

Stop chikane af lærlinge

I 3F er vi rystede over de historier, der har været om chikane af lærlinge den seneste tid. Det kalder på konsekvent handling for at sikre, at vi kommer problemet til livs.

Alle har ret til en chikanefri arbejdsplads, og det er arbejdsgivers ansvar at sikre. Desværre viser historierne, at ansvaret ikke altid bliver taget alvorligt. Derfor kommer 3F nu med tre konkrete forslag, der skal forebygge og beskytte vores lærlinge mod chikane.

Formålet er at skabe et større incitament for arbejdsgiver for at sikre et arbejdsmiljø uden chikane. De virksomheder, der ikke tager ansvar for at skabe et chikanefrit arbejdsmiljø, bør ikke have ansvar for at uddanne fremtidens arbejdskraft.

- **Fratag virksomheder ret til lærlinge**

Hvis en virksomhed gentagne gange eller i særlig grad ikke sikrer et trygt arbejdsmiljø for deres lærlinge, skal det være nemmere at fratage virksomheder deres godkendelse til at have lærlinge. Det kan ske i samarbejde med de lokale uddannelsesudvalg. Dertil bør Arbejdstilsynet kunne kobles til en lærepladsvirksomhed gennem tilsyn ved mistanke om problematiske oplæringsforhold.

- **Det pædagogiske grundlag skal styrkes**

Der mangler kompetencer både i virksomhederne og på skolerne til at håndtere en mere mangfoldig gruppe af lærlinge, end man tidligere har haft. Derfor foreslår vi at styrke aktiviteten for efteruddannelse til de oplæringsansvarlige ude på virksomhederne. Dertil skal virksomhederne i højere grad kunne dokumentere, at de opfylder kravene for tilfredsstillende oplæringsforhold.

- **Bødestørrelsen skal hæves**

Virksomhederne slipper for billigt i chikanesager. Voldsom chikane og krænkelser kan sætte dybe spor. Bødestørrelsen for ikke at leve op til sit ansvar som arbejdsgiver og sikre lærlinge en tryk læreplads bør sættes markant op.