

MARKEDSANALYSE 2017
CV- OG JOBPORTAL VEDR. SMÅJOBS

CABI

PRÆSENTATION

MAJ 2017

MARKEDSANALYSE 2017

Om undersøgelsen

KORT OM UNDERSØGELSEN

- B-t-B undersøgelse med 424 interviews gennemført med et repræsentativt udsnit af offentlige og private arbejdssteder med mindst 2 ansatte.
- De adspurgte i undersøgelsen er personer, der på arbejdsstedet har størst kendskab til virksomhedens rekrutteringspraksis.
- Interviewene er gennemført i perioden 21. april – 5. maj 2017.
- Interviewtiden har typisk været 8 til 11 minutter.
- Resultaterne, der viser svarene for hele stikprøven, er vægtet på plads, så de samlet er helt repræsentative for danske arbejdssteder med mindst 2 ansatte på størrelse og sektortilknytning.

TEMAER

1. Udbud af jobs til få timer
2. Metoder til rekruttering
3. Vidensbehov og oplevede barrierer
4. Kendskab til og brug af Cabi



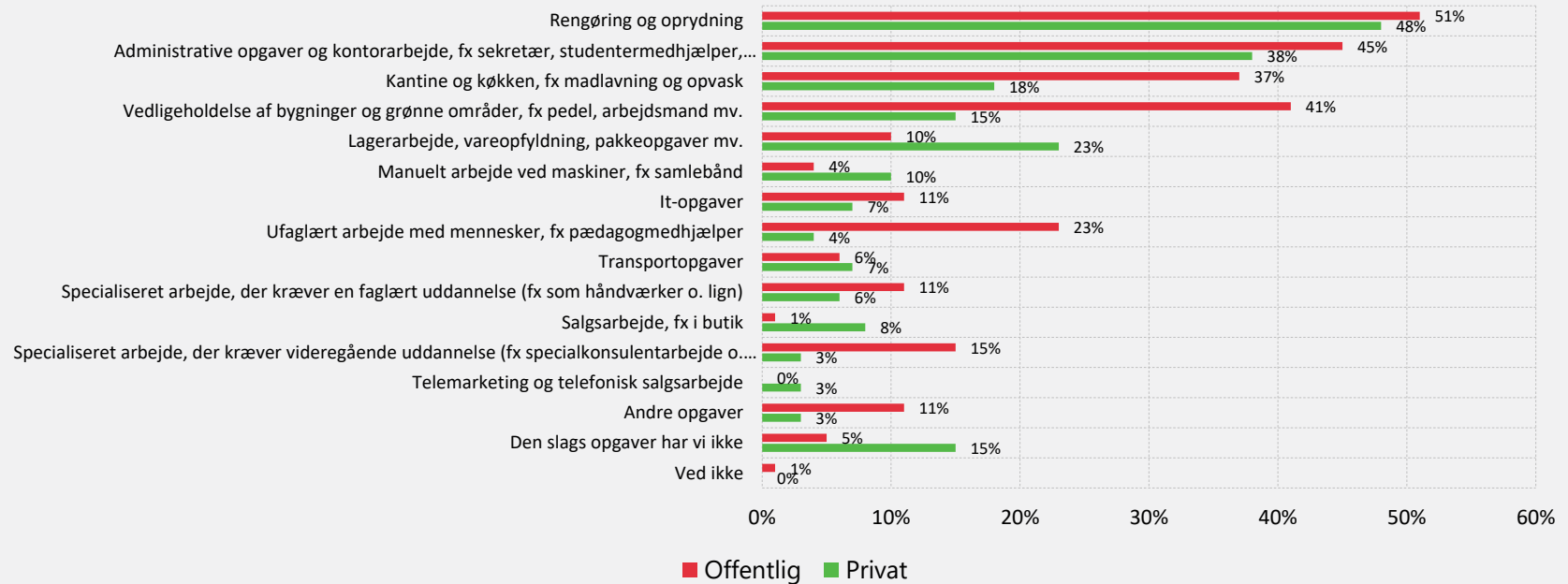
**UDBUD AF JOBS
TIL FÅ TIMER**



MULIGE SMÅJOBS I VIRKSOMHEDER

Hvilke typer opgaver findes der i jeres virksomhed, som potentielt kan løses af personer, der kun kan arbejde få timer om ugen?

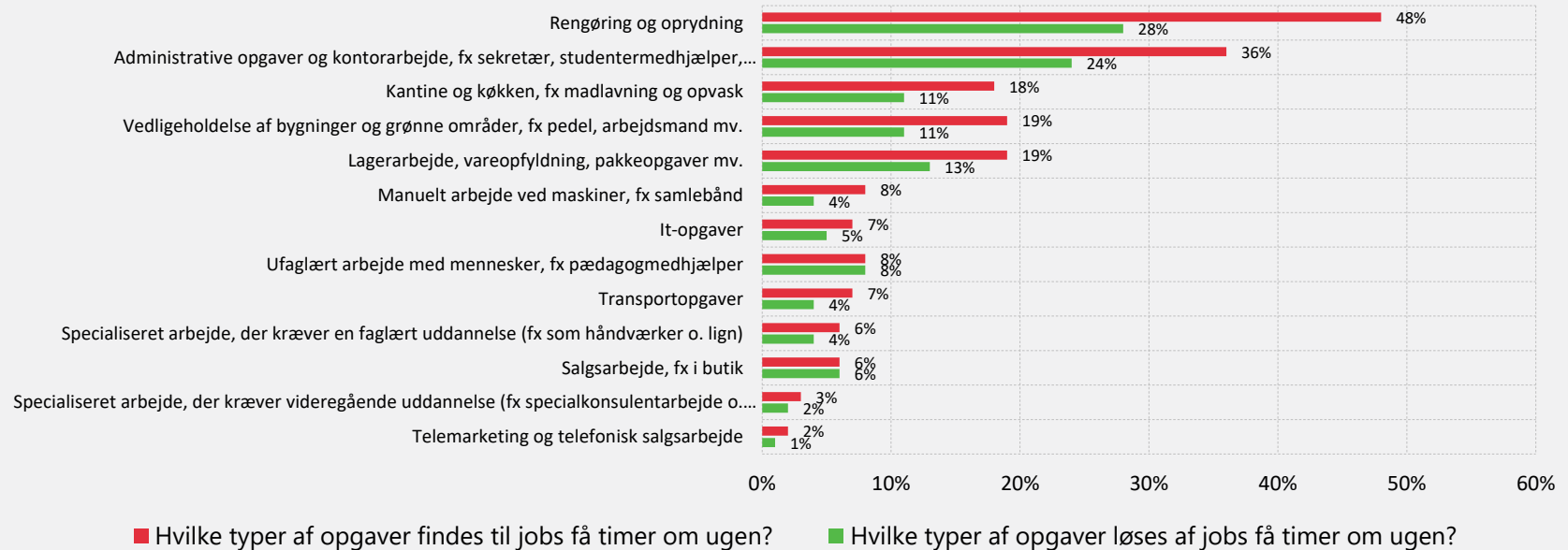
(N=424)



MULIGE OG FAKTISKE SMÅJOBS I VIRKSOMHEDER

Hvilke typer opgaver findes der i jeres virksomhed, som potentielt kan løses af personer, der kun kan arbejde få timer om ugen? / Hvilke typer opgaver får I på nuværende tidspunkt løst af personer, som kun kan arbejde få timer om ugen?

