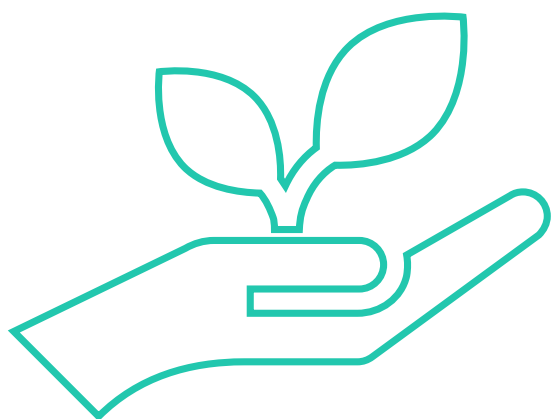




Evaluering af Cabi

Udarbejdet af Realize
Juni 2026

Indhold

1.1	Kort om Cabi	1
1.2	Kort om evalueringsmetode	1
1.3	Indhold i rapporten	2
2	Resumé	3
2.1	Hovedkonklusion	3
2.2	Hovedtema 1: I hvilket omfang bidrager Cabi via sin rolle til at løse relevante beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer?	4
2.3	Hovedtema 2: Beskæftigelseseffekter dokumenteret af Cabis indsats	5
2.4	Hovedtema 3: Lever Cabi op til sine vedtægtsbestemte formål?	6
3	Cabis bidrag til at løse beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer	8
3.1	Cabis rolle og tilfredshed med Cabi	8
3.2	Cabi som videnshus	9
3.3	Cabi som katalysator	10
4	Beskæftigelseseffekter dokumenteret af Cabis indsats	11
4.1	Hovedkonklusion om evalueringsspørgsmålet	11

1. Indledning

Realize ApS og Methods ApS (herefter Realize og Methods) har i foråret 2026 evalueret Cabi. I denne rapport præsenteres evalueringens resultater. Evalueringen er gennemført på opdrag af Cabi med ønske om at få tre hovedtemaer belyst:

Hovedtema 1: I hvilket omfang bidrager Cabi via sin rolle til at løse relevante beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer?

Hovedtema 2: Hvilke beskæftigelseseffekter kan dokumenteres af Cabis indsats?

Hovedtema 3: Lever Cabi op til sine vedtægtsbestemte formål?

1.1 Kort om Cabi

Cabi er en privat selvejende institution etableret i år 2002 via en sammenlægning af to institutioner, UdviklingsCenter for Beskæftigelse på Særlige Vilkår og FormidlingsCenter Aarhus. Dengang var Cabi en institution under Arbejdsmarkedsstyrelsen med et mål om at bidrage til formidling af lovgivning og muligheder til kommuner og virksomheder, og bidrage med formidling af praksis fra kommuner og virksomheder til styrelsens opgavevaretagelse. I de første år var Cabis kunder helt overvejende Beskæftigelsesministeriet og Arbejdsmarkedsstyrelsen, mens kun få kunder var kommuner og virksomheder.

Siden blev Cabis fokus udvidet til at have et styrket fokus på at bistå jobcentre med viden, inspiration og redskaber til at ansætte mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet, og derefter også et stærkt fokus på virksomhederne ud fra en antagelse om, at Cabi skal have stort og dybt kendskab til virksomheders praksis og behov for at kunne rådgive om hvordan, og øge mulighederne for, at der skabes ansættelse og fastholdelse af mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet.

Cabi har en grundbevilling på finansloven med årligt ca. 20 mio. kr. Herudover forestår Cabi aktiviteter med indtægtsdækket virksomhed. Dette er fortrinsvis indtægter som projektfinansiering fra fonde og EU-Kommissionen til at forestå projekter i samarbejde med virksomheder, kommuner og organisationer, og endvidere indtægter fra virksomheder, kommuner og organisationer, der køber Cabi til at forestå undervisning, kompetenceudvikling mv. For regnskabsårene 2023–2025 udgjorde grundbevillingen gennemsnitligt 54% af den samlede timeomsætning, og indtægtsdækket virksomhed gennemsnitligt 46% af den samlede timeomsætning. Både grundbevilling og indtægtsdækket virksomhed anvendes til vidensformidling og investering i vidensudvikling. Cabi stiller al sin viden gratis til rådighed for sine brugere og yder også rådgivning som en del af at være videnshus, eksempelvis til organisationer, der ringer til den gratis hotline 'Spørg Cabi'. Endvidere udvikler og udvinder Cabi viden fra indtægtsdækkede aktiviteter såsom fondeprojekter og undervisning og formidler dette bredere til alle brugere.

Cabi har per 1. januar 2026 37 ansatte (svarende til 34 årsværk). Hovedparten af medarbejderne i Cabi er meget erfarne, og de fleste har erfaring fra virksomheder og jobcentre, heraf mange fra lederstillinger.

1.2 Kort om evalueringsmetode

Her introduceres kort evalueringsmetode og datakilder. I bilag fremgår uddybende information om metode og data.

Vi har gennemført evalueringen i marts – juni 2026. I vores evalueringsdesign indgår følgende datakilder og dataindsamlingsaktiviteter:

- Analyse af Cabis årsrapporter, strategimateriale, redskaber og materialer mv.

