

Nytårskur

20. januar 2025



Halsnæs
Kommune

Velkommen

Borgmester Steffen Jensen



Halsnæs
Kommune

Trends i erhvervslivet

DI ved chefkonsulent Nils Askær-Hune



Halsnæs
Kommune

Trends i erhvervslivet

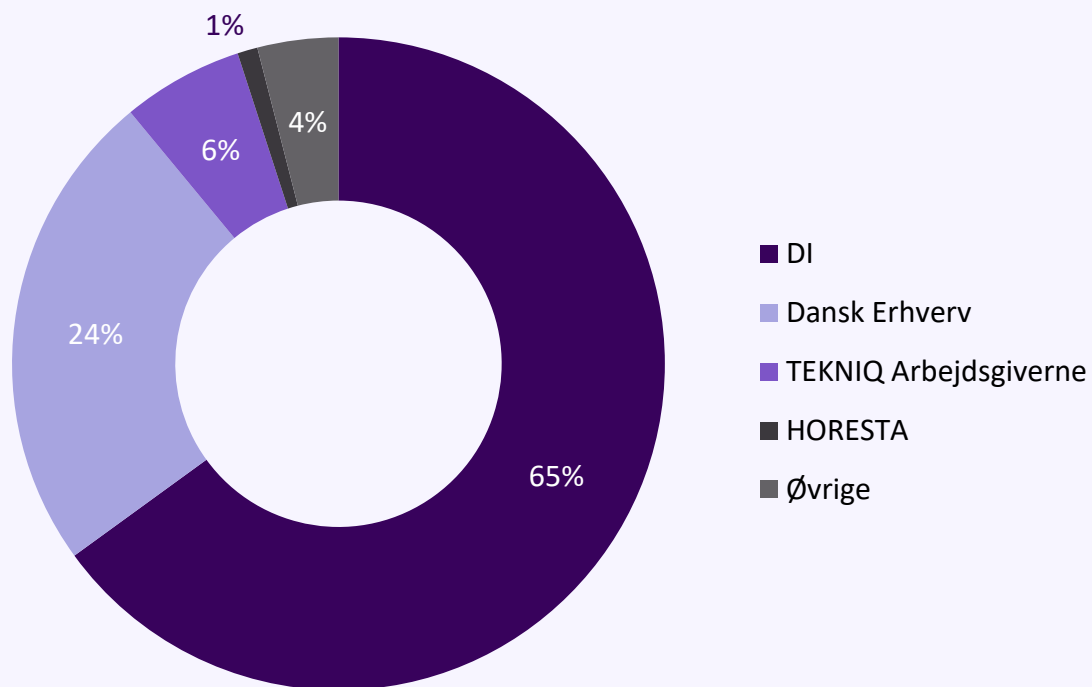
...og Lokal Erhvervsvenlighed

Nils Askær-Hune
20. Januar 2025



- 01 Hvem er DI
- 02 Hvorfor interesserer vi os for lokal erhvervsvenlighed?
- 03 Lokal Erhvervsvenlighed 2024
- 04 Trends i erhvervslivet
- 05og hvad så?

DI er Danmarks største erhvervs- og arbejdsgiverorganisation



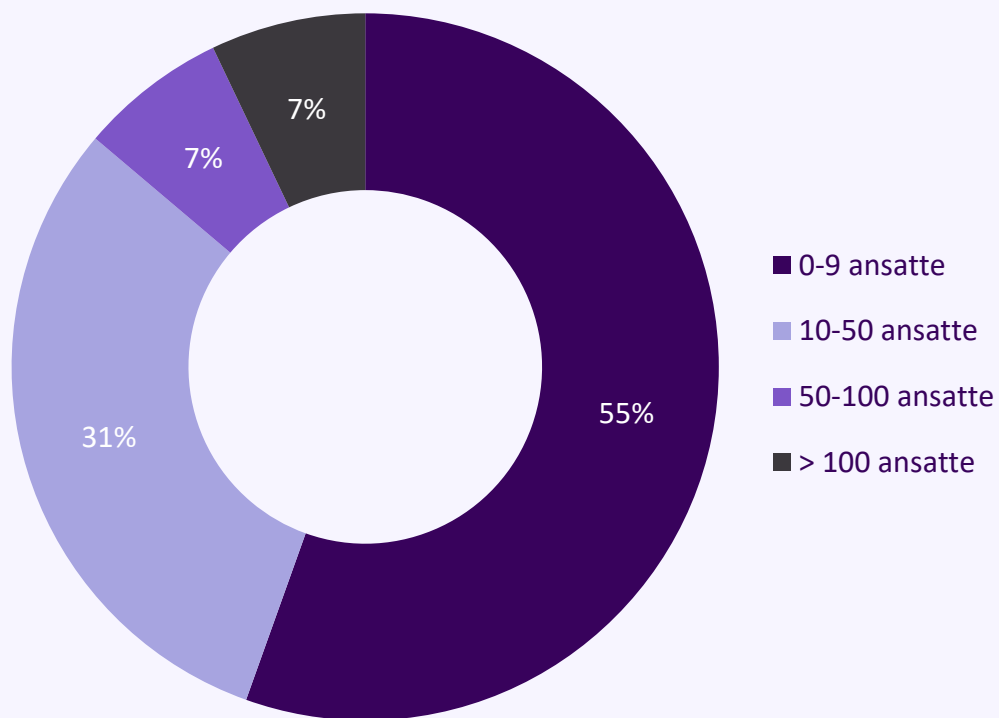
DI's mere end

20.000

medlemmer repræsenterer
tilsammen 65 pct. af lønsummen i DA

DA's medlemsorganisationer fordelt på lønsum i pct. t.o.m. 4. kvartal 2021. Kilde: DA

DI er for både store og små virksomheder

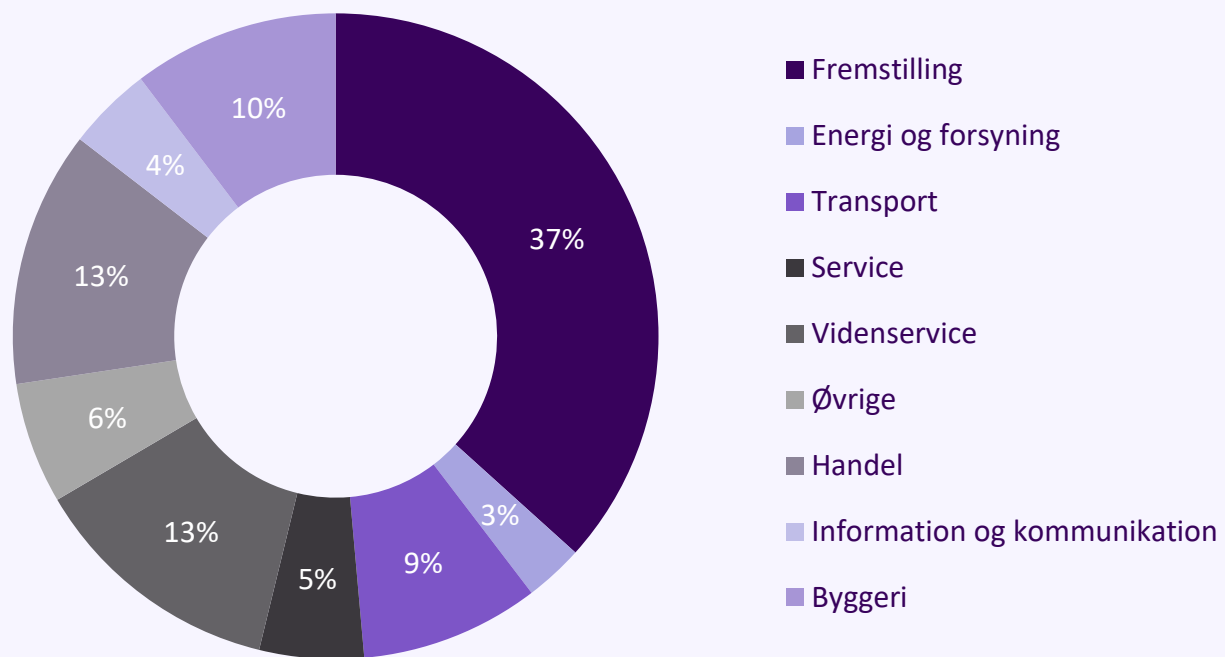


86

pct. af DI's medlemmer
har mindre en 50 ansatte

Virksomheder fordelt på størrelse
Kilde: Strategisk CRM 2022

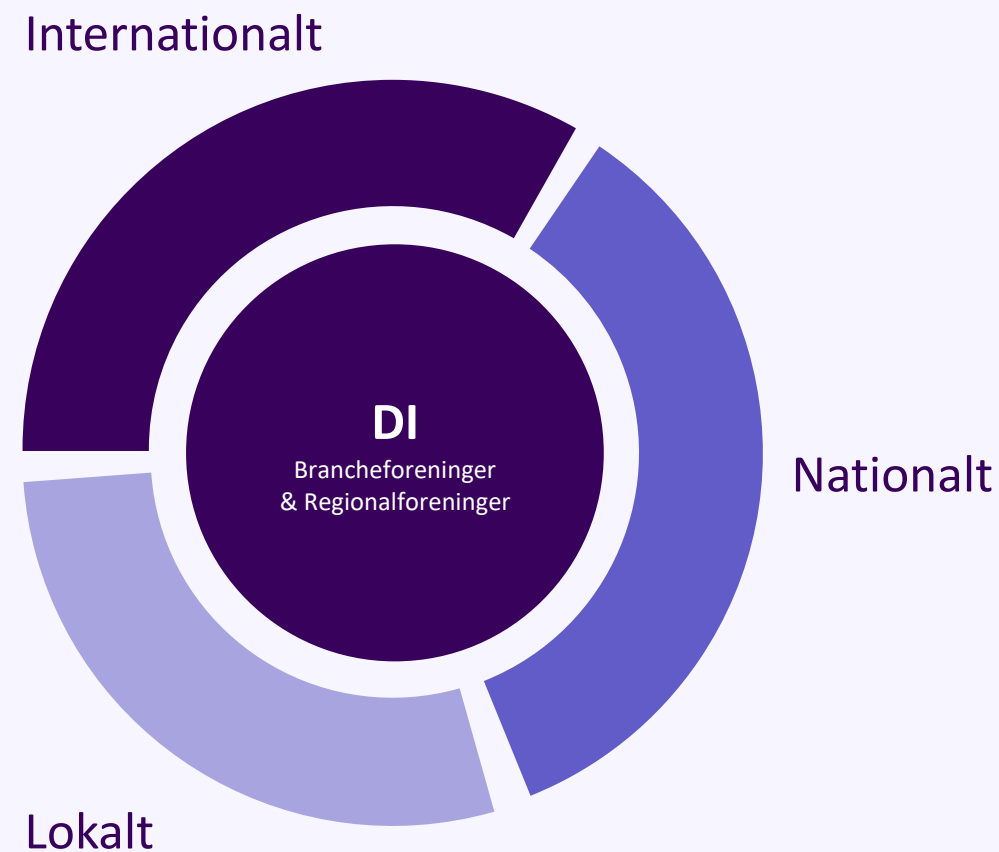
DI's medlemmer er et bredt udsnit af dansk erhvervsliv