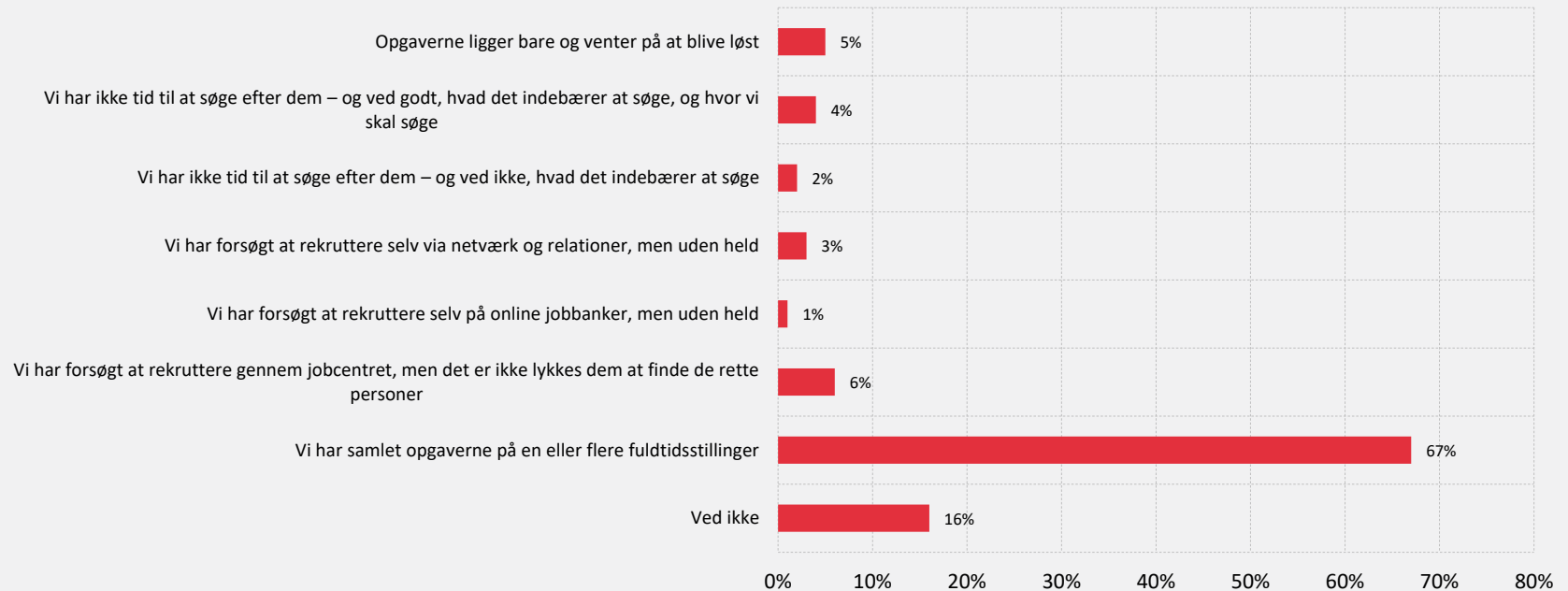
(N=424), (N=361) H



ÅRSAGER TIL AT DE IKKE LØSES AF PERSONER I SMÅJOBS

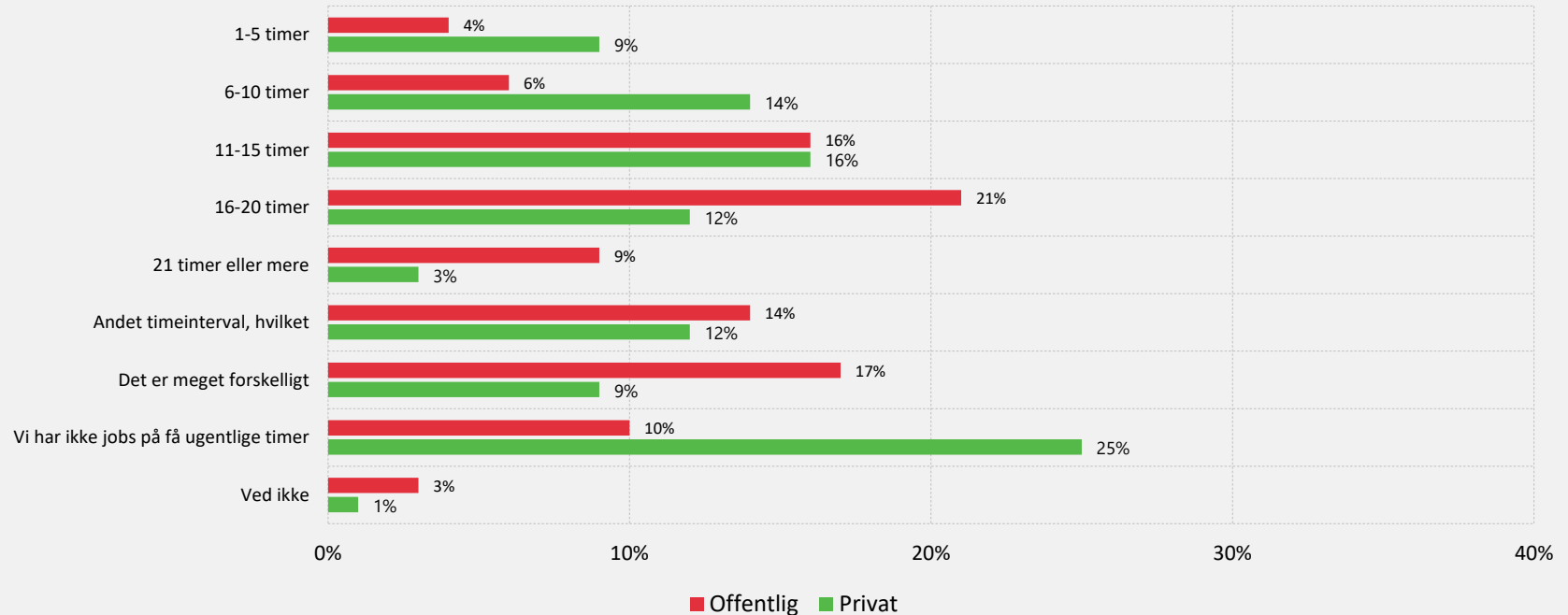
Hvis I har opgaver, der potentielt kan, men pt. ikke løses af personer, der kun kan arbejde få timer, hvad er årsagen til det?

