

ÅRSMØDE 2024
Danmarks Idrætsforbund

INDHOLD

DAGSORDEN	3
REGNSKAB	7
ESG-RAPPORT	82
FORSLAG	102
ÅRETS SPECIALFORBUND	132
VALG	135
EVENTUELT	172



DAGSORDEN

DEN 4. MAJ 2024



DAGSORDEN

ÅRSMØDE 2024

FORUM REPRÆSENTANTSKABET

Mødedato: 4. maj 2024
Mødestart: 09:00
Mødested: Gunnar Nu Kongressen
Referent: Mads Fabricius Grand

Dagsorden i henhold til Danmarks Idrætsforbunds love §11.

1. Valg af dirigent

2. Formandens beretning

Den mundtlige årsberetning præsenteres af Danmarks Idrætsforbunds formand Hans Natorp.

3. Temasession - hvad skal der til for at vinde medaljer til Danmark?

Til sommer er der OL i Paris, og DIF er Danmarks Olympiske Komité. Vi får et kig ind i maskinrummet på forberedelsen op til OL og andre store sportslige præstationer ud fra et organisations-, træner- og atletperspektiv.

4. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Regnskabet omhandler perioden 1. januar – 31. december 2023.

5. Behandling af forslag

Repræsentantskabet behandler følgende lovforslag:

5.1. Forslag om nye rammer for eksklusiviteten i optagelsesforhold og om nye kriterier for aktivitetsgodkendelser.

5.2. Forslag om ændringer af den økonomiske støttestruktur.

6. Grøn Idræt

Præsentation af nye forbund under "Grøn Idræt".

7. Årets Specialforbund

Repræsentantskabet kårer Årets Specialforbund.

8. Valg til DIF's bestyrelse

8.1. Valg af to næstformænd for to år

Thomas Bach er på valg. Genopstiller.

Frans Hammer er på valg. Genopstiller.

8.2. Valg af tre bestyrelsesmedlemmer

Jette Albinus er på valg. Genopstiller.

Thomas Christensen er på valg. Genopstiller.

Mads Freund er på valg.

Camilla Lyngsø er på valg.

Karsten Madsen er på valg.

Mads Olsen er på valg.

Britta Riis er på valg. Genopstiller ikke.

8.3. Valg af to suppleanter for ét år

Ingen opstillede kandidater.

9. Valg til DIF's Appellinstans

9.1. Valg af tre medlemmer for fem år

Jon Esben Hvam er på valg for fem år. Genopstiller.

Annelise Vidø er på valg for fem år. Genopstiller.

Claus Juel Hansen er på valg for fem år. Genopstiller.

10. Valg til Matchfixingnævnet

10.1. Valg af et medlem for to år

Peter Schønning er på valg. Genopstiller.

10.2. Valg af en suppleant for to år

Helle Qvortrup Tvillum Bachmann er på valg. Genopstiller.

11. Valg til Dopingnævnet

11.1. Valg af medlem med medicinsk baggrund for tre år

Helle Bosselmann er på valg. Genopstiller.

11.2. Valg af to suppleanter for ét år

Henrik Johnsen er på valg. Genopstiller. (Juridisk)

Jon Bjarke Rasmussens er på valg. Genopstiller. (Medicinsk)

12. Valg til Etisk Komité

12.1. Valg af tre medlemmer for to år

Else Guldager er på valg for to år. Genopstiller.

Kurt Carstensen er på valg for to år. Genopstiller.

Ole Borch har valgt ikke at genopstille.

Følgende kandidat indstilles:

Anne Buhl Bjelke, Advokat m. møderet for Højesteret, Partner og bestyrelsesforkvinde, Bech Bruun.

Juliane Elander ønsker at udtræde.

Følgende kandidat indstilles:

Mads Kruse-Andersen, Quality Vice President, Novo Nordisk.

13. Valg af statsautoriseret revisor

Revisionsfirmaet EY er på valg. Genopstiller.

14. Valg af intern revisor

14.1. Valg af et medlem for to år

Torben Christensen er på valg. Genopstiller.

15. Eventuelt

REGNSKAB

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023



Danmarks Idrætsforbund

Årsrapport 2023

Indhold

Ledelsespåtegning	10
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	11
Revisionspåtegning – Intern revision	15
Oplysninger om forbundet	16
Ledelsens beretning	17
Anvendt regnskabspraksis	34
Resultatopgørelse	37
Balance 31. december	39
Pengestrømsopgørelse	41
Noter	42
Antal fuldtidsansatte pr. 31. december	67
Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse	69
Bilag til ledelsesberetning	74

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2023 for Danmarks Idrætsforbund.

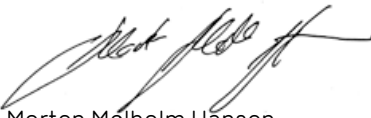
Årsrapporten er aflagt efter gældende regnskabsbestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt resultat og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis; og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af forbundet, der er omfattet af regnskabet.

Årsrapporten for 2023 for Danmarks Idrætsforbund indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby den 22. marts 2024

Direktion:



Morten Mølholm Hansen
Administrerende direktør

Bestyrelsen:



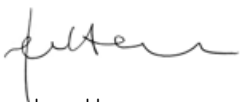
Hans Natorp
Formand



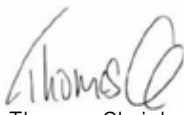
Thomas Bach
Næstformand



Frans Hammer
Næstformand



Jens Hornemann
Økonomiansvarlig



Thomas Christensen



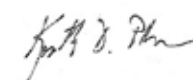
Britta Riis



Anna Harboe Falkenberg



Jette Albinus



Kenneth Plummer



Asger Fischer Mølgaard



Rikke Rønholt Albertsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til repræsentantskabet i Danmarks Idrætsforbund

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Danmarks Idrætsforbund for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af forbundets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af forbundet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Forbundet har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget de af bestyrelsen godkendte resultatbudgetter for 2023 og 2024. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere forbundets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet

på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere forbundet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af forbundets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om forbundets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at forbundet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 22. marts 2024

EY GODKENDT REVISIONSPARTNERSELSKAB
CVR-nr. 30 70 02 28



Ulrik B. Vassing
statsaut. revisor
mne32827



Rasmus F. Andersen
statsaut. revisor
mne44147

Revisionspåtegning - Intern revision

Til repræsentantskabet for Danmarks Idrætsforbund

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer i Danmarks Idrætsforbund har vi i tilknytning til den revision, der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsregnskabet for 2023.

Den udførte revision

Vores revision har været baseret på en række revisionshandlinger med henblik på at opnå bevis for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation. Vi har analyseret afvigelser mellem regnskabet og budgettet, gennemgået udvalgte konti, vurderet de administrative rutiner i relation til interne kontrolfunktioner og gennemgået årsregnskabets indhold og præsentation.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danmarks Idrætsforbunds resultat for 2023 og finansielle stilling pr. 31. december 2023.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

København den 22. marts 2024



Torben Kristensen
intern revisor



Conny Sørensen
intern revisor

Oplysninger om forbundet

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
www.dif.dk

Telefon: 63 20 61 00

Bestyrelse

Hans Natorp (formand)

Thomas Bach (næstformand)

Frans Hammer (næstformand)

Jens Hornemann (økonomiansvarlig)

Asger Fischer Mølgaard

Thomas Christensen

Britta Riis

Anna Harboe Falkenberg

Jette Albinus

Kenneth Plummer

Rikke Rønholt Albertsen

Direktion

Morten Mølholm Hansen (administrerende direktør)

Revisor

EY

Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR. nr. 30 70 02 28

Bank

Nordea Danmark, filial af Nordea Bank AB (publ), Sverige

CVR

56 80 83 10

Momsregistrering

Danmarks Idrætsforbund er som forening som hovedregel momsfrataget, dog er en del af forbundets salgsvirksomhed omfattet af momspligten.

Repræsentantskab

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes lørdag den 4. maj 2024 i Idrættens Hus.

Ledelsens beretning

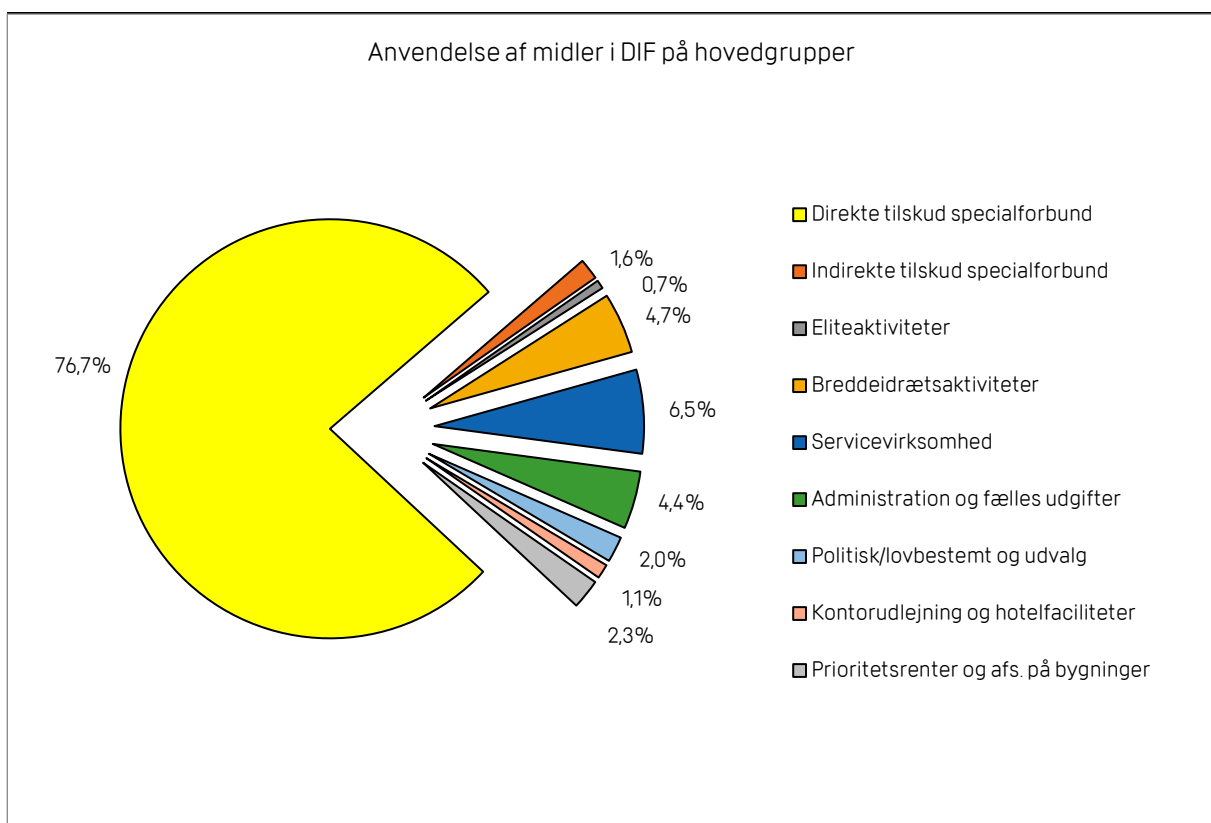
Regnskabet for kalenderåret 2023 udviser et underskud på 0,3 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 6,2 mio. kr. Regnskabets balancesum udgør 433 mio. kr., og egenkapitalen udgør i alt 91 mio. kr.

Resultatet af den ordinære drift efter de henlagte disponeringer på 0,7 mio. kr. udgør et overskud på 0,4 mio. kr. hvilket svarer til det budgetterede.

Efterfølgende redegøres supplerende for en række forhold af væsentlig karakter.

Økonomi

DIF har i 2023 opnået indtægter for overskudsandel fra Danske Lotterispil og Klasselotteriet på i alt 340,6 mio. kr. Indtægterne er i 2023 anvendt på følgende omkostningsgrupper:



Godt 78,3 % (2022: 78,0 %) af de samlede midler går enten direkte eller indirekte til DIF's specialforbund samt Team Danmark.

De direkte tilskud udgør 76,7% (2022: 76,4 %) og omfatter økonomisk støttestruktur, særligt tilskud til TankeSport, revisionstilskud, BDFL Foreningsfitness, IKC, nye medlemsformer, vision 25-50-75 (årlig kommunal motionsvaneundersøgelse), tilskud til internationalt samarbejde, understøttelse af visionen, projekt DM-uge,

særlige indsatser i København, frivillighedspris, digitalisering, whistleblowerordning samt de lovbestemte tilskud til Team Danmark og DBU. Af regnskabets note 31 fremgår specifikation af de direkte tilskud fordelt pr. forbund.

De indirekte tilskud udgør 1,6 % (2022: 1,6 %) og omfatter de kollektive forsikringer og CFR (Centralt Forenings Register)

Af de samlede midler går 0,7 % (2022: 0,8 %) til eliteaktiviteter herunder det olympiske og internationale arbejde. Breddeidrætsaktiviteterne udgør 4,7 % (2022: 4,6 %) og godt 6,5 % (2022: 6,6 %) af de samlede midler anvendes til DIF's servicevirksomhed såsom, Public Affairs, Ledelsessekretariat og Kommunikation samt Idrætsliv.

Administrationen, dvs. Økonomi, IT, HR og fællesudgifter anvender 4,4 % (2022: 4,6 %) af de samlede midler.

Udgifter til bestyrelse, repræsentantskab, national- og international mødevirksomhed samt udvalg udgør 2,0 % (2022: 1,5 %) af de samlede midler. Kontorudlejning og hotelfaciliteter anvender 1,1 % (2022: 1,2 %), mens der anvendes 2,3 % (2022: 2,7 %) til prioritetsrenter og afskrivninger på bygninger.

Årsrapporten udviser et underskud på 333 t.kr. mod et budgetteret underskud på 6.184 t.kr., hvilket resulterer i en positiv afvigelse på 5.851 t.kr. De væsentligste afvigelser fremkommer på følgende hovedposter:

Hovedposter resultatopgørelsen t.kr.	Faktisk 2023	Budget 2023	Afvigelse
Indtægter Danske Lotterispil	337.298	331.903	5.395
Indtægter IOC-sponsorer og DIF/TD kommerciel	3.325	2.500	825
Indtægter i alt	340.623	334.403	6.220
Lovbestemt tilskud	34.304	33.408	896
Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund mv.	232.847	233.304	-457
Talent og Elite	2.261	3.119	-858
Ejendomsdrift og afskrivninger	11.613	10.808	805
Øvrige udgifter	59.931	59.948	-17
Omkostninger i alt	340.956	340.587	369
Årets resultat før disponering	-333	-6.184	5.851
Disponeringer:			
Overført fra henlagt til tværidrætslige tiltag	-3.484	-3.684	200
Overført fra henlagt til understøttelse af visionen	-1.250	-2.000	750
Overført fra egenkapital (underskuddsdækning2023)	0	-2.500	2.500
Overført til henlagt til diversitetsstøtte 2024-2025	1.000	1.000	0
Overført til henlagt til strategiaftaler 2026-2029	3.000	0	3.000
Overført resultat til egenkapitalen	401	1.000	-599
Disponeringer i alt	-333	-6.184	5.851

Nedenfor er redegjort for årsagen til de væsentligste budgetafvigelser.

Afvigelsesforklaringer - resultatopgørelse:

Indtægter Danske Lotterispil

Indtægterne fra Danske Lotterispil afviger positivt med 5,4 mio. kr., hvilket skyldes, at forbrugerprisindekset endte med en regulering på 7,7 % mod budgetteret 6,0%. Efter at de lovbestemte tilskud er reguleret, er andelen af merindtægten (2/3-dele af 4,5 mio. kr. svarende til 3 mio. kr.), henlagt til de kommende strategiaftaler for 2026-2029. Denne model er beskrevet i budgetudkastet 2023.

Kommercielle indtægter IOC-sponsorer og DIF/TD kommerciel

Indtægter fra IOC-sponsorer afviger positivt med 0,8 mio. kr. Afvigelsen skyldes at det forventede samlede OL-overskud er opjusteret fra 3,5 mio. kr. (i budgetudkastet for 2023) til 5,2 mio.kr., som er fordelt ligeligt på de resterende år i olympiaden 2023 og 2024.

Lovbestemt tilskud

Lovbestemt tilskud til Team Danmark og DBU afviger negativt med 0,9 mio. kr. som følge af, at forbrugerprisindekset endte på 7,7 % mod budgetteret 6,0%.

Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund mv.

De aktivitetsbestemte udgifter afviger positivt med 0,5 mio. kr. Afvigelsen skyldes primært færre udgifter til understøttelse af visionen (periodiseringsmidler), som er henlagt i egenkapitalen under særlige formål.

Talent og elite

Talent og elite afviger positivt med 0,9 mio. kr. Afvigelsen skyldes færre matchfixingsager samt større tilskud end budgetteret fra EOC.

Ejendomsdrift og afskrivninger

Ejendomsdrift, afskrivninger og renter afviger negativt med netto 0,8 mio. kr. De negative afvigelser skyldes bl.a. øgede omkostninger ifm. vedligeholdelse af kontorfaciliteter i Idrættens Hus, et større overskud end budgetteret i Idrættens Hus, Hotel og Konference og flere renteindtægter end budgetteret, pga. positiv rente på indestående.

Resultatet, som er et underskud på 333 t.kr. før disponeringer, anses for tilfredsstillende og disponeres således, at 3.484 t.kr. overføres fra henlagt til tværidrætslige tiltag, 1.250 t.kr. overføres fra henlagt til understøttelse af visionen, 1.000 t.kr. overføres til henlagt til diversitetsstøtte 2024-2025, 3.000 t.kr. overføres til henlagt til strategiaftaler 2026-2029 og 401 t.kr. overføres til egenkapitalen.

I år er det især fem balanceposter, som påvirker den samlede balancesum. Balancesummen er faldet med 1,8 mio. kr. i forhold til sidste år.

Hovedposter balancen t.kr.	Faktisk 2023	Faktisk 2022	Afvigelse
Materielle anlægsaktiver -Idrættens Hus	228.740	218.212	10.528
Finansielle anlægsaktiver -obligationer	111.911	134.687	-22.776
Øvrige aktiver i alt	92.325	81.858	10.467
Aktiver i alt	432.976	434.757	-1.781
Kortfristet gæld REPO-lån i egne obligationer	110.069	130.726	-20.657
Skyldig A-skat, pension, ATP m.v.	17.505	10.974	6.531
Øvrige passiver i alt	305.402	293.057	12.345
Passiver i alt	432.976	434.757	-1.781

Balancekonti - afvigelser

Idrættens Hus:

Idrættens Hus er steget med 10,5 mio. kr. Stigningen skyldes primært, at vi er i gang med en større tagrenovering af Idrættens Hus.

Obligationer:

For at mindske udgifterne til negative renter, blev der i 2021 indgået en repoforretning med Nordea, hvor der blev købt obligationer. Andel af obligationerne udløber årligt, pr. 31.12.2023 er de i alt formindsket med 22,8 mio.kr. Den nominelle værdi er 111,9 mio. kr. og kursværdi pr. 31.12.2023 109,1 mio.kr.

REPO-lån i egne obligationer:

For at mindske udgifterne til negative renter, blev der i 2021 indgået en repoforretning med Nordea. Da en andel af obligationsbeholdningen udløber årligt, er REPO lånet faldet med 20,7 mio.kr. Obligationerne er pr. 31.12.2023 belånt fuldt ud.

Skyldig A-skat, pension, ATP m.v.:

Stigningen i skyldig A-skat, pension, ATP m.v. på 6,5 mio. kr. skyldes at betaling af A-skatten og AM-bidrag for juli og august 2023 er udsendt til betaling den 29.02.2024.

Bevæg dig for livet

Bevæg dig for livet er DIF og DGI's samarbejde om at gøre Danmark til verdens mest aktive nation. Med Bevæg dig for livet har DGI, DIF, TrygFonden og Nordea-fonden i 2015 igangsat danmarkshistoriens største idrætspolitiske satsning. Bevæg dig for livet blev støttet af Nordea-fonden og TrygFonden med i alt 95 mio. kr. i en treårig periode 2018-2020 og efterfølgende i en ny fireårig periode fra 2021-2024 med i alt 48,4 mio. kr.

Regnskabet for Bevæg dig for livet omhandler 2022, da det er det seneste år, hvor alle projektrenskaberne på nuværende tidspunkt er afsluttede og reviderede.

I 2022 har TrygFonden bidraget med 6,9 mio.kr., Nordea-fonden med 6,9 mio. kr., DIF/DGI samt landsdele og forbund med i alt 21,3 mio.kr. samt overført netto 0,4 mio. kr. fra foregående år. Den bevilget støtte er fordelt på 4 hovedaktiviteter med i alt 35,6 mio. kr.

Bevæg dig for livet-Regnskab for 2022, samt anden bevillingsperiode 2018-2020

Regnskab BDFL (t.kr.)	Budget 2022	Regnskab 2022	Regnskab 2021	Regnskab 2018- 2020
Aktiviteter:				
Motionsidræt	27.294	25.423	32.124	158.032
Foreningsliv og fællesskaber	0	0	0	2.749
Motion på nye arenaer	0	0	35	21.026
Synlighed og adfærd	4.175	3.318	3.355	50.291
Medejerskab	5.350	5.277	5.790	15.686
Understøttende indsatser	1.735	1.640	2.299	6.824
Aktiviteter i alt	38.554	35.658	43.603	254.608
Finansiering:				
Nordea-fonden	6.963	6.963	8.000	48.000
Tryg Fonden	6.963	6.963	8.000	47.000
DIF/DGI (landsdele, forbund, deltagerbet. mv.)	22.465	21.329	24.816	155.153
Periodiserede indtægter	2.163	403	2.787	4.455
Finansiering i alt	38.554	35.658	43.603	254.608

I 2022 indgår andre aktører (finansiering DIF/DGI landsdele, forbund, deltagerbet. mv.) med 0,3 mio. kr. Der henvises til desuden til bilag 1 vedrørende Bevæg dig for livet.

DIF og DGI's Foreningspulje

I løbet af 2023 har DIF og DGI's Foreningspulje modtaget 2.367 ansøgninger fra danske idrætsforeninger og foretaget 1.592 bevillinger for i alt 52,0 mio. kr. På grund af løbende tilbagebetalinger fra tidligere udmøntninger har puljen haft flere midler til rådighed end de samlede midler delegeret til DIF og DGI på finansloven 2023 (50,2 mio. kr.).

Bevillingerne fra DIF og DGI's Foreningspulje har støttet små og større projekter i hele landet med god fordeling mellem regionerne og inden for alle typer af idrætsaktiviteter.

Midlerne fra DIF og DGI's Foreningspulje er gået til et bredt udsnit af idrætsforeninger i Danmark og en lang række forskellige tiltag. Midler fra DIF og DGI's Foreningspulje har i 2023 været med til støtte inklusion af ukrainere i A.I.R. Brydeklub i Roskilde, sideløbende udvikling af børne- og unge-indsatser med get2sport i Randers Cimbria og opdatering af tidtagingsudstyr i Maribo Kajakklub til konkurrencer.

Således har DIF og DGI's foreningspulje også i 2023 i høj grad opfyldt puljens formål ved at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i en lang række danske idrætsforeninger.

Der henvises desuden til bilag 2 vedrørende DIF og DGI's Foreningspulje.

Vækstmidler

Bestyrelsen besluttede i 2019 at afsætte 34 mio. kr. til vækstinitiativer.

Af de 34 mio. kr. blev der prioriteret 10 mio. kr. til tværidrætslige- og 24 mio. kr. til væksttiltag.

Vækstmidlerne er anvendt på følgende områder:

Tværidrætslige tiltag (t.kr.)	Reserveret midler	Udbetalt 2019-2022	Udbetalt 2023	Udbetales i 2024-
DM- ugen (DIF)	7.400	4.342	2.683	375
Fitness i flere forbund (Gymnastik)	2.500	1.700	800	0
Ej disponeret	100	0	0	100
Tværidrætslige tiltag i alt	10.000	6.042	3.483	475

Vækstmidler medlemsvækst(t.kr.)

Vandski og Wakeboard (Urbanwake)	200	200	0	0
Bordtennis (Bat60+)	450	450	0	0
Styrkeløft (nye klubber)	400	400	0	0
Klatring (klubudvik. og vækst)	600	600	0	0
Rullesport Danmark (gadeidræt)	985	985	0	0
Ej disponeret	7.365	0	0	7.365
Vækstmidler medlemsvækst i alt	10.000	2.635	0	7.365

Vækstmidler-Innovation (t.kr.)

Golf	3.254	3.254	0	0
Ridning	3.000	3.000	0	0
Sejl	3.000	1.750	1.250	0
Innovationsproces	150	0	0	150
Idrættens Innovationslab	362	362	0	0
Ej disponeret	4.201	0	0	4.201
Vækstmidler-Innovation i alt	13.967	8.366	1.250	4.351

Vækstmidler i alt	23.967	11.001	1.250	11.716
--------------------------	---------------	---------------	--------------	---------------

Af note 28 (Henlagt til særlige formål) fremgår de udbetalinger (afgange), der har været i året.

Initiativpuljen

Som det fremgår af overblikket i bilag 3, rammer 2023-bevillingerne en meget bred vifte af forbund.

Ansøgningerne har fordelt sig efter følgende tematiske indhold:

- Fastholdelse og rekruttering (5 ansøgninger).
- Talent og elite (2 ansøgninger).
- Frivillighed (1 ansøgning).
- Data og digitalisering (1 ansøgning).
- Sundhed (2 ansøgninger)
- Træner-/talentudvikling (3 ansøgninger)
- Digitalisering/markedsføring (8 ansøgninger)
- Børn & Unge (6 ansøgninger)
- Nye idrætsformer/ny organisering (4 ansøgninger)

Hvis du gerne vil læse mere om Initiativpuljen henviser vi til bilag 3.

Grønt regnskab

DIF udarbejder et grønt regnskab for Idrættens Hus' arealer og aktiviteter. Det grønne regnskab er koncentreret om følgende forhold: El-, vand- og varmemeforbrug, affaldsproduktion og arbejdsmiljø.

Idrættens Hus har igennem de senere år etableret flere energibesparende tiltag. Idrættens Hus vil forsætte med at have fokus og arbejde på at formindske energiforbruget.

Der henvises til grønt regnskab i bilag 4.

ESG-rapport

DIF udarbejder for første gang en ESG-rapport for DIF som organisationen. DIF er ikke forpligtet til at udarbejde en ESG-rapport, men ønsker med rapporten at supplere DIF's økonomiske regnskab og vise DIF's mange bundlinjer. DIF udarbejder ydermere en særskilt ansvarsrapport for DIF og forbundene, der ikke indgår i årsmødematerialerne og offentliggøres i forbindelse med årsmødet.

KIRKBI donationen

KIRKBI har tilgodeset idrætten med en væsentlig donation for perioden fra 2022-2024 på samlet 50 mio. kr. til OL og PL i Tokyo.

DIF sikrer, at støtten fra KIRKBI går til følgende hovedområder:

1) Forbedre vilkår for udvalgte atleter/idrætter i perioden op til OL og PL

F.eks. ved individuel støtte til atleter, styrkelse af set up og ekspertbistand omkring atleterne, styrkelse af trænerfunktioner samt styrkelse af deltagelse i træningslejre og konkurrencer.

2) Styrke atleternes vilkår og det generelle set up under OL og PL

F.eks. ved high performance-faciliteter under OL og PL (som nedbringer transportafstande, giver bedre boligforhold, sikrer ordentlig og varieret kost mv.), nedbringelse af transport- og fragtomkostninger mv. i forbindelse med den danske OL-deltagelse samt øget ekspertbistand til atleterne under OL og PL.

3) Talentudvikling

Støtte til den mere langsigtede talentudvikling i udvalgte idrætter.

Af den samlede støtte på 50 mio. kr. går som udgangspunkt 12 mio. kr. til at styrke forberedelser til og deltagelse i PL, 36 mio. kr. går til at styrke forberedelser til og deltagelse i OL. De sidste 2 mio. kr. går til aktivering af aftalen.

Idrættens Hus, Hotel og Konference

Regnskabet for 2023 viser et samlet overskud på t.kr. 1.720 jf. nedenstående regnskab i hovedtal.

t.kr.	2023
Omsætning	28.596
Vareforbrug og andre eksterne omkostninger	-16.478
Bruttoresultat	12.118
Udgifter	-10.398
Resultat	1.720

IHK har i 2023 givet rabat til forbundene for 2,8 mio. kr. til værelser og forplejning.

Idrættens Kompetencecenter

Årets resultat viser et driftsunderskud på t.kr. 71, mod budgetteret overskud på t.kr. 9.

IKC tilbyder et antal forbund ydelser inden for følgende hovedgrupper:

IKC 2023 (antal)	1. januar	31. december	Vækst
Total antal specialforbund	46	49	3
Appeludvalg	9	9	0
Administration	12	15	3
Faglig ledelse	20	20	0
Kontorpladser	18	20	2
Økonomi	44	47	3

Der henvises desuden til regnskabet for Idrættens Kompetencecenter i note 31.

Olympiske kommercielle indtægter IOC Topsponsorere

Som national olympisk komite har DIF ansvaret for gennemførelsen af den danske deltagelse i de olympiske sommer- og vinterlege samt EYOF og YOG sommer/vinter, Beach Games og European Games.

Finansieringen af dansk OL-deltagelse sker ved årlige henlæggelser, idet DIF i hver olympiade henlægger indtægten fra IOC vedrørende "Top X" sponsoraftaler samt indtægter fra øvrige sponsorater. Det er besluttet, at de olympiske sommer- og vinterlege, EYOF sommer og vinter, YOG sommer og vinter samt European Games og Beach Games skal finansieres gennem disse indtægter. Til den kommende olympiade modtager DIF 4,0 mio. USD.

DIF har brugt/forventer at bruge de henlagte sponsorindtægter til følgende arrangementer:

t.kr.	Regnskab 2021	Regnskab 2022	Regnskab 2023	Budget 2024	I alt 2021-2024
Olympiade 2021-2024					
OL Paris					
Indtægter					
Ovf. hensætt. (2017-2020)	-1.700				-1.700
Olympiske TOP sponsorere	-3.846	-6.434	-7.963	-7.474	-25.717
Indtægter i alt	-5.546	-6.434	-7.963	-7.474	-27.417

Udgifter

OL Vinter, Beijing	3.414	3.414
EYOF vinter, Vuokatti	263	263
EYOF sommer, Bansca	667	667
European Games, Warsaw	1.811	1.811
EYOF vinter, Friuli-Venezia	483	483
EYOF sommer, Maribor	801	801
Beach Games	48	48

YOG vinter,				780	780
OL sommer, Paris				14.000	14.000
Forventet udgifter i alt	0	4.344	3.143	14.780	22.267
Forventet overskud	-5.546	-2.090	-4.820	7.306	-5.150
Indtægtsføres således:					
Kommerci.indt.IOC Top 2023			2.575		2.575
Kommerci.indt.IOC Top 2024				2.575	2.575
Indtægtsføres i alt	0	0	2.575	2.575	5.150

De forudmodtagede IOC sponsorerindtægter gives over en 4-årig periode og henlægges årligt til brug for de kommende omkostninger ifm. OL, EYOF, YOG mv.

Af note 29 (Forudmodtagede IOC Topsponsorere til olympiske lege m.v.) fremgår det, hvor meget der i året er hensat til den kommende olympiade 2021-2024, efter der er fratrukket afholdte omkostninger til OL, EYOF, YOG mv. og evt. indtægtsført overskudsandel for året.

Renteswap

I slutningen af 2010 indgik DIF en låneaftale hos Nordea på 150 mio. kr. I tilknytning til låneaftalen er der indgået en renteswap (en fast renteaftale) på de to variabelt forrentede lån for at reducere volatiliteten/udsving i renteomkostningerne og dermed sikre stabile renteomkostninger.

Reguleringen af renteswappen i 2023 udgør 4,0 mio. kr. og udgør således samlet en negativ regulering 3,9 mio. kr. (2022: positiv 62 t.kr.). Reguleringen er, jf. regnskabspraksis, foretaget over egenkapitalen.

Renteswappen udløber til kurs 100, og udsving i markedsværdien har således ikke indvirkning på resultatet, idet DIF ikke har aktuelle planer om at indfri de to stående renteaftaler før udløb i henholdsvis 2025 (75 mio. kr.) og 2031 (75 mio. kr.).

Reguleringen af renteswappen på 3,9 mio.kr. vedrører den samlede renteaftale, der udløber i henholdsvis 2025 og 2031.

Forventninger til det kommende år (2024)

Implementering af vores nuværende politiske program

DIF's nuværende politiske program udløber i 2024. Vi skal i 2024 fokusere på at komme i mål med vores ambitioner og indsats, herunder de tre store områder: sammen om idræt og bevægelse, fremtidens idræt for børn og unge samt idrætten tager ansvar. Dette indebærer også et ekstra fokus på vores store projekter som fx Fremtidens Idræt for Børn og Unge (FIBU) og Startblokken, der er støttet af henholdsvis A.P. Møller Fonden og Poul Due Jensens Fond.

Nyt politisk program

I 2023 har DIF sammen med specialforbundene startet processen med udarbejdelsen af DIF-idrættens politiske program. I både 2023 og 2024 er der foregået en grundig og involverende proces, hvor vi har drøftet

politik og strategi med specialforbundene. Dette arbejder fortsætter i 2024, hvor vi på DIF's budgetmøde i oktober 2024 endeligt skal beslutte DIF's nye politiske program for 2025 til 2030.

Strategiaftaler med specialforbundene

I 2024 starter vi også arbejdet med at lave strategiaftaler med specialforbundene. Når DIF's politiske program er godkendt, vil der påbegynde en proces, hvor DIF sammen med de 62 specialforbund i første omgang bliver enige om den overordnede økonomi og de større, strategiske spor for forbundene.

OL/PL

De olympiske og paralympiske lege løber af stablen i Paris til sommer. Forud for dette ligger mange års forberedelse for både DIF som olympisk komité og specialforbundenes sportschefer, trænere, ledere og naturligvis atleter. Vi står på et godt fundament – ikke mindst takket været et godt samarbejde mellem DIF og specialforbundene samt en stor støtte fra henholdsvis Kirkbi og Salling Fonden.

Events

Vi skal igen i 2024 lykkes med at drive, udvikle og finde synergier mellem egne events som Royal Run, Skole-OL og DM-ugen. Udviklingen af Royal Run foregår i samarbejde med bl.a. DGI, Dansk Atletik og Kongehuset, og udviklingen af DM-ugen sker i dialog med specialforbundene. I 2024 skal vi til Herning for første gang til den tredje DM-uge.

Bevæg dig for livet

Samarbejdet med DGI om Bevæg dig for livet er nu gået over i sin tredje og sidste fase. DIF og DGI har sat et ambitiøst mål om at være verdens mest aktive befolkning i 2025. I 2024 vil fokus fortsat være på at udvikle og forfine vores indsatser og samarbejder hos de idrætter og på de områder, der har vist sig at have det største potentiale til at få bevæget flest danskere. DIF og DGI har udarbejdet en visionsbeskrivelse, der beskriver vores samarbejde efter 2024. Den indeholder blandt andet et samarbejde omkring Royal Run og kommunerne.

Digitalisering

DIF's digitaliseringsstrategi indeholder en ambition om at udvikle digitale løsninger, der bidrager til at sikre idrætten en markant plads i alle danskeres liv - gennem hele livet. I 2024 vil vi fortsætte vores ambition om at understøtte specialforbundene i deres digitale rejse samt udvikle et idræts-ID.

Begivenheder indtruffet efter den 31. december 2023

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsrapporten er der ikke indtruffet forhold, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.

Afrapportering i forhold til rammeaftalen med Kulturministeriet

Målrapportering

Her følger målrapporteringen på baggrund af Danmarks Idrætsforbunds (DIF's) rammeaftale for 2021-2024 indgået med Kulturministeriet. Målrapporteringen består af:

- En indledende skematisk oversigt over målopfyldelse af aftale resultatmål
- Uddybende analyse og vurdering af de enkelte resultatmål.

Kerneopgave	Resultatmål	Målopfyldelse
Bevæg dig for Livet	DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af aktive medlemmer i foreningsidrætten.	Opfyldt
Bevæg dig for livet	DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af fysisk aktive borgere.	Opfyldt
Trygge miljøer i idrætsforeningerne	DIF vil med uddannelsestiltag sikre trygge og udviklende miljøer i idrætsforeningerne.	Opfyldt
Trygge miljøer i idrætsforeningerne	DIF vil arbejde for at konkurrencestrukturen i idrætten udvikles, så den understøtter, at foreningerne i deres arbejde med børne- og ungeidrætten har fokus på udvikling og det gode miljø.	Opfyldt
Trygge miljøer i idrætsforeningerne	DIF vil arbejde for at skabe bedre rammer for LGBT+-personer i idrætsfællesskaber.	Ikke opfyldt
Matchfixing	DIF vil bekæmpe matchfixing i idrætten	Delvist opfyldt
Doping	DIF vil fremme et dopingfrit eliteidrætsmiljø.	Opfyldt
Doping	DIF vil fremme et dopingfrit motionsdopingmiljø	Opfyldt
Socialt udsatte	DIF vil fremme, at børn og unge fra udsatte boligområder bliver en del af idrætsfællesskaber.	Opfyldt
Socialt udsatte	DIF vil særligt motivere flere piger i de udsatte boligområder til at blive en del af foreningslivet.	Opfyldt
Ligestilling	DIF vil fremme ligestillingen mellem kønnene i DIF-idrætten.	Opfyldt
Eliteidræt	DIF vil understøtte et trygt og sikkert talent- og eliteidrætsmiljø.	Opfyldt
Seksuelle krænkelser i foreningsidrætten	DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle krænkelser i de frivillige idrætsforeninger.	Ikke opfyldt
Klima/bæredygtighed	DIF vil bidrage til en bæredygtig udvikling af idrætten.	Opfyldt

Skematisk afrapportering på operationelle mål

Resultatmål: DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af aktive medlemmer i foreningsidrætten

Medlemstallene for 2023 viser en stigning fra 2022 på yderligere 85.261 medlemmer til det samlede antal på 2.424.915 medlemmer.

Resultatmålet, om at DIF – i samarbejde med DGI – vil øge antallet af medlemmer i foreningsidrætten, er opfyldt.

Resultatmål: DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af aktive borgere

Resultatmæssigt viser tal fra Bevæg dig for livets årlige kommunale Idræts- og motionsvaneundersøgelse 2023, at 74 procent af de adspurgte i undersøgelsen angiver, at de dyrker idræt og motion. Man er således gået 3 procentpoint frem fra 2022 (71).

Resultatmålet, om at DIF – i samarbejde med DGI – vil øge antallet af aktive borgere, er opfyldt.

