

## Den høje beskæftigelse skyldes et varmt arbejdsmarked, ikke politikernes reformer

Siden SVM-regeringen trådte til i 2022, er den strukturelle beskæftigelse, altså hvor mange danskere der er i job, når økonomien kører i normalt gear, gentagne gange blevet opjusteret.

Finansministeriet forventede, at den strukturelle beskæftigelse fra 2022 til 2035 ville stige med 36.000 personer. Det viste dens fremskrivning fra den 31. august 2022 – lige inden SVM-regeringen tiltrådte.

Men i den seneste fremskrivning fra februar 2026 er den forventede stigning i den strukturelle beskæftigelse fra 2022 til 2035 nu på 172.000 personer. Samlet er niveauet i den strukturelle beskæftigelse blevet opjusteret med 170.000 personer, og i 2030 er niveauet opjusteret med 165.000 personer. Det fremgår af Figur 1, som viser den forventede udvikling i den strukturelle beskæftigelse i de to fremskrivninger.

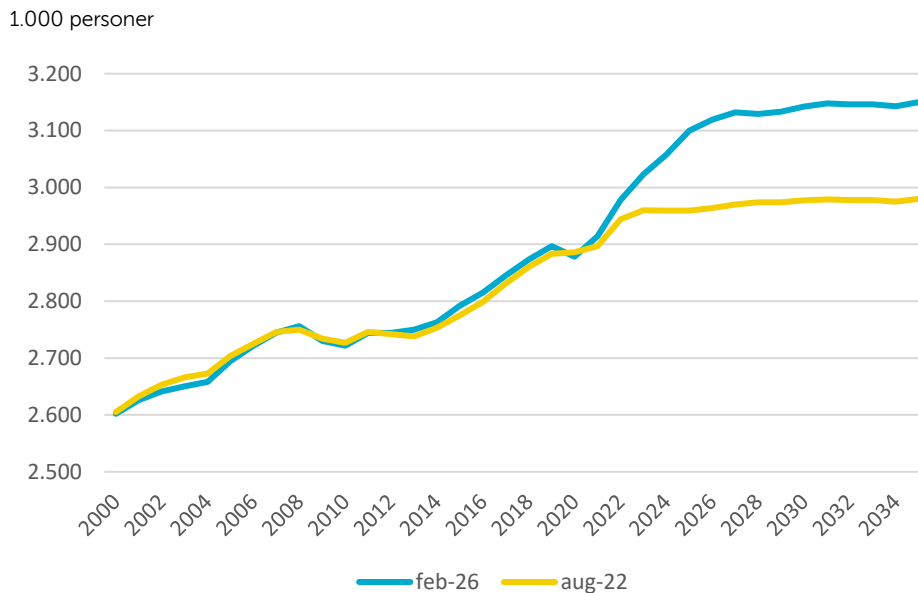
Det skyldes dog ikke nødvendighedens eller ansvarlighedens politik. På trods af, at SVM-regeringen gennem reformer øgede arbejdsudbuddet mere end nogen anden regering siden 2015<sup>1</sup>, så øgede alle SVM-regeringens reformer (inkl. fjernelsen af store bededag) kun den strukturelle beskæftigelse med 32.500 personer i 2030. Det skriver Finansministeriet direkte i den seneste 2035-fremskrivning.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Pba. følgende fra Finansministeriet: <https://www.ft.dk/samling/20211/alm-del/fiu/spm/43/svar/1864885/2543401.pdf> og [https://www.ft.dk/samling/20222/alm-del/fiu/spm/295/svar/2010955/2804235/index.htm?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.ft.dk/samling/20222/alm-del/fiu/spm/295/svar/2010955/2804235/index.htm?utm_source=chatgpt.com).

<sup>2</sup> [https://fm.dk/media/ztlvsc22/dk2035-et-staerkt-danmark-i-en-usikker-verden\\_web-a.pdf](https://fm.dk/media/ztlvsc22/dk2035-et-staerkt-danmark-i-en-usikker-verden_web-a.pdf), side

Figur 1. Den strukturelle beskæftigelse er opjusteret med 170.000



Kilde: Dansk Metal på baggrund af Finansministeriet, 2030-planforløb, 31. august 2022 og DK2035, Et stærkt Danmark i en usikker tid, februar 2026.