(N=361) Hvis arbejdsstedet har opgaver til få timer



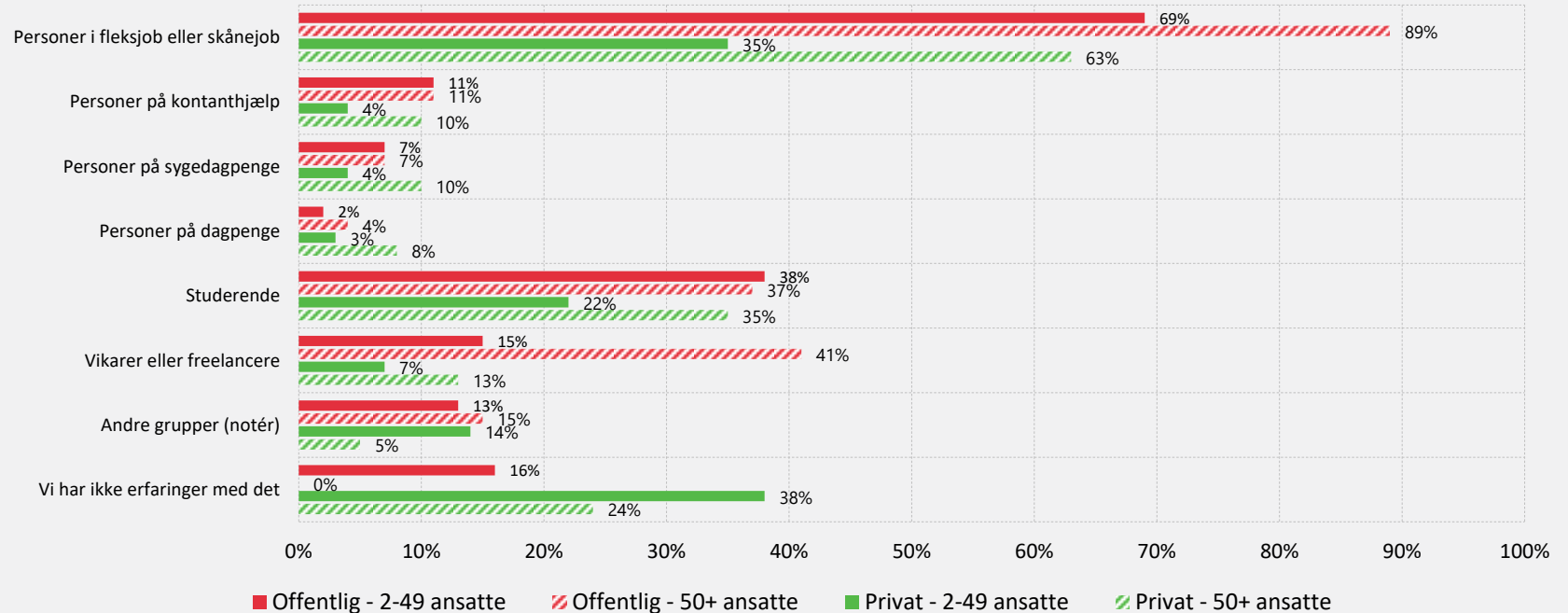
HVAD INDEBÆRER ET JOB TIL FÅ TIMER?

Hvor mange timer om ugen omfatter jeres job på få timer?
(N=361) Hvis arbejdsstedet har opgaver til få timer



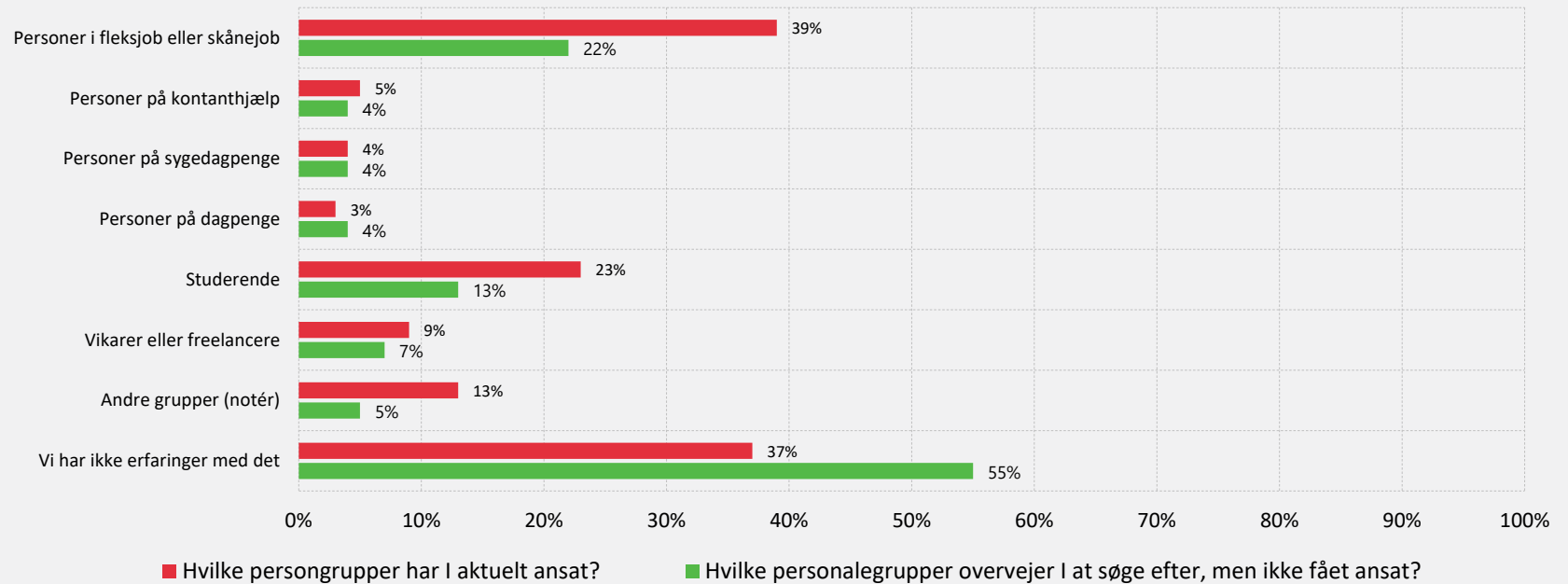
PERSONGRUPPER ANSAT I JOB TIL FÅ TIMER I

Hvilke persongrupper har I aktuelt eller inden for de seneste par år haft ansat i job på få timer?
(N=361) Hvis arbejdsstedet har opgaver til få timer



PERSONGRUPPER ANSAT I JOB TIL FÅ TIMER II

Hvilke persongrupper har I aktuelt eller inden for de seneste par år haft ansat i job på få timer? / Hvilke persongrupper overvejer I at søge efter, eller I har søgt efter, til job på få timer, men har ikke fået ansat?
(N=361) Hvis arbejdsstedet har opgav