Resultatmål: DIF vil med uddannelsesiltag sikre trygge og udviklende miljøer i idrætsforeningerne

Vi har på tværs af vores kompetenceopbyggende træneruddannelsesaktiviteter haft 1.123 trænere igennem. Trænerne fordeler sig således:

DIF Niveau 0 til 2 plus Temakurser: 773
DIF Niveau 3 plus mental coaching 1 og 2: 51
DIF og TD Trænersymposier: 299

Vi har i skrivende stund 45.718 aktive brugere på E-læringsplatformen. Vi har det seneste år investeret endnu mere i udbredelsen af vores E-læringsplatformen via SoMe. Vi har også lanceret en række nye E-læringsprodukter der kan have været med til at drive den store fremgang.

Resultatmålet, om at sikre trygge rammer og udviklende miljøer i idrætsforeningerne via uddannelsesiltag, er opfyldt.

Resultatmål: DIF vil arbejde for, at konkurrencestrukturen i idrætten udvikles, så den understøtter, at foreningerne i deres arbejde med børne- og ungeidrætten har fokus på udvikling og det gode miljø

Vi har haft ændret formatet for, hvordan vi arbejder med udvikling af konkurrencestrukturer i vores forbund. Det første forløb, der endte med i alt 13 deltagere i 2022, var et mere fasttømret format uden meget manøvrerum for forbundene i forhold til tidsplanen. Samtidig skulle forbundene også forpligte sig til at deltage i alle afholdte aktiviteter i forløbet.

På baggrund af evalueringen af dette forløb har vi ændret markant på formatet på anden runde. Vi har inviteret bredt ind blandt alle forbund til fire temabaserede workshops uden krav om deltagelse i dem alle fire. Vores mål med ændringen var, at forbundene i højere grad selv har kunnet lægge egen tidsplan og tjekke ind på de workshops, der både havde relevans for dem og passede ind i deres øvrige prioriterede indsatser. Ændringen har været en stor succes, og vi har nu yderligere 22 forbund (i alt 35), der aktivt forholder sig til deres konkurrence-, stævne-, turnerings- og/eller opvisningsstrukturer.

Resultatmålet, om at DIF vil arbejde for, at konkurrencestrukturen i idrætten udvikles, så den understøtter, at foreningerne i deres arbejde med børne- og ungeidrætten har fokus på udvikling og det gode miljø, er opfyldt.

Resultatmål: DIF vil arbejde for at skabe bedre rammer for LGBT+ personer i idrætsfællesskaber

Der er arbejdet med målgruppen LGBT+ gennem projektet Gamechanger. Her har det primære arbejde bestået i at få to nye idrætter med i projektet, basket og svømning samt fortsættelse af de eksisterende aktiviteter i projektet.

Projekt Gamechanger har til formål at få flere LGBT+ personer til at trives i idrætten, hvilket projektet arbejder med i samarbejde med Idrættens regnbuekoalition, der består af DIF, DGI, DBU, DanskHåndbold, Danmarks Basketball forbund, DGI Basket, Svøm Danmark, DGI Svømning, Institut for menneskerettigheder, Amnesty International, Spillerforeningen og Pan Idræt deltager.

DIF forvalter en hjemmeside www.blivgamechanger.dk hvor der løbende bliver lagt nyt materiale op og der deles viden om foreningernes arbejde med inklusion af LGBT+ målgruppen.

På grund af regeringsdannelsen, og den forsinkede finanslov, var det ikke muligt at påbegynde den nye del af Gamechanger-projektet, herunder inddragelse af nye idrætter, før efter endeligt tilsagn om bevilling til projektet fra Kulturministeriet.

For at lykkes med e-læringskurset har DIF vurderet, at erfaringerne fra de nye idrætter i Gamechanger også skal inddrages i kurset, hvorfor DIF har udskudt e-læringskursus til 2024 på grund af det manglende tilsagn i forbindelse med Projekt Gamechanger.

Resultatmålet, om at DIF vil arbejde for at skabe bedre rammer for LGBT+ personer i idrætsfællesskaber, er derfor ikke opfyldt.

Resultatmål: DIF vil bekæmpe matchfixing i idrætten

Der er blevet indsamlet viden om omfang samt fået udbredt kendskab til matchfixingreglerne i fodbold for de 3 øverste niveauer.

Resultatet af indsatserne er, at udøverne har et acceptabelt kendskab til reglerne, og der er ikke tegn på systematisk udefrakommende forsøg på hvervning af spillere til at begå matchfixing, eller at der generelt er en betting-kultur i de pågældende ligaer.

Det er imidlertid ikke lykkedes at få gennemført indsatsen i Håndbold, idet det ikke har været muligt at få Divisionsforeningens accept i 2023. DIF har dog i februar 2024 fået Divisionsforeningens accept, således at indsatsen snarligt kan gennemføres.

DIF har været i dialog med de relevante forbund og divisionsforeninger, som har indvilliget i indførelse af en integrity officer ordning, hvorfor dette operationelle mål anses for opfyldt.

Resultatmålet, om at DIF vil bekæmpe matchfixing i idrætten, er delvist opfyldt.

Resultatmål: DIF vil fremme et dopingfrit eliteidrætsmiljø

Alle atleter, der deltog i European Games samt European Youth Olympic Festivals vinter- og sommerlege har gennemført e-læringskursus inden deltagelse. World Beach Games blev aflyst i 2023.

Resultatmålet, om at DIF vil fremme et dopingfrit eliteidrætsmiljø, er derfor opfyldt.

Resultatmål: DIF vil fremme et dopingfrit motionsdopingmiljø

DIF har udarbejdet oplysningsmateriale vedr. doping og foreningernes samarbejder med kommercielle fitnesscentre, hvor den tiltænkte målgruppe er DIF's specialforbund med henblik på videreformidling hos forbundenes foreninger.

Resultatmålet, om at DIF vil fremme et dopingfrit motionsmiljø, er derfor opfyldt.

Resultatmål: DIF vil fremme, at børn og unge fra udsatte boligområder bliver en del af idrætsfællesskaber

DIF Get2sport har det seneste år udvidet indsatsen fra 24 til 25 kommuner samt fra 50 til 53 udsatte boligområder, ligesom antallet af samarbejdsforeninger er udvidet med 5, så 76 idrætsforeninger i og omkring de udsatte boligområder nu er en del af Get2sport-indsatsen. Antallet af børn og unge, som er omfattet af indsatsen i de udsatte boligområder, er steget med 1322 til det totale tal på 18.825 – altså en stigning på 8% fra 2022 til 2023.

Resultatmålet, om at DIF vil fremme, at børn og unge fra udsatte boligområder bliver en del af idrætsfællesskaberne, er derfor opfyldt.

Resultatmål: DIF vil særligt motivere flere piger i de udsatte boligområder til at blive en del af foreningslivet

DIF Get2sport arbejder målrettet med særlige pigeindsatser i udvalgte Get2sport-støttede foreninger og med andre stævneformer med fokus på nystartede pigehold. Disse målrettede indsatser har båret frugt, idet klubberne melder om en stigning i antallet af pigehold, samt piger der deltager på camps og idrætsskoler.

Særligt har der været en stigning i antallet af pigehold inden for fodbold, men også på DIF's Get2håndboldskoler, som i samarbejde med Dansk Håndbold blev afviklet for første gang i 2022, har der været særlig fokus på at rekruttere piger. Efter opgørelsen af DIF og DGI's medlemstal fra 2023 kan det konstateres, at der har været en stigning på 574 pigemedlemmer, hvilket svarer til en stigning på 14%, fra 2022 til 2023.

Resultatmålet, om at DIF særligt vil motivere flere piger i de udsatte boligområder til at blive en del af foreningslivet, er således opfyldt.

Resultatmål: DIF vil fremme ligestillingen mellem kønnene i DIF-idrætten

DIF's seneste diversitetsanalyse 2024 viser, at 32 specialforbund lever op til den økonomiske incitamentsmodel (30/70 målsætningen).

Resultatmålet om, at DIF vil fremme ligestillingen mellem kønnene i DIF-idrætten er opfyldt.

Resultatmål: DIF vil understøtte et trygt og sikkert talent- og eliteidrætsmiljø

I forbindelse med den årlige konsulentdag i DIF har flere repræsentanter fra 6 forskellige forbund deltaget i forløbet "Etisk kodeks – fra Værdi til handling". Dette er et "train the trainer" forløb der har til formål at klæde relevante ansatte i forbundet på, til at kunne starte implementeringen af etisk kodeks i enten forbund eller klubber.

Derudover viser diversitetsundersøgelsen 2024, at forbundene selv vurderer, at etisk kodeks er implementeret enten fuldt ud eller delvist i 70 pct. af forbundene. Heraf har 43 pct. af forbundene implementeret det fuldt ud, svarende til 27 forbund.

2023 var første år med en nyrevideret DIF Diplomtræneruddannelsen, og vurderet på tilmelding og samtaler med forbund, har der været stor interesse for uddannelsen. I 2023 har DIF også forsøgt sig med markedsføring på sociale medier, hvilket vurderes at have en positiv effekt på interessen for træneruddannelsen.

Resultatmålet om, at DIF vil understøtte et trygt og sikkert talent- og elitemiljø er opfyldt.

Resultatmål: DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle krænkelser i de frivillige idrætsforeninger

Der er i alt 83 ansatte i forbundene, der har påbegyndt e-læringskurset "seksuelle krænkelser i idrætsforeninger". Det er dog kun enkelte repræsentanter fra 4 forbund, der har gennemført hele modulet, hvorfor resultatmålet ikke er opfyldt.

DIF's arbejde med seksuelle krænkelser foregår primært som rådgivning i konkrete sager, hvor forbund eller klubber ringer direkte til DIF. På dif.dk er der en temahjemmeside om emnet, hvor der henvises til e-læringskurset. Det er dog primært hjemmesiden, "når grænser brydes" som DIF oftest henviser til, når klubber og forbund skal arbejde med at forebygge seksuelle krænkelser. Hjemmesiden er lavet i et samarbejde mellem DIF, Red Barnet, DUF, KFUM-spejderne, Dansk skoleidræt og andre. Hjemmesiden indeholder de samme elementer som i e-læringskurset men også videoer, værktøjskasse samt et større vidensunivers.

DIF har på træner 1 uddannelse fået e-læringskurset som en del af et valgfri emne.

Resultatmålet om, at DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle krænkelser i de frivillige idrætsforeninger er ikke opfyldt.

Resultatmål: DIF vil bidrage til en bæredygtig udvikling af idrætten

1) De tre store events, som DIF er involveret i, har et skarpt fokus på klima og bæredygtighed. Se eksempler herunder fra 2023.

1. Minimering af venue dressing i alle Royal Run-byer og til DM-ugen i Aalborg. Det er muligt ved ikke at trykke årstal og bynavne på bannere. Store dele af alle bannere kan derfor genbruges år efter år.
2. Mere klimavenlig transport. DIF har fra første dialog med Royal Run-byerne haft fokus på placeringen af start og mål, så flest mulige deltagere kan anvende kollektiv transport. Derudover har DIF og værtsbyerne arbejdet på at opjustere den kollektive transports kapacitet på dagen. Sidst har DIF nudget og kommunikeret om mulighederne for at bruge kollektiv trafik og arrangere samkørsel.

Udover fokus på deltageres transport tilbød DIF for første gang fælles samkørsel af materialer for de over 20 deltagende forbund ved DM-ugen.

3. Mere bæredygtig medalje. DIF har hvert år arbejdet på at gøre Royal Run-medaljen mere bæredygtig. Udover at den laves af genbrugsplastik, så blev de samlede materialer i 2023 yderligere reduceret, da store dele af medaljen blev skåret ud.

2) DIF har lanceret en temaside med inspiration til foreninger og forbund. DIF vil løbende udvikle på siden, så den bliver mere interaktiv og relevant.

Resultatmålet om, at DIF vil bidrage til bæredygtig udvikling af idrætten, er opfyldt.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Danmarks Idrætsforbund for 2023 er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Resultatopgørelse

Andel overskud Danske Lotterispil og Klasseslotteriet

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i overensstemmelse med bevillingsperioden.

Lovbestemte tilskud

Lovbestemte tilskud til henholdsvis Team Danmark og Dansk Boldspil-Union udgør en andel af overskudsandelen fra Danske Lotterispil A/S og Klasseslotteriet.

Formålsbestemte indtægter

Formålsbestemte indtægter indtægtsføres i takt med at der afholdes formålsbestemte udgifter. Formålsbestemte indtægter og udgifter præsenteres under de respektive aktiviteter eller projekter.

BDFL-vision 25-50-75 og initiativpuljen

Støtte fra BDFL Vision 25-50-75 og initiativpuljen, der årligt bevilges til specialforbundene m.v. for en given periode, indregnes i resultatopgørelsen på det tidspunkt, hvor støtteperioden indledes. I det omfang projekterne gennemføres som planlagt, forpligter DIF sig i visse tilfælde til yderligere støtte.

Balance

Idrættens Hus

Idrættens Hus er opført i 1974 med efterfølgende udvidelser og renoveringer. Der er i regnskabsåret 1993/94 opført en træningshal til Idrættens Hus. Der er modtaget eksterne bidrag til byggeudgifterne på i alt 16,8 mio. kr. Træningshallen er aktiveret under Idrættens Hus med fradrag af de eksterne bidrag.

Idrættens Hus optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger beregnes lineært over den forventede levetid.

Driftsmidler og inventar

Driftsmidler og inventar, herunder kunst, optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

Driftsmidler, inventar og kunst	5 år
IT	3-5 år
Kongresinventar	15 år

Anskaffelser med en kostpris under 20 t.kr. pr. enhed indregnes som udgifter i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsudgifter og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen. Der afskrives ikke på grunde.

Kapitalinteresser

Kapitalinteresser udgør datterselskaber og fællesledede selskaber.

Datterselskaber og fællesledede selskaber optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsespris. Værdien reduceres med nedskrivning, hvis der identificeres indikationer på et nedskrivningsbehov.

Udlån

Udlån optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Værdipapirer og valutabeholdninger

Værdipapirer

Ved første indregning måles værdipapirer til kostpris. Værdipapirer, som forventes, holdt til udløb, måles herefter til amortiseret kostpris.

Valutabeholdninger værdiansættes til kursværdi pr. statusdagen. Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab føres via resultatopgørelsen.

Hensættelser

Under denne post indregnes tilsagn om støtte og dækning af omkostninger m.v., men hvor forpligtelsens nøjagtige beløb eller forfaldstidspunktet ikke kendes.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter indregnes i balancen til dagsværdi, da de opfylder kriterierne for regnskabsmæssig afdækning. Ved en afdækning af fremtidige pengestrømme bliver dagsværdiændringen af renteswap indregnet på egenkapitalen.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser forbundets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og forbundets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af materielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån og afdrag på rentebærende gæld.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter endvidere reguleringer af monetære aktiver og gældsforpligtelser samt dagsværdireguleringer af afledte finansielle instrumenter indregnet direkte på egenkapitalen.

Resultatopgørelse

Budget 2024	t.kr.	Note	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Indtægter					
345.729	Andel overskud Danske Lotterispil	1	337.297	331.902	313.182
4.400	Kommercielle indt. IOC-sponsorer og DTK	2	3.325	2.500	0
1	Kontingent, specialforbund		1	1	1
350.130	Indtægter i alt		340.623	334.403	313.183
Udgifter					
Lovbestemte tilskud					
27.554	Lovbestemt tilskud, Team Danmark		26.883	26.170	24.961
7.606	Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil-Union	31	7.421	7.238	6.890
35.160	Lovbestemte tilskud i alt		34.304	33.408	31.851
Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund m.v.					
200.465	Økonomisk støttestruktur strategi- / grundstøtte	31	196.480	196.479	186.254
10.368	Økonomisk støttestruktur initiativpulje	31	10.005	10.163	9.662
951	Særligt tilskud TankeSport	31	928	928	875
5.000	Kollektive forsikringer	3	5.050	5.000	4.706
3.270	Revisionstilskud, specialforbund	31	3.205	2.965	2.947
3.000	Idrættens Kompetence Center (IKC)	32	2.920	2.900	2.590
0	Periodiseringsmidler - understøttelse af visionen	28	1.250	2.000	4.091
1.896	Klima og bæredygtighed pol. program	4	1.755	1.878	1.655
1.500	BDFL Foreningsfitness		1.538	1.500	1.534
285	BDFL-vision 25-50-75 (Benchmark)	5	285	300	285
664	Fælles medlemsregistrering - CFR		475	500	603
700	Særlige indsatser i København		716	715	638
400	Internationalt samarbejde m.v.		167	400	492
2.296	Periodiseringsmidler-Projekt DM-uge og Fitness	28	3.484	3.684	3.556
100	Frivillighedspris		0	100	83
80	Nye medlemsformer		34	80	0
0	Indsatser spiseforstyrrelser		331	0	0
0	Nyt politisk program 2025-2028		318	0	0
0	CICS barrierer og motiver udd.ledere og trænere		300	0	0
3.450	Digitalisering		3.180	3.212	893
500	Kommunesamarbejde i fællesskab med DGI		0	0	0
500	Whistleblowerordning		426	500	145
235.425	Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund, m.v. i alt		232.847	233.304	221.009

Balance 31. december

t.kr.	Note	31/12 2023	31/12 2022
AKTIVER			
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Idrættens Hus	21	228.740	218.212
Grund	22	24.000	24.000
Driftsmidler og inventar	23	824	931
Materielle anlægsaktiver i alt		253.564	243.143
Finansielle anlægsaktiver			
Obligationer	24	111.911	134.687
Kapitalinteresser	25	6.474	6.512
Lån til foreninger		3.838	2.935
Lån til specialforbund		1.150	0
Finansielle anlægsaktiver i alt		123.373	144.134
Anlægsaktiver i alt		376.937	387.277
Omsætningsaktiver			
Tilgodehavender			
Tilgodehavender hos specialforbundene		30.000	25.386
Øvrige debitorer m.v.		24.538	21.409
Periodeafgrænsningsposter		1.501	685
Tilgodehavender i alt		56.039	47.480
Omsætningsaktiver i alt		56.039	182.167
AKTIVER I ALT		432.976	434.757

Balance 31. december

t.kr.	Note	31/12 2023	31/12 2022
PASSIVER			
Egenkapital			
Overført resultat	26	55.522	55.121
Reserve for dagsværdireguleringer	27	-3.884	62
I alt		51.638	55.183
Henlagt til særlige formål/puljer	28	39.127	42.440
Egenkapital i alt		90.765	97.623
Gæld			
Langfristet gæld			
Prioritetsgæld		122.168	127.749
Dagsværdi af renteswap		3.884	-62
Langfristet i alt		126.052	127.687
Kortfristet gæld			
REPO- lån i egne obligationer		110.069	130.726
Forudmodtaget IOC Topsponsorertil Olympiske Lege m.v.	29	3.942	3.463
Periodeafgrænsningsposter		49.509	53.442
Kreditorer		17.487	10.974
Skyldig A-skat, pension, ATP, moms m.v.		17.505	5.885
Bankgæld		17.647	4.957
Kortfristet gæld i alt		216.159	209.447
PASSIVER I ALT		432.976	434.757
Eventualforpligtelser og pantsætninger	30		

Pengestrømsopgørelse

t.kr.	2023	2022
Årets resultat	-333	-10.819
Afskrivninger Idrættens Hus	4.304	4.558
Afskrivninger driftsmidler	107	108
Forudmodtaget tilskud til OL	479	-1.144
Resultat før afskrivninger og hensættelser	4.557	-7297
Ændring i specialforbund	-4.614	4.467
Ændring i øvrige debitorer	-3.945	1.408
Ændring i varelager	0	20
Ændring i skyldig A-skat, ATP, feriepenge, m.v.	11.620	-9.274
Ændring i skyldige omk., øvrige kreditorer	2.580	25.961
Ændring i REPO-lån i egne obligationer	-20.657	5.796
Driftens likviditetsvirkning	-10.459	21.081
Investering		
Køb af driftsmidler og inventar	-14.832	0
Køb af grund	0	-24.000
Finansielle anlægsaktiver	-2.014	305
Finansiering		
Afskrivning på prioritetsgæld	-5.581	-7.391
Tilgang/afgang særlige formål/puljer	-2.580	1.826
Samlet likviditetsforskydning	-35.466	-8.179
Likvide beholdninger, primo	129.730	137.911
Likvide beholdninger, ultimo	94.264	129.730
Likvide beholdninger kan specificeres således:		
Bank og kassebeholdning, netto	-17.647	-4.957
Obligationer	111.911	134.687
Likvide beholdninger i alt	94.264	129.730

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
1		Andel overskud Danske Lotterispil			
	345.729	Modtaget tilskud i året	337.297	331.902	313.182
	345.729	Andel overskud Danske Lotterispil i alt	337.297	331.902	313.182
2		Olympiske kommercielle indtægter IOC sponsorer			
		Indtægter			
	7.478	IOC Top sponsorer inkl. aktivering	7.963	7.867	6.434
	7.478	Indtægter i alt	7.963	7.867	6.434
		Udgifter			
	13.468	Deltaget i sommer OL Paris 2024, udgifter	0	0	0
	0	Deltaget i vinter OL	0	0	3.414
	0	Deltaget i EYOF sommer og vinter 2023	1.284	0	930
	0	Deltaget i European Games og Beach Games 2023	1.858	0	0
	0	Periodiserede indtægter fra IOC Top sponsorer, henlagt til	0	0	0
	780	EYOF, European Games, Beach Games 2023	0	2.500	0
	14.248	Udgifter i alt	3.142	2.500	4.344
	-6.770	Indtægtsført IOC Top sponsorer i alt	4.821	5.367	2.090
		IOC Top sponsorer indtægtsføres således:			
	-6.770	IOC Top sponsorer i alt	4.821	5.367	2.090
	10.170	Ovf. til henlagt til OL Paris 2024, Indtægt IOC Top sponsorer	-2.246	-3.617	-2.090
	3.400	Indtægtsført IOC Top sponsorer (iflg.note 29)	2.575	1.750	0
		Kommercielle indtægter DIF&TD Kommerciel			
	1.000	DIF&TD Kommerciel	750	750	0
	1.000	I alt indtægtsført DIF&TD Kommerciel	750	750	0
	4.400	Indtægtsført IOC Top sponsorer og DIF&TD Kommerciel i alt	3.325	2.500	0

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
IOC Top sponsorer og DIF&TD Kommerciel indtægtsføres således:				
3.400	Kommercielle indtægter IOC Top sponsorer	2.575	1.750	0
1.000	Kommercielle indtægter DIF&TD Kommerciel	750	750	0
<u>4.400</u>	IOC Top sponsorer og DIF&TD Kommerciel i alt	<u>3.325</u>	<u>2.500</u>	<u>0</u>

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
6	Olympisk og internationalt arbejde			
	Indtægter			
21.755	KIRKBI Donation	18.000	16.695	32.000
0	Periodiserede indtægter KIRKBI	-1.973	0	-21.258
1.000	Ansøgte midler IOC, Olympic Solidarity mv.	625	960	2.015
0	Periodiserede indtægter IOC, Olympic Solidarity mv.	469	0	-1.569
1.060	Tilskud fra IOC, Olympic Solidarity m.v.	1.610	1.060	858
<u>23.815</u>	Indtægter i alt	<u>18.731</u>	<u>18.715</u>	<u>12.046</u>
	Udgifter			
2.720	Gager og pensionsudgifter	2.692	2.754	2.561
389	Møder, rejser, repræsentationsudgifter m.v.	446	442	281
426	Administrationsudgifter mv.	144	438	254
101	Intern husleje	24	100	175
345	Varemærkerettigheder og konsulentassistance	474	345	165
100	DM-medaljer og graveringer	91	100	66
21.755	Uddeling af ansøgte midler fra KIRKBI	16.027	16.695	10.742
1.000	Uddeling af ansøgte midler fra IOC, Olympic Solidarity m.v.	1.094	960	446
<u>26.836</u>	Udgifter i alt	<u>20.992</u>	<u>21.834</u>	<u>14.690</u>
<u>3.021</u>	Olympisk og internationalt arbejde i alt	<u>2.261</u>	<u>3.119</u>	<u>2.644</u>
	Olympisk og internationalt arbejde fordelt på aktiviteter			
2.044	Olympisk og internationalt arbejde	1.467	2.086	1.898
977	Bekæmpelse af matchfixing, dopingnævn og udvalg mv.	794	1.033	746
<u>3.021</u>	Olympisk og internationalt arbejde fordelt på aktiviteter i alt	<u>2.261</u>	<u>3.119</u>	<u>2.644</u>

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
6					
		Uddeling af ansøgte midler fordeles således:			
		Indtægter (KIRKBI)			
	21.755	KIRKBI (Se note 6)	18.000	16.695	32.000
	0	Periodiserede indtægter (Se note 6)	-1.973		-21.258
	<u>21.755</u>	Indtægter i alt	<u>16.027</u>	<u>16.695</u>	<u>10.742</u>
		Udgifter			
	5.000	Direkte individuel støtte til atleter	4.765		3.526
	3.700	Midlertidige ansættelser	5.184		3.601
	1.500	Test-events og forberedelse	988		0
	3.000	High-performance	0		0
	1.855	Talantarbejde - tidsbegrænsede samarbejdsaftaler	3.450		1.529
	4.000	Paralympiske Indsatsområder	1231		1.717
	2.000	Aktivering af partnerskab	409		369
	<u>21.755</u>	Udgifter i alt	<u>16.027</u>	<u>16.695</u>	<u>10.742</u>
	<u>0</u>	KIRKBI i alt	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
7		Udviklingsvirksomhed- Strategikonsulenter			
		Indtægter			
	345	Ansøgte midler KUM Game Changer -LGBTI-personer	213	0	0
	0	Periodi. indtægter KUM Game Changer – LGBTI-personer	-45	0	0
	0	Periodi. indtægter øvrige	14	0	0
	<u>345</u>	Indtægter i alt	<u>182</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
		Udgifter			
	4.512	Gager og pensionsudgifter	4.560	4.376	3.438
	140	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	120	160	85
	338	Møder, rejser og repræsentation	241	380	317
	137	Administrationsudgifter	81	160	128
	162	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	190	100	145
	0	CRM-system (DIF lpedia)	0	0	356
	155	Intern husleje	151	151	140
	70	Publikationer og informationsmaterialer	8	90	15
	0	Tilskud motionsuge mv.	0	0	102
	89	Udviklingsudvalg (møder, rejser, konferencer m.v.)	53	35	0
	345	Uddeling af ansøgte midler KUM Game Changer	168	0	0
	0	Uddeling af ansøgte midler øvrige	14	0	0
	<u>5.948</u>	Udgifter i alt	<u>5.586</u>	<u>5.452</u>	<u>4.726</u>
	<u>5.603</u>	Udviklingsvirksomhed- Strategikonsulenter i alt	<u>5.404</u>	<u>5.452</u>	<u>4.726</u>

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
8					
		Udviklingsvirksomhed- Tværgående projekter			
		Indtægter			
	1.175	Tilskud Industriens Fond – Innovations Lab	3.048	1.175	3.022
	0	Periodi. ansøgt midler Industriens Fond – Innovations Lab	-1.345	0	-41
	0	Periodi. ansøgt midler FIBU AP Møller Fond	4.178	0	0
	0	Ansøgte midler, E-sport, P&G, mv.	0	0	3.286
	0	Diverse indtægter	5	60	10
	0	Periodiserede indtægter øvrige	258	0	-938
	1.175	Indtægter i alt	6.144	1.235	5.339
		Udgifter			
	4.096	Gager og pensionsudgifter	3.924	4.160	3.672
	116	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	71	116	65
	310	Møder, ophold, fortæring, rejser og repræsentation	277	232	320
	139	Administrationsomkostninger	124	96	57
	155	IT-anskaffelser, IT-assistance, afskrivn.	226	88	147
	155	Intern husleje	151	151	186
	40	Publikationer, pjecer og informationsmaterialer	41	20	140
	0	Innovation og partnerskab	71	150	18
	201	Børne og ungdomsidræt	122	100	124
	0	Nordisk konference	0	0	140
	0	Børne og unge kampagne	103	150	53
	0	Indsatser politiske arbgr. B&U-område	0	0	150
	110	Årlig udviklingskonsulentdag	133	150	48
	0	Udvikling af implementeringsmodel	0	0	145
	1.175	Uddeling af ansøgte midler Industriens Fond– Innovations Lab	1.703	1.175	2.981
	0	Uddeling af ansøgte midler FIBU – AP Møller fond	4.178	0	0
	0	Øvrige ansøgte midler	258	0	2.347
	6.497	Udgifter i alt	11.382	6.588	10.593
	5.322	Udviklingsvirksomhed- Tværgående projekter i alt	5.238	5.353	5.254

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Uddeling af ansøgte midler fordeles således:				
Industriens Fond				
Indtægter				
1.175	Tilskud Industriens Fond – Innovations Lab	3.048	1.175	3.022
0	Periodiserede ansøgte midler	-1.345	0	-41
<u>1.175</u>	Indtægter i alt	<u>1.703</u>	<u>1.175</u>	<u>2.981</u>
Udgifter				
1.000	Projektledelse, - udvikling og -gennemførelse m.v.	1.261	1.000	2.675
50	Lokaleleje, netværksarrangementer, events m.v.	84	50	140
25	Afholdelse af workshops m.v.	0	25	0
25	Administration m.v.	46	25	0
0	Ekspertbistand – atleter og fageksperter mfl.	9	0	4
50	Kørsel og rejseaktivitet	68	50	23
25	Marketingsmateriale - print, video og foto m.v.	79	25	62
0	Evaluering	156	0	77
<u>1.175</u>	Udgifter i alt	<u>1.703</u>	<u>1.175</u>	<u>2.981</u>
<u>0</u>	Industriens Fond i alt	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
9	Uddannelses- og kursusvirksomhed			
Indtægter				
470	Øvrig kursusafgift og materialesalg	514	950	544
0	Idrættens trænerakademi	0	350	0
578	Diplomtræneruddannelse	792	720	627
258	Coachuddannelse	220	207	30
0	Bestyrelses- og lederudvikling	128	0	0
180	E-læring	182	212	185
<u>1.486</u>	Indtægter i alt	<u>1.836</u>	<u>2.439</u>	<u>1.386</u>
Udgifter				
2.340	Gager og pensionsudgifter	2.186	2.289	2.223
413	Øvrig kursusafvikling og materialesalg	595	850	505
0	Idrættens trænerakademi	0	450	0
520	Bestyrelse- og lederudvikling	581	300	251
661	Diplomtræneruddannelse	1.014	774	607

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
251	Coachuddannelse	210	147	128
350	E-læring	373	472	326
50	Ledelsesnetværk	50	52	0
4.585	Udgifter i alt	5.009	5.334	4.040
3.099	Uddannelses- og kursusvirksomhed i alt	3.173	2.895	2.654

10

Idræt og Integration

Indtægter

6.500	Ansøgte midler, Nordea-fonden	2.780	0	0
0	Periodi. ansøgte midler, Nordea-fonden	3.192	0	0
0	Ansøgte midler Tryg Fonden	0	0	6.000
6.500	Ansøgte midler, udlændinge- og integrationsministeriet	5.958	6.500	5.200
0	Periodi. ansøgte midler, Udlændinge- og Integrationsmini.	542	0	1.300
0	Ansøgte midler, Socialministeriet	4.192	0	0
0	Periodi. Ansøgte midler, Socialministeriet	-1.150	0	0
0	Øvrige støtte, deltagergebyr, salg af rekvisitter mv.	73	0	227
0	Period. Støtte Guldsmeden	-73	0	18
0	Ansøgte midler Poul Due Fond	0	0	5.000
0	Periodi. Poul Due Fond	1.118	0	-3.602
13.000	Indtægter i alt	16.632	6.500	14.143

Udgifter

1.384	Gager og pensionsudgifter	1.357	1.392	1.324
340	Møder, rejser og repræsentation	244	310	260
135	Administrationsudgifter	67	135	118
48	IT-anskaffelser, assistancer og afskrivninger	25	48	7
112	Husleje	96	110	89
0	Deltagergebyr. rekvisitter, tøj mv.	0	0	18
6.500	Uddeling ansøgte midler Udlændinge- og Integrationsmin.	6.500	6.500	6.500
6.500	Uddeling ansøgte midler Nordea-fonden.	5.972	0	0
0	Uddeling ansøgte midler Socialministeriet	3.042	0	0
0	Uddeling Poul Due Fond	1.118	0	1.398
0	Uddeling ansøgte midler Tryg Fonden	0	0	6.000
0	Uddeling ansøgte midler øvrige	0	0	26
130	Egne puljemidler	14	130	160
15.149	Udgifter i alt	18.435	8.625	15.900
2.149	Idræt og Integration i alt	1.803	2.125	1.757

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
11					
		Public Affairs			
		Indtægter			
	5.500	Tilskud fra Forsvarsministeriet, Soldaterprojektet	4.200	4.000	4.000
	0	Tilskud Soldaterprojekt – øvrige	1.689	0	872
	0	Tilskud Startblokken – Alliancefonden	1.800	0	0
	0	Tilskud Veteranmatch – Poul Due Jensen Fonden	2.500	0	2.750
	0	Tilskud Veteranmatch – øvrige indtægter	1.194	0	198
	0	Tilskud Ride4Rehab – Kroagerfonden	1.200	1.250	1.371
	0	Tilskud Ride4Rehab - øvrige	75	0	75
	0	Periodiseret indtægter	1.717	-380	-826
	5.500	Indtægter i alt	14.375	4.870	8.440
		Udgifter			
	4.176	Gager og pensionsudgifter	4.249	4.328	4224
	120	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	151	120	167
	450	Møder, rejser og repræsentation	413	430	355
	270	Administrationsudgifter	243	270	259
	140	Intern husleje	140	138	117
	100	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	146	100	97
	25	Publikationer og informationsmaterialer	16	25	21
	100	Idrætsråd og regionsmøder	60	100	142
	130	Miljø	141	130	33
	60	Juridisk og konsulent assistance	0	60	17
	5.500	Tilskud fra Forsvarsministeriet Soldaterprojektet	4.200	4.000	4.000
	0	Tilskud Soldaterprojekt – øvrige	1.623	0	1.212
	0	Tilskud Startblokken – Alliancefonden	3.069	0	0
	0	Tilskud Veteranmatch – Poul Due Jensen Fonden	3.170	0	2.762
	0	Tilskud Ride4Rehab – Kroagerfonden mv.	2.030	1.250	466
	0	Øvrige uddelte ansøgte midler	282	-380	0
	11.071	Udgifter i alt	19.933	10.571	13.872
	5.571	Public Affairs alt	5.558	5.701	5.432

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
DIF's Soldaterprojekt				
Indtægter				
5.500	Tilskud fra forsvarsministeriet	4.200	4.220	4.000
1.880	Tilskud fra DIF inkl. strategiaftaler, initiativpulje mv.	1.689	1.880	872
0	Periodiserede indtægter	-66	650	340
<u>7.380</u>	Indtægter i alt	<u>5.823</u>	<u>6.750</u>	<u>5.212</u>
Udgifter				
640	Administration / drift	564	600	329
1.360	Aktiviteter	1.501	1.210	1.547
1.880	Strategispor	0	1.880	0
3.500	Løn m.v.	3.758	3.060	3.336
<u>7.380</u>	Udgifter i alt	<u>5.823</u>	<u>6.750</u>	<u>5.212</u>
<u>0</u>	DIF's Soldaterprojekt i alt	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
12	Ledelsessekretariat			
Udgifter				
7.136	Gager og pensionsudgifter	6.810	7.024	6.561
106	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	55	106	249
327	Møder, rejser og repræsentation	239	260	184
140	Administrationsudgifter mv.	257	140	87
204	Intern husleje	200	202	186
120	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	204	120	167
160	Autodrift	171	160	242
40	Juridisk- og konsulentassistance	44	40	54
<u>8.233</u>	Ledelsessekretariat i alt	<u>7.980</u>	<u>8.052</u>	<u>7.730</u>
Ledelsessekretariat -fordelt på afdelinger:				
6.101	Ledelsessekretariat	6.013	5.976	5.889
2.132	Analysevirkksomhed	1.967	2.076	1.841
<u>8.233</u>	Ledelsessekretariat i alt	<u>7.980</u>	<u>8.052</u>	<u>7.730</u>

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
13					
		Kommunikation			
		Indtægter			
	0	Øvrige indtægter assistance mv.	471	400	328
	8.325	Ansøgte midler Skole OL	8.088	8.855	4.053
	25.000	Deltager betaling/ansøgte midler Royal Run	27.097	25.995	29.195
	0	Ansøgt midler Willam Demant Fonden	1.000	0	0
	0	Periodiserede ansøgte midler Skole OL og Royal Run	-4.198	-75	-7.935
	<u>33.325</u>	Indtægter i alt	<u>32.458</u>	<u>35.175</u>	<u>25.641</u>
		Udgifter			
	6.252	Gager og pensionsudgifter	5.226	4.940	4.576
	162	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	163	192	214
	99	Møder, rejser og repræsentation	188	96	90
	154	Administrationsudgifter	159	66	99
	180	Intern husleje	151	151	128
	491	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	293	308	212
	60	Ekstern konsulentassistance	14	70	352
	0	Idrætsliv, inkl. journalist og grafisk produktion	1.605	1.763	1.678
	188	Elektronisk presseklip service	110	180	182
	556	Trykkeudgifter og fotokøb	299	616	379
	153	Idrættens bibliotek og museum	123	130	142
	206	Internetudgifter/ ny hjemmeside	341	200	344
	245	Hall of Fame	290	228	213
	8.325	Uddeling ansøgte midler Skole OL	7.550	8.999	3.680
	25.000	Uddeling deltagerbet. /ansøgte midler Royal Run	23.437	25.776	21.633
	0	Uddeling ansøgte midler Willam Demant Fonden	1.000	0	0
	<u>42.071</u>	Udgifter i alt	<u>40.949</u>	<u>43.715</u>	<u>33.922</u>
	<u>8.746</u>	Kommunikation i alt	<u>8.491</u>	<u>8.540</u>	<u>8.281</u>

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Idrættens Medieudvalg				
Indtægter				
500	TV-indtægter, DR	2.000	2.000	2.000
1.225	Øvrige indtægter	700	300	460
1.725	Indtægter i alt	2.700	2.300	2.460
Udgifter				
0	DR-streaming	1.000	1.000	1.000
281	Team Danmark	256	250	256
94	DR-sportsrevy	94	94	94
10	Sekretær, møder, 23 Video mv.	2	20	2
700	ForbundsPR: Løn, kurser, avis + diverse	699	680	661
900	ForbundsPR: Freelancere, herunder transport	861	573	581
175	ForbundsPR: Netværk/seminarer	66	175	228
50	Husleje, IT-support, soft- og hardware	27	70	69
2.210	Udgifter i alt	3.005	2.862	2.891
-485	Idrættens Medieudvalg - til/fra egenkap., jf. note 28	-305	-562	-431
Royal Run				
Indtægter				
2.500	Tilskud fra Novo Nordisk Fonden	2.500	2.500	2.500
22.792	Deltagerbetaling mv.	24.597	23.495	26.695
25.292	Indtægter i alt	27.097	25.995	29.195
Udgifter				
910	Administration / drift	1.808	700	1.477
4.500	Løn m.v.	5.084	3.377	3.438
11.574	Løbsafvikling	9.593	17.178	8.189
9.979	Øvrige omkostninger	6.952	4.521	8.529
26.963	Udgifter i alt	23.437	25.776	21.633
-1.671	Royal Run i alt*	3.660	219	7.562

- Overskuddet forbliver i Royal Run-regi og eventen er en del af en samarbejdsaftale med flere parter.

