

# FRITIDSJOB FØRER TIL LÆREPLADS

48% af de medlemmer der har unge i fritidsjob, erfarer at det fører til en aftale om en læreplads. 1 ud af 4 af medlemmerne har unge i fritidsjob, og 44% af disse vil gerne have flere, men særligt arbejdsmiljøreglerne holder virksomhederne tilbage. 40% finder reglerne for upræcise, og for stramme til at kunne introducere de unge ordentligt til faget.

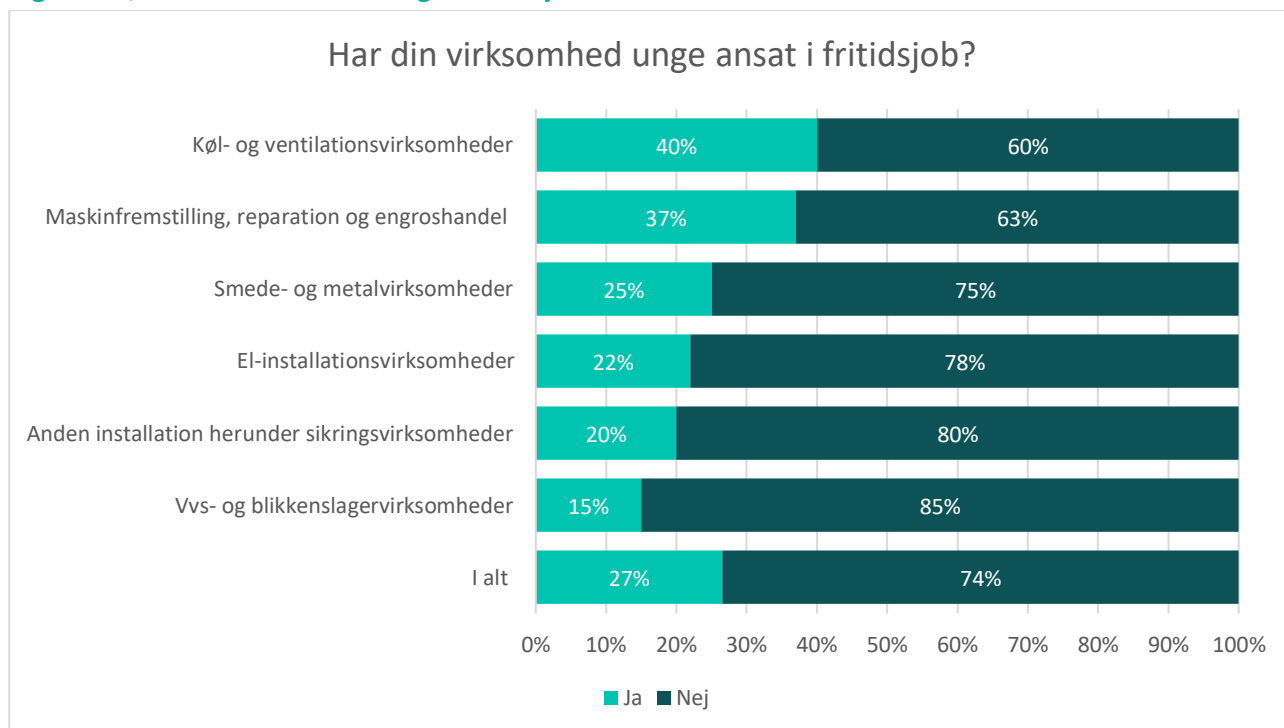
At have unge i fritidsjob er en kæmpe gevinst for virksomheden. Unge bringer en masse energi som bidrager positivt for stemningen på arbejdspladsen. De er ivrige efter at lære og klar til at prøve nye opgaver, hvilket kan gøre arbejdet sjovere for alle.

De unge ser fritidsjobbet som en vigtig erfaring, de ønsker at gøre det godt, og så er de pålidelige medarbejdere. Desuden giver det chancen for at forme fremtidens arbejdskraft og skabe loyale medarbejdere, der måske kommer tilbage senere med mere erfaring. Det er i hvert fald det vores medlemmer erfarer.