- Analyse af Cabis projektrapporter og eksterne evalueringer af projekter.
- Analyse af Cabis kendskabs- og omdømmeundersøgelser, kundetilfredsmålinger mv.
- Survey blandt brugere af Cabis ydelser. Spørgeskemaet er udsendt til 4.744 respondenter. Vi har modtaget i alt 976 fulde besvarelser. Det giver en svarprocent på 20,6. Der er tre respondentgrupper i surveyen: 1) "Virksomheder" - som dækker over private virksomheder, offentlige arbejdspladser og organisationer, der har købt kurser, kompetenceudvikling mv. af Cabi eller indgået i samarbejder med Cabi i projekter mv. 2) "Kommunale jobcentre mv." - som dækker over jobcentre og andre respondenter i kommunal beskæftigelsesindsats. Samt 3) "Andre aktører", som dækker over interesseorganisationer, brancheorganisationer, vidensaktører og andre interessenter for Cabi på beskæftigelsesområdet. Respondenterne fordeler sig sådan, at 34% repræsenterer virksomhederne, 45% repræsenterer de kommunale mens 21% kommer fra gruppen 'andre aktører.
- 48 kvalitative interviews med Cabis primære målgrupper virksomheder og jobcentre, samt interessenter og samarbejdspartnere, og seks interviews med udvalgte medarbejdere i Cabi. Fordelingen af respondenter fremgår af denne opgørelse:

Aktørgruppe	Virksomheder	Jobcentre	Andre Aktører	Medarbejdere
Antal interviews	19	11	12	6

De 19 virksomheder, der er kunder og har købt Cabi til en ydelse, eller har deltaget i et projektsamarbejde, fordeler sig således: 13 private virksomheder, to offentlige arbejdspladser og fire organisationer.

I bilag fremgår uddybende information om metodegrundlaget.

1.3 Indhold i rapporten

- I kapitel 2 fremgår et resumé af denne evalueringsrapport.
- I kapitel 3 behandles tema 1: Cabis bidrag til at løse beskæftigelsesmæssige udfordringer.
- I kapitel 4 behandles tema 2: Beskæftigelseseffekter, der kan dokumenteres af Cabis indsats.
- I kapitel 5 behandles tema 3: Om Cabi lever op til sine vedtægtsbestemte formål.
- I bilag fremgår uddybende information om evalueringsmetode.

2 Resumé

I dette kapitel præsenteres resumé af evalueringens hovedkonklusioner. Først fremgår i afsnit 2.1 en overordnet konklusion. Herefter fremgår resumé af evalueringens konklusioner på de tre hovedtemaer for evalueringen i afsnit 2.1, 2.2 og 2.3.

2.1 Hovedkonklusion

Evalueringen viser, at Cabi bidrager til at løse relevante beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer. Cabi er via sin rolle som mellemrumsaktør mellem virksomheder og jobcentre samt andre organisationer og interessenter på beskæftigelsesområdet en aktør, der bidrager til at formidle viden og redskaber og bygge bro mellem virksomheder og kommuner og andre aktører på beskæftigelsesområdet. Evalueringen viser, at Cabi har værdi som videnshus som formidler af viden på feltet, og at viden og redskaber ikke alene opleves som relevante, men også af hovedparten af respondenterne opleves at kvalificere og skabe handlekapacitet, samt at dette også omsættes til faktisk handling i form af mere systematisk handling og konkret anvendelse af redskaber og metoder.

Evalueringen viser endvidere, at Cabi via sit arbejde med at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet skaber en værdi for samfundet, som mere end matcher grundbevillingen.

I surveyen angiver respondenterne samlet, at de har rekrutteret 3.475 medarbejdere fra udsatte grupper i perioden 2023-2025, at de har fastholdt 3.881 medarbejdere med udfordringer, og nedbragt sygefravær for 4.297 medarbejdere. Af disse angiver respondenterne, at Cabi 'i meget høj grad' har været medvirkende til, at det er sket for 652 ansatte rekrutteret fra udsatte grupper, og 564 ansatte med udfordringer, der er blevet fastholdt på arbejdspladsen, samt 647 med nedbragt sygefravær.

Det er ikke muligt at lave en direkte samfundsøkonomisk effektberegning af Cabis arbejde, da gevinsten ikke kan tilskrives Cabi alene, men for 652 rekrutterede og 564 fastholdte tilskrives Cabi 'i meget høj grad' at være medvirkende til, at det er sket. Baseret på de gennemførte interviews kommer over halvdelen af de oplyste mennesker fra kanten i ordinær beskæftigelse, enten fuld tid eller i et antal timer, der gør dem i stand til at være selvforsørgende, med heraf følgende fuld offentlig besparelse på de ca. 260.000 kr., som Beskæftigelsesministeriet angiver som en estimeret besparelse i sit svar til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 26.8.2020 (se afsnit 4.3). Mange af de resterende kommer i et antal lønnede timer, mens nogle ikke lykkes at få lønnede timer og fortsætter efter indsatsen i fuld offentlig forsørgelse.

Med en konservativ antagelse om, at halvdelen af de 652 personer kommer i ordinær beskæftigelse som selvforsørgende, og med en konservativ antagelse om, at ingen af den resterende halvdel opnår timer, der fører til delvist offentlig besparelse af overførselsindkomst, er besparelsen på de offentlige budgetter på ca. 85 mio. kr. for evalueringsperioden 2023-2025. Tallet fremkommer ved at gange halvdelen af de 652 rekrutterede bruttopersoner (326) med besparelsen pr. kontanthjælpsmodtager (ca. 260.000 kr.). Hertil kommer det angivne antal på 564 personer med udfordringer, der er fastholdt, og hvor respondenterne angiver, at Cabi i meget høj grad har været medvirkende hertil. Med en konservativ antagelse om, at halvdelen af de 564 personer fastholdes i ordinær beskæftigelse som selvforsørgende, er besparelsen på de offentlige budgetter på ca. 73 mio. kr. for evalueringsperioden 2023-2025.

De konservative beregninger viser, at Cabi via sit arbejde med at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet og at fastholde mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet skaber en værdi for samfundet på ca. 158 mio. kr. over de tre år, hvilket langt overgår Cabis grundbevilling på ca. 60 mio. kr. over evalueringsperiodens tre år fra 2023-2025. De 158 mio. kr. er summen af de ca. 85 mio. kr. i beregnet værdi for ansatte personer og de ca. 73 mio. kr. for fastholdte personer.