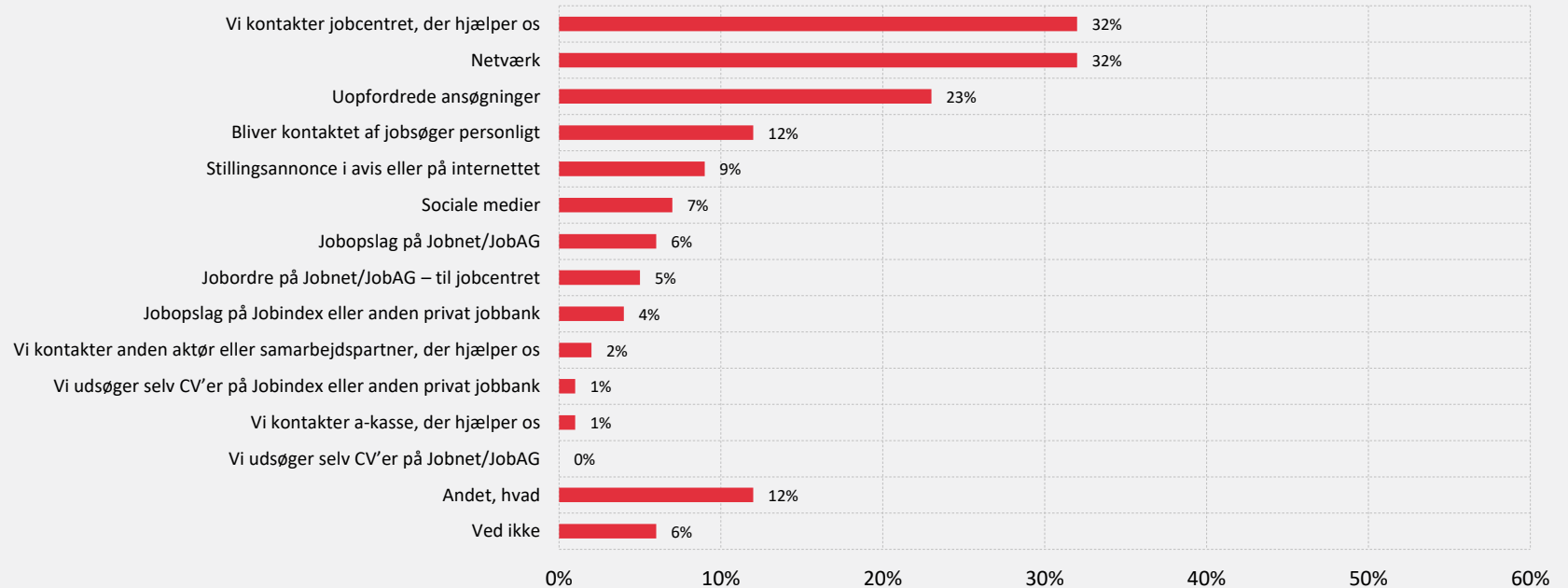
METODER TIL REKRUTTERING



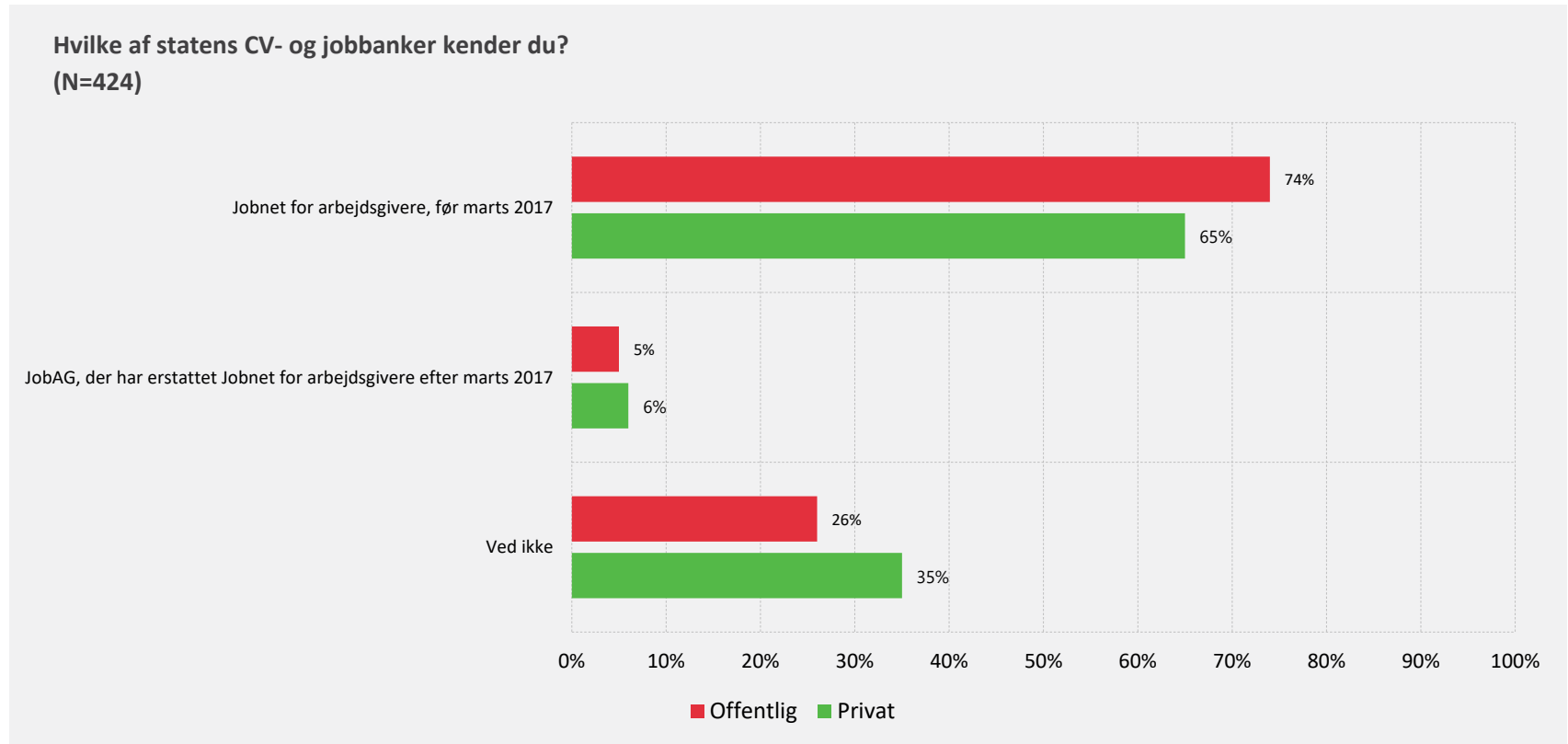
VIRKSOMHEDERNES FORETRUKNE REKRUTTERINGSKANAL

Hvad er efter din vurdering den bedste metode eller kanal til at finde og rekruttere personer til job få timer om ugen?

(N=424)



