

Ikke-vestlige indvandrere har trukket næsten 40 procent af jobfremgangen det seneste år

Hovedkonklusioner:

- Det sidste år er beskæftigelsen øget med næsten 33.000 personer. Heraf var kun hver femte (20,3 procent) af dansk herkomst.
- Næsten halvdelen af den samlede beskæftigelsesfremgang det seneste år skyldes ikke-vestlige indvandrere. Fraregner man ukrainere, lyder tallet på næsten fire ud af ti.
- Fremgangen skyldes blandt andet betydelige stigninger i beskæftigelsesgraden blandt både mænd og kvinder med ikke-vestlig baggrund.
- For kvinder fra MENAPT-landene er beskæftigelsesgraden steget 18 procentpoint siden 2015. For de resterende kvinder med ikke-vestlig baggrund er deres beskæftigelsesgrad på 65 procent kun halvandet procentpoint under kvinder med vestlig baggrund.
- Beskæftigelsesgraden for mænd fra MENAPT-landene er ligeledes steget 18 procentpoint, og i dag er seks ud af ti mænd fra MENAPT-landene i beskæftigelse. Og med en beskæftigelsesgrad på 72 procent har de resterende mænd med ikke-vestlig baggrund faktisk overhalet mænd med vestlig baggrund.
- Samlet set er der ingen tvivl om, at det brandvarme arbejdsmarked har hjulpet flere med indvandrerbaggrund ind i arbejdsfællesskabet. Med den udbredte mangel på arbejdskraft, er der dog fortsat et stort potentiale i at hjælpe flere ind på arbejdsmarkedet.

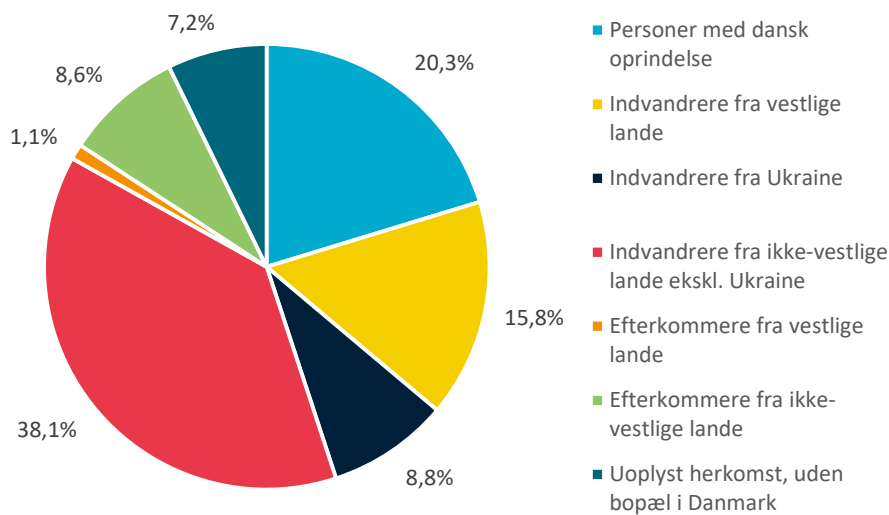
Sidste år passerede lønmodtagerbeskæftigelsen for første gang i danmarkshistorien tre millioner personer. Rekorden i sig selv er bemærkelsesværdig. Ikke kun fordi vi undervejs har kæmpet imod en pandemi og den højeste inflation i 40 år, men også fordi der i disse år bliver færre danskere i den arbejdsdygtige alder.

Vi har i Danmark - ligesom i store dele af den vestlige verden - en demografisk modvind, som gør, at der i disse år bliver færre danskere i den arbejdsdygtige alder. Derfor har en stor del af jobfremgangen i Danmark de senere år været trukket af personer med ikke-vestlig baggrund.

Ser man på beskæftigelsen i Danmark fordelt på herkomst, kan man se, at ud af en samlet jobfremgang på 32.821 personer det seneste år, har personer med dansk herkomst trukket 20,3 procent. Resten af jobfremgangen det seneste år har været trukket af indvandrere, efterkommere og personer uden bopæl i Danmark. Det fremgår af Figur 1.

Ikke-vestlige indvandrere tegner sig faktisk for hele 47 procent af jobfremgangen det seneste år. En betydelig andel heraf er dog ukrainere, som er flygtet fra krigen i deres hjemland, men selv når man ser bort fra ukrainske indvandrere, skyldes 38 procent af jobfremgangen det seneste år ikke-vestlige indvandrere.

