



COOR FÅR OVER HALVDELEN AF LANGTIDSLEDIGE BORGERE I PROJEKT I JOB

Fakta om samarbejdet og projektet

- Projektet er et seksårigt partnerskab med COOR, Ramsdal Gruppen og Ikast Brande Kommune.
- Efter to år er 19 mennesker gået fra passiv forsørgelse til selvforsørgelse, heraf 2 i fleksjob.
- 31 ud af 41 borgere er enten i job, eller godt på vej, svarende til 75%
- 5 borgere har løntimer, men modtager samtidig stadig supplement fra IBK. Der arbejdes intenst med gradvist at øge timetallet til at blive selvforsørgende.
- 5 borgere er i jobtræning med en "buddy", og er godt på vej
- 2 borgere er visiteret til Servicecentret og er ved at blive gjort jobklar
- 10 borgere er tilbagevisiteret af forskellige årsager.

Fakta om COOR

- COOR varetager i dag facility management-opgaver på flere end 15 millioner kvadratmeter for en stribe offentlige og private kunder i hele Norden. I Danmark omsætter koncernen for 1,2 milliarder og har ca. 3600 medarbejdere.

COOR: Vi vil give mennesker mulighed for at komme med i fællesskabet

- COOR gør hver dag en indsats for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, fordi vi gerne vil tage et samfundsansvar, og fordi det skaber værdi for de mennesker, som bliver medarbejdere hos os, fordi de bliver selvforsørgende
- Det skaber værdi for COOR at arbejde med at få alle med i fællesskabet på arbejdsmarkedet:
 - Det enkelte menneske får noget at stå op til, får selvtillid og indhold i livet og bevidsthed om, at jeg "kan selv".
 - Vi kan se, at de mennesker, som vi får i job hos os, bliver loyale og meget pligtopfyldende medarbejdere, som er vigtige for både Coor, vores kunder og samfundet.
- Det er ikke en udgift at inkludere fx langtidsledige i forhold til at ansætte på "almindelig" vis. Vi anser det som en meget vigtig rekrutteringskanal både nu og i fremtiden, fordi vi får gode medarbejdere, og fordi vi ønsker at tage et samfundsansvar for, at alle kan komme med i fællesskabet

Servicebranchen er en beskæftigelsesmotor for samfundet

- Tal fra DI viser, at mere end hver femte beskæftiget i den private servicesektor er enten ansat i støttet beskæftigelse eller har modtaget offentlig forsørgelse det seneste år.: <https://www.danskindustri.dk/arkiv/analyser/2018/11/mere-end-hver-5.-medarbejder-i-servicesektoren-kommer-fra-offentlig-forsorgelse/>
- Tal fra Dansk Statistik viser, at ca. 20 procent af indbyggerne i en kommune mellem 16-64 er på overførselsindkomst – indbyggere på SU er sorteret fra: www.statistikbanken.AUH01.dk

Kontakt og flere oplysninger: Divisionsdirektør Annette Vindstrup: 23 68 48 08, kommunikationschef Helle Hvidt Wallentin: 61 95 31 20.



Dato

13.05.2019

2 (2)