Vi har også foretaget en beregning på et mere optimistisk scenarie for Cabis medvirken til at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet og at fastholde mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet. I dette estimat er medtaget det antal personer, som respondenterne har angivet, de har ansat og fastholdt, og hvor de angiver, at Cabi 'i meget høj grad' eller 'i høj grad' har været medvirkende hertil. Det optimistiske estimat giver en samlet økonomisk værdiskabelse af Cabis arbejde på ca. 311 mio. kr.

Evalueringen viser endvidere, at Cabi lever op til sine vedtægtsbestemte formål. Baseret på både de kvantitative og kvalitative data viser evalueringen, at Cabi lever op til sine vedtægtsbestemte formål om at fremme et arbejdsmarked med plads til flere, og gøre det attraktivt og lettere for flere at være socialt ansvarlige arbejdspladser ved at styrke aktørernes evne til at arbejde mere systematisk med forebyggelse, fastholdelse og rekruttering. Evalueringen viser endvidere, at Cabi i rollen som netværkshus formår at bygge bro mellem virksomheder og jobcentre, facilitere virksomhedsnetværk, og have partnerskaber med aktører på det rummelige arbejdsmarked, der alt sammen medvirker til at skabe handling og tiltag blandt disse.

Den udbredte vurdering af Cabis praksisnære formidling, styrkelse af respondenternes handleevne og medvirken til at skabe adfærdsændringer peger på, at Cabi udfylder en relevant rolle som katalysator for, at viden omsættes til handlingsrettet formidling, og at denne viden og virkningsfulde redskaber og metoder spredes bredt på beskæftigelsesområdet og herved skaber praksisændringer i virksomheder og jobcentre, og ændringer i mindset og kultur i jobcentres og andre aktørers tilgang til virksomheder. Evalueringen viser endvidere, at Cabi indtager en unik position for det rummelige arbejdsmarked, idet ingen anden aktør af interviewpersonerne vurderes at varetage rollen som både vidensformidler, vidensgenerator, rådgiver, underviser, udviklingsaktør og katalysator.

2.2 Hovedtema 1: I hvilket omfang bidrager Cabi via sin rolle til at løse relevante beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer?

Evalueringen viser, at Cabi bidrager til at løse relevante beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer. Cabi er via sin rolle som mellemrumsaktør mellem virksomheder og jobcentre samt andre organisationer og interessenter på beskæftigelsesområdet en aktør, der bidrager til at formidle viden og redskaber og bygge bro mellem virksomheder og kommuner og andre aktører på beskæftigelsesområdet. Evalueringen viser, at Cabi har værdi som videnshus som formidler af viden på feltet, og at viden og redskaber ikke alene opleves som relevante, men også af hovedparten af respondenterne opleves at kvalificere og skabe handlekapacitet, samt at dette også omsættes til faktisk handling i form af mere systematisk handling og konkret anvendelse af redskaber og metoder.

Hovedparten af de interviewede repræsentanter for virksomheder, jobcentre og andre aktører peger på, at Cabi bidrager til at løse aktuelle udfordringer. De peger på, at de fleste brancher i både den private og den offentlige sektor har rekrutteringsudfordringer, og at Cabi i høj grad har dette perspektiv i sine indsatser og tilgange ved at bistå virksomheder (såvel private som offentlige arbejdspladser) med at løse rekrutteringsudfordringer ved også at ansætte mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet og fastholde mennesker i risiko for at ryge ud af arbejdspladsen på grund af udfordringer. Mange peger også på, at Cabi har fokus på at nedbringe sygefravær og styrke trivsel på arbejdspladser, og at dette er en udfordring på arbejdsmarkedet. Mange interviewpersoner fra virksomheder peger videre på, at Cabi arbejder med S'et i ESG-regnskaber og dokumentation af socialt ansvar, og at dette har været værdiskabende. Også flere interviewpersoner fra kommunale jobcentre nævner, at dette er en aktuell dagsorden på erhvervs- og beskæftigelsesområdet, og at de har samarbejdet med Cabi med fokus på virksomheders sociale ansvar og S'et i ESG, og at dette har været en meget relevant måde at skabe dialog med og kontakt til virksomheder i deres beskæftigelsesindsats.

Mange interviewpersoner fra jobcentre, virksomheder og samarbejdspartnere peger på, at Cabis tilgang er, at aktører skal tage afsæt i virksomheders behov. Cabi får positive vurderinger af alle typer af aktører for at promovere dette perspektiv i både projekter, kurser og kompetenceudvikling, rådgivning, ledelsessparring mv. Mange interviewpersoner peger på lønnede timer og småjobs som et relevant beskæftigelsesmæssigt emne, som de har samarbejdet med Cabi om. Mange interviewpersoner fra både virksomheder, jobcentre og andre aktører peger også på, at Cabi bistår med at etablere en ny tilgang og mindset i jobcentre og andre beskæftigelsesaktører, hvor man i virksomhedskontakten tager afsæt i virksomhedens behov for arbejdskraft og for at få løst opgaver og skabe øget konkurrenceevne. Mange interviewpersoner vurderer det positivt, at Cabi promoverer en sådan tilgang. Og mange interviewpersoner peger på, at Cabi i flere store projekter promoverer en tilgang med at identificere afgrænsede opgaver i virksomheder, som mennesker fra kanten kan varetage i et afgrænset antal timer. Det kan være selvstændige opgaver eller det kan være opgaver, som faglært eller anden specialiseret arbejdskraft udfører, som kan varetages af en person fra kanten. Disse er ikke nødvendigvis uddannet til hovedopgaven, men det kan være mindre opgaver, som de kan varetage og dermed aflaste faglært eller anden specialiseret arbejdskraft fra disse opgaver, så de medarbejdere kan udføre deres opgaver mere effektivt og nå flere af de opgaver, de er uddannede til.

