

AARHUS HAVN
ÅRSRAPPORT
2023





INDHOLD

LEDELSESBERETNING

Vores år	3
Vores år i tal	5
Vores direktion	6
Vores medarbejdere	7
Vores bestyrelse	8
Bestyrelsens tilbageblik	9
Vores forretningsmodel	10
Vores langsigtede perspektiv	11
ESG-nøgletal	12
Økonomiske hovedtal	13
Økonomiske nøgletal	14
Årets godsomsætning	15
Vores rolle i samfundet	16
Væk med lokal forurening og støj	17
Dansk erhvervsliv er afhængig af en velfungerende havn	18
Det handler om gensidig respekt og forståelse	19
Politisk opmærksomhed på havnen	20
En vigtig del af den internationale kritiske infrastruktur	21
Fremtidens havn	22
Miljø og klima (E)	23
Scope 1, 2 og 3*-emissioner	24
Markant reduktion i brændstof- forbruget	25
Danmarks første elektriske trossebil	26
Lavere elforbrug og grøn strøm på vej	27

Scope 3-emissioner	28
Udvalgte anlægsprojekter	29
Havnens medarbejdere rejser kortere og grønnere	30
Biodiversitet	31
Sociale forhold (S)	32
Medarbejdere mødes på kryds og tværs	33
Pilotprojekt fik medarbejdere til at tale om stress	34
Aarhus Havn og Aarhus Universitet i tæt samarbejde	35
Governance (G)	36
Nye standarder for håndtering af cybersikkerhed	37

REGNSKABSBERETNING

Selskabsoplysninger	38
Ledelsespåtegninger	39
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	40
Resultatopgørelse	42
Balance	43
Egenkapitalopgørelse	45
Pengestrømsopgørelse	46
Noter	47
Anvendt regnskabspraksis	50

LEDELSESBERETNING

Verden er ikke, som den plejer at være. Det var 2023 heller ikke. Konflikter og kriser tog fart. Og vi så desværre fortsat krigen i Ukraine udvikle sig. Året begyndte også med, at Aarhus Havn for første gang blev valgt til ny transithavn for det amerikanske militær, der skulle fragte militært materiel sikkert videre til Østeuropa. Alt sammen som en del af Danmarks værtsnationsstøtte til de danske alliancepartnere.

Når der er usikkerheder i verden, påvirker det også økonomien. Den globale økonomi trak i 2023 i håndbremsen. Det har vi også kunnet mærke hos Aarhus Havn.

STIGENDE MARKEDSANDELE TRODS FALD I GODSOMSÆTNING

I 2023 blev der sendt 10.151.097 ton gods over kajerne i Aarhus. Det er et fald i forhold til det rekordår, som vi og virksomhederne sluttede 2022 af med. Det var heller ikke vores forventning, at vi ville nå samme rekordmængde.

På trods af den faldende godsomsætning har vi sammen med virksomhederne på og omkring havnen formået at øge Aarhus Havns markedsandele i løbet af 2023. Det betyder, at vi nu har en markedsandel på containerområdet på hele 73 procent af de danske havne.

Vi har fortsat stor efterspørgsel efter arealer og kapacitet på havnen. Det har udfordret os og ikke mindst virksomhederne. Derfor er jeg også tilfreds med, at vi har formået at opnå en højere kundetilfredshed i år.

Derudover mærker vi tydeligt, at der er stor offentlig opmærksomhed om Aarhus Havn. Det er også kommet til udtryk pressemæssigt, hvor vi i 2023 har opnået markant mere medieomtale end tidligere. Og det har langt overvejende været positiv omtale.

I 2023 blev resultatet af havnedriften (EBIT) 101 million kroner. Det er 5 millioner kroner større, end hvad vi budgetterede med. Det er dog mindre end sidste års resultat, som var positivt påvirket af en engangsindtægt fra salg af bynære havnearealer.

Resultat er først og fremmest realiseret gennem vores kunder, der har skabt en omsætning på 347 millioner kroner. Der er investeret 100 millioner kroner i havneinfrastruktur og driftsmateriel i 2023. Der forventes anlægsaktiviteter for 2,8 milliarder kroner frem mod 2033, som finansieres af vores nuværende likviditet og driftsaktivitet.

Vi forventer, at omsætningen i 2024 vil være omkring 335 - 345 millioner kroner, og vi forventer, at resultatet vil være 95 - 105 millioner kroner.



De forretningsmæssige og finansielle risici er tæt forbundet til de samfundsmæssige interesser i havneinfrastruktur og virksomhedernes afhængighed af effektiv og konkurrencedygtig havneinfrastruktur. De væsentligste finansielle risici, som vurderes til at være rentepåvirkning af værdipapirbeholdningen, er dækket af kort løbetid.

VIGTIGE SKRIDT I DEN GRØNNE OMSTILLING

Også i 2023 har der været fart på den grønne omstilling. Ikke kun globalt og nationalt, hvor flere aftaler er indgået. Men også konkrete skridt i en grønnere retning hos os. Vigtige skridt mod vores mål om CO₂-neutralitet i 2030.

I år har vi blandt andet præsenteret Danmarks første eldrevne trossebil. Det er ikke nogen let opgave at udskifte specialkøretøjer til el. Det er ikke en hyldevare. Så vi har fået specialdesignet den nye trossebil, der nu kan hjælpe med at fortøje skibene udelukkende på el.

Udskiftningen af vores køretøjer til el er en del af planen mod CO₂-neutralitet. Samlet set er det i 2023 lykkedes os at reducere vores CO₂e-udledning med hele 19 procent i forhold til 2022. Den udvikling skal fortsætte.

I juni skrev vi danmarkshistorie på krydstogtkajen. Vi indviede vores nye landstrømsanlæg til krydstogtskibe. Det er Danmarks første og indtil videre eneste. Både trossebilen og landstrømsanlægget bidrager positivt i det globale perspektiv. Men de gør også en mærkbar forskel lokalt i Aarhus.

EN BÆREDYGTIG ARBEJDSPLADS MED PLADS TIL FORSKELLIGHEDER

Med den store offentlige opmærksomhed omkring vores arbejdsplads har vi også i 2023 arbejdet med at fastholde trivsel og arbejdsglæden. Det gælder blandt andet forebyggelse og håndtering af stress. Det er afgørende for os, hvor vores vigtigste ressource er vores medarbejdere.

Vi har haft fokus på at skabe en bæredygtig arbejdsplads, hvor alle bidrager til kulturen. Og samtidig en arbejdsplads, hvor vi alle er bevidste om vores ansvar i den grønne omstilling.

Og så har vi i årets løb afholdt en række sociale og faglige arrangementer, der skal være med til at binde os sammen på tværs af forskelligheder. For vi tror på, at forskellighed er en styrke

Derfor tilstræber vi blandt andet også, at begge køn er repræsenteret i bestyrelsen og øvrige

ledelsesniveauer. Som det ser ud i dag, udgør det underrepræsenterede køn 22,2 procent i bestyrelsen. I det øvrige ledelsesniveau er der tale om 8,3 procent. Vi fokuserer derfor på at sikre større repræsentation af det underrepræsenterede køn, når vi rekrutterer nye ledere.

NYE TIDER MED NYE MULIGHEDER

2023 blev også året, hvor et bredt politisk flertal vedtog en havneudvidelse og udvikling af en Dry Port. Sammen med den kommende Marselistunnel vil jeg godt tillade mig at kalde det en historisk milepæl. Ikke kun for os, men for hele Danmark.

Det har været en lang proces, der startede helt tilbage i 2018. Hele vejen igennem har vi oplevet opbakning fra virksomhederne og mange aarhusianere. Men der har også været mange holdninger og følelser i spil. I de kommende år vil vi invitere borgere og andre, der interesserer sig for udvidelsen, ind i maskinrummet. Det ser jeg frem til.

Året bød også på en politisk beslutning om at igangsætte arbejdet med at omdanne Aarhus Havn til et aktieselskab. Det vil give os flere muligheder i en fremtid med så store forandringer. Det er planen, at Aarhus Havn omdannes til et aktieselskab med virkning fra

og med 1 juli 2024. Det vil fortsat være Aarhus Kommune, der har det fulde ejerskab.

2023 er også blevet brugt på at udvikle vores kommende forretningsstrategi. En strategi der lægger sporene for udviklingen af fremtidens bæredygtige havn frem mod 2030.

Der skal lyde en stor tak til vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

God læselyst

Thomas Haber Borch

VORES ÅR I TAL



10.151.097
ton gods løftet
over kaj



98
procent udlejet
havneareal



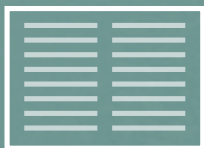
6.954
skibsanløb



24
sociale og faglige
arrangementer for
medarbejdere



19
procent
CO₂e-reduktion



2.468
medieomtaler



336.531
mennesker nået
på SoMe



7,7
i tilfredshed hos
vores kunder
på en skala fra
1-10



8
nye medarbejdere



1
40-års jubilæum

VORES DIREKTION

Fra venstre: Henrik Munch Jensen, CFO
Anne Zachariassen, COO
Carsten Kruse, CCO
Thomas Haber Borch, CEO

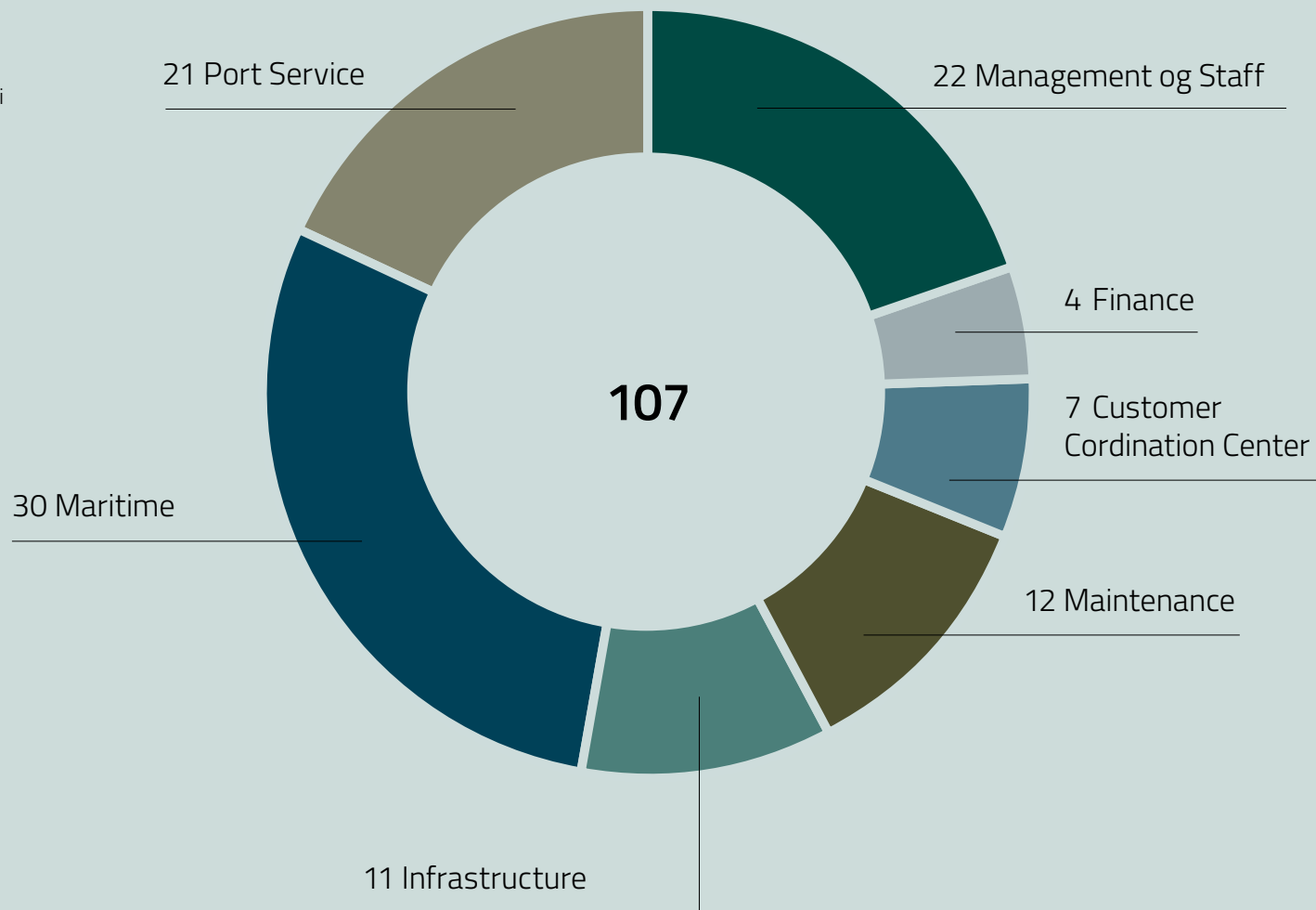


VORES MEDARBEJDERE

NÅR FORSKELLIGHED SKABER VÆRDI

Vi tror på forskellighed. Fordi det skaber værdi for den enkelte og for vores virksomhed og samarbejdspartnere. Og fordi det fører til bedre beslutninger

Men forskellighed kan ikke stå alene. Tillid til hinanden er en af forudsætningerne for, at vi kan lykkes. At vi kan udvikle og skabe værdi for os selv, for vores samarbejdspartnere og for samfundet.



VORES BESTYRELSE

Aarhus Havns bestyrelse er sammensat efter ønske om at sikre den rette kombination af ejerrepræsentation og markeds- eller forretningsrelevante kompetencer.

Derfor repræsenterer bestyrelsen Aarhus Kommune, hvorfra der er valgt tre medlemmer af byrådet. Derudover er der fem medlemmer med anden baggrund og et medlem valgt af medarbejderne hos Aarhus Havn.

Bestyrelsen består dermed af ni medlemmer med en kønsfordeling på 22 procent kvinder og 78 procent mænd. Vi følger Aarhus Kommunes målsætninger vedrørende udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer. Derfor tilstræber vi en ligelig fordeling mellem kønnene blandt de fem eksterne medlemmer. Det underrepræsenterede køn for de fem eksterne medlemmer udgjorde i 2023 40 procent. Det lever dermed op til Aarhus Kommunes målsætninger.



