

24. oktober 2024

TryghedsGruppen øger TrygFondens uddelingsniveau til 700 mio. kr.

På dagens repræsentantskabsmøde i TryghedsGruppen blev det besluttet, at TrygFondens uddelingsniveau næste år bliver op til 700 mio. kroner, hvoraf 30 mio. kroner fortsat er ekstra afsatte midler til strategiske regionale aktiviteter. Desuden vedtog repræsentantskabet at bevare den nuværende model for udbetaling af medlemsbonus.

De seneste par år har rammen for TrygFondens generelle aktiviteter været op til 650 mio. kr. om året suppleret af en særlig ramme på op til 30 mio. kr. om året til strategiske regionale initiativer, som besluttet og planlægges af TryghedsGruppens fem regionale råd. Uddelingsniveauet på 650 mio. kr. forhøjes nu til 670 mio. kr., og den særlige ramme på 30 mio. kr. bevares, hvorved det samlede uddelingsniveau bliver op til 700 mio. kr. i 2025.

”Det er vigtigt for TryghedsGruppen at understøtte et vedvarende højt uddelingsniveau for TrygFondens almennyttige arbejde. Da rammen for uddelinger ikke reguleres automatisk, har vi besluttet at øge den med 20 mio. kr., så vi kan fastholde et højt aktivitetsniveau i arbejdet med at styrke trygheden i Danmark”, siger Jørn Rise Andersen, bestyrelsesformand i TryghedsGruppen.

Fastholder model for udbetaling af medlemsbonus

Muligheden for at udbetale bonus til medlemmerne blev vedtaget af TryghedsGruppens repræsentantskab i 2015 for at skabe en tættere tilknytning til medlemmerne. Repræsentantskabet har efterfølgende hvert år besluttet at udbetale medlemsbonus, og TryghedsGruppen har i årene 2016 – 2024 udbetalt i alt ca. 8 mia. kr. i medlemsbonus.

Højesteret fastslog i 2023, at TryghedsGruppens medlemsbonus hos private skal beskattes som personlig indkomst. I lyset af dette og erfaringerne med bonusmodellen i øvrigt har TryghedsGruppen overvejet, om alternativer til den eksisterende bonusmodel kunne være attraktive. På dagens møde anbefalede TryghedsGruppens bestyrelse dog at fastholde den nuværende model for udbetaling af medlemsbonus, hvilket repræsentantskabet tilsluttede sig. Jørn Rise Andersen siger i den anledning:

”Vi har vurderet, at TryghedsGruppens bonusmodel fungerer efter hensigten og understøtter vores strategiske mål om en stærk medlemsrelation og vores medlemmers oplevelse af at være en del af et værdifuldt fællesskab. Hertil kommer, at den nuværende model er letforståelig og giver medlemmerne en kontant bonus uden bindinger.

Alt i alt ser vi fortsat vores medlemsbonus som et væsentligt og værdifuldt element i arbejdet med at skabe en tættere relation til vores medlemmer.”

Sammensætning af bestyrelsen

På repræsentantskabsmødet blev det også besluttet, at bestyrelsen fremover, når den indstiller kandidater til valg til bestyrelsen, skal sikre, at det er muligt for repræsentantskabet at sammensætte en bestyrelse med en ligelig kønsfordeling. TryghedsGruppens bestyrelse har otte medlemmer og en ligelig fordeling vil indebære, at der er mindst tre kvinder og mindst tre mænd i bestyrelsen.

For yderligere information, kontakt pressechef Robert Neimanas på rob@tryghedsgruppen.dk eller mobil 93 94 02 05.

TryghedsGruppen er en medlemsdemokratisk virksomhed med ca. 1,5 mio. medlemmer og den største aktionær i forsikrings-selskabet Tryg. Vi udbetaler i år ca. 1 mia. kr. i medlemsbonus og står bag TrygFonden, der i år uddeler op til 680 mio. kr. til almennyttige projekter.