Evalueringen viser, at Cabi ikke kun er formidler af viden, men også en aktør der bistår med at ændre måden, kommuner og virksomheder går til beskæftigelsesopgaven på. Flere virksomheder og kommuner peger på, at samarbejdet med Cabi har givet dem anledning til at ændre organisering og ledelse og/eller praksis, tilgange, virksomhedskontakt mv. Cabi beskrives som en aktør, der kan kvalificere, motivere, forbinde og udvikle de praksisser, som gør resultater mere sandsynlige. Evalueringen viser således, at Cabi har en katalysator-effekt. Cabi kan ikke selv nå alle arbejdspladser eller alle dele af beskæftigelsessystemet. Værdien opstår derfor i høj grad, når Cabi udvikler, afprøver, samler og videreformidler viden og metoder, som andre aktører kan bruge. Når hovedparten af aktørerne vurderer, at Cabi har gjort dem bedre i stand til at handle, eller at Cabi har inspireret dem til at gøre noget, de ellers ikke ville have gjort, peger det på en værdi, der rækker ud over den enkelte aktivitet. Evalueringen viser herved, at Cabi bidrager til at styrke andres kapacitet til at handle mere kvalificeret, og at Cabi bidrager til, at hovedparten af respondenterne i surveyen og interviewpersonerne arbejder mere systematisk med tiltag og anvender flere konkrete redskaber eller metoder efter samarbejdet med Cabi.

2.3 Hovedtema 2: Beskæftigelseseffekter dokumenteret af Cabis indsats

Evalueringen viser, at Cabi via sit arbejde med at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet skaber en værdi for samfundet, som mere end matcher grundbevillingen. I surveyen angiver respondenterne samlet, at de har rekrutteret 3.475 medarbejdere fra udsatte grupper i perioden 2023-2025, at de har fastholdt 3.881 medarbejdere med udfordringer, og nedbragt sygefravær for 4.297 medarbejdere. Af disse angiver respondenterne, at Cabi 'i meget høj grad' har været medvirkende til, at det er sket for 652 rekrutterede fra udsatte grupper, og 564 med udfordringer, der er fastholdt, samt 647 med nedbragt sygefravær.

Tallene bør tolkes varsomt, fordi de bygger på respondenternes egne skøn. Men omvendt er det faktiske personer, der angiver disse faktiske tal for mennesker rekrutteret, fastholdt eller nedbragt sygefravær for. Cabi skaber ikke nødvendigvis resultaterne alene, men vurderes altså af en relativt stor gruppe respondenter i en del tilfælde 'i meget høj grad' at bidrage til, virksomheder og arbejdspladser har rekrutteret et konkret antal mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet eller fastholdt et konkret antal medarbejdere med udfordringer, eller forebygget sygefravær. Dette understøtter en konklusion om, at Cabis arbejde på beskæftigelsesområdet må antages at have en stor samfundsmæssig betydning.

Det er ikke muligt at lave en direkte samfundsøkonomisk effektberegning af Cabis arbejde, da gevinsten ikke kan tilskrives Cabi alene, men for 652 rekrutterede og 564 fastholdte tilskrives Cabi 'i meget høj grad' at være medvirkende til, at det er sket. Oplyste tal fra Beskæftigelsesministeriet viser, at det offentlige kan opnå en årlig budgetforbedring på ca. 260.000

kr. per kontanthjælpsmodtager, der overgår til ordinær beskæftigelse på fuld tid. Dette oplyses i et svar fra Beskæftigelsesministeriet til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 26.8.2020 (se afsnit 4.3).

Baseret på de gennemførte interviews kommer over halvdelen af de oplyste mennesker fra kanten i ordinær beskæftigelse, enten fuld tid eller i et antal timer, der gør dem i stand til at være selvforsørgende, med heraf følgende fuld offentlig besparelse på de ca. 260.000 kr. Mange af de resterende kommer i et antal lønnede timer, mens nogle ikke lykkes at få lønnede timer og fortsætter efter indsatsen i fuld offentlig forsørgelse. Med en konservativ antagelse om, at halvdelen af de 652 personer kommer i ordinær beskæftigelse som selvforsørgende, og med en konservativ antagelse om, at ingen af den resterende halvdel opnår timer, der fører til delvis offentlig besparelse af overførselsindkomst, er besparelsen på de offentlige budgetter på ca. 85 mio. kr. for evalueringsperioden 2023-2025. Tallet fremkommer ved at gange halvdelen af de 652 rekrutterede bruttopersoner (326) med besparelsen pr. kontanthjælpsmodtager (ca. 260.000 kr.). I alt 23 respondenter angiver at have ansat de 652 personer. Af disse 23 respondenter er 20 repræsentanter for virksomheder, og tre er repræsentanter for gruppen af andre aktører.

Hertil kommer det angivne antal på 564 personer med udfordringer, der er fastholdt, og hvor respondenterne angiver, at Cabi 'i meget høj grad' har været medvirkende hertil. Baseret på interviews og projektrapporter vil det være et konservativt estimat, at halvdelen af disse personer er fastholdt i en antal lønnede timer, der gør dem selvforsørgende, og hvor der ikke er offentlige udgifter til supplerende overførselsindkomst af nogen art. Respondenterne angiver, at fastholdelsen af disse personer i beskæftigelse 'i meget høj grad' er sket grundet interaktionen med Cabi. Hvis de ikke var blevet fastholdt, ville disse personer formentlig overgå til dagpenge eller kontanthjælp, og der er derfor en offentlig besparelse på de ca. 260.000 kr. årligt. Med et konservativt estimat opnås denne besparelse for halvdelen af de angivne 564 personer, idet disse fastholdes i ordinær beskæftigelse i fuldtidsstillinger eller i et antal timer, der gør dem i stand til at være selvforsørgende og dermed helt ude af offentlig forsørgelse. Dette udgør en besparelse på de offentlige budgetter på ca. 73 mio. kr. for evalueringsperioden 2023-2025. Tallet fremkommer ved at gange halvdelen af de 564 rekrutterede bruttopersoner (282) med besparelsen pr. kontanthjælpsmodtager (ca. 260.000 kr.). I alt 28 respondenter angiver at have fastholdt de 564 personer. Af disse 28 respondenter er 27 repræsentanter for virksomheder, og en er repræsentant for gruppen af andre aktører.

