

SYGEFRAVÆRSKONFERENCE 29. MARTS 2017



KONFERENCE FOR VIRKSOMHEDER

HVORDAN KNÆKKER VI SYGEFRAVÆRSKURVEN SAMMEN?

29. marts 2017

Legoland Hotel & Conference, Billund



KOM MED TIL SYGEFRAVÆRSKONFERENCE

Virksomheder og organisationer har gennem mange år brugt mange ressourcer på at bringe sygefraværet ned, men trods en ihærdig indsats er succesen sparsom.

Ifølge Danmarks Statistik er sygefraværet steget fra 2013 til 2015, og en dansk lønmodtager har i gennemsnit 8,5 sygefraværsdage om året. Dertil kommer fravær ved eksempelvis børns sygdom.

Det koster samfundet i omegnen af 40 milliarder årligt, heraf er mellem 30 og 35 milliarder direkte udgifter for virksomhederne. Mange sygemeldte ender på kanten af arbejdsmarkedet med store personlige og samfundsmæssige omkostninger til følge, og de kommende år vil byde på nye udfordringer i forhold til arbejdsmarkedsændringerne.

Vi har brug for at få sygefraværet på dagsordenen, da et stadigt stigende sygefravær har store menneskelige og økonomiske omkostninger.

Viden skal omsættes til handling

Den 29. marts 2017 sætter erhvervsledere, HR-konsulenter, politikere, læger, økonomer og forskere hinanden stævne med henblik på at skabe et rum for fælles viden og handlekraft blandt andet gennem deltagerinvolvering.

Tid: 29. marts 2017 kl. 8.30-16.00

Sted: Legoland Hotel & Conference
Åstvej 10, 7190 Billund

Pris: 800 kr. inkl. moms

Så lad os sammen se på:

- Hvad der er kendetegnende for mekanismer og udfordringer på sygefraværsområdet?
- Hvilke overordnede træk og virkemåder, der skal frem i lyset?
- Hvad den sorte boks gemmer på af vigtige oplysninger?

Tilmeld dig konferencen og få:



Den nyeste viden om sygefravær fra forskere, læger og repræsentanter fra førende virksomheder i Danmark.



Værdifulde input med hjem til egne indsatser.

Ja tak, book min plads

Tilmelding senest 8. marts

Tilmelding er bindende og sker efter først til mølle princippet. Max antal deltagere er 450.

Faktura og anvisning vedrørende parkering fremsendes ved tilmelding.

SAMARBEJDSPARTNERE:

ENGINEERING
TOMORROW



SIEMENS

Baggrund og initiativ

En erfagruppe i VirksomhedsNetværkCabi bestående af sygefraværskonsulenter fra LEGO Koncernen, Danfoss, Grundfos, Semco Maritime og Siemens Wind Power har gennem en årrække haft aktivt fokus på sygefravær og dannet netværk for at dele erfaringer indenfor sygefraværsområdet. IDA, ingeniørforeningen i Danmark, har succesfuldt haft fokus på at få sygefraværet ned for deres medlemmer. I gennemsnit er ingeniører nemlig kun halvt så ofte syge som den gennemsnitlige danske lønmodtager.

Indsatserne kalder på fornyelse

Sammen sætter vi alle sygefravær på den fælles agenda for at dele de gode erfaringer og italesætte de eksisterende udfordringer, som på dagen bliver kvalificeret med input fra forskere, førende erhvervsledere, organisationer samt læger og politikere for at få inspiration til at optimere og løfte indsatserne i fællesskab.