Noter

Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Skole OL				
Indtægter				
0	Tilskud fra Novo Olympic Solidarity	516	2.450	341
2.100	Tilskud Billund Kommune	2.100	2.100	2.100
2.500	Tilskud Nordea Fonden	2.100	2.450	400
2.500	Tilskud Trygfonden	2.100	0	400
1.755	Øvrige indtægter	1.272	1.855	812
<u>8.855</u>	Indtægter i alt	<u>8.088</u>	<u>8.855</u>	<u>4.053</u>
Udgifter				
300	Administration / drift	224	334	110
3.319	Løn m.v.	3.215	3.630	1.651
1.960	Afvikling	2.070	2.580	796
3.235	Øvrige omkostninger	2.041	2.455	1.123
<u>8.814</u>	Udgifter i alt	<u>7.550</u>	<u>8.999</u>	<u>3.680</u>
<u>41</u>	Skole OL i alt	<u>538</u>	<u>144</u>	<u>373</u>

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
14		Økonomi			
		Indtægter			
	1.600	Regnskabs- og lønassistance for TD, DTK, ADD, SPF m.v.	1.501	1.637	1.455
	1.600	Indtægter i alt	1.501	1.637	1.455
		Udgifter			
	5.208	Gager og pensionsudgifter	5.150	5.112	5.043
	110	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	50	115	92
	100	Møder, rejser og repræsentation	106	100	80
	190	Administrationsudgifter	74	108	210
	206	Intern husleje	201	201	186
	540	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger (inkl. Lessor)	485	560	373
	625	Revision, juridisk assistance og konsulentassistance	745	630	741
	86	Bankudgifter	81	86	75
	840	Licens økonomisystem	1.172	1.055	950
	7.905	Udgifter i alt	8.064	7.967	7.750
	6.305	Økonomi i alt	6.563	6.330	6.295
14		Administration af Foreningspuljen			
		Indtægter			
	1.544	Administrationsbidrag Foreningspuljen	1.506	1.430	1.311
	1.544	Indtægter i alt	1.506	1.430	1.311
		Udgifter			
		IT Systemudvikling	70		30
		Revision	50		50
		Kommunikation	7		14
		Kontorartikler m.v.	110		100
		Personaleudgifter	4		10
		Løn	1.172		1.106
		Retssag	93		0
		Renter	0		1
	1.544	Udgifter i alt	1.506	1.430	1.311
	0	Administration af Foreningspuljen i alt	0	0	0

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
15		IT Service			
	724	Gager og pensionsudgifter	705	712	627
	110	Møder, rejser og repræsentation m.v.	35	102	40
	20	Hardware og afskrivninger	101	20	42
	980	Ekstern IT- og konsulentassistance og intern husleje	1.033	1.036	1.483
	590	Service, opdatering og abonnement	600	562	881
	400	Hosting	431	500	477
	200	Opgradering sikkerhed, SharePoint m.m.	452	376	74
	72	Licenser m.v.	153	171	297
	300	Power platform setup mv.	0	400	0
	<u>3.396</u>	IT Service i alt	<u>3.510</u>	<u>3.879</u>	<u>3.921</u>
16		HR og fællesudgifter			
	1.504	Gager og pensionsudgifter	1.470	1.476	1.459
	155	Møder, rejser og repræsentation	170	140	108
	169	Administrationsudgifter m.v.	161	124	107
	76	Intern husleje	76	75	23
	241	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	172	250	176
	20	Konsulentassistance	0	0	181
	290	Porto, kopi og telefon netto (inkl. indgået fra SPF)	248	400	347
	100	Regulering af feriepengeforpligtelse	285	0	146
	411	Julefrokost lejere IH	437	345	401
	785	Fælles personale- og HR-udgifter	850	800	752
	700	ATP-kompensation, AER og Barselsfond	699	612	616
	554	Forsikringer	531	435	407
	640	HR-strategi	0	0	0
	<u>5.645</u>	HR og fællesudgifter i alt	<u>5.099</u>	<u>4.657</u>	<u>4.723</u>

Noter

	Budget 2024	t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
17					
		Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
	2.616	Honorering/frikøb bestyrelsen	2.442	1.966	1.816
	1.450	Sportsgalla – Herning	1.164	1.225	349
	38	Årets Sportsnavn	122	140	0
	580	Repræsentantskabs- og dialogmøder	685	580	552
	655	Andre møder, rejser og repræsentation	666	655	608
	279	Administrationsudgifter inkl. IT-udstyr	208	279	266
	400	Bestyrelsesmøder	354	400	284
	100	Kurser og efteruddannelse	0	100	0
	150	Møde specialforbundsformænd København	141	150	138
	0	Honorarundersøgelse – bestyrelser i DIF-idrætten	55	0	55
	48	Gaver, ærestegn m.v.	0	48	21
	6.316	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt	5.837	5.543	4.089
		Specifikation: Honorering/frikøb af bestyrelsen			
	-150	Bestyrelshonorarer fra andre organisationer	-150	-150	-113
	1.344	Bestyrelshonorar, formand	1.295	1.360	1.270
	0	Hensat fratrædelsesordning, formand	650	0	0
	572	Bestyrelshonorar, næstformænd	558	576	547
	850	Frikøbsordning, bestyrelsen i øvrigt	89	180	112
	2.616	Honorering/frikøb af bestyrelsen i alt	2.442	1.966	1.816
18		Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter			
	342	Internationale møder, rejser og repræsentation	234	342	266
	367	Lov- og appeludvalg	345	415	333
	348	Atletkomiteen, arbejdsgrupper m.v.	326	335	95
	1.057	Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter i alt	905	1.092	694

Noter

t.kr.	31/12 2023	31/12 2022
21 Idrættens Hus		
Anskaffelsessum, primo	376.930	376.930
Årets tilgang	14.832	0
Anskaffelsessum, ultimo	391.762	376.930
Afskrivninger, primo	-158.718	-154.160
Årets afskrivning, via resultatopgørelsen	-4.304	-4.558
Idrættens Hus i alt	228.740	218.212
22 Grund		
Anskaffelsessum, primo	24.000	0
Årets tilgang	0	24.000
Anskaffelsessum, ultimo	24.000	24.000
Grund i alt	24.000	24.000
23 Driftsmidler og inventar		
Anskaffelsessum, primo	6.151	7.305
Årets tilgang	0	0
Årets afgang	0	-1.154
Anskaffelsessum, ultimo	6.151	6.151
Afskrivninger, primo	-5.219	-6.266
Afskrivninger på årets afgang	0	1.154
Årets afskrivning	-108	-108
Driftsmidler og inventar i alt	824	931
24 Obligationer		
Nominel værdi obligationer	111.447	133.854
Amortiseringsbidrag	464	833
Regnskabsmæssig værdi	111.911	134.687
Kursværdi af obligationer pr. 31.12.2023	109.123	129.864
25 Kapitalinteresser		
Kapitalinteresser, Dansk Lotterispil A/S	50	50
Kapitalinteresser, DIF & TD kommerciel	369	369
Kapitalinteresser, IHHK P/S	500	500
Kapitalinteresser, IH Aps	50	50
Kapitalinteresser, Idrættens Kompetence Center P/S	500	500
Kapitalinteresser, Foreningsfitness I/S	5.005	5.043
Kapitalinteresser i alt	6.474	6.512

Noter

t.kr.	31/12 2023	31/12 2022
26 Overført resultat		
Overført resultat, primo	55.121	54.093
Årets overførte resultat	401	1.028
Overført resultat i alt	<u>55.522</u>	<u>55.121</u>
27 Reserve for dagsværdireguleringer		
Dagsværdireguleringer af finansielt instrument, primo	62	-20.505
Dagsværdiregulering af finansielt instrument i årets løb	-3.946	20.567
Reserve for dagsværdireguleringer ultimo	<u>-3.884</u>	<u>62</u>

Noter

t.kr.

28 Henlagt til særlige formål/puljer

	Primo 2023	Tilgang	Afgang	Ultimo 2023
Understøttelse af visionen	12.965	0	-1.250	11.715
Større tværidrætslige tiltag	3.958	0	-3.483	475
Huslejetilskud Idrættens Hus	15.000	0	0	15.000
Diversitetsstøtte til uddeling 2024-2025	0	1.000	0	1.000
Strategistøtte til periode 2026-2029	0	3.000	0	3.000
Lånefonden	6.009	0	0	6.009
Idrættens Medieudvalg (jf. note 13)	4.508	0	-2.580	1.928
Henlagt til særlige formål i alt	42.440	4.000	-7.313	39.127

31/12
2023

31/12 2022

29 Forudmodtaget IOC Top sponsorer til Olympiske Lege m.v.

Bevægelser i 2021-2024:

Primo IOC Top sponsorer inkl. aktivering af IOC sponsorer	12.367	5.546
IOC Top sponsorer inkl. aktivering af IOC sponsorer 2023 (iflg. note 2)	7.963	6.434
Øvrige IOC sponsorer (hensat til OL 2025-2028)	544	0
Øvrig aktivering OL 2024	-108	387
Indtægtsført andel af IOC-indtægter for 2021-2024 (iflg. note 2)	-2.575	0
Henlagt IOC-midler i alt	18.191	12.367

Forbrugte midler i forbindelse med OL m.v.:

Primo forbrugte midler i forbindelse med OL m.v. i alt	-4.344	0
Vinter OL 2022	0	-3.414
EYOF sommer og vinter 2023/2022 (iflg. note 2)	-1.284	-930
European Games 2023 (iflg. note 2)	-1.811	0
Beach Games 2023 (iflg. note 2)	-48	0
Forbrugte midler i forbindelse med OL m.v. i alt:	-7.487	-4.344

I alt overført hensatte midler til OL, EYOF m.v.

10.704

8.023

Forudbetalt i forbindelse med OL m.v.:

Forudbetalt OL Paris 2024 m.v.	-6.762	-4.560
--------------------------------	--------	--------

Forudmodtaget IOC Top sponsorer til Olympiske Lege m.v. i alt

3.942

3.463

Noter

30 Eventualforpligtelser og pantsætninger

Som følge af de vedtagne retningslinjer for frikøb/honorering af bestyrelsen, påhviler der DIF en forpligtelse til efterløn (fratrædelsesgodtgørelse) til formanden. Denne forpligtelse beror på en række forudsætninger, som skal opfyldes før forpligtelsen kan komme til udbetaling. Forpligtelsen bliver indregnet i årsrapporten under "vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed" i takt med, at forudsætningerne opfyldes.

Noter

t.kr.

31 Direkte tilskud, specialforbund

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ- puljen	Øvrige	Lovbestemt- tilskud	Revisions- tilskud	EPM	I alt 2023	I alt 2022
Dansk Arbejder Idrætsforbund	3.218	3.110	0	0	0	56	0	6.384	6.091
Danmarks Brydeforbund	1.134	403	0	0	0	33	0	1.570	1.459
Dansk Atletik	3.271	1.766	0	0	0	99	0	5.136	5.464
Badminton Danmark	3.587	3.130	250	0	0	0	0	6.967	6.403
Danmarks Basketball-Forbund	3.218	969	289	0	0	38	0	4.514	3.986
Den Danske Billard Union	818	918	0	0	0	33	0	1.769	1.910
Danmarks Bokse-Union	765	782	432	0	0	33	0	2.012	1.496
Dansk Boldspil-Union	4.431	9.137	0	0	7.421	387	0	21.376	19.853
Bordtennis Danmark	1.978	882	192	0	0	56	0	3.108	3.523
Danmarks Bowling Forbund	1.488	728	0	0	0	33	0	2.249	2.197
Bueskydning Danmark	1.240	762	900	0	0	33	0	2.935	2.429
Dansk Cricket-Forbund	1.267	550	0	0	0	33	0	1.850	1.751
Danmarks Cykle Union	2.896	1.804	0	-199	0	77	0	4.578	5.242
Dansk Faldskærms Union	963	551	0	0	0	33	0	1.547	1.742
Dansk Fægte-Forbund	1.283	437	295	0	0	33	0	2.048	1.866
Dansk Golf Union	3.534	3.818	600	0	0	0	0	7.952	7.381
GymDanmark	4.009	5.126	0	0	0	99	0	9.234	9.458
Parasport Danmark	4.220	1.281	0	100	0	0	0	5.601	5.396
Dansk Hockey Union	501	228	0	0	0	33	0	762	713
Dansk Håndbold	4.272	3.455	500	0	0	137	0	8.364	8.094
Danmarks Ishockey Union	2.189	597	0	0	0	77	0	2.863	3.297
Dansk Judo og Ju-Jitsu Union	1.688	806	0	0	0	33	0	2.527	2.397
Dansk Kano og Kajak Forbund	3.470	1.505	0	0	0	56	0	5.031	5.092

Noter

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativpuljen	Øvrige	Lovbestemttilskud	Revisions-tilskud	EPM	I alt 2023	I alt 2022
Dansk Tennis Forbund	3.170	2.399	285	0	0	77	0	5.931	5.529
Dansk Militært Idrætsforbund	558	797	0	0	0	33	0	1.388	1.394
Dansk Orienterings-Forbund	1.605	690	0	0	0	42	0	2.337	2.512
Dansk Ride Forbund	3.084	2.464	250	0	0	99	0	5.897	5.361
Dansk Forening for Rosport	2.268	942	0	0	0	56	0	3.266	3.796
Dansk Rugby Union	1.108	529	172	0	0	33	0	1.842	1.783
Dansk Sejlunion	3.429	2.140	545	0	0	77	0	6.191	5.344
Danmarks Skiforbund	1.725	870	507	0	0	56	0	3.158	2.540
Skydesport Danmark	1.424	1.667	300	0	0	77	0	3.468	3.199
Dansk Skøjte Union	857	538	-125	0	0	30	0	1.300	1.391
Dans Danmark	1.055	1.044	0	0	0	42	0	2.141	2.109
Dansk Sportsdykker Forbund	475	759	189	0	0	33	0	1.456	1.212
Dansk Svæveflyver Union	1.108	537	0	0	0	33	0	1.678	1.570
SvømDanmark	4.998	4.464	299	0	0	137	0	9.898	9.083
Dansk Vandski og Wakeboard Forbund	897	723	0	0	0	33	0	1.653	2.009
Volleyball Danmark	3.492	1.330	530	0	0	77	0	5.429	4.654
Dansk Vægtløftnings-Forbund	712	718	500	0	0	33	0	1.963	1.402
Dansk Amerikansk Fodbold Forbund	1.846	763	0	0	0	42	0	2.651	2.668
KFUMs Idrætsforbund	2.057	1.210	0	0	0	56	0	3.323	3.202
Rullesport Danmark	1.582	842	0	0	0	42	0	2.466	2.754
Dansk Kegle Forbund	738	606	0	0	0	33	0	1.377	1.317
Dansk Curling Forbund	621	187	0	0	0	33	0	841	807
Dansk Squash Forbund	818	593	250	0	0	33	0	1.694	1.382
Dansk Taekwondo Forbund	1.308	721	0	0	0	33	0	2.062	2.061

Noter

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ- puljen	Øvrige	Lovbestemt- tilskud	Revisions- tilskud	EPM	I alt 2023	I alt 2022
Dansk Karate Forbund	1.291	786	0	0	0	33	0	2.110	2.016
Dansk Hanggliding og Paragliding Union	443	185	0	0	0	33	0	661	474
Danmarks Motor Union	2.131	847	0	0	0	56	0	3.034	2.870
Dansk Softball Forbund	717	271	250	0	0	33	0	1.271	950
Dansk Automobil Sports Union	2.427	1.024	0	0	0	56	0	3.507	3.586
Dansk Triathlon Forbund	1.824	662	200	0	0	42	19	2.747	2.665
Dansk Minigolf Union	818	539	0	0	0	33	0	1.390	1.463
Dansk Styrkeløft Forbund	1.213	659	0	0	0	33	0	1.905	1.812
Moderne Femkamp Danmark	74	31	50	0	0	0	0	155	93
Floorball Danmark	1.688	830	0	0	0	56	0	2.574	2.793
Dansk Dart Union	1.171	709	0	0	0	33	0	1.913	1.823
Dansk Petanque Forbund	865	598	0	0	0	33	0	1.496	1.420
Dansk Klatreforbund	2.215	765	0	0	0	33	0	3.013	3.049
Dansk Kickboxing Forbund	601	531	0	0	0	33	0	1.165	1.109
Dansk Surf & Raft Forbund	1.335	810	300	0	0	33	0	2.478	1.883
IKC	0	1.767	270	0	0	0	0	2.037	1.736
Diverse	0	0	1.775	0	0	12	0	1.787	2.175
	115.188	81.292	10.005	-99	7.421	3.204	19	217.030	208.236

32 Idrættens Kompetencecenter

Resultatopgørelse

Budget		Faktisk	Budget	Faktisk
2024	t.kr.	2023	2023	2022
Indtægter				
3.300	DIF, tilskud	2.920	2.927	2.590
1.771	DIF, tilskud fra økonomisk støttestruktur	1.767	1.767	1.736
463	Øvrige indtægter	923	663	605
5.100	Regnskabsassistance	4.373	4.049	3.683
1.505	Administrationsassistance	1.134	1.441	941
880	Faglig ledelse	846	845	754
531	Kontorplads	632	671	645
13.550	Indtægter i alt	12.595	12.363	10.954
Udgifter				
396	Administration	481	334	695
918	Lokaleomkostninger	897	876	853
150	Personaleudgifter	187	150	160
125	Konsulenter	64	137	95
725	IT	605	640	871
15	Bestyrelse og møder	18	20	13
11.220	Løn	10.415	10.215	8.412
13.549	Udgifter i alt	12.667	12.372	11.099
1	Årets resultat	-72	-9	-145

Antal fuldtidsansatte

Budget 2024		Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
	Fordelt på aktiviteter			
	Indirekte tilskud til specialforbund			
2,00	Idræt og Integration	2,00	2,00	2,00
2,00	Faciliteter, pol. program	2,00	2,00	2,00
1,00	Særlige indsatser i København	1,00	1,00	1,00
4,00	Digitalisering ¹	3,83	4,00	3,00
5,81	Udviklingsvirksomhed, Team Organisation og Ledelse	6,15	6,00	6,00
14,81	Indirekte tilskud til specialforbund i alt	14,98	15,00	14,00
	Eliteidrætsaktiviteter			
3,00	Olympisk og int. arbejde	3,00	3,00	3,00
1,00	Bekæmpelse af matchfixing, doping mv.	1,00	1,00	1,00
4,00	Eliteidrætsaktiviteter i alt	4,00	4,00	4,00
	Servicevirksomhed			
6,00	Uddannelsesvirksomhed, Tværgående projekter	6,09	6,00	6,00
4,00	Uddannelses- og kursusvirksomhed	4,00	4,00	4,00
1,00	IT Service	1,00	1,00	1,00
8,00	Kommunikation	6,58	6,00	5,80
0,00	Idrætsliv	1,00	1,00	1,00
19,00	Servicevirksomhed i alt	18,67	18,00	17,80
	Administration			
6,50	Public affairs, inkl. appeludv. og atletkomite	6,95	6,50	5,50
8,00	Ledelsessekretariat & Analyse	7,92	8,00	8,00
2,00	HR	2,00	2,00	2,00
7,86	Økonomi, inkl. regnskabs- og lønassistance SOD/TD ²	7,58	7,86	7,86
24,36	Administration i alt	24,45	24,36	23,36
	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
1,50	Formand & næstformænd	1,50	1,50	1,50
	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt	1,50	1,50	1,50
	Ejendomsdrift			
2,00	Kontorudlejning	2,00	2,00	2,00
	Ejendomsdrift i alt	2,00	2,00	2,00
65,97	Samlet antal ansatte fordelt på aktiviteter³	65,60	64,86	62,66

¹ Det højere 2022-tilskud fra Danske Lotterispil muliggjorde at ansættelsen af digitaliseringsmedarbejderne blev fremrykket til 2022.

² 50 % finansieres af samarbejdspartnere

³ Derudover er der ansat 1 elev og 7 studentermedhjælper.

⁴ Pr. 31.12.2021 var der 6 vakante stillinger, som først er blevet besat i løbet af 2022.

Antal fuldtidsansatte (fortsat)

Budget 2024		Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
	Ansatte finansieret af eksterne midler			
1,00	Udviklingsvirksomhed –Tværgående projekt (BDFL)	1,00	1,00	1,00
0,50	Kommunikation (BDFL)	0,67	0,50	0,50
1,00	TV-koordinator (Medieudvalg)	1,00	1,00	1,00
2,00	Public Affairs (BDFL)	2,00	2,00	2,00
2,00	Idrættens Innovationslab (Industriens Fond)	2,17	3,00	3,00
13,67	DIF Soldaterprojekt (Forsvarsministeriet)	13,80	10,40	13,40
1,00	Get2Sport (TRYG fonden)	1,00	1,00	1,00
2,50	Kirkbi A/S (Parasport og kommunikation)	2,42	1,00	1,00
2,00	DIF og DGI's Foreningspulje	1,75	2,00	2,00
0,00	Analyse Benchmark (BDFL)	0,00	0,50	0,50
4,50	Projekt DM.ugen ¹	3,07	3,50	3,50
4,00	Royal Run (Novo Nordisk Fonden)	7,30	5,50	3,00
5,00	Skole-OL	7,09	7,00	7,00
1,00	E-sport (Novo Nordisk Fonden)	0,08	1,00	1,00
1,50	Fremtidens Idræt for Børn og Unge (FIBU)	2,52	0,00	0,00
41,67	Ansatte finansieret af eksterne midler i alt²	45,87	39,40	39,90

¹ Projekt DM-uge er finansieret af overførsel fra henlagt til særlige formål (tværidrætslige tiltag)

² Derudover er der ansat 7 studentermedhjælper/timelønnet.

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Resultatopgørelse			
Indtægter			
Tilskud fra Kulturministeriet	337.297	331.902	313.182
Tilskud fra Kulturministeriet til Foreningspulje	26.061	0	24.641
Tilskud fra Kulturministeriet til Coronahjælpapulje	0	0	8.400
Tilskud fra Kulturministeriet til genstartspulje (tb.betal)	0	0	-5.749
Tilskud fra Kulturministeriet til aktivitetspulje (tb. betal)	0	0	-3.082
Tilskud fra Kulturministeriet til LGBTI-Game Changer	213	0	0
Periodi. Tilskud fra Kulturmini. Til LGBT-Game Changer	-45	0	0
Tilskud fra Kulturministeriet Coronapulje til Sportsgalla	0	0	128
Tilskud fra Alliancefond-Startblokken	1.800	0	0
Periodi. tilskud Alliancefond – Starblokken	1.270	0	0
Tilskud fra Idrættens Medieudv. – TV-koordinator og Web-tv	0	0	2.000
Tilskud fra Udlændinge- og Integra.ministeriet til Get2Sport	5.958	0	6.500
Periodi. tilskud fra Udlændinge- og Integra.ministeriet til Get2Sport	542	0	-1.300
Tilskud fra Social- og Boligstyrelsen -Inflationshjælp	4.192	0	0
Periodi. tilskud fra Social-og Boligsty.- Inflationshjælp	-1.150	0	0
Tilskud Kulturstyrelsen bladpulje	171	180	151
Tilskud fra Tryg Fonden til Vision 25-50-75/BDFL	4.689	4.688	6.963
Tilskud fra Tryg Fonden til Get2Sport	0	0	6.000
Tilskud fra Tryg Fonden til Skole OL	2.100	0	400
Tilskud fra Nordea-fonden til Vision 25-50-75/BDFL	4.689	4.688	6.963
Tilskud fra Nordea-fonden til Skole OL	2.100	0	400
Tilskud fra Nordea-fonden til Get2sport	2.780	0	0
Periodi. Tilskud fra Nordea-fonden til Get2sport	3.193	0	0
Tilskud fra KIRKBI til OL og PL	18.000	0	32.000
Periodi. Tilskud fra KIRKBI til OL og PL	-1.973	0	-21.258
Tilskud fra Kroagerfonden til Ride4rehab	1.200	0	1.371
Tilskud fra Novo Nordisk til E-sport	0	0	2.226
Tilskud fra Novo Nordisk til Royal Run	2.500	0	2.500
Donation fra Guldsmeden Hotels til Idræt for alle	73	0	0
Periodi. Donation fra Guldsmeden til idræt for alle	-73	0	0
Tilskud fra Forsvarsministeriet til Soldaterprojektet	4.200	0	4.000
Tilskud fra Poul Due Jensens Fond til Soldaterprojektet	2.500	0	2.750
Tilskud fra Poul Due Jensens Fond flygtninge/Get2sport	0	0	5.000
Periodi. tilskud fra Poul Due Fond -flygtningepulje	1.118	0	-3.602
Tilskud fra Industriens Fond til Innovation Lab	3.049	0	3.022
Periodi. tilskud fra Industriens Fond til Innov.Lab	-1.345	0	0
Tilskud fra Billund kommune til Skole OL	2.100	0	2.100
Periodi. tilgodeh. AP Møller Fonden -FIBU	4.178	0	0
Tilskud fra Proctor & Gamble til #LikeAGirl	0	0	851
Periodi. tilskud fra Proctor & Gamble til #LikeAGirl	256	0	0
Periodi. tilskud fra William Demant	1.000	0	0
Tilskud fra Ole Kirk via SDU, samt kommuner til Fit First	0	0	147
Tilskud fra øvrige til Veteranmatch	1.194	0	198

Tilskud fra øvrige til Soldaterprojekt	1.689	0	871
Periodi. tilskud Soldater og Veteranmatch i øvrige	-308	0	0
Tilskud fra øvrige til Ride4Rehab	75	0	75
Periodi. tilskud Ride 4Rehab øvrige	754	0	0
Tilskud fra øvrige til Skole OL	1.272	0	812
Periodi. tilskud øvrige Skole OL	-538	0	0
Tilskud fra Olympic Solidarity til Skole OL	0	0	341
Periodi. tilskud øvrige DM-ugen	2.000	0	0
Periodi. tilskud fra ENGSO/ANOC til projekt Erasmus mv.	16	0	109
Tilskud fra IOC/EOC/Olympic Solidarity m.v.	5.071	2.020	5.986
Periodi. indtægter øvrige	0	0	-5.929
Tilskud i alt	<u>443.868</u>	<u>343.478</u>	<u>399.167</u>

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Resultatopgørelse, fortsat			
Øvrige indtægter			
Ejendomsdrift IH – husleje, udlejning værelser m.v.	19.002	19.262	18.314
Brugerbetaling kollektive forsikringer, SPF	12.294	0	11.376
Præmiebonus m.v. kollektive forsikringer, TRYG	3.174	0	3.427
Sponsorindtægt – TOP sponsor IOC	9.016	8.232	6.833
Kommercielle indt- DIF & DT kommerciel	750	750	0
Andel overskud OL	2.575	1.750	0
Deltagerbetaling Royal Run	24.597	0	26.695
Periodi. Indtægt Royal Run	-3.660	0	-7.562
Kursusindtægter	1.475	2.189	1.208
Salgsindtægter	A 3.625	3.826	2.357
Diverse indtægter	3.667	883	3.153
Øvrige indtægter i alt	76.515	36.892	65.801
Indtægter i alt	520.383	380.369	464.968
Udgifter			
Lovbestemte udgifter			
Lovbestemt tilskud, Team Danmark	26.882	26.170	24.961
Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil Union	7.421	7.238	6.890
Lovbestemte udgifter i alt	34.303	33.408	31.851
Aktivitetsbestemte udgifter, specialforbund, m.v.			
Økonomisk støttestruktur – strategi- og grundstøtte	196.480	196.479	186.254
Økonomisk støttestruktur – initiativpulje	10.005	10.163	9.662
Særligt tilskud TankeSport	928	928	875
Revisionstilskud, specialforbund	3.205	2.965	2.947
Synlighed om frivillige ledere	0	100	83
Nye medlemsformer	34	80	0
Kollektive forsikringer	20.519	5.000	19.509
BDFL vision 25-50-75	9.663	9.675	14.211
Fælles Medlemsregistrering – CFR	475	500	602
Særlige indsatser København	716	715	638
Klima og bæredygtighed, pol. program	1.752	1.878	1.655
Idrættens Kompetencecenter - tilskud	2.920	2.900	2.590
Projekt Foreningsfitness	1.538	1.500	1.534
Projekt DM-ugen	8.077	3.684	6.513
Whistleblowerordning	426	500	145
Understøttelse af visionen	1.250	2.000	4.091

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
Resultatopgørelse, fortsat			
Digitalisering	3.178	3.212	893
Internationalt samarbejde m.v.	271	400	491
Politisk program 2025-2028	318	0	0
Indsatser spiseforstyrrelser	332	0	0
CISC barrierer og motiver for udd.ledere og træn.	300	0	0
Aktivitetsbest. udg., specialforbund, m.v. i alt	262.387	242.679	252.693
Eliteidrætsaktiviteter			
Talent og Elite	31.709	14.092	24.290
Eliteidrætsaktiviteter i alt	31.709	14.092	24.290
Breddeidrætsaktiviteter			
Udviklingsvirksomhed Strategikonsulenter	5.586	5.452	4.731
Udviklingsvirksomhed Tværgående projekter	35.990	5.413	30.844
Uddannelses- og kursusvirksomhed	5.010	5.334	4.040
Idræt og Integration	18.435	2.125	15.900
Tilskud, andre organisationer	470	329	532
Breddeidrætsaktiviteter i alt	65.491	18.653	56.047
Andre udgifter			
Public Affairs	21.636	5.701	13.942
Ledelsessekretariatet inkl. analyse	8.040	8.052	7.730
Kommunikation	40.949	8.940	36.405
Økonomi	8.064	7.967	7.750
IT Service	3.496	3.879	3.920
HR og fællesudgifter	5.517	5.427	5.455
Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	5.855	5.543	4.239
Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	934	1.092	739
Andre udgifter i alt	94.491	46.601	80.180
Ejendomsdrift og afskrivninger			
Kontorfaciliteter	24.504	22.003	22.092
Prioritetsrenter	3.527	4.465	4.076
Afskrivninger	4.304	4.652	4.558
Ejendomsdrift og afskrivninger i alt	32.335	31.120	30.726
Udgifter i alt	520.716	386.553	475.787
ÅRETS RESULTAT	-333	-6.184	-10.819

Noter til regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.	Regnskab 2023	Budget 2023	Regnskab 2022
A Salgsindtægter			
Kontingenter	1	1	1
Uddannelsesvirksomhed – publikationer og royalty	99	150	179
Kommunikation – annoncer, abonnementer m.v.	0	220	177
Økonomi, løn- og regnskabsassistance m.v.	1.480	1.636	1.455
Overskud Idrættens Hus Hotel og Konference	1.720	1.050	0
Fællesudgifter – porto, telefon m.v.	325	769	545
Salgsindtægter i alt	3.625	3.826	2.357

Bevæg dig for livet - bilag 1

Hovedresultater i Bevæg dig for livet i 2023:

2023 er det tredje år i Fase III, forankringsfasen, i Bevæg dig for livet.

- Medlemstal: Da 2023 medlemstallene ved materialets deadline ikke er tilgængelige, er der kommenteret i forhold til 2022 medlemstallene. 2022 var året, hvor DIF og DGI nåede det højeste medlemstal nogensinde på 2.339.654 medlemmer, og en vækst på over 110.000 medlemmer fra 2021-2022.
- Der er 13 aktive visionskommuneaftaler (februar 2024),
- Resultatmæssigt viser tal fra BDFL's årlige kommunale idræts- og motionsvaneundersøgelse i 2023, at 74 procent af de adspurgte i undersøgelsen angiver, at de dyrker idræt og motion. Tallet var 71 procent i 2022.
- Royal Run slog i 2023 igen ny deltagerrekord, hvor over 93.000 deltog i løbet og for 32% af deltagerne, var det deres første motionsløb.

2023:

Tre år inde i Bevæg dig for livets forankringsfase kan vi påvise effekt og resultater på en lang række af Bevæg dig for livets indsatser.

Visionskommuner:

I 2023 blev 4 Visionsaftaler revitaliseret: Skive, Frederiksberg, Aalborg og Brønderslev. Der er 13 aktive visionskommuneaftaler på nuværende tidspunkt.

Der er fremgang at spore på stort set alle fronter i Bevæg dig for livets årlige idræts- og motionsvaneundersøgelse. Udvalgte resultater fra 2023 undersøgelsen:

- 74 procent af de adspurgte i undersøgelsen angiver, at de dyrker idræt og motion. Dette er en fremgang på 3 procentpoint i forhold til 2022 (71%).
- De populære aktiviteter er vandreture (65 %), styrketræning på egen hånd (40 %), løb (31 %), svømning (20 %) samt yoga, pilates, afspænding og meditation (16 %)
- Der er meget færre NEJ-sigere nu, så det tyder på, at man også får flyttet dem, der havde mest modstand imod idræt og motion.
- Trivsel: De idrætsaktive har højere trivsel end de ikke-aktive (trivselsscore 0,69 mod 0,60). Trivselsscoren for de 18-24-årige, der normalt dyrker idræt eller motion, er 0,63, og hos dem, som ikke dyrker motion, er trivselsscoren 0,54.
- 37 % lever op til Sundhedsstyrelsens minimumsanbefalinger om fysisk aktivitet (høj intensitet i 20 minutter to gange om ugen). Tallet var 36 % i 2022 og 31 % i 2021.

Bevæg dig for livet-idrætter/projekter:

DIF og DGI oplevede fra 2021 til 2022 en markant medlemsfremgang. Vi er således på det højeste samlede medlemstal nogensinde på 2.339.654 medlemmer, og fik en vækst på 110.878 medlemmer fra 2021 til 2022. I BDFL-idrætterne har væksten fra 2021 til 2022 været på 65.966 medlemmer og i voksen-målgruppen på 33.186 medlemmer.

I BDFL-idrætterne så vi fra 2021-2022 særligt positiv udvikling i medlemstallene indenfor svømning (+27.394), fitness (+23.601), fodbold (+14.797) og håndbold (+5.182)

Royal Run:

2023 blev igen et brag af en løbefest med rekordhøje 93.684 deltagere. Byerne var i 2023 København/ Frederiksberg, Herning, Aabenraa, Nyborg og Nykøbing Falster. Vi har fortsat godt fat i de inaktive, da 32,6 procent af deltagerne i 2023 deltog i deres første motionsløb.

Aktiveringsdelen er i stort fokus i projektet. 500 Royal Sideruns blev afholdt i hele landet i ugen op til RR. I 2023 oprettedes blandt andet et nyt stort virtuelt RR løbefællesskab på FB *Royal Run løbeklubben* (februar 2024: 6.400 medlemmer), hvor man løbende får tips & tricks til træning, motiverende videoer og nyheder om løbet. Dette er også en måde at fastholde tidligere løbs-byers borgere i motion.

Kampagner:

Kampagnerne i 2023 bestod i hovedsagen af "Alt tæller" kampagnen, med fokus på at få let motion ind i hverdagen, og foreningskampagnen "Dyrk Fællesskabet".

Udvalgte resultater:

Alt tæller:

Januar-udfordringen: Eksponeringer: 537.197 personer (Mål: 650.000). Antal deltagere/interesserede: 6.800 (Mål: 8.000)

Lad legene begynde: Eksponeringer: 1.068.000 (Mål: 1 mio.). Klik til landingssiden: 23.858 (Mål: 18.000)

Danseudfordringen: Eksponeringer: 374.861 personer (Mål: 500.000). Antal deltagere/interesserede: 8.700 (Mål: 7.000)

Foreningskampagnen:

Dyrk fællesskabet: Eksponeringer: 2.322.038 personer (Mål: 1.500.000). Klikrate på link: 0,82% (Mål: 0,5%).
Videovisninger (min. 3 sek.): 221.048 gange (Mål: 80.000)

Eksponeringer i alt: 4.302.096 personer

DIF og DGI's Foreningspulje - bilag 2

Idrætsforeninger fra hele landet kan søge økonomisk støtte i DIF og DGI's foreningspulje, som i 2023 uddelte 52,0 mio. kr. Puljen har som mål at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i idrætsforeningerne.

DIF og DGI's foreningspulje har oplevet et år med stor søgevillighed, og midlerne i den lille beløbskategori 0-30.000 kr. (25 mio. kr.), som uddeles efter først-til-mølle-princippet, var udtømt d. 4. juli 2023. Sammenlignet med tidligere år, hvor midlerne først udtømmes omkring oktober, er dette en afgørende ændring for søgningen i 2023.

Rammerne for ansøgning til puljen i 2023 følger rammerne for 2022, og der er således ikke ændret i grundlaget for sagsbehandlingen og uddeling af midler.

Der henvises desuden til DIF og DGI's foreningspulje, hvor puljen er beskrevet, og hvor det er muligt se alle hidtidige bevillinger: <https://www.dif.dk/radgivning-og-stotte/stottemuligheder/dif-og-dgi-s-foreningspulje>

t.kr.	Regnskab 2023	Regnskab 2022
Indtægter		
Tilskud fra Kulturministeriet		
DIF- tilskudsramme	26.061	24.640
DGI- tilskudsramme	24.164	22.946
Periodiseret indtægt	97	130
Indtægter i alt	50.322	47.716
Udlodning		
Afgivne tilsagn i alt	52.022	49.200
Tilbagebetalinger	-3.257	-2.892
Udlodning i alt	48.765	46.308
Administrationsudgifter		
IT Systemudvikling	70	30
Revision	50	50
Kommunikation	7	14
Kontorhold	110	100
Personaleudgifter	4	10
Løn	1.172	1.106
Retssag	93	
Renter	0	1
Administrationsudgifter i alt	1.506	1.311

Årets resultat i alt	51	97
-----------------------------	-----------	-----------

Årets resultat på 51 t.kr. overføres til næste års samlede tilskudsramme til fremtidige uddelinger.