Michael Svane, rådgiver og bestyrelsesformand og -medlem i en række virksomheder

Ole Thomsen, Executive Vice President, JYSK

Agneta Björkman, næstformand, adm direktør, AGJO Invest Holding ApS

Jacob Bundsgaard, formand, borgmester, Aarhus Kommune

Jan Ravn Christensen, byrådsmedlem, Aarhus Kommune

Line Markert, partner, Horten Advokatpartnerselskab

Bünyamin Simsek, byrådsmedlem, Aarhus Kommune

Tom Linneberg, medarbejdervalgt medlem, lods, Aarhus Havn

Lars Fournais, bestyrelsesformand og -medlem i en række virksomheder

BESTYRELSENS TILBAGEBLIK

2023 har været præget af usikkerheder og uro i verden omkring os. Det har også påvirket Aarhus Havn og aktiviteterne på og omkring havnen. Det er ikke første gang, at globale usikkerheder påvirker Aarhus Havn. Det er en del af hverdagen, når man er Danmarks vigtigste erhvervshavn. Derfor har der i det forgangne år fortsat været fokus på at udvikle havnen samt at investere i klimaet og den grønne omstilling, lyder det fra Aarhus Havns bestyrelsesformand Jacob Bundsgaard.

Det globale blev i 2023 for alvor lokalt. Både de geopolitiske spændinger og de økonomiske usikkerheder på verdensmarkedet voksede i løbet af året. Det har givet fald i godsomsætningen på verdensplan og også, som forventet, på havnen i Aarhus.

“Aarhus Havn er en del af den globale forsyningskæde, og derfor har havnen i 2023 skullet navigere i de globale usikkerheder. Men også i debatten om havneudvidelsen, som i årets løb blev vedtaget. Det understreger sådan set på mange måder Aarhus Havns værdi. Den globale betydning og den lokale forankring”, siger Jacob Bundsgaard.

INVESTERINGER I DEN GRØNNE OMSTILLING

I det forgangne år blev der endnu engang taget vigtige skridt i den grønne omstilling. Det gælder blandt andet åbningen af Danmarks første landstrømsanlæg til krydstogtskibe.

“Aarhus Havn har ambitiøse målsætninger for den grønne omstilling. Og i det forgangne år kunne vi skrive danmarkshistorie på krydstogtkajen, da havnen åbnede Danmarks første landstrømsanlæg til krydstogtskibe”, fortæller Jacob Bundsgaard, der mener, at havnen er en drivkraft for en grønnere fremtid:

“Når havnen i samarbejde med Aarhus Kommune og EU investerer i et landstrømsanlæg til krydstogtskibe, er det et godt eksempel på, at havnen kan være med til at skubbe på i en grønnere retning. Aarhus Havn skal gå forrest til gavn for Aarhus og hele Danmark”, lyder det fra formanden.

Aarhus Havns bestyrelse har derudover haft et særskilt fokus på cybersikkerhed og håndteringen af den nuværende og kommende lovgivning på området.

FREMTIDENS HAVN

Aarhus Havns bestyrelse har i det forgangne år anbefalet byrådet i Aarhus Kommune at omdanne Aarhus Havn til en aktieselskabshavn.

“Aarhus Havn er Danmarks vigtigste erhvervshavn, der forbinder Aarhus og Danmark med resten af verden. Havnen er central i den grønne omstilling og skaber arbejdspladser til gavn for os alle. Det er bestyrelsens vurdering, at vi bedst understøtter den udvikling ved at omdanne

havnen til en aktieselskabshavn”, siger Jacob Bundsgaard, der videre fortæller, at bestyrelsen over en længere periode har arbejdet med en omdannelse af havnen:

“Vi har i bestyrelsen arbejdet grundigt med de mange overvejelser, som en omdannelse til aktieselskabshavn også indeholder. Aktieselskabshavne er jo velkendte i Danmark, og vi har da også set på nogle af de erfaringer, man har gjort sig i andre havne. Aarhus Havn har en solid økonomi, og der er grundlæggende enighed om, at en omdannelse af Aarhus Havn til en aktieselskabshavn er en rettidig beslutning, der i sidste ende vil gavne os alle”, slutter Jacob Bundsgaard.



VORES FORRETNINGS- MODEL

Tilbage i 1845 havde byens borgere og erhvervsliv behov for at bygge havnen uden for åen. Det gav staten tilladelse til under forudsætning af, at det var erhvervslivet selv, der betalte.

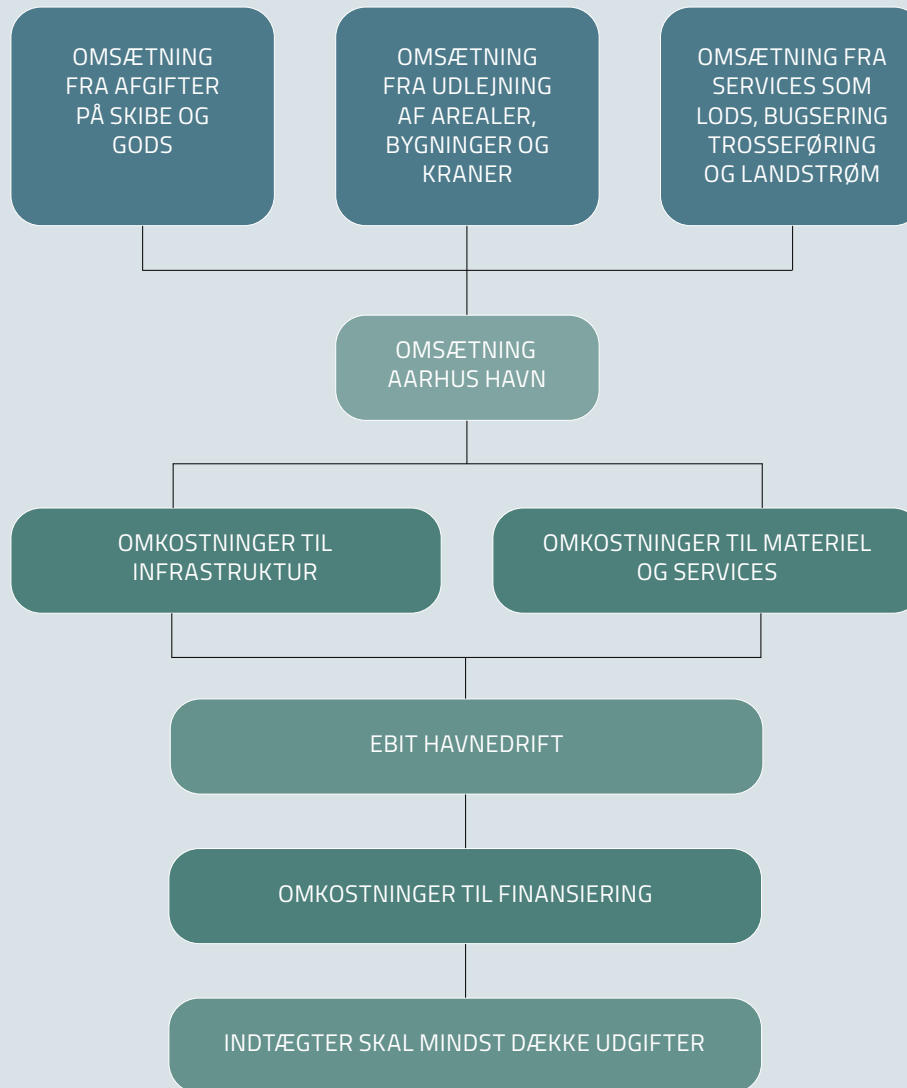
Det er det samme princip, der gælder den dag i dag. Og det er stadig grundstenen i vores forretningsmodel. Der investeres, bygges og udvikles med efterspørgslen fra brugerne. Og det betales også af brugerne.

ANSVARLIGE INVESTERINGER

Aarhus Havn ønsker gennem investeringer at fremme en afbalanceret økonomisk udvikling, fri for korruption og med gode arbejds- og levevilkår. Derudover at agere forsvarligt med naturens ressourcer.

Vi arbejder for at understøtte overgangen til en økonomi baseret på lavt CO₂-aftryk og forbedre samfundets evne til at omstille sig til en grønnere og mere klimavenlig virkelighed.

Vi ønsker, at kapitalforvalterne inddrager ESG i deres investeringsproces, og at de efterlever FNs principper for ansvarlige investeringer.



VORES LANGSIGTEDE PERSPEKTIV

Verden omkring os forandrer sig med hastige skridt. Aktiviteterne på havneområdet følger med. De afspejler udviklingen i både lokalområdet og verden.

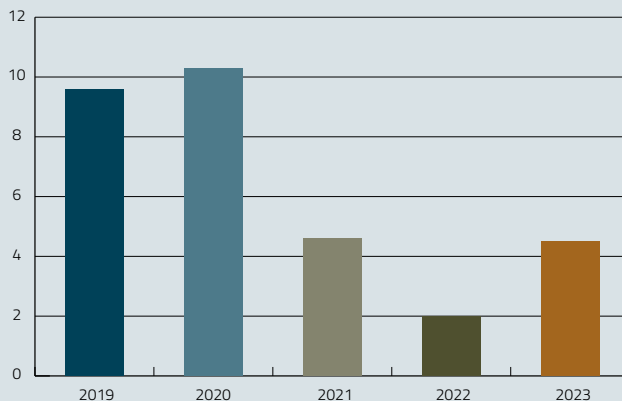
Aarhus Havn har i 2023 nået en udlejningsprocent på 98 procent. Vi har dermed fortsat et stort pres på vores kajnære arealer og kapacitet. Foran står behovet for den grønne omstilling og øget fokus på forsynings-sikkerhed.

Vi vil i de kommende år forventeligt se store forskydninger i den globale samhandel, ændringer i de globale værdikæder og ikke mindst ændringer i de politiske mål og prioriteringer, der sætter rammerne for vores virke.

Det skaber alt sammen muligheder for os. Muligheder for at vi kan udnytte potentialerne og skabe fremgang og udvikling i fremtiden. Men det kræver de rette langsigtede investeringer i arealer og kapacitet – også selvom der er store usikkerheder.

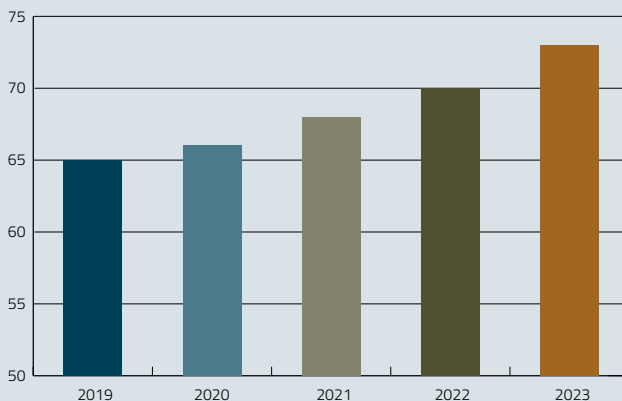
UDVIKLINGEN I NYUDLEJNING AF HAVNEAREAL

Ny udlejning (hektar)



UDVIKLINGEN I AARHUS HAVNS MARKEDSANDELE PÅ CONTAINEROMRÅDET

Markedsandele (procent)



ESG HOVED- OG NØGLETALSOVERSIGT

	Enhed	2023	2022	2021	2020	2019
ENVIRONMENT						
CO ₂ -e scope 1	Ton	648	868	1.129	1.004	1.031
CO ₂ -e scope 2	Ton	202	240	182	211	264
CO ₂ -e scope 3*	Ton	461	507	670	534	717
CO ₂ e scope 3 (drift total)	Ton	-	5.316**	-	-	-
Energiforbrug	MWh	6.530	6.938	6.561	6.039	5.887
Vedvarende energiproduktion	MWh	368	439	417	377	8
Vandforbrug	M ³	3.399	3.925	3.635	2.525	3.590
Genanvendt affald	%	24***	29	9	18	20
SOCIAL						
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	105,1	101,6	99,9	97,7	99,8
Kønsdiversitet i hele organisationen	%	16,0	16,2	15,7	17,1	17,8
Kønsdiversitet for øvrige ledelsesniveauer (i alt 12 personer med personaleansvar)	%	8,3****	9,1	9,6	19,4	20,0
Lønforskel mellem køn	Gange	1,1	1,2	1,2	1,1	1,1
Medarbejderomsætningshastighed	%	2,7	2,7	1,7	7,1	6,9
Sygefravær	%	4,4	4,2	3,4	3,5	5,1
Sygefravær grundet arbejdsskader	%	0,1	0,1	0,8	0,1	0,7
Lærlinge	Antal	3,7	1,3	2	0,5	0
GOVERNANCE						
Bestyrelsens kønsdiversitet (alle ni medlemmer)	%	22,2	22,2	22,2	22,2	14,3
Bestyrelsens kønsdiversitet (eksternt valgte medlemmer)	%	40	40	40	40	33,3
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	92,1	88,8	95,5	95,5	97,1
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Gange	3,0	2,8	2,7	2,2	3,8

* Vi inkluderer scope 3-emissioner udledt fra elforbrug til kraner og lejere i vores målsætning om CO₂-neutralitet i 2030.

** Vi rapporterer det samlede scope 3 et år bagud. År 2022 er baseline.

*** Lavere genanvendelsesprocent i 2023 skyldes, at der generelt er mindre affald hos havnen. Det ses desuden, at der sendes færre mængder af affald til forbrænding, hvilket blandt andet skyldes implementering af affaldssortering.

