Virksomhederne mangler faglærte nu – og der bliver færre at tage af

Hver tredje gang en arbejdsgiver leder efter en industritekniker, smed eller elektronikfagtekniker, ender det uden en ansættelse. Samtidig står Danmark til at have 160.000 færre faglærte i 2036 end i 2026[1]. Dansk Metal efterlyser derfor bedre muligheder for at uddanne og opkvalificere ledige til de job, virksomhederne mangler folk til.

Det er allerede svært at finde folk, der kan holde produktionen kørende, reparere bilerne og få teknikken til at virke.

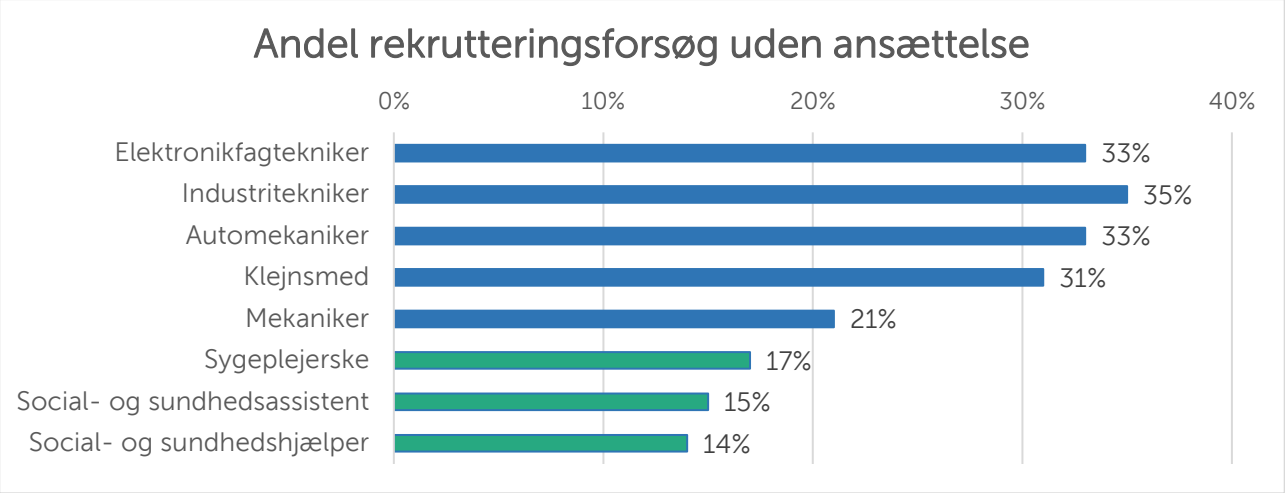
Når en arbejdsgiver leder efter en industritekniker, automekaniker eller elektronikfagtekniker, ender det hver tredje gang uden at nogen bliver ansat. Virksomhederne går også ofte forgæves, når de søger efter klejnsmede og mekanikere.

Det viser en analyse fra Dansk Metal på baggrund af tal fra Beskæftigelsesministeriet.

Til sammenligning ender omkring 1 ud af 10 rekrutteringsforsøg på arbejdsmarkedet uden en ansættelse. Der er ofte fokus på, at rekrutteringen til ældreplejen og sygehusene er vanskelig, men opgørelsen viser, at udfordringerne her – selv om de er betydelige – er mindre. For sygeplejersker, social- og sundhedshjælpere og -assistenter gælder det, at cirka 1 ud af 7 rekrutteringsforsøg ender uden en ansættelse.

I flere metal- og autofag ender hvert tredje rekrutteringsforsøg uden en ansættelse

Figur 1. Andel af rekrutteringsforsøg, der endte uden en ansættelse – juni 2026.