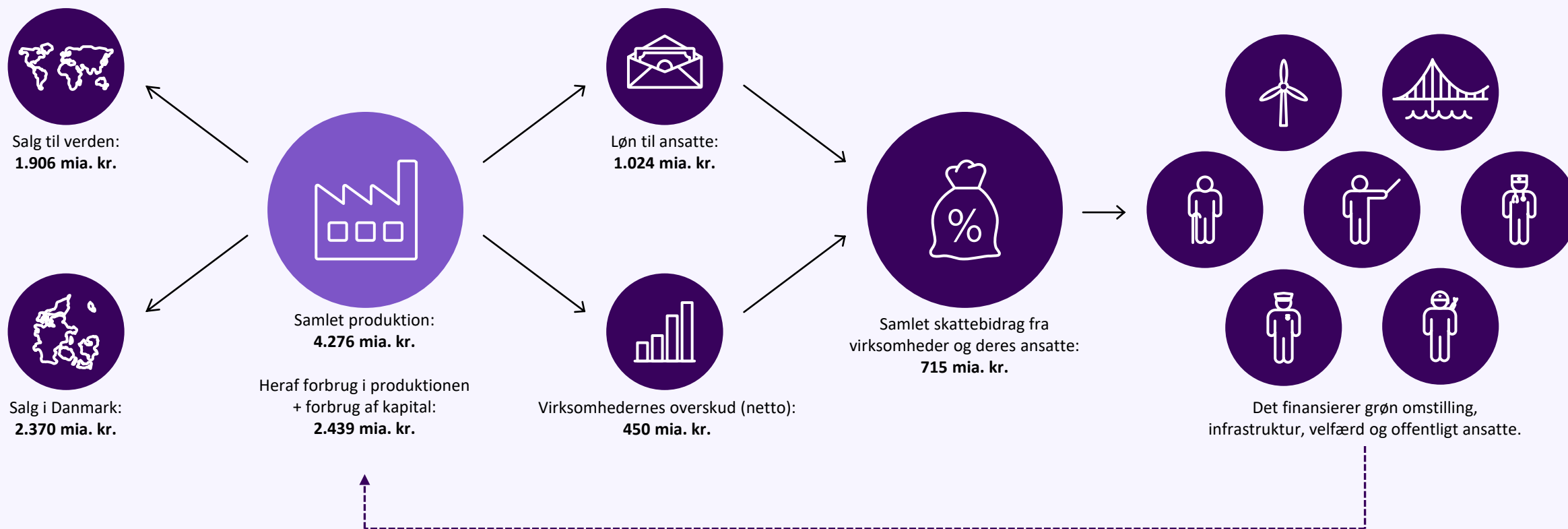
DI's medlemmer grupperet som procentdel af den totale lønsum
Kilde: Strategisk CRM 2022

DI arbejder på alle niveauer

DI arbejder for medlemmernes interesser på alle niveauer



Virksomhederne leverer en stærk økonomi, det offentlige leverer et stærkt fundament

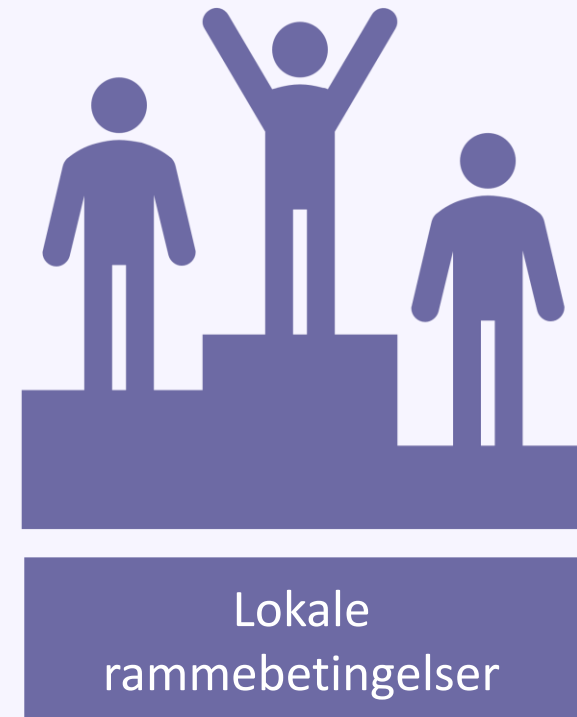


Samfundets store kontrolrum



Konkurrenceevnen starter lokalt

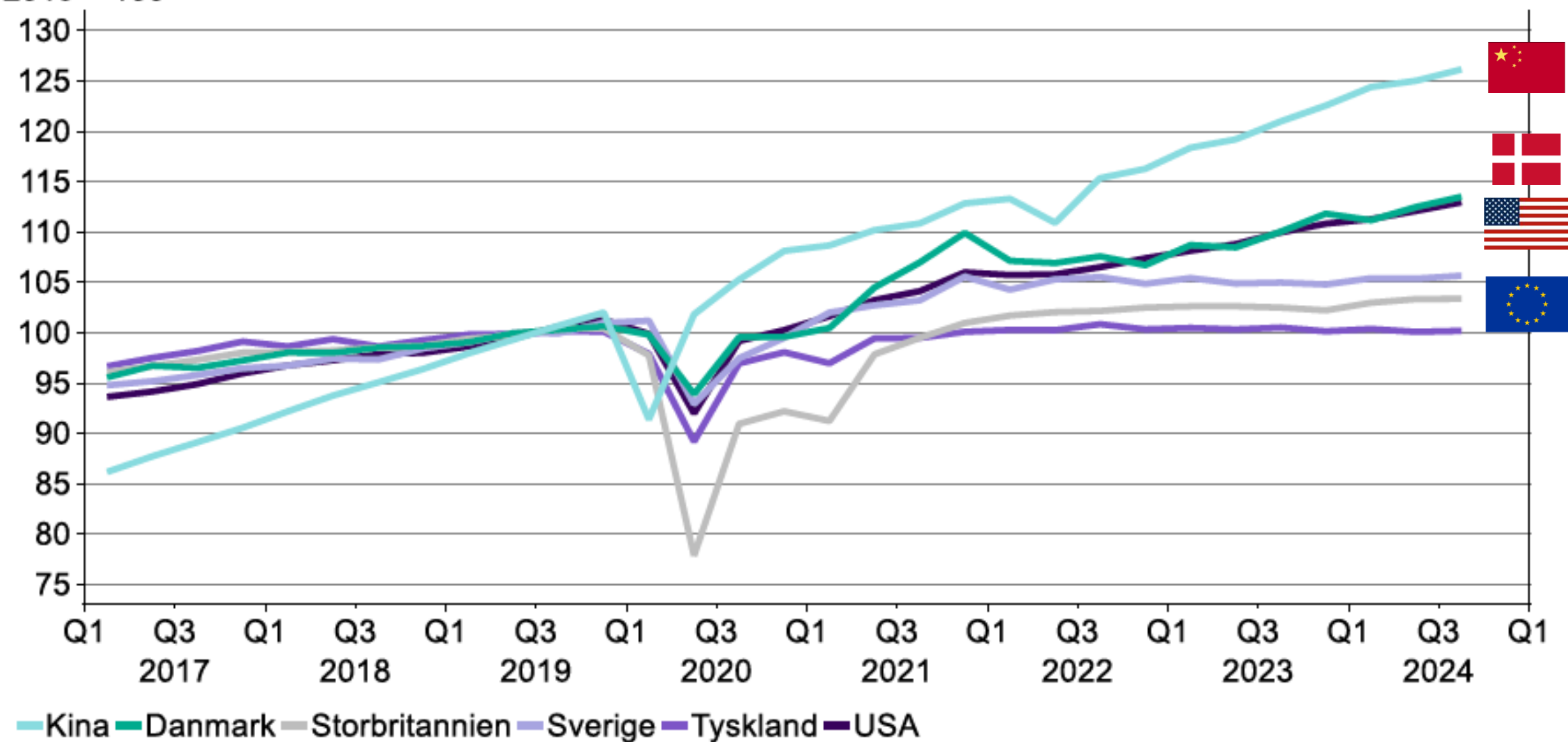
- Dansk erhvervslivs global konkurrenceevne er i høj grad afhængig af de lokale vilkår, som virksomheder opererer under.
- Derfor spiller kommunerne en stor rolle.



Økonomisk udvikling på Danmarks fire største eksportmarkeder

BNP i faste priser, sæsonkorrigeret

2019 = 100



Kilde: Macrobond

Lokal Erhvervsvenlighed

- Statistik og spørgeskema
- +7500 svar gør LE til langt den mest omfattende analyse af sin slags, og sikrer sundt statistisk grundlag.
- Typisk ikke under 40 svar pr. kommune, og de fleste kommuner ligger væsentligt højere.