**** Kønsdiversiteten for øvrige ledelsesslag er faldet som følge af ansættelse af ny mandlig leder i en nyoprettet lederstilling

ØKONOMISKE HOVEDTAL

	2023	2022	2021	2020	2019
	1.000 kr.	1.000 kr.	1.000 kr.	1.000 kr.	1.000 kr.
RESULTATOPGØRELSE					
Indtægter i alt	347 136	390 022	288 328	493 466	268 925
Omkostninger	246 255	229 472	213 070	190 414	204 623
Resultat af havnedrift (EBIT)	100 881	160 550	75 258	303 052	64 302
Finansielle nettoindtægter	50 876	-45 289	21 278	8 239	19 736
Overskud	151 757	115 262	96 536	311 291	84 039
BALANCE					
Egenkapital	2 466 446	2 325 893	2 145 281	2 032 375	1 741 815
Balancesum	3 156 062	3 002 913	2 892 561	2 835 804	2 453 809
NETTOAKTIVER					
Nettoaktiver primo	428 176	310 218	214 242	247 618	257 949
Ændring i året	120 826	117 958	95 975	-33 376	-10 331
Nettoaktiver ultimo	549 002	428 176	310 218	214 242	247 618
LIKVIDITET					
Likviditet primo	413 008	358 531	295 688	178 823	259 349
Driftsaktivitet	292 206	49 464	143 866	216 380	91 883
Anlægsaktivitet	-99 702	680	-61 618	-160 036	-146 137
Finansieringsaktivitet	-10 884	4 333	-19 405	60 521	-26 272
Likviditet ultimo	594 627	413 008	358 531	295 688	178 823

ØKONOMISKE NØGLETAL

	2023	2022	2021	2020	2019
	%	%	%	%	%
SOLIDITET:	78,1	77,5	74,2	71,7	71,0
Egenkapital ultimo i % af aktiver ultimo					
GEARING:	6,0	5,8	5,9	7,7	4,0
Gæld ultimo i % af egenkapital ultimo					
AFKASTNINGSGRAD:	3,2	5,3	2,6	10,7	2,6
Resultat af havnedrift i % af aktiver ultimo					
ROI (RETURN ON INVESTMENT):	4,1	6,5	3,1	14,2	3,1
Resultat af havnedrift i % af anlægsaktiver primo					
FORRENTNING AF EGENKAPITAL:	6,3	5,2	4,6	16,5	4,9
Årets overskud i % af gennemsnitlig egenkapital					
OVERSKUDSGRAD:	29,1	41,2	26,1	61,4	23,9
Resultat af havnedrift i % af omsætning					
BRUTTOMARGIN:	76,6	81,5	79,4	89,3	77,2
Bruttoresultat i % af omsætning					
AFSKRIVNINGSGRAD:	3,3	3,1	2,9	2,9	3,1
Afskrivninger i % af materielle anlægsaktiver primo					

ÅRETS GODSOMSÆTNING PÅ ALLE FORRETNINGSOMRÅDER

TOTAL
GODSMÆNGDE
10.151.097
ton

-8,3%

Containere
5.366.151
ton



-7,5%

Containere
673.781
TEU



-11%

Fast bulk
3.107.336
ton



-6,4%

Personbiler
1.244.701



-0,9%

Flydende bulk
1.270.086
ton



-12,5%

Krydstogtskibe
66



+3,1%

Ro/Ro mv.
407.524
ton



-13,9%

Færgepassagerer
3.166.013

+1,8%

VORES ROLLE I SAMFUNDET

Aarhus Havn er Danmarks største og vigtigste erhvervshavn. Det forpligter. Vi har derfor i 2023 haft et stort fokus på vores rolle i samfundet. Vi ønsker nemlig at deltage aktivt i samfundet. Uanset om det er lokalt, nationalt eller internationalt.

Vores grundlæggende opgave er at sikre effektiv infrastruktur til gods, der skal håndteres og flyttes. Derudover sælges og udlejes maritime serviceydelser og kraner.

Vores mission er at sikre fremtidsrettet infrastruktur og serviceydelser, der effektivt møder kundernes behov. Og vi har en vision om at skabe fremtidens havn sammen med erhvervslivet.

Aarhus Havn er national og international kritisk infrastruktur. Vi er en central del af det europæiske transportnetværk og udpeget som kun én ud af to danske havne til det klassificerede EU-Core Network. Det betyder, at Aarhus Havn er afgørende for forsynings-sikkerhed og fri bevægelighed både i Danmark og EU.

Selvom vi har global betydning, er vi lokal forankret. Lige siden 1845, hvor Aarhus Havn voksede ud af åen, har havnen og byen i samarbejde skabt udvikling, fremgang og gode oplevelser.

Vi har i 2023 afholdt en række rundvisninger på havneområdet, hvor aarhusianere og østjyder har kunnet komme helt tæt på havnen og de mange virksomheder.

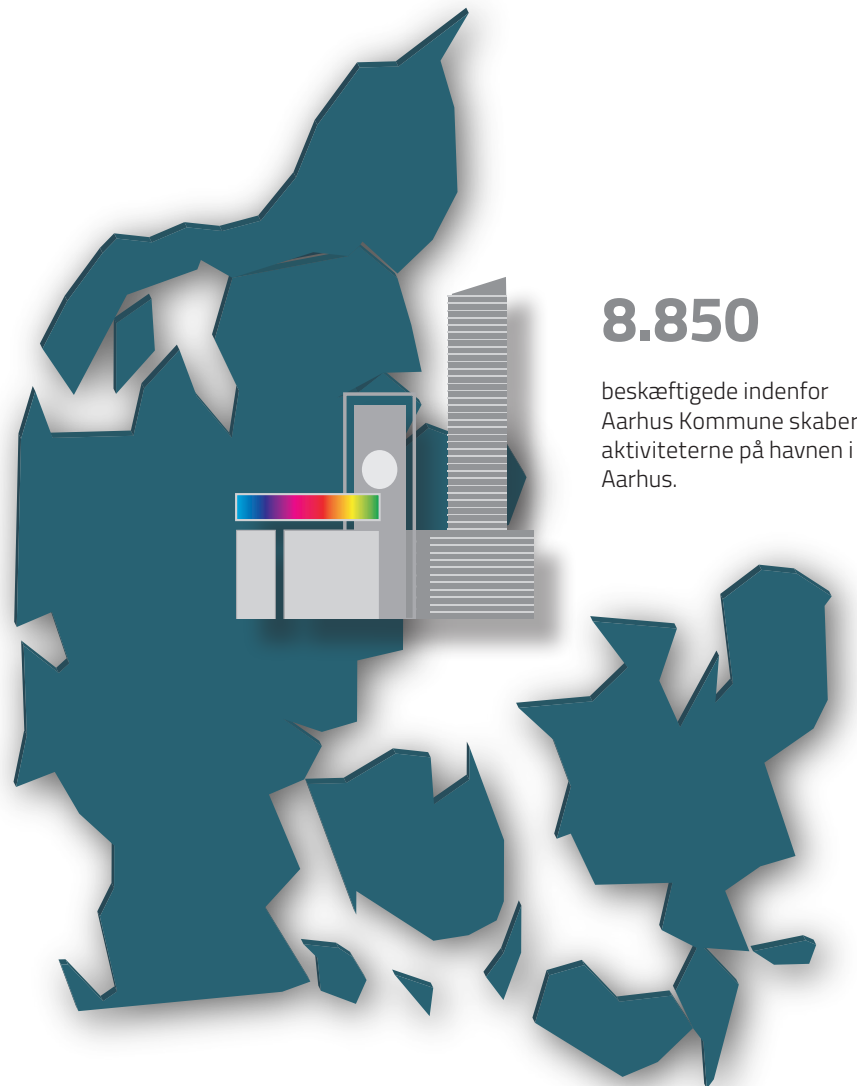
I de kommende år vil vi præsentere nye måder at involvere og engagere både byens borgere og andre interesserede. Det gælder ikke mindst i arbejdet med den kommende havneudvidelse.

17.255

beskæftigede i hele Danmark skaber aktiviteterne på havnen i Aarhus.

3 mia. kr.

i skatteindtægter skaber aktiviteterne på havnen i Aarhus.



VÆK MED LOKAL FORURENING OG STØJ

2023 blev året, hvor Danmarks første landstrømsanlæg til krydstogtskibe blev indviet på havnen i Aarhus.

Med en investering på 45 millioner kroner fra Aarhus Havn, EU og Aarhus Kommune har krydstogtskibene, der ligger til krydstogtkajen i Aarhus, nu mulighed for at slukke for deres dieselmotorer og i stedet forsyne skibet med grøn strøm fra danske vindmøller.

Det betyder blandt andet, at der ikke længere er støj og forurening, og det er lidt af en milepæl, ifølge Anne Zachariassen, der er COO hos Aarhus Havn.

“Vi arbejder hver dag på at blive Østersø-området mest bæredygtige havn. Derfor er vi også stolte af, at vi som den første danske havn nu kan tilbyde krydstogtskibene grøn strøm fra danske vindmøller, når de ligger til kaj i Aarhus,” siger hun.

Til den officielle åbning af landstrømsanlægget i juni lagde krydstogtskibet AIDAmars til kaj og blev taget positivt imod af skibets kaptajn. Det var en invitation, mange havde takket ja til, og derfor gav både Anne Zachariassen og AIDAMars kaptajn talrige interviews.

“Vi ligger i havn rigtig mange timer om dagen, og når vi så har muligheden for at forsyne vores skib med grøn strøm fra land og slukke for vores motorer i de mange timer, så er det en stor gevinst for miljøet. Jeg er sikker på at landstrøm er vejen frem for krydstogtbranchen, og jeg håber, at andre havne vil etablere landstrøm, som Aarhus Havn nu har gjort,” lød det fra Manuel Pannzek, der er kaptajn på AIDAmars.

NY GRØN AFGIFT SKAL FREMME LANDSTRØM
2023 bød med 66 anløb på en rekordsæson for krydstogtskibe. Men fra sæsonen i 2024 møder krydstogtskibene en ny afgift i havnen, hvis de ikke skifter dieselmotorerne ud med grøn strøm fra landstrømsanlægget.

“Grøn omstilling handler også om at skabe de rette incitamenter og om at skubbe på. Derfor valgte vi i 2023 at træde endnu et skridt foran og indføre en ny afgiftsmodel for landstrøm. Det er helt afgørende for miljøet, at vi får nedbragt den lokale forurening, og det vil vi gerne bidrage til”, siger Anne Zachariassen.

Den nye afgiftsmodel betyder, at der pålægges en ekstra afgift på 75 øre per bruttoton til de krydstogtskibe, der anløber krydstogtkajen i Aarhus og ikke kobler sig på

landstrømsanlægget. Det betyder en ekstra afgift på mellem 50 000 og 75 000 kroner per krydstogtskib. Pengene er øremærket grønne initiativer på krydstogtområdet.

Forventningen er, at omkring 70 procent af de krydstogtskibe, der anløber krydstogtkajen i Aarhus i 2024, vil koble sig på landstrøm.

FAKTA

Opførelsen af landstrømsanlægget har udledt 622 ton CO₂e. Udledningen kommer af materialeforbruget, hvilket dækker over containere og gangbroer, transformere, køling, switch stations, shorelinks, kabelvogn og kabler. Dog indgår transport af materialerne ikke i beregningen.

Baseret på et groft estimat har landstrømsanlægget, der først stod klar i juni, allerede sparet atmosfæren for 220 ton CO₂, fordi skibene har kunnet lade generatorerne være slukket.

Skibene har til sammen aftaget 295 MWh i 2023, hvilket svarer til 65 gennemsnitsfamiliers elforbrug.

DANSK ERHVERVSLIV ER AFHÆNGIG AF EN VELFUNDERENDE HAVN

På havnen i Aarhus har omkring 200 virksomheder hjemme. En analyse fra Dansk Industri viser, at op mod 10 procent af værdien af dansk udenrigshandel går gennem havnen. Det er en værdi på op mod 150 milliarder kroner.

Dansk erhvervsliv er afhængige af, at gods kan transporteres gennem havnen på den mest effektive, økonomiske og klimavenlige måde. Hvis godset bare en enkelt dag ikke kommer over kaj i Aarhus, vil det mærkes hos erhvervslivet og i sidste ende borgere.

I 2023 har vi investeret markant i forbedringer af infrastrukturen på havneområdet. Både når det gælder om nye anlægsprojekter og materiel og når det gælder vedligeholdelse og driften af vores eksisterende. Investeringerne i nye anlægsprojekter er blandt andet sket med vores nye landstrømsanlæg, digitalisering, forbedringer af vores kajanlæg og den kommende udvidelse af havneområdet.

Investeringerne i havneinfrastruktur er en del af vores forretningsmodel. De er afgørende for vores fremtidige virke og konkurrenceevne.

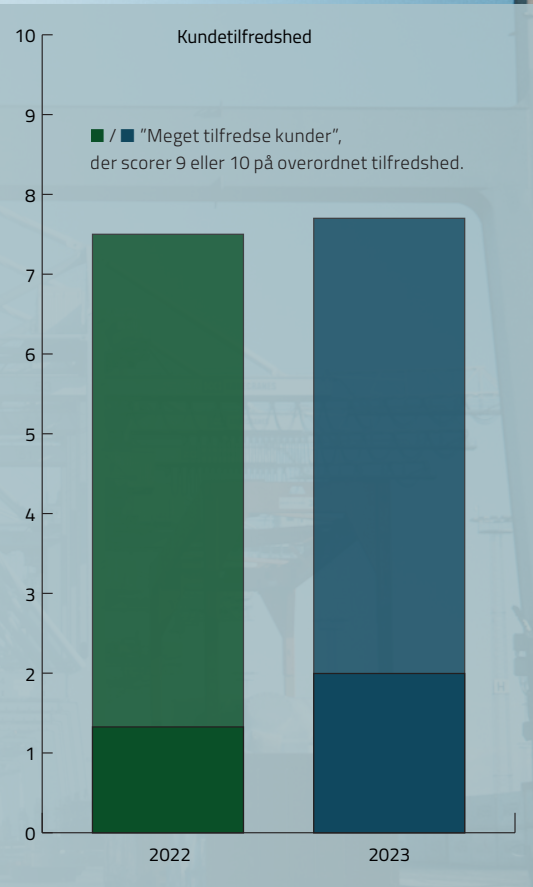
Vores opgave er kort sagt at sikre den danske forsyning gennem effektiv havnedrift. Det gælder i dag, i morgen og i fremtiden. Det hele sker i tæt og godt samarbejde med vores kunder – det danske erhvervsliv.

Vi gennemfører løbende målinger for kundetilfredsheden. Det er et centralt værktøj for os til at forbedre vores arbejde.

Målingen foretages af en ekstern konsulentvirksomhed og består af både en kvantitativ og kvalitativ del. I 2023 har 65 kunder besvaret spørgeskemaet, hvilket er en svarprocent på 58 procent. Derudover er der foretaget 13 interviews med udvalgte kunder.