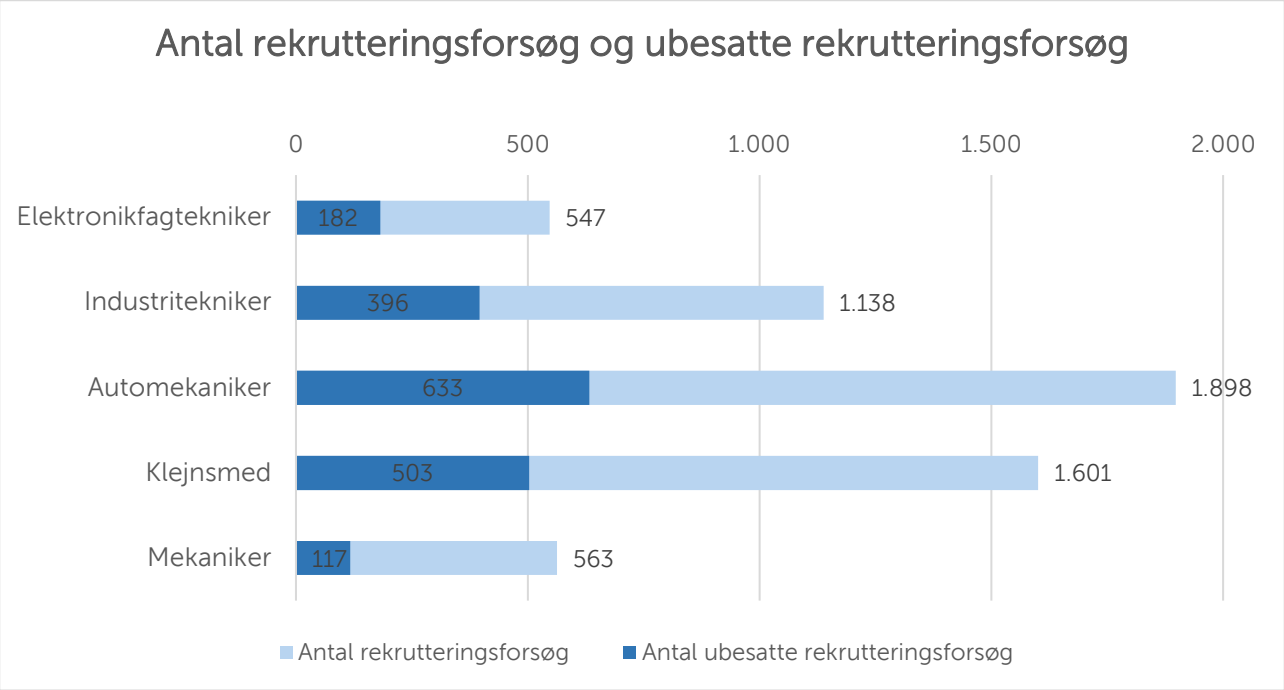


Kilde: Jobindsats.dk

[1] Dansk Arbejdsgiverforening (2026)

Der er samtidig stor forskel på, hvor mange medarbejdere virksomhederne forsøger at rekruttere inden for de enkelte fag – og hvor mange af forsøgene der ender uden en ansættelse.

Figur 2. Antal rekrutteringsforsøg og ubesatte rekrutteringsforsøg for udvalgte fag – juni 2026