Der er 10 fokusområder

- Områder der har afgørende betydning for virksomhedernes konkurrenceevne.
- Områder hvor kommunerne har kontrollen over nogle af de håndtag der kan hives i.

Overordnet erhvervsvenlighed

Information og dialog

Infrastruktur og transport

Digitale rammer

Grøn udvikling

Uddannelse

Arbejdskraft

Sagsbehandling

Brug af private leverandører

Skatter, gebyrer og erhvervsarealer

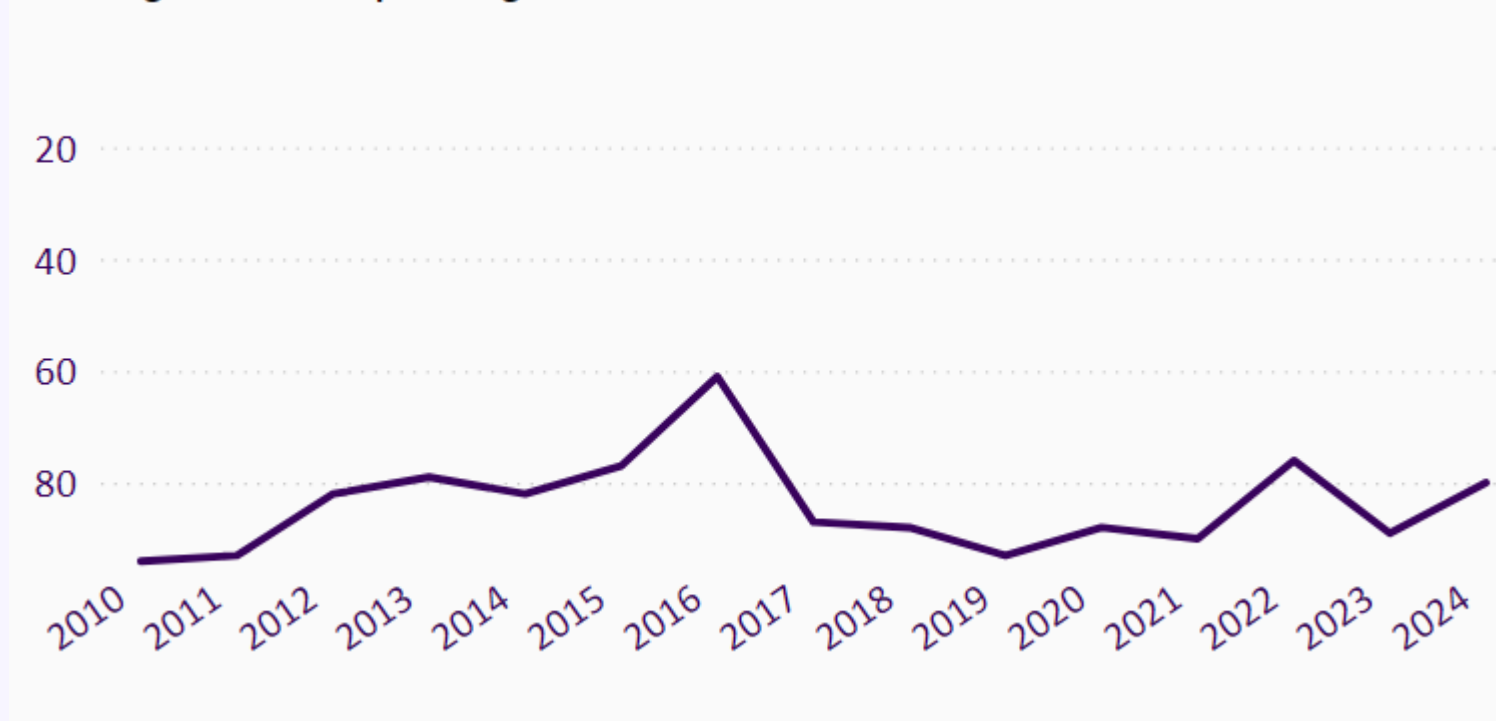
Halsnæs Kommune i LE

80

Overordnede placeringer i kategorierne	2023	2024
Overordnet erhvervsvenlighed	87	82
Infrastruktur og transport	89	86
Arbejdskraft	88	87
Uddannelse	47	73
Sagsbehandling	73	43
Grøn udvikling	88	77
Brug af private leverandører	69	39
Digitale rammer	72	79
Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	92	90
Information og dialog	83	41

Halsnæs præsterer stabilt... desværre bare i bunden af rangeringen

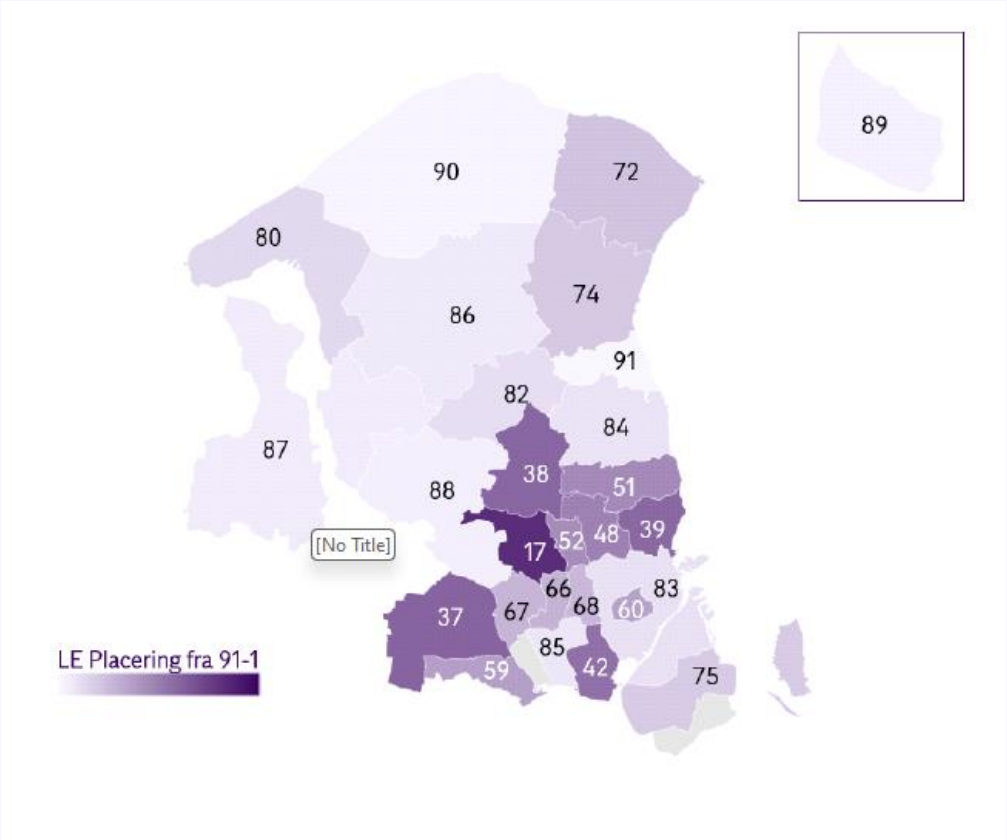
Udvikling i overordnet placering



#84

Gns. 2010-2024

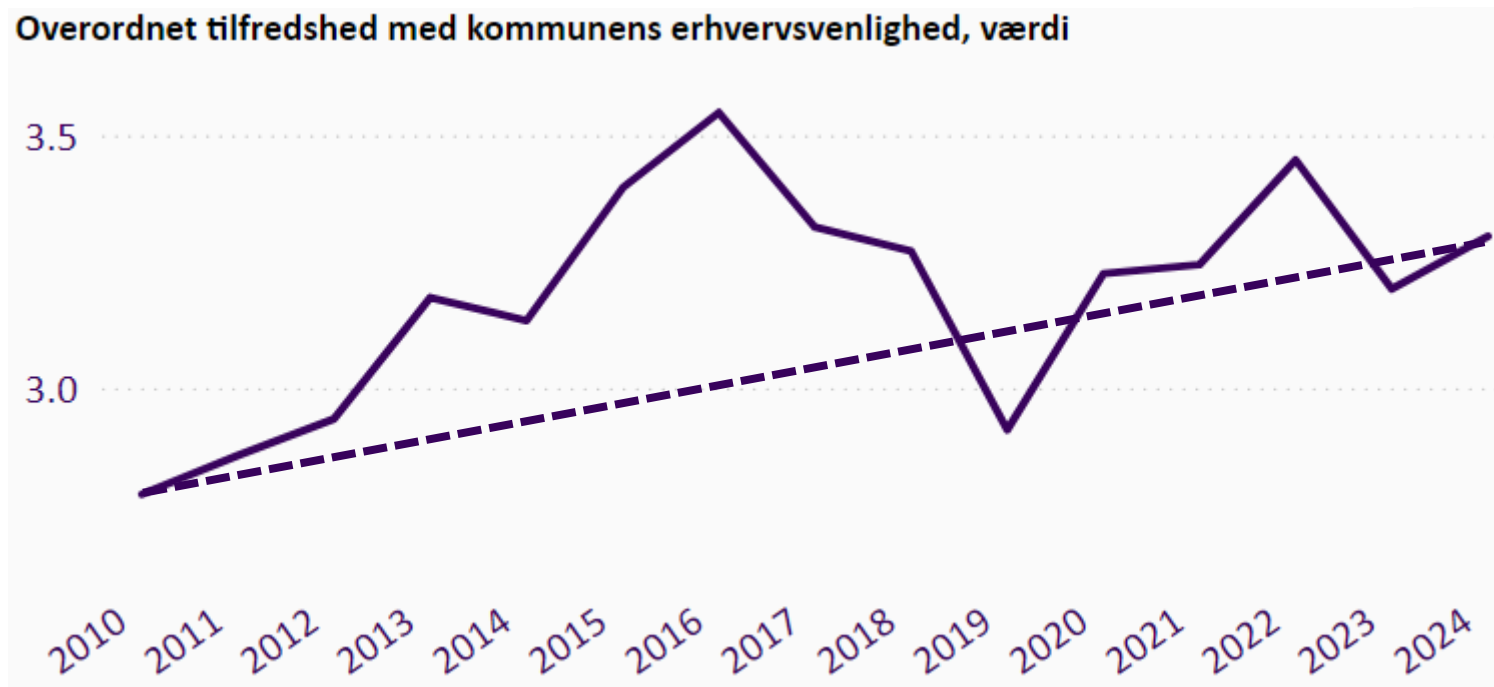
Halsnæs skiller sig dog ikke ud i regionen