På spørgsmålet om den overordnede tilfredshed med Aarhus Havn har vi fra 2022 til 2023 opnået en stigende tilfredshed blandt vores kunder. Målt på en 10-punktskala er særligt andelen af meget tilfredse kunder steget markant fra 2022 til 2023.

I det kommende år vil vi indlede et arbejde, hvor vi afprøver nye måder at være i dialog med og involvere erhvervslivet.



DET HANDLER OM GENSIDIG RESPEKT OG FORSTÅELSE

Mibau Stema, der blandt andet sejler granit rundt i Europa fra deres stenbrud i Norge, har i mange år haft en terminal på havnen i Aarhus til rådighed.

”Vi bruger primært Aarhus Havn til hånd-tering af råstoffer. Hvis ikke vi havde de her terminaler, så ville produktionen stå stille, og markedet ville mangle omkring tre millioner ton råstoffer årligt. Det er vigtigt for både os og samfundet,” siger Rolf Bonnichsen, der er Managing Director i Mibau Stemas danske afdeling.

Virksomheden har længe haft et område på havnen til rådighed, og nogle gange er der særlige omstændigheder, der giver behov for at forhandle lidt om den sparsomme plads.

Da det amerikanske militær i 2023 to gange brugte Aarhus Havn som transithavn, måtte der således findes løsninger, der gav plads til både militært materiel og de virksomheder, der til hverdag bruger kvadratmeterne.

Og det er naturligvis Aarhus Havns opgave at finde en løsning, der gør alle glade.

”Vi fik jo en melding om, at de kom, og vi havde selvfølgelig vores bekymringer om, hvordan vi skulle håndtere det, for vi bruger jo pladsen.

Men det er i sidste ende et spørgsmål om kommunikation og gensidig forståelse for hinandens forretning, og vi fandt fine løsninger på det,” siger Rolf Bonnichsen.

”Vi har altid haft et godt samarbejde med Aarhus Havn. Der har altid været gensidig respekt og forståelse for hinanden,” slutter han.



POLITISK OPMÆRKSOMHED PÅ HAVNEN

I 2023 kom danske havne for alvor på den nationale politiske dagsorden. Regeringen nedsatte i årets løb et såkaldt Havnepartnerskab, der skal komme med anbefalinger til en national havnestrategi.

Folketingets Transportudvalg lagde i det forgangne år vejen forbi Aarhus Havn. På besøget blev der talt om de nationale interesser i at sikre havnen de bedste rammer og muligheder for at udvikle sig.

Der har i år været særligt fokus på havneudvidelsen, men også rammerne for den grønne omstilling. Det gælder blandt andet energinfrastrukturen på havnen, hvor der stilles store krav til levering af grønne energiformer til erhvervslivets, rederiernes og havnens egne aktiviteter.

For Rasmus Prehn, der er formand for udvalget, var det første besøg på havnen i Aarhus.

”Det var mit første besøg, og det var helt fantastisk for mig og udvalget at besøge så vigtig en dansk havn. Det er den vigtigste containerhavn, vi har, og det er meget vigtigt for hele Danmark at have en havn som Aarhus Havn. Derfor er det også vigtigt, når vi sidder i Folketingets Transportudvalg, at vi har et indtryk af havnen,” fortæller Rasmus Prehn.

På besøget fik Transportudvalget mulighed for at se havnen fra oven – nemlig fra mere end 50 meters højde i en af containerkranerne. Næstformand for Transportudvalget, Jens Meilvang, fortæller, at besøget på havnen er vigtigt for det politiske arbejde på Christiansborg:

”Noget af det, der er vigtigst, når man som politiker tager beslutninger, er at se, hvad der foregår ude i Danmark. Og et af de vigtigste steder er Aarhus Havn som Danmarks største erhvervshavn, siger Jens Meilvang.

EN VIGTIG DEL AF DEN INTERNATIONALE KRITISKE INFRASTRUKTUR

I 2023 blev Aarhus Havn for første gang udpeget af USA som ny transithavn for en række af det amerikanske militærs logistikoperationer.

Operationerne er en del af den danske værtnationsstøtte, som alle NATO-medlemmer skal kunne gennemføre. I løbet af året er tusindvis af amerikansk militært materiel og køretøjer derfor blevet fragtet over kajen i Aarhus og sendt med lastbiler eller toget videre mod Østeuropa.

Særligt toget, der kører helt ind på terminalerne i Aarhus, spiller en afgørende rolle i sådanne logistikoperationer. Det sparer både tid og ressourcer, når materiellet og køretøjerne ikke først skal fragtes på asfalt til et tog, men i stedet kan komme direkte fra skibet og over på togvogne, der holder klar på terminalen, fortæller Renika Pruitt, der er kaptajn i den amerikanske hær.

“Når vi lossere skibet, så stiller vi materiellet klar lige ved siden af toget. Det er virkelig godt, det får alting til at køre meget glat”, lyder det.

Aarhus Havn har i årets løb haft tre anløb af skibe fra det amerikanske militær.



FREMTIDENS HAVN

I 2023 vedtog et bredt politisk flertal i Aarhus Byråd en havneudvidelse i Aarhus. Det skete efter fem års behandling af vores ansøgning, hvor Aarhus Kommune undervejs iværksatte en ekstraordinær inddragelse af borgere, interessenter og eksperter.

Den endelige aftale om havneudvidelsen reducerer arealet i forhold til vores oprindelige ansøgning. Der er nu mulighed for en havneudvidelse på samlet set 84 hektar mod de 140 hektar, som den tidligere ansøgning lød på. Derudover er det besluttet, at vi får mulighed for at udvikle en Dry Port samt et nyt natur- og biodiversitetsområde.

“Den endelige vedtagelse af havneudvidelsen i Aarhus er en historisk milepæl. Ikke kun for Aarhus og Aarhus Havn, men for hele Danmark. Jeg er tilfreds med, at et bredt politisk

flertal nu først og fremmest har givet dansk erhvervsliv vished om, at man fortsat kan blive og udvikle sig på og omkring havnen i Aarhus. Det betyder, at vi i højere grad kan understøtte den grønne omstilling, skabe flere arbejdspladser og udvikling til gavn for Aarhus og Danmark”, siger Thomas Haber Borch og anerkender, at ansøgningen om havneudvidelsen har skabt debat.

“Det har været en lang proces, der startede helt tilbage i 2018. Hele vejen igennem har vi oplevet opbakning fra virksomhederne og mange aarhusianere. Men der har været mange holdninger og følelser i spil i det her projekt. Jeg har respekt for det store engagement, og jeg mener også, at den udvidede inddragelsesproces har bidraget til et stærkere og grønnere projekt med flere nuancer.”

Det politiske flertal har besluttet, at Aarhus Havn skal kompensere for den CO₂-udledning, som byggeriet af udvidelsen ender med at udlede. Derfor er der i 2023 blevet arbejdet målrettet for at udvikle og etablere initiativer, der reducerer CO₂-udledningen.

“Vi har i årets løb sat gang i et komplekst arbejde med tiltag, der skal levere den fulde kompensation for anlægget. Vi har blandt andet igangsat det indledende arbejde med etablering af solceller, og der er arbejdet med etablering af landstrøm på containerterminalen”, lyder det fra Thomas Haber Borch, der også fremhæver arbejdet med havmiljøet i Aarhusbugten.

“Vi har også brugt 2023 på en række initiativer, der skal være med til at forbedre det lokale havmiljø i bugten. Det gælder blandt andet aftalen om et forskningsbaseret ålegræsprojekt. Den kommende havneudvidelse og de generelle aktiviteter på havnen står ikke i modsætning til biodiversitet og livet i havet.”

MILJØ OG KLIMA (E)

Vi vil være Østersøområdet mest bæredygtige havn og CO₂-neutrale i 2030. Det er ambitiøst. Men vi er godt på vej. Vi har som Danmarks største erhvervshavn et særligt ansvar. Og vi har muligheden for at gå forrest.

Aarhus Havn er optaget i Science Based Targets initiative. Som en af de første havne i verden har vi tilsluttet os den ambitiøse målsætning om at holde stigningen i den globale opvarmning under 1,5 grader.

En central del af arbejdet med bæredygtighed handler for os om CO₂-reduktioner, da det er en del af vores risiko og samfundsansvar. Det er afgørende for at nå målet om at være CO₂-neutral i 2030 i scope 1 og 2. Allerede i 2020 blev planen lagt. Også i 2023 har vi igangsat en række konkrete initiativer under vores tre udvalgte spor, der udgør planen for at nå målet.

- Elektrificering af køretøjer og maskiner.
- Bæredygtig grøn strøm.
- CO₂-neutralt brændsel til skibe.

UDVIKLING AF CO₂e HOS AARHUS HAVN FORDELT PÅ INITIATIVET



SCOPE 1, 2 OG 3*-EMISSIONER

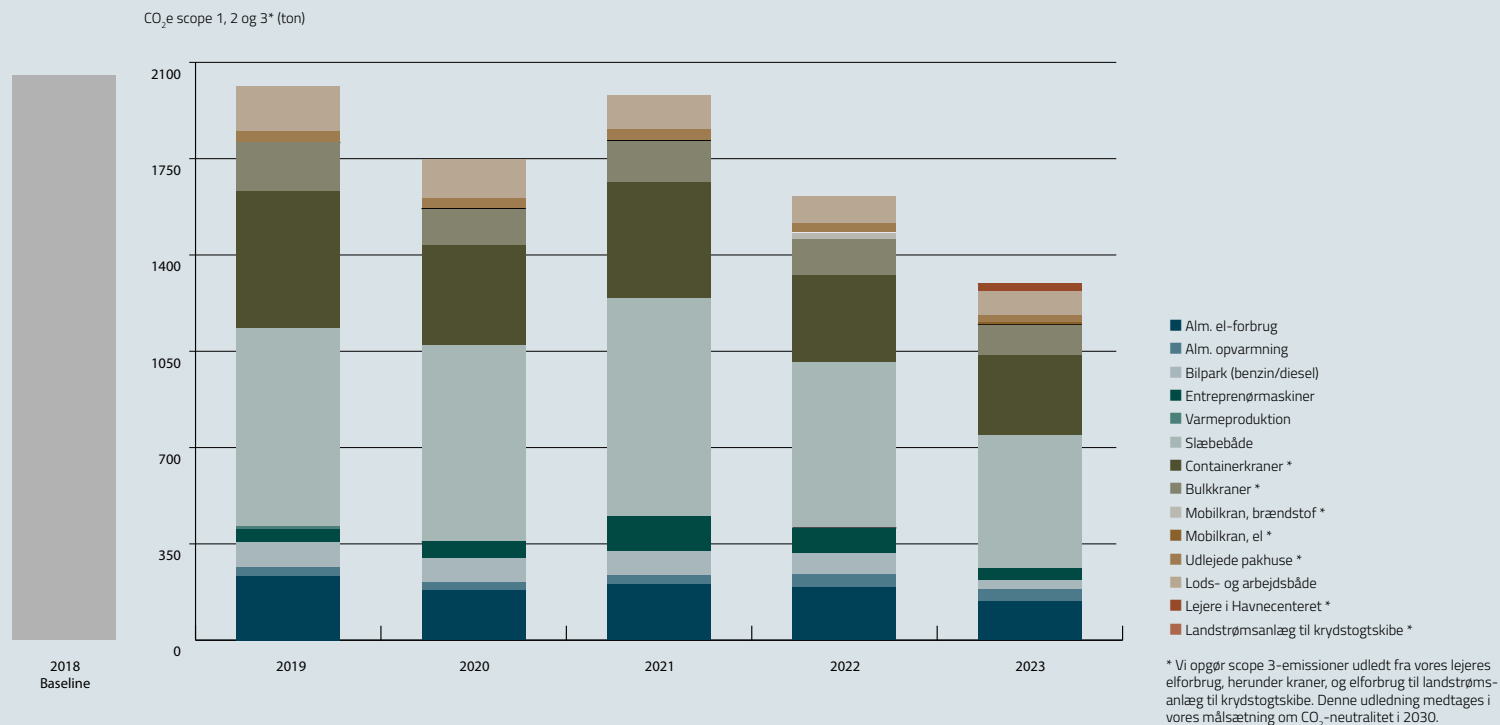
I 2023 er det lykkedes at reducere vores samlede CO₂e-udledning i scope 1, 2 og 3* med

19 procent.

Den markante reduktion i CO₂e-udledning skyldes flere ting. Blandt andet lavere aktivitetsniveau, det ændrede nationale energimix samt effekten af de investeringer, vi har foretaget.

Særligt omlægningen af vores køretøjer fra brændstof til el bidrager til den samlede reduktion. Det samme gælder for vores arbejde med at optimere driften af vores slæbe- og lods både, som har resulteret i tydelige fald i brændstofforbruget.

AARHUS HAVNS SAMLEDE CO₂e-UDLEDNING I SCOPE 1, 2 OG 3*



MARKANT REDUKTION I BRÆNDSTOFFORBRUGET

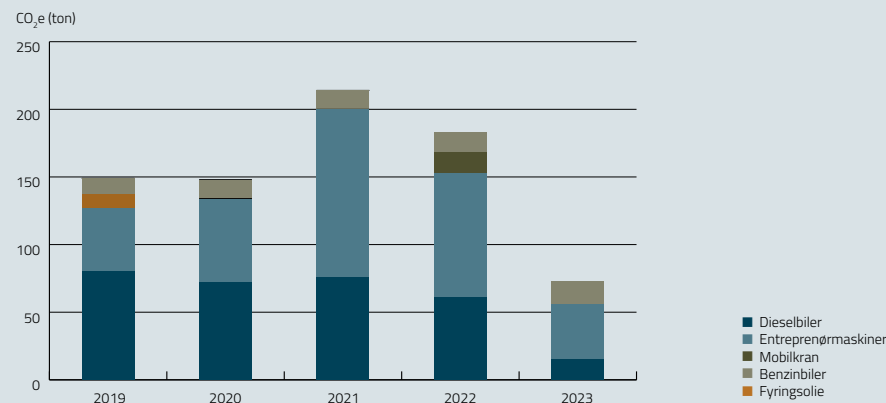
Reduktionen i brændstofforbruget er både sket på land og på vand. På land har særligt elektrificering af vores biler haft effekt i 2023.

