

Kvinders barsel har meget lille betydning for deres pension



Denne analyse dokumenterer, at kvinder i høj grad bliver kompenseret med pensionsindbetalinger, når de er på barsel, også mens de er på barselsdagpenge og ikke får løn. Barnets første leveår har derfor ubetydelig indvirkning på mødrenes pensionsopsparing. Derimod har en længere periode på deltid efter endt barsel stor betydning for pensionsopsparingen. Et år efter fødslen af det første barn er kvinders pensionsindbetalinger i gennemsnit 8.600 kr. lavere end før fødslen. Det svarer til, at der i løbet af 12 måneder mangler ca. 2 måneders pensionsindbetalinger. Faldet i pensionsindbetalingerne er desuden væsentlig mindre end faldet i lønnen over samme periode – henholdsvis 12,6 pct. mod 22,3 pct.

Reformen med indførelsen af øremærket barsel til fædre betyder, at mødre holder lidt mindre barsel og fædre mere. Analysen viser også, at mødrenes løn indtil barnet fylder 1 år er 21.000 kr. højere end for mødre før reformen. For fædre falder lønnen med ca. 10.000 kr. sammenlignet med fædre før indførelsen af øremærket barsel.

Men fordi kvinder i forvejen i høj grad blev kompenseret for pension, mens de var på barsel, så ændre pensionsindbetalingerne sig ikke væsentlig som følge af indførelsen af øremærket barsel. Pensionsindbetalinger indtil barnet fylder 1 år er 500 kr. højere end før reformen, men forskellen er ikke signifikant forskellig fra 0. Fædres pensionsindbetalinger i løbet af barnets første leveår er 1.200 kr. lavere sammenlignet med fædre før reformen, men beløbet er heller ikke statistisk signifikant forskellig fra 0.

Barsel har lille betydning for mødres pensionsindbetalinger

Et år efter fødslen af det første barn er kvinders samlede pensionsindbetalinger i gennemsnit 8.600 kr. lavere end før fødslen. Faldet i pensionsindbetalingerne i barnets første leveår er desuden væsentlig mindre end faldet i løn – henholdsvis 12,6 pct. mod 22,3 pct. For fædre er billedet et andet: Deres samlede pensionsindbetalinger er kun faldet med 3 pct. ét år efter fødslen, og deres løn er i gennemsnit faldet med 1,4 pct.

Tabel 1. Samlet ændring i løn og pensionsindbetalinger, når barnet fylder 1 år, sammenlignet med løn og pension før barnet bliver født, 2025-kr.

	Pensionsindbetalinger		Løn	
	Kr.	Pct.	Kr.	Pct.
Mødre	-8.610	-12,6	-107.872	-22,3
Fædre	-2.279	-3,0	-8.326	-1,4

Anm.: Pensionsindbetalingerne og lønnen sammenlignes med gennemsnittet af de tre måneder før barnet bliver født.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

01.07.2025

F&P

Philip Heymans Allé 1

2900 Hellerup

Tlf.: 41 91 91 91

fp@fogp.dk

www.fogp.dk

CVR 11 62 81 84

Lene Back Kjærsgaard

Chefkonsulent

Dir. +45 41 91 91 29

lbk@fogp.dk

Sagsnr. GES-2012-00154

DokID 526099

Brancheorganisation
for forsikringsselskaber
og pensionskasser

Udviklingen i nybagte forældres løn og pension

Mange mødre modtager fuld løn i store dele af deres barselsperiode. Typisk får kvinder løn de første fire til seks måneder efter fødslen, hvorefter de overgår til barselsdagpenge, hvis de fortsætter på barsel. Det medfører et markant fald i lønnen omkring det tidspunkt, hvor barnet er syv måneder gammelt. Lønnen stiger igen, når kvinderne vender tilbage til arbejdsmarkedet. Mange fædre overtager barslen i den periode, hvor mødrene genoptager arbejdet. Derfor ses et mindre fald i fædres løn fra barnet er omkring otte måneder til 1 år. Faldet i fædrenes løn er dog væsentligt mindre end det, man ser hos mødrene. Det kan skyldes, at mange fædre modtager løn under hele deres barsel.