DIF og DGI's Foreningspulje har afgivet tilsagn for 52.022 t.kr., som kategoriseret efter beløb fordeles således:

Overblik over afgivne tilsagn pr. 31-12-2023	Antal	t.kr.
0 – 30.000 kr.	1.311	29.188
30.000 – 300.000 kr.	281	22.834
Afgivne tilsagn i alt	1.592	52.022

DIF og DGI's Foreningspulje foretager løbende opfølgning på afgivne tilsagn. På alle afgivne tilsagn på 100.000 kr. eller derunder skal der indsendes tro- og love-erklæring for anvendelsen af de bevilgede midler, når projektets afslutningsdato er passeret. Foreninger, som har modtaget 100.001-300.000 kr. skal aflægge regnskab og beretning med påtegning af en regnskabskyndig person.

I alt 1.344 bevilgede ansøgninger har (pr. 27. februar 2024) passeret projekternes afslutningsdato og afsluttet deres bevillinger med tro- og love-erklæring eller regnskab for anvendelsen af de bevilgede midler. Blandt færdigbehandlede bevillinger realiserer 98 pct. af de bevillingsmodtagende foreninger deres projekter inden for de beskrevne formål og budgetter. Kun 2,7% af de bevillingsmodtagende projekter er ikke lykkedes med realisering og må derfor annullere projekterne samt tilbagebetale de bevilgede midler i deres helhed. De annullerede bevillinger har forskellige bevæggrunde herunder funding fra andre, forhindringer for projektet, benyttelse af bevillingen uden for projektperioden.

Overblik over opfølgning på tilsagn pr. 27. februar 2024	Antal	t.kr.
Afventer behandling	224	16.942
Færdigbehandlede	1.368	35.080
Tilsagn i alt	1.592	52.022

I løbet af 2023 har DIF og DGI's Foreningspulje modtaget 2.367 ansøgninger fra danske idrætsforeninger og lavet 1.592 bevillinger for i alt 52 mio. kr. På grund af løbende tilbagebetalinger fra tidligere udmøntninger har puljen haft flere midler til rådighed end de samlede midler delegeret til DIF og DGI på finansloven 2023 (50,2 mio. kr.).

Bevillingerne fra DIF og DGI's foreningspulje har støttet små og større projekter i alle landets regioner og inden for alle typer af idrætsaktiviteter.

Midlerne fra DIF og DGI's Foreningspulje er gået til et bredt udsnit af idrætsforeninger i Danmark og en lang række forskellige tiltag. Midler fra DIF og DGI's Foreningspulje har i 2023 været med til at støtte inklusion af ukrainere i A.I.R. Brydeklub i Roskilde, sideløbende udvikling af børne- og unge-indsatser med Get2sport i Randers Cimbria og opdatering af tidtagningsudstyr i Maribo Kajakklub til konkurrencer.

Således har DIF og DGI's foreningspulje også i 2023 i høj grad opfyldt puljens formål ved at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i en lang række danske idrætsforeninger.

Med bevillinger til idrætsforeninger i alle landets regioner er midler fra DIF og DGI's foreningspulje kommet bredt ud i Foreningsdanmark.

Regional fordeling	Antal	t.kr.
Nordjylland	210	6.182
Midtjylland	421	13.243
Syddanmark	421	13.237
Sjælland	169	5.958
Hovedstaden	371	13.402
Tilsagn i alt	1.592	52.022

Initiativpulje - bilag 3

Initiativpuljen blev indført som en del af den nye økonomiske støttestruktur. Med initiativpuljen kan både forbund og DIF søge om midler til nye initiativer. I 2023 har DIFs bestyrelse opstillet nedenstående udvælgelseskriterier for initiativets potentiale og sandsynlighed for succes, som ansøgningerne bl.a. er vurderet på baggrund af.

1. Initiativets potentiale (Vægtes 40%)

- 1.1 Initiativet er nyskabende og eksperimenterede i sin natur og afprøver nye veje for dansk idræt.
- 1.2 Initiativet har mulighed for at skabe en stor relativ effekt for målgruppen, hvilket er klart beskrevet.
- 1.3 Initiativet fokuserer på tværidrætslige løsninger – der fx udvikles i et tværgående samarbejde, og/eller kan anvendes på tværs af specialforbund.
- 1.4 Initiativet nyttiggør kommercielle potentialer - fx ved at styrke forbundets kompetencer til at realisere økonomiske indtægter på baggrund af initiativet, og/eller ved at udvikle samarbejdet mellem den organiserede idræt og kommercielle aktører.
- 1.5 Initiativet understøtter brug af data og digitalisering ift. fx klubber, medlemmer og frivillige.

2. Initiativets sandsynlighed for succes (Vægtes 60%)

- 2.1 Initiativet bygger på velargumenterede trends, hypoteser eller antagelser.
- 2.2 Initiativet ønsker at teste/analysere i en mindre skala – for hurtigt at kunne vurdere sandsynligheden for succes.
- 2.3 Initiativet er godt planlagt og robust organiseret – herunder passende ressourceallokering og fyldestgørende plan for eksekvering.

Status for initiativpuljen 2023:

Som det fremgår af nedenstående overblik, rammer 2023-bevillingerne en meget bred vifte af forbund. Der er modtaget i alt 32 ansøgninger, hvoraf 27 indstillinger blev bevilliget.

Ansøgningerne har fordelt sig efter følgende tematiske indhold:

- Fastholdelse og rekruttering (5 ansøgninger).
- Talent og elite (2 ansøgninger).
- Frivillighed (1 ansøgning).
- Data og digitalisering (1 ansøgning).
- Sundhed (2 ansøgninger)
- Træner-/talentudvikling (3 ansøgninger)
- Digitalisering/markedsføring (8 ansøgninger)
- Børn & Unge (6 ansøgninger)
- Nye idrætsformer/ny organisering (4 ansøgninger)

Nedenfor ses bevillingerne til de enkelte forbund:

Bevillinger i 1. runde af Initiativpuljen 2023

Ansøger	Bevilliget
Volleyball Danmark	530.000
Bueskydning Danmark	900.000
DIF - Videomateriale	300.000
DIF - Analyse	150.000
Dansk Ride Forbund	250.000
Dansk Skytte Union	300.000
Moderne Femkamp Danmark	50.000
Surt & SUP Danmark	300.000
I alt:	2.780.000

Indstillinger til 2. runde af Initiativpuljen 2023

Ansøger	Indstilling
Dansk Ride Forbund m.fl. (15 specialforbund i fællesskab)	1.550.000
Dansk Håndbold	500.000
Dansk Squash Forbund	250.000
Dansk Vægtløftningsforbund/ Gym Dk	500.000
Dansk Golf Union	600.000
Triatlon Danmark	200.000
Dansk Sejl Union	545.000
Danmarks Bokse-Union	432.000
Dansk Ski Forbund	507.000
IKC	270.000
Svøm Danmark	299.000
Dansk Fægte-Forbund m.fl.	295.000
Danmarks Basketball Forbund	288.800
Dansk Sportsdykker Forbund	189.000
Dansk Tennis Forbund	285.000
Bordtennis Danmark	192.200
Dansk Softball Forbund	250.000
Badminton Danmark	250.000
Dansk Rugby Union	172.000
I alt:	7.575.000

Grønt regnskab - bilag 4

Idrættens Hus arbejder kontinuerligt på og har igennem årene etableret flere energibesparende tiltag. Der er i årenes løb opsat strømbesparende LED-loftslamper med tænd/sluk funktioner, div. vandbesparende foranstaltninger mv.

DIF har fokus på arbejdsmiljøreglerne, hvilket bl.a. medfører, at vi hvert tredje år gennemfører arbejdspladsvurdering (APV). Der er senest gennemført APV i 2022.

Arbejdstilsynet har på deres seneste besøg hverken set eller konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, hvilket medfører at Danmarks Idrætsforbund har bibeholdt de grønne smileys.

Der er en stigning i ikke brændbart affald med 80,9%, i varmemeforbruget med 0,9%, i elforbruget med 3% og i vandforbruget med 13,1%

Årsagen til stigningen i forbruget skydes primært Corona nedlukningen i januar 2022, hvor de fleste medarbejdere i Idrættens Hus blev nødsaget til at arbejde hjemme. I den måned var der kun et minimalt forbrug. Derudover skyldes stigningen en forøgelse af antal medarbejdere i Idrættens Hus i 2023.

	2023	2022	Udvikling i %
1. Opvarmet areal m²	36.000	36.000	0,0%
2. Antal brugere	630	615	2,4%
3. Varmeforbrug			
3.1. Fjernvarme MWh	2.451	2.430	0,9%
3.2. Varme pr. m ²	0,07	0,07	0,0%
4. Elforbrug			
4.1. Fælles målere KWh	1.076.078	1.044.838	3,0%
4.2. Elforbrug (kWh) pr. m ²	29,89	29,02	3,0%
5. Vandforbrug			
5.1. Tilført drikkevand (m ³)	9.421	8.327	13,1%
5.2. Drikkevand (m ³) pr. bruger	14,95	13,54	10,4%
6. Affaldsproduktion			
6.1 Brændbart (ton)	33,30	50,40	-33,9%
6.2. Ikke brændbart (ton)	1,23	0,68	80,9%
6.3. Papir og pap(ts)	15,10	17,70	-14,7%
6.4. Jern (ton)	4,50	4,15	8,4%
6.5. E-skrot (ton)	1,30	0,86	51,2%

ESG-RAPPORT

DEN 4. MAJ 2024





ESG-

ESG-RAPPORT 2023
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

SPORT
2023



BEVÆGER
DANMARK

INDHOLD

Fra én til flere bundlinjer	3
Danmarks Idrætsforbund	4
DIF's arbejde med ansvarlighed	5
ESG-rapportering i DIF	6
DIF's ESG-nøgletal	7
Uddybning af udvalgte nøgletal og DIF's videre arbejde	8
Regnskabspraksis	10
Beregning af DIF's klimaaftryk	12
Klimaregnskab 2023	13
Organisatorisk afgrænsning for klimaregnskabet	14
Ledelseserklæring	17
Revisorerklæring	18

FRA ÉN TIL FLERE BUNDLINJER

Det er med stor glæde og ydmyghed, at vi i DIF (Danmarks Idrætsforbund) nu kan præsentere vores første ESG-rapport. Hos DIF har vi altid lagt vægt på at være en transparent og ansvarlig organisation, når vi arbejder for at fremme idrætten. Som landets største civilsamfundsorganisation har vi et særligt ansvar for at gå forrest i bestræbelserne på at sikre en mere bæredygtig og ansvarlig udvikling inden for idrætten og samfundet generelt.

DIF har flere bundlinjer. DIF's formål er ikke at levere økonomisk overskud, men at "Bevæge Danmark". Det understreger den afgørende betydning af at rapportere på mere end blot økonomi. Vi ønsker at forstå og måle vores indvirkning på samfundet, miljøet, vores medarbejdere og good governance i DIF. For at sikre troværdighed omkring vores nye ESG-rapport, har vi derfor valgt at inkludere den i DIF's årsmødematerialer, og DIF's eksterne revisionsfirma EY har lavet en erklæring om opstillingen af ESG-rapporten.

Idrætten og foreningslivet spiller en stor rolle i samfundet. Hver dag udgør landets idrætsforeninger rammen for mange menneskers sociale liv og idrætsudfoldelse. Da denne ESG-rapport udelukkende har til formål at rapportere på DIF, vil vi også introducere en ny ansvarsrapport, der har til formål at vise eksempler på vores specialforbunds og foreningers samfundsind-

satser i det forgangne år. Ansvarsrapporten vil ligesom ESG-rapporten for DIF blive gentaget årligt og publiceret i forbindelse med DIF's årsmøde.

Med de to publikationer ønsker vi ikke blot at opfylde fremtidige krav for rapportering, men også at inspirere andre inden for idrætsverdenen. Derfor vil vi i samarbejde med forbundene de kommende år videreudvikle vores rapportering og målemetoder, så vi højere grad kan vise hele DIF-idrættens effekt og skærpe vores indsatser for en endnu mere ansvarlig og bæredygtig idræt. Nu har startskuddet for denne rejse lydt og vi ser frem til at gøre os nye erfaringer.



Hans Natorp
Formand for DIF



Morten Mølholm Hansen
Administrerende direktør



**DIF's medlemstal
2023**

2.076.213 medlemmer
8.488 foreninger



4

ESG-RAPPORT 2023
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

DANMARKS IDRÆTSFORBUND

DIF er interesseorganisation for 62 forbund med næsten 8.500 idrætsforeninger og over 2 millioner medlemmer i hele landet. DIF's mission er at bevæge Danmark gennem idræt, frivillighed og glæde. Det gør DIF ved at styrke idrættens position i samfundet, fremme bredde og eliteidrætten samt at sikre gode rammer for både udøvere, frivillige og tilskuere. DIF arbejder for at skabe et sundt og aktivt samfund gennem idræt, fællesskab og foreningsliv.

DIF er ydermere national olympisk komité og har ansvar for Danmarks deltagelse ved alle olympiske aktiviteter i samarbejde med forbundene og Team Danmark. Derudover står DIF for den danske operation til de paralympiske lege sammen med Parasport Danmark som national paralympisk komité og Team Danmark.

DIF havde i 2023 111 fuldtidsansatte. DIF's politiske ledelse udgøres af en bestyrelse med én formand, to næstformænd, en økonomiansvarlig og seks menige medlemmer, der alle vælges af repræsentantskabet,

som foruden DIF's bestyrelse består af de 62 specialforbund, atletkomiteen samt repræsentanter fra landets idrætsråd. Derudover udpeger DIF's atletkomite ét medlem til DIF's bestyrelse.



DIF's finansiering og økonomi

DIF modtog i 2023 337 mio. kr. via Udlodningsloven. Ca. 2/3 af disse midler uddeler DIF som direkte støtte til forbundene. Derudover modtager DIF støtte fra flere fonde til et stort antal projekter og initiativer i samarbejde med forbund, foreninger, kommuner og mange andre samarbejdspartnere. Til DIF's olympiske aktiviteter modtager DIF's støtte fra IOC samt sponsorer igennem DIF og Team Danmark Kommerciel.

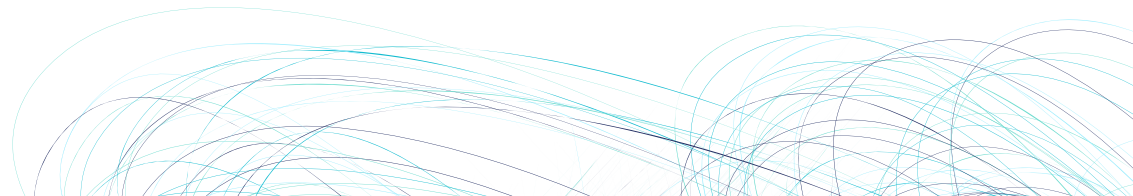
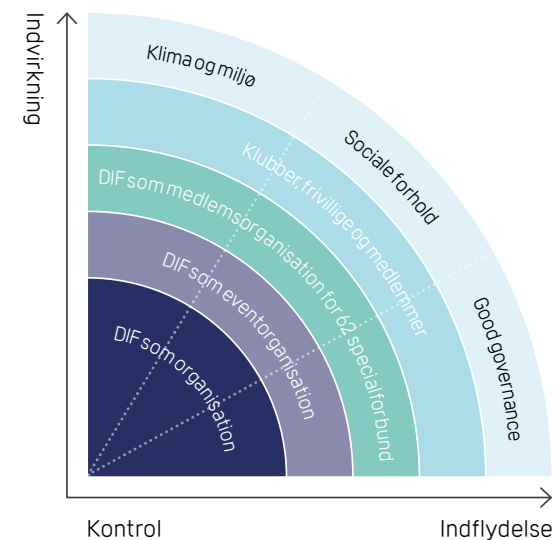
Læs mere om DIF's samlede økonomi i **DIF's årsregnskab**.

DIF'S ARBEJDE MED ANSVARLIGHED

Idrætten har en markant plads i samfundet, og det ønsker DIF at værne om. Igennem foreningsudvikling, træneruddannelser, kampagner, politisk interessevaretagelse, events, nationale initiativer og meget andet arbejder DIF og forbundene derfor på at skabe en endnu mere ansvarlig, fair og inkluderende idræt for alle. Med udgangspunkt i DIF's politiske program 2021 – 2024 arbejder DIF bl.a. med at reducere idrættens klimaaftryk, skabe plads til alle i idrætten og sikre god ledelse.

Det er DIF's ambition at påvirke foreningsidrætten til at være endnu mere åben, tage et endnu større samfundsansvar og bidrage til bæredygtig udvikling. På den anden side hviler DIF's muligheder for at påvirke medlemmer og frivillige på et tæt samarbejde med forbundene. Med udgangspunkt i nedenstående ansvarlighedsmodel forsøger DIF derfor at være sig bevidst om, hvor og hvordan DIF har størst positiv indflydelse på samfundet.

DIF har direkte indflydelse på egne aktiviteter der f.eks. vedrører DIF's ansatte og Idrættens hus. Dernæst er DIF medarrangør af en række events, som DIF i høj grad selv kan påvirke, men også er afhængig af gode samarbejdspartnere for at lykkes med. DIF er tillige medlemsorganisation for 62 specialforbund, som DIF i tæt samarbejde med kan påvirke. Sidst men ikke mindst repræsenterer DIF på vegne af forbundene lokale klubber, frivillige og medlemmer i hele Danmark. Dem har DIF sværest ved at påvirke direkte, men her ligger samtidig de største potentialer for at have en positiv indvirkning på samfundet. Det er i dette afgørende samspil og med bevidstheden om DIF's indvirkning og indflydelse, at DIF forsøger at fremme en bæredygtig udvikling.



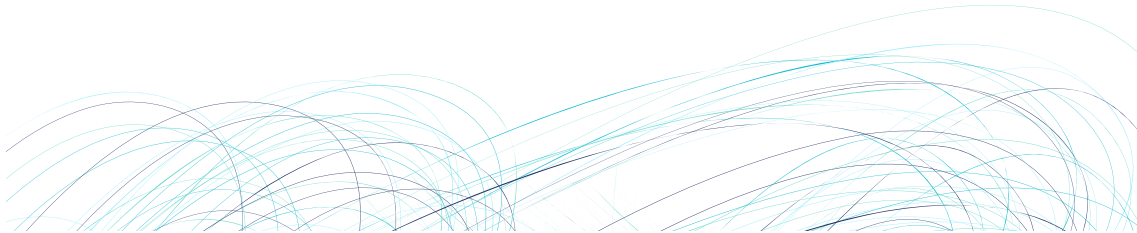
6

ESG-RAPPORT 2023
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

ESG-RAPPORTERING I DIF

ESG står for *Environmental* (klima og miljø), *Social* (sociale forhold) og *Governance* (god ledelse). ESG-rapportering er blevet stadig vigtigere for virksomheder, myndigheder, sponsorer, fonde og samfundet generelt, da der er en stigende forståelse af, at organisationers og virksomheders præstationer inden for disse områder kan have betydelige økonomiske, sociale og miljømæssige konsekvenser. Ved at rapportere om deres ESG-nøgletal kan organisationer og virksomheder demonstrere deres engagement i bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis samt give interessenterne indsigt i deres samlede performance ud over finansielle resultater.

DIF er på nuværende tidspunkt ikke forpligtet til at udarbejde en ESG-rapport. Derfor er denne ESG-rapport udarbejdet med inspiration fra andre organisationer og virksomheder, men tilpasset DIF's primære formål med rapporteringen. Rapporten lever ikke op til kravene for EU's rapporteringsdirektiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). DIF følger med stor interesse EU's arbejde med en kommende frivillig standard for organisationer og virksomheder, der ikke er omfattet CSRD-kravene.



7

ESG-RAPPORT 2023
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

DIF'S ESG-NØGLETAL

Valgene af nøgletal er sket på baggrund af en intern væsentlighedsanalyse. Alle nøgletal er som udgangspunkt valgt, fordi DIF ønsker at sætte fokus på områderne, ønsker at forbedre dem eller finder det relevant at være transparent omkring dem.



	Enhed	2023
Klima og miljø		
CO2e, scope 1	Tons	0
CO2e, scope 2	Tons	507
CO2e, scope 3	Tons	2.365
Sociale forhold		
Fuldtidsansatte – ikke eksternt finansieret	FTE	65,6
Fuldtidsansatte eksternt finansieret	FTE	45,8
Andel ansat på sociale vilkår	%	0,8
Kønsdiversitet	% kvinder	48,5
Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar	% kvinder	33,3
Lønforstel mellem køn	Gange (mænd)	1,11
Medarbejderomsætning	%	20
Gennemsnitsalder	År	41,3
Sygefravær	Dage/FTE	3,8
Ledelse og governance		
Fremmødeprocent for DIF's bestyrelse	%	99
Kønsdiversitet for DIF's bestyrelse	% kvinder	36,4
Lønforstel mellem DIF's administrerende direktør og medarbejdere	Gange	3,7

UDDYBNING AF UDVALGTE NØGLETAL OG DIF'S VIDERE ARBEJDE

DIF vil benytte 2023 som baseline for arbejdet med at måle på og forbedre udvalgte nøgletal. Derfor vil DIF med udgangspunkt i denne ESG-rapport sætte langsigtede mål for relevante nøgletal og igangsætte tiltag.

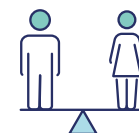
Scope 1, 2 og 3

DIF's samlede klimaaftryk var i 2023 i alt 2.872 tons CO₂e. Det er næsten uændret i forhold til 2022, hvor DIF's klimaaftryk var 2.851 tons CO₂e.

DIF har sat sig som mål at reducere sit samlede klimaaftryk med 50 % inden 2030 og gå mod CO₂-neutralitet i 2040. Det skete i forbindelse med underskrivelse af FN's Sports for Climate Action Framework. Som led i det implementerer DIF i 2024 en ny transportpolitik, der har til formål at reducere udledningen fra DIF's rejseaktiviteter, som i 2023 står for 24 % af DIF's samlede klimaaftryk. Derudover har DIF fokus på at reducere klimaaftrykket

fra Idrættens hus igennem løbende energirenovering, adfærdstiltag og fokus på mindre klimabelastende renovering af bygningerne. Sidst har DIF i 2023 vedtaget en indkøbspolitik og meldt sig ind i FSC, der er en mærkningsordning for produkter af træ og papir. DIF vil igennem mere bæredygtige indkøb i alle afdelinger reducere klima- og miljøaftrykket samt styrke cirkulært forbrug.

Udover bestræbelserne på at reducere DIF's eget klimaaftryk, så forsøger DIF at inspirere andre og understøtte forbundene i at reducere deres klima- og miljøaftryk. Derfor har DIF i 2023 lanceret Grøn idræt, der er en ordning for alle forbund med ambitioner om at gøre en særlig indsats for klima og bæredygtighed. Derudover arbejder DIF på, at alle store events, som DIF er medarrangør af, bliver afviklet med et så lille klima- og miljøaftryk som muligt til inspiration for andre.



Sociale vilkår

I DIF er én person ansat i fleksjob, i løntilskud eller på seniorordning. DIF har imidlertid en række medarbejdere, der arbejder på nedsat tid eller som på anden vis har en særlig aftale med DIF, som falder uden for definitionen af sociale vilkår. DIF har derudover løbende unge i erhvervspraktik, studerende på praktikophold og voksne i virksomhedspraktik.

For DIF er det afgørende at være en åben arbejdsplads, hvor alle finder det attraktivt at arbejde. Derfor vil DIF også fremadrettet sikre gode rammer for alle ansøgere og være mere opsøgende overfor ansøgere med forskellige behov til deres arbejdsliv.

Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar

I DIF er 4 ud af 12 ledere med personaleansvar kvinder. Det er flere end for få år siden, men DIF ønsker fortsat at påvirke kønsdiversiteten. DIF arbejder på nye måder at kommunikere om DIF som arbejdsplads og tænke kønsdiversitet ind i employer branding. Derudover bestræber DIF sig på, at der er både mænd og kvinder i ansættelsesudvalg, og på at synliggøre kvindelige rollemodeller i ledelsen.

DIF har i 2023 også lanceret en ny HR-strategi, som DIF frem mod udgangen af 2025 vil implementere. Strategien sætter blandt fokus på ledelsesudvikling, medarbejderudvikling, fællesskab og trivsel.



Læs forklaring af den organisatoriske afgrænsning for DIF's klimaregnskab samt scope 1, 2 og 3 sidst i rapporten.

Lønforstel mellem køn

I DIF tjener mandlige ansatte i gennemsnit 11 % mere i løn end kvinder. Det er lidt mindre end det danske arbejdsmarked generelt, hvor 2023-tal fra Beskæftigelsesministeriet viser, at lønforskellen er 12,3 %. Hovedårsagen til lønforskellen i DIF er, at der blandt medarbejdere med høj anciennitet er mange mænd, der i gennemsnit har over 1 års højere anciennitet i DIF end kvindelige medarbejdere. Det har ydermere en betydning, at der blandt ledere med personaleansvar er dobbelt så mange mænd end kvinder.

DIF har imidlertid for få medarbejdere til at kunne beregne lønforskellen på kvinder og mænd med samme jobbeskrivelse, alder, uddannelse og anciennitet.

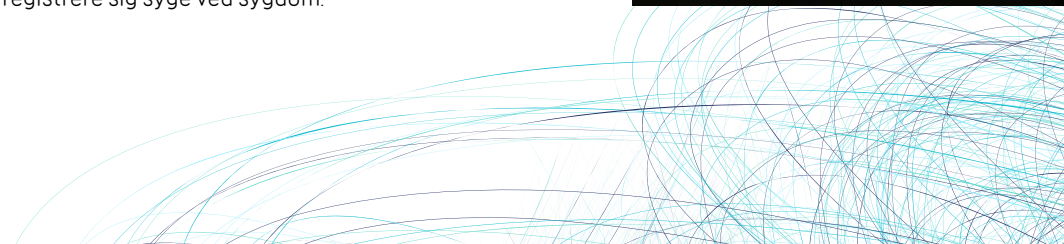
Medarbejderomsætning

I 2023 var medarbejderomsætningen 20 % i DIF. Det bør her bemærkes, at halvdelen af fratrædelserne skyldtes udløb af tidsbegrænsede kontrakter. Til sammenligning var medarbejderomsætningen 27 % i de danske departementer i 2022.

Sygefravær

I 2023 havde hver fuldtidsansatte i DIF i gennemsnit 3,8 sygedage. Det er lavt sammenlignet med det danske arbejdsmarked, hvor data fra Danmarks Statistik viser, at medarbejdere i virksomheder og organisationer i gennemsnit havde 8,8 sygedage i 2022.

En mulig årsag kan være, at flere medarbejdere vælger at arbejde hjemmefra ved en lettere forkølelse for at minimere smitte. DIF mener, det er vigtigt, at medarbejdere sygemelder sig, når de er syge. Derudover gør ledere i DIF jævnligt opmærksomme på, at det ikke forventes, at man arbejder, når man er syg. DIF vil yderligere bede alle medarbejdere være opmærksomme på at registrere sig syge ved sygdom.



REGNSKABSPRAKSIS



Dataindhentningen og beregningerne er foretaget, så nøgletallene i videst muligt omfang kan sammenlignes med andre organisationers rapporteringer. Derfor har DIF valgt at læne sig opad Virksomhedsguiden og fælles anbefalinger udarbejdet af Finansforeningen, Danske Revisorer og NASDAQ Copenhagen. Til alle nøgletal hvor antal FTE'er indgår i beregningen er eksternt og internt finansierede medarbejdere anvendt.



CO2e, scope 1

*Antal ton CO2e for Scope 1
Da DIF ingen Scope 1-aktiviteter har, er værdien nul. Aktivitetsdata er opgjort for perioden 01.01.2023-31.12.2023.*

Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA Consultants.



CO2e, scope 2

*Antal tons CO2e for Scope 2
Inkluderer elektricitet og fjernvarme fra eksterne leverandører. Aktivitetsdata er opgjort for perioden 01.01.2023-31.12.2023 på baggrund af årsopgørelser.*

Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA consultants.



CO2e, scope 3

*Antal tons CO2e for Scope 3
Inkluderer indirekte emissioner for alle indkøb, tjenesteydelser, forsikringer, pension og affald i Idrættens Hus. Til beregning af emissioner er anvendt økonomidata. Økonomidata for flytransport og kollektiv transport til forretningsformål er suppleret med aktivitetsdata for kørsel i bil. Data for medarbejderpendling er udeladt på grund af manglende data.*

Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA Consultants.



Andel ansat på sociale vilkår (%)

Antal ansatte på fleksjob, i løntilskud eller på seniorordning/total antal ansatte. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.



Fuldtidsansatte ikke eksternt finansierede (FTE)

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere af DIF's centrale midler inkl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte. Udregnes som et gennemsnit. Årsværksnormen er 1.924 timer (inkl. ferie).



Lønforhold mellem køn (mænd/kvinder)

Median mænd/median kvinder. Udregnet efter årsværksløn inkl. pension.



Fuldtidsansatte eksternt finansierede (FTE)

Gennemsnitligt antal eksternt finansierede fuldtidsansatte medarbejdere inkl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte. Udregnes som et gennemsnit. Årsværksnormen er 1.924 timer (inkl. ferie).



Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar (% kvinder)

(Antal kvinder blandt direktør, chefer og øvrige ledere / total antal direktører, chefer og øvrige ledere) * 100



Gennemsnitsalder

Alle ansattes gennemsnitsalder (år) ved udgangen af året.



Kønsdiversitet (% kvinder)

(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.



Sygefravær (dage/FTE)

Antal sygedage for alle FTE'er i perioden / Total FTE'er. Tallet indeholder også langtidssygemeldinger.



Medarbejderomsætning (%)

Fratrædende fuldtidsarbejdsstyrker / fuldtidsarbejdsstyrke * 100. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.



Fremmødeprocent for DIF's bestyrelse (%)

Total antal bestyrelsesmedlemmer til stede fysisk eller online på bestyrelsesmøder i år / antallet hvis alle bestyrelsesmedlemmer havde være til stede på alle møder.



Lønforskel mellem DIF's administrerende direktør og medarbejdere (gange)

DIF's administrerende direktørs løn inkl. pension / alle medarbejders medianlø. Udregnes efter årsværksløn.



Kønsdiversitet for DIF's bestyrelse (% kvinder)

Antal kvinder i DIF's bestyrelse / total antal medlemmer af DIF's bestyrelse ved udgangen af året.



BEREGNING AF DIF'S KLIMAAFTRYK

I 2022 udarbejdede DIF sit første klimaregnskab. Det byggede på data fra 2019, da data fra 2021-2022 var influeret af COVID-19. DIF har siden udarbejdet klimaregnskaber med data fra 2022 og nu 2023. Arbejdet med at kvalificere og udbygge DIF's klimaregnskab er en løbende proces og en læring for hele organisationen. For DIF er klimarapportering derfor en rejse, hvor datakilder og den organisatoriske afgrænsning løbende vil blive skærpet og arbejdsgange ændret.

DIF's tre klimaregnskaber er alle foretaget af virksomheden 2-0 LCA consultants. Der er til beregningerne blevet anvendt ISO standarderne 14040:2006 og 14044:2006, som er de seneste standarder for livscyklus

analyser (LCA). Derudover er den internationalt anerkendte database EXIOBASE v.3.3.16b2 blevet anvendt til beregning af klimaafttryk baseret på økonomiske udgifter.

Data fra allerede fremlagte klimaregnskaber viser, at rejseaktiviteter, indkvartering og indkøb af OL-tøj - især ved sommer OL - har en markant betydning for DIF's klimaafttryk. Derfor bør DIF's klimaregnskaber på sigt analyseres i lyset af de fireårige olympiske cyklusser, da udsvingene vil være markante alt efter olympiske aktiviteter og den geografiske afvikling af dem.

De primære datakilder til DIF's klimaregnskab er energiforbrug i Idrættens hus, transport og indkøb. Alle datakilder er i videst muligt omfang forsøgt omregnet til tons CO₂-ekvivalenter via aktivitetsbaseret metoder.



Hvad svarer 1 ton CO₂e til?

Eksemplerne herunder er tilnærmede gennemsnitsværdier, der hver repræsenterer cirka 1 ton CO₂e.

- 8.500 km i bil
- 10 timers flyrejse
- 10 smartphones
- 91 T-shirts
- 3.000 agurker
- 5.000 kg kartofler

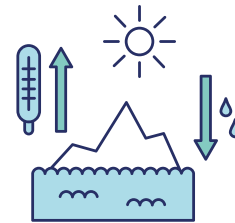
Kilde: Samvirke



Hvad er et klimaregnskab?

Et klimaregnskab er en metode til at kvantificere og dokumentere de samlede drivhusgasemissioner, der genereres af f.eks. en organisation, virksomhed eller institution. Formålet med et klimaregnskab er at måle den samlede mængde af drivhusgasser, såsom kuldi-oxid (CO₂), metan (CH₄) og lattergas (N₂O). Ved at udarbejde et klimaregnskab kan en organisation identificere, kvantificere og vurdere sine primære kilder til drivhusgasemissioner og rapportere på sine klimamål.

KLIMAREGNSKAB 2023



Kategori	Tons CO2e	Procent
Idrættens Hus		
El	55	1,9 %
Fjernvarme	429	15 %
Vand	23	0,8 %
Renovering	457	16 %
Materialer i Idrættens Hus		
Papir	11	0,4 %
Metal	7,2	0,3 %
Træ	15	0,5 %
Tekstiler	264	9,2 %
Genanvendelse i Idrættens Hus		
Genanvendelse: Papir	-4,1	-0,14 %
Genanvendelse: Metal	-32	-1,1 %
Forbrænding: Træ	-1,9	-0,07 %
Forbrænding: Tekstiler	-2,1	-0,07 %
Spildevand	86	3,0 %

Kategori	Tons CO2e	Procent
Transport		
Fly	241	8,4 %
Bil	285	10 %
Anden transport	175	6,1 %
Andre aktiviteter		
Ophold og forplejning	435	15 %
Post og telekommunikation	42	1,5 %
Forsikringer og pension	170	5,9 %
IT	173	6 %
Uddannelse og kurser	17	0,6 %
Ikke klassificerede udgifter		
Ikke klassificerede udgifter	26	0,9 %
Total	2.872	100 %



Hvad betyder scope 1, 2 og 3?

Scope 1, 2 og 3 er kategorier, der bruges til at klassificere forskellige kilder til drivhusgasudledninger i virksomheder og organisationer.

Scope 1 omfatter direkte emissioner fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer, såsom fabrikker, biler og produktionsanlæg.

Scope 2 dækker indirekte emissioner fra den eksterne elektricitetsproduktion, som virksomheden køber og bruger.

Scope 3 dækker alle andre indirekte emissioner, der stammer fra virksomhedens aktiviteter, men som er uden for dens direkte kontrol, f.eks. leverandørkæden, transport og brug af produkter af kunderne.

Disse scopes hjælper virksomheder og organisationer med at identificere og måle deres samlede klimapåvirkning og udvikle strategier til at reducere den.

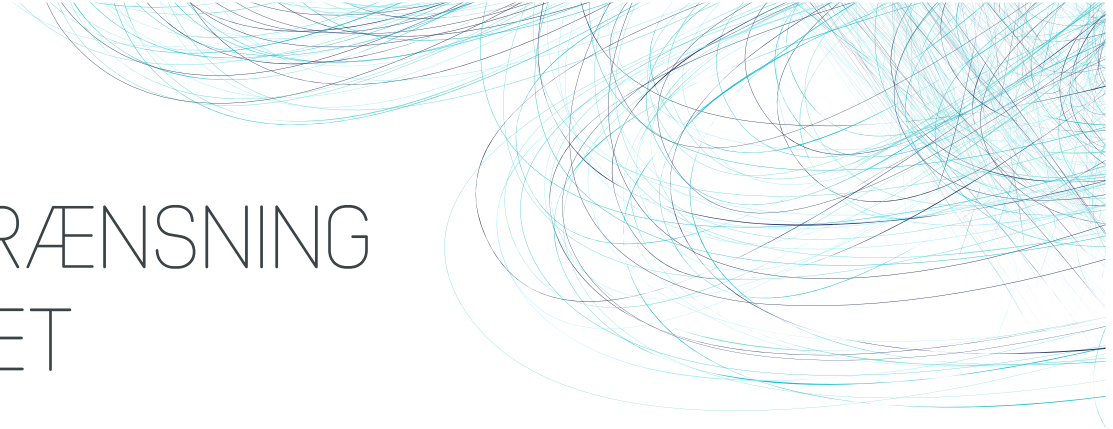
ORGANISATORISK AFGRÆNSNING FOR KLIMAREGNSKABET

I kraft af DIF's rolle som eventafvikler, interesseorganisation, national olympisk organisation og ejer af en stor bygning med mange lejere, er det nødvendigt at være tydelige omkring den organisatoriske afgrænsning for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Den mest signifikante organisatoriske afgrænsning er, at DIF's klimaregnskab er for DIF og ikke for de 62 specialforbund eller de næsten 8.500 foreninger under DIF.

En anden organisatorisk afgrænsning er, at aktiviteter i eksternt finansierede projekter som Royal Run, Skole OL, DIF Get2sport, DIF

Soldaterprojekt og Veteran Match ikke er indeholdt i DIF's klimaregnskab 2023. Dét skyldes, at DIF ikke er den eneste afvikler af disse events og lokale aktiviteter. Dog er flere aktiviteter, der knytter sig til de involverede medarbejdere, inkluderet i klimaregnskabet.

Selvom de førnævnte events og projekter ikke er inkluderet i DIF's klimaregnskab, så er miljøbelastningen kontinuerligt i fokus. I nogle tilfælde laves der særskilte beregninger af klimaaftrykket fra events som grundlag for valg af relevante reduktionstiltag.



Idrættens Hus

DIF ejer Idrættens Hus i Brøndby, som er arbejdsplads for ca. 500 medarbejdere fra DIF, specialforbund og andre lejere. DIF ejer foruden Idrættens Hus Hotel & Conference i samme bygninger. I klimaregnskabet medtages her elforbrug, vandforbrug, varmemeforbrug og affaldsmængder for hele huset og alle brugere. Selvom DIF kun optager ca. ¼ af husets faste arbejdsstationer og ikke benytter hotellet, så er hele husets energiforbrug medregnet. Det skyldes både manglende bi-målerdata, og at DIF både ejer og drifter bygningen.

