

Selskabsmeddelelse 08 / 2025

København, den 21. marts 2025

### **Ordinær generalforsamling**

Indkaldelse til ordinær generalforsamling den 23. april 2025 er vedhæftet.

Med venlig hilsen  
PARKEN Sport & Entertainment A/S

Lars Ypkendanz  
CFO

## **PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S, CVR-NR.: 15 10 77 07**

### INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S

Bestyrelsen for PARKEN Sport & Entertainment A/S indkalder herved i henhold til vedtægternes § 4 selskabets aktionærer til ordinær generalforsamling, der finder sted:

Onsdag, den 23. april 2025, kl. 14:00 i PARKEN, Øster Allé 50, indgang A O, 2100 København Ø.

-- o --

Dagsordenen for den ordinære generalforsamling i henhold til vedtægternes § 6:

1. Udpegning af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af den reviderede årsrapport til godkendelse.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport.
5. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapport for 2024
6. Forslag fra bestyrelse og aktionærer:
  - A. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2025/2026
  - B. Forslag fra bestyrelsen om bemyndigelse til køb af egne aktier
  - C. Bemyndigelse til dirigenten
7. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
8. Valg af revisor.
9. Eventuelt.

#### Ad 1. **Udpegning af dirigent**

Bestyrelsen vil i henhold til vedtægternes § 9 udpege advokat Philip Nyholm som dirigent.

#### Ad 4. **Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport**

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender bestyrelsens forslag til disponering af resultatet, der fremgår af den fremlagte reviderede årsrapport.

#### Ad 5. **Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapport for 2024**

I overensstemmelse med Selskabslovens § 139 b og den vedtagne vederlagspolitik har bestyrelsen udarbejdet en vederlagsrapport, der giver et samlet overblik over den aflønning, som de enkelte ledelsesmedlemmer er tildelt i løbet af eller har til gode for regnskabsåret 2024.

Den udarbejdede vederlagsrapport er vedlagt som Bilag 5.

Bestyrelsen foreslår, at vederlagsrapporten for regnskabsåret 2024 godkendes.

Ad 6. **Indkomne forslag**

6A. **Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2025/2026**

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som [Bilag 6A](#).

6B. **Forslag fra bestyrelsen om bemyndigelse til køb af egne aktier**

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som [Bilag 6B](#).

6C. **Bemyndigelse til dirigenten**

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger dirigenten til, med substitutionsret, at anmelde det vedtagne og foretage de ændringer heri, som Erhvervsstyrelsen eller andre myndigheder måtte kræve eller henstille foretaget som betingelse for registrering eller godkendelse, samt løbende at foretage og anmelde sproglige og andre tilretninger uden indholdsmæssig betydning i selskabets vedtægter.

Ad 7. **Valg af medlemmer til bestyrelsen**

Følgende er på valg:

Henrik Møgelmoose, formand  
Michael Stenskrog, næstformand  
Klaus Gad  
Erik Jensen Skjærbæk

Alle bestyrelsesmedlemmer genopstiller. En nærmere beskrivelse af kandidaternes særlige kompetencer og uafhængighed samt en oversigt over ledelseshverv i andre erhvervsvirksomheder og krævende organisationsopgaver er vedlagt denne indkaldelse som [Bilag 7](#).

Valg af medlemmer til bestyrelsen vil ske individuelt.

Gert Petersen og Benny Peter Olsen er i henhold til selskabets vedtægter udpeget af henholdsvis KB og B 1903 og er derfor ikke på valg. De øvrige medlemmer vælges af generalforsamlingen.

Ad 8. **Valg af revisor**

Bestyrelsen indstiller genvalg af:

EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28  
Dirch Passers Allé 36  
2000 Frederiksberg

Bestyrelsen indstiller til genvalg af EY Godkendt Revisionspartnerselskab efter indstilling fra selskabets revisionsudvalg. Valget gælder såvel revision som erklæringsopgaver i forbindelse med bæredygtighedsrapportering.

Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

-- 0 --

Vedtagelse af de under dagsordenens punkt 3-6C, 7 og 8 stillede forslag kræver simpelt flertal, jf. vedtægternes § 7, 1. afsnit og selskabslovens § 105, dog er afstemningen under punkt 5 alene vejledende, jf. selskabslovens § 139 b, stk. 4.

Følgende materiale vil fra den 21. marts 2025 være tilgængelig på selskabets hjemmeside:

- Indkaldelsen med dagsorden.
- De fuldstændige forslag.
- De dokumenter, der fremlægges på generalforsamlingen herunder den senest reviderede årsrapport.
- Oplysninger om stemme- og kapitalforhold pr. 21. marts 2025.
- Formularer, der skal anvendes ved skriftlig stemmeafgivelse og stemmeafgivelse ved fuldmagt.

Aktionærer kan stille skriftlige spørgsmål til selskabets ledelse om dagsordenen eller dokumenter mv. til brug for generalforsamlingen. Spørgsmål skal sendes til selskabets kontor Per Henrik Lings Allé 2, 2100 København Ø eller på [info@parken.dk](mailto:info@parken.dk).

Selskabets aktiekapital udgør på tidspunktet for afholdelse af den ordinære generalforsamling nominelt DKK 197.504.000,00 fordelt på aktier à DKK 20,00 eller multipla heraf. Hvert nominelt aktiebeløb på DKK 20,00 giver én stemme på generalforsamlingen.

En aktionær har alene ret til at deltage i og afgive stemmer på generalforsamlingen i forhold til de aktier, som aktionæren besidder på registreringsdatoen onsdag den 16. april 2025, kl. 23.59.

Adgangskort til generalforsamlingen skal bestilles senest lørdag den 19. april 2025, kl. 23.59, via selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk), under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller MitID, eller ved henvendelse til Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby på e-mail: [gf@computershare.dk](mailto:gf@computershare.dk). Benytter du elektronisk tilmelding, får du øjeblikkelig bekræftelse på tilmeldingen, og adgangskortet fremsendes via mail til den e-mailadresse, der angives i portalen ved tilmeldingen. Såfremt blanket benyttes ved tilmeldingen, vil der ikke blive fremsendt adgangskort, men dette skal afhentes på generalforsamlingen mod fremvisning af ID. Stemmesedler udleveres på generalforsamlingen.

Såfremt aktionærer er forhindret i at deltage på generalforsamlingen eller frivilligt vælger ikke at deltage fysisk på generalforsamlingen, vil selskabets bestyrelse gerne modtage fuldmagt til at afgive de stemmer, der er tilknyttet aktionærens aktier. I så fald skal fuldmagtsblanketten returneres i udfyldt og underskrevet stand, således at den er Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, i hænde senest lørdag den 19. april 2025, kl. 23.59. Fuldmagtsblanketten findes på selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk). Endelig kan fuldmagt afgives elektronisk via selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk), under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller MitID senest lørdag den 19. april 2025, kl. 23.59.

Aktionærer har tillige mulighed for at stemme skriftligt pr. brev. Elektronisk brevstemme kan afgives via selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk) ved brug af MitID eller brugernavn og adgangskode. Alternativt kan fysisk brevstemmeblanket rekvireres på selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk), og afsendes pr. brev til selskabet eller Computershare A/S eller ved e-mail til [gf@computershare.dk](mailto:gf@computershare.dk). En brevstemme skal for at bevare sin gyldighed være selskabet eller Computershare A/S i hænde senest kl. 12.00, tirsdag den 22. april 2025. En afgivet brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

BILAG 5

**VEDERLAGSRAPPORT**

Vedlagt særskilt.