Boks 1. Sådan er analysen udført

Analysen tager udgangspunkt i mænd og kvinder, der får deres første barn i perioden fra 2. august 2022 til 31. december 2022. Kun forældre, som har haft både lønindkomst og indbetalinger til en arbejdsmarkedspension i alle tre måneder op til barnets fødsel, indgår i analysen. Det betyder, at omkring to tredjedele af alle nybagte forældre i perioden er omfattet. Forældrene behøver ikke at være et par – fx indgår moderen alene i analysen, hvis faderen har et barn i forvejen. Analysen inkluderer desuden både enlige mødre og enlige fædre.

Tabel a. Antal personer, som indgår i analysen

	Mødre	Fædre	I alt
Forældre til første barn i aug. 2022-dec. 2022	11.135	10.059	21.194
Lønmodtager med løn og pension i alle 3 måneder før barnet bliver født	7.387	7.071	14.458

Anm.:

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Analysen baserer sig på data fra eIndkomst og ser på den månedlige lønindkomst og indbetalinger til arbejdsmarkedspension. Der foreligger data om pensionsindbetalinger frem til og med 2023 og løndata frem til og med 2024. Kun pensionsindbetalinger via arbejdsgiveren indgår i analysen. Frivillige pensionsbidrag medregnes kun, hvis de også går gennem arbejdsgiveren.

Løn og pensionsindbetalinger sammenlignes med niveauet før barnets fødsel. Løn og pensionsindbetalingerne er omregnet til 2025-niveau ved at anvende det kvartalsvise standardberegnet lønindeks fordelt på brancher, jf. Danmark Statistik SBLON1.

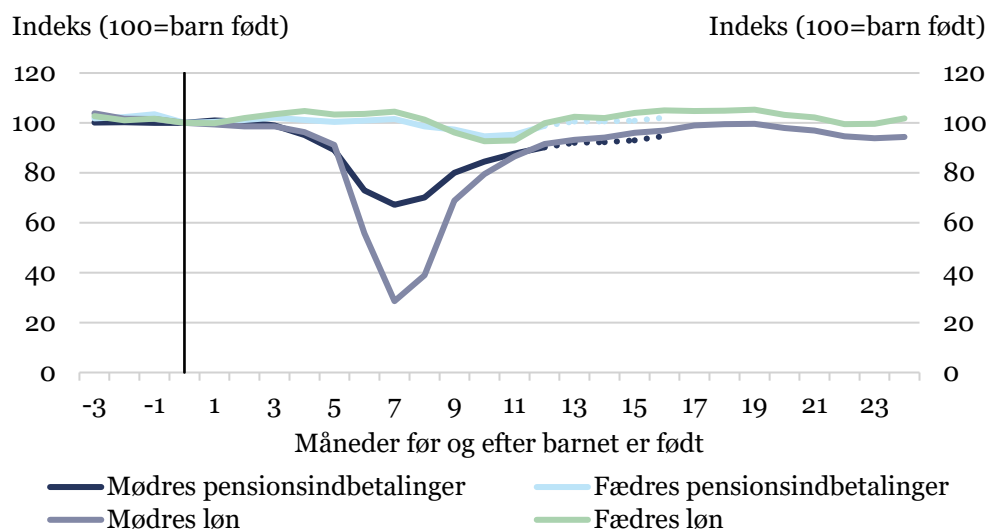
Pensionsbidraget til arbejdsmarkedspensionen følger som udgangspunkt lønnen, men det gælder ikke nødvendigvis under barselsperioden. Nogle arbejdsgivere fortsætter med at indbetale til pension, selv når medarbejderen

modtager barselsdagpenge uden løn, mens andre vælger at forhøje pensionsindbetalingen i de måneder, hvor der udbetales løn under barslen. Derfor falder kvinders pensionsbidrag betydeligt mindre end deres løn i den periode, hvor mødrene typisk er på barselsdagpenge uden løn.