#67

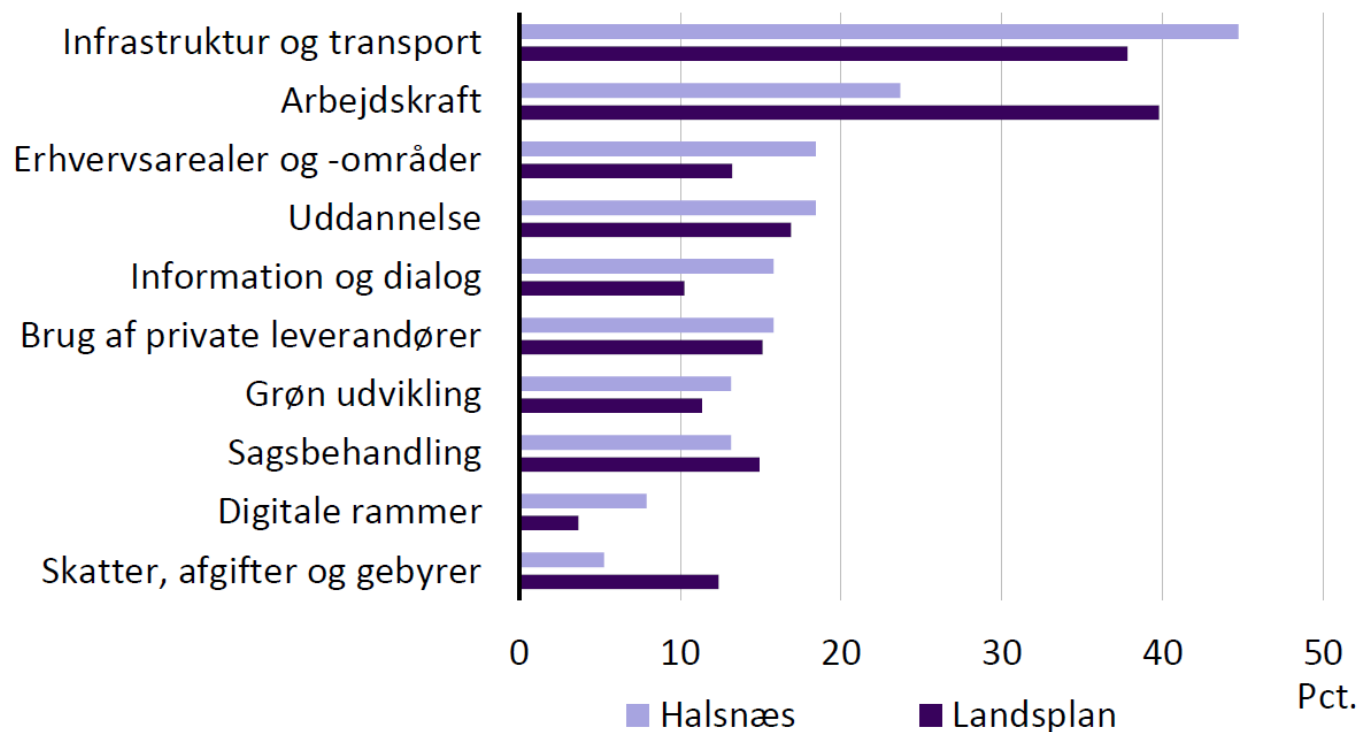
Det går dog den rigtige vej... bare ikke hurtigere end i andre kommuner

+18%



Hvad er det virksomhederne syntes kommunen skal prioritere?

Virksomhederne mener, at kommunen især bør prioritere...



Fem overordnede trends og tendenser

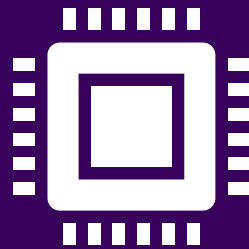
Globalisering og
handelsmuligheder

Arbejdsmarkedets
udvikling

Digitalisering og
teknologisk
innovation

Bæredygtighed og
grøn omstilling

Samarbejde og
netværk



Geopolitik og globalisering



Arbejdsmarkedets udvikling



Digitalisering og teknologisk innovation



Bæredygtighed og grøn omstilling



Samarbejde og netværk



...og hvad så?

- Kunsten er at balancere makrotrends på den ene side, og de lokale udfordringer og muligheder på den anden side.



Infrastrukturen til og i Halsnæs

Direktør Sune Impgaard Schou



Halsnæs
Kommune

Vi ved det godt...



Forbedret infrastruktur i Halsnæs

*- en del af
bosætnings-
strategien*

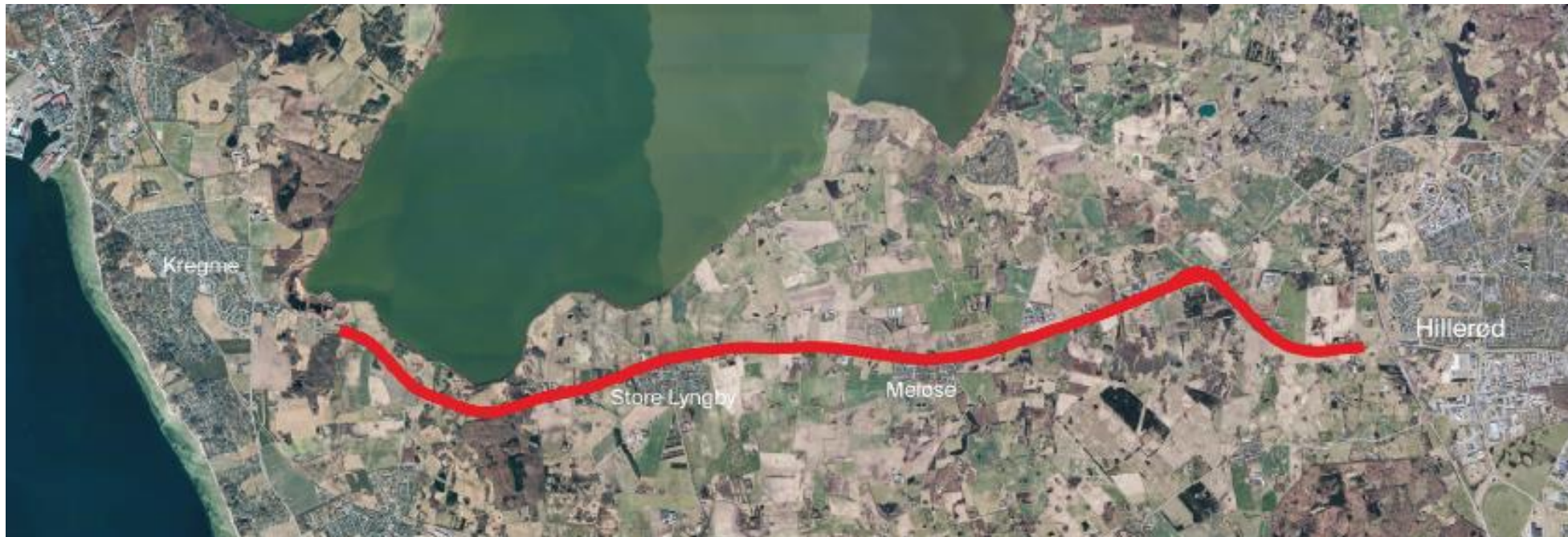
To spor

- Opgradering af rute 16 mellem Hillerød og Frederiksværk
- Forbedret togforbindelse til Halsnæs