## Mange medlemmer har unge i fritidsjob

1 ud af 4 medlemmer har unge ansat i fritidsjob. Dette viser en tydelig interesse og engagement fra medlemmernes side for at introducere de unge til deres fag. Ud af denne gruppe vil 44% gerne have flere unge i fritidsjob, hvilket signalerer en tilfredsstillende holdning til det arbejde de laver.

Figur 1: 1/4 medlemmer har unge i fritidsjob



Kilde: TEKNIQs medlemsundersøgelse oktober 2024

Anm.: Branchesegmenter med under 10 besvarelser er frasorteret.

Særligt køl- og ventilationsvirksomhederne og virksomheder indenfor maskinfremstilling, reparation og engroshandel er glade for at have unge i fritidsjob, hvor op imod 40% har en fritidsmedarbejder.

### Fritidsjob med positive effekter

48% af TEKNIQs medlemmer oplever, at fritidsjob fører til en læreplads. At ansætte en ung i fritidsjob kan derved være første skridt mod en ny faglært medarbejder. Dette er særligt vigtigt nu, hvor mange brancher mangler kvalificerede medarbejdere, og endnu mere efter 2030, hvor regeringen vil have, at op mod 90% af de unge skal tage en gymnasieuddannelse.

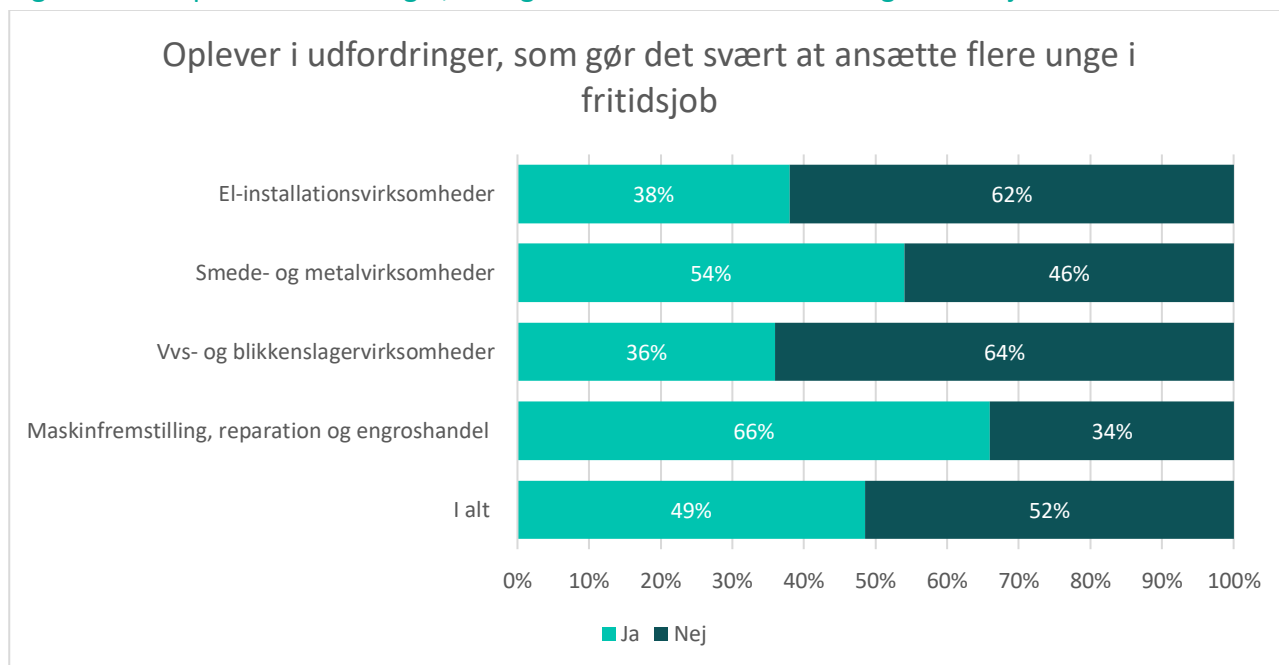
Det er også bevist at unge i fritidsjob klarer sig bedre i skolen, har større chance for at tage en uddannelse, har lavere chance for at være arbejdsløs i deres voksenliv, begår mindre kriminalitet og gør dem økonomisk ansvarlige<sup>1</sup>. Et fritidsjob giver unge en forståelse for pligter og ansvar. Det giver også den enkelte unge identitet, og følelsen af at høre til og bidrage. Et fritidsjob har altså en kæmpe positiv effekt på den unge.