08.30	Kaffe og registrering	12.15	Frokost og netværk
09.00	Dagens program <i>Nynne Bjerre Christensen, konferencier</i>	13.00	Dacapo slår tonen an
09.05	Åbning v. Bestyrelsesformand Jørgen Vig Knudstorp, LEGO Brand Group	13.10	Sig det højt: Udfordringer som gemmer sig under overfladen Antallet af sygemeldinger er kraftigt stigende. Er arbejdspladserne for hårde, eller er vi for pylrede? Sygemelding gør ingen raske. <i>Læge og regionspolitiker Marianne Mørk Mathiesen.</i>
09.20	Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsens giver sit bud på, hvordan vi knækker sygefraværskurven.		
09.40	Den nyeste og vigtigste viden på området <i>Professor Michael Rosholm, Aarhus Universitet, Institut for økonomi:</i> Den samfunds- og adfærdsøkonomiske vinkel på sygefravær: Hvad ved vi om betydningen af forskellige aktører og indsatser? <i>Seniorforsker Merete Labriola, Aarhus Universitet, Institut for Folkesundhed:</i> Hvad siger forskningen på det internationale område? Den organisatoriske vinkel på sygefraværsindsatsen. <i>Psykolog og forsker Tanja Kirkegaard, Arbejdsmedicinsk Klinik Herning:</i> Ledelse af stress: Hvad betyder ledelsesstilen for fastholdelse?		Udfordringer og dilemmaer i sygefraværsindsatsen. Trivsel og sygefravær som konkurrenceparameter i det nationale og internationale virksomhedsperspektiv. <i>Vestas VP HR Business Partner Thomas Mejlgård.</i>
10.40	Forum Deltagerne nedfælder deres input og ønsker i IGLO-model ud fra dagens indledende inputs og egne erfaringer. Kaffepause undervejs.	14.00	Kaffepause
11.30	Masterclasses Hent inspiration gennem praksisnære oplæg, debat og refleksion: 1. Hvordan vil du ledes? Fokus på dialog mellem leder og medarbejder. <i>Juliane Marie Neiiendam, Formand for Ansattes Råd og Thomas Bregnegaard, chefkonsulent og cand. jur., Ingeniørforeningen.</i> 2. Vigtigheden af en sygefraværspolitik, der bakkes op af alle i organisationen. Fokus er på lederrollen ift. sygefraværsindsatsen samt medarbejdernes proaktive rolle som kollegaer og medarbejdere. <i>Thomas Bundgård, HR direktør, Siemens Wind Power.</i> 3. Betydningen af et godt psykisk arbejdsmiljø i forebyggelsen af sygefravær <i>Jan Lorentzen, chefkonsulent, Dansk Industri.</i> 4. Inspiration fra praksiserfaringer med fastholdelse af langtidssyge iht. sygefraværspolitik på Grundfos. <i>Rie Schou Sørensen, socialrådgiver, Grundfos.</i> 5. Hvad gør god karma for trivsel og sygefravær? <i>Pia Tasior, Good Karma Officer, Daxiomatic.</i> 6. Strategisk tilgang til sygefraværsindsatsen med præsentation af et screeningsværktøj til målrettet og bæredygtig indsats. <i>Hanne Holm Andersen, Seniorkonsulent, Cabi.</i>	14.25	Paneldebat Kan 40 mia. bruges på en bedre og mere bæredygtig måde? Hvordan kan det blive en god forretning at gøre tingene anderledes? Hvilke nye retninger kunne man iværksætte? Med hvilke formål og mål? Panelet tager fat på dilemmaerne og kommer med input til nytænkning. Dagens panel: <i>Stine Bosse, erhvervsleder og medlem af flere bestyrelser</i> <i>Jens Aaløse, Koncerndirektør i TDC Group</i> <i>Pernille Knudsen, Viceadministrerende direktør i DA</i> <i>Jens Holm-Nielsen, HR-direktør i Semco Maritime</i> <i>Jakob Birkler, Klinisk etiker</i> <i>Merete Labriola, Forsker ved Aarhus Universitet</i> <i>Michael Rosholm, Professor ved Aarhus Universitet</i> <i>Thomas Bundgaard, HR director, Siemens Wind Power</i> <i>Juliane Marie Neiiendam, Formand for Ansattes Råd, Ingeniørforeningen.</i> <i>Lars Bonderup Bjørn, adm. direktør, Thaleia</i> <i>Kent Jensen, sundhedsdirektør, PensionDanmark</i>
		15.25	Dacapo-Forum Teater Vi runder dagen af med fokus på læring og input til arbejdet på virksomheden.
		15.55	Afrunding <i>Nynne Bjerre Christensen, konferencier</i>
		16.00	Tak for i dag!

MASTERCLASSES

Masterclass 1.

Hvordan vil du ledes? Fokus på dialogen mellem leder og medarbejder

God ledelse giver et sundt og udviklende arbejdsmiljø, så stress kan undgås. Men der er ikke et entydigt svar på, hvad god ledelse er. Det er et spørgsmål, der udfordrer, og det er ikke det samme svar for alle. Men er medarbejderne gode nok til at efterspørge ledelse? Og kender medarbejderne deres egne ønsker og behov for ledelse? Hvis man ikke ved, hvad man vil have, så får man det sjældent. Den gode ledelse opstår derfor i dialogen mellem leder og medarbejder, som i fællesskab afklarer, hvilken form for ledelse der er relevant i den aktuelle situation.