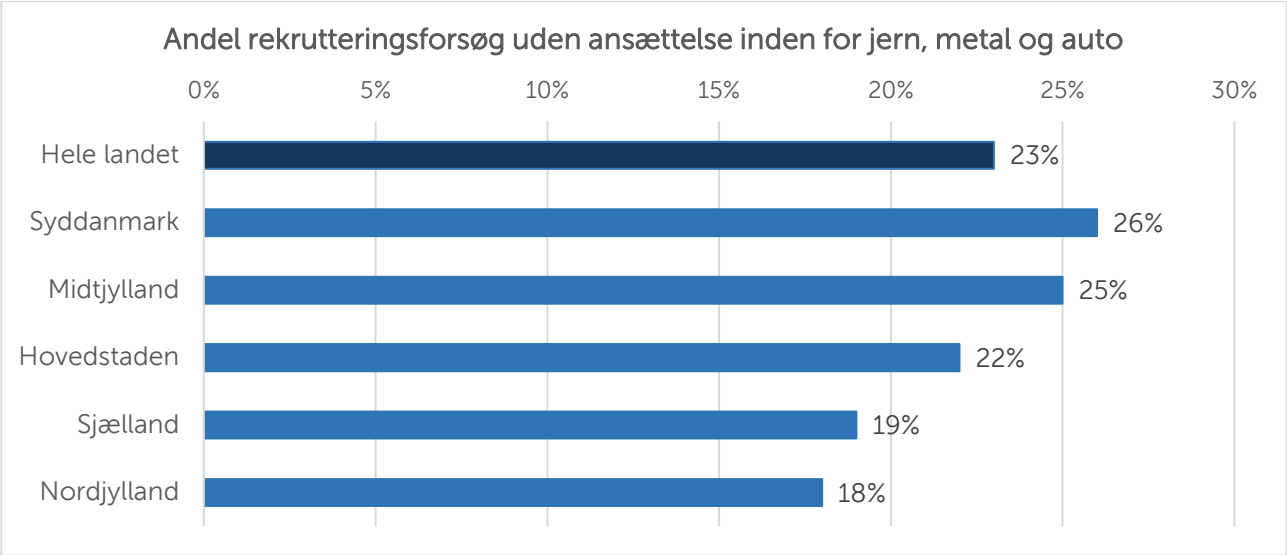
Kilde: Jobindsats.dk

For automekanikere blev der gjort knap 1.900 forsøg på at finde en medarbejder. Omkring 630 endte uden en ansættelse. For klejnsmede gik arbejdsgiverne forgæves godt 500 gange ud af 1.600 forsøg, mens knap 400 ud af godt 1.100 forsøg på at finde en industritekniker endte uden en ansættelse.

Ser man alene på automekanikere, klejnsmede, industriteknikere og elektronikfagteknikere, endte godt 1.700 rekrutteringsforsøg uden en ansættelse. Blandt mekanikere endte omkring hvert femte forsøg uden en ansættelse.

Knap hvert fjerde forsøg ender uden en ansættelse

Figur 3. Andel rekrutteringsforsøg uden ansættelse inden for jern, metal og auto – juni 2026



Kilde: Jobindsats.dk

Ser vi bredere på erhvervsgruppen jern, metal og auto, som blandt andet tæller elektronikfagteknikere, industriteknikere, automekanikere, klejnsmede og mekanikere, kan vi se, at udfordringerne er størst i Midtjylland og Syddanmark. Her ender hvert fjerde forsøg uden en ansættelse. I region Hovedstaden, Sjælland og Nordjylland gælder det ca. hvert femte.

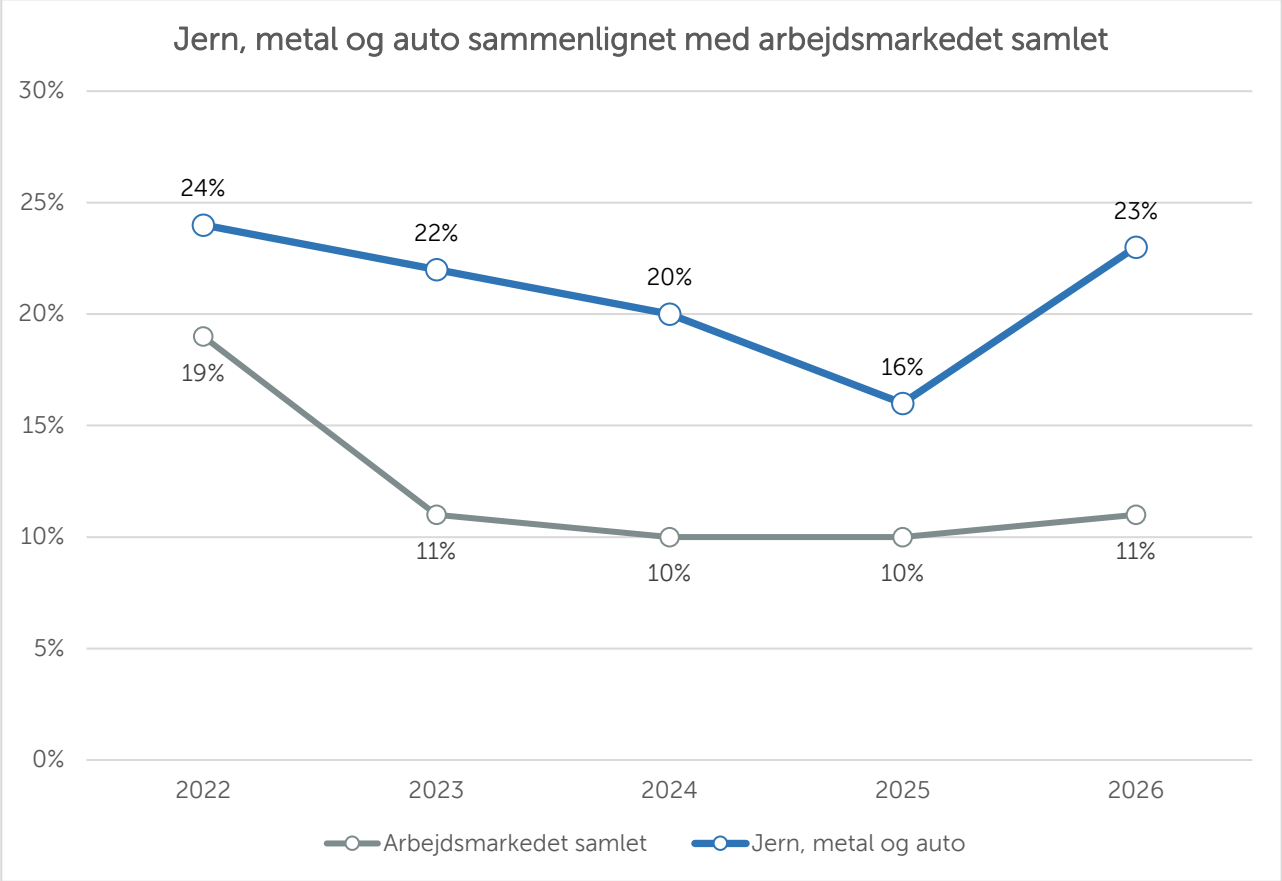
Rekrutteringsproblemerne er vokset markant det seneste år