F&P

Sagsnr. GES-2012-00154
DokID 526099

Figur 3. Udvikling i løn og pensionsindbetalinger efter barnet fødes, 2025-kr.



Anm.: I figuren indgår førstegangsførelse til børn født 2/8-22-13/12-22, som har haft løn og pension i månederne op til barnet er født. Linjerne er stiplede, fordi alle forældre ikke indgår i gennemsnittet. I måned 16 indgår fx kun børn født i august 2022.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Der er stor forskel på pensionsbidraget under barsel afhængigt af branche. Det skyldes, at pensionsvilkårene varierer alt efter, om man er omfattet af en overenskomst – og i så fald hvilken overenskomst. Mødre, der er dækket af overenskomster i den offentlige sektor eller den finansielle sektor, modtager fuldt pensionsbidrag under hele barselsperioden – også i perioder uden løn. Derfor vil mange ansatte inden for offentlig administration, undervisning og sundhed samt finansiering og forsikring fortsat få indbetalt pension gennem hele barslen. Samlet set har ansatte i finansierings- og forsikringsbranchen fået indbetalt blot 4 pct. mindre til pension, når barnet fylder 1 år. De færre pensionsindbetalinger dækker også over, at nogle mødre går ned i tid, når de kommer tilbage efter barslen, samt at ikke alle nødvendigvis er dækket af overenskomst.

Medarbejdere dækket af overenskomster på FH/DA-området får derimod ekstra pensionsindbetalinger i de første måneder af barslen. For eksempel vil ansatte inden for handel og transport i gennemsnit opleve højere pensionsindbetalinger i starten af barselsperioden sammenlignet med tiden før fødslen. Til gengæld har mødre ansat i handel og transport samlet set indbetalt 25 pct. mindre til pension i de første 12 måneder efter de er blevet

forældre. Faldet i pensionsindbetalinger er næsten på højde med faldet i løn i samme periode.

F&P

Sagsnr. GES-2012-00154
DokID 526099

Tabel 2. Samlet ændring i løn og pensionsbidrag for moderen fordelt på brancher, når barnet fylder et år, sammenlignet med løn og pension før barnet bliver født, 2025-kr.

	Pensionsbidrag		Løn	
	1.000 kr.	Pct.	1.000 kr.	Pct.
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-15,4	-36	-140	-40
Industri, råstofindvinding og forsyning	-13,4	-17	-88	-16
Bygge og anlæg	-13,0	-20	-99	-21
Handel og transport mv.	-13,5	-25	-120	-28
Information og kommunikation	-13,6	-18	-129	-21
Finansiering og forsikring	-4,1	-4	-96	-15
Ejendomshandel og udlejning	-9,4	-17	-112	-22
Erhvervsservice	-15,0	-22	-131	-24
Offentlig administration, undervisning og sundhed	-4,6	-7	-100	-22
Kultur, fritid og anden service	-10,4	-16	-103	-22

Anm.: Der sammenlignes den udbetalte løn før skat og pensionsindbetalinger før og efter barnet er født. Hvis moderen kommer tilbage fra barsel på færre timer, så vil det også være afspejlet i tallene. Ikke alle ansatte inden for de pågældende brancher er dækket af overenskomster for områderne.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Betydning af øremærket barsel til fædre

I august 2022 trådte nye regler om øremærket barsel i kraft, som gav fædre 9 ekstra uger med barselsdagpenge. Med ændringen har begge forældre nu 11 uger øremærket barsel, som ikke kan overføres til den anden forælder. De 9 uger, som fædre nu har som individuelt øremærket barsel, var tidligere en del af den fleksible periode, som forældrene selv kunne fordele.¹ Reformen har ført til ændringer i fordelingen af barselsorloven mellem forældre. Mange mødre har taget kortere orlov, mens flere fædre benytter sig af deres ret til barsel. For børn født i perioden august til december 2022 har fædre i gennemsnit taget 3,5 ugers ekstra barsel, mens mødrene har reduceret deres barsel med knap 5 uger i forhold til nybagte forældre i de tilsvarende måneder året før.²

