

Implementering i OK-24 af vagttillæg fra trepartsaftalen

Implementeringen af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra 4. december 2023 sker gennem OK-24. På det regionale område indeholdt trepartsaftalen 2,5 mia. kr. Midler til honorering af vagtarbejde udgør 1 mia. kr. fuldt indfaset fra 2026.

Parterne har som en del af OK-24 aftalt, at 45 procent af midlerne svarende til 450 mio. kr. udmøntes ved at hæve de eksisterende særydelser med ca. 5 procentpoint, dvs. den ekstrahonorering der er for at arbejde aften, nat og weekend.

Derudover går 55 pct. svarende til 550 mio. kr. til en ny honorering, nemlig et vagttillæg. Tillægget udgør ca. 12.250 kr. årligt svarende til godt 1.000 kr. om måneden, hvis man som medarbejder har mindst 300 timers vagt. Det svarer til ca. 40 vagter årligt.

Vagttillægget gælder for de medarbejdere, der varetager plejeopgaver på sygehusene. Dvs. sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, jordemødre men også andre faggrupper, der følger de samme arbejdstidsregler.

På det pædagogiske døgnområde er der prioriteret 55 mio. kr. ligeledes til vagtarbejde om aftenen, natten og i weekenden til pædagoger og socialpædagoger og medarbejdergrupper, der følger det samme arbejdstidsregelsæt. Den konkrete implementering heraf sker med de relevante organisationer ved deres OK-24 forlig.

Fakta:

- Der er afsat 500 mio. kr. i 2024, 750 mio. kr. i 2025 og 1 mia. kr. i 2026 til øget honorering af vagtarbejde
- Særydelsesbetalingen for aften, nat og weekend hæves med 5 procentpoint fra 1. april 2024
- Vagttillægget er et fast tillæg for de medarbejdere, der har minimum 300 vagttimer uden for dagarbejdstid.
- Vagttillægget udgør årligt 6.667 kr. fra 1. maj 2024 og 12.252 kr. fra 1. januar 2026.