BILAG 6A

**PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSESHONORAR FOR VALGPERIODEN 2025/2026**

Bestyrelsen stiller forslag om tildeling af følgende bestyrelseshonorar for valgperioden 2025/2026:

Bestyrelsesformand	DKK 1.000.000
Bestyrelsesnæstformand	DKK 400.000
Formanden for revisionsudvalget	DKK 215.000 + ordinært bestyrelsesmedlemshonorar
Bestyrelsesmedlem	DKK 135.000

Menige medlemmer af revisionsudvalget modtager et tillæg på DKK 80.000 og menige medlemmer af vederlagsudvalget modtager et tillæg på DKK 27.000.

## BILAG 6B

### **BEMYNDIGELSE TIL KØB AF EGNE AKTIER**

Bestyrelsens bemyndigelse til køb af egne aktier vedtaget på selskabets ordinære generalforsamling den 20. april 2020 udløber den 20. april 2025.

På baggrund heraf stiller bestyrelsen forslag om, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at erhverve egne aktier på følgende vilkår:

Generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at erhverve egne aktier, der er fuldt ud indbetalt. Bemyndigelsen gives for en periode på 5 år fra datoen for generalforsamlingen.

Der gives bemyndigelse til at erhverve egne aktier op til det punkt, hvor den pålydende værdi af selskabets samlede beholdning af egne aktier udgør 10 % af selskabets nominelle aktiekapital. Selskabet må ikke erhverve aktier til under kurs pari, og selskabet må højst betale et vederlag i et interval på +/- 10 % i forhold til den senest noterede handelskurs på NASDAQ Copenhagen A/S forud for handlens indgåelse.

## BILAG 7

### PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSENS KOMPETENCER OG LEDELSESHVERV

Selskabets bestyrelsesmedlemmer beklæder følgende ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder. Hvor flere selskaber indgår i samme koncern, nævnes alene moderselskabet.

De med \*) markerede bestyrelsesmedlemmer anses for uafhængige i forhold til anbefalingerne om god selskabsledelse.

De med \*\*) markerede bestyrelsesmedlemmer er ikke valgt af generalforsamlingen, men udpeget i henhold til selskabets vedtægter.

---

**Henrik Møgelmosse**  
Født 1958  
I bestyrelsen fra: 2010  
PARKEN aktier: 500 stk.

**Stilling:** Advokat

**Ledelseshverv:**

Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesformand  
HOLMSLAND KLIT GOLF A/S, bestyrelsesformand  
A/S FRYCO, bestyrelsesformand  
Jensen Invest A/S, bestyrelsesformand  
Beach Bowl A/S, bestyrelsesformand  
B. J. Holding Middelfart A/S, bestyrelsesformand

**Særlige kompetencer:**

Erhvervsjura med særlig vægt på selskabsret, virksomhedsoverdragelser og kapitalmarkedsforhold.

---

**Michael Stenskrog \*)**  
Født 1970  
I bestyrelsen fra: 2022  
PARKEN aktier: 0

**Stilling:** CFO/statsautoriseret revisor

**Ledelseshverv:**

ES HOLDING 2011 ApS, bestyrelsesformand  
*(Formand eller bestyrelsesmedlem i 15 selskaber i ES Holding 2011 ApS koncernen)*  
ES - PARKEN ApS, bestyrelsesformand  
SV INVEST HOLDING A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
STATE DRINKS ApS, bestyrelsesmedlem  
Kommanditselskabet Gårestrup Vindmøllelaug, bestyrelsesmedlem  
Kabbeltved Erhvervsmøllelaug I/S, direktør  
Egebjerg Vindkraft I/S, bestyrelsesmedlem  
MJES 1993 ApS, direktør  
MSK5055 Holding ApS, direktør  
SV INVEST ApS, direktør  
PureteQ A/S, bestyrelsesmedlem  
Estech A/S, bestyrelsesmedlem  
ESTECH CAPPOW A/S, bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Statsautoriseret revisor og tidligere revisionspartner i internationalt revisionsfirma med erfaring indenfor revision og rådgivning af internationale og større danske selskaber, samt speciale i ejendomsselskaber.