Aarhus Havn har to lods- og arbejdsbåde samt to slæbebåde. I 2021 skiftede vi en ældre slæbebåd ud med en ny med en innovation motorteknologi. Derudover har vi et stærkt fokus på at optimere vores drift af bådene.

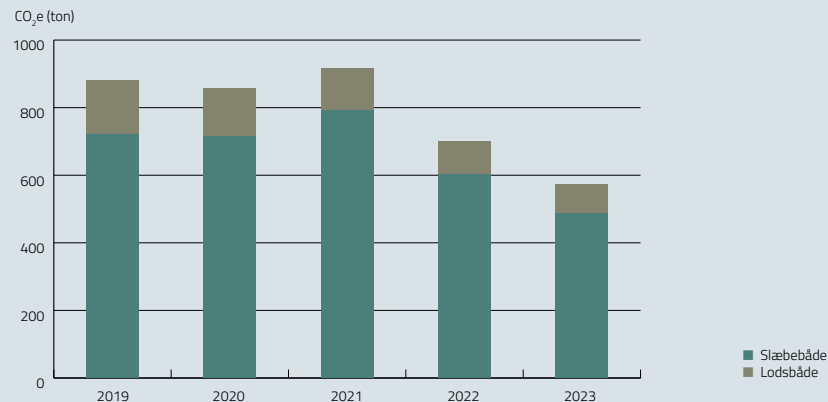
I 2023 har der været en stigning i antal lodsninger. Men på trods af det er det lykkedes at reducere brændstofforbruget for vores to lods- og arbejdsbåde med omkring 10 procent. Det er blandt andet sket som følge af driftsoptimeringer og forbedringer af en af vores lodsbådes motorer.

Det lavere forbrug af brændstof er en vigtig del af planen mod CO₂-neutralitet i 2030.

CO₂e-UDLEDNING FRA AARHUS HAVNS KØRETØJER



CO₂e-UDLEDNING FRA AARHUS HAVNS BÅDE



DANMARKS FØRSTE ELEKTRISKE TROSSEBIL FORTØJER SKIBE HELT UDEN DIESEL

Elbiler er efterhånden blevet hverdag på asfalten landet over, men når det kommer til mere specialiserede køretøjer, der skal løse flere opgaver end bare persontransport, er det nogle gange lidt mindre ligetil.

Men Aarhus Havn kan nu prale af at have den første el-trossebil i Skandinavien. Det betyder, at når skibene lægger til kaj, bliver trosserne - altså tovene, der holder skibene på plads - trukket ind og sat på plads af en bil med to elmotorer: Én, der trækker trosser, og én der trækker bilen.

”Det er det eneste rigtige med 100 procent el. Det er rart at have en god fornemmelse, når man kører ud og fortøjer et skib. Vi sætter det mindst mulige CO₂-aftryk, og det føles godt,” siger Søren Condrup, der er havneassistent hos Aarhus Havn.

En trossebil, der både trækker og kører udelukkende med strøm som drivkraft, er noget nyt både i Danmark og resten af verden.

Bilen er udviklet af Ford og Knebel Drilling i samarbejde med Aarhus Havn, og det er faldet meget naturligt for Danmarks største erhvervshavn at være en del af løsningen, når det handler om skiftet fra diesel til el.

”I 2030 vil vi være CO₂-neutrale, og det her er et vigtigt skridt på vejen. Vi har længe kigget på forskellige elbiler for at se, om de kunne danne platform for det elektriske spil fra Knebel Drilling, og det har vi nu fundet med Ford E-Transit. Vi er stolte af, at vi på den måde har været med til at udvikle en helt ny specialbil til branchen,” siger Anne Zachariassen, der er COO hos Aarhus Havn.

Aarhus Havn arbejder for at blive Østersøens mest bæredygtige havn, og det kommer ikke af sig selv. Så hver gang en dieseldrevet bil kan skiftes ud med en elbil, er det en sejr.

”Vores varevogne og personbiler kører i dag på strøm, men vi bruger også forskellige specialkøretøjer på havnen, hvor man ikke altid bare kan bestille en eldrevet version. Men nu findes den her trossebil, der er 100 procent elektrisk, og det giver håb for, at flere specialkøretøjer i fremtiden bliver designet til at køre på noget grønnere end diesel,” siger Anne Zachariassen.

Bilen virker præcis som de tidligere trossebiler, og derfor kræver det hverken kurser eller introduktion for havnens medarbejdere at bruge den.

Så for Søren Condrup, der i sin hverdag kommer til at bruge bilen, bliver der ingen omvæltning eller forandring at tage stilling til - bortset lige fra en enkelt ting.

”På den helt gamle trossebil kører spilkoppen på en lille dieselmotor, som står og hakker afsted. Den stopper vi altid, så snart vi kan slippe afsted med det, for vi kan slet ikke kommunikere med lodsen, fordi vi slet ikke kan høre hinanden.

Og der larmer el jo ikke. Det er en helt anden fornemmelse,” siger Søren Condrup, der er havneassistent hos Aarhus Havn.



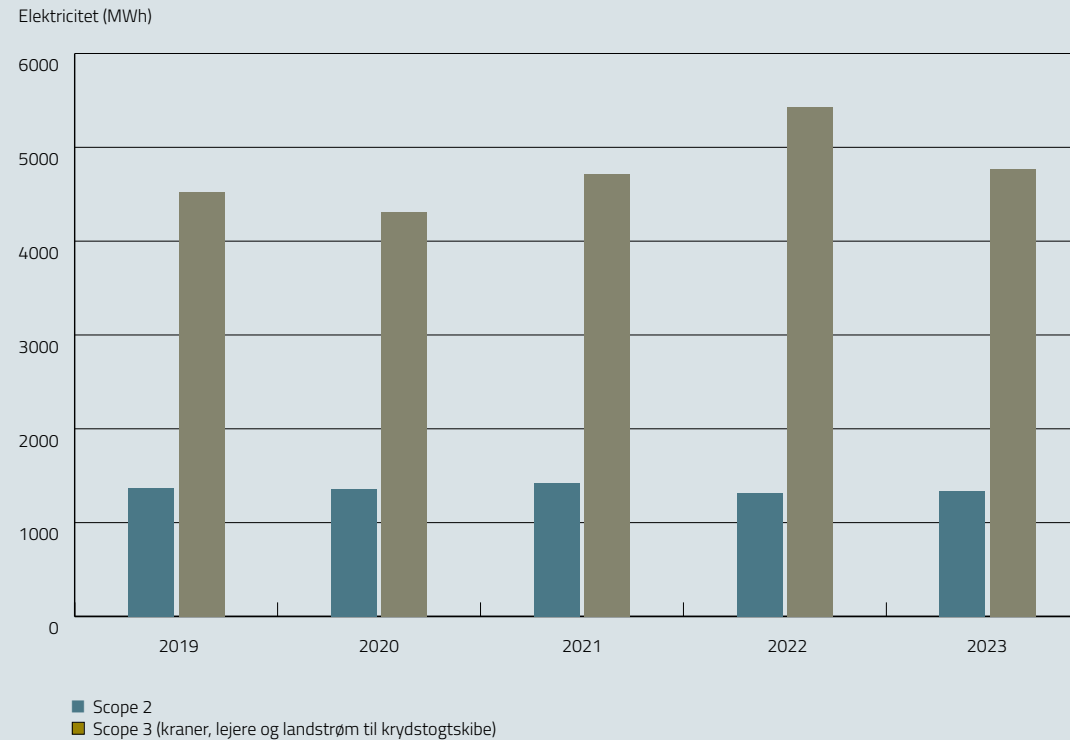
LAVERE ELFORBRUG OG GRØN STRØM PÅ VEJ

Et centralt element i forhold til at nå målet om CO₂-neutralitet i 2030 handler om vores elforbrug.

I 2025 får vi 100 procent grøn strøm fra nyopstillede, lokale vindmøller og solceller. Det sker gennem en PPA-aftale, som vi indgik med NRGi i 2022.

Aarhus Havns elforbrug fordeles på den elektricitet, der bruges på vores egne installationer, samt på kraner, lejere og landstrøm til krydstogtskibe. Elektriciteten til landstrømsanlægget er certificeret grøn strøm fra danskproduceret vindenergi.

AARHUS HAVNS ELFORBRUG FORDELT PÅ SCOPE 2 OG 3



SCOPE 3-EMISSIONER

Vi har rapporteret på CO₂e-udledning siden 2019 og fra 2021 inkluderede vi scope 3.

Vi rapporterer efter hybridmetoden, hvor vi så vidt muligt baserer regnskabet på mængder. I de tilfælde hvor data ikke er tilgængelige, anvender vi omkostningsbaserede emissionsfaktorer.

Vores mål var i starten at mindske brugen af den omkostningsbaserede metode. Det har dog vist sig at være sværere end forventet at få pålidelige materialedata fra vores leverandører. Samtidig er den omkostningsbaserede metode og Erhvervsstyrelsens CO₂e-regneprogram 'Klimakompasset' blevet væsentligt forbedret.

Derfor baserer vi nu en større del af vores scope 3-rapportering på den omkostningsbaserede metode. Det betyder også, at 2022 er en ny baseline for Aarhus Havns rapportering på scope 3, og at vi dermed rapporterer et år bagud.

DEN SAMLEDE UDLEDNING I SCOPE 3

I 2022 var den samlede CO₂e-udledning i scope 3 fra Aarhus Havns drift på 5 316 ton.

Scope 3-aftryk for Aarhus Havn opgøres i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3 og tilhørende GHG Protocol Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions-kategorier, såfremt der er et væsentligt aftryk.

CO₂e-UDLEDNINGER I SCOPE 3 FRA AARHUS HAVNS DRIFT I 2022

Drift	CO ₂ e (ton)
Kat 1 Indkøb (Kat 4 Opstrømstransport ifm indkøb indgår)	2 584
Kat 3 Brændstofrelaterede aktiviteter	368
Kat 5 Affaldstransport	82
Kat 6 Forretningsrejser	31
Kat 7 Medarbejderpendling	122
Kat 13 Udlejede aktiviteter, el og varme (leveres via lejernes egne målere) samt vedligehold	1 607
Kat 13 El til kraner og lejere (leveres via Aarhus Havn)	507
I alt	5.316

UDVALGTE ANLÆGSPROJEKTER

En del af vores CO₂e-udledninger i scope 3 kommer fra vores anlægsprojekter. Vi rapporterer på de væsentligste anlægsprojekter og investeringer i det år, hvor de er færdiggjorte. Emissionerne fra anlæg er typisk udledt over flere år og afrapporteres samlet det år, anlægget ibrugtages.

Vi arbejder løbende med at forbedre både vores konkrete udledninger fra projekterne, men også metoderne til at opgøre udledningerne på.

NY UDBUDSMODEL TAGET I BRUG

I 2023 havde vi et større belægningsprojekt på havneområdet. Her anvendte vi for første gang vores nye udbudsmodel, hvor vi stiller krav om et CO₂e-budget og pålægger en skyggepris på 1 500 kroner per ton CO₂e, som forventes udledt. Den samlede udledning for belægningsprojektet er 170 ton CO₂e.

BØLGEDÆMPNING VED FÆRGE- TERMINALEN

For at mindske påvirkningen fra færgerne på spunsvæggen i færgeterminalen blev der i 2022 igangsat et arbejde med en ny undervands bølgebryder. Det skal samtidig forlænge levetiden på spunsvæggene.

CO₂e-udledningen er opgjort ved materialeopgørelse fra leverandører.

	CO ₂ e per ton	Mængde (ton)	CO ₂ e- udledning (ton)
Brudsten	0,0031	6100	19
Stålpæle	2,175	115	249
Anoder (aluminium)	10,95	5	53
Fladjern (stål)	2,175	7	14
I alt			335

Beregningerne baseres på standard emissionsfaktorer fra hhv. Klimakompasset og InfraLCA.

FORBEDRING AF KRYDSTOGTKAJEN

I 2022 igangsatte vi et anlægsprojekt ved Krydstogtkajen, som skal forlænges og forstærkes, så flere af de store krydstogtskibe kan anløbe kajen og modtage landstrøm.

I anlægsprojektet er der anvendt genbrugsmaterialer alle de steder, hvor det har været muligt. Derudover er der valgt spunsjern, der er produceret af 100 procent genbrugsjern og vedvarende energi.

	CO ₂ e-udledning (ton)
Materialeproduktion	465
Transport	16
Håndtering	65
I alt	547

Beregningerne baseres på standard emissionsfaktorer fra hhv. Klimakompasset og InfraLCA.

ETABLERING AF LANDSTRØMSANLÆG

I 2023 blev landstrømsanlægget til krydstogtskibe taget i brug. Anlægget har været undervejs et stykke tid. Den samlede udledning for anlægget er opgjort til 622 ton CO₂e.

Materialer	Mængde (ton)	CO ₂ e-udledning (ton)
Jern	83	181
Aluminium	33,9	285
Kobber	7,5	98
Rustfri stål	2,8	9
Plastic	0,6	2
Epoxy	5,1	29
Gummi	4,7	19
I alt		622

Beregningerne baseres på data fra Powecon, standard emissionsfaktorer fra hhv. Klimakompasset og InfraLCA.

HAVNENS MEDARBEJDERE REJSER KORTERE OG GRØNNERE

I 2021 udsendte Aarhus Havn for første gang et spørgeskema, der handler om transport til og fra arbejde, til alle medarbejdere.

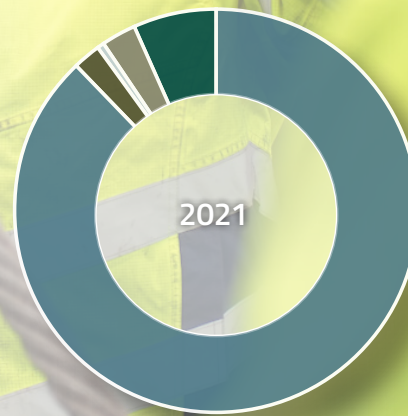
I 2023 var det igen tid til at spørge ind til medarbejdernes transportform og kilometer til og fra arbejde .