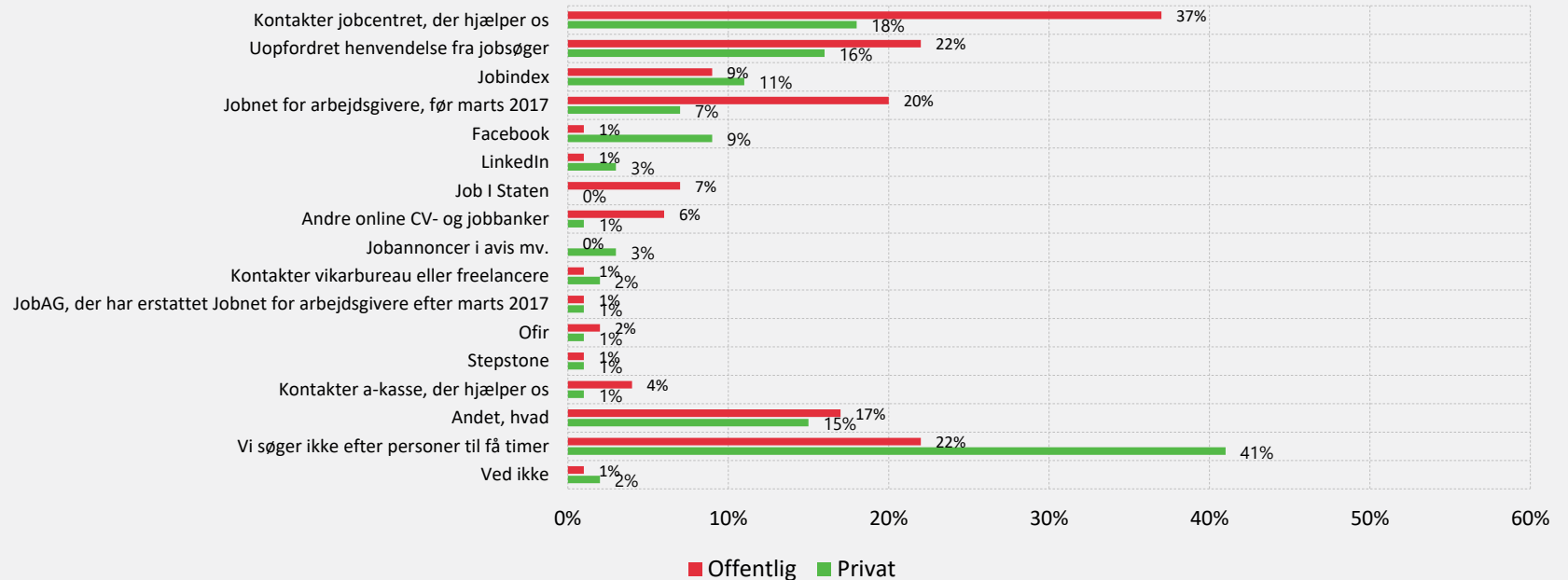
KENDSKAB TIL STATENS CV- OG JOBBANK



VIRKSOMHEDERNES ANVENDTE REKRUTTERINGSKANALER

Hvilke kanaler på og uden for internettet anvender I, når skal søge efter medarbejdere, der kun kan arbejde få timer om ugen?

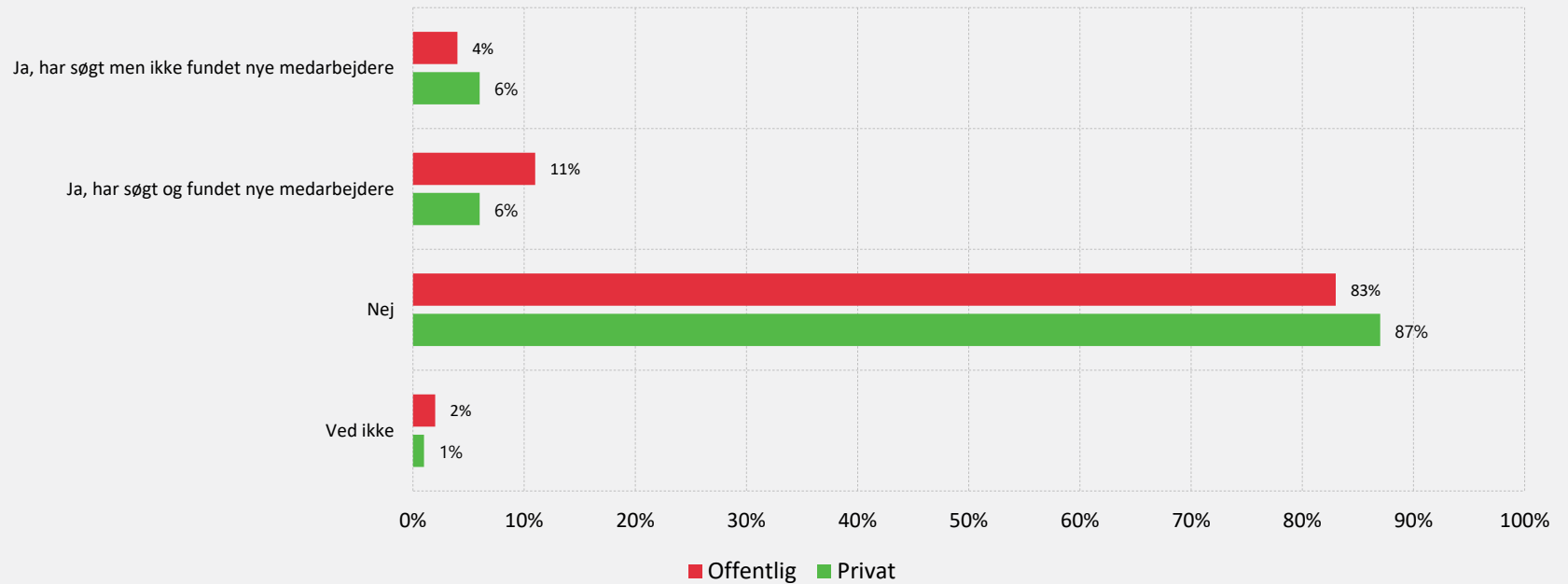
(N=424)



BRUG AF JOBNET ELLER JOBAG I

Har du inden for de seneste to år anvendt Jobnet eller Jobnet for Arbejdsgivere, JobAG, til at søge efter medarbejdere, der ikke kan arbejde fuld tid?

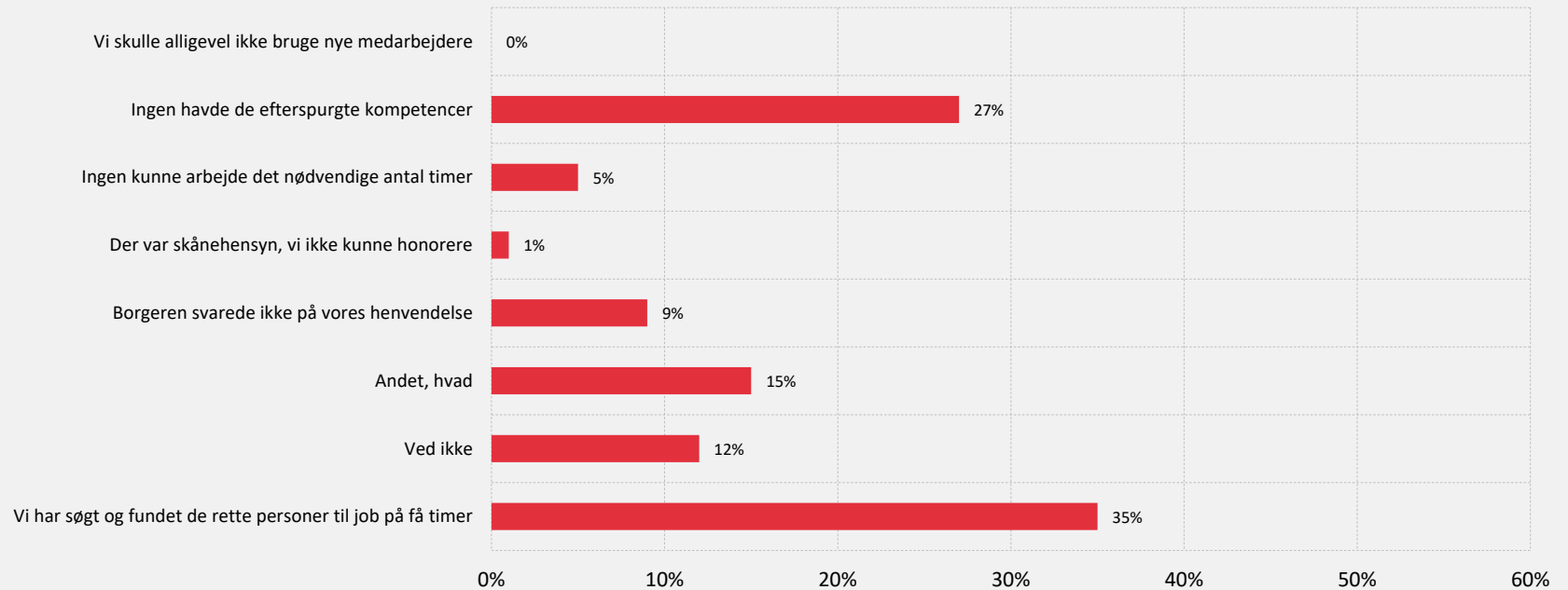
(N=424)



BRUG AF JOBNET ELLER JOBAG II

Hvis I har søgt på Jobnet eller JobAG, men ikke fundet de rette personer til job på få timer, hvad er årsagen til det?