I denne workshop vil vi sammen drøfte den gode ledelse og komme med bud på, hvordan dialogen tilrettelægges, så lederen ikke skal gætte, hvad medarbejdere behøver, men ved, hvad der efterspørges.



*Juliane Marie Neiiendam
Formand for Ansattes Råd
Ingeniørforeningen*



*Thomas Bregnegaard
Chefkonsulent, cand.jur.
Ingeniørforeningen*

Masterclass 2.

Vigtigheden af en sygefraværspolitik, der bakkes op af alle i organisationen. Fokus er på lederrollen i forhold til sygefraværsindsatsen samt medarbejdernes proaktive rolle som kollegaer og medarbejdere.

I Siemens Wind Power tog man i 2008 fat i udfordringen vedrørende sygefravær og arbejdsfastholdelse på en ny måde. Gennem samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og tillidsorganisationen blev en ny personalepolitik udformet, hvis effekt var unik for en produktionsvirksomhed dengang. Ved at gennemtænke processerne, interessenterne samt mål og udbytte blev en solid ramme og struktur etableret, som viste sig nem at navigere i for de respektive ledere og medarbejdere. Nu, ni år senere, er det stadig den samme ramme de arbejder ud fra, men hvor der tidligere var fokus på værktøjerne i processen, er fokus nu mere på ledelsens engagement og ejerskab samt medarbejderen som aktiv medspiller – som kollega og medarbejder. Fravær er et fælles anliggende, og hvor man tidligere målte fravær, forsøger Siemens Wind Power nu i stedet at rette fokus mod tilstedeværelse – fra regler og processer til en mere værdi- og positivt orienteret tilgang.



*Thomas Bundgaard
HR direktør
Siemens Wind Power*

Masterclass 3.

Betydningen af et godt psykisk arbejdsmiljø i forebyggelsen af sygefravær

Et godt psykisk arbejdsmiljø er forudsætningen for et godt samarbejde på arbejdspladsen. Det bidrager til bedre trivsel, øget engagement og loyalitet samt en bedre og mere effektiv håndtering af helbredsproblemer. Alt sammen noget som har en dokumenteret effekt på virksomhedens sygefravær og dermed på bundlinjen. I denne workshop sætter vi fokus på de konkrete sammenhænge mellem psykisk arbejdsmiljø og sygefravær, og Jan Lorentzen giver sit bud på, hvordan man i praksis integrerer arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i udviklingen af en sund forretning.



*Jan Lorentzen
Chefkonsulent, fagleder PA, cand. merc.
Strategi, organisering og ledelse
Dansk Industri*

MASTERCLASSES - fortsat

Masterclass 4.

Inspiration fra praksiserfaringer med fastholdelse af langtidssyge i henhold til sygefraværspolitik på Grundfos

Grundfos har i mange år prioriteret en tidlig, målrettet og koordineret indsats omkring de langtidssygemeldte medarbejdere. Grundfos har af samme årsag en fastholdelsesprocent på godt 85 procent af de langtidssyge.

Socialrådgiver Rie Schou Sørensen fra Grundfos vil fortælle om processerne og de gode historier i Grundfos' sygefraværsindsats. Denne Masterclass vil give mulighed for inspiration og en fælles dialog om, hvordan du fastholder din langtidssygemeldte medarbejder.

Rie Schou Sørensen er ansat, som socialrådgiver i Grundfos' Social Responsibility Department med ansvar for blandt andet opfølgningen på langtidssygemeldte medarbejdere.



*Rie Schou Sørensen
Socialrådgiver
Grundfos*

Masterclass 5.

Hvad gør god karma for trivsel og sygefravær?

Good Karma Officeren, Pia Tasior, fra Daxiomatic – Danmarks bedste arbejdsplads – byder dig velkommen til: Hvordan kan selvledelse, frihed og formål før profit, nedbringe sygefraværet og øge arbejdsglæden?

I denne Masterclass er der ingen lange teorier, men fakta, inddragelse og inspiration til dig med kærlig hilsen fra en IT virksomhed med lavt sygefravær og glade kolleger. Ud over at være kåret som Danmarks bedste arbejdsplads har Daxiomatic også sikret sig titlen som Danmarks bedste IT arbejdsplads og Danmarks bedste ERP leverandør.



*Pia Tasior
Good Karma Officer
Daxiomatic*

Masterclass 6.