Flere ting har ændret sig på de to år, der er gået. Både i samfundet og hos Aarhus Havns medarbejdere. Når vi ser tilbage på 2021, blev der for det første pendlet længere end i dag. Der blev i alt kørt 1 143 599 kilometer. Her var 88 procent af dem i benzin- eller diesebiler. Syv procent af pendlingen foregik på en cykel. Resten dækkede over kategorier som el- og hybridbiler, benzindrevne motorcykler samt offentlig transport.

I 2023 ser tingene anderledes ud. Der blev kun pendlet sammenlagt 754 213 kilometer, og selvom det fortsat er diesel- og benzinbiler, der bliver kørt længst i, så er især to kategorier vokset.

For det første pendler 15 procent nu i el- og hybridbiler. Aarhus Havn har forsøgt at gøre det lettere at vælge et køretøj, der kører på strøm frem for på fossile brændstoffer ved at opstille ladestandere på parkeringspladsen.

Dernæst cykler 11 procent nu på arbejde. Hos Aarhus Havn er cykelskurene tæt på indgangen, og cyklen kan stå i tørvejr. Desuden er der adgang til en elektrisk pumpe, så man let kan få luft i hjulene, inden turen går hjem fra arbejde.



- Benzin- eller diesebil
- Elbil og hybridbil
- Motorcykel (benzin)
- Offentlig transport
- Gå/cykle

BIODIVERSITET

Aarhus Havn er omgivet af vand. Det gælder også virksomhederne på havneområdet. Derfor kan aktiviteterne udgøre en generel risiko for havmiljøet. Men vores tilgang er, at havnedrift ikke står i modsætning til biodiversitet og livet i havet. Tværtimod giver det os nogle unikke muligheder for at forbedre den aktuelle tilstand. For os står havnedrift ikke i modsætning til biodiversitet og livet i havet. Tværtimod giver det os nogle unikke muligheder.

I 2023 har vi arbejdet med flere initiativer målrettet havmiljøet i Aarhusbugten. Det gælder blandt andet udplantning af ålegræs.

Aarhus Havn har indgået en aftale med Syddansk Universitet om et forskningsbaseret ålegræsprojekt, der skal være med til at øge biodiversiteten i Aarhusbugten. Over de næste år skal forskere undersøge potentialet for at reetablere ålegræs i Aarhusbugten og samtidig sikre ny viden om ålegræs og mulighederne for at plante i stor skala.

Allerede i løbet af 2024 vil der ske de første udplantninger af ålegræsset. Forskerne fra Syddansk Universitet vil bruge udplantningerne som test, der skal give ny viden om betingelserne for, at ålegræs i Aarhusbugten kan få den bedst mulige effekt på havmiljøet.



Foto: Troels Lange

SOCIALE FORHOLD (S)

Vores vigtigste ressource og det stærkeste værktøj, når vi skal levere infrastruktur og services til erhvervslivet, er vores medarbejdere.

Viden, kompetencer og erfaring hos vores medarbejdere skaber fremtidens bæredygtige havn.

Derfor vægter vi vores medarbejders trivsel højt. Og vi værner om kulturen. For den er med til at binde de mange forskelligheder sammen. Vi tror på en kultur, der baserer sig på tillid, dialog og medinddragelse. Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for medarbejdere, der tager ansvar, vil udvikles og er kompetente.

I 2023 har vores arbejdsplads endnu engang været genstand for meget offentlig opmærksomhed. Derfor har vi haft et særligt fokus på at ruste vores medarbejdere til at håndtere den situation. Både gennem øget dialog og information, men også ved at afholde flere sociale arrangementer på tværs af vores organisation.

Vi vurderer, at de væsentligste risici i forhold til vores medarbejdere er stress og arbejdsulykker.

Derfor er der stort fokus på netop disse områder i vores arbejde.

SIKKER ARBEJDSPLADS

Sikkerhed går forud for enhver aktivitet hos Aarhus Havn. En hverdag byder på opgaver til lands, til vands og i luften. Og det skal altid være med den højeste sikkerhed.

Vi har en arbejdsmiljøorganisation, som består af engagerede medarbejdere og ledelsesrepræsentanter. De skal sammen med kollegaer i hele organisationen afdække, løse og forebygge arbejdsmiljøudfordringer.

Vi arbejder målrettet på at tage hånd om ulykkerne – gerne inden de udvikler sig til egentlige ulykker. Derfor har vi udviklet vores egen app, som er tilgængelig for alle medarbejdere. Her indberetter man potentielle risici og ulykker. Derefter er det let at følge op på og tage hånd om.

I 2023 har vi haft 0,1 procent arbejdsskadetimer, hvilket er samme niveau som i 2022. Vores sygefravær var i 2023 på 4,4 procent. Det er en stigning i forhold til 2022.

MANFOLDIGHED OG KØNSDIVERSITET

Vi tror på, at forskellighed er en styrke. Det gælder i hele vores organisation. Når vi rekrutterer på alle niveauer, sker det med afsæt i menneskelige og faglige kvalifikationer. Der skeles ikke til etnisk baggrund, køn, alder, nationalitet, handicap, religion eller seksuel orientering.

Når der handler om kønsdiversitet, består hele organisationen af 84 procent mænd og 16 procent kvinder. Der er en væsentlig forskel i fordelingen mellem kønnene. Det er blandt andet et resultat af, at en række af vores afdelinger rekrutterer fra brancher og faggrupper, hvor der er meget få kvinder.

Derfor har vi i 2023 indledt et samarbejde med Danske Rederier om at sætte fokus på, hvordan man får flere, herunder kvinder, til at engagere og uddanne sig inden for brancher i Det Blå Danmark.

I de øvrige ledelseslag udgjorde det underrepræsenterede køn 8,5 procent i 2023. Det er et lille fald i forhold til 2022, hvilket skyldes ansættelse af en mandelig leder i en nyoprettet lederstilling.

Når vi ansætter medarbejdere og ledere, arbejder vi på at sikre et rekrutteringsforløb med fokus på at opnå ligelig fordeling mellem kønnene. Det gør vi blandt andet ved at nedsætte et kvalificeret ansættelsesudvalg til hver enkel ansættelsesproces. Det er dog afgørende, at alle kandidater afspejler de aktuelle kompetencebehov, så målsætningen for det underrepræsenterede køn ikke prioriteres over kompetencer.

MEDARBEJDERE MØDES PÅ KRYDS OG TVÆRS I FORENINGSFÆLLESSKABER

Aarhus Havn er en arbejdsplads med mange faggrupper, og da der sjældent naturligt opstår arbejdsopgaver, hvor økonomer, lodser, elektrikere og kundekoordinatorer krydser hinandens veje, er det vigtigt, at det sker på andre måder.

Havnen støtter derfor flere forskellige foreninger, hvor personalet kan komme hinanden ved. Den største af dem er Personaleforeningen, som samtlige medarbejdere er medlem af.

Personaleforeningen inviterer et par gange årligt til forskellige arrangementer. Der er blandt andet tradition for, at foreningen i ulige år inviterer til en udflugt med et fagligt element, mens de i de lige år inviterer til en personalefest, hvor medarbejderne har deres partner med.

“Det er vigtigt, fordi vi laver nogle initiativer, som bringer os sammen. Vi inviterer til noget samvær, hvor det ikke handler om det faglige arbejde. Vi får nogle oplevelser med hinanden, som styrker sammenholdet og måske nedbryder nogle eventuelle fordomme blandt faggrupper,” siger Janne Greve, som er formand.

Kunstforeningen har godt halvdelen af Aarhus Havns ansatte som medlemmer. Det seneste

år har foreningen købt kunst ind, som har været udstillet i havnecentret, og til den årlige generalforsamling kan man så vinde de forskellige værker. Man har et lod i puljen for hvert år, man har været medlem uden at vinde.

“Det giver en form for sammenhold at have noget sammen, som man går op i. Det er ikke alle medlemmerne, der interesserer sig for kunst, men det starter nogle snakke, når man får vist noget kunst. Og så kan alle jo godt lide det der med at kunne vinde noget, man kan tage med hjem,” siger Anita Gissel, der er bestyrelsesmedlem i kunstforeningen.

Der er også en forening for de bevægelsesglade folk på havnen. Idrætsforeningen har omkring 75 medlemmer, og de arrangerer fem-seks udflugter om året, hvor medlemmerne kan prøve kræfter med forskellige typer idræt.

“Det er selvfølgelig med idrætten i fokus, men det er selvfølgelig også for at underbygge det sociale miljø her på havnen. Man kommer lidt ud af sin komfortzone, og så får man bygget lidt sociale relationer – specielt på tværs af organisationen,” siger Allan Lecoq, der er medlem af idrætsforeningens bestyrelse. Foreningen har en vandrepokal, som bliver taget i brug, når

medlemmerne prøver konkurrenceprægede sportsgrene af.

I 2023 har idrætsforeningen blandt andet inviteret til padel, dans og golf.

“Jeg synes i øvrigt, at det er vigtigt at nævne, at jeg vandt golfturneringen,” siger Allan Lecoq.

PILOTPROJEKT FIK MEDARBEJDERE TIL AT TALE OM STRESS

Stress fylder i stigende grad på arbejdspladser landet over. Det gælder også hos Aarhus Havn.

I november 2021 til juni 2022 rullede vi derfor et initiativ ud i vores afdeling Land Operations, der skulle hjælpe med både at behandle, men især forebygge, stress.

“Vi ville gerne have et værktøj, der hjalp med at fange stress-signalerne tidligt, inden de første til en sygdomsmelding. Ofte er man ikke selv opmærksom på faresignalerne,” siger Maria Frederiksen, der er HR Partner hos Aarhus Havn

Derfor blev et samarbejde med OrbisCure rullet ud. Værktøjet gik ud på, at medarbejderne en gang månedligt skulle svare anonymt på en række trivselsspørgsmål, sideløbende med at de havde adgang til anonym e-learning samt on-demand stress-samtaler.

Dennis Fink, der er Head of Land Operations, kunne løbende følge med i udviklingen ved at kigge på de anonyme besvarelser. Han tog det derefter op til fællesmøder og inviterede til åben dialog om trivsel.

“Noget af det, der overraskede mig, var den åbenhed, der var på de møder, vi havde om det. Vi fik rigtig gode drøftelser på baggrund af den her app. Vi kom vidt omkring de bløde temaer,” siger Dennis Fink.

Hos Land Operations er sammenholdet stort. Måske derfor har stress historisk set ikke været et problem. Men nu har man sat fokus på det, og det har bidraget til en kultur, hvor man taler mere åbent om tingene - også de svære ting som stress.



AARHUS HAVN OG AARHUS UNIVERSITET I TÆT SAMARBEJDE

I det forgange år har vi samarbejdet med Aarhus Universitet om at give de studerende tidlig erfaring med at løse konkrete udfordringer fra erhvervslivet.

De studerende på linjen Digital Business Management på Aarhus Universitet er ved at dygtiggøre sig inden for digitalisering og forretningsudvikling og har fået muligheden for at arbejde med en case fra Aarhus Havn.

“Vores mission på den del af universitetet, der kommer fra den gamle handelshøjskole, er at skabe værdi for virksomheder. I det lys er samarbejde med virksomheder som Aarhus Havn vigtigt, så de studerende hele tiden holder for øje, at selvom det bliver teoretisk, så er det aldrig mere abstrakt, end at der faktisk er nogen, der implementerer de her ting hver eneste dag,” siger Christian Waldstrøm, der er viceinstituteder ved Institut for Virksomhedsledelse under BSS.

Selvom Aarhus Havn ikke ligefrem er en ny virksomhed, sker der mange nye ting inden for digitalisering og forretningsudvikling.

“Holdet arbejder på en case, der har appen Smart Crane i fokus. Det er en app, der indsamler og overskueliggør data fra kranerne, og de studerendes opgave er så at analysere

sig frem til, hvordan vi får mest muligt ud af informationen”, fortæller Karsten Bove, der er Business Developer hos Aarhus Havn.

De studerende har alle det tilfælles, at de har en HA-bachelor - eller noget tilsvarende, hvis de kommer fra udlandet.

Når man er så langt i sin uddannelse, har man læst mange bøger, og derfor er det kærkomment med case-opgaver direkte fra erhvervslivet. Det beviser nemlig, at det, man har lært, kan bruges til andet end at få gode karakterer.

“Det er superfedt, for man får lov at bruge den teori, man har lært, og man får indsigt i, hvor komplekse ting, virksomhederne sidder med. Det viser en, at man virkelig bliver nødt til at lære noget og lytte efter, for man får brug for det en dag,” siger Kasper Lading, der er i gang med sin kandidat i Digital Business Management

Det glæder Christian Waldstrøm, at case-opgaverne øger motivationen.

Men han oplever mange andre fordele ved samarbejdet, som er uvurderlige i det store billede.

“Det giver mere afrundede og afklarede kandidater, der kommer ud fra universitetet. De er ekstremt optagede af, at der ligger et spændende job for enden af deres studier,” siger viceinstitutederen.



GOVERNANCE (G)

Vi ønsker at sætte en høj standard for god selskabsledelse. Der skal være gennemsigtighed og ordentlighed i alt, hvad vi foretager os. Det er både ansvarligt og godt for den enkelte medarbejder og vores samarbejdspartnere.

Vi støtter de 10 principper i FN's Global Compact og ønsker at bidrage til en global bæredygtig udvikling. I det kommende år vil vi tage yderligere skridt i retning af arbejde målrettet med de 10 principper samt ILO og Den Europæiske Menneskerettigheds-konvention.

Aarhus Havn har en række retningslinjer og politikker for adfærd på og omkring arbejdspladsen. Alle retningslinjer og politikker samt anbefalinger til handling ligger frit tilgængeligt for vores medarbejdere i appen iPort.

Vi tager en hver form for afstand fra korruption og bestikkelse. Vi ønsker at fremme og leve op til menneskerettighederne ved at drive en ansvarlig og rummelig havn.

MENNESKERETTIGHEDER, ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE.

Vores vurdering er, at der ikke er væsentlige

risici for, at vi overtræder menneskerettighederne, når vi driver vores virksomhed – både i forhold til vores eksterne aktiviteter og vores medarbejdere. Det er derfor også vores vurdering, at der i 2023 ikke har været brud på menneskerettighederne. Det er derudover vores vurdering, at der i det forgangne år heller ikke har været nogen former for korruption eller bestikkelse.