(N=44)

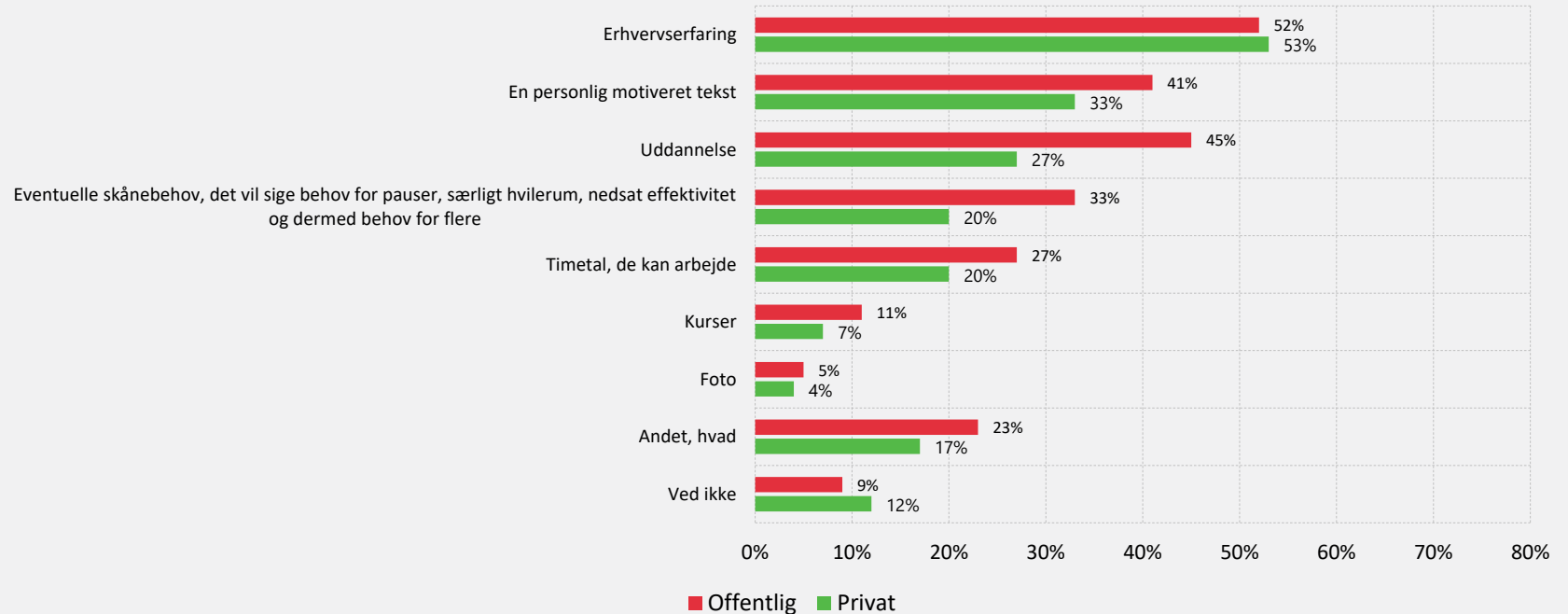


**VIDENSBEHOV OG
OPLEVEDE
BARRIERER**



HVILKE OPLYSNINGER ER CENTRALE I SØGNINGEN?

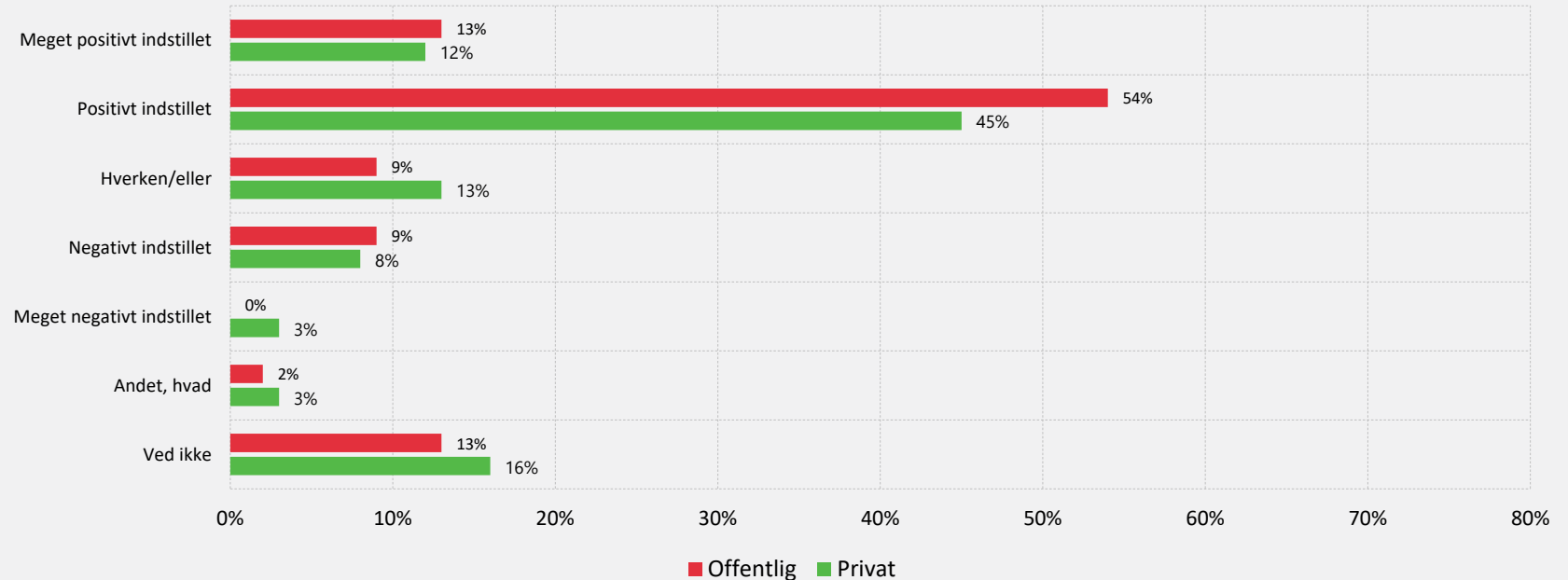
Hvilke oplysninger er vigtige for dig i din søgning efter nye medarbejdere til småjob på en jobportal?
(N=424)



AT KOMBINERE JOBS TIL FÅ TIMER MED STØTTET STILLING

Er I positivt eller negativt indstillet i forhold til muligheden for at kombinere et ordinært job uden tilskud på få timer om ugen med løntilskudsjob eller virksomhedspraktik for den samme person?