Opgradering af Rute 16 til motortrafikvej

Samarbejde med Hillerød kommune om oplæg til løsninger



Forbedring af sikkerhed og fremkommelighed i 11 kryds i Halsnæs



Forbedret togforbindelse til Halsnæs

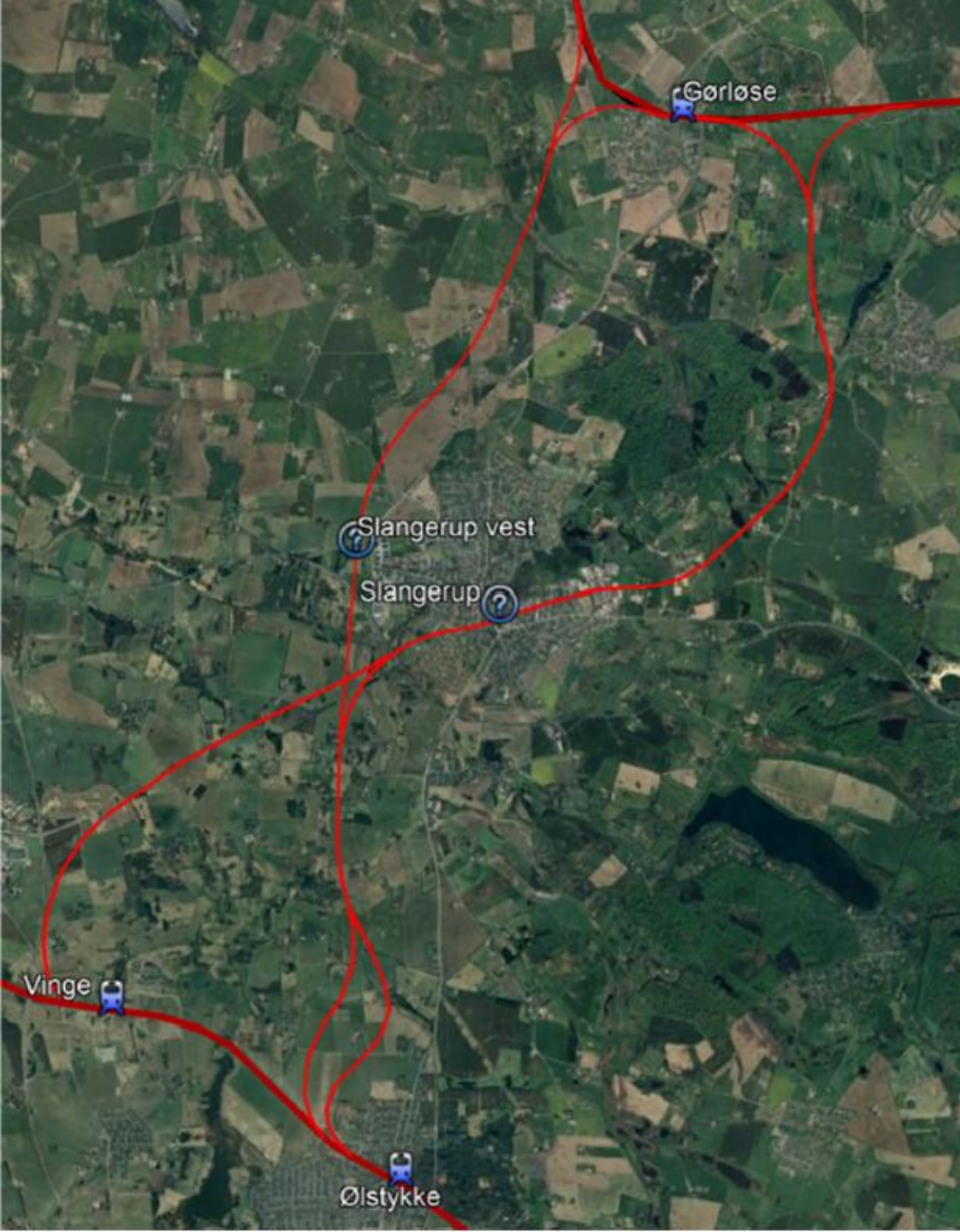
4 scenarier med følgende elementer:

- S-togsforbindelser
- Opgradering af lokalbanen
- Forbindelser videre til Frederikssund og Roskilde



***Scenarie 1 :
S-tog til
Hundested***





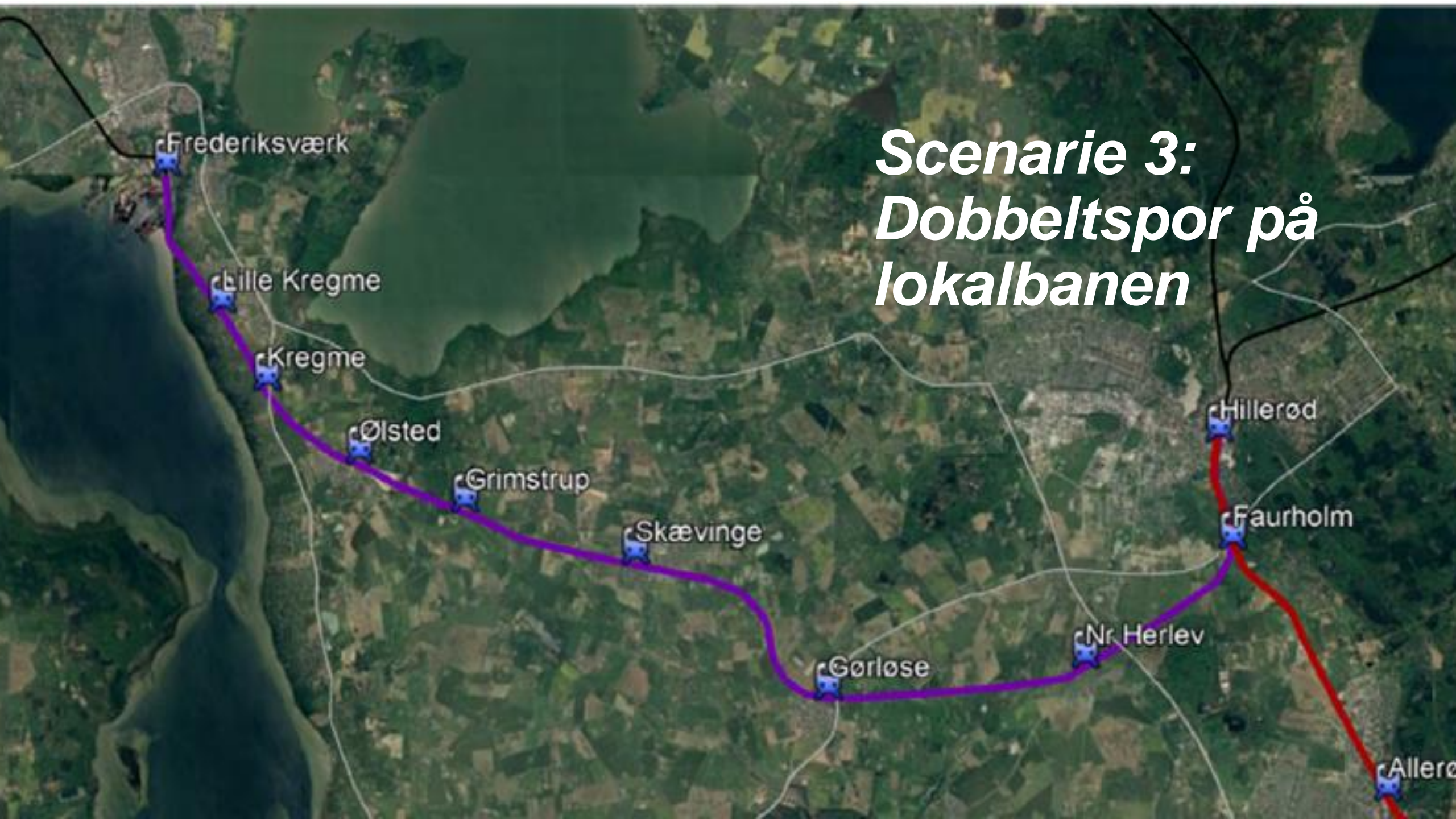
Scenarie 2

Scenarie 1: S-tog til Hundested

+

S-tog mellem Frederiksværkbanen
og Frederikssundsbanen

Scenarie 3: Dobbeltspor på lokalbanen



Frederiksværk

Bille Kregme

Kregme

Ølsted

Grimstrup

Skævinge

Gørlose

Nr. Herlev

Hillerød

Faurholm

Allerød

Perspektiver i sporudvidelser

Scenarie 4a:

Lokalbaneforbindelse mellem Frederiksværkbanen og Frederikssundsbanen

Scenarie 4b:

Lokalbaneforbindelse fra Frederiksværkbanen forlænget til Roskilde



Pause og buffet



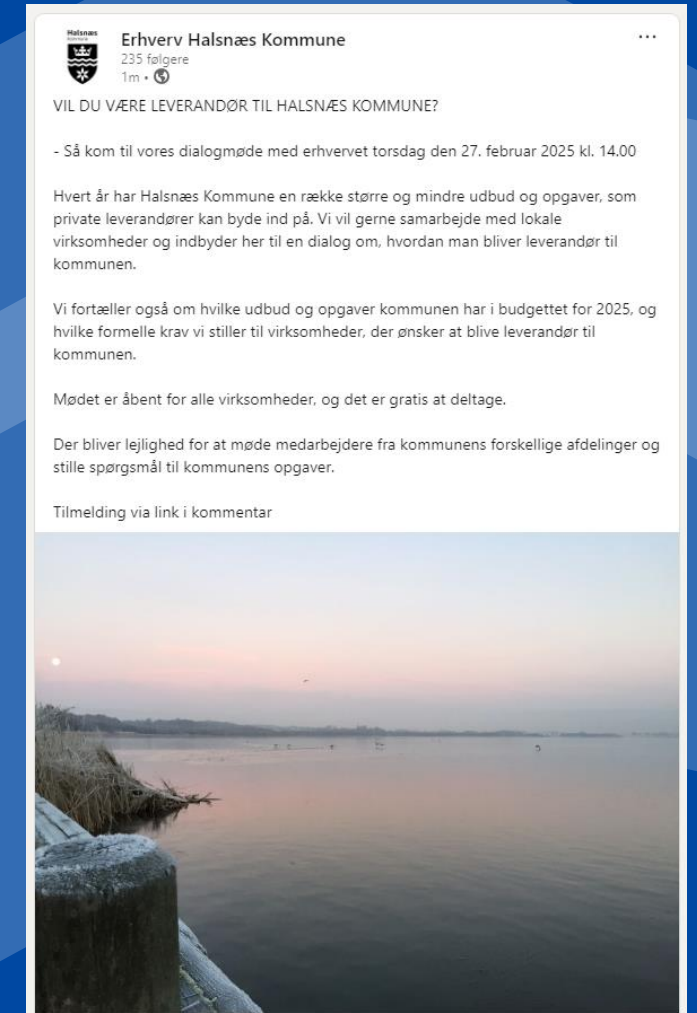
Halsnæs
Kommune

Erhvervsnyheder

Følg med på LinkedIn



Halsnæs
Kommune



Erhvervspartnereskab om unge og uddannelse

Helle Seerup

Chef for Kultur, Arbejdsmarked, Borger og Erhverv



Halsnæs
Kommune



Halsnæs
Kommune

ERHVERVSPARTNERSKAB OM UNGE OG UDDANNELSE

Nytårskur for erhvervslivet, den 20. januar 2025

BUSINESS

Virksomheder peger på medarbejdermangel som største vækstbarriere

Hver tredje virksomhed har de seneste tre måneder forgæves forsøgt at hyre nye medarbejdere, viser rundspørge.