¹ I kølvandet på reformen indførte stort set alle overenskomster på det private arbejdsmarked 12 ugers lønnet orlov til den anden forælder – gældende for børn født fra den 1. juli 2023, hvis denne rettighed ikke allerede fandtes. For offentligt ansatte trådte de nye regler i kraft for børn født fra den 1. april 2024, jf. Færre fædre holder højst to ugers barselsorlov, Danmark Statistik (2025). Disse ændringer kan ikke ses i tallene for denne analyse, men må forventes at øge fædres løn og pension.
² Mænds barselsorlov er steget. Nyt fra Danmark Statistik. 18. april 2024.

Denne ændrede fordeling har økonomiske konsekvenser. Beskæftigelsesministeriet har tidligere vist, at lønforskellen mellem forældrene i barnets første leveår mindskes som følge af de ekstra øremærkede barselsuger til fædre.³ I nedenstående analyse sammenlignes, hvad de ekstra barselsuger til fædre, kommer til at betyde for hhv. mødres og fædres løn og pension.

Når barnet fylder ét år, har mødre under de nye regler fået 20.800 kr. mere i løn, mens fædre har fået 10.100 kr. mindre sammenlignet med familier, året før reglerne om øremærket barsel trådte i kraft. Effekten på lønnen af den øremærket barsel for både mødre og fædre er samlet set signifikant på et 5 pct. signifikansniveau.

Tabel 3. Effekten af indførelse af øremærket barsel til fædre på den samlede løn og pensionsbidrag opgjort 1 år efter barnet er født, 2025-kr.

	Løn		Pensionsbidrag		Pensionsbidraget
	Kr.	Pct.point	Kr.	Pct.point	
Mødre	20.836*	4,3	538	0,9	
Fædre	-10.119*	-1,8	-1.184	-1,6	

Anm.: * angiver at effekten er signifikant på et 5 pct. signifikansniveau. Effekten er beregnet ved at sammenligne den samlede løn og pension i det første 12 måneder efter barnet er født med den gennemsnitlige løn og pension før barnet er født. Dette gøres for forældre til børn født i hhv. 2021 og 2022 i perioden 2. august-31. december (før og efter reformen). Den samlede effekt beregnes ved difference-in- difference metode, hvor der korrigeres for diverse karakteristika, så evt. observerbare forskelle mellem forældre til børn født i 2021 og 2022 udlignes.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

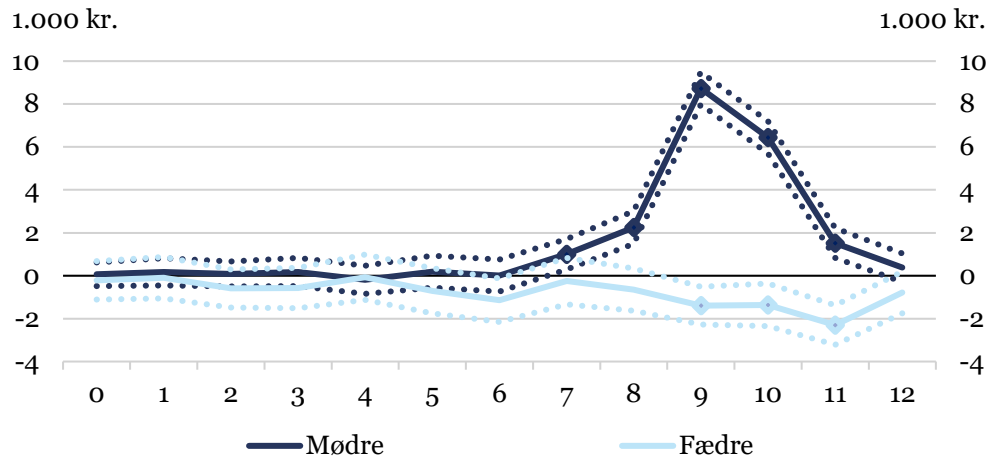
Målt for hver enkelt måned efter barnets fødsel er lønnen signifikant højere for mødrene fra 7. til og med 11. måned efter barnet er født sammenlignet med mødre før reformen og for fædrene er lønnen signifikant negativ i 9. til 11. måned efter barnet er født sammenlignet med fædres løn i samme måneder efter barnets fødsel før reformen.

