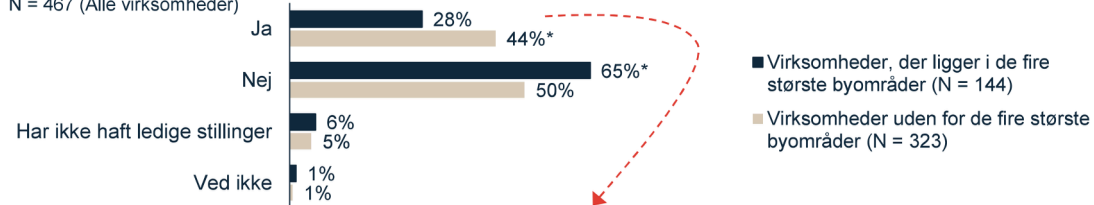


Hvad er vigtigt for hvor virksomheder placerer sig?

Virksomheder uden for de fire største byområder oplever oftere rekrutteringsudfordringer

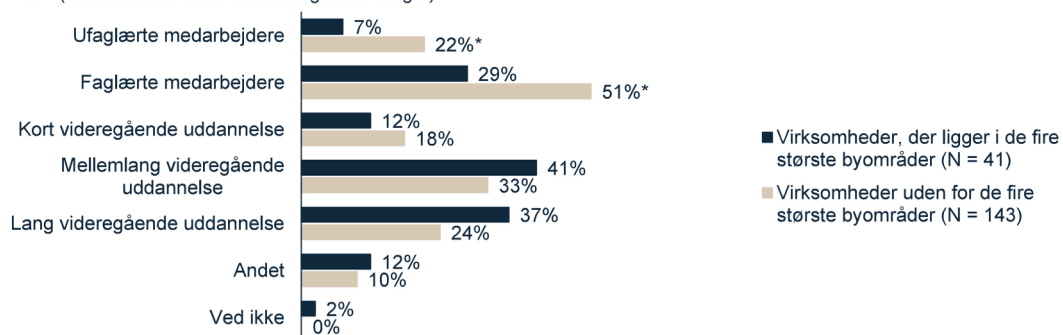
Har virksomheden i løbet af de seneste 12 måneder haft ledige stillinger, som var svære at besætte med en kvalificeret medarbejder?

N = 467 (Alle virksomheder)



Inden for hvilke uddannelsesbaggrunde har virksomheden oplevet rekrutteringsudfordringer? ¹

N = 184 (Virksomheder med rekrutteringsudfordringer)



Note: Stjerne (*) angiver statistisk signifikant forskel. ¹ Spørgsmålet er kun stillet til virksomheder, som har angivet, at de har haft svært ved at besætte en ledig stilling med en kvalificeret medarbejder i løbet af de seneste 12 måneder. Procentsatserne summerer ikke til 100, da respondenterne kunne vælge op til tre svarmuligheder.

© Copyright Epinion

Virksomheder uden for de fire største byområder oplever oftere rekrutteringsudfordringer end virksomheder i de største byområder. 44 pct. af virksomhederne uden for de største byområder angiver, at de inden for de seneste 12 måneder har haft ledige stillinger, som var svære at besætte med en kvalificeret medarbejder mod 28 pct. blandt virksomheder i de største byområder.

Forskellen er især tydelig for ufaglærte og faglærte stillinger, hvilket peger på, at rekrutteringsudfordringerne uden for de største byområder i høj grad er knyttet til de mere drifts- og produktionsnære medarbejdergrupper.

De kvalitative interviews understøtter også dette billede. I nogle tilfælde betyder manglen på faglært arbejdskraft, at virksomheder i stedet ansætter ufaglærte. Til gengæld oplever flere, at administrative stillinger typisk tiltrækker langt flere ansøgere.

“
Vi er begyndt at kigge mere ind i at tage ufaglærte. Vi ser jo gerne, at der er et svendebrev bag en tjener eller en kokkestilling. Men vi er begyndt at kigge lidt i alternativer.

- Comwell Borupgaard (Helsingør Kommune)