Det er valgt at fraregne ¾ af Idrættens Hus' samlede affaldsmængder, hvilket svarer til specialforbundenes

andel af husets arbejdsstationer. Fraregningen er konservativt sat, da affaldsmængderne også påvirkes af hotellet og conferencecentrets gæster. De samlede affaldsmængder benyttes også til at beregne klimaaftrykket forbundet med renovering af huset, hvilket ekskludering af ¼ af affaldsmængderne derfor også influerer på.

Herudover benytter et stort antal af husets brugere dagligt en restaurant i Brøndby Hallen, som er forbundet med Idrættens Hus. DIF lejer lokalerne, men restauranten er forpagtet ud, og energiforbruget afregnes af Brøndby Hallen. Derfor medregnes det ikke i DIF's klimaregnskab. DIF vil på sigt inkludere flere data fra restauranten, så igangsatte klimatiltag kan måles.



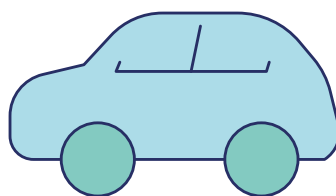


Transport

Beregningen af klimaaftrykket fra bilkørsel er aktivitetsbaseret, da beregningen foretages på baggrund af kørte kilometer indberettet ved udbetaling af omkostningsgodtgørelse.

Beregningen af klimaaftryk fra flytransport og "Anden transport", der dækker over tog, bus, parkering, bro og færge, er foretaget på baggrund af økonomidata og så vidt muligt opdelt i de rette emissionskategorier. DIF er i 2024 begyndt at registrere data mere detaljere og vil derfor kunne foretage en mere nøjagtig beregning i den næste ESG-rapport.

I DIF's klimaregnskab 2023 er medarbejderes transport til og fra arbejde ikke inkluderet, da data på nuværende tidspunkt ikke er tilstrækkelig. DIF arbejder på at inkludere dette i et kommende klimaregnskab.



Andre aktiviteter

En betydelig del af DIF's klimaaftryk kommer fra indkøb, tjenester og ydelser under kategorierne 'ophold og forplejning', 'post og telekommunikation', 'forsikringer og pension', 'IT' og 'uddannelse og kurser'. Alle disse er Scope 3-udledninger og er for nuværende beregnet på baggrund af økonomidata ved den kategorisering, som DIF's kontoplan tillader. Her ligger der de kommende år et stort arbejde med at sikre brugbare data om DIF's faktiske ressourceforbrug, som er nødvendigt for at kunne udarbejde et mere detaljeret klimaregnskab.



Fra økonomibaseret til mere aktivitetsbaseret klimarapportering

Aktivitetsbaseret og økonomibaseret klimarapportering er to forskellige måder at måle og rapportere en organisations klimapåvirkning.

Aktivitetsbaseret klimaregnskab fokuserer på at måle klimapåvirkningen direkte relateret til virksomhedens aktiviteter og processer. Dette kan omfatte måling af CO₂-udledninger, energiforbrug, vandforbrug og affaldshåndtering. Denne tilgang er mere operationel og detaljeret, da den kræver, at organisationer måler på forbrug og aktiviteter.

Økonomibaseret klimarapportering måler klimapåvirkningen gennem en organisations økonomiske udgifter. Ved brug af data fra anerkendte databaser ganges økonomiske udgifter med en specifik faktor for at få en klimapåvirkning. Økonomibaseret klimarapportering er mindre præcis end aktivitetsbaseret, men kan i mange tilfælde være bedste måde at måle klimaaftrykket. Det gør sig især gældende ved måling på klimaaftryk forbundet med en organisations indkøb.

DIF vil gerne udvikle en mere præcis klimarapportering, så regnskabet bliver et bedre redskab for beslutninger. Derfor har DIF i 2024 igangsat et arbejde for mere aktivitetsbaseret klimarapportering. Det vil dog få den konsekvens, at klimaregnskabet for 2024 vil se noget anderledes ud end tallene fra 2022 og 2023.

LEDELSESERKLÆRING

Danmarks Idrætsforbunds ledelse har i dag behandlet og godkendt ESG-rapporten.

Rapporteringen er blevet udarbejdet i overensstemmelse med den regnskabspraksis der er beskrevet i denne rapport på side 10-11.

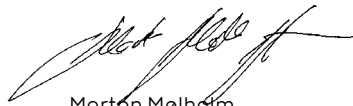
Vi mener at ESG-rapporten giver et retvisende billede af aktiviteten og resultatet vedrørende Danmarks Idrætsforbunds miljømæssige og samfundsmæssige indvirkning. Derudover mener vi, at oplysningerne i tabellen på side 7 er i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Den 9. april 2024

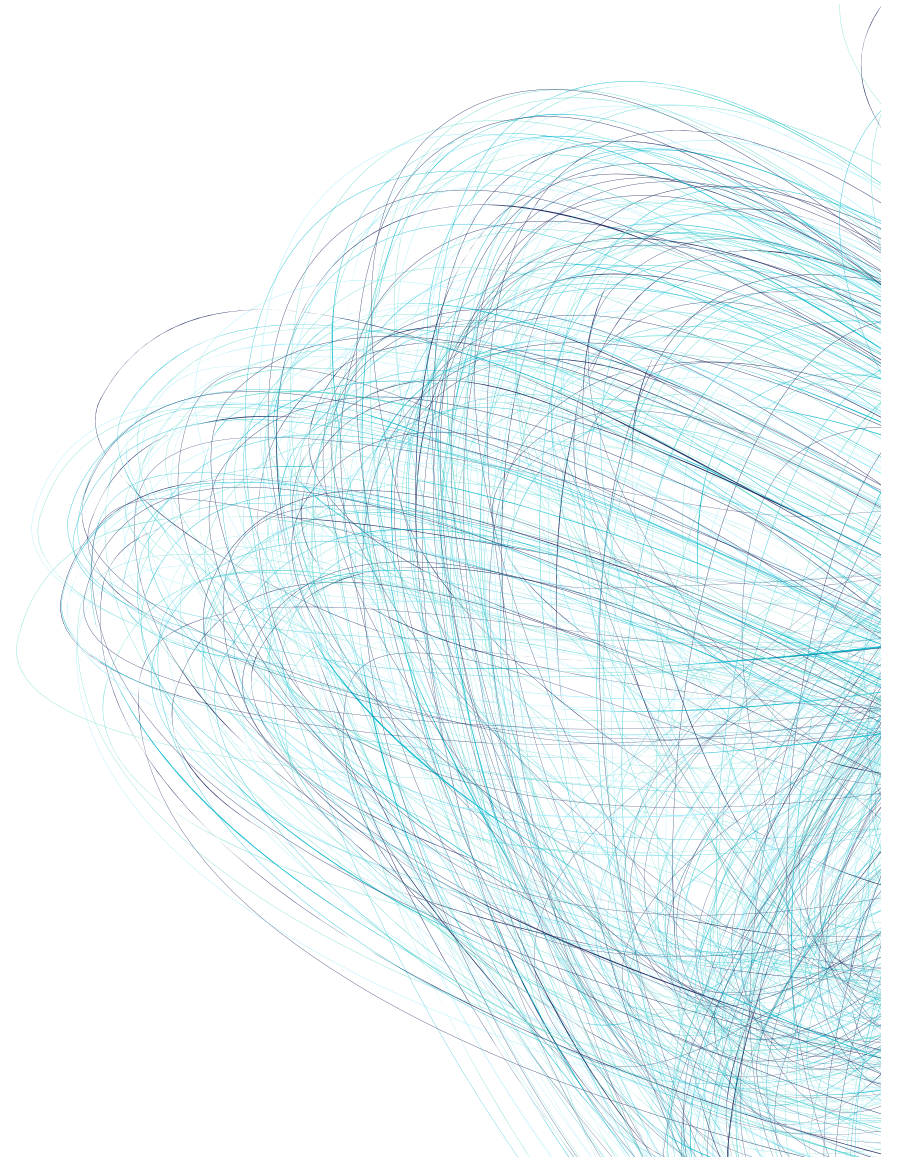
Underskrevet:



Hans Natorp
Formand for DIF



Morten Møhlholm
Administrerende direktør for DIF



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING PÅ ESG-RAPPORT 2023

Til bestyrelsen i Danmarks Idrætsforbund

Vi har efter aftale foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed af ESG KPI'erne for Danmarks Idrætsforbund for perioden 1. januar til 31. december 2023.

Ved udarbejdelse af KPI'erne har Danmarks Idrætsforbund anvendt regnskabspraksis, der er beskrevet på side 10-11. KPI'erne skal læses og forstås i sammenhæng med den beskrevne regnskabspraksis, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende. Fraværet af en etableret praksis til at udlede, evaluere og måle KPI'erne giver mulighed for forskellige, men acceptable måleteknikker og kan påvirke sammenligneligheden mellem enheder og over tid.

Ud over det ovenfor beskrevne, som fastlægger omfanget af vores erklæringsopgave, har vi ikke udført arbejdshandlinger med sikkerhed for den resterende del af den information, som er indeholdt i ESG-rapporten for 2023, og vi udtrykker derfor ingen konklusion herom.

Ledelsens ansvar

Danmarks Idrætsforbunds ledelse har ansvaret for at udvælge den anvendte regnskabspraksis, og for i alle væsentlige henseender at præsentere KPI'erne i overensstemmelse med denne regnskabspraksis. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af KPI'erne, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om præsentationen af KPI'erne på grundlag af vores undersøgelser og det bevis, vi har opnået.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset grad af sikkerhed for vores konklusion.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringsystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

Beskrivelse af udførte handlinger

Formålet med vores handlingerne er at opnå information og forklaringer, som vi finder nødvendige for at opnå tilstrækkeligt og egnet bevis til at kunne udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed vedrørende KPI'erne i tabellen på side 7.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med begrænset sikkerhed, væsentligt lavere end den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med høj grad af sikkerhed.

Som led i vores gennemgang, har vi udført følgende handlinger:

- Interviewet de medarbejdere, der er ansvarlige for KPI'erne, for at opnå en forståelse for processen for udarbejdelse af KPI'erne og for udførelse af interne kontrolprocedurer.
- Analytiske reviewhandlinger vedrørende data og tendenser for at identificere områder indenfor KPI'erne, hvor der er betydelig risiko for vildledende oplysninger eller væsentlig fejlinformation og opnået en forståelse af eventuelle årsagsforklaringer på væsentlige afvigelser.
- På baggrund af forespørgsler har vi vurderet hvorvidt den anvendte regnskabspraksis er hensigtsmæssige, anvendt konsistent samt vurderet relaterede oplysninger i KPI'erne. Dette omfatter også hvorvidt ledelsens vurderinger er rimelige.
- Udformet og udført yderligere handlinger som reaktion på risici samt opnået bevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.
- Vi har i forbindelse med vores handlinger læst andre oplysninger vedrørende bæredygtighed i Danmarks Idrætsforbunds ESG-rapport og i den forbindelse overvejet, om øvrige oplysninger vedrørende bæredygtighed er væsentligt inkonsistente med KPI'erne eller viden opnået i forbindelse med vores gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

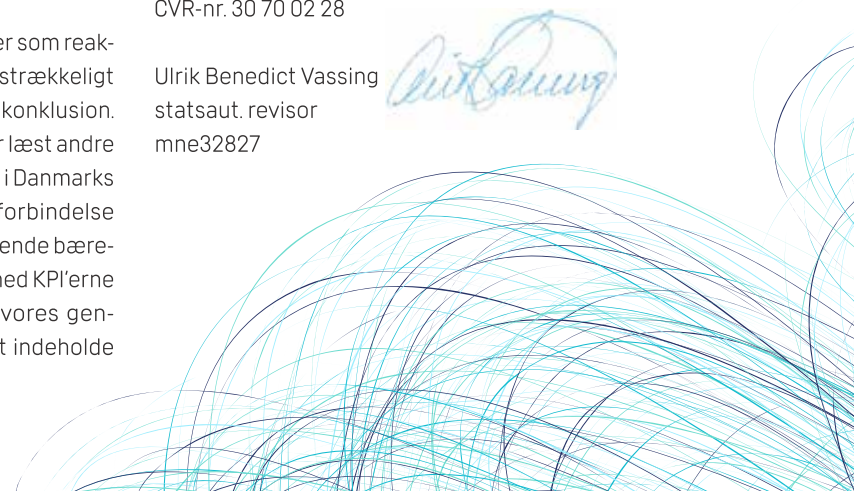
Konklusion

På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at data i tabellen på side 7 i Danmarks Idrætsforbunds ESG-rapport for perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023 ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med regnskabspraksis som beskrevet på side 10-11.

København, 10. april 2024

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Ulrik Benedict Vassing
statsaut. revisor
mne32827

FORSLAG

DEN 4. MAJ 2024





Årsmødeforslag 1

Forslag om nye rammer for eksklusiviteten i optagelsesforhold og om nye kriterier for aktivitetsgodkendelser

Baggrund

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om ændring af ordningen for de organiserede idrætters eksklusivitet og om ændring af kriterierne for aktivitetsgodkendelser. Forslaget indebærer en række konkrete ændringer af Lovregulativ 1 og af Økonomiske Støttestruktur.

Lignende forslag blev fremsat på årsmødet 2023, men det forslag blev ikke vedtaget. Ambitionen var, at vi i DIF skal være en mere åben organisation, hvor vi er bedre til at organisere nye idrætter og til at udvikle vores eksisterende idrætter. Den ambition har ikke ændret sig.

DIF har derfor siden årsmødet 2023 arbejdet videre med de grundlæggende intentioner og har udviklet et nyt forslag, som hermed fremlægges for repræsentantskabet.

Bestyrelsen nedsatte i forsommeren 2023 en arbejdsgruppe med repræsentanter fra syv specialforbund, der skulle være med til at drøfte intentionerne og udvikle nye konkrete anbefalinger om den ønskede udvikling. Arbejdsgruppen fremsatte i enighed sine anbefalinger herom til DIF's bestyrelse i december 2023. Bestyrelsen har fulgt alle arbejdsgruppens anbefalinger i det fremsatte årsmødeforslag.

Bestyrelsen har allerede kvitteret over for arbejdsgruppen for de gode anbefalinger, men bestyrelsen vil også gerne over for repræsentantskabet som sådan kvittere for arbejdsgruppens bidrag. Der er kommet et virkeligt godt forslag ud af anbefalingerne – et forslag, som efter bestyrelsens opfattelse vil være med til at udvikle DIF-idrætten, både organisatorisk og idrætsligt.

Bestyrelsens udkast til årsmødeforslag har været i høring hos specialforbundene. Der har desuden været afholdt et dialogmøde med specialforbundene, hvor forslaget blev gennemgået, og hvor de deltagende specialforbund havde mulighed for at drøfte forslaget. På baggrund af den samlede høringsrunde har bestyrelsen foretaget enkelte præciseringer af forslaget, dels i de formelle regler, dels i de tilhørende bemærkninger.

Arbejdsgruppen havde repræsentation af følgende forbund:

- [Dansk Seilunion](#)
Line Markert
- [Dansk Tennis Forbund](#)
Henrik Thorsøe
- [Volleyball Danmark](#)
Mads Olsen
- [Dansk Basketball Forbund](#)
Mads Young Christensen
- [Dansk Amerikansk Fodboldforbund](#)
Nadia Panzio
- [Dansk Rideforbund](#)
Morten Rodtwitt
- [Dansk Golf Union](#)
Morten Backhausen



Forslaget indebærer ændringer af Lovregulativ 1 og af Økonomisk Støttestruktur, og bestyrelsen fremsætter de foreslåede ændringer som ét samlet forslag. Bestyrelsen anmoder på denne baggrund om repræsentantskabets opbakning til forslaget i sin helhed.

Eksklusivitet i optagelsesforhold

Den gældende ordning for optagelse af nye specialforbund og den eksklusivitet, der er knyttet til de organiserede idrætter, er i dag ret vidtgående, og den har i nogle tilfælde vanskeliggjort eller hindret den bedste organisering af idrætterne.

Det har betydet, at DIF som hovedorganisation i nogle tilfælde har været og over for omverdenen har fremstået som uflexibel og protektionistisk. Den gældende ordning har i øvrigt stået uændret i mange år, selv om idrætsbilledet har ændret sig markant i perioden.

I dag har enhver organiseret idræt i DIF den eksklusivitet, der blokerer for optagelse af nye forbund. Dette gælder, hvad enten der er tale om hovedidrætter, aktivitetsgodkendte idrætter eller antalsmæssigt små og mere løst organiserede idrætter.

Bestyrelsen ønsker med forslaget, at ordningen ændres, så kun specialforbundenes hovedidrætter og aktivitetsgodkendte idrætter har denne eksklusivitet. Det vil sige, at alene idrætter, der er forhåndsvurderet af repræsentantskabet (ved optagelse) eller af bestyrelsen (ved aktivitetsgodkendelse), er tillagt den eksklusivitet, der blokerer for optagelse. Det foreslås desuden, at den nye idræt, der søges optagelse på, skal adskille sig væsentligt i forhold til eksisterende hovedidrætter og aktivitetsgodkendte idrætter.

Som et andet nyt element giver forslaget DIF's bestyrelse et råderum til at inddrage organisatoriske og idrætspolitiske vurderinger i behandlingen af optagelsesansøgninger, og det vil gøre optagelsesordningen mere fleksibel. Bestyrelsen får mulighed for at afslå en optagelsesansøgning eller sætte den i bero, hvis den pågældende idræt kan forventes aktivitetsgodkendt inden for to år, eller hvis den i forvejen er organiseret i et tværgående specialforbund med mere end 1.000 aktive og 10 foreninger.

Forslaget præsenteres i tre koloner: Første kolonne er gældende regler, anden kolonne er det aktuelle forslag, hvor ny tekst er skrevet med blå, og tredje kolonne er bemærkninger til det aktuelle forslag.

Nye kriterier for aktivitetsgodkendelser

Bestyrelsen foreslår, at kriterierne for aktivitetsgodkendelser ændres. De gældende kriterier for aktivitetsgodkendelse har eksisteret i mere end 20 år, og de blev herunder ikke revideret i forbindelse med vedtagelsen af den nye økonomiske støttestruktur i 2016. DIF's bestyrelse har da også løbende haft drøftelser om, hvorvidt kriterierne fortsat er nutidige og brugbare i forhold til dagens idrætsbillede. Det er bestyrelsens opfattelse, at det er de ikke.

Derfor foreslår bestyrelsen en modernisering af kriterierne, der samlet set sigter mod at gøre ordningen for aktivitetsgodkendelser mere udviklingsorienteret, mere fremtidsikkert, mere fleksibel og ikke mindst mere præcis. Ændringerne vil herunder medføre, at den aktivitetsgodkendte idræt fortsat skal vedligeholdes og udvikle sig, for at aktivitetsgodkendelsen kan opretholdes. Det er bestyrelsens opfattelse, og det var også et klart synspunkt i arbejdsgruppen, at vi kan og bør stille krav til hinanden, når vi giver hinanden særlige rettigheder og særlige tilskud fra de fælles midler.



Forslaget ændrer i hovedtræk gældende ordning på følgende måde:

- Der vil ikke længere være et ubetinget krav på tildeling af en aktivitetsgodkendelse. Bestyrelsen kan i fire typetilfælde undlade at tildele en aktivitetsgodkendelse, selv om idrætten isoleret set opfylder tildelingskriterierne. Det kan fx blive tilfældet, hvis idrætten er organiseret i flere forskellige specialforbund, eller hvis den er organiseret med stor volumen i en organisation uden for DIF.
- Den idræt, der søges aktivitetsgodkendt skal adskille sig væsentligt fra øvrige hovedidrætter og aktivitetsgodkendte idrætter. I dag skal idrætten også adskille sig væsentligt for løst organiserede idrætter.
- Forslaget indeholder nye kriterier samt en skærpelse og en præcisering af hidtidige kriterier, både i forhold til tildeling af en aktivitetsgodkendelse og i forhold til den efterfølgende vedligeholdelse af den. Særligt er en række af de kvalitative tildelingskriterier, fx kriterierne om uddannelse og om selvstændig organisering af idrætten, blevet præciseret.
- Ordningen om bortfald af aktivitetsgodkendelser ændres sådan, at alle tildelingskriterier til stadighed skal være opfyldt. I dag gælder bortfaldsreglen kun for volumenkravet på 1000 medlemmer og 10 foreninger. Aktivitetsgodkendelser skal således fremover vedligeholdes, hvis de skal opretholdes. Dette modsvarer efter bestyrelsens opfattelse, at en aktivitetsgodkendelse medfører organisatorisk eksklusivitet og økonomisk tilskud. Vurdering af dette forhold foretages over en treårsperiode. Bortfald vil således ske, hvis samme kriterie tre år i træk ikke er opfyldt, eller hvis forskellige kriterier på skift ikke er opfyldt tre år i træk.
- Bestyrelsen får mulighed for at ophæve en aktivitetsgodkendelse, selv om alle kriterier fortsat er opfyldt. Adgangen til at ophæve er begrænset til tre typetilfælde. I det tilfælde, hvor ophævelse kan blive aktuel, fordi idrætten potentielt organiseres og udvikles bedre i en anden organisation, skal specialforbundet først have mulighed for i løbet af to år at leve op til aftalte eller fastsatte udviklingsmål, før der tages endelig stilling til ophævelsesspørgsmålet.
- Endelig får bestyrelsen mulighed for at indhente repræsentantskabets vurdering, hvis der er tvivl om, hvorvidt en given aktivitet lever op til idrætsbegrebet. Det er bestyrelsens ansvar at vurdere ansøgninger om aktivitetsgodkendelser, men netop for det grundlæggende idrætsbegreb er det væsentligt, at der sikres en ensartet vurdering af idrætsbegrebet i repræsentantskabet og i bestyrelsen. Herved sikres, at idrætsbegrebet anvendes på samme måde ved repræsentantskabets optagelse af nye forbund og ved bestyrelsens tildeling af aktivitetsgodkendelser.

Forslaget præsenteres i to hovedafsnit. Første hovedafsnit er de gældende kriterier, og andet hovedafsnit er forslag til nye kriterier - med forslag til nye kriterier i første kolonne og med bemærkninger til de enkelte foreslåede kriterier i anden kolonne.



Bedre sammenhæng

Forslaget indebærer i sig selv gode og nødvendige tilpasninger af eksklusiviteten i optagelsesreglerne og af kriterierne for aktivitetsgodkendelser. Samtidig bliver der skabt en bedre sammenhæng mellem de væsentlige forhold, der går på tværs af de to ordninger – optagelse og aktivitetsgodkendelse.

Adskillelseskrevet bliver det samme ved optagelse og ved tildeling af aktivitetsgodkendelser, væsentlig adskillelse, og i begge tilfælde skal adskillelsen vurderes op mod hovedidrætter og aktivitetsgodkendte idrætter.

En optagelsesansøgning kan sættes i bero eller afslås, hvis en aktivitetsgodkendelse er på vej – og modsvarende – en ansøgning om en aktivitetsgodkendelse kan sættes i bero eller afslås, hvis en organisation med stort potentiale står over for optagelse i DIF.

Endelig kan bestyrelsen ved tildeling af en aktivitetsgodkendelse som omtalt forelægge tvivl knyttet til idrætsbegrebet for repræsentantskabet, så vi sikrer samme vurdering af idrætsbegrebet ved optagelse som ved aktivitetsgodkendelser.

Andre ændringer af Økonomisk Støttestruktur

Der er på årsmødet samtidig fremsat et andet forslag om ændringer af Økonomisk Støttestruktur. Det forslag vedrører en opdatering af Økonomisk Støttestruktur samt en ændring af processen for strategiaftaler. De to forslag behandles hver for sig, da de indholdsmæssigt er uafhængige af hinanden.

Indstilling

Bestyrelsen fremsætter nærværende forslag om ovenstående ændringer af Lovregulativ 1 og Økonomisk Støttestruktur som ét samlet forslag og indstiller til repræsentantskabet, at forslaget vedtages i sin helhed.

Ikrafttrædelse af forslagene

Det foreslås, at ændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.

Nye rammer for eksklusiviteten

Der foreslås følgende ændringer af Lovregulativ 1

Gældende regler	Forslag	Bemærkninger
<p style="text-align: center;">MEDLEMSKAB AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND § 1</p> <p>Stk. 1. Kun ét specialforbund inden for hver idrætsgren eller hver sammenlignelig idrætsgren kan være medlem af Danmarks Idrætsforbund. Danmarks Idrætsforbunds repræsentantskab træffer afgørelse i sager om medlemskab.</p> <p>Stk. 2 For at et specialforbund kan blive medlem af Danmarks Idrætsforbund, skal følgende betingelser være opfyldt:</p> <ol style="list-style-type: none"> Specialforbundets aktivitet skal være af fysisk karakter og have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling, og aktiviteten skal efter almindelig opfattelse være af idrætslig karakter. Ved idrætslig karakter forstås, at 	<p style="text-align: center;">MEDLEMSKAB AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND § 1</p> <p>Stk. 1. Kun ét specialforbund inden for hver idræt eller hver sammenlignelig idræt kan være medlem af Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 2, nr. 1, 3. pkt. Danmarks Idrætsforbunds repræsentantskab træffer afgørelse i sager om medlemskab.</p> <p>Stk. 2. For at en organisation kan blive medlem af Danmarks Idrætsforbund, skal følgende betingelser være opfyldt:</p> <ol style="list-style-type: none"> Organisationens aktivitet skal være af fysisk karakter og have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling, og aktiviteten skal efter almindelig opfattelse være af idrætslig karakter. Ved idrætslig karakter forstås, at den primære aktivitet, der udøves af organisationens medlemmer, udgør fysisk aktivitet af tekniskfysisk, kraftbetonet eller konditionskrævende karakter, idet dog brug af motorkraft herved ikke nødvendigvis udelukker medlemskab. Idrætten skal, jf. stk. 1, adskille sig væsentligt fra allerede organiserede idrætter i specialforbundene, enten i form af et specialforbunds hovedidræt eller et specialforbunds aktivitetsgodkendte idræt. 	<p>Stk. 1 fastsætter adskillelseskravet ved optagelse; der optages ikke et nyt specialforbund med samme eller sammenlignelig idræt. Dette forhold uddybes i stk. 2, nr. 1, der for henvisningen til dén bestemmelse. Betegnelsen ændres fra idrætsgren til idræt. DIF og specialforbundene organiserer idrætter og ikke idrætsgrene.</p> <p>Betegnelsen specialforbund bør forbeholdes de eksisterende medlemsforbund i DIF. Så længe en organisation er på ansøgningsstadiet, bør den blot betegnes som <i>organisation</i>. Denne linje har været fulgt ved de seneste ændringer af regulativet, fx ændringen vedrørende olympiske prøveidrætter. Dette gennemføres i hele regulativets § 1, stk. 2 (hér kun vist for stk. 2 nummer 1, hvor der også foreslås substantielle ændringer).</p> <p>I stk. 2, nr. 1, 1. og 2. pkt., er idrætsbegrebet fastsat. Idrætsbegrebet ændres ikke.</p> <p>Som nyt fastsættes og uddybes det hér, hvad adskillelseskravet skal være ved optagelse. Adskillelseskravet bliver hermed gjort tydeligere som en optagelsesbetingelse på lige fod med de øvrige betingelser for optagelse.</p>

		<p>Den nye idræt skal adskille sig væsentligt fra specialforbundenes hovedidrætter og deres aktivitetsgodkendte idrætter. Hermed bliver adskillelseskrauet ved optagelse det samme som ved aktivitetsgodkendelser, hvor der også forstås væsentlig adskillelse i forhold til de pågældende idrætter.</p> <p>Dette får betydning på flere måder:</p> <p>Ændringen betyder, at kun idrætter, der er vurderet og anerkendt af DIF's repræsentantskab eller bestyrelse, både idrætsligt set og organisatorisk set, har eksklusivitet og dermed blokerer for optagelse. Dette matcher, at der netop ligger en modsvarende indsats bag forbundenes organisatoriske ejerskab til de pågældende idrætter. Og dét berettiger til eksklusiviteten.</p> <p>Ændringen betyder således, at små og løse organiserede idrætter ikke længere vil blokere for optagelse, som det er tilfældet i dag, også for idrætter der ligger langt under 1000 aktive. Efter den nuværende ordning blokerer selv meget små idrætter for optagelse af selv en meget stor idrætsorganisering uden for DIF.</p> <p>En idræt vil heller ikke blokere i de tilfælde, hvor den er organiseret i flere forskellige forbund og samlet set når op på vis størrelse, men hvor ingen af de pågældende forbund har kunnet opnå en aktivitetsgodkendelse selvstændigt. Dette gør sig også gældende, selv om der måtte være fx 1500 aktive fordelt på flere forbund eller endda 1500 i ét forbund, som blot af en eller anden grund endnu ikke har søgt om en aktivitetsgodkendelse.</p> <p>Se bemærkninger nedenfor til procesreglen i stk. 3, der vedrører de tilfælde, hvor en idræt er tæt på en aktivitetsgodkendelse, og hvor bestyrelsen på den baggrund bl.a. kan sætte en optagelsesansøgning i bero.</p>
--	--	---

**PROCEDURE FOR OPTAGELSE I
DANMARKS IDRÆTSFORBUND
§ 3**

Stk. 1 Ansøgere vil i almindelighed kunne optages, når de opfylder foranstående regler for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, og det over for bestyrelsen er godtgjort, at pågældende aktivitet er etableret i Danmark. Såfremt organisationen har eksisteret i mere end fem år, anses aktiviteten som etableret i Danmark.

Stk. 2 Bestyrelsen gennemfører indledende drøftelser med optagelsessøgende forbund.

Stk. 3 Bestyrelsen kan meddele afslag, såfremt det optagelsessøgende forbunds aktiviteter gør, at forbundet åbenbart falder uden for reglerne for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, eller hvis aktiviteterne er umiddelbart sammenhængende med aktiviteter i specialforbund under Danmarks Idrætsforbund. Endvidere kan bestyrelsen afvise en ansøgning om optagelse, hvis denne har været til behandling i Danmarks Idrætsforbunds repræsentantskab inden for de seneste tre år.

**PROCEDURE FOR OPTAGELSE I
DANMARKS IDRÆTSFORBUND
§ 3**

Stk. 1. Ansøgere vil i almindelighed kunne optages, når de opfylder foranstående regler for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, og det over for bestyrelsen er godtgjort, at den pågældende organisations aktivitet er etableret i Danmark. Såfremt organisationen har eksisteret i mere end fem år, anses aktiviteten som etableret i Danmark.

Stk. 2. Bestyrelsen gennemfører indledende drøftelser med optagelsessøgende organisationer.

Stk. 3. Bestyrelsen kan meddele afslag, såfremt den optagelsessøgende **organisations aktivitet** åbenbart falder uden for reglerne for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, jf. § 1, stk. 2, nr. 1, 1. og 2. pkt., eller hvis organisationens **idræt ikke adskiller sig væsentligt fra andre allerede organiserede idrætter** i specialforbund under Danmarks Idrætsforbund, jf. § 1, stk. 2, nr. 1, 3. pkt. **Bestyrelsen kan desuden meddele afslag på en ansøgning eller sætte behandlingen af denne i bero, hvis den pågældende idræt kan forventes aktivitetsgodkendt i et specialforbund inden for 2 år, eller hvis idrætten er organiseret i et tværgående specialforbund med mindst 1.000 medlemmer fordelt på minimum 10 foreninger.** Endelig kan bestyrelsen **afslå** en ansøgning om optagelse, hvis **en tilsvarende optagelsesansøgning** har været til behandling i Danmarks Idrætsforbunds repræsentantskab inden for de seneste tre år.

I stk. 3 fastholdes det, at DIF's bestyrelse har kompetence til at afslå en ansøgning, dels i de tilfælde hvor aktiviteten ikke er idræt, dels i de tilfælde hvor den pågældende idræt ikke adskiller sig væsentligt fra de eksisterende DIF-idrætter i form af hovedidrætter og aktivitetsgodkendte idrætter.

Som et nyt element foreslås det, at bestyrelsen også får mulighed for at tage hensyn til udviklingen af en idræt, som i forvejen er organiseret i et specialforbund i DIF, og som har mulighed for at opnå en aktivitetsgodkendelse inden for kortere tid.

Hvis et specialforbund er tæt på en aktivitetsgodkendelse, fx med 900 aktive udøvere, og med flere af de kvalitative kriterier for aktivitetsgodkendelse opfyldt, vil der blive optaget dialog med forbundet, hvis der samtidig indledes optagelsesdrøftelser med en ekstern organisation. Det samme vil ske, hvis et forbund har 1.000 aktive, men endnu ikke har søgt om en aktivitetsgodkendelse.

Endelig foreslås det, at en idræt i et tværgående specialforbund i visse tilfælde kan tillægges eksklusivitet, hvis idrætten har mindst 1000 medlemmer fordelt på minimum 10 foreninger. Dette kan blive aktuelt i de tilfælde, hvor optagelsesspørgsmålet angår en idræt, der ikke er ejet af et ordinært specialforbund som forbundets hovedidræt eller aktivitetsgodkendte idræt, men hvor idrætten er organiseret i et tværgående specialforbund. I sådanne tilfælde

		<p>vil bestyrelsen efter en konkret vurdering kunne tillægge denne idræt eksklusivitet, fx hvis idrætten allerede har stor volumen, eller hvis den er prioriteret af det tværgående forbund - og eventuelt af DIF - og er i vækst.</p> <p>Med disse ændringer får bestyrelsen et større handlerum og bedre muligheder for at organisere den pågældende idræt bedst muligt, herunder at tage hensyn til relevante idrætter i specialforbundene.</p>
--	--	--

Nye kriterier for aktivitetsgodkendelser

Ændringerne foretages i Økonomisk Støttestruktur i Appendiks 2, side 14-15.

➤ **På side 14-15 udgår de gældende kriterier i afsnittet Aktivitetsgrundtilskuddet:**

Aktivitetsgrundtilskuddet

Der udbetales et aktivitetsgrundtilskud pr. godkendt aktivitet i forbundet. Alle forbund modtager mindst ét aktivitetsgrundtilskud. Beløbet beregnes af DIF i forbindelse med den årlige budgetfastsættelse. Et forbund kan have en eller flere godkendte aktiviteter, idet særskilte idrætter, der adskiller sig fra forbundets hovedidræt, kan aktivitetsgodkendes af DIF's bestyrelse.

Aktivitetsgodkendelse sker ud fra følgende kriterier:

Overordnet set skal aktiviteten være af idrætslig karakter og i befolkningen i almindelighed være opfattet som idræt, jf. idrætsbegrebet i DIF's love. Derudover skal følgende kriterier være opfyldt:

1. Aktiviteten skal være af fysisk karakter og skal have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling.
2. Aktiviteten skal i almindeligt omdømme adskille sig væsentligt i form og udførelse fra allerede eksisterende aktiviteter i DIF.
3. Aktiviteten skal være selvstændigt organiseret i foreningerne, i egen afdeling, gennem egen medlemsregistrering eller gennem særskilt kontingentbetaling for medlemskab i aktiviteten.
4. For en godkendelse kræves mindst 1.000 medlemmer (udøvere) fordelt på minimum 10 foreninger.
5. Forskelligartede discipliner inden for samme tekniske område er ikke at betragte som forskellige aktiviteter, for eksempel forskellige vægtklasser, discipliner eller forskellige redskaber. Som eksempel på samme tekniske område kan nævnes: Redskabsgymnastik og rygsvømning/brystsvømning.
6. Samme aktivitet udført af forskelligt køn og forskellige aldersgrupper er ikke forskellige aktiviteter.
7. Aktiviteter, der indgår i et konkurrenceforløb (stævne), er ikke forskellige aktiviteter, herunder henregnes også forskellige tekniske discipliner, der udøves kombineret - eksempelvis atletikarrangement.
8. Samme aktivitet udført henholdsvis indendørs og udendørs er i sig selv ikke forskellige aktiviteter.
9. Samme aktivitet udført henholdsvis individuelt og for hold (2 eller flere) er ikke forskellige aktiviteter.
10. Der skal være etableret uddannelse i den nye aktivitet, og den tekniske del i aktivitetens uddannelse skal være forskellig i forhold til de eksisterende aktiviteter inden for DIF.

➤ **I stedet indsættes nye kriterier med bemærkninger i Økonomisk Støttestruktur i Appendiks 2, side 14-15:**

Aktivitetsgrundtilskuddet

Der udbetales et aktivitetsgrundtilskud pr. godkendt aktivitet i forbundet. Alle forbund modtager mindst ét aktivitetsgrundtilskud.

Tilskuddets størrelse fastsættes af DIF i forbindelse med den årlige budgetfastsættelse. Et forbund kan have en eller flere godkendte aktiviteter, idet særskilte idrætter, der adskiller sig fra forbundets hovedidræt, kan aktivitetsgodkendes af DIF's bestyrelse.

Aktivitetsgodkendelse sker ud fra følgende kriterier:

Kriterier for aktivitetsgodkendelser	Bemærkninger til kriterier
Tildeling af aktivitetsgodkendelser	
<p>Bestyrelsen tildeler aktivitetsgodkendelser ud fra nedenstående kriterier 1-7.</p> <p>Kriterierne 1-7 skal til stadighed være opfyldt, for at en tildelt aktivitetsgodkendelse kan opretholdes.</p> <p>Bestyrelsen kan undlade at tildele en aktivitetsgodkendelse eller sætte behandlingen af en ansøgning herom i bero, selv om kriterierne 1-7 er opfyldt. Dette kan ske i følgende tilfælde:</p> <p>(1) Hvis der er uenighed mellem flere specialforbund om ejerskab til eller organisering af den pågældende aktivitet. Dette gør sig tilsvarende gældende, hvis der er uenighed internationalt om ejerskabet.</p> <p>(2) Hvis aktiviteten organiseres af ét eller flere specialforbund udover det ansøgende forbund.</p>	<p>Tildelingskriterierne 1-7 vedrører samme temaer som foreslået på årsmødet, men er blevet tilpasset og præciseret.</p> <p>Gennem de senere år har der været en række tilfælde, hvor organisatoriske, strukturelle og idrætslige forhold har skabt udfordringer og tvister i forbindelse med tildelingen af aktivitetsgodkendelser. Det er vurderingen, at der i fremtiden ikke kommer færre af sådanne tilfælde. Bestyrelsen får nu mulighed for i sådanne tilfælde at sætte behandlingen af en ansøgning i bero eller helt afslå den.</p> <p>Ad 1. De seneste år har organiseringen af konkrete idrætter skabt uenighed internt i DIF. Det er typisk i situationer, hvor to forbund ønsker ejerskabet af en konkret idræt. Uenigheden kan foreligge både på nationalt og internationalt niveau.</p> <p>Ad 2. Dette forhold skal modvirke, at to forbund, som begge organiserer den samme idræt og begge har ambition om at ansøge om en aktivitetsgodkendelse, kommer i konkurrence med hinanden om, hvem der 'kommer først'.</p>

(3) Hvis der er tvivl om, hvorvidt en aktivitet har karakter af idræt, fordi det fysiske element i aktiviteten alene udgør en begrænset del af aktiviteten, eller hvorvidt aktiviteten har karakter af en selvstændig idræt, fx hvis aktiviteten består af flere i forvejen kendte og organiserede idrætter.