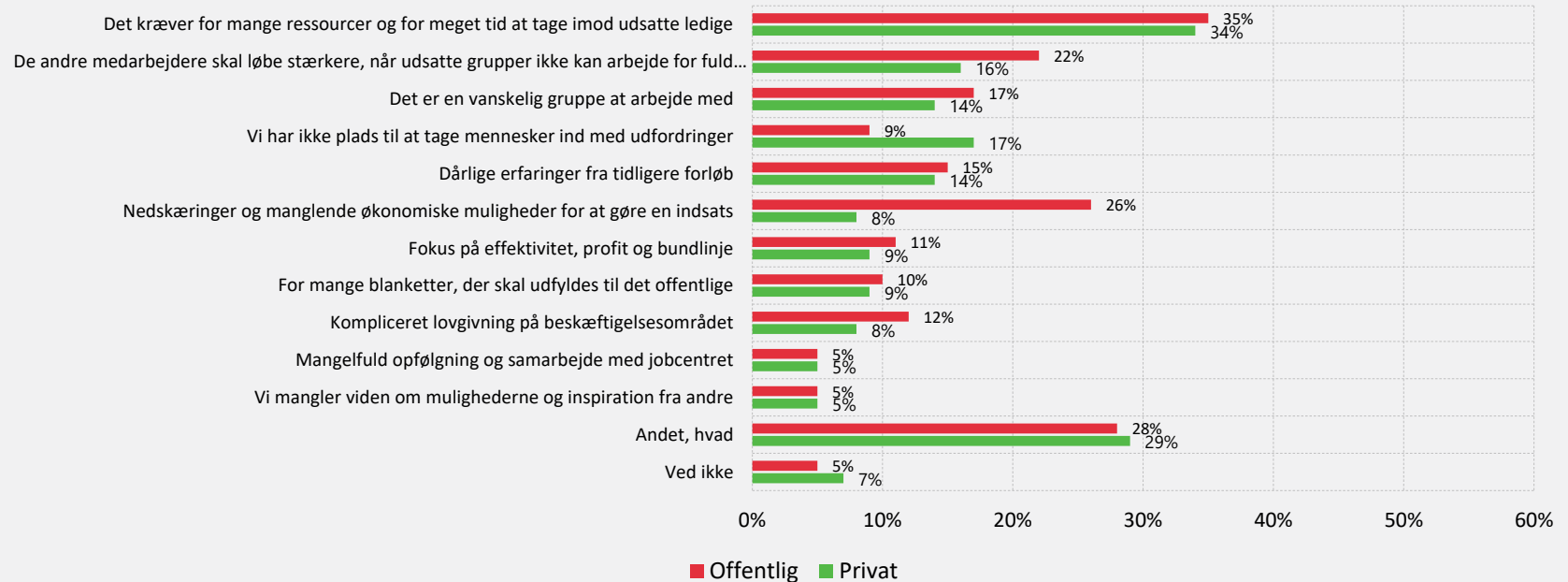
(N=424)



UDFORDRINGER I FORHOLD TIL AT INKLUDERE UDSATTE LEDIGE

Hvad ser du som virksomhedens største udfordringer i forhold til at fastholde syge medarbejdere og inkludere udsatte ledige?

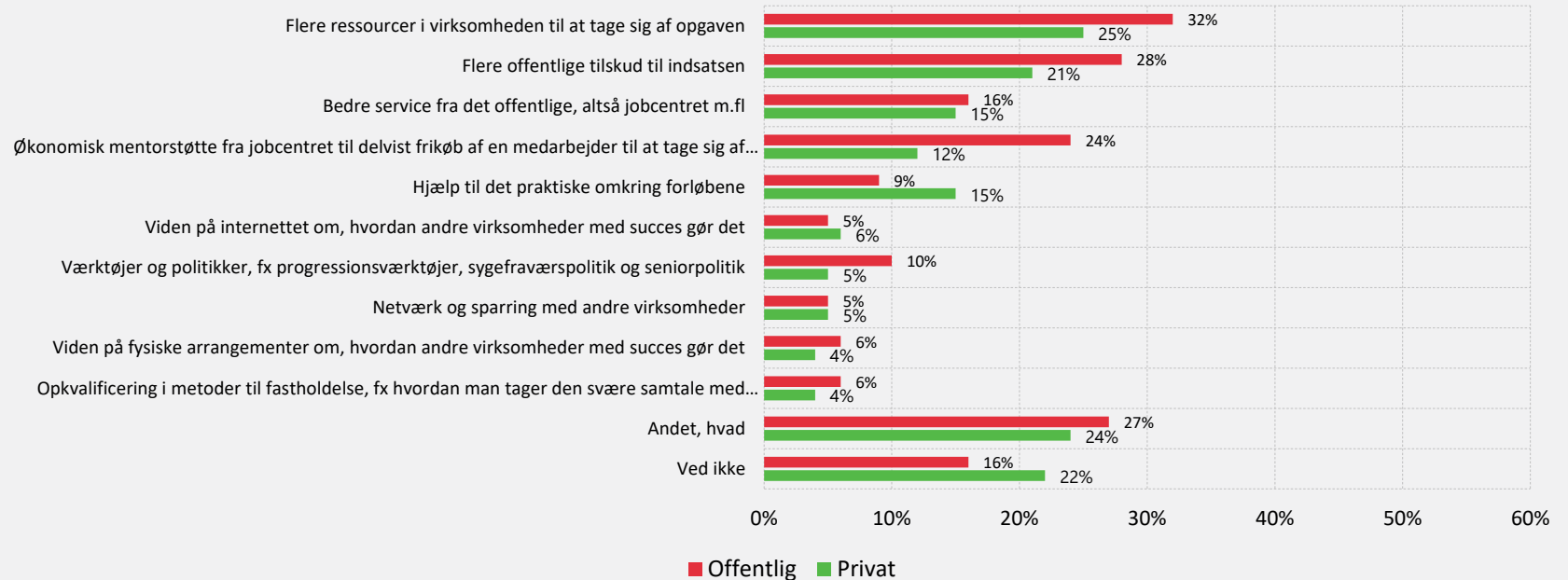
(N=424)



TILTAG TIL AT INKLUDERE FLERE UDSATTE LEDIGE

Hvad har du og din virksomhed behov for, hvis I skal fastholde syge medarbejdere og inkludere flere udsatte ledige?