Figur 1: Bidrag til jobfremgangen det seneste år i procent



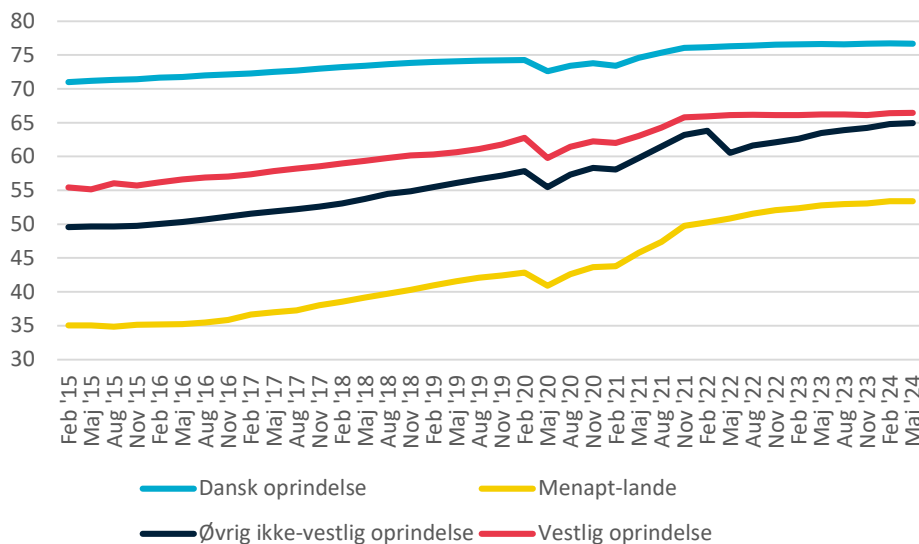
Anm.: Der ses på stigningen i lønmodtagerbeskæftigelsen fra 2. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024 på herkomst.
Kilde: Dansk Metal på baggrund af Danmarks Statistik.

Markant flere ikke-vestlige kvinder er kommet i arbejde

Tilbage i 2015 da flygtningekrisen ramte, var beskæftigelsen blandt ikke-vestlige indvandrere og efterkommere meget lav. Især blandt kvinder fra de såkaldte MENAPT-lande, som omfatter mellemøstlige og nordafrikanske lande samt Pakistan og Tyrkiet. Dengang var 35 procent af de ikke-vestlige kvinder fra MENAPT-landene i beskæftigelse, men i dag er den andel vokset til godt 53 procent. Det fremgår af Figur 2.

Blandt de øvrige ikke-vestlige kvinder er beskæftigelsesfrekvensen også vokset markant fra under 50 procent til 65 procent. Dermed er beskæftigelsesgabets mellem danske og ikke-vestlige kvinder indsnævret betydeligt.

Figur 2: Ikke-vestlige kvinders beskæftigelsesfrekvens stiger markant, pct.

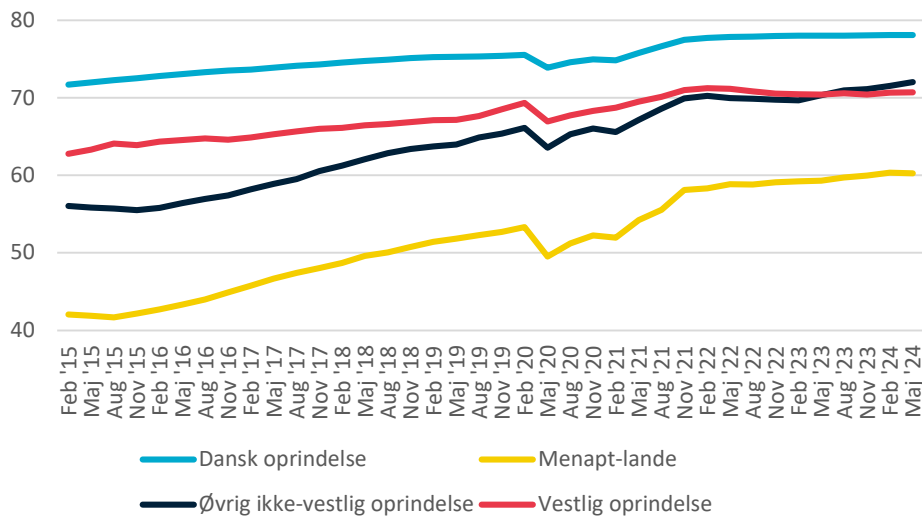


Anm.: Der ses på beskæftigelsesfrekvensen for de 18-64-årige. Data er sæsonkorrigeret. Seneste observation er 2. kvartal 2024.

Kilde: Dansk Metal på baggrund af Det Nationale Integrationsbarometer.

De ikke-vestlige mænd klarer sig i dag også markant bedre end i 2015, hvor flygtningekrisen ramte Europa. Tilbage i 2015 var kun 42 procent af de ikke-vestlige mænd fra MENAPT-landene i beskæftigelse. I dag er det over 60 procent. Og blandt de øvrige ikke-vestlige mænd er det i dag 72 procent, hvilket faktisk er flere end blandt mænd med vestlig oprindelse.

Figur 3: Ikke-vestlige mænds beskæftigelsesfrekvens stiger markant, pct.



Anm.: Der ses på beskæftigelsesfrekvensen for de 18-64-årige. Data er sæsonkorrigeret. Seneste observation er 2. kvartal 2024.

Kilde: Dansk Metal på baggrund af Det Nationale Integrationsbarometer.

Bedre integration kan forbedre de offentlige finanser med op imod 14 mia. kr.

Der er et kæmpe potentiale for dansk økonomi i at få endnu flere ikke-vestlige indvandrere i arbejde. Hvis ikke-vestlige indvandreres beskæftigelsesgrad blev lige så høj, som danskernes, svarer det til, at beskæftigelsen bliver løftet med ca. 54.000 personer. Det vil skønsmæssigt forbedre de offentlige finanser med ca. 14 mia. kr.¹

Når vi kigger frem, er det heller ikke slut med den demografiske modvind. Hvis vi vil holde fast i jobrekorden og udbygge den, er det derfor en bunden opgave at forbedre integrationen endnu mere.

¹ Forudsætningerne i beregningen er de samme, som i BEU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 123, Beskæftigelsesudvalget 2022-23 (2. samling), som kan findes her: <https://www.ft.dk/samling/20222/alm-del/beau/spm/123/svar/1935993/2671007.pdf>