** Af selskabskapitalen er kr. 90.000.000 A-aktier og kr. 710.600.000 B-aktier. Selskabskapitalen er fuldt indbetalt.

- § 4.1** A-aktierne skal lyde på navn og være noteret på navn i selskabets ejerbog. De skal være ikke-omsætningspapirer.
- § 4.2** B-aktierne er omsætningspapirer. De lyder ligeledes på navn og skal noteres på navn i selskabets ejerbog. B-aktierne er noteret på Nasdaq Copenhagen.
- § 4.3** Selskabets ejerbog føres af VP Securities A/S, CVR-nr. 21 59 93 36, som ekstern ejerbogsfører.
- § 4.4** A- og B-aktierne udstedes gennem og registreres i en værdipapircentral.
- § 4.5** A- og B-aktierne skal i tilfælde af et salg af kapitalandele, der modsvarer en majoritet af stemmerne i selskabet, værdiansættes ens.
- § 5.1** A-aktierne har 10 stemmer for hvert kapitalandelsbeløb på kr. 100, mens B-aktierne har 1 stemme for hvert kapitalandelsbeløb på kr. 100.
- § 6.1** Bortset fra hvad der fremgår af §§ 4-5, har ingen kapitalandele særlige rettigheder.
- § 7.1** Udbytte udbetales gennem en værdipapircentral til den deri registrerede indehaver af kapitalandelen.

- § 8.1** Selskabets ejerbeviser kan mortificeres uden dom, efter den herom til enhver tid gældende lovgivning.

Bemyndigelse til gennemførelse af kapitalforhøjelse

- § 9.1** Ved bestyrelsens beslutning kan selskabskapitalen ad én eller flere gange forhøjes ved nytegning af B-aktier med indtil nominelt kr. 71.060.000 med fortegningsret for selskabets eksisterende kapitalejere. Forhøjelsen kan ske såvel ved kontant indbetaling som på anden måde. Bemyndigelsen gælder indtil 15. marts 2028.
- § 9.2** Ligeledes er bestyrelsen indtil den 15. marts 2028 bemyndiget til ad én eller flere gange at forhøje selskabskapitalen ved nytegning af B-aktier uden fortegningsret for selskabets eksisterende kapitalejere med indtil nominelt kr. 71.060.000, ved forhøjelse til markedskurs. Forhøjelsen kan ske såvel ved kontant indbetaling som på anden måde.
- § 9.3** For de nytegnede B-aktier skal gælde, at de er omsætningspapirer, samt at de i enhver henseende er sidestillet med de eksisterende B-aktier.
- § 9.4** Bestyrelsen kan samlet maksimalt udnytte sine bemyndigelser efter §§ 9.1 og 9.2, til at forhøje selskabskapitalen med indtil nominelt kr. 71.060.000.

Generalforsamling, sted og indkaldelse

§ 10.1 Selskabets generalforsamlinger afholdes i Kolding
§ 9.1 eller Vejen.

§ 10.2 Den ordinære generalforsamling afholdes inden
§ 9.2 udgangen af hvert års april måned.

§ 10.3 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når
§ 9.3 bestyrelsen finder det hensigtsmæssigt, eller når bestemmelser i Selskabsloven medfører pligt hertil.

§ 10.4 Generalforsamlinger indkaldes af bestyrelsen
§ 9.4 med mindst 3 ugers og højst 5 ugers varsel på selskabets hjemmeside samt via meddelelse, herunder eventuelt via e-mail, jf. § 20.2, til de i ejerbogen noterede aktionærer, som har fremsat begæring herom. Indkaldelsen skal angive tid og sted for generalforsamlingen samt dagsorden, hvoraf det fremgår, hvilke anliggender der skal behandles på generalforsamlingen. Såfremt forslag til vedtægtsændringer skal behandles på generalforsamlingen, angives forslagets fulde indhold i indkaldelsen.

§ 10.5 Senest 3 uger før enhver generalforsamling gøres
§ 9.5 følgende oplysninger tilgængelige for kapitalejerne på

selskabets hjemmeside: Indkaldelse med dagsorden og de fuldstændige forslag, de dokumenter, der skal fremlægges på generalforsamlingen, og for den ordinære generalforsamlings vedkommende tillige den reviderede årsrapport. Endvidere oplyses på hjemmesiden det samlede antal aktier og stemmerettigheder på datoen for indkaldelsen, herunder det samlede antal for hver aktieklasse, samt hvorledes de formularer, der skal anvendes ved stemmeafgivning ved fuldmagt eller per brev, kan rekvireres.