(4) Hvis en organisation uden for DIF med mulighed for optagelse i DIF også organiserer aktiviteten.

Hvis bestyrelsen sætter behandlingen af en ansøgning i bero, optager bestyrelsen dialog med det eller de involverede specialforbund om de forhold, der er årsag til berostillelsen. Efter dialogen genoptager bestyrelsen behandlingen af ansøgningen og træffer afgørelse om, hvorvidt der skal tildes en aktivitetsgodkendelse eller gives afslag på ansøgningen.

Hermed gives der bedre mulighed for at skabe dialog og samarbejde og for at vurdere idrættens potentiale, inden en aktivitetsgodkendelse tildes.

Ad 3. Aktuelt ses fremkomsten af en række idrætsformer, som giver udfordringer i forhold til idrætsbegrebet og organiseringen af idrætter i DIF-idrætten. Det kan også af denne grund blive relevant at stille en ansøgning i bero.

Det kan gælde for aktiviteter, som udspringer af wellness-kulturen, hvor idrætsselementet i aktiviteten kan være begrænset eller næsten ikke til stede. Det kan også gælde for sammensatte idrætter, hvor hvert enkelt element i idrætten er kendt og DIF-organiseret i forvejen, og for kombi-idrætter, dvs. idrætter, som er opstået ved at blande kendte og nye elementer sammen til en ny dræt.

Ad 4. Dette omfatter fx tilfælde, hvor en organisation uden for DIF organiserer den pågældende idræt med et stort idrætsligt potentiale, og hvor en optagelse i DIF kan være aktuel for den pågældende organisation. Det kan fx være i situationer, hvor specialforbundet med den aktivitetsgodkendte idræt har 1200 medlemmer, mens en idrætsorganisation uden for DIF-idrætten har markant flere, måske 5.000 eller 10.000 medlemmer og samtidig er bedre på centrale områder som fx foreningsudvikling og talent- og elitearbejde.

Der har over tid været tvister om ejerskab og organisering af konkrete idrætter mellem specialforbund og eksterne idrætsforbund. Det er forventningen, at dette også vil gøre sig gældende fremover, og det er derfor hensigtsmæssigt med en mulighed for at sætte en ansøgning i bero også i sådanne tilfælde.

Med de fire nævnte muligheder for berostillelse gives der mulighed for at inddrage idrætslige, strukturelle og organisatoriske elementer i en helheds-vurdering i bestyrelsens behandling af en ansøgning om aktivitetsgodkendelse.

Kriterie 1 - Idrætslig karakter	
<p>Aktiviteten skal være af idrætslig karakter, dvs. den skal være af fysisk karakter og have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling, jf. definitionen af idrætsbegrebet i Lovregulativ 1, § 1, stk. 2, nr. 1.</p> <p>Foreligger der i bestyrelsen tvivl om, hvorvidt aktiviteten opfylder idrætsbegrebet, kan bestyrelsen forelægge dette forhold til drøftelse, i høring eller til beslutning i repræsentantskabet.</p>	<p>For at en given aktivitet kan betragtes som en idræt under DIF, skal den opfylde DIF's idrætsbegreb, som er fastsat i Lovregulativ 1.</p> <p>Henvisningen til lovregulativet betyder bl.a., at aktiviteten efter "<i>almindelig opfattelse skal være af idrætslig karakter</i>".</p> <p>Aktiviteten skal således opfylde DIF's idrætsbegreb på samme vis, i samme omfang og med samme sikkerhed, som det er tilfældet ved optagelse af nye forbund. Vurderingen i forhold til idrætsbegrebet skal således være den samme, hvad enten der er tale om optagelse eller aktivitetsgodkendelse.</p> <p>Ved optagelse af et forbund i DIF tager repræsentantskabet stilling til, om der er tale om en idræt. Det er derfor naturligt og hensigtsmæssigt, at repræsentantskabet tilsvarende kan blive involveret i samme spørgsmål, når der er tale om et grænsetilfælde ved vurderingen af en ansøgning om en aktivitetsgodkendelse.</p>
Kriterie 2 - Væsentlig adskillelse	
<p>Idrætten skal efter en samlet vurdering adskille sig væsentligt fra de allerede organiserede idrætter, der udgør et specialforbunds hovedidræt eller en aktivitetsgodkendt idræt.</p> <p>Ved vurdering af kravet om adskillelse lægges der særlig vægt på elementerne form og udførelse.</p> <p>Om væsentlig adskillelse gælder i øvrigt følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forskelligartede discipliner inden for samme tekniske område er ikke at betragte som forskellige aktiviteter, fx forskellige vægtklasser, discipliner eller forskellige redskaber. Som eksempel på samme tekniske område kan nævnes: ring-, barre-, eller gulvøvelser i gymnastik og ryg- og brystsvømning i svømning. 	<p>Der skal være tilstrækkelig adskillelse mellem idrætter, der ønskes aktivitetsgodkendt, og allerede eksisterende og organiserede idrætter i DIF.</p> <p>Det er graden af adskillelse i form og udførelse, der især tillægges vægt i vurderingen af adskillelseskravet, men andre forhold og elementer kan også indgå i vurderingen. Med form menes de rammer som idrætten udføres under, fx regler, faciliteter, turneringsstrukturer og sikkerhedselementer, mens udførelse dækker de kropslige dimensioner, fx bevægelsesformer, relationer til andre udøvere og den tekniske udførelse af idrætten.</p> <p>En aktivitet, der kun består af dele fra allerede kendte idrætter i DIF (hovedidrætter og aktivitetsgodkendte idrætter), kan ikke uden videre udløse en</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Samme aktivitet udført af forskellige køn og forskellige aldersgrupper er ikke forskellige aktiviteter. - Aktiviteter, der indgår i et konkurrenceforløb (stævne), er ikke forskellige aktiviteter, herunder henregnes også forskellige tekniske discipliner, der udøves kombineret - fx i et atletikarrangement. Samme aktivitet udført henholdsvis indendørs og uden-dørs er i sig selv ikke forskellige aktiviteter. - Samme aktivitet udført henholdsvis individuelt og for hold (2 eller flere) er ikke forskellige aktiviteter. 	<p>aktivitetsgodkendelse. Dette kan fx gøre sig gældende for sammensatte idrætter og kombi-idrætter.</p>
<p>Kriterie 3 - selvstændigt organiseret</p>	
<p>Idrætten skal være selvstændigt organiseret i de foreninger, der udbyder den.</p> <p>Idrætten kan være selvstændigt organiseret på forskellig vis, fx</p> <ul style="list-style-type: none"> - gennem egen afdeling - ved egen medlemsregistrering - ved særskilt kontingentbetaling - ved selvstændige og kontinuerligt afviklede aktiviteter i foreningerne. 	<p>For tildeling af en aktivitetsgodkendelse er det essentielt, at idrætten dyrkes på organiseret vis i de foreninger, der udbyder idrætten.</p> <p>Foreningerne har forskellige hverdage, praksisser og strukturer og organiserer sig derfor også på forskellig vis. Med dette kriterie tillades varierede typer af organiseringsformer – herunder potentielt organiseringsformer, som er ukendte i dag.</p> <p>For at dette kriterie kan betragtes som opfyldt, skal foreningerne som sådan udbyde den pågældende idræt i regi af faste træninger eller andre formaliserede aktiviteter. Omvendt er kriteriet ikke opfyldt, blot fordi en gruppe medlemmer uformelt og af egen drift dyrker en sekundær aktivitet i klubben, efter at de har dyrket deres primære og foreningsforankrede idræt. Fx hvis 3-4 medlemmer spiller rundt om bordet, efter at de har trænet badminton.</p> <p>Det er således omfanget af de formaliserede og kontinuerlige aktiviteter, der udbydes af foreningen som sådan, der tillægges vægt.</p>
<p>Kriterie 4 - organisatorisk understøttelse</p>	
<p>Idrætten skal understøttes organisatorisk i specialforbundet, fx i udvalg, komité, gennem tildeling af særskilte ressourcer eller på anden tilsvarende vis.</p>	<p>Specialforbundet er forpligtet til at tage ansvar for den fortsatte vedligeholdelse og udvikling af en aktivitetsgodkendt idræt. Dette kan ske på forskellig</p>

	<p>vis, men kriteriet skal sikre, at idrætten er organisatorisk forankret og prioriteret i forbundet.</p> <p>Kriteriet matcher herved det forhold, at det er forbundet, der tildeles aktivitetsgodkendelsen og modtager det tilhørende tilskud gennem grundstøtten.</p>
Kriterie 5 - understøttende aktiviteter	
<p>Specialforbundet skal kontinuerligt udbyde eller understøtte aktiviteter i den pågældende idræt – fx i form af events, stævner, turneringer, camps eller andre tilsvarende organiserede aktiviteter.</p>	<p>Formålet med dette kriterie er ligesom med kriterie 4 at sikre, at forbundet har en aktiv rolle i, at idrætten udvikles, herunder ved at der løbende er forbundsforankrede aktiviteter i den pågældende idræt.</p> <p>Der skal være en vis grad af forankring og engagement på forbundsniveau i forhold til de idrætslige aktiviteter inden for den pågældende idræt. Dette kan have forskellig karakter, og det kan sagtens være i tæt i samspil med foreningerne eller med foreningerne som operatører af konkrete forbundsforankrede events, stævner mv., men det fordres, at forbundet er involveret i idrætten.</p> <p>Det vil fx ikke være tilstrækkeligt, at et forbund kun lægger navn til et DM og ellers ikke foretager sig yderligere inden for den pågældende idræt.</p> <p>Specialforbundets involvering skal sikre udviklingen af idrætten og sætte retning for idrætten på nationalt niveau.</p> <p>Kriteriet matcher herved det forhold, som det også gælder ved kriterie 4, at det er forbundet, der tildeles aktivitetsgodkendelsen og modtager det tilhørende tilskud.</p>
Kriterie 6 - uddannelse	
<p>Specialforbundet skal årligt udbyde eller understøtte instruktør- eller træneruddannelse inden for idrætten, og den tekniske del af uddannelsen skal være forskellig i forhold til øvrige organiserede idrætter i DIF.</p>	<p>Kriteriet skal sikre, at der er tilstrækkelige uddannelseskompetencer inden for idrætten. Gennem instruktører og trænere sikres, at den rette pædagogiske tilgang anvendes, og at det teknisk særegne for idrætten implementeres i foreningerne og til træningen.</p>

	<p>Det er specialforbundets opgave at sikre en høj pædagogisk og idrætslig kvalitet og en national tilgang til idrættens udvikling. Det kan ske gennem instruktør- og træneruddannelser, hvor forbundet er med til at udvikle indholdet og er ansvarligt for kvaliteten heri. Det er derfor heller ikke tilstrækkeligt for opfyldelse af kriteriet, at det kun foreningerne, som udbyder instruktør- og træneruddannelser.</p> <p>Kriteriet vedrører uddannelse knyttet til selve idrætsudøvelsen og omhandler ikke uddannelse i fx dommergerning eller sikkerhedsforhold. Kriteriet vil ikke være opfyldt, hvis der fx kun udbydes dommeruddannelse eller sikkerhedskurser inden for den pågældende idræt. Behovet for uddannelse inden for sådanne andre områder varierer markant fra idræt til idræt, og derfor indgår disse områder ikke i kriteriet.</p>
Kriterie 7 - volumen	
<p>En aktivitetsgodkendelse kræver mindst 1000 medlemmer fordelt på minimum 10 foreninger. Medlemstallet opgøres på baggrund af DIF's officielle medlemsregistrering eller anden formaliseret medlemsopgørelse.</p>	<p>En idræts (nationale) udbredelse og forankring i foreningerne er et væsentligt kriterie for en aktivitetsgodkendelse.</p> <p>Volumenkravet er sat til 1000 medlemmer og 10 klubber, fordi kravet skal stå i forhold til volumenkravet for optagelse i DIF. For at blive optaget som specialforbund i DIF kræves 2000 medlemmer fordelt på minimum 15 foreninger. Det er vigtigt, at der er proportionalitet mellem de to volumenkrav.</p> <p>Normalt vil der blive taget udgangspunkt i DIF's officielle medlemsregistrering (CFR), men der kan være tilfælde, hvor aktiviteten ikke er registreret i CFR, og hvor medlemstallet derfor nødvendigvis må opgøres på anden formaliseret vis.</p>
Kriterie 8 - bortfald og ophævelse	
<p>Kriterierne 1-7 skal til stadighed være opfyldt. Aktivitetsgodkendelsen bortfalder, hvis et og samme kriterie tre år i træk ikke er opfyldt, eller hvis forskellige kriterier på skift ikke er opfyldt tre år i træk.</p>	<p>Udgangspunktet er, at alle tildelingskriterier løbende og til stadighed skal være opfyldt, for at aktivitetsgodkendelsen kan opretholdes. Hermed sidestilles alle kriterier i forhold til bortfald, i modsætning til i dag, hvor det kun er</p>

<p>Bestyrelsen kan dog, undtagelsesvist og efter ansøgning fra det pågældende specialforbund, beslutte, at en aktivitetsgodkendelse opretholdes i en tidsbegrænset periode, indtil kriterierne igen er opfyldt.</p> <p>Bestyrelsen kan i særlige tilfælde, efter dialog med det pågældende specialforbund, ophæve en aktivitetsgodkendelse, selv om kriterie 1-7 fortsat er opfyldt. Dette kan ske i følgende tilfælde:</p> <p>[1] Hvis idrætten organiseres og udvikles bedre i en anden organisation end i det pågældende specialforbund.</p>	<p>kriteriet om volumen, der udløser et bortfald.</p> <p>Dette beskrives i selve kriteriet, hvordan treårsreglen skal forstås. Bortfald vil ske, enten hvis samme kriterie tre år i træk ikke er opfyldt, eller hvis forskellige kriterier på skift ikke er opfyldt tre år i træk.</p> <p>Efterlevelse af tildelingskriterierne drøftes på et årligt statusmøde mellem DIF og specialforbundet.</p> <p>En bestyrelsesbeslutning om opretholdelse kan fx blive aktuel, hvis der foreligger ændrede organisatoriske eller idrætslige forhold, der giver en forventning om, at idrætten inden for kort tid igen vil leve op til kriterierne. Det kan også blive aktuelt, hvis udefrakommende forhold og ikke forbundets egen situation har været årsag til, at kriterierne ikke var opfyldt.</p> <p>Idrætter opstår og udvikler sig både inden for DIF og uden for DIF. Det skal DIF-idrætten kunne imødekomme. DIF skal også kunne imødekomme internationale ændringer – primært organisatoriske. Det kræver, at DIF har mulighed for at handle og navigere – både i forhold til interne og eksterne forhold. Det foreslås derfor, at aktivitetsgodkendelser i tre tilfælde skal kunne ophæves.</p> <p>Ad 1) DIF-idrætten har en forpligtigelse til at være åben i forhold til det omkringliggende samfund og den tilhørende idrætsudvikling og ikke være eller fremstå statisk og protektionistisk. DIF bør derfor kunne rumme nye, større idrætter, der ligner DIF-idrætterne. Det kan være i konkrete tilfælde, hvor en idrætsorganisation uden for DIF udvikler og organiserer idrætten på markant bedre vis eller formår at skabe stor idrætslig værdi.</p> <p>Det kan fx være i situationer hvor specialforbundet med den aktivitetsgodkendte idræt har 1200 medlemmer, mens en idrætsorganisation uden for DIF-idrætten har markant flere, måske 5.000 eller 10.000 medlemmer. Det kan også være i situationer, hvor en anden organisation er markant bedre på centrale områder som fx foreningsudvikling og talent- og elitearbejde. Det kan endelig også gøre sig gældende, hvis en ekstern organisation som den</p>
---	---

<p>(2) Hvis den internationale organisering af idrætten fordrer, at der gennemføres organisatoriske ændringer i DIF.</p> <p>(3) Hvis det i medfør af det olympiske charters regel 28 påhviler DIF som NOC at organisere en olympisk idræt, og hvis den pågældende idræt samtidig er aktivitetsgodkendt i et specialforbund, som ikke har det olympiske ejerskab til idrætten.</p> <p>Før en aktivitetsgodkendelse kan ophæves i medfør af nummer 1, indgår bestyrelsen efter dialog en aftale, bl.a. med udgangspunkt i kriterie 1-7, med det pågældende specialforbund om, at specialforbundet inden for to år skal indfri aftalte mål om udvikling af idrætten. Hvis en sådan aftale efter dialog ikke kan opnås, kan bestyrelsen ensidigt fastsætte tilsvarende mål. Opfyldes de aftalte eller fastsatte mål ikke, kan bestyrelsen ophæve aktivitetsgodkendelsen.</p>	<p>eneste nationalt har højeste eliteniveau i idrætten. Omvendt kan forbundets forudgående investeringer i den aktivitetsgodkendte idræt også inddrages i den samlede vurdering af spørgsmålet om ophævelse.</p> <p>De nævnte forhold kan både gøre sig gældende internt mellem specialforbund og mellem et specialforbund og en ekstern organisation.</p> <p>Ad 2) Den internationale organisering af idrætterne spiller ind på nationalt niveau. Fx kan ændringer af ejerskabet internationalt til en idræt medføre krav eller behov for, at der gennemføres ændringer nationalt. Det giver punkt 2 mulighed for. Dette kan fx blive aktuelt, hvis et flerstrengt internationalt forbund deles i to nye forbund, eller hvis en strid mellem to internationale forbund medfører, at en idræt skifter ejerskab, fx ved en afgørelse i CAS. Det kan ligeledes blive aktuelt, hvis der opstår nationalt behov for at tilpasse den nationale organisering til den internationale organisering.</p> <p>Ad 3) Olympiske idrætter skal altid kunne organiseres i de nationale olympiske komitéer. Dette gælder både for de permanente olympiske idrætter og for olympiske prøve-idrætter. Ejerskabet til idrætterne i olympisk sammenhæng fastlægges gennem IOC's anerkendelse af de respektive internationale forbunds organisering af idrætterne.</p> <p>Hvis en idræt er aktivitetsgodkendt i et specialforbund, der ikke har det olympiske ejerskab, skal aktivitetsgodkendelsen kunne ophæves, så der skabes plads til den rette olympiske organisering nationalt. Kravet om ophævelse i sådanne tilfælde vil allerede følge af det olympiske charter, men med forslaget her bliver forholdet tydeliggjort i DIF's egne regler.</p> <p>Det vil ikke være rimeligt, at en aktivitetsgodkendelse kan bringes til ophør efter punkt 1, uden at specialforbundet får mulighed for at styrke den pågældende idræt. Derfor forslås det, at forbundet får mulighed for at løfte udviklingen af idrætten i henhold til aftalte eller fastsatte mål, inden bestyrelsen tager endelig stilling til spørgsmålet om ophævelse. Sådanne mål kan vedrøre andre forhold og kan stille andre krav til forbundet, end de forhold og krav, som følger af tildelingskriterierne. Baggrunden herfor er, at der i de</p>
--	--

<p>Ved ophævelse udfases aktivitetstilskuddet over to år, med 100 pct. i år ét og 50 pct. i år to, og herefter ophører tilskuddet.</p>	<p>pågældende tilfælde netop er tale om, at en anden organisation end det aktuelle specialforbund udvikler idrætten bedre. Denne ordning vedrører alene ophævelse i henhold til punkt 1.</p> <p>Ved ophævelse udfases det tilhørende tilskud over de følgende to år. Herved opretholdes et økonomisk fundament, der kan understøtte idrætten i en begrænset periode efter ophævelsen. Bemærk, denne udfasningsordning gælder alene ved ophævelse og ikke ved bortfald.</p> <p>Afgørelser om aktivitetsgodkendelser kan påklages til Appellinstansen, herunder afgørelser om ophævelse af aktivitetsgodkendelser og om fastsættelse af mål.</p>
--	--

Kompensation ved ophævelse

Ved ophævelse af en aktivitetsgodkendelse, jf. kriterie 8, udfases det årlige tilskud for aktivitetsgodkendelsen over to år med 100 pct. i år ét og 50 pct. i år to og herefter ophører tilskuddet. Bestyrelsen kan indgå aftale med det pågældende specialforbund for at imødegå økonomisk tab og reduktion i medlemstal. Bestyrelsen kan herunder aftale, at forbundet - hvis det fortsat beskæftiger sig med idrætten - kan modtage grundtilskuddet for antal medlemmer ud fra en særskilt medlemsopgørelse fra forbundet. En sådan aftale skal som udgangspunkt være tidsbegrænset.

Genansøgning

Efter bortfald af en aktivitetsgodkendelse kan forbundet på ny ansøge DIF om en aktivitetsgodkendelse, såfremt idrætten efter specialforbundets vurdering igen lever op til kriterierne. En ny aktivitetsgodkendelse kan dog tidligst få virkning 2 år efter, at aktivitetsgodkendelsen bortfaldt. Aktivitetsgrundtilskuddet vil således være bortfaldet i mindst to regnskabsår, efter at aktivitetsgodkendelsen bortfaldt, før ny aktivitetsgodkendelse kan træde i kraft.

Appel

Afgørelse om afslag, bortfald, fastsættelse af mål eller ophævelse træffes af DIF's bestyrelse. Afgørelser kan påklages til DIF's Appellinstans i medfør af lovenes § 24.

➤ **På side 15 gennemføres følgende konsekvensrettelser i afsnittet Reduktionsregler:**

Reduktionsregler

I bestemte situationer reduceres eller bortfalder grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud. Det gælder i følgende tilfælde:

...

Bortfald af aktivitetsgrundtilskud

Såfremt en aktivitet i tre på hinanden følgende år ikke har 1.000 medlemmer (udøvere), ophæves aktivitetsgodkendelsen, og forbundet mister dermed det økonomiske tilskud. Såfremt aktiviteten efterfølgende igen lever op til størrelseskravet, skal forbundet på ny ansøge DIF om en aktivitetsgodkendelse.

...



Årsmødeforslag 2

Forslag om ændringer af DIF's økonomiske støttestruktur

Forslag

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om vedtagelse af en opdateret version af "DIF's økonomiske støttestruktur", som beskriver den samlede økonomi, som DIF understøtter forbundenes arbejde med.

Forslaget indeholder følgende ændringer i forhold til den gældende støttestruktur:

1. Justering af procesbeskrivelser så de reflekterer beslutningen om at rykke tildelingen af strategistøtte frem i strategiprocesen, så den foretages efter forbundenes valg af strategiske spor (og ikke som tidligere når alle resultatmål og procesmål var fastlagt).
2. Gennemskrivning af dokumentet så der ikke længere refereres til processen omkring tilblivelsen af den økonomiske støttestruktur fra 2015.

Forslaget vedrører processuelle og korrekturmæssige forhold og har ikke til hensigt at ændre ved substansen ved den gældende økonomiske støttestruktur.

Baggrund

Repræsentantskabet vedtog på årsmødet den 30. april 2016 en ny økonomisk støttestruktur 'Mere idræt for pengene'. Formålet med den økonomiske støttestruktur var og er at mindske bureaukratiet og i stedet bruge kræfterne og pengene bedre i DIF's specialforbund på mere og endnu bedre idræt ude i Danmarks mange idrætsforeninger.

Der er sidenhen blevet gennemført to strategiproceser i henholdsvis 2017 for perioden 2018-2021 og i 2021 for perioden 2022-2025 på baggrund af den nye økonomiske støttestruktur. Efter hver strategiproces har der været gennemført evalueringer af processen med efterfølgende optimering af den kommende proces.

Med udgangspunkt i den seneste evaluering fra 2021, hvor der blev udtrykt et stort ønske fra specialforbundene om at kunne kende økonomien tidligere i processen, valgte DIF's bestyrelse at fremrykke tildelingen af strategistøtte i strategiprocesen, så den foretages efter forbundenes valg af strategiske spor (og ikke som tidligere når alle resultatmål og procesmål var fastlagt).

Denne fremrykning har nødvendiggjort, at beskrivelsen af den økonomiske støttestruktur opdateres, så ordlyden i den vedtægtsbestemte tekst afspejler den reelle strategiproces. Som en del af denne opdatering har der også været et ønske om en grundig tekstoprydning i den

økonomiske støttestruktur, så den ikke længere henviser til processen omkring tilblivelsen af den nye økonomiske støttestruktur fra 2015.

Høringssvar

Udkast til DIF's opdateret økonomiske støttestruktur blev sendt i høring hos specialforbundene den 23. februar 2024. Administrationen modtog høringssvar fra følgende forbund BordtennisDanmark, Dansk Boldspil-Union, Dansk Forening For Rosport, Dansk Håndbold, Dansk Skytte Union, DASU og GymDanmark.



Som følge af høringssvarene er der indarbejdet følgende ændringer i forhold til det udsendte udkast:

- Det er tilføjet, at tidligere bemærkninger fra bestyrelsen, som angiver intentioner og tolkning, stadig vil være gældende.
- Det er tilføjet, hvor stor en procentdel af grundstøtten der er grundtilskud, aktivitetstilskud, foreningstilskud og medlemstilskud (den nuværende fordeling fastholdes).
- Det er tilføjet, at bestyrelsen fastsætter tildelingskriterierne for at modtage strategisk støtte efter en forudgående dialog med forbundene, og at kriterierne vil blive udmeldt i god tid til forbundene.
- Det er tilføjet, at i tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser mellem forbundet og DIF's administration kan forbundet bede om foretræde for DIF's bestyrelse.
- Sætningen i afsnit 2.2.2. er ændret
Fra:
"For forbund, som ønsker, at en strategiaftale også skal omfatte talent- og elitearbejde, indgår ligeledes en disciplinanalyse. Disciplinanalysen udvikles og gennemføres af forbundene i samarbejde med Team Danmark."

Til:

"For forbund som ønsker, at en strategiaftale skal omfatte talent- og elitearbejde (som ikke er omfattet af et TD- samarbejde), kan der evt. indgå en disciplinanalyse, som udvikles i samarbejde med DIF's strategikonsulenter."

De øvrige forslag fra forbundene har bestyrelsen vurderet ikke vil være hensigtsmæssige at indarbejde på nuværende tidspunkt. I den forbindelse skal bestyrelsen henvise til høringssnotatet, som nærmere uddyber baggrunden herfor.

Andre ændringer af den økonomisk støttestruktur

Der er på årsmødet samtidig fremsat et andet forslag om "nye rammer for eksklusiviteten i optagelsesforhold og nye kriterier for aktivitetsgodkendelser, som indebærer ændringer af økonomisk støttestruktur. De to forslag behandles dog hver for sig, da de indholdsmæssigt er uafhængige af hinanden.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller til repræsentantskabet, at nærværende forslag vedtages.

Ikrafttrædelse af forslagene

Det foreslås, at ændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.



Den økonomiske støttestruktur i DIF-idrætten



Indhold

1.	DIF'S STØTTESTRUKTUR – KORT FORTALT	126
2.	DE TRE STØTTEOMRÅDER	127
2.1	Grundstøtte	127
2.1.1	Grundtilskud	127
	[2.1.2 Aktivitetsgrundtilskud]	128
	[2.1.3 Bortfald af aktivitetsgrundtilskud]	128
	[2.1.4 Reduktion af grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud]	128
2.2	Strategisk støtte	128
2.2.1	Strategiprocessen – tre faser	128
2.2.2	Forbundsanalyse og evaluering	129
2.2.3	Rådgivning, sparring og netværk mv.	130
2.3	Initiativstøtte	130
3.	STØTTE TIL ASSOCIERET FORBUND	131



1. DIF'S STØTTESTRUKTUR - OVERBLIK

Dette dokument er en opdatering af DIF's økonomisk støttestruktur 'Mere idræt for pengene', som blev vedtaget i 2016. Dokumentet indeholder en opdatering af beskrivelsen af processen for tildeling af strategistøtte samt en sproglig opdatering. Tidligere bemærkninger fra bestyrelsen, som angiver intentioner og tolkning af DIF's økonomiske støttestruktur, er stadig gældende.

Den økonomiske støttestruktur i DIF-idrætten er tilrettelagt på en måde, så det sikres, at forbundene har det nødvendige og grundlæggende økonomiske fundament til at udøve basisaktiviteter. Støttestrukturen understøtter endvidere, at alle forbund og DIF centralt kan arbejde målrettet og strategisk med såvel udviklingen af de enkelte idrætter som realisering af de idrætspolitiske målsætninger i det nuværende og i de kommende politiske programmer for DIF.

Støttestrukturen indeholder derfor tre støtteområder:

1. Grundstøtten

Grundstøtten gives til drift inklusive administration og basisaktiviteter. Denne støtte fordeles efter få objektive kriterier, og som er let at administrere for forbundene. Grundstøtten er sammensat af henholdsvis et grundtilskud og et aktivitetsgrundtilskud.

2. Støtte til strategiske indsatser

Forbundene kan modtage støtte til den strategiske udvikling af deres forbund og egen idræt – herunder også i relation til realiseringen af udvalgte målsætninger i det politiske program. For at kunne modtage strategistøtte skal der udarbejdes en strategiaftale med DIF. Målsætningen er, at samtlige forbund skal modtage støtte til strategiske indsatser.

3. Initiativstøtte

Initiativstøtten er en projektpulje, som alle forbund kan søge. Formålet med puljen er at skabe en fleksibel finansieringsmulighed, hvor mere kortsigtede og pludseligt opståede udviklingsinitiativer kan støttes.

Af den samlede direkte støtte til forbundene fordeles de tre støtteområder med følgende fordelingsnøgle:

- 40 pct. til grundstøtte
- 55 pct. til strategisk støtte
- 5 pct. til initiativstøtte



2. DE TRE STØTTEOMRÅDER

I det følgende beskrives formålet med hvert af de tre støtteområder i den økonomiske støttestruktur: Grundstøtte, strategistøtte og initiativstøtte. Ligeledes beskrives fordelingskriterierne og processen ved fordelingen af midler under de tre støtteområder.

2.1 Grundstøtte

Grundstøtten er sammensat af et *Grundtilskud* (som er et fast beløb til hvert eneste forbund) og et *Aktivitetsgrundtilskud* (tilskud pr. antal godkendte aktiviteter i de enkelte forbund).

Grundstøtten skal sikre, at et forbunds basisaktiviteter kan drives på et fornuftigt niveau, men da der ikke er nogen bindinger på grundstøtten, kan et forbund principielt vælge at bruge grundstøtten til udvikling. Det er med andre ord helt op til forbundet at vurdere, hvordan grundstøtten anvendes bedst muligt for at sikre en effektiv drift og gennemføre forbundets årlige aktiviteter.

Grundstøtten beregnes på to kriterier på baggrund af den løbende indberetning fra foreningerne til Centralt ForeningsRegister.

1. Antal foreninger – det konkrete antal foreninger, som forbundet har haft i løbet af året opgjort pr. 31. december.
2. Antal medlemmer – det konkrete antal udøvende medlemmer, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december.

Grundstøtten bliver fordelt efter følgende fordelingsnøgle:

- 24 pct. som et grundtilskud.
- 17 pct. som et aktivitetsgrundtilskud.
- 18 pct. fordelt på baggrund af antallet af foreninger.
- 41 pct. fordelt på baggrund af antallet af medlemmer.

2.1.1 Grundtilskud

Formålet med grundtilskuddet er at sikre, at forbundene får økonomisk støtte til de basisaktiviteter, som er knyttet til det at drive et forbund. Basisaktiviteter omfatter forbundets administrative drift, fælles forsikringer, mødevirksomhed, foreningsdemokrati, turneringsvirksomhed samt aktiviteter uden for de satsninger, som indgår som del af en strategiaftale med DIF.

Som en del af forbundenes basisaktiviteter forventes det, at forbundene prioriterer at deltage i kongresser og generalforsamlinger i deres respektive internationale forbund.



[2.1.2 Aktivitetsgrundtilskud]

Indgår ikke i nærværende forslag, da denne del indgår i et særskilt forslag på årsmødet. Forslaget vil blive indarbejdet i Økonomisk Støttestruktur efterfølgende, såfremt det vedtages.

[2.1.3 Bortfald af aktivitetsgrundtilskud]

Indgår ikke i nærværende forslag, da denne del indgår i et særskilt forslag på årsmødet. Forslaget vil blive indarbejdet i Økonomisk Støttestruktur efterfølgende, såfremt det vedtages.

[2.1.4 Reduktion af grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud]

Indgår ikke i nærværende forslag, da denne del indgår i et særskilt forslag på årsmødet. Forslaget vil blive indarbejdet i Økonomisk Støttestruktur efterfølgende, såfremt det vedtages.

2.2 Strategisk støtte

DIF's bestyrelse fastsætter tildelingskriterierne for at modtage strategisk støtte efter en forudgående dialog med forbundene, og kriterierne vil blive udmeldt i god tid til forbundene.

Den strategiske støtte skal hjælpe forbundene til at arbejde målrettet og strategisk med at udvikle deres potentiale inden for de rammer, som DIF's politiske program giver. En strategiaftale kan indeholde nye indsatser eller bygge videre på eksisterende succesfulde indsatser. Den strategisk støtte gives for en 4-årig periode.

For at kunne udarbejde en gennemarbejdet strategiaftale er det nødvendigt, at der er tilrettelagt en klar proces, hvor det nødvendige vidensgrundlag er til stede samt mulighed for at få sparring og rådgivning fra DIF.

I tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser mellem et forbund og DIF's administration kan forbundet bede om foretræde for DIF's bestyrelse.

at et forbund - i tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser mellem forbundet og DIF's administration i forbindelse med behandlingen af strategiaftalerne - kan bede om foretræde for DIF's bestyrelse.

2.2.1 Strategiprocessen – tre faser

Strategiprocessen er tilrettelagt på en måde, så DIF's bestyrelse kan træffe en samlet beslutning om tildeling af strategisk støtte til forbundene samtidig med, at der kan tages hensyn til forbundenes forskelligheder, behov og ønsker. Eftersom mange forbund også har indgået aftaler med Team Danmark, er det vigtigt, at der tages højde for dette i strategiprocessen med DIF.

For at skabe en klar og gennemsigtig proces for indgåelse af de strategiske aftaler



mellem forbund og DIF er strategiprocesen inddelt i følgende tre faser:

Første fase – Planlægning

I den første fase planlægges strategiudviklingen med hensyntagen til de interne beslutningsprocesser i forbundet, herunder forbundsbestyrelsens involvering og den tilsvarende beslutningsproces i og involvering af DIF's bestyrelse.

Anden fase – strategiske spor og økonomisk støtte

På en workshop med hvert forbund og med deltagelse af DIF's konsulenter, og hvis muligt forbundets kontaktperson i DIF's bestyrelse, behandles forbundets forslag til en overordnet ambition, en SWOT-analyse og valg af strategiske spor.

Når DIF's bestyrelse har behandlet alle forbunds valg af strategispør, udmelder DIF's bestyrelse et oplæg til den økonomiske støtte til alle forbund. Alle forbund har herefter mulighed for at kommentere dette oplæg i en høringsperiode, hvorefter DIF's bestyrelse træffer endelig beslutning om den økonomiske støtte.

Tredje fase – konkretisering af strategien

Når de strategiske spor er fastlagt, kan forbundene konkretisere strategien med resultatmål, indsatser og procesmål, som herefter bliver gjort offentligt tilgængelige.

Hele processen kan være af forholdsvis kort varighed for det enkelte forbund, men hvis forbundet har behov for en længere intern proces, kan dialogen med DIF indrettes i

forhold hertil. Alle strategiaftaler skal dog være færdige til senest 1. juni året inden strategiaftalernes ikrafttræden – første gang 1. januar 2026. Det vil sige, alle strategiaftaler første gang skal være færdige 1. juni 2025.

Hvis der gives støtte til konsulenter inden for bredde- og motionsidræt eller talent- og eliteidræt via den strategiske støtte, er det et krav, at medarbejderne har en administrativ leder – enten via eget forbund eller via fællessekretariatet (IKC).

2.2.2 Forbundsanalyse og evaluering

Forbundene og DIF udarbejder hvert fjerde år en forbundsanalyse, som i grove træk skal tegne et billede af hvert enkelt forbunds styrker, udviklingspotentiale og muligheder. Analyserne kan bl.a. indeholde: Medlemsdata, frivillighed, ledelse og organisering, økonomi og evt. en disciplinanalyse (se nedenfor). DIF tilvejebringer relevant data, og som led i strategiprocesen sker en fælles fortolkning af data, så forbundets egne erfaringer og eventuelle data inddrages.



For forbund som ønsker, at en strategiaftale skal omfatte talent- og elitearbejde (som ikke er omfattet af et TD- samarbejde), kan der evt. indgå en disciplin-analyse, som udvikles i samarbejde med DIF's strategikonsulenter.

Der vil løbende ske en evaluering af strategiaftalen i forhold til målsætninger og indsatsler med afsæt i de erfaringer, udfordringer og nye potentialer, forbundet og DIF identificerer undervejs. Hvert halve år skal alle forbund afgive en overordnet status til orientering for DIF's bestyrelse.

Som led i midtvejsevalueringen efter de første to år kan der for nogle forbund være anledning til at gennemføre en ny forbundsanalyse, der kan danne grundlag for en eventuel justering af strategiaftalen. Det kan indebære justering af strategiske spor, mål, indsatsler og økonomi.

2.2.3 Rådgivning, sparring og netværk mv.

DIF har til ansvar at sætte sig ind i det enkelte forbunds vilkår og vil løbende sparre med forbundet i forhold til, hvordan forbundet kan realisere de aftalte målsætninger. DIF's rolle er endvidere at identificere tværgående udviklingsområder, hvor det er muligt at øge samarbejde eller erfaringsudveksle på tværs af forbundene.

DIF's konsulenter står derfor til rådighed for sparring og rådgivning herunder om det faglige indhold af de strategiske spor, samt om hvordan forbundene kan opnå fokus på effekten af indsatsler, og hvordan der kan opstilles konkrete og relevante resultat- og procesmål. Hvert forbund vil have en primær kontaktperson i DIF, som de har den løbende kontakt med i forhold til udformning og implementering af strategiaftaler.

DIF understøtter endvidere med netværk, vidensdeling og kompetenceudvikling.

2.3 Initiativstøtte

Formålet med initiativstøtten er at støtte mere kortsigtede udviklingsprojekter, som kan være opstået ud fra nye muligheder og behov. Projekterne skal være udviklende og nyskabende i deres natur.