F&P

Sagsnr. GES-2012-00154
DokID 526099

³ Status på Arbejdsmarkedet – oktober 2024. Beskæftigelsesministeriet.

Figur 1. Effekten af øremærket barsel på mødres og fædres løn, 2025-kr.



Anm.: De stiplede linjer angiver 95 pct.-konfidensintervallet. De firkantede mærker på linjerne angiver, at estimatet er signifikant på et 5 pct.-niveau. Se anm. til tabel 3.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

De 9 ugers øremærket barsel til fædre har næsten ikke påvirket mødres og fædres pensionsbidrag i det første år af barnets liv. Mødres og fædres samlede pensionsbidrag 1 år efter barnet er født er ikke signifikant forskellig fra pensionsbidragene for mødre og fædrefærrer til børn født før reformen.

Effekten af den øremærket barsel er dog signifikant forskellige fra 0 for pensionsbidraget for mødre i 9. og 10. måned efter barnet er født. For fædre er pensionsbidraget signifikant negativt i 10. til 12. måned efter barnet er født sammenholdt med fædre til børn født et år før reformen. . Det kan hænge sammen med, at nogle fædre benytter den øremærkede barsel og modtager barselsdagpenge, men ikke får løn eller pension.

F&P

Sagsnr. GES-2012-00154

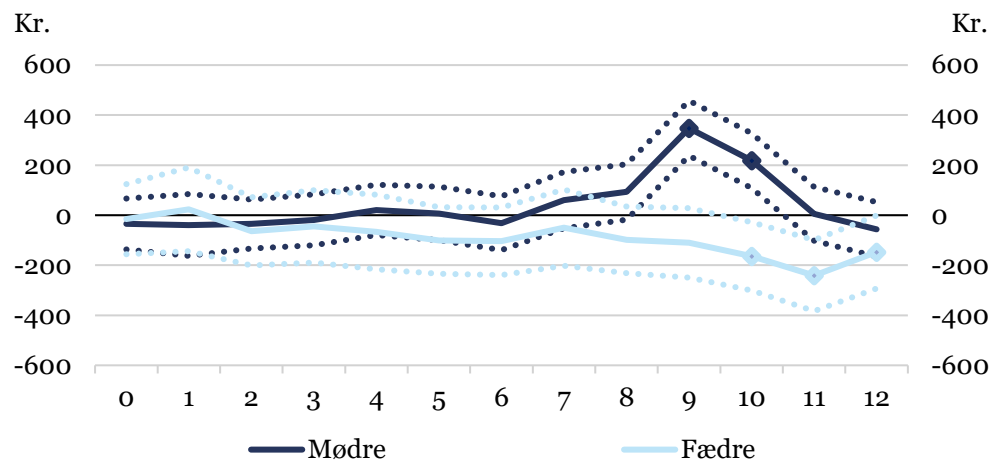
DokID 526099

Figur 2. Effekten af øremærket barsel til fædre på mødres og fædres pensionsindbetalinger, 2025-kr.

F&P

Sagsnr. GES-2012-00154

DokID 526099



Anm.: De stiplede linjer angiver 95 pct.-konfidensintervallet. De firkantede mærker på linjerne angiver, at estimatet er signifikant på et 5 pct.-niveau. Se anm. til tabel 3.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.