DRASTISK FALD I FAGLÆRTE MÅ IKKE BLIVE VIRKELIGHED

15. september 2023 - Debatindlæg

[Print](#) | [Del](#) | [Tilmeld nyhedsbrev](#)

Frem mod 2035 står antallet af faglærte til at falde med 150.000. Det er stort problem for danske virksomheder, vores velfærdssamfund og den grønne omstilling.

DANSK ERHVERV

[Rådgivning](#) [Brancher](#) [Politik](#) [Analyser](#) [Kurser og e](#)

POLITIK OG ANALYSER | UDDANNELSE OG FORSKNING

Danmark mangler faglærte

Danmark og erhvervslivet mangler i høj grad dygtige faglærte, og den nuværende og kommende mangel på faglært arbejdskraft begrænser virksomhedernes udviklingsmuligheder. Det kræver investeringer i erhvervsuddannelsernes kvalitet, indsats i grundskolen og på tværs af ungdomsuddannelserne at vende udviklingen.

Sjællandske Nyheder

Halsnæs er højdespringer: Her søger flest unge en erhvervsuddannelse

Ballerups
erhvervsu

Ballerup Kommune tegner sig for Danmarks største stigning i antallet af unge, der søger en erhvervsuddannelse som førsteprioritet direkte efter 9. eller 10. klasse. Målttede indsats ser ud til at bære frugt

de giver unge
for
heder

G O D E E R F A R I N G E R

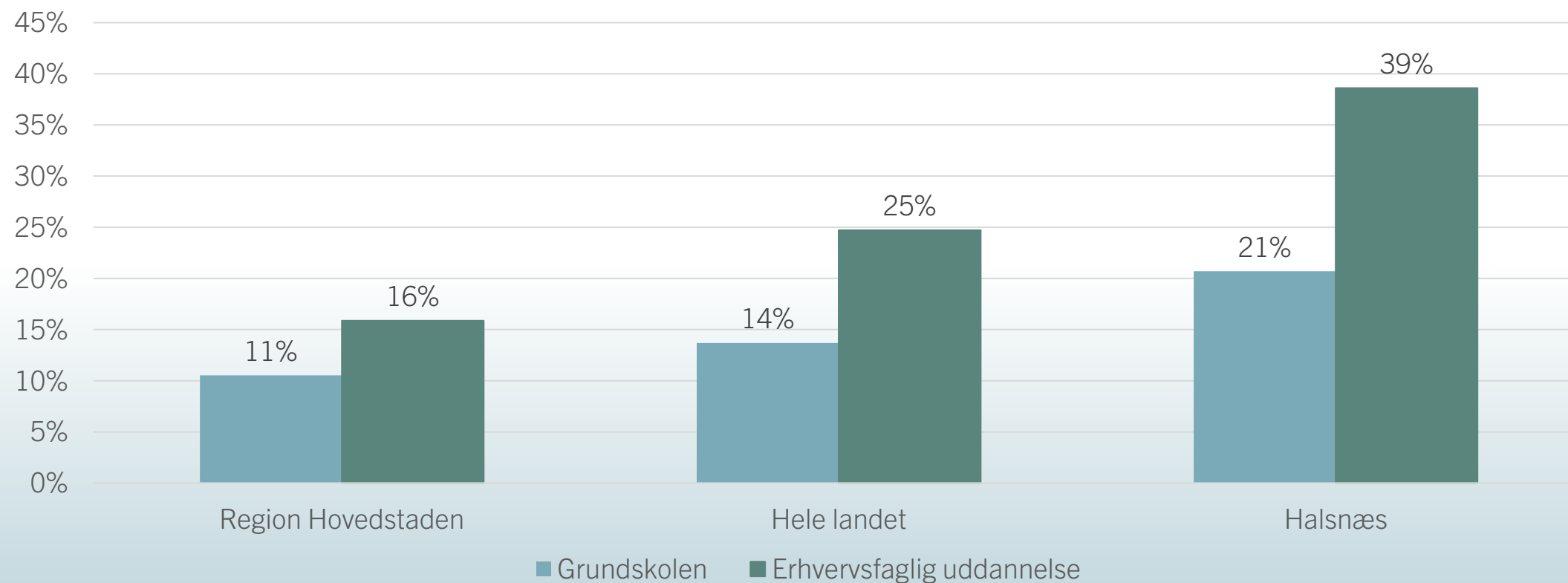
VISION 2035: HALSNÆS I BEVÆGELSE

Mere og bedre uddannelse til børn og unge

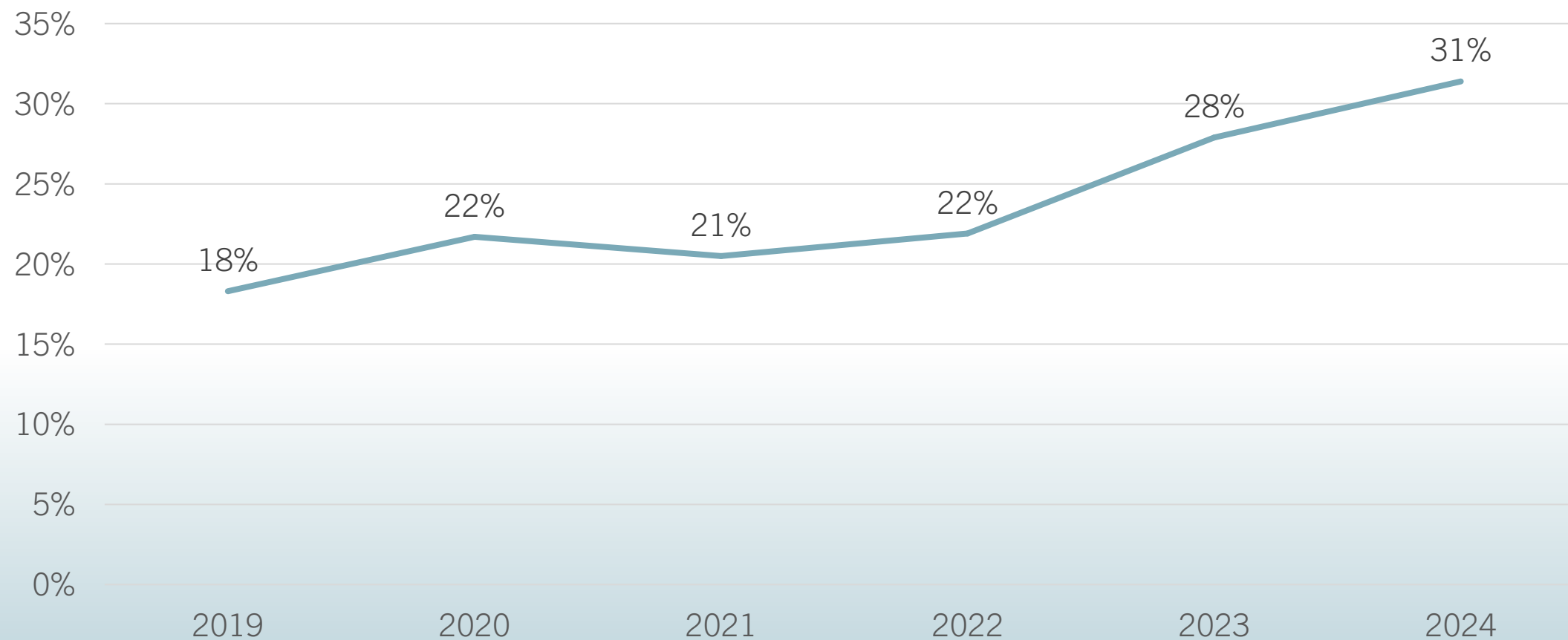
Vi skaber livskvalitet og muligheder
for børn og unge gennem
uddannelse.

UDDANNELSESNIVEAUET I HALSNÆS KOMMUNE

Højest fuldførte uddannelse (25 - 44-årige), 2023



OVERGANG TIL ERHVERVSUDDANNELSE FRA 9. OG 10. KLASSE



”KVALITETSPROGRAM FOR FOLKESKOLEN”



Obligatorisk erhvervspraktik til alle



Juniormesterlærer i 8. og 9. klasse



Mulighed for repræsentation af
det lokale erhvervsliv i
skolebestyrelserne

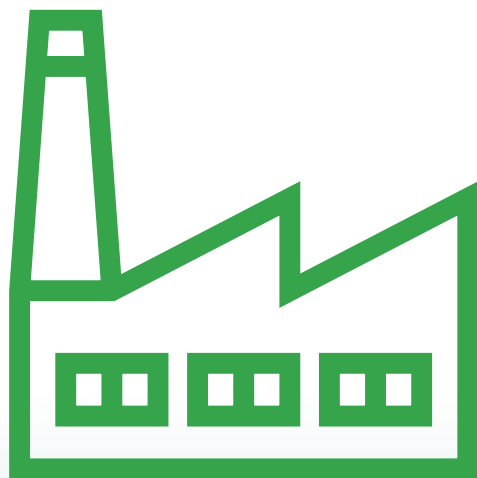


AMBITIONEN

Sammen med jer at etablere et gensidigt forpligtende partnerskab og derved understøtte:

- at flere unge under 25 år mere afklaret søger og gennemfører en **erhvervsuddannelse**
- at styrke den mentale **trivsel** for unge under 25 år via tættere kontakt til erhvervslivet og arbejdsmarkedet.