For at imødegå en potentiel risiko for korruption og bestikkelse i forbindelse med gaver og arrangementer i forhold til eksterne samarbejdspartnere, har vi nedskrevet regler og retningslinjer for repræsentation og modtagelse af gaver og deltagelse i arrangementer, som er betalt af eksterne samarbejdspartnere. Disse regler og retningslinjer er tilgængelige for alle medarbejdere.

Vi håndterer udbud efter lovmæssige forhold. Valg af leverandører på ikke-udbudskrævende opgaver baseres altid på pris, kvalitet og konkret faglig erfaring samt viden om tidligere præstationer og forretningsprincipper med særligt fokus på bæredygtighed. Også i vores valg af partnerskaber og samarbejder fokuserer vi aktørernes baggrund og forretningsprincippet med fokus på bæredygtighed.

Der vil i 2024 igangsættes et arbejde for at sætte yderligere fokus på menneskerettigheder, korruption og bestikkelse i forbindelse med eksempelvis udbud. Det samme gælder i forhold til at tilpasse både procedure og retningslinjer for adfærd på og omkring arbejdspladsen i takt med, at verden omkring os ændrer sig.

DATAETIK

Vi ønsker at bruge digitaliseringen og nye teknologier klogt og værdiskabende. Fordi vi tror på, det gør vores arbejde mere værdiskabende både for den enkelte medarbejder og for vores samarbejdspartnere.

Men det stiller samtidig store krav til sikkerheden, håndtering af data og beskyttelse af persondata.

Vi har derfor udarbejdet retningslinjer og politikker for brugen af teknologiske enheder, herunder AI og ChatGPT. Det samme gælder i forhold til overholdelse af Databeskyttelsesforordningen, hvor der – udover at være procedure og retningslinjer – afholdes interne kurser for relevante medarbejdere i håndteringen af personoplysninger.

ET UDPLUK AF VORES RETNINGSLINJER OG POLITIKKER

- Whistleblowerordning
- Code of Conduct
- Alkohol og rusmidler
- Grænseoverskridende adfærd
- GDPR
- Rektruttering og ansættelse
- Håndtering af stress
- IT-sikkerhed
- Brug af AI og ChatGPT

NYE STANDARDER FOR HÅNDTERING AF CYBERSIKKERHED

Hos Aarhus Havn har sikkerheden altid haft høj prioritet, og når det gælder den fysiske sikkerhed, er det let at se i form af hegn, vagter og overvågning.

Men i en tid, hvor teknologien bevæger sig hurtigt, er cybersikkerhed blevet lige så vigtigt. Derfor har Aarhus Havn i løbet af året oprustet på den digitale front.

Center for Cybersikkerhed, der hører under Forsvarets Efterretningstjeneste, har specifikt udpeget havne som oplagte mål for cyberangreb, og det er noget, der bliver taget alvorligt.

Aarhus Havns bestyrelse har derfor haft et særskilt fokus på cybersikkerhed og det kommende NIS2-direktiv. Derudover er Aarhus Havn blevet en del af samarbejdet Security Tech Space, som samler virksomheder, forskere og uddannelsessystemet om at styrke cybersikkerheden i samfundet. Og måske vigtigst af alt blev der i foråret ansat en cybersikkerhedsansvarlig, der siden har lukket huller i de digitale mure.

“Den digitale sikkerhed bliver taget seriøst på havnen. Vi har en direktion, der er meget opmærksomme på de kommende lovkrav. Jeg var jo slet ikke blevet ansat, hvis ikke

cybersikkerhed blev taget seriøst,” siger Laura Thomsen, der er uddannet cand.it.

Hendes første måneder er blandt andet gået med at coache de øvrige medarbejdere i at modstå phishing-forsøg, og så har hun arbejdet med at sikre, at havnen lever op til NIS2, som EU står bag.

Aarhus Havns samarbejdspartner, JCD, står for at hjælpe medarbejderne med IT-driften. Det kan være problemer med at logge på mail, et defekt tastatur eller andre hardware-problemer.

På den måde sikrer man, at den sikkerhedsansvarliges tid faktisk er frigjort til at øge cybersikkerheden.



SELSKABSOPLYSNINGER

Aarhus Havn
Vandvejen 7
8000 Aarhus C
www.portofaarhus.dk
port@portofaarhus.dk
CVR: 23 14 59 28
EAN lok.nr.: 5790000423668



AARHUS HAVN
PORT OF AARHUS

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har d. d. behandlet og godkendt årsrapporten for Aarhus Havn for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Aarhus Havns aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af Aarhus Havns aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023.

Ledelsesberetningen indeholder, efter vores opfattelse, en retvisende redegørelse for udviklingen af Aarhus Havns aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for Aarhus Havns finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til byrådets godkendelse.

Aarhus, den 3. april 2024.

DIREKTION

Thomas Haber Borch

BESTYRELSE

Jacob Bundsgaard, formand
Agneta Björkman, næstformand
Bünyamin Simsek
Jan Ravn Christensen
Ole Thomsen
Lars Fournais
Michael Svane
Line Markert
Tom Linneberg



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL BESTYRELSEN HOS AARHUS HAVN

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Aarhus Havn for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelsen, pengestrømsopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Aarhus Havns aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i

Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne

skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser

er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores

konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

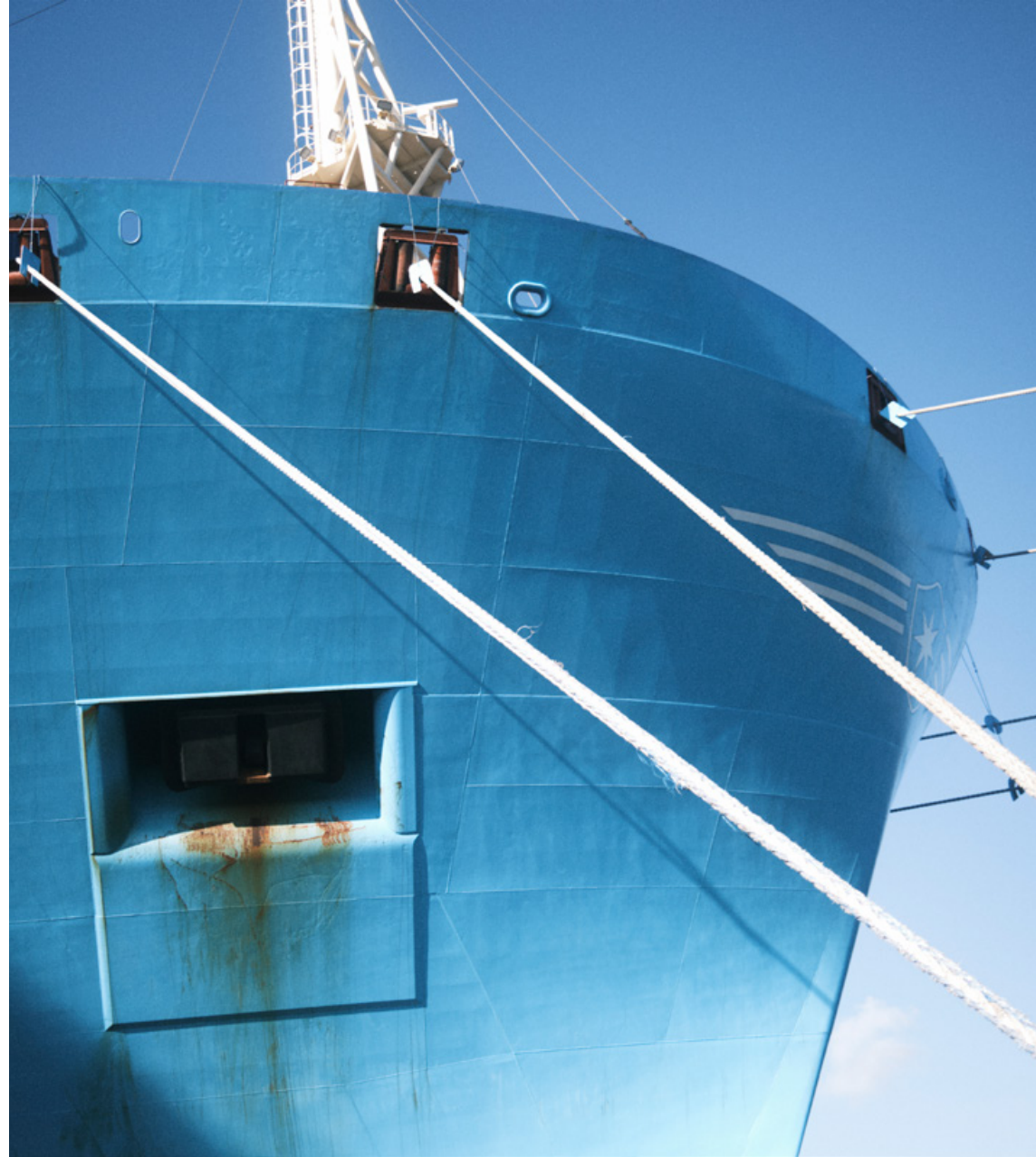
Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 3. april 2024
BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
CVR-nr. 20 22 26 70

Peter Damsted Rasmussen
Statsautoriseret revisor

Søren Peter Nielsen
Statsautoriseret revisor



RESULTATOPGØRELSE

		2023	2022
		1.000 kr.	1.000 kr.
Note			
	Nettoomsætning	342.494	320.679
	Andre driftsindtægter	4.642	69.343
	Indtægter i alt	347.136	390.022
	Driftsomkostninger	50.455	46.132
	Andre eksterne driftsomkostninger	30.660	25.951
	Bruttoresultat	266.021	317.939
1.	Personaleomkostninger	80.432	77.057
2.	Andre driftsomkostninger	5.163	3.923
	EBITDA	180.426	236.959
	Afskrivninger	79.544	76.409
	EBIT	100.881	160.550
	Finansielle indtægter	54.166	11.198
	Finansielle omkostninger	3.290	56.486
	Finansielle nettoindtægter	50.876	-45.289
	Årets resultat	151.757	115.262
	Forslag til resultatdisponering		
	Overført resultat	151.757	115.262

BALANCE

Aktiver

		2023	2022
		1.000 kr.	1.000 kr.
BALANCE	AKTIVER		
Note			
3.	Materielle anlægsaktiver		
	Grunde, havneanlæg og bygninger	1.901.178	1.916.649
	Driftsmateriel og inventar	463.510	437.961
	Anlæg under opførelse	95.606	86.382
	Materielle anlægsaktiver i alt	2.460.294	2.440.992
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	49.614	50.583
4.	Andre tilgodehavender	48.760	97.133
5.	Periodeafgrænsningsposter	2.768	1.198
	Tilgodehavender i alt	101.142	148.913
	Værdipapirer	568.549	387.836
	Likvide beholdninger	26.078	25.171
	Omsætningsaktiver i alt	695.769	561.921
	AKTIVER I ALT	3.156.062	3.002.913

BALANCE

Passiver

		2023	2022
		1.000 kr.	1.000 kr.
BALANCE	PASSIVER		
	Egenkapital		
	Overført resultat	2.466.446	2.325.893
6.	Hensatte forpligtelser		
	Hensættelse til tjenestemandspension	196.850	197.274
	Hensættelse til bidrag til vejadgang	346.000	346.000
	Hensatte forpligtelser i alt	542.850	543.274
7.	Langfristede gældsforpligtelser		
	Kreditinstitutter	61.521	64.147
8.	Periodeafgrænsningsposter	22.614	19.243
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	84.135	83.391
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	1.765	861
	Kreditinstitutter	3.261	3.529
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	26.819	13.370
	Anden gæld	30.696	32.337
	Periodeafgrænsningsposter	90	257
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	62.631	50.354
	Gæld i alt	146.766	133.745
	PASSIVER I ALT	3.156.062	3.002.913
9.	Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.		
10.	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
11.	Nærtstående parter		

EGENKAPITALOPGØRELSE

	2023 1.000 kr.	2022 1.000 kr.
Egenkapital 1/1	2.325.893	2.145.281
Regulering af pensionshensættelse		
Årets aktuarmæssige gevinst v. hens.	-11.204	65.351
Regulering finansielle kontrakter	14.280	0
Årets resultat	137.477	115.262
Egenkapital 31/12	2.466.446	2.325.893
Egenkapital 31/12	2.466.446	2.325.893

PENGESTRØMSOPGØRELSE

		2023	2022
		1.000 kr.	1.000 kr.
12.	Årets resultat	137.477	115.262
	Finansielle kontrakter	14.280	0
	Reguleringer	61.218	8.548
	Ændring driftskapital	60.049	-79.195
	Nettorenter	19.182	4.850
	Driftsaktivitet	292.206	49.464
	Køb af materielle anlægsaktiver	-99.720	-62.331
	Salg af materielle anlægsaktiver	18	63.012
	Investeringsaktivitet	-99.702	680
	Afdrag på langfristet gæld	744	15.714
	Udbetaling af hensat pension	-11.629	-11.381
	Finansieringsaktivitet	-10.884	4.333
	Årets pengestrøm	181.619	54.477
	Likvider primo	413.008	358.531
	Likvider ultimo	594.627	413.008
	Pengestrømsopgørelsen kan ikke direkte udledes af årsregnskabets øvrige bestanddele.		