---

**Erik Skjærbæk**  
Født 1959  
I bestyrelsen fra: 2009  
PARKEN aktier: 2.944.943 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**



ES HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
(Direktør og/eller bestyrelsesmedlem/-formand i 15 selskaber i ES Holding 2011 ApS koncernen)  
ES - PARKEN ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesmedlem  
HOLMSLAND KLIT GOLF A/S, bestyrelsesmedlem  
Beach Bowl A/S, bestyrelsesmedlem  
PureteQ A/S, bestyrelsesformand  
Estech A/S, Direktør og bestyrelsesmedlem  
ESTECH CAPPOW A/S, direktør og bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift.

---

**Benny Olsen \*\*)**

Født 1953

I bestyrelsen fra: 1991-1995  
og igen fra: 1999  
PARKEN aktier: 0

**Stilling:** Tidligere centerchef i UU-Sjælsø

**Ledelseshverv:**

-

**Særlige kompetencer:**

Ledelse af politisk styret offentlig organisation og fodboldpolitiske organisationer samt ledelse af fodboldklub og -selskaber.  
Formand for B 1903s Støttefond.

---

**Gert Petersen \*\*)**

Født 1953

I bestyrelsen fra: 2019  
PARKEN aktier: 39.032 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

GP HOLDING 2001 ApS, direktør  
Fond Talsinki 2015 II A/S, bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift. Næstformand for Københavns Boldklub.

---

**Klaus Gad \*)**

Født 1968

I bestyrelsen fra: 2021  
PARKEN aktier: 7.570 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

KG EJENDOMME ApS, direktør  
EJLSKOV A/S, bestyrelsesmedlem  
LANGELINIEPARKEN ÅRHUS ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
KG Kapital ApS, direktør  
NB BETON HOLDING A/S, bestyrelsesmedlem  
LANGELINIEPARKEN HOLDING A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
SPECTRAS A/S, bestyrelsesmedlem  
SØHØJLANDETS GOLF RESORT P/S, bestyrelsesformand  
Skademosen Invest ApS, bestyrelsesformand  
Aarhus Handball Club ApS, bestyrelsesmedlem  
Willemoesgade 15 ApS, bestyrelsesmedlem  
Østre Skovvej 14 Bolig ApS, direktør  
Saltholmsgade Byhuse ApS, bestyrelsesmedlem  
KG Rådgivning ApS, direktør  
Willemoesgade 15 Nord ApS, bestyrelsesmedlem  
Willemoesgade 15 Parkering ApS, bestyrelsesmedlem  
KG Ejendomme Nord ApS, direktør

**Særlige kompetencer:**

Tidligere advokat med speciale i fast ejendom, herunder særligt med erfaring indenfor ejendomsudvikling samt køb og salg af fast ejendom.



**Vederlagsrapport for regnskabsåret 2024**

# Vederlagsrapport for regnskabsåret 2024 for PARKEN Sport & Entertainment A/S

CVR nr. 15 10 77 07

## Indhold

1	Indledning .....	3
2	Oversigt   Ændringer i bestyrelse og direktion .....	4
3	Vederlag   Bestyrelse .....	4
3.1	Fast årligt honorar .....	4
4	Vederlag   Direktion.....	6
4.1	Fast grundløn .....	7
4.2	Pensionsbidrag .....	7
4.3	Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger) .....	7
4.4	Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse .....	9
4.5	Ikke-monetære goder .....	9
4.6	Claw-back .....	10
4.7	Vederlag   Sammenligningsoplysninger .....	10
5	Overensstemmelse med Vederlagspolitikken .....	11
6	Ledelsespåtegning .....	12
7	Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport .....	13

## 1 Indledning

Denne vederlagsrapport ("**Vederlagsrapporten**") indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("**Bestyrelsen**") og direktionen ("**Direktionen**") i PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nummer 15 10 77 07, ("**Selskabet**") har eller vil modtage for regnskabsåret 2024. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 23. april 2024, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk) ("**Vederlagspolitikken**").

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabet og aktionærens interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten indgår i den reviderede årsrapport for regnskabsåret 2024, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk).