De konservative beregninger viser, at Cabi via sit arbejde med at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet og at fastholde mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet skaber en værdi for samfundet på ca. 158 mio. kr. over de tre år, hvilket langt overgår Cabis grundbevilling på ca. 60 mio. kr. over evalueringsperiodens tre år fra 2023-2025. De 158 mio. kr. er summen af de ca. 85 mio. kr. i beregnet værdi for ansatte personer og de ca. 73 mio. kr. for fastholdte personer.

Vi har også foretaget en beregning på et mere optimistisk scenarie for Cabis medvirken til at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet og at fastholde mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet. I dette estimat er medtaget det antal personer, som respondenterne har angivet, de har ansat og fastholdt, og hvor de angiver, at Cabi 'i meget høj grad' eller 'i høj grad' har været medvirkende hertil. Respondenterne har samlet angivet, at de har ansat 404 udsatte personer, hvor Cabi 'i høj grad' har været medvirkende hertil, og at de samlet har fastholdt 772 medarbejdere med udfordringer, hvor Cabi 'i høj grad' har været medvirkende hertil. Baseret på samme konservative antagelse om, at halvdelen af disse personer ansættes i eller fastholdes i ordinær beskæftigelse i et antal timer, der gør dem selvforsørgende, givet det optimistiske estimat en samlet økonomisk værdiskabelse af Cabis arbejde på ca. 311 mio. kr.

2.4 Hovedtema 3: Lever Cabi op til sine vedtægtsbestemte formål?

Evalueringen viser, at Cabi lever op til sine vedtægtsbestemte formål. Cabis formål er ifølge vedtægterne, "at fremme et arbejdsmarked med plads til flere", og det nævnes: "Cabis ambition er at gøre det attraktivt og lettere for flere at være socialt ansvarlige arbejdspladser". Endvidere nævnes, at Cabi skal "fremme rummeligheden på arbejdsmarkedet og

virksomhedernes sociale ansvar ved som netværks- og videnshus at indsamle, systematisere og formidle viden samt facilitere virksomhedsnetværk.” Og endvidere at Cabis fokus koncentrerer om virksomheder og jobcentre og at bygge bro mellem disse. At Cabi skal arbejde med forebyggelse, fastholdelse og rekruttering af udsatte grupper. Og at Cabi skal være dialogpartner for politikere og embedsværk, samt have partnerskaber med aktører på det rummelige arbejdsmarked.

Vi vurderer, at resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen klart peger på, at Cabi skaber de resultater, der er målsat i Cabis vedtægter. Meget høje andele af respondenterne i surveyen vurderer, at Cabi gør det mere attraktivt og lettere at være en socialt ansvarlig arbejdsplads og prioriterer socialt ansvar højere efter interaktion med Cabi, og at Cabi formidler viden, der vurderes vigtig og af høj kvalitet af langt hovedparten af respondenterne.

Data viser endvidere, at Cabi arbejder med forebyggelse, fastholdelse og rekruttering af udsatte grupper. At Cabi indgår som dialogpartner med politikere og embedsværk. At Cabi arbejder i partnerskaber med en række aktører om et rummeligt arbejdsmarked. At Cabi indsamler, systematiserer og formidler viden om, hvordan virksomheder kan tage et socialt ansvar, og hvordan et rummeligt arbejdsmarked kan fremmes af virksomheder, jobcentre og andre aktører. At Cabi faciliterer virksomhedsnetværk. Og at Cabi udfører disse aktiviteter landsdækkende. Cabi udfører således de i vedtægterne stipulerede formål og prioriteter. Evalueringen viser endvidere, at langt hovedparten af respondenterne, der medvirker i såvel surveyen som de gennemførte interviews, udtrykker stor tilfredshed med Cabis arbejde og den rolle, Cabi tager og udfører som brobygger og mellemrumsaktør mellem virksomheder og jobcentre samt andre aktører om at skabe et rummeligt arbejdsmarked for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Baseret på både de kvantitative og kvalitative data viser evalueringen opsamlende, at Cabi lever op til sine vedtægtsbestemte formål om at fremme et arbejdsmarked med plads til flere, og gøre det attraktivt og lettere for flere at være socialt ansvarlige arbejdspladser ved at styrke aktørernes evne til at arbejde mere systematisk med forebyggelse, fastholdelse og rekruttering. Evalueringen viser endvidere, at Cabi i rollen som netværkshus formår at bygge bro mellem virksomheder og jobcentre, facilitere virksomhedsnetværk, og have partnerskaber med aktører på det rummelige arbejdsmarked, der alt sammen medvirker til at skabe handling og tiltag blandt disse. Den udbredte vurdering af Cabis praksisnære formidling, styrkelse af respondenternes handleevne og medvirken til at skabe adfærdsændringer peger på, at Cabi udfylder en relevant rolle som katalysator for, at viden omsættes til handlingsrettet formidling, og at denne viden og virkningsfulde redskaber og metoder spredes bredt på beskæftigelsesområdet og herved skaber praksisændringer i virksomheder og jobcentre, og ændringer i mindset og kultur i jobcentres og andre aktørers tilgang til virksomheder. Evalueringen viser endvidere, at Cabi indtager en unik position for det rummelige arbejdsmarked, idet ingen anden aktør af interviewpersonerne vurderes at varetage rollen som både vidensformidler, vidensgenerator, rådgiver, underviser, udviklingsaktør og katalysator.