NOTER

		2023 1.000 kr.	2022 1.000 kr.		
1.	Personaleomkostninger				
	Gager og lønninger	69.625	66.575		
	Pensionsomkostninger	9.170	9.545		
	Andre omkostninger til social sikring m.m.	1.637	937		
	I alt	80.432	77.057		
	Løn, vederlag og pension m.v. til direktionen og bestyrelsen udgør for 2023 kr. 2.734.089 (2022: kr. 2.550.266)				
	Det gennemsnitlige antal FTE medarbejdere udgør 105,1 for 2023 (2022: 101,6)				
2.	Honorar til revision				
	Lovpligtig revision	169	182		
	Andre erklæringsopgaver med skatterådgivning	28	18		
	Andre ydelser	453	34		
	I alt	650	234		
3.	Materielle anlægsaktiver	Grunde, havneanlæg og bygninger	Driftsmateriel og inventar	Anlæg under opførelse	I alt
	Anskaffelsessum 31/12 2022	2.536.675	831.845	86.382	3.454.901
	Årets tilgang	5.971	37.372	56.377	99.720
	Overført	25.933	21.220	-47.154	0
	Årets afgang	-5.644	-493	0	-6.138
	Anskaffelsessum 31/12	2.562.934	889.944	95.606	3.548.484
	Afskrivninger 1/1	-620.025	-393.884	0	-1.013.909
	Årets afskrivninger	-46.501	-33.043	0	-79.544
	Afskrivninger vedr. afhændede anlæg	4.770	493	0	5.264
	Afskrivninger 31/12	-661.756	-426.434	0	-1.088.190
	Regnskabsmæssig værdi 31/12 2023	1.901.178	463.510	95.606	2.460.294
	Afskrives over	10-100 år	5-50 år		
	Finansielle leasede aktiver				64.782

NOTER

		2023 1.000 kr.	2022 1.000 kr.
4.	<p>Andre tilgodehavender</p> <p>Andre tilgodehavender, der forfalder senere end 1 år</p> <p>Aarhus Havn har en finansiel kontrakt på 14,3 millioner kroner med NRGi. Kontrakten er optaget til kostpris og løbetiden er 10 år.</p>	17.621	19.119
5.	<p>Periodeafgrænsningsposter (aktiver) på 2.768 t.kr. forudbetalte leverandører og manglende fakturering forfalder indenfor 1 år.</p>		
6.	<p>Hensatte forpligtelser</p> <p>Nuværende tjenestemandsansatte</p> <p>Nuværende tjenestemandspensionister og opsatte</p> <p>Bidrag til vejadgang</p>	51.181 145.669 346.000	48.109 149.165 346.000
	I alt	542.850	543.274
7.	<p>Gældsforpligtelser</p> <p>Alle gældsforpligtelser til kreditinstitutter forfalder til betaling inden 8 år fra balancetidspunktet.</p>		

NOTER

8.	<p>Periodeafgrænsningsposter (passiver) i 1.000 kr.</p> <p>Periodeafgrænsningsposter er offentlige tilskud som nedskrives i takt med at anlægsaktiverne afskrives.</p> <p>Finansiel leasing i alt</p> <p>Offentlige tilskud</p>	1 år	2-5 år	>5 år
		3.261	13.194	9.588
		1.765	7.452	13.397
9.	<p>Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.</p> <p>Eventualforpligtelser</p> <p>Aarhus Havn har løbende forpligtelser vedrørende re-etablering af infrastruktur i forbindelse med omlægning af havneområdets anvendelse</p> <p>Operationel leasing i 1.000 kr.</p> <p>Biler</p> <p>Mobiltelefoner</p> <p>I alt:</p> <p>Aarhus Havn har indgået aftale med NRGi omkring køb af el frem til 2034.</p>	1 år	2-5 år	>5 år
		44	0	0
		366	342	0
		410	342	0
10.	<p>Pantsætninger og sikkerhedsstillelser</p> <p>Aarhus Havn har ingen pantsætninger og sikkerhedsstillelser</p>			
11.	<p>Nærtstående parter</p> <p>Aarhus Havns nærtstående parter omfatter Aarhus Kommune, der ifølge Haveloven ejer Aarhus Havn.</p>			
		2023	2022	
		1.000 kr.	1.000 kr.	
12.	<p>Pengestrømsopgørelse - reguleringer</p> <p>Andre finansielle nettoindtægter</p> <p>Afskrivninger på anlægsaktiver</p> <p>Avance ved afhændelse af anlægsaktiver</p> <p>Andre reguleringer</p> <p>Reguleringer</p>	-50.876	45.289	
		79.544	76.409	
		856	-63.012	
		31.694	-50.139	
		61.218	8.548	

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Aarhus Havn er ifølge Haveloven omfattet af årsregnskabsloven. Årsrapporten for Aarhus Havn for 2023 er således aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

RESULTATOPGØRELSE

NETTOOMSÆTNING

Nettoomsætningen omfatter afgifter fra havneinfrastruktur, udlejning af arealer og bygninger samt salg af serviceydelser. Nettoomsætningen måles ekskl. moms, afgifter og rabatter i forbindelse med omsætningen. Kontraktmæssige areallejeindtægter indregnes efter forfaldstidspunktet.

ANDRE DRIFTSINDTÆGTER

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter.

DRIFTSOMKOSTNINGER

Driftsomkostninger omfatter omkostninger til drift og vedligehold af havneanlæg, bygninger og materiel.

ANDRE EKSTERNE DRIFTSOMKOSTNINGER

Andre eksterne driftsomkostninger omfatter omkostninger til administration lokaler, markedsføring og repræsentation.

PERSONALEOMKOSTNINGER

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inkl. feriepenge og pensionsbidrag samt andre omkostninger til social sikring m.v. af Aarhus Havns medarbejdere.

ANDRE DRIFTSOMKOSTNINGER

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter. Omkostninger til regnskabsposter under "andre driftsindtægter".

FINANSIELLE INDTÆGTER OG OMKOSTNINGER

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter samt kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og finansielle instrumenter.

BALANCE

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Havneanlæg og materiel måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Afskrivningsgrundlaget er kostprisen med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og løn.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellige.

Istandsættelser og større vedligeholdelsesarbejder omkostningsføres i regnskabsåret. Anskaffelser af mindre driftsmateriel, herunder biler, IT mv. omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Aktiverne afskrives lineært over aktivets driftsøkonomiske levetid. Afskrivningerne påbegyndes ved ibrugtagning.

	Levetid	Restværdi
Havneanlæg og bygninger	10-100 år	0 %
Driftsmateriel og inventar	5-50 år	0 %

Der foretages ikke afskrivning på grunde og landarealer.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes som en selvstændig post i resultatopgørelsen.

LEASINGKONTRAKTER

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing, jf. IAS 17), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning i balancen til kostpris opgjort til dagsværdi eller (hvis lavere) nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rente, eller alternativt virksomhedens lånerente, som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

VÆRDIFORRINGELSE AF ANLÆGSAKTIVER

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse - ud over det, som udtrykkes ved afskrivning. Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning af genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi. Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau. Tilgodehavende indeholder ligeledes værdien af finansielle instrumenter.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

VÆRDIPAPIRER

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, måles til dagsværdi på balancedagen, svarende til børskurs. Såvel realiserede som ikke-realiserede kurstab og -gevinster indgår i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

EGENKAPITAL

Egenkapitalen viser det opsparede overskud gennem årene samt regulering af pensionshensættelser. Regulering af finansielle kontrakter oplyses som særskilt post under egenkapitalen. Aarhus Havn har indgået en 10-årig aftale med NRGi om

grøn strøm og en forsikring på prisen, som opgøres/justeres årligt.

HENSATTE FORPLIGTELSER

Hensatte forpligtelser omfatter hensættelse til tjenestemandspension og bidrag til vejadgang. Hensatte forpligtelser indregnes, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af virksomhedens økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden.

Pensionshensættelser opgøres som den kapitaliserede værdi af fremtidige pensionsudbetalinger til kommende og nuværende tjenestemandspensionister pr. 31. december fratrukket indbetalinger fra kommende tjenestemandspensionister.

Hensættelsen er beregnet ud fra skønnede gennemsnitlige levetider, pensioneringstidspunkt samt forrentning.

GÆLDSFORPLIGTELSER

Gældsforpligtelser måles til nettorealisationsværdi.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER, PASSIVER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Optagede EU- og offentlige tilskud nedskrives i takt med at anlægsaktivet afskrives.

SKATTEFORHOLD

I henhold til den gældende lovgivning er Aarhus Havn ikke skattepligtig, hvorfor der ikke afsættes skat af årets resultat.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser Aarhus Havns pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af Aarhus Havns egenkapital

og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

NØGLETAL

Nøgletal er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens "Anbefalinger og Nøgletal" eller Risika-nøgletal.

REGNSKABSPRAKSIS FOR CO₂-RAPPORTERING

SCOPE 1- OG 2-EMISSIONER

Aarhus Havn rapporterer på samtlige Scope 1- og 2-emissioner. Det opgøres i overensstemmelse med retningslinjerne i Greenhouse Gas protokollen (<https://ghgprotocol.org>).

Vi har en målsætning om at blive klimaneutrale i 2030 i forhold til scope 1-og 2-emissioner. Vi inddrager emissionerne fra elforbruget til vores kraner, pakhuse og udlejede arealer i Havnecenteret i vores målsætning, selvom de er en scope 3-emission. Det har vi valgt, fordi vi har en væsentlig indflydelse på aftrykket fra

disse emner og derfor tager ansvar herfor som anvist i GHG-protokollen.

SCOPE 3-EMISSIONER

Vi opgør scope 3-emissioner ud fra en hybrid-metode. Det vil sige, at vi opgør emissionerne ud fra specifikke data for materialer samt fra den omkostningsbaserede metode.

Scope 3-aftryk for Aarhus Havn opgøres i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) og tilhørende GHG Protocol Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions-kategorier, såfremt der er et væsentligt aftryk.

Vi opgør og medregner således emissioner for hver af protokollens scope 3-kategorier.

KATEGORI 1 - Købte varer og tjenesteydelser (Purchased goods and services) omfatter alle udgifter inden for både drift og vedligehold af bygninger, it-systemer, og -udstyr. Emissionerne er opgjort efter den omkostningsbaserede metode.

KATEGORI 2 - Anlægsinvesteringer (capital goods). Der rapporteres separat på specifikke aktiver. Den fulde emission indregnes i ibrugtagningsåret. Opgørelsen udregnes efter specifikke data.

KATEGORI 3 - Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (fuel and energy related activities) er beregnet på baggrund af det faktiske forbrug af brændstof og energi. Opgørelsen udregnes efter specifikke data.

KATEGORI 4 - Opstrømstransport og distribution (upstream transportation and distribution) omfatter transport af varer og tjenstydelse. Da transporten typisk indgår i fakturaen, der ligger til grund for opgørelsen i kategori 1, er der ikke en særskilt opgørelse for denne kategori.

KATEGORI 5 - Affald genereret fra vores drift (waste generated in operations) er beregnet på baggrund af de faktiske affaldsmængder og anerkendte standard omregningsfaktorer for emissioner er anvendt. Vi medregner tillige emissioner fra transport af affaldet med Johannes Sørensen & Søn A/S.

KATEGORI 6 - Forretningsrejser (business travel) er beregnet ud fra dels faktiske og dels estimerede rejseafstande for alle gennemførte forretningsrejser. Dertil tillægges hotelophold, som udregnes efter den omkostningsbaserede metode.

KATEGORI 7 - Medarbejderes pendling til og fra arbejde (employee commuting) er med udgangspunkt i et spørgeskema til medarbejderne beregnet som estimater for rejste

afstande og rejsetyper (f.eks. bil, bus, tog). Opgørelsen udregnes efter specifikke data.

KATEGORI 9 - Nedstrømstransport og distribution (downstream transportation and distribution) medregnes for så vidt angår transport af jord modtaget af Aarhus Havn ud fra estimater over faktisk kørte kilometer. Da Aarhus Havn ikke indgår som sælger af de produkter eller transportydelser, der bevæger sig på Aarhus Havns område, medregnes emissioner fra tredjeparts-skibe, -lastbiler, -personbiler mv. ikke. Opgørelsen udregnes efter specifikke data.

KATEGORI 13 - Udlejede aktiver (leased assets) er medtaget for forbrug af elektricitet og fjernvarme i lejeforhold, hvor Aarhus Havn ejer den bygning, installation eller anlæg, der anvendes af lejer. For lejeforhold, hvor Aarhus Havn har kontraktforholdet med el- eller fjernvarmeleverandøren, er medtaget de faktiske energiforbrug. For lejeforhold, hvor Aarhus Havn ikke har kontraktforholdet med el- eller fjernvarmeleverandøren, er energiforbruget indsamlet fra lejerne. Derudover er der i denne kategori inkluderet emissioner udledt i forbindelse med den vedligeholdelse, som Aarhus Havn afholder for lejere. Lejeforhold, der udelukkende omfatter arealudlejning, er ikke medregnet, idet Aarhus Havn ikke ejer de bygninger, installationer eller anlæg, der har en GHG-emission.

Opgørelsen udregnes primært efter specifikke data. Dog er vedligehold opgjort efter den omkostningsbaserede metode.

Kategorierne 8, 10, 11, 12, 14 og 15 er ikke relevante for Aarhus havn, da vi ikke har emissioner inden for disse kategorier. De forhold, hvor der ikke er specifikke data-kilder, anvendes beregningsmodellen "Klimakompasset" fra Erhvervsstyrelsen.

FULD TIDSARBEJDSSTYRKE

Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er (Full Time Equivalenter) + midlertidig arbejdskraft.

KØNSDIVERSITET

Kønsdiversitet = ((kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100

KØNSDIVERSITET FOR ØVRIGE LEDELSESLAG

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag = ((kvindelige ledere / (alle ledere)) * 100

LØNFORSKEL MELLE KØN

Lønfor skel mellem køn = median mandlig løn / median kvindelig løn.

MEDARBEJDEROMSÆTNINGSHASTIGHED

Medarbejderomsætnings hastighed = ((frivillige + ufrivillige forladende FTE'ere) / FTE'er) * 100.

SYGEFRAVÆR

Sygefravær = (antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (total FTE'er).

BESTYRELSENS KØNSDIVERSITET

Bestyrelsens kønsdiversitet = ((kvindelige bestyrelsesmedlemmer) / (alle bestyrelsesmedlemmer)) * 100.

TILSTEDEVÆRELSE PÅ BESTYRELSESMØDER

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = ((Σ Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været til stede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100.

LØNFORSKEL MELLE M CEO OG MEDARBEJDERE

Lønfor skel mellem CEO og medarbejdere = CEO kompensation / Median medarbejderløn

CHEFREDAKTØR

Daniel Møller Jensen

Head of Communications and Press

REDAKTION

Afdelingen Communications and Press

LAYOUT OG GRAFIK

Søren Bo Grafisk

BILLEDER

Aarhus Havn og øvrige krediterede

Aarhus Havn

Vandvejen 7

DK 8000 Aarhus C

Tel: +4586133266

www.aarhushavn.dk