ERHVERVSPARTNERSKAB OM UNGE OG UDDANNELSE

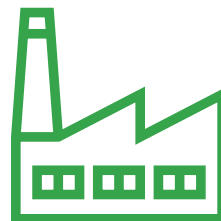


I åbner dørene for de unge –
og finder måske jeres
fremtidige medarbejdere og
bidrager til lokalsamfundet



Vi kommer sammen med de unge
– og med en mærkat til døren og ESG-
regnskabet som bevis på samarbejdet

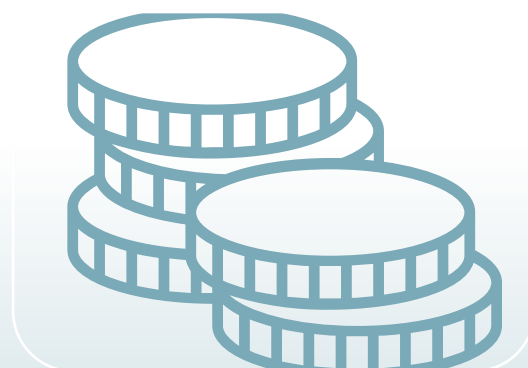
AKTIVITETERNE



20 deltagende virksomheder år 1
+30 virksomheder år 2



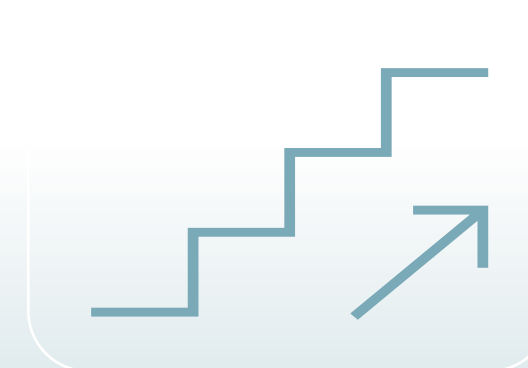
Adoption af
skoleklasser



Fritidsjobbbank



Juniormesterlærer



Forløb med lønnede
timer til udsatte unge

Aarhus' playmaker bygger bro

mellem skoler og er

Flere aarhusianske unge skal vælge
behovet for faglærte ikke bliver mind
Virksomheder efterspørger i højere

Erhvervsplaymaker og erhvervsguide i Varde sikrer næste generation af unge

Skole virksomhedssamarbejde - Erhvervsplaymaker

Faxe Kommune har to erhvervsplaymakere. Formålet med erhvervsplaymakerne er at skabe mere samarbejde mellem skoler og virksomheder i Faxe Kommune. Erhvervsplaymakerne samarbejder med Business Faxe og Faxe Kommune.

uden til, hvordan flere unge bliver
i erhvervsuddannelse. Her har en

ERHVERVSPLAYMAKER

- 1/2 årsværk i 3 år - kommunal finansiering
 - Løbe partnerskabet i gang
 - Iværksætte aktiviteter
 - Understøtte erfaringsudveksling
-
- Forventes ansat pr. marts 2025



ETABLERING AF MÆRKAT- ORDNING

- Uddeles til de virksomheder, som deltager med aktiviteter i partnerskabet
- Uddeling sker på virksomheden med officiel overrækkelse af mærkat
- Ny uddeling hvert år

HERFRA



1. kvartal: Opstart med 4-6 lokale virksomheder indenfor forskellige brancher



2. kvartal: Partnerskabsaftaler med ca. 10 lokale virksomheder



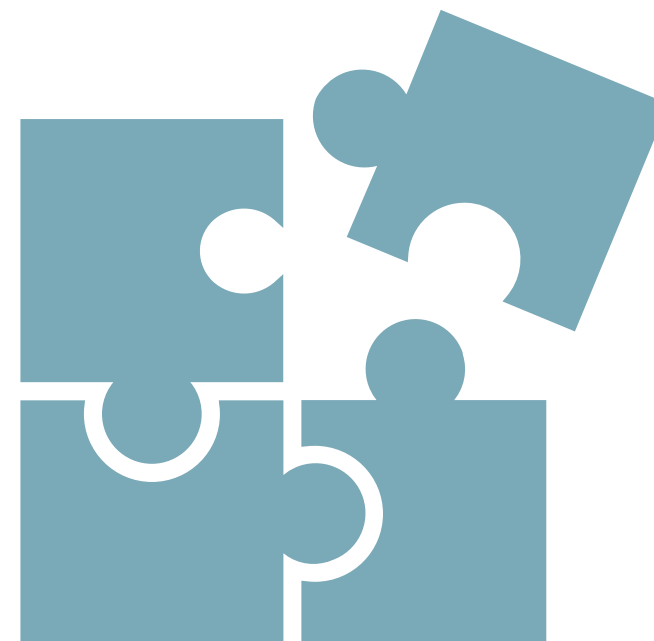
3. kvartal: Tildeling af mærkater til de første virksomheder, der har opfyldt kriterierne for ordningen



4. kvartal: Partnerskabsaftaler med 20 virksomheder + erfaringsopsamling og planlægning af de næste skridt

VI GLÆDER OS TIL SAMARBEJDET

Helle Seerup
helle@halsnaes.dk



Lokalt skole- virksomhedssamarbejde

*Wenche Fogsgaard, skoleleder Magleblík Skole
Anders Larsen, indehaver Undal Auto Service*



Halsnæs
Kommune

ET GIVENDE
SAMARBEJDE

UNDAL
AUTOSERVICE



MAGLEBLIK
SKOLE



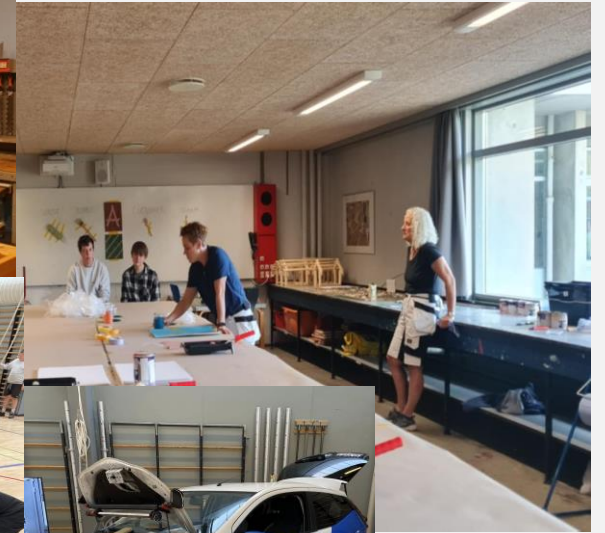
KLASSE-ADOPTION

DEN ENE
ELEV –
HAM DER
”ER TABT”

... og ikke får en uddannelse



SKILLS KARAVANEN –
SKABELSEN AF EN
HALSNÆSK'S SUCCES



HVORFOR BRUGE TID OG PENGE PÅ
NOGET, DER BARE BURDE FUNGERE?

Partnerskab mellem Dansk Industri og Halsnæs Kommune

Synnøve Klitgård
Chefkonsulent, DI Lærlingeindsatsen



Halsnæs
Kommune

Partnerskab med det lokale erhvervsliv – fokus på fælles mål og indsatser

Synnøve
Klitgaard
20.jan. 2025



DI's mission

- Sikre, at der uddannes flest mulige faglærte i Danmark
- Sikre, at nye midler anvendes effektivt og strategisk til at løfte uddannelsernes kvalitet og elevernes gennemførelse
- **Styrke fortællingen om erhvervsuddannelserne, erhvervsskolerne og virksomhederne, som spændende og attraktive uddannelser og uddannelsessteder**
- Anerkende den bredere målgruppe, som systemerne bør indrette sig efter med fokus på studenter og ufaglærte
- **Kvalificere unges og voksnes uddannelsesvalg – praksisfaglighed i folkeskolen og obligatorisk erhvervspraktik**
- Sikre opdaterede uddannelser med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov

Hvad kan DI gøre regionalt – tæt samarbejde med DI Hovedstaden

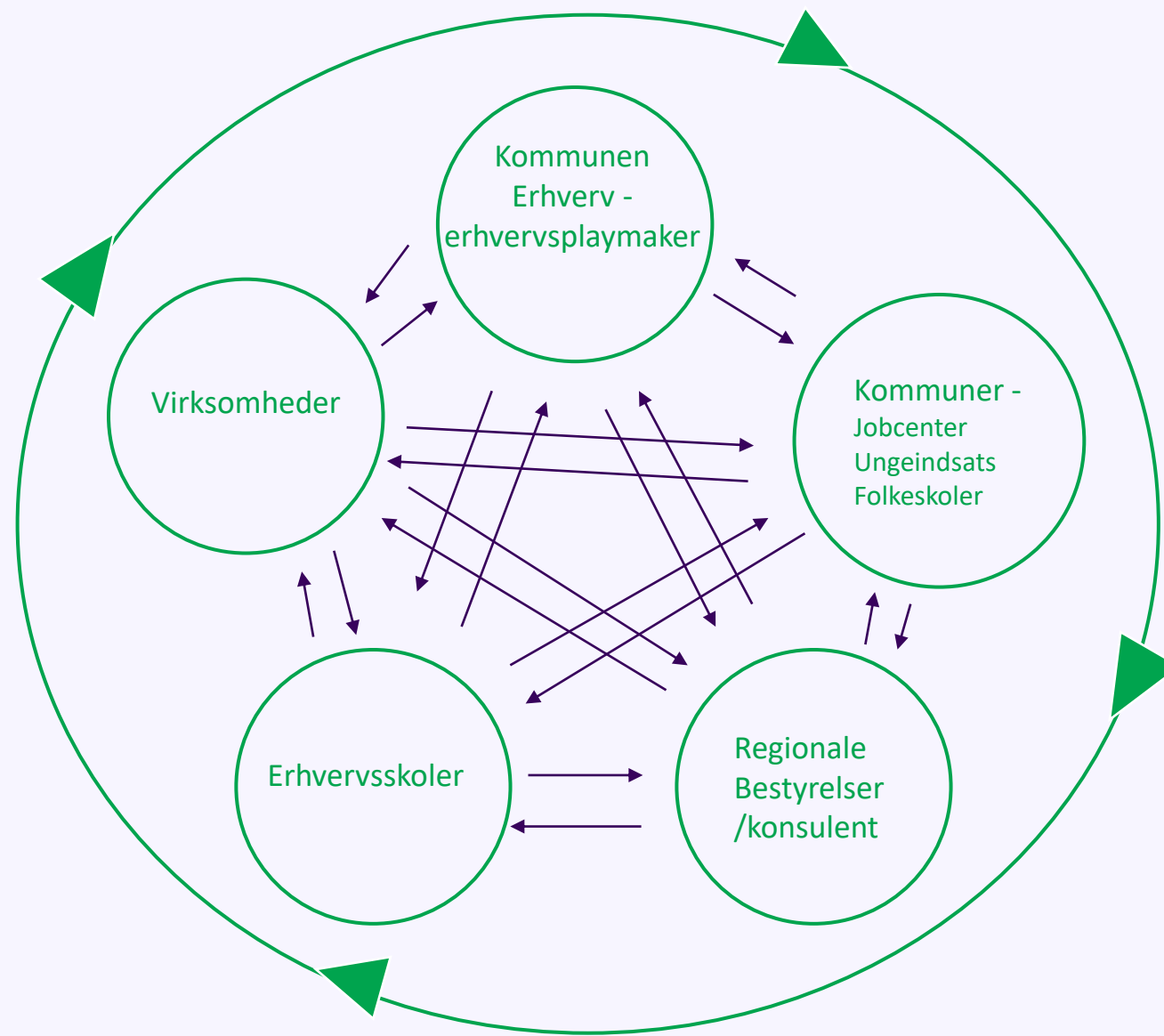
- **Etablere tæt samarbejde kommune, DI og uddannelsesinstitutioner imellem**
- Samarbejdsaftale med lokale erhvervsskoler:
 - Overvejelser om at støtte tidlig aftaleindgåelse
 - Tæt samarbejde om elever, som ikke trives
 - Ungdomsuddannelsesmiljø – også på virksomheden
- Partnerskab med kommune:
 - **Samarbejde med UU om introduktion til erhvervsuddannelser**
 - **Samarbejde om elever uden job og uddannelse**
 - **Boliger til unge**