Langt hovedparten af den højere strukturelle beskæftigelse skyldes altså ikke reformer.

Ifølge Finansministeriet skyldes den markant højere strukturelle beskæftigelse bl.a., at flere herboende indvandrere er kommet i job. Det er en gruppe, der historisk har haft lavere tilbøjelighed til at være i beskæftigelse, men er kommet ind på arbejdsmarkedet de seneste år. Det skyldes, at der har været godt gang i økonomien.

Når der er få ledige hænder, må virksomhederne kigge sig grundigere om efter arbejdskraft, hvilket netop kan hjælpe ledige i job. Når først de kommer i job, stiger sandsynligheden for, at de også i fremtiden vil have et job, bl.a. fordi de opbygger kompetencer og netværk – og for indvandreres vedkommende: sprog.

Derudover er der markant flere ældre som udskyder deres pension og bliver på arbejdsmarkedet. Og måske skyldes dette igen det varme arbejdsmarked og manglen på arbejdskraft, som får arbejdsgiverne til at holde på seniorerne i højere grad end normalt.

Endelig er der også kommet mere international arbejdskraft til landet. Også det kan skyldes, at der har været mangel på arbejdskraft, som får flere til at rejse til landet for at arbejde.

Udviklingen viser, at når en økonomi gennem længere tid har været i en højkonjunktur, som dansk økonomi har været efter corona, kan strukturerne på arbejdsmarkedet blive forbedret.

Dansk økonomi har været i en tilstand, som man kalder for high pressure economy – eller højtryksøkonomi. Her er den økonomiske aktivitet – især på arbejdsmarkedet – højere end i en normal konjunktursituation. En højtryksøkonomi er altså en økonomi, der befinder sig i en højkonjunktur – men det er en mere langvarig højkonjunktur.

Under højtryksøkonomi øges tilknytningen til arbejdsmarkedet, særligt for udsatte eller svage grupper, men højtryksøkonomi kan også medføre øgede investeringer og dermed højere produktivitet.

### **Hvad kan politikerne gøre for at øge den strukturelle beskæftigelse yderligere?**

Potentialet for udbudsreformer er ved at være udtømt. Der er ingen appetit på højere pensionsalder i befolkningen – tværtimod – og forringelser af dagpengesystemet vil blot medføre længere opsigelsesvarsler og højere fratrædelsesgodtgørelser. Det vil mindske fleksibiliteten på vores arbejdsmarked og svække konkurrenceevnen.

Men erfaringerne fra de seneste år viser, at der faktisk er noget, politikerne kan gøre for at øge arbejdsudbuddet: nemlig at holde godt gang i økonomien, så det bliver nemmere for dem på kanten af arbejdsmarkedet at komme i beskæftigelse. Det kan godt være, at Finansministeriet ikke har noget bud på, hvor meget en varm økonomi øger arbejdsudbuddet, men de sidste års erfaring er ikke til at tage fejl af. Når der er rift om arbejdskraften, er der langt flere som kommer ind i arbejdsfællesskabet, fx ikke-vestlige indvandrere og langtidsledige.

Derudover kan en ny regering forbedre arbejdsmiljøet. Det er velkendt, at et hårdt arbejdsmiljø – hvad enten det er fysisk eller psykisk – øger risikoen for tidlig tilbagetrækning. Derudover kan et forbedret arbejdsmiljø mindske risikoen for stress. [Arbejdsrelateret stress sænker det effektive arbejdsudbud med 55.600 fuldtidsbeskæftigede, hvilket fører til et årligt velstandstab \(BNP\) på næsten 55 mia. kr.](#) Velstandstabet kommer af to årsager. Dels arbejder stressede lønmodtagere færre timer, hvilket sænker arbejdsudbuddet, og dels er stressede lønmodtagere oftere syge.

Endelig er det vigtigt at sige, at det bedste middel til at gøre Danmark rigere på lang sigt er at øge produktiviteten. Et par forslag er at øge midlerne til forskning, at gøre det nemmere for virksomheder at investere i maskiner og robotter, at udbygge infrastrukturen og at skære ned på bureaukratiet.

Der er mange måder, en ny regering kan føre en ansvarlig økonomisk politik på. Men at tro, at den rekordhøje beskæftigelse skyldes politikerernes reformer de sidste par år, det er at smykke sig med lånte fjer.