3 Cabis bidrag til at løse beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer

Disse tabeller viser resultater til det første hovedtema for evalueringen: I hvilket omfang bidrager Cabi via sin rolle til at løse relevante beskæftigelsesmæssige samfundsudfordringer?

3.1 Cabis rolle og tilfredshed med Cabi

Vi har bedt respondenterne i surveyen angive, hvilke af Cabis ydelser de (eller deres virksomhed/organisation) har benyttet. En gruppe af spørgsmål omhandler gratis vidensressourcer, som Cabis hjemmeside, 'Spørg Cabi', webinarer og redskaber/guides mv. En anden gruppe af spørgsmål handler om mere direkte former for brug som eksempelvis kurser, kompetenceudvikling, konsulentytelser og projektsamarbejder.

Tabel 3.1: Respondenternes brug af ydelser fra Cabi

	Jobcentre	Virksomheder	Andre aktører	Total
Cabis hjemmeside (Cabiweb.dk)	87%	71%	79%	80%
'Spørg Cabi'	38%	24%	23%	30%
Redskaber, guides, pjecer, inspirationsmateriale og rapporter udgivet af Cabi	56%	58%	56%	57%
Kurser, kompetenceudvikling, konferencer, workshops, oplæg afholdt af Cabi	52%	53%	39%	50%
Konsulentytelser/rådgivning købt hos Cabi	10%	14%	8%	11%
Deltaget/medvirket i projektsamarbejde	16%	17%	20%	17%
Total	259%	237%	226%	245%
Multiple response (antal krydser)	1.211	829	477	2.517

Note: Tallene summerer til mere end 100, da respondenterne har kunnet angive flere svar.

Tabel 3.2 viser også en høj tilfredshed med den viden og de ydelser, respondenterne har fået gennem Cabi. 92% er overordnet tilfredse med den viden og de ydelser, de har fået gennem Cabi. Også her svarer målgrupperne ret ens.

Samtidig er der meget få negative vurderinger. På begge spørgsmål ligger andelen, der svarer delvist uenig/helt uenig eller utilfreds/meget utilfreds, på omkring 1-2 pct. samlet set.

Tabel 3.2: Respondenternes vurderinger af Cabi

		Jobcentre	Virksomheder	Andre aktører	Total
Det er værdifuldt, at der findes en aktør som Cabi på beskæftigelsesområdet (n=1.032)	Helt enig	81%	84%	82%	82%
	Delvist enig	13%	11%	11%	12%
	Hverken/eller	4%	4%	6%	4%
	Delvist uenig	1%	1%	1%	1%
	Helt uenig	1%	1%	0%	1%
	I alt	100	100	100	100
	Meget tilfreds	50%	55%	53%	52%

Hvor tilfreds er du overordnet set med den viden og de ydelser, du har fået gennem Cabi? (n=940)	Tilfreds	44%	38%	36%	40%
	Hverken/eller	5%	6%	9%	6%
	Utilfreds	0%	1%	1%	1%
	Meget utilfreds	0%	0%	1%	0%
I alt		100	100	100	100

Note: Procenttal er skrevet uden decimaler, så enkelte steder summerer afrundinger til hele tal ikke 100.

Note: Respondenter, som har svaret 'Ved ikke', er udeladt af tabellen.

3.2 Cabi som videnshus

I dette afsnit belyses respondenternes vurdering af Cabi som videnshus.

I nedenstående tabel 3.3 fremgår respondenternes vurderinger af Cabis evne til at formidle viden, regler og muligheder, Cabis evne til at inspirere til at gøre noget nyt og til at formidle viden om muligheder. Det fremgår af tabel 3.3, at Cabi vurderes meget stærkt på sin evne til at formidle viden, regler og muligheder på en måde, der er let at omsætte i praksis.

Tabel 3.3: Respondenternes vurderinger af Cabi som videnshus

		Jobcentre	Virksomheder	Andre aktører	Total
Cabi formidler viden, regler og muligheder på en måde, der er let at omsætte i praksis (n=1.020)	Helt enig	73%	75%	74%	74%
	Delvist enig	23%	20%	20%	21%
	Hverken/eller	3%	3%	5%	3%
	Delvist uenig	1%	1%	1%	1%
	Helt uenig	1%	1%	0%	1%
	I alt	100	100	100	100
Vi er blevet mere opmærksomme på relevante ordninger, støttemuligheder eller løsninger (n=801)	Helt enig	35%	35%	38%	35%
	Delvist enig	39%	36%	29%	36%
	Hverken/eller	23%	22%	28%	23%
	Delvist uenig	2%	4%	1%	3%
	Helt uenig	2%	3%	4%	3%
	I alt	100	100	100	100
Cabi har inspireret os til at gøre noget, vi ellers ikke ville have gjort (n=903)	Helt enig	32%	38%	30%	34%
	Delvist enig	34%	35%	29%	33%
	Hverken/eller	28%	23%	31%	27%
	Delvist uenig	2%	2%	3%	2%
	Helt uenig	3%	2%	7%	3%
	I alt	100	100	100	100

Note: Procenttal er skrevet uden decimaler, så enkelte steder summerer afrundinger til hele tal ikke 100.

Note: Respondenter, som har svaret 'Ved ikke', er udeladt af tabellen.

I nedenstående tabel 3.4 fremgår, i hvilket omfang Cabi bidrager til at kvalificere respondenternes arbejde med et rummeligt arbejdsmarked og virksomhedernes sociale ansvar. Det er spørgsmål, der er næste skridt fra videnstilførsel frem mod adfærdsændringer, idet respondenterne er blevet bedt om at angive, om de er blevet kvalificerede til handling via interaktion og samarbejde med Cabi. Tallene siger derfor noget om Cabis kapacitetsopbyggende rolle til at arbejde med konkrete løsninger for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og med socialt ansvar.