Efter flere år, hvor færre rekrutteringsforsøg inden for jern, metal og auto endte uden en ansættelse, er udviklingen vendt. På bare ét år er det gået fra omkring hvert sjette forsøg til knap hvert fjerde.

På arbejdsmarkedet samlet ligger det fortsat omkring hvert tiende forsøg. Virksomheder inden for jern, metal og auto går altså mere end dobbelt så ofte forgæves som på arbejdsmarkedet generelt.

Niveauet er samtidig næsten tilbage på niveauet fra 2022, hvor knap hvert fjerde rekrutteringsforsøg inden for jern, metal og auto endte uden en ansættelse.

Figur 4. Rekrutteringsproblemerne er vokset markant det seneste år. Jern, metal og auto sammenlignet med arbejdsmarkedet samlet – juni-opgørelser 2022-2026



Kilde: Jobindsats.dk

Risiko for flere huller i produktionen i fremtiden

Danmark står til at have omkring 160.000 færre faglærte i 2036 end i 2026. Blandt smede og industriteknikere ventes antallet alene at falde markant med mere end 7.000 i hvert af de to fag[2].

Samtidig ventes efterspørgslen efter faglærte at vokse, når Danmark skal investere i blandt andet grøn omstilling, forsvar og infrastruktur.

Det betyder, at der er risiko for, at virksomhedernes udfordringer vil vokse over de kommende år.

[2] Dansk Arbejdsgiverforening (2026)

Metode

Analysen bygger på tal fra Jobindsats.dk, "Status på arbejdsmarkedet: Virksomhedernes forgæves rekrutteringer". Dansk Metal har for udvalgte fag set på antallet af rekrutteringsforsøg, antallet af rekrutteringsforsøg, der endte uden en ansættelse, og andelen, der endte uden en ansættelse.

Udviklingen over tid sammenligner juni-opgørelserne fra 2022 til 2026. Hver opgørelse bygger på seks måneders stillingsopslag, hvor juni er den sidste måned i perioden. Alle år er hentet i samme aktuelle udtræk fra Jobindsats.dk.

Regionalt er der set på erhvervsgruppen jern, metal og auto, da de udvalgte fag ikke er oplyst særskilt regionalt.

Kontakt

John Larsen
Hovedkasserer, Dansk Metal
jlar@danskmetal.dk | 40 44 97 86

Jeppe Rømer Egebæk
Pressekonsulent, Dansk Metal
jero@danskmetal.dk | 29 88 22 24

Bilag 1. Så svært er det at finde medarbejdere til udvalgte fag

Fag	Rekrutteringsforsøg	Uden ansættelse	Andel
Elektronikfagtekniker	547	182	33 %
Industritekniker	1.138	396	35 %
Automekaniker	1.898	633	33 %
Klejnsmed	1.601	503	31 %
Mekaniker	563	117	21 %
Sygeplejerske	6.537	1.105	17 %
SOSU-assistent	6.641	1.026	15 %
SOSU-hjælper	19.392	2.771	14 %

Kilde: Jobindsats.dk, Status på arbejdsmarkedet: Virksomhedernes forgæves rekrutteringer, juni 2026. Analyse: Dansk Metal.