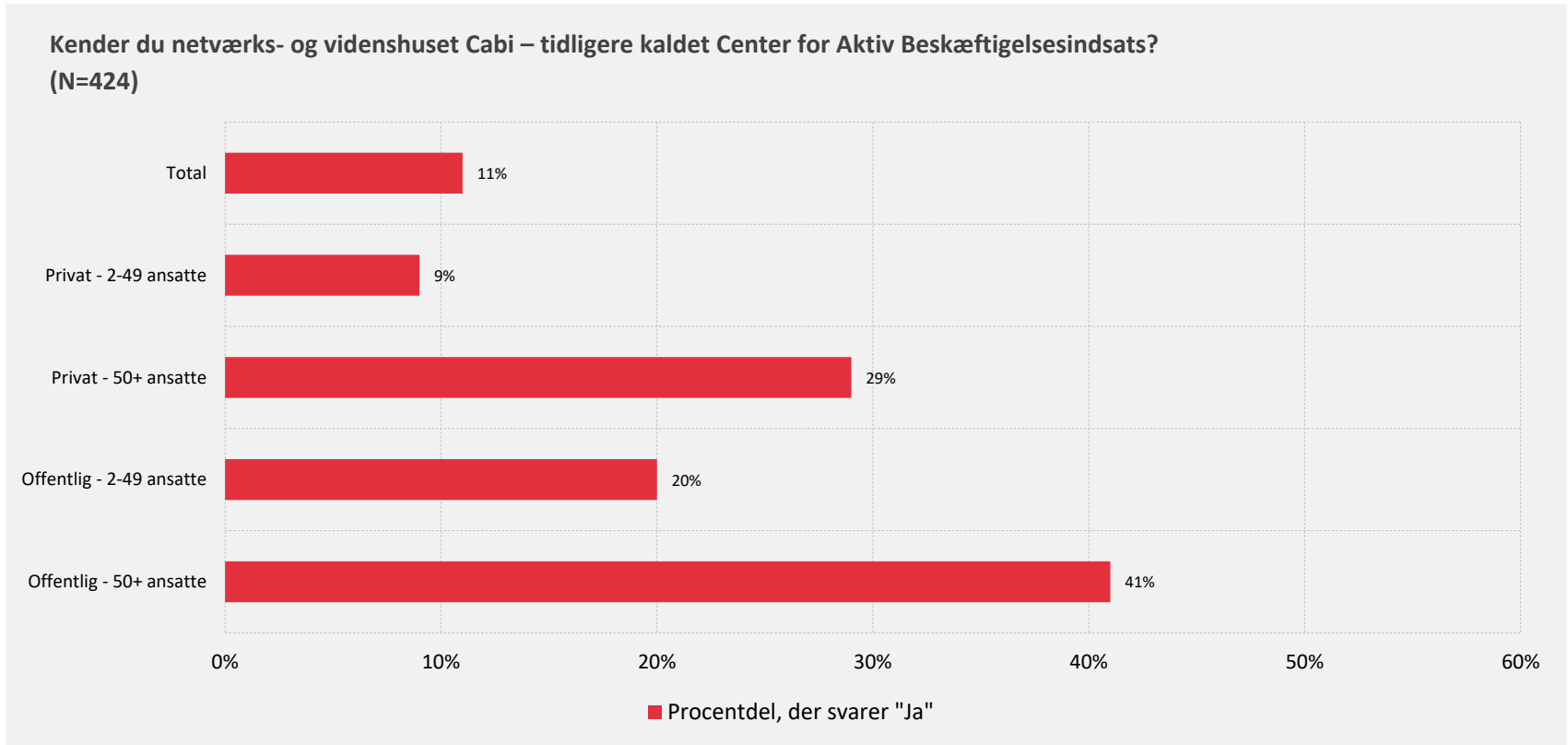
(N=424)



**KENDSKAB TIL OG
BRUG AF CABI**

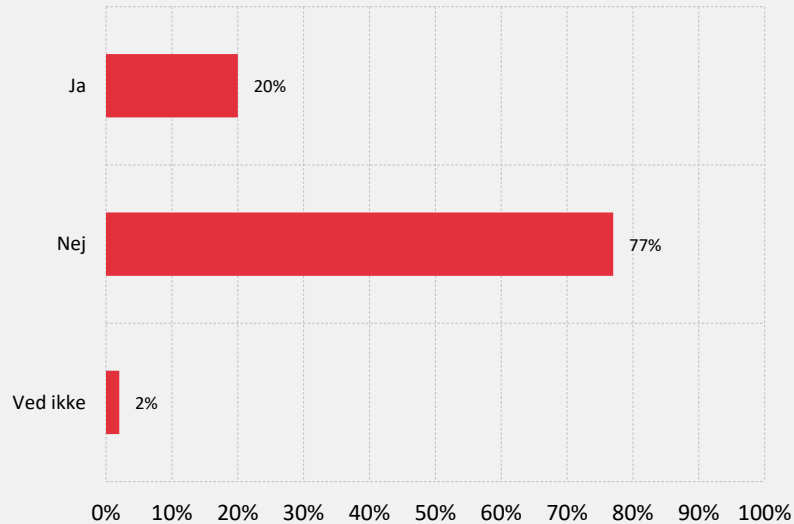


KENDSKAB TIL CABI

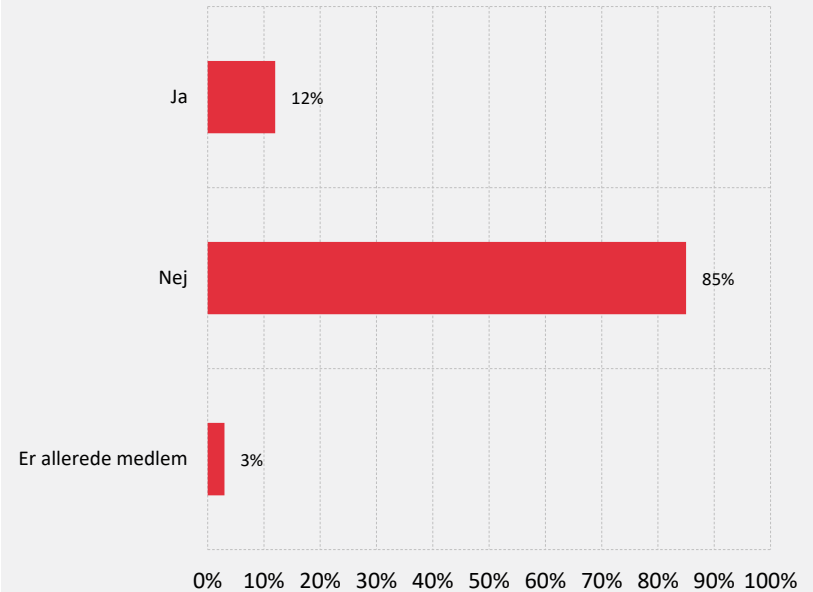


BRUG AF CABI

Har du eller din virksomhed anvendt Cabis viden eller produkter, dvs. besøgt hjemmesiden cabiweb.dk, læst nyhedsbrevet Cabi Nyt, inspirations- og værktøjskataloger, pjecer, rapporter, deltaget i arrangementer i VirksomhedsnetværkCabi eller Cabis kurser og



Er du interesseret i at blive medlem af Danmarks største netværk for socialt ansvarlige virksomheder, VirksomhedsnetværkCabi?
(N=424)



EPINION AARHUS

Hack Kampmanns Plads 1-3
8000 Aarhus C , Denmark
T: +45 87 30 95 00
E: aarhus@epinion.dk

EPINION KØBENHAVN

Ryesgade 3F
2200 Copenhagen N, Denmark
T: +45 87 30 95 00
E: copenhagen@epinion.dk

www.epinionglobal.com