Tabel 3.4: Respondenternes vurderinger af Cabis kvalificering af dem

		Jobcentre	Virksomheder	Andre aktører	Total
Cabi har gjort mig eller min organisation bedre i stand til at handle i konkrete situationer (n=941)	Helt enig	44%	43%	42%	43%
	Delvist enig	34%	34%	32%	34%
	Hverken/eller	18%	20%	19%	19%
	Delvist uenig	1%	2%	3%	2%
	Helt uenig	2%	2%	3%	2%
	I alt	100	100	100	100
Cabi har styrket vores evne til at samarbejde med virksomheder om konkrete løsninger for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og/eller ansatte med udfordringer (n=489)	Helt enig	32%	-	26%	30%
	Delvist enig	38%	-	35%	37%
	Hverken/eller	24%	-	30%	26%
	Delvist uenig	2%	-	2%	2%
	Helt uenig	4%	-	6%	5%
	I alt	100	-	100	100
Cabi har styrket vores evne til at motivere virksomheder til at tage et socialt ansvar (n=483)	Helt enig	27%	-	27%	27%
	Delvist enig	40%	-	30%	37%
	Hverken/eller	25%	-	33%	27%
	Delvist uenig	3%	-	3%	3%
	Helt uenig	5%	-	7%	5%
	I alt	100	-	100	100
Vi prioriterer socialt ansvar højere end tidligere (n=746)	Helt enig	21%	24%	18%	22%
	Delvist enig	30%	31%	18%	29%
	Hverken/eller	37%	34%	49%	38%
	Delvist uenig	6%	6%	5%	6%
	Helt uenig	6%	4%	9%	6%
	I alt	100	100	100	100

Note: Procenttal er skrevet uden decimaler, så enkelte steder summerer afrundinger til hele tal ikke 100.

Note: Respondenter, som har svaret 'Ved ikke', er udeladt af tabellen.

Note: Virksomheder er ikke blevet stillet to af de fire spørgsmål.

3.3 Cabi som katalysator

I dette afsnit belyses respondenternes vurderinger af Cabis bidrag til forandringer i deres virksomhed eller organisations praksis. Med disse spørgsmål bevæger vi os fra Cabis evne til at formidle viden, inspirere og kvalificere til egentlig handling og adfærdændringer ved, at respondenterne angiver, at de arbejder mere systematisk og anvender flere konkrete redskaber eller metoder i praksis end før interaktionen med Cabi.

I nedenstående tabel 3.5 fremgår, at 61% er helt enig eller delvist enig i, at de arbejder mere systematisk med inklusion af udsatte grupper, og 65% at de arbejder mere systematisk med fastholdelse af medarbejdere med udfordringer, og 66% at de arbejder mere systematisk med forebyggelse af sygefravær og nedslidning. Desuden svarer 70%, at de er helt enig eller delvist enig i, at de anvender flere konkrete redskaber eller metoder i praksis.

Tabel 3.5: Respondenternes vurderinger af Cabi som katalysator for handling

		Jobcentre	Virksomheder	Andre aktører	Total
Vi arbejder mere systematisk med inklusion af udsatte grupper (n=720)	Helt enig	27%	25%	28%	26%
	Delvist enig	42%	32%	26%	35%
	Hverken/eller	26%	35%	38%	31%
	Delvist uenig	2%	5%	4%	3%
	Helt uenig	3%	4%	4%	3%
	I alt	100	100	100	100
Vi arbejder mere systematisk med fastholdelse af medarbejdere med udfordringer (n=741)	Helt enig	29%	35%	31%	31%
	Delvist enig	39%	32%	25%	34%
	Hverken/eller	27%	26%	35%	28%
	Delvist uenig	2%	4%	4%	3%
	Helt uenig	2%	3%	5%	3%
	I alt	100	100	100	100
Vi arbejder mere systematisk med forebyggelse af sygefravær og nedslidning (n=757)	Helt enig	31%	38%	30%	34%
	Delvist enig	32%	34%	25%	32%
	Hverken/eller	31%	22%	36%	29%
	Delvist uenig	3%	3%	5%	4%
	Helt uenig	2%	2%	4%	2%
	I alt	100	100	100	100
Vi anvender flere konkrete redskaber eller metoder i praksis (n=798)	Helt enig	37%	34%	34%	35%
	Delvist enig	39%	36%	26%	35%
	Hverken/eller	21%	25%	33%	25%
	Delvist uenig	2%	3%	4%	3%
	Helt uenig	2%	2%	3%	2%
	I alt	100	100	100	100

Note: Procenttal er skrevet uden decimaler, så enkelte steder summerer afrundinger til hele tal ikke 100.

Note: Respondenter, som har svaret 'Ved ikke', er udeladt af tabellen.

4 Beskæftigelseseffekter dokumenteret af Cabis indsats

I dette kapitel sætter vi fokus på beskæftigelseseffekter for at besvare det andet hovedtema for evalueringen: Hvilke beskæftigelseseffekter kan dokumenteres af Cabis indsats?

4.1 Hovedkonklusion om evalueringsspørgsmålet

I tabel 4.1 vises først i kolonne 2 det samlede antal mennesker, respondenterne har angivet, de har rekrutteret fra udsatte grupper, eller fastholdt blandt medarbejdere med udfordringer, eller har nedbragt sygefravær for. Derefter vises i kolonne 3 det antal af de angivne mennesker, hvor respondenterne *samtidig* vurderer, at Cabi i høj grad eller i meget høj grad har været medvirkende til, at det er sket. Endelig fremgår i kolonne 4 det mest konservative og forsigtige estimat. Her er kun medtaget personer, hvor respondenterne selv vurderer, at Cabi *i meget høj grad* har været medvirkende til det skabte resultat.

