

OK-24 forliget med Akademikerne på det regionale område

Regionernes Lønnings- og Takstnævn er den 26. februar 2024 blevet enige med Akademikerne om et toårigt regionalt overenskomstforlig. Som led i forliget er der også indgået aftaler med Foreningen af Speciallæger, Yngre Læger samt jordemødre, ergoterapeuter og fysioterapeuter. Nedenfor skitseres det overordnede indhold i det generelle forlig. Faktaark om aftalerne med de enkelte organisationer findes særskilt.

Den økonomiske ramme og generelle lønstigninger

Den samlede økonomiske ramme er på 8,8% af den regionale, jf. nedenstående tabel. Derudover er der med denne aftale enighed om rammerne for udmøntningen af midler til lokal løndannelse fra trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår. Her er i alt tale om 540 mio. kr. for perioden. Der er også som en del af organisationsforhandlingerne udmøntet midler til øget vagthorering til jordemødre, ergo- og fysioterapeuter samt et anciennitetstillæg for jordemødre.

Stigning i pct.	1.4.24	1.10.24	1.4.25	1.10.25	1.11.25	I alt
Generelle lønstigninger mv.	4,00			0,25	0,20	4,45
Øvrige forbedringer			2,07			2,07
Reguleringsordning, skønnet		1,76		0,32		2,08
I alt	4,00	1,76	2,07	0,57	0,20	8,60
I alt, i forhandlingsåret	5,76		2,84			8,60
Reststigning	0,00			0,20		0,20
Ramme og reststigning	5,76			3,04		8,80

Sammen med reguleringsordningen udgør de generelle lønstigninger ved OK-24 forliget 6,53%.

Det er aftalt, at hvis der ved udgangen af OK24-perioden konstateres ubalance mellem den regionale og private lønudvikling – positiv såvel som negativ – vil parterne drøfte håndteringen.

Udviklingen af de regionale arbejdspladser

Under overskriften "Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser" har parterne taget vigtige skridt og et stort fælles ansvar for at imødegå arbejdskraftsudfordringen og samtidig sikre attraktive arbejdspladser. Vi ønsker, at der ude på alle vores arbejdspladser sættes mål og aftales indsatser for udviklingen inden for:

1. Arbejdstilrettelæggelse
2. Arbejdsfællesskaber, uddannelse og kompetencer
3. Fælles om fuldtid
4. Arbejds miljø og sygefravær
5. Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering

Med aftalen sætter vi en vigtig dagsorden i vores partssamarbejde både lokalt og centralt.

Tillæg til medarbejdere i børne- og ungepsykiatrien

Børne- og ungdomspsykiatrien er udfordret af både en presset rekrutteringssituation og stigende behov for ydelser. Dette afspejles også i de initiativer, der er taget for at styrke sektoren, senest den politiske aftale om "En bedre psykiatri - hurtigere behandling til børn og unge, bedre akut hjælp og større trykthed for medarbejderne".

For at understøtte målsætningen om et løft af børne- og ungdomspsykiatrien har parterne ved OK-24 aftalt, at der med virkning fra 1. april 2025 ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 9.000 kr. årligt i grundbeløb (niveau 31. marts 2018) til psykologer, afdelings- og overlæger samt ergo- og fysioterapeuter ved børne- og ungdomspsykiatrien

Barsel

Der er aftalt en række tiltag på barselsområdet. Vi har med overenskomsten indført en udvidet lønret med yderligere 3 uger til fædre, ligesom aftalen indeholder forbedringer ift. ferie- og pensionsoptjening under barsel.

Arbejds miljø

Parterne er enige om at fortsætte samarbejdet om at sikre et godt arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser. Parterne vil i regi af *Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser* drøfte og iværksætte strategiske tiltag på arbejdsmiljøområdet. Derudover vil der fortsat være mulighed for ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for at deltage i ud-dannelse i psykisk arbejdsmiljø.

Natarbejde kan være forbundet med visse helbredsrisici for medarbejderne. Derfor er parterne enige om, at brugen af helbredsundersøgelser skal fremmes. Derudover er parterne enige om, at gravide medarbejdere maksimalt bør arbejde 1 nattevagt om ugen.

Ny opsparingsordning som del af pension

Parterne er enige om, at der skal etableres mulighed for en ny type opsparingskonto, der bliver administreret af pensionskasserne. Det er muligt for medarbejderne at spare den del af pensionsbidraget op, der overstiger 15%. Det er samtidig muligt at vælge udbetaling samt fortsat pensionsindbetaling.

Opsparingen giver ikke ret til frihed, men kan bruges til at spare op til fremtidig kompetenceudvikling, videreuddannelse eller til brug mellem jobs.

Opsparing af frihed

Parterne er enige om en ny aftale om opsparing af frihed. Aftalen giver medarbejderne mulighed for at opspare afspadsring og særlige feriedage til senere afvikling. Opsparingen kan udgøre op til 15 dage i alt, og aftalen træder i kraft 1. april 2025.

På det private arbejdsmarked udgør fritvalgsordninger en større del af løndannelsen. Der er aftalt i den kommende overenskomstperiode at analysere fritvalgsmodeller, tilpasset de regionale forhold.

Implementering af trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår

Midlerne fra trepartsaftalen skal implementeres ved OK-24. Forliget med Akademikerne sætter rammerne for den del der udgør lokallønsmidler til akutområdet, medicinsk område, psykiatri og yderområder. Der er 540 mio. kr. til udmøntning over de næste to år.

Som led i det samlede forløb med Akademikerne er vi blevet enige om en udmøntning af vagttillæg for ergoterapeuter, jordemødre og fysioterapeuter, samt et anciennitetstillæg for jordemødre.