Den vejledende afstemning om godkendelse af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2023 på Selskabets ordinære generalforsamling den 23. april 2024 gav ikke anledning til ændringer.

Alle oplyste beløb er brutto og angivet i DKK.

## **2      Oversigt | Ændringer i bestyrelse og direktion**

Allan Linneberg-Agerholm fratrådte sin stilling som bestyrelsesformand 10. januar 2024. Der har derudover ikke i 2024 været ændringer i bestyrelsens sammensætning.

Direktionen i Selskabet består af koncerndirektør Jan Harrit og direktør Jacob Lauesen.

## **3      Vederlag | Bestyrelse**

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til Bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2024 vurderes at være er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet det alene består af et fast honorar. Vederlaget til Bestyrelsen vurderes tillige at stemme overens med vederlaget til bestyrelsesmedlemmer i sammenlignelige børsnoterede selskaber.

### **3.1      Fast årligt honorar**

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Alle medlemmer af Bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde. Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i Selskabets interesse, refunderes efter regning.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for valgperioden 2024/25 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 23. april 2024:

	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg
Medlem	DKK 135.000 (basishonorar)	DKK 80.000	DKK 27.000
Næstformand	DKK 400.000 (basishonorar)		
Formand	DKK 1.000.000 (basishonorar)	DKK 215.000 + ordinært bestyrelseshonorar	

Bestyrelseshonorar i datterselskaber fastsættes på generalforsamlingen for det enkelte selskaber under hensyntagen til arbejdsbyrde og markedsniveau generelt. Specifikation af honorar for Bestyrelsen 2024:

Skema 1   Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2024								
Navn og stilling	Årligt honorar	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg	Godtgørelser	Goder	Adhoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag
Henrik Møgelmose, Formand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg	1.117.027	80.000	27.000	0	0	0	155.250	1.379.277
Michael Stenskrog, Næstformand og formand for revisionsudvalget	317.959	215.000	18.641	0	0	0	0	551.600
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	135.000	0	0	0	0	0	0	135.000
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	135.000	0	0	0	0	0	0	135.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	135.000	0	0	0	0	0	0	135.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg	135.000	0	27.000	0	0	0	0	162.000
Allan Linneberg-Agerholm, Formand (Fratrædt 10. januar 2024)	125.000	0	0	0	0	0	0	125.000
<b>Total</b>	<b>2.099.986</b>	<b>295.000</b>	<b>72.641</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155.250</b>	<b>2.622.877</b>

Afvigelser i honorarer i forhold til honorarsatser godkendt på seneste generalforsamling skyldes, at der er tale om forskudt periode 2023/2024 samt ændring af bestyrelsesposter i perioden.

#### 4 Vederlag | Direktion

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence er elementerne i Direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til Direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på at sikre, at Selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem det pågældende medlem af Direktionen og Bestyrelsen baseret på forslag fra vederlagsudvalget. Den ordinære opsigelsesperiode fra Selskabets side kan ikke overstige 12 måneder.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2024 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet det består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag,
- c) variabel aflønning, herunder årlig kontant bonus og langsigtede bonusordninger,
- d) vederlag i opsigelsesperioden, og
- e) sædvanlige personalegoder.

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Driftsselskabernes samlede resultat. Vederlagskomponenterne skal kunne fastholde og motivere en kompetent Direktion, der kan fremme aktionærernes og Selskabets interesser samt fremme og sikre, at beslutninger træffes på et risikoafvejet grundlag og med udgangspunkt i en langsigtet adfærd, der er i overensstemmelse med Selskabets strategi.

Direktionens bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus, som er betinget af opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør. Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af Bestyrelsens og aktionærernes forventninger til Direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.



Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

<b>Skema 2   Direktionens vederlag for regnskabsåret 2024 (alle tal angivet i DKK)</b>							
Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag		Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn m.v.	Pensionsbidrag	Goder	Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er)	Kontant bonus (Projektorienteret)		
Jan Harrit, Koncerndirektør	2.494.316	251.511	187.136	1.100.000	287.500	4.320.463	68 % / 32 %
Jacob Lauesen, Direktør	2.550.000	255.000	3.200	1.275.000	0	4.083.200	69 % / 31 %
<b>Total</b>	<b>5.044.316</b>	<b>506.511</b>	<b>190.336</b>	<b>2.375.000</b>	<b>287.500</b>	<b>8.403.663</b>	

#### 4.1 Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer Direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for Direktionen vurderes at være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

#### 4.2 Pensionsbidrag

For Direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

#### 4.3 Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)

I overensstemmelse med Vederlagspolitikken modtager Direktionen ud over den faste grundløn tillige en variabel aflønning. Formålet med den variable aflønning er at honorere Direktionen for opnåelse af fastlagte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør, der alle er i Selskabets og aktionærernes interesse.

Direktionens kontante bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus betinget af, hvorvidt en række opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For Direktionens kontante bonus gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene, kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er

der derimod er en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.

- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems grundløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Bestyrelsen har ved udformning af bonusordning til Direktionen fastsat retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan i overensstemmelse med Vederlagspolitikken fraviges diskretionært af Bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

Endeligt kan bestyrelsen tildele en engangsbonus eller anden ekstraordinær incitamentsafløbning, f.eks. fastholdelsesbonus, fratrædelsesgodtgørelse, tiltrædelsesbonus eller andre ordninger i forbindelse med ansættelse, med henblik på at understøtte PSE's strategi, herunder lang- og kortsigtede mål, eller opfylde vederlagspolitikens overordnede formål. Værdien af disse tildelinger må højst udgøre et beløb svarende til 150 % af modtagerens faste årlige grundløn i tildelingsåret.

I regnskabsåret 2024 blev der i alt af Direktionen optjent et totalt kontant bonusbeløb på DKK 2.662.500.

<b>Skema 3   2024 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)</b>				
Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Relativ vægtning af KPI'er	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Koncerndirektør	Omsætning	18%	Opnået	200.000
	EBIT	64%	Opnået	700.000
	Gæstetilfredshed	18%	Opnået	200.000
	Projektorienteret		Opnået	287.500
Jacob Lauesen, Direktør	Omsætning, F.C. København (kommercielt)	20%	Opnået	255.000
	Omsætning, Match Day Hospitality	20%	Opnået	255.000
	Omsætning, FCK+	10%	Opnået	127.500
	EBIT, F.C. København (kommercielt)	10%	Opnået	127.500
	Omsætning, Entré	10%	Opnået	127.500
	DB, Sponsorater	10%	Opnået	127.500
	EBIT, Fanshop	10%	Opnået	127.500
	EBIT, Parken Services A/S	10%	Opnået	127.500
<b>Total</b>				<b>2.662.500</b>

#### 4.4 Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 12 måneder fra Selskabets side. Der er ikke fastsat nærmere principper for fastlæggelse af evt. fratrædelsesgodtgørelse.

#### 4.5 Ikke-monetære goder

Direktionen kan modtage sædvanlige personalegoder som fri bil (specificeret i skema 2), fri telefoni, bredbåndsopkobling i hjemmet, avisabonnement m.v.

#### 4.6 Claw-back

Såfremt den kontante bonus eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af Direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan Selskabet forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

I regnskabsåret 2024 blev ingen variabel aflønning tilbagekrævet.