Tabel 4.1: Antal rekrutterede og fastholdte medarbejdere og nedbragt sygefravær

Kategori	Totalt antal angivet	Antal hvor Cabi i høj eller meget høj grad har været medvirkende	Antal hvor Cabi i meget høj grad har været medvirkende
Angiv venligst et omtrentligt antal på hvor mange medarbejdere der tilhører udsatte grupper, I er lykkedes med at rekruttere i perioden 2023 – 2025?	3.475 (n = 274)	1.056 (n = 64)	652 (n = 23)
Angiv venligst et omtrentligt antal på, hvor mange medarbejdere med udfordringer, du vurderer, er blevet fastholdt på din arbejdsplads i perioden 2023 – 2025?	3.881 (n = 261)	1.336 (n = 64)	564 (n = 28)
Angiv venligst et omtrentligt antal på, hvor mange medarbejdere du vurderer, der har fået nedbragt sygefravær i perioden 2023 - 2025?	4.297 (n = 215)	1.407 (n = 62)	647 (n = 23)

Note: I hver celle i tabellen fremgår n, der er antal respondenter, der har angivet en eller flere personer ansat, fastholdt eller nedbragt sygefravær for.

Tabel 4.1 viser, at respondenterne samlet har angivet, at de har rekrutteret 3.475 medarbejdere fra udsatte grupper i perioden 2023-2025, at de har fastholdt 3.881 medarbejdere med udfordringer, og nedbragt sygefravær for 4.297 medarbejdere. Når der alene medregnes de tilfælde, hvor respondenterne vurderer, at Cabi i høj eller meget høj grad har været medvirkende hertil, reduceres tallene til 1.056 rekrutteringer, 1.336 fastholdelser og 1.407 med nedbragt sygefravær.

De konservative beregninger viser, at Cabi via sit arbejde med at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet og at fastholde mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet skaber en værdi for samfundet på ca. 158 mio. kr. over de tre år. De 158 mio. kr. er summen af de ca. 85 mio. kr. i beregnet værdi for ansatte personer og de ca. 73 mio. kr. for fastholdte personer. Tallet er et estimat og tænkt som et indikativt sammenligningsgrundlag til Cabis grundbevilling på ca. 60 mio. kr. over evalueringsperioden, og beregningerne viser altså, at Cabis skabte værdi langt overgår Cabis grundbevilling på ca. 60 mio. kr. over evalueringsperiodens tre år fra 2023-2025.

I nedenstående tabel 4.2 opsummeres beregningerne af det konservative estimat:

Tabel 4.2: Antal rekrutterede og fastholdte medarbejdere, hvor Cabi i meget høj grad har været medvirkende

Konservativt estimat	Antal personer	Besparelse kr.
Rekrutterede fra udsatte grupper med Cabi i meget høj grad medvirkende hertil (2023 - 2025)	652	85 mio. kr.
Fastholdte medarbejdere med udfordringer med Cabi i meget høj grad medvirkende hertil (2023 – 2025?)	564	73 mio. kr.
I alt konservativt estimat	1.216	158 mio. kr.

Vi har tillige foretaget en beregning af et optimistisk scenarie for Cabis medvirken til at få udsatte personer ind på arbejdsmarkedet og at fastholde mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet. I dette scenarie har vi medtaget det antal personer, som respondenterne har angivet, de har ansat og fastholdt, og hvor de angiver, at Cabi 'i meget høj grad' eller 'i høj grad' har været medvirkende hertil. Det optimistiske estimat er fortsat baseret på konservative antagelser om, at halvdelen af det angivne antal personer, der er ansat eller fastholdt, opnår et antal timer, der gør, at de er selvforsørgede. Det optimistiske estimat giver en samlet økonomisk værdiskabelse af Cabis arbejde på ca. 311 mio. kr. I nedenstående tabel 4.3 opsummeres beregningerne af det optimistiske estimat:

Tabel 4.3: Antal rekrutterede og fastholdte medarbejdere, hvor Cabi i meget høj grad *eller* i høj grad har været medvirkende

Optimistisk estimat	Antal personer	Besparelse kr.
Rekrutterede fra udsatte grupper med Cabi i meget høj grad medvirkende hertil (2023 - 2025)	652	85 mio. kr.
Rekrutterede fra udsatte grupper med Cabi høj grad med virkende hertil (2023 – 2025)	404	53 mio. kr.
Fastholdte medarbejdere med udfordringer med Cabi i meget høj grad medvirkende hertil (2023 – 2025)	564	73 mio. kr.
Fastholdte medarbejdere med udfordringer med Cabi i høj grad medvirkende hertil (2023 – 2025)	772	100 mio. kr.
I alt optimistisk estimat	2.392	311 mio. kr.

Af tabel 4.2 og 4.3 fremgår, at Cabi ved sit arbejde med at bidrage til at få ansat mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og at få fastholdt mennesker med udfordringer på arbejdsmarkedet skaber en samfundsøkonomisk værdi på mellem 158 – 311 mio. kr. Som nævnt ovenfor opnås værdien hovedsageligt ved, at Cabi agerer som en støttende aktør for virksomheder, jobcentre og andre aktører på beskæftigelsesområdet i deres indsatser, idet Cabi oftest ikke er en aktør, der selv direkte er formidlende aktør mellem mennesker på kanten og konkrete arbejdsgivere. Hertil kommer den værdi, som Cabi skaber af sit arbejde for den store mængde virksomheder, jobcentre og andre aktører på beskæftigelsesområdet, som ikke har medvirket i den gennemførte survey og derfor ikke er medregnet i ovenstående beregninger.