LOKALE ALLIANCER

Målgrupper og indsatser

- > Sikre kvalificeret arbejdskraft i lokal området
- > Rekruttering af unge til erhvervsuddannelserne
- > Unge ledige skal i job eller i uddannelse
- > Sikre at folkeskoleelever får viden om erhvervsuddannelser til valg af uddannelse og karriere
- > Opkvalificere ledige



Når målgrupper og aktiviteter er defineret, så nedsættes der en styregruppe og en arbejdsgruppe


Målgrupperne kan være :

- Folkeskole elever på alle klassetrin
- Studenter der ikke er kommet videre i uddannelse eller job
- Ledige unge, der ikke har fået afsluttet 9. klasse
- Ledige unge der har diagnoser
- Ledige unge der skifter fagområde
- Ledige unge der aldrig har været i arbejde
- Ledige unge der skifter fag efter sygdom

DI Lærepladsfællesskabet

DI Lærepladsfællesskabet er Danmarks største fællesskab for virksomheder, der uddanner lærlinge og elever. I fællesskabet får du adgang til viden, værktøjer og...

Meld dig ind i DI Lærepladsfællesskabet

 Klippeværktøj

Skærbillede kopieret til udklipsholder
Automatisk gemt i mappen Skærbilleder.

Markus and share

Kom med i DI Lærepladsfællesskabet

Læs om fordelene i fællesskabet



Arrangementer og webinarer

Bliv klogere på lærlinge, elever og fremtiden for din virksomhed



Nyheder og gode historier

Mød alle de virksomheder, der uddanner med stolthed



Download vores logo

Få Lærepladsfællesskabets logo til din hjemmeside eller firmabil, og vis verden, at du uddanner lærlinge og elever



Værktøjskasse

Bliv god til at uddanne lærlinge og elever



Lokale Alliancer og Partnerskaber

Se, hvor vi samarbejder lokalt



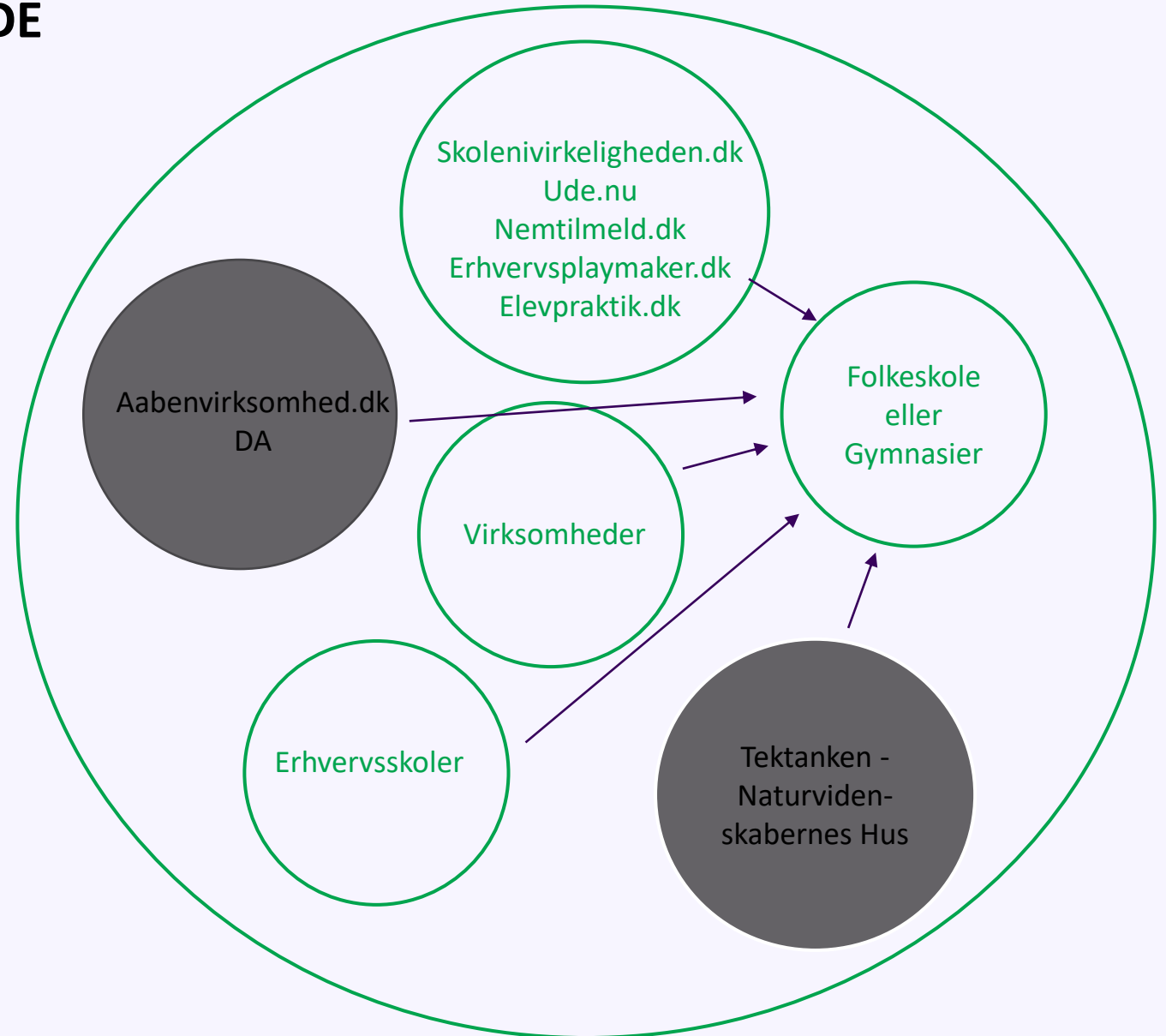
Inspiration til skole-virksomhedssamarbejde

Læs om de mange forskellige muligheder, og få gode råd fra andre virksomheder



SKOLE - VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE

- > Aktivere lokale virksomheder i skole-virksomhedssamarbejde
- > Etablere stærke samarbejdspartnere
- > Synlighed på landsdækkende og lokale Åben Skole portaler
- > Udarbejde Skole – virksomhedscases

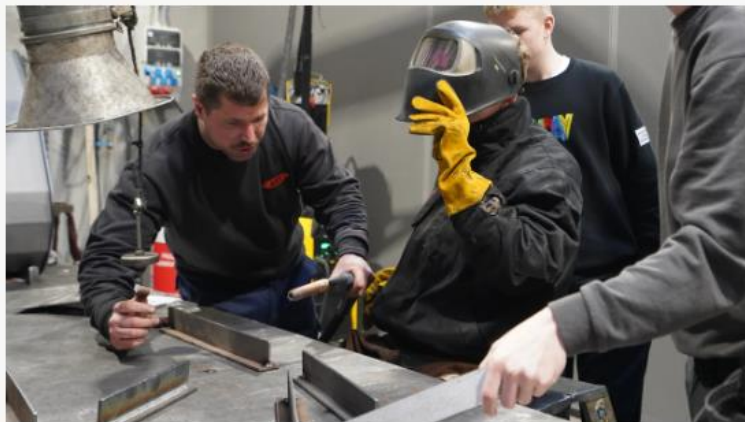


Når vi går herfra i dag.....

- Samarbejde med den lokale folkeskole ?
 - Der er altid en form der passer til en virksomhed
- I skal tænke på om det er samarbejde med hele klasser, hos jer eller på skolen ?
 - Eller i er bedre til at have tilbud som matcher en enkelt elev
- Vil I deltage i 1 og den samme årlige begivenhed – for her er I rigtig gode ?
- [Sådan kommer I godt i gang med skolevirksomhedssamarbejde - DI](#)



Bliv inspireret af lokale initiativer



Det gælder om at plante et frø

Læs hvordan Maskinfabrikken JST åbner dørene for efterskoler og sammen med andre lokale virksomheder i Lem bygger bro mellem virksomheder og skoler.



”Det, der sælger, er ung-til-ung-dialog”

Læs om Lemvigh-Müller, der samarbejder med gymnasie, og via ung-til-ung-oplæg præsenterer jobmuligheder og karriereveje.

Fejring af Gazelle-virksomheder 2024

Annette Westh

Formand for Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse



Halsnæs
Kommune

Tak for i aften

Borgmester Steffen Jensen



Halsnæs
Kommune