Strategisk tilgang til sygefraværsindsatsen

Mange virksomheder gør en stor indsats for at nedbringe sygefraværet og skabe god trivsel i deres organisationer.

Med afsæt i praksiserfaringer og med inspiration fra bogen "Kuren mod sygefravær" har Cabi udviklet et unikt screeningsværktøj, som giver virksomheden og dennes aktører et indblik i styrker og svagheder i sygefraværsindsatsen. Redskabet er bygget på logik over seks vigtige elementer i forhold til trivsel og sygefravær. På denne Masterclass får du en præsentation af værktøjet og inspiration til at knække sygefraværskurven på din arbejdsplads.



*Hanne Holm Andersen
Seniorkonsulent
Cabi*

DELTAGERE I PROGRAMMET

I den rækkefølge de optræder i programmet.

PLENUM

**Nynne Bjerre Christensen, konferencier**

Journalist og vært på Deadline på DR2. Master i European Studies fra King's College i London.



Jørgen Vig Knudstorp Bestyrelsesformand for LEGO Brand Group.



Troels Lund Poulsen (V) Beskæftigelsesminister siden november 2016. Han var erhvervs- og vækstminister fra 2015 til 2016 og har tidligere været undervisningsminister, skatteminister og miljøminister.



Michael Rosholm, Aarhus Universitet Professor i økonomi ved Aarhus Universitet. 25 års erfaring som forsker i effektive indsatser for ledige og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, inklusive sygemeldte.



Merete Labriola, DEFAKTUM og Aarhus Universitet Seniorforsker og programleder på DEFAKTUM i Region Midt og lektor på Institut for Folkesundhed ved Aarhus Universitet. I sin forskning i sygefravær og arbejdsrettet rehabilitering arbejder Merete med sammenhænge mellem arbejde og helbred i bredeste betydning, og hvorledes dette påvirker bevægelser på arbejdsmarkedet.



Tanja Kirkegaard, Arbejdsmedicinsk Klinik Herning Psykolog og post doc på Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning. Tanja har forsket i stress fra en kollektiv og organisatorisk vinkel.



Dacapo Konsulentvirksomhed inden for arbejdsmiljø, strategi og ledelse, der arbejder med afsæt i teatermetoder. Dacapo har gennem mere end 20 år arbejdet med problemstillinger inden for bl.a. sygefravær, stress og relationers betydning for trivsel og forandringer.



Marianne Mørk Mathiesen, læge og regionspolitiker Medlem af regionsrådet Syddanmark og Folketingskandidat. Marianne har som læge oplevet tiltagende krav, specielt fra den yngre generation, om sygemelding for småting. Det provokerede hende, at sygdomsmorale har ændret sig, hvorfor hun blev politisk aktiv i 2012. I 2013 blev hun valgt ind i Regionsrådet og er nu også Folketingskandidat (LA).



Thomas Mejlgård, Vestas VP HR Business Partner i Vestas Wind Systems A/S.

PANEL

Stine Bosse, erhvervsleder Stine Bosse er medlem af bestyrelsen i Allianz og TDC, formand for Bank Nordik, Tele Greenland med flere. Derudover er hun formand for BØRNEfonden og Europabevægelsen. Stine Bosse har en bred erfaring indenfor ledelse og innovation, og er anerkendt for sin tilgang til diversitet, kundefokus og levende organisationer.



Jens Aaløse, TDC Har siden 2013 været en del af TDC Groups direktion. Inden sin ansættelse i TDC har Jens haft direktørstillinger i SAS, i Egmont koncernen og hos Danske Spil. I TDC Group er hovedfokus på medarbejdertrivsel og -stolthed, som skaber og driver den gode kundeoplevelse.



Pernille Knudsen, DA Viceadministrerende direktør i DA. Ansvar for bl.a. overenskomstforhandlinger, arbejdsmiljø og ansættelsesret.



Jens Holm-Nielsen, Semco Maritime Jens' tilgang til emnet sygefravær er præget af den udvikling, der har været på arbejdsmarkedet og i arbejdskulturen igennem de seneste mange år. Sygefravær er fortsat et komplekst emne.



Jakob Birkler, Klinisk etik og fhv. formand for Etisk Råd Cand.mag. i filosofi og psykologi, ph.d. i medicinsk etik. Har gennem en årrække arbejdet med etik og anvendt filosofi i sundhedsfaglig praksis. Forfatter til en lang række bøger og artikler om filosofi og etik i sundhedsvæsenet.