§ 10.6 Forslag fra kapitalejerne må for at komme til
§ 9.6 behandling på den ordinære generalforsamling være indgivet til bestyrelsen senest 6 uger før generalforsamlingens afholdelse. Modtages forslaget senere end 6 uger før generalforsamlingens afholdelse, kan bestyrelsen dog beslutte, at forslaget er fremsat i så god tid, at emnet alligevel optages på dagsordenen.

§ 10.7 Bestyrelsen skal senest 8 uger før dagen for
§ 9.7 den påtænkte afholdelse af den ordinære generalforsamling offentliggøre datoen for den påtænkte afholdelse af generalforsamlingen samt datoen for den seneste fremsættelse af krav om optagelse af et bestemt emne på dagsordenen for kapitalejerne.

Generalforsamling, dagsorden og dirigent

§ 11.1 Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal
§ 10.1 omfatte:

- 1) Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår
- 2) Forelæggelse af årsrapport med revideret årsregnskab til godkendelse.
- 3) Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport.
- 4) Vejledende afstemning om godkendelse af vederlagsrapporten fra det seneste regnskabsår.
- 5) Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det igangværende regnskabsår.
- 6) Valg af medlemmer til bestyrelsen.
- 7) Valg af revisor.
- 8) Eventuelt.

§ 11.2 Generalforsamlingen ledes af en af bestyrelsen
§ 10.2 udpeget dirigent, der leder forhandlingerne og afgør alle spørgsmål vedrørende behandlingsmåde og stemmeafgivning.

Generalforsamling, møde- og stemmeret

§ 12.1
§ 11.1 En kapitalejers ret til at give møde og stemme på generalforsamlinger afgøres på grundlag af dennes aktiebesiddelse på registreringsdatoen.

Registreringsdatoen ligger 1 uge før generalforsamlingens afholdelse. De kapitalandele, den enkelte kapitalejer besidder, opgøres på baggrund af notering af kapitalejerens kapitalandelsbesiddelse noteret i ejerbogen samt meddelelser om ejerforhold, som selskabet har modtaget med henblik på indførsel i ejerbogen, men som endnu ikke er indført i ejerbogen.

§ 12.2
§ 11.2 Kapitalejere, der ønsker at deltage personligt eller ved fuldmægtig i en generalforsamling, skal senest 3 dage før dens afholdelse meddele selskabet dette på den måde, som er angivet i indkaldelsen. Dette gælder også en eventuel rådgiver.

Selskabet udsteder adgangskort, der kan være elektroniske, til kapitalejere og andre, som har anmeldt deres deltagelse i generalforsamlingen.

§ 12.3
§ 11.3 Kapitalejeren har ret til på generalforsamlingen at møde ved fuldmægtig. Fuldmagten skal være skriftlig og dateret. Fuldmagten kan gives tidsbegrænset. Selskabet stiller en skriftlig eller elektronisk fuldmagt til rådighed for enhver kapitalejer, der er berettiget til at stemme på generalforsamlingen, jf. i øvrigt vedtægternes § 20.2.

Generalforsamling, beslutninger

§ 13.1
§ 12.1 De på generalforsamlingen behandlede anliggender afgøres ved simpel stemmeflerhed, medmindre andet følger af lovgivningen eller af disse vedtægter.

§ 13.2
§ 12.2 Beslutninger om salg af den hidtil af selskabet drevne virksomhed træffes ligeledes ved simpel stemmeflerhed. Fonden af 20. December (CVR-nr. 85956116) skal dog ikke kunne blokere for en beslutning herom i kraft af stemmemajoritet, såfremt mere end 90% af øvrig stemmeberettiget selskabskapital har tiltrådt forslaget.

§ 13.3
§ 12.3 Til vedtagelse om beslutninger om ændring af vedtægterne eller om selskabets opløsning kræves det, at beslutningen vedtages med mindst 2/3 såvel af de afgivne stemmer som af den på generalforsamlingen repræsenterede stemmeberettigede selskabskapital, samt som quorum at mindst 2/3 af den stemmeberettigede selskabskapitals stemmer er repræsenteret på generalforsamlingen. Vedtages forslaget, men uden at quorum er opfyldt, indkalder bestyrelsen inden 14 dage til en ny generalforsamling, hvor beslutningen kan vedtages med såvel 2/3 af de afgivne stemmer, som af den på generalforsamlingen repræsenterede kapital, uden hensyn til om quorum er opfyldt.

§ 13.4
§ 12.4 Fuldmagter til at møde på den første generalforsamling skal, for så vidt de ikke udtrykkeligt måtte være tilbagekaldte, anses for gyldige også med hensyn til den anden generalforsamling.

§ 13.5
§ 12.5 Enhver stemmeberettiget kan forlange skriftlig afstemning med hensyn til de foreliggende forslag.

