

Opsigtsvækkende tilbagegang: Andelen af kvinder i toppen af de største danske virksomheder falder støt

Andelen af kvindelige administrerende direktører i virksomheder med flere end 250 ansatte er faldet med tre procentpoint siden 2023, viser nye tal. En udvikling, vi skal tage dybt alvorligt, siger Gine Maltha Kampmann, adm. direktør i Tænketanken EQUALIS, der står bag undersøgelsen.

At få mere diverse topledelse i danske virksomheder har været højt på dagsordenen i erhvervslivet og den offentlige debat i en årrække. Alligevel går andelen af kvindelige administrerende direktører tilbage i landets største virksomheder.

Det viser en ny analyse fra Tænketanken EQUALIS, der udkommer i forlængelse af tænketankens årlige Diversitetsbarometer.

I dag er blot 19 procent af alle CEO's i virksomheder med flere end 250 ansatte kvinder; den laveste andel siden Diversitetsbarometeret udkom første gang i 2023. Dengang var 22 procent af alle administrerende direktører af hunkøn.

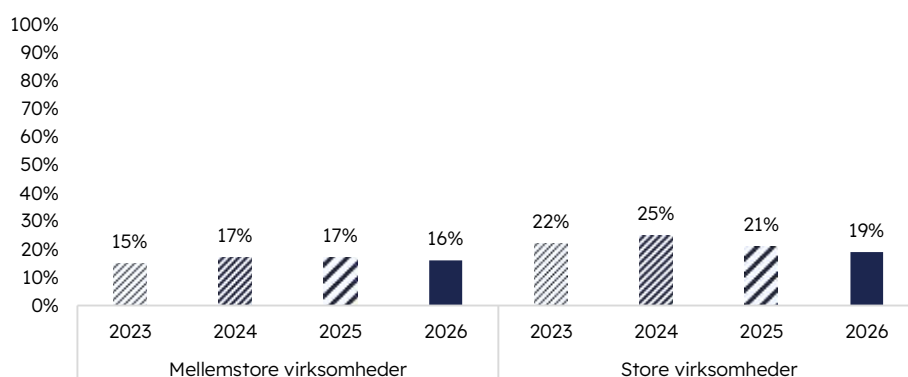
”Vi så en fremgang i 2024, hvor andelen var oppe på 25 procent, men siden er det kun gået støt ned ad bakke. Det er opsigtsvækkende i en tid hvor vi sætter vores lid til, at netop de store virksomheder skal gå forrest for at få bragt al talent i spil”, siger Gine Maltha Kampmann, der er adm. direktør i Tænketanken EQUALIS.

Kun Region Sjælland oplever fremgang

Analysen viser samtidig en lille tilbagegang i andelen af kvindelige administrerende direktører blandt landets virksomheder med flere end 50 ansatte. Her er andelen faldet fra 17 til 16 procent siden sidste år.

På regionalt plan er det kun Region Sjælland, der oplever fremgang blandt små og mellemstore virksomheder. Her er andelen af kvindelige administrerende direktører steget fra 17 til 20 procent siden sidste år.

Figur 3 Andel kvinder i administrerende direktørstillinger i den private sektor, fordelt på virksomhedsstørrelse (MSV 50-250 ansatte, SV +250 ansatte)



Note: Andel kvinder i arbejdsstyrken (mellem 20 og 65 år) i administrerende direktørstillinger i virksomheder i den private sektor for store virksomheder (SV) med +250 ansatte og mellemstore virksomheder (MSV) med 50-250 ansatte i opgørelserne af Diversitetsbarometeret for 2023, 2024, 2025 og 2026.

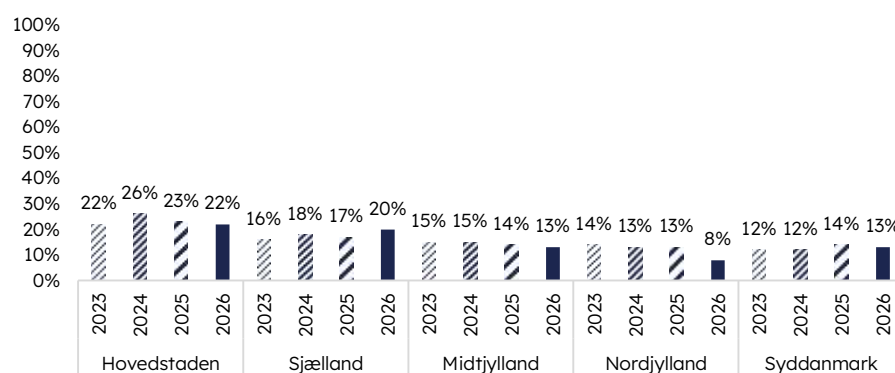
Kilde: Danmarks Statistik.

I alle andre regioner går andelen tilbage. Det største fald ses i Region Nordjylland, hvor andelen af kvinder er gået fra 13 til otte procent siden sidste år.

Professor i nationaløkonomi ved Aarhus Universitet Nina Smith kalder udviklingen bekymrende.

”Når vi ser så lav en andel af kvinder i topledelse landet over, er det et udtryk for, at vi går glip af en hel masse lederpotentiale. Det har vi ikke råd til. Derfor er det nødvendigt, at vi får en langt mere målrettet og seriøs indsats blandt danske virksomheder for at sikre mere diversitet på ledelsesgangene”, siger hun.

Figur 5 Andel kvinder i administrerende direktørstillinger i den private sektor i virksomheder med +50 ansatte, fordelt på virksomhedens geografiske placering (region)



Note: Andel kvinder i arbejdsstyrken (mellem 20 og 65 år) i administrerende direktørstillinger i virksomheder i den private sektor med +50 ansatte, efter virksomhedens placering i danske regioner i opgørelserne af Diversitetsbarometeret for 2023, 2024, 2025 og 2026.

Kilde: Danmarks Statistik.

Fakta

Analysen om kønsrepræsentation i toppen af dansk erhvervsliv og forskelle på tværs af virksomhedsstørrelse, region og branche er en del af Tænketaanken EQUALIS' årlige Diversitetsbarometer – et måleinstrument, der ved hjælp af tilgængelig statistik og registerdata kortlægger diversiteten og ligestillingen på det samlede danske arbejdsmarked.

Om Diversitetsbarometeret 2026

Diversitetsbarometeret giver hvert år et samlet overblik over, hvordan det står til med ligestillingen på det danske arbejdsmarked. Det er udviklet i tæt samarbejde med en række af Danmarks førende forskere inden for køn, erhvervsliv og arbejdsmarked. Barometeret er blevet til med støtte fra Spar Nord Fonden, som fortsat understøtter videreudvikling. Revisions- og rådgivningsvirksomheden Deloitte står bag den metodiske udvikling og databehandling.

Se hele Diversitetsbarometeret her: <https://equalis.dk/diversitetsbarometer/>

Kontakt

Gine Maltha Kampmann, adm. direktør i EQUALIS: 25 85 02 92 / gine@equalis.dk

Nina Smith, professor i økonomi, forperson for EQUALIS advisory board: 61 70 12 88 / nsmith@econ.au.dk