

# Forlig mellem RLTN og FOA

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) er den 5. marts 2024 blevet enige med FOA om en overenskomst- og aftalefornyelse for de kommende to år. Der er indgået aftaler på det tværgående FOA-område samt specifikke overenskomster for bl.a. SOSU-assistenters og ambulancepersonale.

Forliget med FOA indeholder de allerede aftalte elementer i det generelle forlig med Forhandlingsfællesskabet fra den 20. februar 2024, herunder de generelle lønstigninger på i alt 6,53 pct. for perioden. Forliget udmønter yderligere 2 pct. i organisationsmidler, der bruges på forbedringer indenfor FOA's område. Derudover udmønter forliget dele af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra december 2023.

## Lønforbedringer i fokus

Der er i organisationsforhandlingerne med FOA blevet prioriteret en stor andel af midlerne til forbedringer af lønnen for de ansatte under FOA's overenskomster.

For SOSU-assistenters har der været fokus på at skabe et nyt lønforløb, med løbende stigninger i arbejdslivet. Derfor er der aftalt anciennitetsstigninger efter 4, 7 og 10 års ansættelse. Udover nye anciennitetsstigninger er der som en del af aftalen også en række grundlønforbedringer. Derudover er det aftalt, at de lavestlønnede på trin 11 rykkes to løntrin op.

## Mere fleksible arbejdstidsregler på ambulanceområdet

Det har været et gensidigt ønske at opdatere de gældende arbejdstidsregler på ambulanceområdet. Den nye overenskomst betyder, at ambulancepersonale ansat i regionernes akutberedskaber får opdaterede og mere fleksible arbejdstidsregler. Flexibiliteten betyder, at personalet kan være ansat til forskellige slags tjenester og dermed beredskaber, hvilket kan give større variation i arbejdsopgaverne og bedre planlægning.

Derudover er der aftalt konkrete stigninger på særydelserne for ambulancepersonalet, således det bliver mere attraktivt at tage vagter udenfor dagarbejdstid. Samtidig er der aftalt et nyt tillæg for effektiv tjeneste udover 12 timer på døgnvagter.

## Fokus på social- og sundhedsassistenter og portørers kompetencer

Parterne er enige om, at der i perioden iværksættes et udviklingsarbejde, der har til formål at identificere nye områder, hvor det i særlig grad kunne give mening at udvikle regionalt forankrede muligheder for kompetenceudvikling og videreuddannelsestilbud til social- og sundhedsassistenter.

Der er for portører aftalt et pilotprojekt i perioden. Pilotprojektet har til formål at udfolde og identificere inden for patientservice, hvilke sundhedsfaglige kompetencer og på hvilke nye områder, det i særlig grad kunne give mening af udvikle portørers kompetencer i fremtidens sundhedsvæsen, så det matcher patienternes behov og samtidig understøtter ønsket om, at regionerne også fremadrettet er en attraktiv arbejdsplads for portørgruppen.

## **Implementering af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår**

Aftalen mellem RLTN og FOA indeholder en implementering af dele af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra december 2023. Der blev med det generelle forlig aftalt rammerne for udmøntningen af midler til lokalløn. Her er tale om 540 mio. kr. for perioden og 150 mio. kr. årligt fra 2026.

Denne aftale implementerer en styrket indsats for at gøre det mere attraktivt at deltage i vagtarbejdet. Der er i alt afsat 1 mia. kr. (fuldt indfaset) til honorering af de medarbejdere, der deltager i vagtarbejdet.

Der udmøntes 550 mio. kr. til et nyt vagttillæg, der kommer de ansatte til gode der deltager i mindst 300 timers vagtarbejde udenfor dagarbejdstid til gode. Tillægget udgør 13.870 kr. i aktuel værdi inkl. pension.

Derudover er der udmøntet 450 mio. kr. til forhøjelse af eksisterende særydelser. Alle særydelser vil med aftalen blive hævet 5 procentpoint. Denne forbedring gælder for alle der tager vagter udenfor dagarbejdstid.