Generalforsamling, protokol

§ 14.1
§ 13.1 Over det på generalforsamlingen passerede udfærdiges et referat, der underskrives af dirigenten.

Bestyrelse og direktion

§ 15.1
§ 14.1 Selskabet ledes af en bestyrelse bestående af 4-8 medlemmer, der vælges af generalforsamlingen for ét år ad gangen. Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand og næstformand.

§ 16.1
§ 15.1 Bestyrelsen har den overordnede ledelse af selskabet. Den fører bl.a. tilsyn med selskabets virksomhed og påser, at virksomheden ledes på forsvarlig måde og i overensstemmelse med lovgivningen og selskabets vedtægter.

§ 16.2 Bestyrelsen skal ved en forretningsorden træffe
~~§ 15.2~~ nærmere bestemmelse om udførelse af sit hverv.

§ 16.3 Bestyrelsen ansætter en direktion til at lede den
~~§ 15.3~~ daglige drift.

§ 16.4 Selskabets bestyrelse har, jf. selskabslovens §
~~§ 15.4~~ 139, udarbejdet en vederlagspolitik for bestyrelse og direktion i Solar A/S. Vederlagspolitikken skal godkendes af generalforsamlingen ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert fjerde år. Vederlagspolitikken kan ses på selskabets hjemmeside www.solar.eu.

§ 16.5 Selskabets bestyrelse skal, jf. selskabslovens § 139
~~§ 15.5~~ b, udarbejde en vederlagsrapport omhandlende aflønningen af medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i det seneste regnskabsår. Generalforsamlingen afholder på selskabets ordinære generalforsamling en vejledende afstemning om godkendelse af vederlagsrapporten fra det seneste regnskabsår.

§ 17.1 Selskabet tegnes af et medlem af bestyrelsen
~~§ 16.1~~ i forening med et medlem af direktionen, af bestyrelsens formand i forening med et bestyrelsesmedlem eller af den samlede bestyrelse.

§ 17.2 Bestyrelsen kan meddele prokura.
~~§ 16.2~~

Revisionen

§ 18.1 Revisionen af selskabets årsregnskab foretages af en
~~§ 17.1~~ af generalforsamlingen valgt statsautoriseret revisor, der fungerer, indtil en generalforsamling vælger en ny.

Rapporteringssprog, regnskab samt overskuddets fordeling

§ 19.1 Selskabets delårsrapporter, årsrapport samt
~~§ 18.1~~ præsentationer af selskabet i forholdet udadtil udarbejdes på engelsk.

§ 19.2 Selskabets regnskabsår er kalenderåret.
~~§ 18.2~~

§ 19.3 Årsrapporten udarbejdes i overensstemmelse med
~~§ 18.3~~ lovgivningens regler.

Elektronisk kommunikation

§ 20.1 Selskabet anvender elektronisk dokumentudveksling
~~§ 19.1~~ og elektronisk post (elektronisk kommunikation) i

sin kommunikation med kapitalejerne. Selskabet kan til enhver tid vælge endvidere at kommunikere med almindelig brevpost.

§ 20.2 Elektronisk kommunikation kan af selskabet
~~§ 19.2~~ anvendes til alle meddelelser og dokumenter, som i henhold til selskabets vedtægter, selskabsloven samt børslovgivning og -regler skal udveksles mellem selskabet og kapitalejerne, herunder for eksempel indkaldelse til ordinær og ekstraordinær generalforsamling med tilhørende dagsorden og fuldstændige forslag, fuldmagter, delårsrapport, årsrapport, selskabsmeddelelser, finanskalender og prospekter samt i øvrigt generelle oplysninger fra selskabet til kapitalejerne. Sådanne dokumenter og meddelelser lægges på selskabets hjemmeside, www.solar.eu, og tilsendes kapitalejerne pr. e-mail i det omfang, det er påkrævet.

§ 20.3 Oplysning om kravene til de anvendte systemer
~~§ 19.3~~ samt om fremgangsmåden i forbindelse med den elektroniske kommunikation fremgår af selskabets hjemmeside www.solar.eu.

§ 20.4 Det er den enkelte kapitalejers ansvar at sikre, at
~~§ 19.4~~ selskabet er i besiddelse af korrekt e-mailadresse.

§ 20.5 Uanset foranstående sendes indkaldelse til
~~§ 19.5~~ generalforsamling efter kapitalejerens anmodning med almindelig brevpost til den i ejerbogen noterede adresse.

solar

Vejen, den ~~11. november 2025~~ 13. marts 2026
Dirigent:

Bo Holse
Advokat

Solar A/S
Industrivej Vest 43,
6600 Vejen
Denmark
Tlf. +45 79 30 00 00
CVR-nr. 15908416

www.solar.eu
<http://www.linkedin.com/company/solar-as>