Fritidsjob giver de unge en forståelse for arbejdet og arbejdsgangene i virksomheden. De vil se sig som en del af et fællesskab og få noget praktisk erfaring, som de sjældent får gennem folkeskolen. Med tiden føler de sig som en del af virksomheden og ser det derfor naturligt at fortsætte i lære efter endt skolegang.

### Opgør med rigide arbejdsmiljøregler

Selvom fritidsjob er en god måde at få nye medarbejdere på, finder mange medlemmer det udfordrende, når det kommer til at ansætte unge i fritidsjob. 49% af medlemmerne møder udfordringer, der gør det vanskeligt at åbne dørene for de unge.

Figur 2: 49% oplever udfordringer, som gør det svært at ansætte flere unge i fritidsjob



Kilde: TEKNIQs medlemsundersøgelse oktober 2024

Anm.: Branchesegmenter med under 10 besvarelser er frasorteret.

<sup>1</sup> [Fjern barriererne: Flere unge i fritidsjob](#)

TEKNIQs medlemmer oplever helt generelt to store udfordringer. Den ene er arbejdstiden. Vores medlemmer kan ikke få det logistiske puslespil til at gå op når de unge er i skole i virksomhedens arbejdstid.

Den anden udfordring, der bliver nævnt af 40% af medlemmerne, omhandler reglerne for, hvad de unge må arbejde med. Især at reglerne er alt for uspecifikke. Dette har gjort det svært at sætte sig ind i hvad de unge præcis må lave. Fx har en 13-årig i dag ikke måttet arbejde med nogen former for maskiner, fx en skruemaskine<sup>2</sup>. Særligt vores medlemmer i industribrancherne er blevet begrænset af reglerne. Dette ses også i figuren hvor op mod 2/3 af medlemmerne i maskinfremstilling, reparation og engroshandel og smede- og metalindustrimedlemmer har oplevet udfordringer ved at ansætte unge i fritidsjob. Heldigvis er der fra 1. januar 2025 kommet nye, mere klare regler, som gør det lettere at ansætte unge.

Nu må 13-15-årige godt selv håndtere en skruemaskine til lettere montering. De unge må også arbejde tæt på farlige maskiner, hvis der er sikkerhedsforanstaltninger. For eksempel kan virksomheder bruge farvet tape til at markere sikre områder på gulvet, så unge ved, hvor de må opholde sig. De må også arbejde i lokaler, hvor maskiner kører, hvis maskinerne er sikret. Det betyder, at en ung fx godt kan feje eller rydde op i et værksted, mens en kollega arbejder med en manuel fræser eller en drejebænk, så længe der holdes sikker afstand.

Reglerne er i nogle tilfælde blevet håndhævet meget stramt tidligere. Arbejdstilsynet har derfor internt taget de nødvendige skridt for at sikre, at tilsynspraksis fremover ikke bliver unødvendigt stram.

Vi er glade for, at det nu er nemmere at få unge med i branchen på en tryk og lærerig måde. Det glæder os også, at Arbejdstilsynet allerede arbejder på yderligere lempelser af reglerne for unges arbejde. Med de yderligere lempelser forventer vi, at det bliver mindre bureaukratisk og mere attraktivt for virksomhederne at åbne dørene for interesserede unge.

### Om datagrundlaget

I perioden 19. september til 10. oktober udsendte TEKNIQ den årlige medlemsundersøgelse omhandlende skiftende aktuelle emner. I alt blev spørgeskemaet sendt ud til 3.570 medlemmer, hvoraf 1.229 gennemførte spørgeskemaet fuldstændigt. Dette giver en svarprocent på 34%.

Blandt dem, der valgte at besvare spørgeskemaet, lå 76 % af medlemmerne indenfor el-installationsvirksomheder og vvs- og blikkenslagervirksomheder.

Spørgeskemaet i år havde fokus på blandt andet robotteknologi/kunstig intelligens, unge ansat i fritidsjob og folkeskolepraktik. Supplerende kilder som Danmarks Statistik og Arbejdstilsynet er også blevet benyttet.

---

<sup>2</sup> Regeringsudspil: Flere unge skal have et fritidsjob (2024)