Merete Labriola, DEFAKTUM og Aarhus Universitet Seniorforsker og programleder på DEFAKTUM i Region Midt og lektor på Institut for Folkesundhed ved Aarhus Universitet.



Michael Rosholm, Aarhus Universitet Professor i økonomi ved Aarhus Universitet. 25 års erfaring som forsker i effektive indsatser for ledige og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, inklusive sygemeldte.



Thomas Bundgaard, Siemens Wind Power HR direktør Thomas Bundgaard har mangeårig erfaring inden for HR og ledelse, og har gennem de seneste 10 år arbejdet i flere roller inden for HR, hvor arbejdet med sygefravær og fastholdelse har været et omdrejningspunkt – enten som konsulent, personaleleder eller leder af ledere.



Juliane Marie Neiiendam, Ingeniørforeningen Har 16 års erfaring som leder i det private erhvervsliv og repræsenterer i dag arbejdstagersiden som formand for Ansattes Råd i Ingeniørforeningen.



Lars Bonderup Bjørn, Thaleia Cand.oecon, ph.d. i usikkerhed, adm. direktør i Thaleia koncernen og Dacapo A/S, tidligere direktør ved MAN Diesel og Aalborg Industries, forfatter til "I bødlens fodspor – en vandring på usikkerhedens sti" og "Der går de vildeste rygter – virkeligheden er bare vildere".



Kent Jensen, sundhedsdirektør, PensionDanmark 25 års erfaring med sundhedsområdet. Involveret i opstart af Falck Healthcare tilbage i 2001 og mangeårig administrerende direktør for samme. Tidligere sundhedsdirektør i PFA Pension. PensionDanmark har i mere end 10 år leveret forebyggende sundhedsordninger til medlemmerne. Fokus har altid været at forebygge, at mindre og også mere alvorlige skavanker skal udvikle sig til langtidssygefravær og i værste fald førtidspensionering.

MASTERCLASSES

Juliane Marie Neiiendam, Ingeniørforeningen Formand for Ingeniørforeningen IDAs arbejdsmarkedspolitiske del, Ansattes Råd. Her arbejdes med at forbedre arbejdsmiljøet, trivslen og hverdagen for IDAs 70.000 erhvervsaktive medlemmer. Hun er uddannet elektrocivilingeniør med en MBA overbygning, og har de sidste 16 år været leder i det private erhvervsliv. Som formand for Ansattes Råd i IDA repræsenterer hun nu arbejdstagersiden med fokus på arbejdsmarkedsforhold, trivsel og kommunikation.



Thomas Bregnegaard, Ingeniørforeningen Er uddannet jurist og har de seneste 15 år i Djøf og IDA arbejdet indgående med psykisk arbejdsmiljø. Som chefkonsulent i IDA har han fokus på forhandlingsopgaver i forbindelse med fx opsigelser og løn samt projekter inden for stress og trivsel.



Thomas Bundgård, Siemens Wind Power HR direktør. Thomas Bundgaard har mangeårig erfaring inden for HR og ledelse og har gennem de seneste 10 år arbejdet i flere roller inden for HR, enten som konsulent, personaleleder eller leder af ledere, hvor arbejdet med sygefravær og fastholdelse har været et omdrejningspunkt.



Jan Lorentzen, Dansk Industri Chefkonsulent, cand. merc. i strategi, organisering og ledelse. Fagleder i psykisk arbejdsmiljø, sekretariatleder i TekSam og repræsentant i I-BAR (Industriens Branchefællesskabs Arbejdsmiljøråd).



Rie Schou, Grundfos Socialrådgiver og ansat i Grundfos' Social Responsibility Department med ansvar for bl.a. opfølgningen af langtidssygemeldte medarbejdere. Grundfos er verdens største producent af pumper og pumpesystemer og har en lang tradition for at tage et socialt og samfundsmæssigt ansvar.



Pia Tasior, Daxiomatic HR-ansvarlig og Good Karma Officer i Daxiomatic, vinder af Great Place to Work.



Hanne Holm Andersen, Cabi Seniorkonsulent hos Cabi. Har mange års erfaring indenfor arbejdsmiljø og sygefravær. Hanne har deltaget i forskningsprojekt omkring tværfaglig tilgang til fastholdelse af langtidssyge og et projekt omkring systematisk tilgang til håndtering af sygefravær. Hanne har desuden praksiserfaring som sygefraværsansvarlig hos en international industrivirksomhed.