#### 4.7 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

<b>Skema 5   Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater over de seneste 5 regnskabsår</b>									
	2024	2023	2022	2021	2024 vs. 2023 (annualiseret)	2023 vs. 2022 (annualiseret)	2022 vs. 2021 (annualiseret)	2021 vs. 2020 (annualiseret)	2020 vs. 2019 (annualiseret)
<b>Finansielle resultater</b>									
Selskabets nettoresultat før skat	199.531.000	223.134.000	148.559.000	-21.787.000	-23.603.000	74.575.000	170.346.000	265.363.000	-421.790.000
Selskabets nettoresultat efter skat	186.714.000	120.607.000	109.222.000	-27.211.000	66.107.000	11.385.000	136.433.000	199.924.000	-351.904.000
Koncernens nettoresultat før skat	308.352.000	430.547.000	263.727.000	105.914.000	-122.195.000	166.820.000	157.813.000	394.877.000	-363.983.000
Koncernens nettoresultat efter skat	229.937.000	335.029.000	190.908.000	67.212.000	-334.799.063	144.121.000	123.696.000	296.566.000	-281.639.000
<b>Direktion</b>									
Jan Harrit, Koncerndirektør	4.320.463	3.804.000	4.481.000	4.326.000	516.463	-677.000	155.000	1.319.000	30.000
Lars Bo Jeppesen, Direktør (fratrådt 31. maj 2021)	na	na	na	4.687.000	na	na	na	806.591	2.871.000
Jacob Lauesen, Direktør	4.083.200	3.242.000	3.242.000	na	841.200	0	na	na	na
<b>Bestyrelse</b>									
Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021)	na	na	na	428.000	na	na	na	0	0
Allan Linneberg-Agerholm, Formand (fratrådt 10. januar 2024)	125.000	1.470.000	1.517.000	1.439.000	0	-117.000	117.000	na	na
Henrik Møgelmoose, Formand	1.379.277	394.000	375.000	375.000	824.500	19.000	0	47.000	28.000
Michael Stenskrog, Bestyrelsesmedlem	551.600	337.500	163.000	na	145.000	112.500	na	na	na

Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	135.000	130.000	125.000	125.000	5.000	5.000	0	12.000	-12.000
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 21. april 2022)	na	na	162.000	325.000	na	na	0	32.000	-32.000
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 21. april 2023)	na	62.500	875.000	2.475.000	na	-745.000	-1.600.000	2.362.000	-12.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	135.000	130.000	125.000	125.000	5.000	5.000	0	12.000	-12.000
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem	162.000	156.000	150.000	150.000	6.000	6.000	0	15.000	-15.000
Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 19. april 2021)	na	na	na	42.000	na	na	na	12.000	0
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	135.000	130.000	125.000	83.000	5.000	5.000	0	0	0
<b>Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)</b>									
Medarbejdere i selskabet	2.273.833	4.647.000	1.313.189	1.021.475	-2.373.167	3.333.811	291.714	-213.950	237.900
Medarbejdere i koncernen	622.817	616.582	685.217	626.254	6.235	-68.635	58.962	-64.145	96.032

## 5 Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen for regnskabsåret 2024 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

## **6 Ledespåtegning**

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2024 for PARKEN Sport & Entertainment A/S. Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

København, den 14. marts 2025

### **Bestyrelsen**

Henrik Møgelmoose  
(formand)

Michael Stenskrog  
(næstformand)

Erik Skjærbæk

Klaus Gad

Benny Olsen

Gert Petersen

## **7 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport**

### **Til aktionærene i PARKEN Sport & Entertainment A/S**

Som aftalt med selskabets bestyrelse har vi undersøgt, om vederlagsrapporten for PARKEN Sport & Entertainment A/S for regnskabsåret 2024 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### **Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten**

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og den af generalforsamlingen godkendte vederlagspolitik af 23. april 2024.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### **Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring**

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

### **Revisors ansvar**

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- Vi har efterprøvet, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens §139 b, stk. 3, punkt 1-6 om aflønning af hvert enkelt medlem af bestyrelse og direktion.

- Vi har afstemt oplysninger vedrørende PARKEN Sport & Entertainment A/S' økonomiske resultat indeholdt i vederlagsrapporten til hoved- og nøgletaloversigten samt øvrige regnskabsoplysninger i henhold til årsrapporten for regnskabsåret 2024. Derudover har vi stikprøvevis efterregnet den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte end direktionen for PARKEN Sport & Entertainment A/S.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

### **Konklusion**

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, 14. marts 2025  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Lars Rhod Søndergaard  
statsaut. revisor  
mne28632

Simon Blendstrup  
statsaut. revisor  
mne44060