DIF's bestyrelse kan fastsætte midlertidige temaer for initiativstøtten.

Initiativer, der kan støttes under initiativstøtten, kan for eksempel være tværidrætsligt udviklingssamarbejde, indsatsler af samfundsmæssig karakter, eller projekter der fokuserer på udvikling af forbundenes egen virksomhed, for eksempel ledelsesudvikling.

Det er ikke en forudsætning, at temaerne eller initiativerne relaterer sig til det politiske program, men initiativerne må ikke være i konflikt med forbundenes arbejde og de indgåede strategiaftaler. Tværtimod kan initiativstøtten gives til indsatsler, der supplerer de indgåede strategiaftaler.

Forbundene kan løbende søge initiativstøtten, ligesom DIF's bestyrelse har kompetence til at iværksætte initiativer under initiativstøtten.

3. STØTTE TIL ASSOCIERET FORBUND

Flere af forbund har indgået aftaler med idrætsforbund, som ikke er medlem af DIF. Disse forbund betegnes som et associeret forbund.

Et associeret forbund har ret til at modtage grundstøtte, som beskrevet under afsnittet om grundstøtten. Støtten gives gennem det specialforbund de er associeret til.

Et associeret forbund har dog ikke en ret til at få strategisk støtte. Hvis et associeret forbund skal have strategiskstøtte, skal det ske via strategiske spor hos det specialforbund, de er associeret til.



ÅRETS SPECIALFORBUND

DEN 4. MAJ 2024





ÅRETS SPECIALFORBUND 2024

Baggrund

DIF har indstillet tre specialforbund til prisen 'Årets Specialforbund 2024' til endelig afstemning hos repræsentantskabet på Årsmøde 2024.

I en årrække har repræsentantskabet på årsmødet udpeget et specialforbund, der skal have prisen som "Årets Specialforbund". Denne pris gives på baggrund af specialforbundenes respektive opfyldelse af et eller flere kriterier – formuleret af DIF.

I perioden 6. februar til 23. februar 2024 har alle forbund kunnet indstille sit eget eller et andet forbund til prisen.

Kriterier

- Forbundet er lykkedes med at skabe **store sportslige resultater**
- Forbundet har arbejdet for at **skabe en mangfoldighed** af fleksible tilbud, der kan tiltrække og fastholde medlemmer - fx voksne motionister, børn og unge.
- Forbundet har gennem strategiaftalen med DIF **vist et politisk mod og vilje** til at prioritere særlige områder og derfor skabt en tydelig strategisk retning for forbundet.
- Forbundet har på særlig inspirerende vis skabt et **tværidrætsligt samarbejde** med andre specialforbund.
- Forbundet har arbejdet for at styrke **mangfoldigheden i rekrutteringen af frivillige ledere** til forbundets udvalg, komiteer, bestyrelse etc.
- Forbundet har arbejdet for at **styrke idrættens samfundsmæssige ansvar** ved at skabe en større synlighed af og forståelse for, hvor meget idrættens daglige aktiviteter og tilbud er værd for samfundet.
- Forbundet har i særlig grad arbejdet for at **værne om og styrke mangfoldigheden i idrætten**, fx ved at optage nye idrætstendenser eller arbejdet med nye måder at organisere sig på.

Specialforbundet vil sammen med prisens ære modtage en check på 100.000 kr.

DIF har valgt at fremsætte følgende tre specialforbund til endelig afstemning:

Danmarks Bokse-Union

- Store sportslige præstationer - for første gang i 12 år er det lykket af få en bokser med til OL i Paris til sommer.
- For deres succes med at tage et socialt ansvar med både "Parkinson Boksning" under strategien "Boksning for flere", som også tæller get2sport-indsatser og tværfagligt samarbejde med "piger og kvinder i kampsport".
- For en målrettet indsats på den internationale idrætspolitiske scene, hvor de er lykket med at bane vejen for et nyt verdensforbund, World Boxing og samtidig erhvervet sig to internationale poster. Dels som præsident i European Boxing Union og som lead i Sports and Competetition Committee under World Boxing.

Dansk Håndbold

- Går efter medaljerne med stor succes. Stringent setup på elitedelen både på kvinde- og herresiden samt et værdibaseret talentudviklingsarbejde.
- Langsigtet indsats med nytænkning ift. rekruttering af de yngste fx via det populære Trille Trolle-konceptet, og i det hele taget for at have et varieret værditilbud til håndboldspillere i alle aldersgrupper.
- Nytænker og implementerer ny organisatorisk struktur – ikke let i et stort traditionsbåret forbund.

Dansk Kano og Kajak Forbund

- Mod og vilje til at gå nye veje ift. digitale muligheder (medlemsapp) og tilbud til såvel egne klubmedlemmer og selvorganiserede udøvere.
- Prioriterer at gå efter tværidrætslige samarbejder – bl.a. med henblik på at skabe større tilknytning af selvorganiserede udøvere og motionister. Tiltag der gør mere for flere.
- Indgået samarbejde på tværs af idrætter med to andre forbund til klyngedannelse i DIF's store børne- og ungeprojekt: Fremtidens Idræt for Børn og Unge.

VALG

DEN 4. MAJ 2024



Kandidatindstilling til næstformand for DIF's bestyrelse

Navn: Thomas Bach

Indstiller: DAI – Dansk Arbejder Idrætsforbund

Født 23. juni 1973 (Olympic Day)

Bor i København sammen med Annemarie

Telefon: 2278 9669

Mail: tba@dif.dk

Facebook: <https://www.facebook.com/thomas.bach.1973>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/thomas.bach-104b401>

Twitter: @BachDif

1. Hvad er din motivation for at stille op som næstformand for DIF's bestyrelse?

'DIF Bevæger Danmark' er vores fælles mission, det er vores løfte til danskerne og samfundet. Det brænder jeg for at løfte endnu videre til gavn for DIF, specialforbund og dansk idræt. DIF-idrætten er den røde tråd fra barnsben og begynder til veteran, fra hverdagsmotionist og passioneret idrætsudøver til dedikeret talent og verdensklasseatlet. Det er DIFs mangfoldighed i idrætter, foreninger, fællesskaber, frivillige og medlemmer, der hver dag tænder ilden i mig. Jeg vil gøre en forskel og skabe et ambitiøst, relevant og udadvendt DIF baseret på stærke specialforbund med fælles retning, med stor frihed og med stort ansvar. Med hjertet i den lokale idrætsforening og folkeoplysningen, i ordentlighed, demokrati og samfundsansvar, og i idrættens autonomi og de olympiske værdier.

2. Hvilke erfaringer og kompetencer bringer du ind i bestyrelsen?

Både min erhvervskarriere som erfaren leder og mit mangeårige frivillige engagement i idrættens topledelse har givet stor tyngde i at udvikle og drive komplekse politiske organisationer. At sætte retning for udviklingen af DIF-idrætten kræver modet til at tage lederskab og evnen til at lytte, være nysgerrig, udfordrende og skabe resultater. Og det har krævet visioner og vedholdenhed at være med til at flytte DIF dertil, hvor vi står i dag. Fra min hverdag som Idrætschef i Københavns Kommune og erfaring fra en lang række hverv som frivillig og professionel bidrager jeg med lederskab, politisk og organisatorisk forståelse og netværk samt evnen til at tænke og handle på tværs af idrætter, sektorer og fagområder.

3. Hvilke områder vil du især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?

Oplevelser, begejstring og fællesskaber på og udenfor banen giver idrætten en markant plads hos alle danskere gennem hele livet. Foreningslivet, specialforbundene og DIF er danske verdensmestre i netop dét. Men for at udvikle den position er DIF-idrættens autonomi, integritet og samfundsrelevans nøgleord, når vi skal slå for idrættens fremtidige vilkår og økonomiske rammer, politiske forståelse og folkelige opbakning. Det er en hovedprioritet for mit engagement som næstformand. Som næstformand er det helt nødvendigt og naturligt at kunne tage ansvar og

bidrage bredt i DIFs bestyrelsesarbejde. Det er ikke en specialistfunktion, og mit bidrag er både til den tætte dialog med specialforbund og til den politiske interessevaretagelse, de afgørende netværk blandt beslutningstager og til samarbejde mellem forbund, Team Danmark og DGI og alle andre, der bidrager til, at 'DIF Bevæger Danmark'.



CV for Thomas Bach

2018-	Idrætschef, Københavns Kommune
Ult. 2017- primo 2018	Specialkonsulent, Roskilde Kommune
2015-2017	Public affairs rådgiver, Røde Kors
2012-2015	Centerchef for Borgerservice, Kultur & Fritid, Greve Kommune
2011	Konst. adm. dir, Børn- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune
2006-2011	Fritidschef, Børn- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune
2000-2005	Afdelingsleder og konsulent i Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)
1998-1999	Konsulent i Kommunernes Landsforening (KL)

Frivilligt engagement

2023-	Bestyrelsesmedlem, Lokale- og Anlægsfonden
2022-	Bestyrelsesmedlem, Friluftsrådet
2018-	Bestyrelsesmedlem, CCPA - Cross Cultures
2016-	Næstformand, DIF
2016-2019	Bestyrelsesmedlem, Friluftsrådet
2012-2015	Member of EU expert group: non-formal learning
2005-2015	Bestyrelsesmedlem i Danmark Idrætsforbund (DIF)
2008-2015	Medlem af Frivilligrådet udpeget af socialministeren
2012-2014	Bestyrelsesmedlem, Sport Event Denmark
2007-2014	Bestyrelsesformand, Center for Ungdomsforskning (CeFU)
2011-2013	Bestyrelsesmedlem, Center for Frivilligt Socialt Arbejde
2003-2005	Medlem af bestyrelsen i Københavns Idrætsanlæg (KI)
2002-2005	Forbundsformand i DAI – Dansk Arbejder Idrætsforbund
2000-2006	Medlem af DIFs Breddeidrætsudvalg (2006 formand)
1999-2002	Medlem af forbundsledelsen i DAI

Uddannelse

Uddannet cand.scient.adm. fra Roskilde Universitet i 1999, herunder studier på LIUC-universitet i Italien. Derefter en lang række uddannelsesforløb, herunder relevant leder- og bestyrelsesuddannelse på Idrættens Lederakademi (1998-1999) og IOAPA på det internationale olympiske akademi i Olympia (2000), DJØFs proceskonsulentuddannelse (2003) og systemisk lederuddannelse MacMann Berg (2005), Digital Ledelse (2013-2014 ved Thorups Kontor og Senior Executive in State and Local Government, Harvard University (2009) samt Executive Board Programme, INSEAD (2018).



FORBUNDSLEDELSEN

3. marts 2024

Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Tlf. 23 28 15 17

dai@dai-sport.dk

www.dai-sport.dk

CVR nr. 17 69 27 12

Indstilling af Thomas Bach til valget af næstformand i DIF

Dansk Arbejder Idrætsforbund indstiller hermed til repræsentantskabet, at **Thomas Bach** vælges som den ene næstformand på årsmødet 2024.

Det er af afgørende betydning at have en næstformand, der kan tænke tværidrætsligt og som ser helheden og samarbejdsmulighederne i DIF-idrætten og som er åben for nye idræstendenser og målgrupper.

Thomas har været medlem af DIF's bestyrelse siden 2005 og næstformand siden 2016 og har opnået flotte resultater heriblandt gennem rollen som hovedansvarlig for Bevæg dig for livet. Han kan fortsat bidrage med sin store erfaring gennem sin involvering i diverse netværk, diverse udvalg, arbejdsgrupper, kommunalt arbejde m.m. Derudover er det afgørende at have Thomas med om bord, når Bevæg dig for livet træder ind i en helt ny fase

Vi er sikre på, at Thomas Bach som næstformand også vil fortsætte sit arbejde for at synliggøre idrætten i sammenhæng med social- og sundhedspolitikken. Der er generelt sket en meget positiv udvikling inden for dette område, og vi er sikre på, at Thomas er det rette person til at være med til at sikre, at DIF, sammen med specialforbundene, kan være en central medspiller i arbejdet med at skabe idræstilbud og – foreninger for befolkningsgrupper, der ikke af sig selv opsøger idrætten. Thomas vil for os at se være den rigtige person til at bringe hele DIF-idrætten i spil, så alle kan få glæde af det fantastiske i at dyrke idræt.

Vi er overbeviste om, at Thomas Bach på bedste vis fortsat vil kunne varetage hvervet som næstformand, og at hans personlige og faglige kompetencer vil kunne bidrage til at sikre en fortsat positiv udvikling inden for Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen

Peer Huniche

/

Mikkel Bonnesen

Forbundsformand

Forbundssekretær



Genvalg til næstformand Frans Hammer

Idrætten skal fortsat spille en større rolle for alle danskere, og DIF-idrætten skal udvikle sig til at være den absolut vigtigste samarbejdspartner. Det sker kun, hvis vi har stærke og relevante specialforbund, hvis vi tør udvikle DIFs rolle i samfundet og ikke mindst den rolle DIF skal spille sammen med forbundene. DIFs 62 specialforbund er afgørende for idrættens succes og fremtid.

Jeg brænder for min rolle som næstformand i DIF, og derfor stiller jeg ydmygt mit kandidatur til rådighed. I min tid som næstformand har jeg i et tæt sammenspil med bestyrelsen og administrationen søsat en række initiativer, der har skabt unikke resultater. Det gælder ikke kun for forbundenes ramme og vilkår, men også DIF idrættens relevans.

Børn/unge, idrættens unikke sociale påvirkning og ansvar i samfundet, mindre bureaukratiske strukturer, stærkere relationer til Team Danmark og specialforbundene har blot været nogle af de områder, som jeg har løftet i min nuværende periode. Vi er bestemt ikke i mål, og jeg håber, at jeg kan gøre mig fortjent til endnu en valgperiode, så jeg kan fortsætte arbejdet.

I den kommende valgperiode bliver implementering af et nyt politisk program centralt. Vi skal arbejde med at styrke forbundenes robusthed på det frivillige og økonomiske fundament. Bæredygtig ledelse er alt afgørende, og vi skal gøre mere for at styrke hvert enkelt forbund. Det glæder bedre økonomiske initiativer på kommercielle indsatser, der ikke går udover forbundets egne rettigheder, og styrker den ledelsesmæssige talentudvikling af morgendagens frivillige ledere. Det være sig både nationalt men også internationalt, hvor jeg er initiativtager til et internationalt netværk for unge bestyrelsesmedlemmer fra de nationale olympiske komitéer. Den politiske fremtid og sikring af DIF-idrættens fundament i specialforbundene både på nationalt og internationalt niveau skal udvikles igennem et langsigtet strategisk arbejde.

Et andet centralt udviklingsområde i DIFs fremtid bliver sikring af den økonomiske drift af forbundene. Her kommer digitalisering til at spille en helt afgørende rolle, og vi skal som DIF samle forbundene til øget investering i de områder, som går på tværs af forbundene. Medlemmerne må ikke falde igennem vores mange tilbud, og her er samarbejdet mellem forbundene helt afgørende. Jeg tror på, at vi stadig skal have 62 forbund, men jeg vil i større grad tage initiativ til at se på idrætternes vertikaler - altså de muligheder der er for at samarbejde mere tæt i en mindre gruppe af forbund.

Idrætten rummer stadig kæmpe muligheder, og jeg er sikker på, at vi sammen kan sikre os et innovativt og fremadrettet DIF.



FRANS BÆK HAMMER

Strategisk, innovativ, relationsskabene

RESUMÉ

Fra aktiv til frivillig leder til bestyrelseslokalet beskriver min karriere bedst.

Jeg brænder for frivilligheden og dens betydning i vores samfund. Og med min passionerede positive tilgang, politisk tæft og mit store engagement sætter jeg en ære i at gøre en forskel for andre igennem idrætten.

Jeg er pragmatisk og dialogsøgende. Jeg tager ansvar og finder løsninger på komplekse problemstillinger. Som stærk kommunikator og formidler får jeg mine budskaber tydeligt igennem.

PRIVAT

Født 1984

Gift med Katrine - 2 børn

KONTAKT

Mail: fhh@dif.dk

Tlf.: 2084 8552

LinkedIn:

www.linkedin.com/in/franshammer

Twitter: @hammerfrans



ERHVERSERFARING

2023 - VP Strategic Business Development, Above Sports

2018 - Ekstern underviser, University of San Franssico

2018 - 2023 Advisory Director, KMD

2016 - 2018 Chef konsulent KMD

2015 - 2016 Senior implementeringskonsulent, KMD

2012 - 2015 Ekstern underviser og censor VIA

2013 - 2014 Italiensk damelandstræner i håndbold

2012 - 2012 Cheftræner, HC Midtjylland

2009 - 2010 Cheftræner 1. division herre Ikast FS

2006 - 2009 Talentchef Viborg HK

Udgivelse - ledelsesbog "Svøm sikkert i et hav af data"



BESTYRELSESPOSTER

2020 - Næstformand, Danmarks Idrætsforbund

2024 - Advisory Board (Fremtidens sundhedsområde), Århus Kommune

2024 - Mission Board, Aalborg Universitet

2023 - Bestyrelsesmedlem, Team Danmark

2020 - Bestyrelsesformand, Cocuura ApS

2018 - Bestyrelsesmedlem ISI

2022 - 2023 Bestyrelsesmedlem, LOA

2019 - 2022 Rådsmedlem, Børnerådet



UDDANNELSE

2018 - Executive Board Programme INSEAD

2014 - 2016 Master i Lærerprocesser og Ledelse, AAU

2015 Mastermodul i Toronto Ontario Canada

2012 - 2013 Vejlederuddannelse

2008 - 2009 ICF certificeret erhvervscoach

2004 - 2009 Folkeskolelærer (idræt), Silkeborg Seminarium

2002 - 2004 HF Student, Ikast Gymnasium

Fra: [KFUM Idrætsforbund](#)
Til: [Mads Fabricius Grand](#)
Emne: VS: opstilling af kandidat til næstformandsposten i DIF
Dato: 12. marts 2024 08:29:41
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[Frans Hammer genopstilling DIF 2024 PDF.pdf](#)
[Frans Hammer CV 2024 .pdf](#)

Du får ikke ofte mails fra kfumid@kfumid.dk. [Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt](#)

Kære Mads Fabricius Grand

cc. Frans Hammer

KFUMs Idrætsforbund genindstiller hermed Frans Bæk Hammer som næstformand i DIF. Se de vedhæftede dokumenter for Frans' egen motivation og CV.

Vi giver Frans vores varmeste anbefalinger og håber, at I vil bakke op om Frans' kandidatur til næstformandsposten i DIF.

De bedste hilsner

Kasper Ploug Jepsen

Formand KFUMs Idrætsforbund

Tlf. 40 94 34 46



MOTIVERET ANSØGNING TIL AT GENOPSTILLE TIL DIF BESTYRELSE

Det er atter blevet tid til valg til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse, hvor jeg meget gerne vil fortsætte mit arbejde for og med jer i DIF idrættens univers.

3 år er gået, siden jeg blev valgt ind første gang, og det har været tre særdeles spændende og lærerige år. Jeg skriver med vilje lærerige år, for de fleste idrætspolitikkere, som jeg selv, har mange visioner og ønsker på idrættens vegne, men omsætningen af dem øges betragteligt med et indblik i organisationens kulturer, strukturer, beslutningsprocesser og ikke mindst menneskene i den – og der er jeg nu.

Mine visioner og ønsker på idrættens vegne handler fortsat om, at idrætten skal forblive på den politiske dagsorden, samtidig med at vi skal sætte pejlemærker og skabe de bedste mulige fællesskabende og værdibaserede ramme for vores mange forskellige forbund. Vi skal fortsat kunne leverer topatleter til OL samtidig med, at vi skaber rammerne for, at alle uanset alder, fysisk og mentale niveau kan dyrke idræt i trygge og motiverende rammer. Vi skal turde gå forrest og vise, hvad idrætten kan for individet og samfundet.

Jeg har et helt særligt hjerte for idrættens kunnen i det sundhedsmæssige og sociale perspektiv. Det gælder børn og unge, de socialt udsatte, veteraner og ikke mindst de mange, som udfordres af en travl og hektisk hverdag, hvor det kan være vanskeligt at tilvælge en sund livsstil. Her vil jeg fortsat gerne tage et stort medansvar.

Gennem mine mange år som leder i Forsvaret ved jeg, at selv de bedste strategier og planer ikke fører til målet, hvis ikke vi også kan føre dem ud i livet sammen med de mennesker, som skal realisere dem. Hverken i mit professionelle arbejde eller i mit frivillige idrætspolitiske arbejde forgiver jeg at kunne alt eller have alle svar, og jeg stræber heller ikke efter det. Til gengæld forsøger jeg at facilitere og bruge mine omgivers og egne kompetencer til at finde de bedste strategier, løsninger og svar.

Jeg er den kække komplimenterende brik i et stærkt bestyrelsesteam, hvor jeg er holdspilleren, som er strategisk, nytænkende og modigt spørgende. Derfor vil jeg utroligt gerne fortsætte i DIF bestyrelse, hvor vil gøre mit yderste for at bringe egne og andres kompetencer og erfaring i spil til gavn for jer og DIF idrætten.

De bedste idrætskilsner

Jette Albinus

Curriculum vitae

Jette Albinus

jal@dif.dk

mobil +45 22392532

fødselsdag 8. april 1966

Bor på Frederiksberg med min familie



Jeg har en alsidig og solid ledelseserfaring opbygget igennem en professionel karriere i Forsvaret og som frivillig leder og bestyrelsesmedlem i en række forskellige organisationer. Min motivation er at løse opgaver og nå mål sammen med andre – for noget som er større end én selv. Det forsøger jeg altid at gøre dialogbaseret, hvor gode relationer skaber arbejdsglæde og dermed resultater, uanset om konteksten er mit professionelle eller frivillige virke. Jeg er åben, nysgerrig og går til det meste med et smil og et glimt i øjet.

Erhverv

Min militære karriere startede tilbage i 1988 og jeg har siden bestridt en række leder- og chefstillinger både nationalt og internationalt, herunder været udsendt tre gange til hhv. Bosnien, Kosovo og Afghanistan. Jeg har som ansat officer arbejdet med det professionelle og frivillige forsvar, hvor især sidstnævnte har givet mig et stort indblik i frivillighedens mangfoldighed og muligheder.

Et udpluk af min seneste tjeneste

- Chef for Veterancentret, oberst
- Stabschef i Hjemmeværnskommandoen, brigade general
- Vicechef i Operationsstaben, Forsvarskommandoen, brigade general
- Chef for Multinational Division North, general major

Frivillighed herunder bestyrelsesposter

Jeg startede som fodbold- og løbetræner i en meget ung alder, samtidig med at jeg var spejderleder. Jeg fortsatte med at være løbetræner i mange år, og på det seneste har jeg også været træner og ressourceperson i et par cykelklubber.

De første bestyrelsesposter var i idrættens verden, først i diverse motionsklubber, senere bestyrelsesmedlem og formand i forskellige foreninger og forbund.

Et udpluk af nogle af mine seneste bestyrelsesposter

- Bestyrelsesmedlem i Veteranhaven
- Formand for Dansk Militært Idrætsforbund
- Bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund

Uddannelse, efter 2000

- 2001-2002 Operations- og føringsuddannelse, Forsvarsakademiet
- 2002-2003 Stabskursus, Forsvarsakademiet
- 2007-2009 Master i Idræt og Velfærd, Københavns Universitet
- 2019-2019 Higher Command and Staff Course, UK Defence Academy
- 2012- Personlig lederudviklingsforløb ved Merete Wedell-Wedellsborg ph.d. Klinisk Psykolog og Eksklusiv Coach og forfatter

FORBUNDSLEDELSEN

3. marts 2024



Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Tlf. 23 28 15 17

dai@dai-sport.dk

www.dai-sport.dk

CVR nr. 17 69 27 12

Indstilling af Jette Albinus til DIF's bestyrelse

Dansk Arbejder Idrætsforbund indstiller hermed til repræsentantskabet, at **Jette Albinus** vælges til DIF's bestyrelse ved årsmødet 2024.

Jette er en fornem repræsentant for de tværidrætslige forbund i DIF's bestyrelse og vi har været meget tilfredse med det arbejde, hun har gjort som kontaktperson for vores forbund.

Hun kender DIF-idrætten og de udfordringer der er, når man favner mange forskellige idrætsdiscipliner og indsatser. Vi mener, at det er afgørende at have en repræsentant i DIF's bestyrelse, som både kan se de store linjer i idrætten og samtidigt forstår sig på specialforbundenes mangfoldighed. Derfor skal Jette fortsætte i bestyrelsen.

Med venlig hilsen

Peer Huniche	/	Mikkel Bonnesen
Forbundsformand		Forbundssekretær

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
2605 Brøndby

20.03.2024

Til DIF

Indstilling af Jette Albinus til bestyrelsesmedlem for Danmarks Idrætsforbund

På vejene af Dansk Cricket Forbunds bestyrelse vil jeg gerne meddele at DCF hermed indstiller Jette Albinus til genvalg som kandidat til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse.

Med venlig hilsen



Umair Butt

Formand



DANSK MILITÆRT IDRÆTSFORBUND
Medlem af Danmarks Idrætsforbund
Høveltegård – Ellebækvej 2A – 3460 Birkerød
Tlf.: 2210 0950
Email dmif@dmif.dk
www.dmif.dk

FEB 2024

Indstilling af Jette Albinus

I forbindelse med personvalget ved DIF årsmøde 2024 ønsker Dansk Militært Idrætsforbund at stille forslag om genvalg af Jette Albinus som medlem af DIF's bestyrelse.

Dansk Militær Idrætsforbund ønsker at genindstille Jette Albinus som medlem af DIF bestyrelse. Jette har vist sig som et stærkt komplimenterende bestyrelsesmedlem i en i øvrigt meget kompetent bestyrelse.

Jettes styrker er hendes strategiske og analytiske tilgang. Dette viser Jette blandt andet ved, at hun i forbindelse med godkendelse af projekter, altid holder disse op mod sammenhængen til det politiske program og øvrige større tiltag. Jette har fokus på udvikling af tiltag og herunder hvilke ressourcer disse kræver. En af Jettes styrker er, at hun også husker driften. Hvad projekter koster at implementere, hvad det betyder for administrationen og ikke mindst hvad det betyder for forbundenes engagement. Jettes erfaring fra tiden som forbundsformand betyder at Jette har evnen til at se tingene både fra strategisk/bestyrelsesniveau og fra et forbunds perspektiv. Dette sætter vi i Dansk Militært Idrætsforbund stor pris på.

Fra Jettes tjeneste i Forsvaret forekommer det også let og naturligt for Jette, at identificere og italesætte evt. risici og derefter følge op på at der laves holdbare løsninger. Jettes erfaring med strategisk arbejde og ledelse af organisationer kombineret med det efterhånden gode oparbejdede indblik i DIF, som den store og mangfoldige organisation som den er, gør at Dansk Militært Idrætsforbund varmt anbefaler genvalg til Jette Albinus.

Jette er ansvarlig for DIF sociale indsatser og formand for udelukkelsesnævnet. Jette deltager også i DIF strategiarbejde, samt ledelses- og udviklingsarbejdet.

Med venlig hilsen

Susanne Kiholm Lund
Bestyrelsesformand DMI

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
2605 Brøndby

Brøndby, den 22. marts 2024

Indstilling af Jette Albinus til bestyrelsesmedlem for Danmarks Idrætsforbund

Dansk Sejlunion indstiller hermed Jette Albinus til bestyrelsesmedlem for Danmarks Idrætsforbund.

Jette Albinus har en lang erfaring med frivilligt arbejde i og uden for idrætten og i de sidste mange år primært på ledende poster, herunder som formand for Dansk Militært Idrætsforbund.

Med et stort fokus på dem, som ikke altid har den letteste adgang til idrætsfællesskabet og samfundets fællesskaber i det hele taget, løfter Jette en vigtig dagsorden, som vi forventer, Danmarks Idrætsforbund og medlemsforbundene kommer til at have meget fokus på i de kommende år.

Jette Albinus er en udpræget holdspiller og har fokus på, hvor hun kan gøre en forskel og supplere de eksisterende ressourcer på holdet. Jettes kompetencer og hendes fokus på holdet og på opgaven bliver ved med at være vigtige ressourcer, som Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse har brug for, for at løfte fremtidens udfordringer.

Vi kender Jette Albinus som et værdibaseret foreningsmenneske, der fokuserer på menneskerne i fællesskabet og søger løsninger, der kan skabe de bedste rammer for de mennesker og fællesskaber, som er i fokus.

Med venlig hilsen



Line Markert
Formand

THOMAS CHRISTENSEN

KANDIDAT TIL DIF'S BESTYRELSE

MOTIVATION - "VIL STYRKE DANSK IDRÆT"

Det har været en fornøjelse at arbejde med at styrke dansk idræts rolle og position i samfundet gennem DIF's bestyrelse de seneste par år. Jeg vil gerne fortsætte med at holde fokus på at få endnu flere danskere til at dyrke idræt, og for fortsat at udvikle bedre rammer for eliten. Dansk idræt er en fundamental del af det danske samfund, og rummer både mange hundrede tusinde atleter og sportsudøvere, frivillige og forretningsfolk. Jeg vil gerne arbejde for at skabe endnu bedre forhold for alle dele af dansk idræt og bidrage til, at fodbolden og DBU's stemme bliver en del af dette arbejde.

Jeg har været i idrættens tjeneste i en årrække, og har et stort og værdifuldt netværk i både DBU, DIF's Specialforbund samt i den politiske verden. Jeg er visionær på fællesskabets vegne, og søger løsninger med størst mulig opbakning, så forskellige kræfter bringes sammen, og arbejder for at skabe de bedste resultater for den fælles sag. Gennem mit virke har jeg både beskæftiget mig med udviklingen af en breddefodboldklub til én af de største i Danmark, såvel som topledelse, strategi, medier, digitalisering, politisk lobbyarbejde og internationalt samarbejde. Jeg har stor erfaring med de kommercielle aspekter inden for sportens verden, herunder forhandlinger i både erhvervsliv og i den politiske sfære. Jeg vil derfor være en stærk spiller i arbejdet med at sikre idrættens ledelsesmæssige, økonomiske og politiske fundament. Kvaliteteten af ledelse i forbundene er afgørende for den sportslige succes, og modsat kan det have både økonomiske og sportslige konsekvenser, hvis der ikke er styr på de principper og strukturer, der sikrer åbenhed, integritet og effektivitet. Mit ønske er at tage ansvar, sætte retning og bringe mine kompetencer i spil til at virkeliggøre den udvikling, vi ønsker.

Det største og vigtigste aktiv for dansk idræt er den glæde, mennesker finder ved at deltage i sport. Det gælder i særlig grad for børn. Idrætten skal være med til at skabe gode grundlæggende værdier og færdigheder, som giver lyst til at være en del af idrætten gennem hele livet. Jeg vil arbejde for at sikre, at børn skal have lov til at være børn, og nyde glæden ved deres respektive idræt og fællesskabet med kammeraterne i deres egne lokalmiljøer. Dét, at så mange som muligt oplever glæden ved idræt så længe som muligt i egne gode og trygge rammer, er det største aktiv, dansk idræt har - og det er også elitesportens største aktiv.

På tværs af dansk idræt, i samarbejdet mellem DIF og specialforbundene, skal vi fremme danskernes adgang til idræt. Det er afgørende, at vi stadig forbedrer rammer og vilkår for de frivillige i foreningerne, f.eks. gennem en øget digitalisering samt bæredygtige og tidssvarende faciliteter for vores atleter, trænere og frivillige og alle de andre aktører i idrættens verden. Vi skal sikre bedre vilkår og rammer for de bedste danske atleter og foreninger. Jeg vil arbejde for at styrke talentudviklingen i dansk idræt, og skabe gode betingelser ved systematisk at fokusere på udviklingen af elite- og foreningsmiljøer, gennem forskning og udvikling samt gennem digitalisering og anvendelse af data.

Vi er stærkest, når vi finder løsningerne i fællesskab, og udfordringen med at sikre fremtiden i dansk idræt er af så monumental karakter, at det kræver en bred fælles indsats.

De bedste hilsener
Thomas Christensen

THOMAS CHRISTENSEN

NÆSTFORMAND I DBU

Sandvadgyden 51, Gl. Korup,
5210 Odense NV

+45 26231281

thoc@dbu.dk

PROFIL



30+ års erfaring indenfor organisatorisk og kommerciel udvikling af idræt og fodbold i Danmark. Min erfaring fra idræts- og fodboldverdenen rummer mange perspektiver, både sportslige, offentlige, politiske og kommercielle, såvel i bredde-, som i eliteregi. Som formand for fodboldklubberne i Herre-DM, og tidligere administrerende direktør i en af de største fodboldklubber i Danmark, kender jeg de centrale udfordringer, som dansk idræt står overfor. Med tillidsposter i flere organer inden for fodboldfamilien i Danmark og Europa, søger jeg at bidrage til den politiske og organisatoriske udvikling af dansk idræt; at udvikle og tilpasse interesser og ansvar mellem forbund og foreninger.

Mine kernekompetencer er ledelse, udvikling, kommercialisering, politisk gennemslagskraft og diplomati.

Fødselsdato: 10. juli 1964

Uddannelse: Civiløkonom

Civil status: Gift med Anette Greve Christensen samt to døtre; Amalie og Klara

KARRIERE

2014- Præsident Foreningen af Divisionsklubber i Danmark

Som præsident har mine større opgaver været: Udvikling af dansk professionel fodbold, herunder at løfte klubbalentudviklingen; at arbejde med at integrere viden og data i fodbolden, og få det ud på banen; udvikling af de danske liga-strukturer med fuld opbakning fra alle klubber; forhandling af samarbejdsaftaler med DBU og etablering af Komiteen for Professionel Fodbold; etablering af en fælles strategi for børnefodbold; at sikre det kollektive salg af medierettigheder og tredoble salgsværdien; oprettelse af Divisionsforeningen som arbejdsgiverorganisation for professionel fodbold; samarbejde med Spillerforeningen inden for rammerne af overenskomsten samt udvikling, implementering og sikring af det danske Superliga-brand.

2005-2014 Adm.direktør Odense Boldklub / Odense Sport & Event A/S

Odense Boldklub er en top 5 klub i Danmark målt på fanskare og omsætning. Odense Sport & Event er det største hotel-, conference- samt messe og eventcenter i Danmarks tredjestørste by. Den administrerende direktør er direkte ansvarlig for den sportslige, kommercielle og organisatoriske udvikling af Odense Boldklub & Odense Sport og Event.

2003-2005	Fritidschef	Odense Kommune
1994-2003	Direktør	Vibenshus Butikscenter
1991-2004	Formand	BK Skjold
1991-1993	Rådgiver	Jyske Bank
1990-1991	Rådgiver	BRF Kredit
1987-1990	Rådgiver	Jyske Bank

TILLIDSHVERV

2023-	Komité medlem	UEFA Working Group Financial Sustainability
2014-	Næstformand	Dansk Boldspil-Union
2014-2020	Bestyrelsesformand	DBU A/S
2014-	Næstformand	Odense Boldklub / Odense Sport & Event
2011-	Deputy Chairman	UEFA's Club Licensing Committee
2017-	Komité medlem	ECA's Institutional Relations
2012-	Fast deltager	DIF's årsmøder og Budgetm�der
2019-	Bestyrelsesmedlem	Sydbank Lokalråd, Fyn
2010-2017	Komité medlem	ECA's Marketing & Communication Committee

2009- Formand Komiteen for Professionel Fodbold

Komiteen for Professionel Fodbold består af repræsentanter fra Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen, DBU Bredde og DBU. Komiteen varetager og godkender alle sager vedrørende professionel fodbold i Danmark, den fastlægger rammerne for samarbejde og koordinering af ligaer og forbund samt finansierer udviklingsprojekter.

2007-2021	Bestyrelsesformand	BK Consult A/S
2006-	Bestyrelsesformand	Superligaen A/S
2004-2018	Medlem	Dansk Boldspil-Union's Forretningsudvalg
2004-	Bestyrelsesformand	Royal League A/S

2003–2014*) Formand Foreningen af Divisionsklubber i Danmark

*) Herefter arbejdende bestyrelsesformand, se venligst afsnittet 'Karriere' ovenfor.

2002-2004	Formand	DBU's Uddannelsesudvalg
2002-	Bestyrelsesmedlem	Dansk Boldspil-Union
2001-2003	Formand	KI (Københavns Idrætsanlæg)
1999-2001	Bestyrelsesmedlem	KI (Københavns Idrætsanlæg)
1999-2004	Bestyrelsesmedlem	DBU København
1999-2003	Medlem	DIF's Københavns- og Frederiksberg amtsudvalg
1998-2004	Medlem	DIF's K�benhavnerudvalg
1996-2002	Medlem	DBU'S Uddannelsesudvalg
1994-2000	Bestyrelsesmedlem	Voksen Pædagogisk Center
1994-2003	Medlem	Folkeoplysningsudvalget i Kbh. Kommune



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
2605 Brøndby

Brøndby den 12. marts 2024

Vedr. indstilling til genvalg til DIF's bestyrelse

Dansk Boldspil-Union indstiller og anbefaler:

Thomas Christensen til genvalg
til en plads i bestyrelsen for Danmarks Idrætsforbund

Med baggrund i de seneste to års bestyrelsesarbejde for den samlede danske idræt og mange års involvering i dansk fodbold genindstiller Dansk Boldspil-Union sin næstformand Thomas Christensen til bestyrelsen for Danmarks Idrætsforbund.

DBU ser værdien i at være en del af noget større, og samarbejdet på tværs af dansk idræt er vigtigt både for Danmark og for dansk fodbold.

I den forløbne toårige periode har vores næstformand Thomas Christensen ydet en gedigen indsats for dansk idræt i kraft af sin rolle i DIF's bestyrelse, som vi gerne vil genindstille ham til.

Thomas har stort fokus på både at få endnu flere i Danmark til at dyrke idræt og på fortsat at udvikle bedre rammer for elitesporten.

Thomas er en erfaren idrætspolitiker med et stort og værdifuldt netværk i både DBU og andre af DIF's specialforbund samt i den politiske verden. Han har gennem sit virke beskæftiget sig med topledelse, strategi, medier, digitalisering, politisk lobbyarbejde og internationalt samarbejde. Thomas har desuden stor erfaring med kommerialisering inden for sportens verden og er derfor en stærk spiller i arbejdet med at sikre idrættens økonomiske og politiske fundament.

Thomas' store erfaring gør ham særdeles kompetent, og jeg er overbevist om, at Thomas også i den kommende mandatperiode vil betyde en forskel for DIF's udvikling.

CV for Thomas fremgår af bilag.

Med venlig hilsen

Jesper Møller
Formand
Dansk Boldspil-Union

MADS FREUND

Kandidat til bestyrelsesmedlem hos DIF

Marts 2024

Motivation

Kære specialforbund og medlemmer af bestyrelsen. Kære repræsentantskab.

Jeg stiller op på baggrund af et stadigt stigende ønske om at bidrage til udviklingen af DIF og til at formindske afstanden mellem vores organisation og specialforbundene.

Med ti års erfaring som formand for et olympisk forbund og en baggrund inden for europæiske og internationale sportspolitiske roller, bringer jeg en solid indsigt og ekspertise til bordet. Samtidig har jeg varetaget konstituerede roller som Triatlon Danmarks direktør, sportschef og landstræner. Så få kender forbindelsen imellem DIF og forbund bedre end mig. Jeg kender DIFs styrker – og ved hvor der er plads til forbedring.

Min tilgang til DIF's bestyrelse vil være undersøgende, engageret og kritisk, hvis nødvendigt. Jeg tror på at forandringer kræver en nøje overvejet tilgang, hvor vi lytter til alle interessenter og arbejder sammen for at skabe en mere samarbejdsorienteret og inkluderende kultur - på specialforbundenes præmisser.

Jeg vil bidrage til nødvendig fremdrift og velargumenteret villighed til forandring.

Jeg ser en klar mulighed for at styrke samarbejdet mellem DIF og specialforbundene. Ved at skabe mere åbne kommunikationskanaler og fremme en kultur med større handlekraft og hurtigere reaktionstider, kan vi opbygge et stærkere og mere dynamisk idrætsmiljø i Danmark.

Min erfaring inden for strategi og kommunikation, kombineret med min rolle som serie-iværksætter, har givet mig en betydelig erfaring for at identificere og tackle udfordringer på en innovativ og effektiv måde. Jeg er klar til at arbejde hårdt for at sikre, at DIF forbliver en førende kraft inden for dansk idræt og at vi fortsat udvikler os til gavn for alle vores forbund og klubber.

Jeg beder om jeres støtte og tillid til at repræsentere jer i DIF's bestyrelse. Jeg lover jer at læne mig aktivt ind i bestyrelsesarbejdet med det formål at accelerere forbedringen og forstærkningen af dansk idræt.

Med venlig hilsen,
Triatlon Danmark

Mads Freund



MADS FREUND CV

Address:

Svend Troests Vej 15
1922 Frederiksberg C
Denmark
T: +45 4051 0040
M: president@triatlon.dk

Business:

Business entrepreneur.
Investment and involving in +10 startups.

Employment:

2002 - Brandy (CEO, Partner)
2001-02 La Familia (Creative Director)
1998-01 Enterprise / Brandhouse (Creative Director)
1996-98 Ogilvy (Creative Director)
1991-96 NP3/Recommended (Creative Director)
1990-91 Y&R (Copywriter)
1985-90 Lund & Raffel (Copywriter)

Selected Clients:

Danish Bank, Maersk, Colgate, Bilka, Stena Line, Punkt1, Stimorol, Ford, Miele, 7eleven,

Interflora, Nokia, Toyota, Jysk, Yellow Pages, Danske Spil, Greenland Tourism, Volvo, Weekendavisen.

Education:

2015 NILE International Sport leadership
1996 Strategic Planner
1987 Copywriter
1983 Mathematics Student

Interests:

Triathlon (Certified coach), running, cycling, swimming, diving, skiing, mountaineering, architecture and design.

Teacher and lecturer for:

Danish School of Advertising, Niels Brock, Copenhagen Business College, Greenhouse Denmark, DIF.

Appearance as external expert:

Danish national radio P3, Bureaubiz, Markedsforing and other.

EBoards:

Rødbillet.dk, Vice President and partner
Medcomb, Board Member and partner
F3 Sportsbranding, Board Member and partner

Voluntary employment

President, Triathlon Denmark
President, Copenhagen Triathlon Club (KTK86)
Workgroup, National Elite Center
Vicepresident, Træner Danmark
Corporate branding Workgroup, World Triathlon

Host of:

2016: ETU Triathlon Nordic Championship
2017: ETU Triathlon Nordic Championship, ETU Middeldistance European Championship
2018: ETU Triathlon Nordic Championship, ITU Multisport World Championships Festival
2019: ETU Duathlon Middle distance European Championship
2022: WORLD TRIATHLON Duathlon Middle Distance Championship
2023: EUROPE TRIATHLON Nordic Championship
2024: EUROPE TRIATHLON Nordic Cup

Emne: Kandidat til DIFs bestyrelse
Dato: mandag den 18. marts 2024 kl. 14.02.11 Centraleuropæisk normaltid
Fra: Formand - Dansk Sportsdykker Forbund
Til: Mads Freund
Vedhæftede filer: image001.jpg

Hej Mads,

Vi vil meget gerne fra Dansk Sportsdykker Forbund være med til at supportere dit kandidatur til den ledige plads i DIF bestyrelse ved årsmødet i 2024.

Vi håber selvfølgelig du får det antal stemmer der er nok til at få en plads i bestyrelsen.

MED VENLIG HILSEN

DANSK SPORTSDYKKER FORBUND

JESPER RISLØV
FORMAND

TLF +45 4033 5028

MAIL: FORMAND@SPORTSDYKNING.DK

WEB: SPORTSDYKNING.DK

MEDLEMSSYSTEM: TAILOR.SPORTSDYKNING.DK

MEDLEMSBLAD - ONLINE: SPORTSDYKKEREN.DK



Emne: Anbefaling

Dato: fredag den 22. marts 2024 kl. 20.27.08 Centraleuropæisk normaltid

Fra: Benny Elmann-Larsen

Til: Mads Freund | Brandy

Vi er bekendte med at Mads Freund, formand for Triatlon Danmark ønsker at kandidere til at indtræde i DIFs bestyrelse ved valget til DIFs bestyrelse i foråret 2024.

Moderne Femkamp Danmark vil gerne støtte Mads' ambitioner.

Moderne Femkamp Danmark og Triatlon Danmark deler værdier i meget stor udstrækning, og vi mener at Mads kan medvirke til en god videre udvikling i DIF.

Vi ønsker Mads succes med projektet.

Benny Elmann-Larsen
Formand, Moderne Femkamp Danmark

Bagsværd 22. marts 2024

Til DIFs repræsentantskab

Dansk Forening for Rosport (DFfR) indstiller til DIFs repræsentantskab, at give Mads Freund, Triatlon Danmark jeres stemme til DIFs bestyrelse og dermed bakke op om hans kandidatur.

Mads Freund har ti års erfaring fra et olympisk specialforbund på både nationalt og internationalt plan og vil med sin erfaring fra et specialforbund inden for en unik idrætsgren, kende til de forhold og evt. udfordringer et specialforbund har i forhold til at kunne udvikle sporten, skabe bredden, sikre talentudviklingen og udvikle eliten, der giver medaljer til Danmark.

For DFfR er det vigtigt, at bestyrelsen også afspejler det flertal, som DIFs love § 14 stk. 7 fastsætter, at repræsentanterne for de olympiske specialforbund skal have i repræsentantskabets spørgsmål vedrørende olympiske anliggender i den rolle, som DIF har som National Olympisk Komité.

Vi håber, at I vil støtte Mads Friends kandidatur til DIFs bestyrelse.

Med venlig hilsen

Conny Sørensen
Formand



Dansk Forening for Rosport
E-mail: connysorensen8@gmail.com
Mobil tlf.: + 45 20120066

Indstilling til kandidat til bestyrelsesmedlem
i Danmarks Idrætsforbund

Brøndby den 19. marts 2024

INDSTILLING

Hermed indstiller Triathlon Danmark vores formand,
Mads Freund, som vores kandidat til bestyrelsesmedlem til bestyrelsen i
Danmark Idrætsforbund ved årsmødet maj 2024.

På bestyrelsens vegne



Kim Rohde
Triathlon Danmark
Økonomiansvarlig

Kandidatur til Dansk Idrætsforbunds bestyrelse

Camilla Lyngsø, Dansk Skøjte Union

Jeg har altid brændt for at gøre en forskel for andre, og har en stor kærlighed til forenings Danmark. DIF's arbejde er en vigtig brik i samfundsordenen og jeg ønsker at medvirke til at sikre, at vi forbliver en uundværlig del af forhandlingsbordet, når der sættes punkter på Folketingets dagsorden, der inkluderer de mange områder, som DIF repræsenterer.

Allerede som 13-årig blev jeg udpeget som løberrepræsentant i Skøjteklub København og var med til at sætte målene for klubben og engagere mig i de yngre løbere. Som 21-årig blev jeg valgt ind i Dansk Skøjte Unions bestyrelse. Efter 13 år i den i Danmark lille vintersports idræt har jeg en stor lyst til at bringe mine kompetencer i spil for hele idræts Danmark. Dette bestyrkes af at have engageret mig i DIF's virke gennem 11 år, de sidste tre år som suppleant og i forskellige arbejdsgrupper.

Jeg drives af at skabe forandringer, der har positiv indflydelse og sætter gode rammer for såvel de danske atleter, de frivillige i foreninger og forbund. Som formand i et mindre forbund har jeg lagt strategiplaner ud fra DIF's oplæg og krav og har erfaret den store betydning, det har haft, også for de mindre forbund, at blive stillet til ansvar for at udvikle sin idræt. Derfor er jeg stor tilhænger af det politiske program som drivkraften for kontinuerligt at drive dansk idræt til at have tilbud til alle typer af udøvere.

At skulle leve op til nogle høje krav i strategiarbejdet, når man ikke har en stor organisation i baglandet, kan forekomme udfordrende. Derfor ønsker jeg at byde ind med min erfaring til at gøre vilkårene en smule mere tilgængelige og lige for alle samt at effektivere og optimere processerne heraf.

Et område, jeg ønsker at arbejde for og bidrage til er digitaliseringen. Jeg sidder i arbejdsgruppen omkring digitalisering, og har en stor interesse for dette område. At finde en fælles løsning for idrætten, der kan være med til at skabe et bedre grundlag for fremtidens idræt. Et større datagrundlag vil give os et stærkt udgangspunkt for analyser og udvikling til gavn for hele Idrætten.

Jeg har været en del af i Dansk Skøjte Unions bestyrelse igennem de sidste 13 år, heraf de sidste 6 år som formand. Det har givet mig en stor indsigt i udfordringer og udviklingspotentialet i idrætten, ligesom jeg har udviklet mine ledelseskompeterencer.

Jeg har en baggrund indenfor økonomi og vil kunne bidrage fagligt med indsigt i arbejdet med budgetter, projektøkonomi og årsregnskab, ligesom jeg har stor erfaring med indførelse af ny teknologi.

Kendetegnet for mine kompetencer både privat og arbejdsmæssigt er, at jeg er løsningsorienteret, god til skabe overblik, har stærke it- og kreative kompetencer, ligesom jeg har stor fokus på hele tiden at udvikle processer. Kommunikation er en af mine stærkeste ressourcer, og jeg har nemt ved at formidle svært stof kortfattet og præcist.

Jeg er god til at lytte og få alle med om bordet, idet der skal være plads til forskellige holdninger, så vi opnår den bedste løsning for alle. Jeg besidder en analytiske hjerne og har tendens til at se tingene fra flere vinkler og kommer dermed ofte med indspark, der kan medvirke til at skabe grobund for en god fælles løsning.

I mit erhverv er jeg ansat i en kulturel medlemsorganisation, som også oplever nogle af de udfordringer, som vi står overfor i Idrætten. At medlemmerne shopper ud og ind af forbund og idrætsgrene, og at frivilligheden er udfordret. Jeg anser det som en styrke, at jeg på denne måde har indsigt fra to verdener og kan drage paralleller, uden at de selvfølgelig er identiske.

Jeg stiller hermed mit kandidatur til rådighed for DIF's repræsentantskab.



CAMILLA LYNGSØ

PERSON PROFIL

Kendetegnet for mine kompetencer både privat og arbejdsmæssigt er, at jeg er struktureret, løsningsorienteret og god til skabe overblik. Kommunikation er en af mine stærkeste ressourcer, og jeg har nemt ved at formidle svært stof kortfattet og præcist. Jeg kan godt lide at have mange bolde i luften og varetage mangeartede opgaver i løbet af min arbejdsdag. Hjemmetid tilbringes sammen med min kæreste og min hund, og jeg er familie menneske med stort F.

CONTACT

-  Frederiksberg
-  3. januar 1990
-  Camilla.lyngsoe@gmail.com
-  60 10 06 70
-  /camilla-lyngsø-19979593

PERSONLIGE EGENSKABER

Selvstændig - Tager initiativ, udviser lederskab og handlekraft.

Positiv tilgang - Naturligt fokus på muligheder, anerkendende overfor andre, uhøjtidelig og let til latter.

Udadvendt - Gennemslagskraft, retorisk stærk, god til menneskelige relationer uanset profil.

Ansvarlig - Udviser selverkendelse, punktlighed, samt vant til at arbejde under fortrolighed.

ERHVERV SERFARING

Dansk Musiker Forbund - IT-Ansvarlig

MAR 2024 -

Ansvarlig for IT Infrastruktur og Sikkerhed for alle selskaber administreret af Dansk Musiker Forbund.

Herunder:

- Netværksadministration
 - Intern netværks infrastruktur
 - Systemadministration
- Softwarelicensstyring
- IT-Sikkerhed
- Projektledelse af IT
- Uddannelse og træning af medarbejdere inden for IT
- Teknologisk innovation
- GDPR
- Leverandørkontakt

U D D A N E L S E

2019

Projektleder uddannelse

2010-2012

Finansøkonom fra Niels Brock

2007-2010

**HHX – oplevelsesøkonomi fra
Roskilde Handelsskole**

2009-2010

HG fra Roskilde Handelsskole

I T

- Office pakken – superbruger
- Visio, ConfereneManager, Canva, WordPress m.fl.
- PC og Mac bruger

Økonomisystemer

- SAP
- Maconomy

S P R O G L I G T

- Dansk Modersmål
- Engelsk Andet sprog
- Kendskab til svensk og norsk

Dansk Musiker Forbund, Specialkonsulent

APR 22 - MAR 24

- IT- og Projektopgaver
 - Udvikling og tilpasning af IT-systemer
 - Administration og udvikling af generel IT i organisationen
 - GDPR
 - Medlemssystem
- Infrastruktur, herunder
 - Telefoni
 - Intranet
 - Hjemmesider
 - Udvikling og optimering af Office365
- Leverandørkontakt
- Kursus- og Eventvirksomhed
 - Afvikling og administration af events, kurser og årsmøde
 - Udvikling af forbundets arrangementer
- Økonomi- og administrative funktioner, som fx:
 - Finansbogføring og afstemning
 - Forberedelse til budgetopfølgning og revision
 - Andre forefaldne regnskabsopgaver
- Medvirke og understøtte diverse administrative opgaver
- Interne arrangementer

Dansk Musiker Forbund, Office Supporter

FEB 20 - APR 22

- Økonomi- og administrative funktioner, som fx
 - Finansbogføring og afstemning
 - Fakturering/opkrævning,
 - Medlemskontakt, debitorstyring og rykkere
 - Forberedelse til budgetopfølgning, samt forberedelse til revisor i forbindelse med årsregnskab
 - Andre forefaldne regnskabsopgaver
- Understøttelse af brevudsendelser og kampagner mm.
- Administration af events som f.eks. temadage, gå-hjem-møder, arrangementer, kurser mm. samt bidrage til udvikling heraf
- Bidrage til administration og udsendelse af nyhedsbreve, hjemmesider mm. samt servicering og udvikling heraf
- Administration og udvikling af generel IT
- Indførelse af GDPR, i organisationen
- Support og hjælp i serviceteam på tværs af organisationen; bl.a. receptionsarbejde
- Diverse ad-hoc orienterede arbejdsopgaver af administrativ karakter

Dansk Skøjte Union - Konsulent

OKT 2019 - NOV 2019

Ansvarlig for kontorets daglige drift, herunder;

- Koordinering af opgaver på tværs af organisationen
- Udvikling og implementering af tiltag til effektivisering
- Planlægning af konkurrencer, medlemservice, rejsebestilling og -afregning
- Sparring med bestyrelserne ift. kontordrift og -optimering samt udviklingsarbejde
- Overdragelse af kontorets drift og funktioner til ny sekretariatsmedarbejder

Rullesport Danmark, Sekretariatsmedarbejder

APR 2016 - SEP 2019

Ansvarlig for kontorets daglige drift for Rullesport Danmark og Dansk Skøjte Union, herunder

- Koordinering af opgaver på tværs af organisationen
- Udvikling og implementering af tiltag til effektivisering
- Ejendomsadministration og leverandørstyring
- Planlægning af konkurrencer, medlemservice, rejsebestilling og -afregning
- Økonomifunktioner som bogføring, budgetter og årsafslutning
- Sparring med bestyrelserne ift. kontordrift og -optimering samt udviklingsarbejde

Siemens Industry Software, Accountant

APR 2012 - APR 2016

- Bogføring, kontrolfunktion, rejsebestilling og afregning, momsregnskab
- Årsafslutning, budgetlægning og -opfølgning
- Inter-company transferpricing, valutaplanlægning,
- Administrativt kontorarbejde

Telis Parken. Bodansvarlig

MAR 2008 - MAR 2022

- Servicering af kunder, opgavefordeling
- Ledelse af 16 medarbejdere

FRIVILLIGT ARBEJDE

Dansk Skøjte Union - Formand

JUN 2018 -

- Personaleledelse,
- Internationalt arbejde
- Strategiarbejde

Dansk Skøjte Union - Bestyrelsesmedlem

MAJ 2013 - JUN 2018

- Bestyrelsesarbejde
- Overtaget og genoprettet bogholderi- og regnskabsfunktion fra afgået kasserer.
- Udredt bedragerisag, med efterfølgende møde i retten og opfølgning.
- Implementeret ny og gennemsigtig kontoplan

Dansk Skøjte Union - Udvalgsformand

JUN 2011 - 2018

- Planlægning samt afvikling af konkurrencer for børn og unge i alderen 4-18 år i hele Danmark. Deltagerantallet er mellem 120 og 250 deltagere pr konkurrence.
- Skabt og udviklet breddekonceptet FunSkate fra bunden til det succesfulde breddekoncept, som det er i dag

Fra: Jette Ryttergaard
Til: [Mads Fabricius Grønd](#)
Cc: [Rasmus Lyhne Ibsen](#); [Camilla Lyngsø cl@dansKate.dk](mailto:Camilla.Lyngso@dansKate.dk); [Sisse Egeberg](#)
Emne: SV: Påmindelse - Deadline for indstilling til bestyrelsesposter fredag d. 22. marts kl. 23.59 - DIF Årsmøde 2024
Dato: 22. marts 2024 21:39:43
Vedhæftede filer: [image008.png](#)
[image009.png](#)
[image010.png](#)
[image011.png](#)
[image012.png](#)
[image013.png](#)
[CV - Camilla Lyngsø.pdf](#)
[Kandidatur til DIF's bestyrelse Camilla Lyngsø.pdf](#)

Du får ikke ofte mails fra jry@dansKate.dk. [Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt](#)

Kære Mads

Hermed følger Dansk Skøjte Unions indstilling af Camilla Lyngsø som kandidat til DIF's bestyrelse. Bemærk, at indstillingen vedrører en menig bestyrelsespost og ikke en suppleantpost.

Med venlig hilsen / Kind regards,

Jette Ryttergaard
Sekretariatsleder / Head of Secretariat

Tel. +45 28 74 82 10 |



Dansk Skøjte Union
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
DK-2605 Brøndby
www.dansKate.dk



MEDLEM AF DIF'S BESTYRELSE

Navn: Karsten Madsen

Indstiller: DanskHåndbold

I en tid hvor vi lever vores liv stadig mere individualiseret, mens ensomhed og børn og unges mentale trivsel er en voksende problemstilling, har vores idrætsliv aldrig været vigtigere. For her ligger løsningerne på gode fællesskaber for alle og en forbedret folkesundhed.

Derfor brænder jeg for at tage del i arbejdet i DIF's bestyrelse. For selvom vores idrætsliv på mange måder trives, så står vi også over for en række udfordringer. Nok frivillige hænder, adgang til faciliteter, foreningernes vilkår og inklusion af de ikke foreningsparate, blot for at nævne nogle af barriererne for, at flest mulige danskere kan se sig selv i vores idrætsfællesskab.

Jeg er til daglig partner i et større advokatfirma og sidder som bestyrelsesmedlem i flere større virksomheder og politisk styrede organisationer. Evner jeg i høj grad vil kunne drage nytte af i arbejdet i DIF's bestyrelse. Samtidig har jeg en bred vifte af erfaringer fra et livslangt engagement inden for idrætten; lige fra 18 år som medlem af Håndboldens Appellinstans, hvor jeg aktuelt er formand, til bestyrelsesarbejde på klubplan og arbejdet som børnetræner. Derudover spiller jeg fodbold og nyder som tilskuer at se alt fra ishockey til badminton.

Jeg anser mig selv som en ordentlig, robust og afbalanceret nordjyde. Gennem min karriere har jeg altid arbejdet med menneskelige relationer og opfatter det som en styrke i forhold til at kunne lytte, sparre og rådgive.

For mig at se er det af stor betydning, at DIF's over to millioner medlemmer også repræsenteres af en bredt favnende bestyrelse. Det være sig dels, når det kommer til at have begge køn repræsenteret, men det gælder også den geografiske repræsentation, hvor der i øjeblikket er en skæv fordeling. Jeg vil gerne sikre, at den vestlige del af landet også er repræsenteret, med de forhold der nu kan være forskellige fra landsdel til landsdel.

Mit fokus i DIF's bestyrelse vil være at arbejde for en fælles retning for det nye politiske program for 2025-2029. Eksternt vil jeg knokle for at styrke relationerne mellem DIF og de 62 specialforbund (store som små) samt "Idrætten tager ansvar". En overskrift der rummer netop det, som jeg mener, idrætten skal i forhold til den samfundsmæssige udvikling, og som jeg gerne vil være med til at tage ansvar for.



SIDE 2 AF 3

CV Karsten Madsen

Ledelse og bestyrelsesarbejde er mine hovedinteresser

Mine erfaringer fra mange år som leder i idrættens verden, bestyrelsesformand i en række virksomheder og som advokat ønsker jeg at bidrage med i DIF's bestyrelse. Jeg vil gerne være med til at spille en aktiv rolle i at sikre, at flest mulige danskere tager del i vores fællesskab omkring sport og har de rette tilbud og faciliteter til rådighed.

Kernekompetencer

- Advokat
- Stor bestyrelseserfaring fra foreninger, organisationer og virksomheder
- Formand for Håndboldens Appellinstans

Relevant erhvervs erfaring

1994 – nu Advokat og ejerpartner i advokatfirmaet HjulmandKaptain.

Igennem otte år har jeg været bestyrelsesformand i virksomheden, der beskæftiger over 150 medarbejdere på fire lokationer i Danmark. Jeg er grundet et rotationsprincip udtrådt af bestyrelsen for et år siden og har derfor tid og lyst til nye opgaver.

Jeg er fortsat ejerpartner med møderet for Højesteret og anvender stort set al min arbejdstid på erhvervsrådgivning til virksomheder samt bestyrelsesarbejde. Desuden deltager jeg i relevante opgaver i forhold til ledelsen af advokatfirmaet, hvor jeg har min daglige gang på kontoret i Frederikshavn.

Bestyrelsesarbejde

Turisme-samarbejdet Destination Nord, formand
Trigon koncernen (entreprenør og ejendomsbesiddelse), formand
Neptun koncernen (vaskerivirksomhed), formand
Frederikshavn Handelsskole, formand

Dertil kommer en række bestyrelsesposter, herunder medlem af bestyrelsen i Ringkjøbing Landbobank (indvalgt i februar 2024).

Uddannelse

1983	Sergentuddannelse i Forsvaret (kamptropperne)
1990	Cand.jur., Aarhus Universitet
1993	Advokat
1998	Møderet for Højesteret
2011	Law Firm Management, Danske Advokater
2014	INSEAD Executive Board Programme
2020	Compliance Master Class, Danske Advokater
2020	CBS Bestyrelsesarbejde i finansielle virksomheder, Bank & Realkredit
2022	INSEAD Leading Strategic Change Programme

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN



SIDE 3 AF 3

Frivilligt arbejde

- 1995 – 2001 Formand for LSU Sæby i perioden fra stiftelsen af holdfællesskabet og frem til fusionen med elitehåndbolden i Frederikshavn.
- 2001 -2003 Bestyrelsesmedlem i håndboldsamarbejdet mellem Frederikshavn og Sæby håndbold.
- 2006 – nu Medlem af Håndboldens Appelinstant. De senere år som formand.
- 2008 – 2013 Aktiv i IF Skjold Sæby som børnehåndboldtræner.
- 2011 – 2016 Har gennem årene deltaget i diverse ad hoc-udvalg under Danske Advokater, herunder det uddannelsespolitiske udvalg.

Privat

Jeg er 62 år gammel og bor sammen med Lene i Sæby. Vi har to voksne børn.

En til to gange ugentligt spiller jeg fodbold på vores lokale "grand old boys- og veteranhold", og dagligt går jeg gode, lange turen med vores golden retriever.

Sport fylder meget i mit liv, og jeg rejser gerne med familie og venner for at se en god fod boldkamp, en tysk herrehåndboldkamp eller lokal ishockey eller badminton.

Karsten Madsen



PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

Brøndby, den 22. marts 2024

Danmarks Idrætsforbund

Pr. mail: mfg@dif.dk**Indstilling til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse**

DanskHåndbold ønsker hermed at indstille Karsten Madsen til en plads i Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse i forbindelse med personvalget ved Årsmødet 2024.

Karsten Madsen har solid erfaring med bestyrelsesarbejde. Både i idrættens verden men også i en lang række virksomheder, organisationer og fonde, hvor han gennem sit daglige arbejde som advokat har ageret som bestyrelsesmedlem eller -formand.

Gennem 30 år har Karsten Madsen været et uvurderligt aktiv i håndboldens verden. Både som værdsat ildsjæl i klubarbejdet men siden 2006 også på øverste niveau som medlem, og de senere år formand, for Håndboldens Appellinstans. Her har Karsten Madsens store juridiske indsigt, men også hans menneskelige kvaliteter og evne til at lytte og sparre, været en enorm gevinst.

Vi er sikre på, at Karsten Madsen med sine erfaringer, med sin berøringsflade inden for sportens verden, med sin innovationskraft og sit enorme engagement, vil være en fantastisk medspiller for hele organisationen og alle specialforbund.

Samtidig ser vi det som en styrke med en kandidat med base i det nordjyske, så bestyrelsen afspejler en bred geografisk repræsentation af Danmark.

DanskHåndbold kan varmt anbefale Karsten Madsen til posten som bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen p.v.a.

DanskHåndboldMorten Stig Christensen
FormandHenrik M. Jacobsen
Direktør



Navn: Mads Olsen

Indstiller: Volleyball Danmark

1. Hvad er din motivation for at stille op som bestyrelsesmedlem i DIF's bestyrelse?

Jeg vil gerne være med til at præge udviklingen af rammerne for det foreningsliv, der skaber gode børne- og voksenliv. Vi ved, der er stor mistrivsel blandt børn og unge, og jeg er overbevist om, at idræt og foreningsliv kan bidrage til at skabe bedre børne- og ungdomsliv både fysisk og psykisk. Jeg er selv vokset op i den frivillige idræt, som har givet mig de fleste af mine værdier i livet og utallige fantastiske oplevelser, og jeg vil gerne gøre en forskel, der hvor jeg kan. Jeg vil gerne bruge min store viden om idræt og min erfaring med politisk arbejde til at præge udviklingen i DIF.

2. Hvilke erfaringer og kompetencer bringer du ind i bestyrelsen?

Idræt har en helt central plads i mit liv. Jeg har været foreningsaktiv siden 1970 - frivillig siden 1986, bestyrelsesmedlem siden 1987 – og jeg har hovedfag i idræt fra KU, har undervist i idræt i gymnasiet siden 1993, har været fagkonsulent i idræt i undervisningsministeriet i 10 år og har været formand for et specialforbund i 4 år.

Jeg har været i adskillige bestyrelser, inden jeg i 2005 blev formand for Volleyklubben Vestsjælland (VKV). I løbet af de 12 år, hvor jeg var formand, skabte vi en moderne og dynamisk forening med et stærkt værdifællesskab og en nytænkende tilgang til, hvad det vil sige at være en frivillig forening, hvilket blandt andet resulterede i at VKV i 2012 vandt prisen som Årets Idrætsforening i Danmark. Efterfølgende har jeg i fire år været forperson for bestyrelsen i Volleyball Danmark. Mine styrker i en bestyrelse er blandt andet, at jeg er god til at skabe udvikling gennem dialog, er analytisk og strategisk stærk og er god til at kommunikere.

De 10 år i undervisningsministeriet har givet mig indsigt i og erfaring med de politiske processer, der skal mestres for at opnå politiske resultater. Udover de almindelige opgaver i ministeriet stod jeg i spidsen for de arbejdsgrupper, der reformerede idrætsfaget i 2017 og udviklede Idræt på A-niveau.

I de sammenhænge jeg har været i professionelt og frivilligt, har det været min interesse for nytænkning og udvikling, der har motiveret mig. Desuden har jeg hele livet trænet og uddannet mig i at kommunikere både skriftligt og mundtligt, og jeg arbejder i min hverdag med at skabe udvikling gennem dialog.

3. Hvilke områder vil du især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?

Med baggrund i min uddannelse, mit professionelle virke og mit foreningsengagement favner mine interesser bredt, men skal jeg fremhæve et område, som jeg interesserer mig mere for end andre, så er det at gentænke/nytænke/udvikle/styrke foreningerne i Danmark, så de også i en nutid/fremtid, der er MEGET anderledes end den tid, de blev skabt i, kan skabe gode liv for børn, unge, voksne og ældre. I forlængelse af det, interesserer jeg mig meget for idrættens forankring i og samspil med lokalmiljøerne, fordi det er i samspillet mellem DIF, foreninger og kommunerne, at en af nøglerne til at styrke fremtidens idrætsforeninger skal findes.

Som formand i VD er jeg også blevet opmærksom på, at der er behov for at forbedre supporten til elitearbejdet i de forbund, der ikke er Team-Danmark godkendt, og jeg vil gerne være med til at løfte den dagsorden op i den politiske debat samt arbejde på at skabe bedre vilkår på området.

Som nævnt indledningsvis er jeg også optaget af unge menneskers trivsel. Jeg ser i min dagligdag som studievejleder og idrætslærer, hvor stort behovet er for at tænke nyt særligt omkring idrætsdeltagelse for de unge på ungdomsuddannelserne med henblik på at bibeholde dem som idræts- og foreningsaktive – både fordi det vil øge de unge menneskers trivsel, og fordi det vil være godt for foreningerne.

CV for Mads Olsen



Uddannelse (udvalgte):

- 1992 Cand. Scient. i idræt og engelsk fra Københavns Universitet
- 1988-1992 Ungdoms- og seniortræner i både DBU og VD, samt fodbold- og volleyballdommer
- 1994 Pædagogikum fra Falkonergårdens Gymnasium
- 2012 Færdiggjort uddannelse som uddannelses- og erhvervsvejleder samt kursus i Gymnasieøkonomi
- 2022-2023 Nordic International Leadership Education (udbudt af DIF og de andre nordiske idrætsforbund)

Arbejde (udvalgte):

- 1981-1987 Studentermehjælper i Statsministeriet og Ministeriet for Offentlige Arbejder
- 1992-1993 Fuldtidsansat i Amnesty Internationals sekretariat i København
- 1990-1993 Sportsjournalist ved Frederiksbergbladet
- 1993-?? Fastansat gymnasielærer ved Stenløse Gymnasium og Slagelse Gymnasium
- 1993-2002 Lærer ved Institut for Idræt, KU og lærer i fysiologi og anatomi ved Sygeplejeskolen i Slagelse
- 2008-2018 Fagkonsulent i idræt i Undervisningsministeriet
- 2012-2017 Formand for Koordinationsforum og medlem af bestyrelsen på Slagelse Gymnasium
- 2022-?? Studievejleder på Slagelse Gymnasium

Frivilligt arbejde (udvalgte):

- 1970-2024 Medlem af en eller flere foreninger
- 1987-1997 Stifter af og formand for Filurnes Volleyball Klub
- 1989-1995 Fodboldtræner i Frederiksberg Boldklub, Sundby Boldklub, KB og Hillerød
- 1991-1993 Bestyrelsesmedlem i damedivisionsforeningen (fodbold)
- 1997-2000 Bestyrelsesmedlem og kursusleder i Gymnasieskolernes idrætslærerforening
- 2000-2016 Træner i volleyball – ungdom og senior (mix motion, ungdom og 1. division)
- 2005-2017 Formand for Volley Klubben Vestsjælland – Årets Idrætsforening 2012
- 2013-2017 DIF Ambassadør
- 2019-2024 Forperson for bestyrelsen i Volleyball Danmark

Andet:

Jeg er gift med Lotte Bjerre Knudsen, som er kemiingeniør fra DTU, Dr. Med. fra KU og Chief Scientific Adviser på Novo Nordisk. Vi har tre voksne børn, som alle bor og arbejder i København.

Jeg har rejst meget gennem hele mit liv og har en særlig passion for USA, som startede med et collegeophold efter gymnasiet. Jeg har rejst og boet i USA i over to år sammenlagt og taler derfor flydende engelsk. Den faglige interesse for det anglofile har også ledt mig til både Australien og England på kortere og længere ture, mens studieture, ferierejser etc. har bragt mig til alt fra Grønland til Japan.



Volleyball Danmark
Idrættens Hus
DK-2605 Brøndby
info@volleyball.dk

Til Danmarks Idrætsforbund

21. marts 2024

Indstilling af Mads Olsen

Volleyball Danmarks bestyrelse indstiller hermed Mads Olsen som kandidat til valget til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse.

Mads har i fire år været forperson for Volleyball Danmarks bestyrelse og i den tid har han i samarbejde med bestyrelse og administration skabt en positiv udvikling for volleyball i Danmark.

Med Mads får DIFs bestyrelse et medlem, der favner det politiske i alle aspekter fra bredde over national elite til det internationale aspekt i idræt.

Han er lyttende til argumenter, diplomatisk og søger at finde kompromiser, som alle kan se sig ind i. Samtidig har han mod til at stille kritiske spørgsmål og udfordre andre.

Ligeledes kan han byde ind med hans erfaringer fra idrætsverdenen gennem årene og fra flere vinkler.

Vi er sikre på, at Mads evner og arbejdskapacitet vil være til gavn og glæde for DIFs bestyrelse, hvis han bliver valgt.

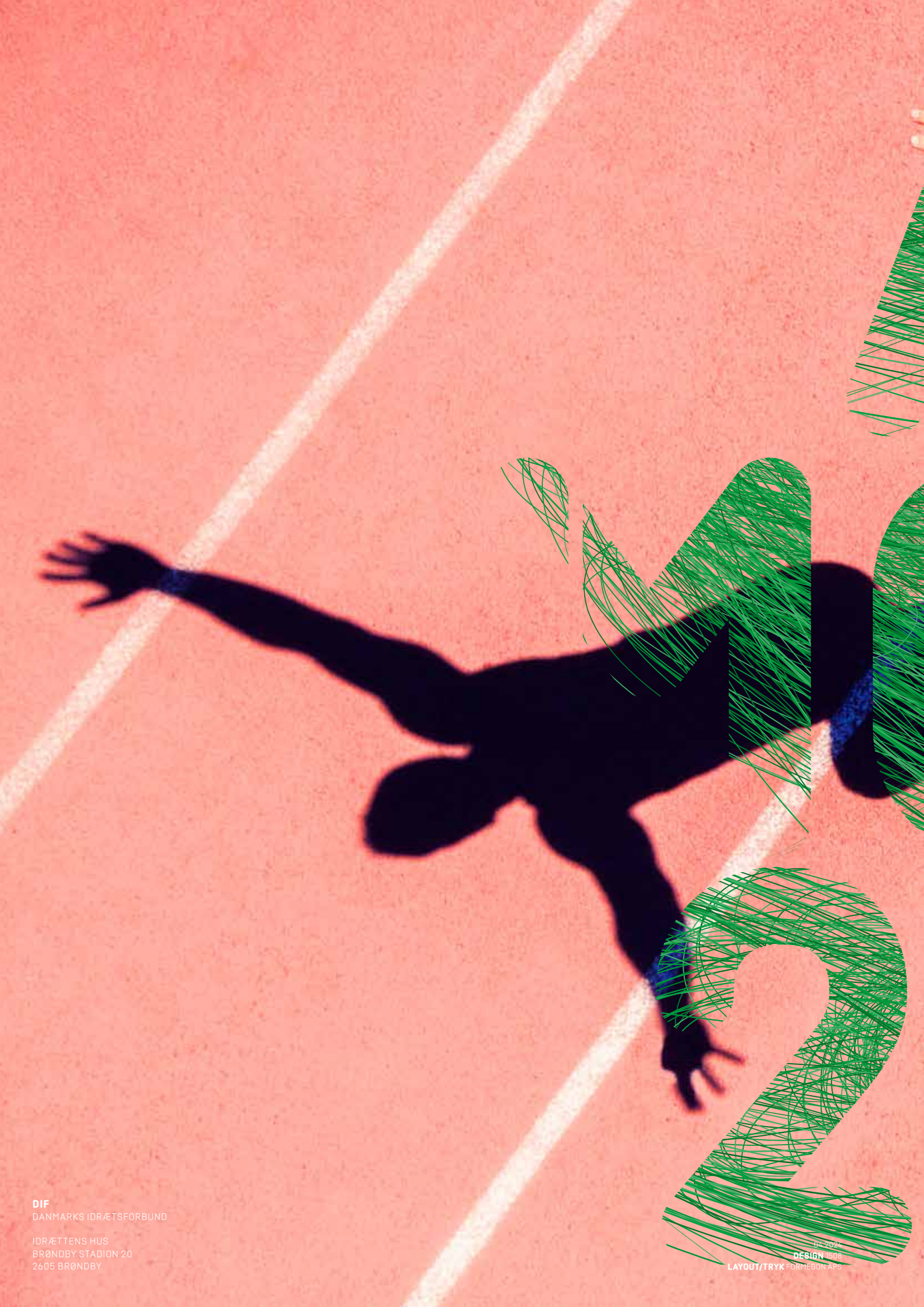
Med venlig hilsen

Jørgen Bentzen
Næstforperson i Volleyball Danmark

EVENTUELT

DEN 4. MAJ 2024





DIF
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY

© 2021
DESIGN 1608
LAYOUT/TRYK FORMEGON A/S