

Lige adgang til barsel for alle

Lovgivningen om barselsdagpenge er i dag indrettet til enten lønmodtagere eller selvstændige. Kulturbranchen og de kreative erhverv er dog kendetegnet ved, at mange er nødt til at kombinere indkomster. Det har den konsekvens, at de såkaldte kombinatører falder mellem flere stole og mister deres rettigheder – til trods for at mange yder en arbejdsindsats, der for andre vil leve op til kravene for

barselsdagpenge. Konsekvenserne er en urimelig forskelsbehandling, der alene skyldes, at indkomsten er anderledes sammensat end i mere traditionelle job. En bred alliance i kulturlivet og i de kreative erhverv er derfor gået sammen om fire konkrete anbefalinger, der skal lukke hullerne i lovgivningen og sikre lige adgang til barselsdagpenge på arbejdsmarkedet.

FAKTA

4,2%
af BNP

Det kulturelle erhverv har en samlet økonomisk produktion på **188 mia.**, svarende til en andel af den samlede danske produktion på 4,2%.

Kilde: Kulturpolitisk redegørelse, Kulturministeriet



7 ud af 10 musikere har dårlig adgang til indkomst under barsel. Mens problemet er særligt stort i kulturbranchen, rammer denne ulige adgang til barselssystemet kombinatører på hele arbejdsmarkedet.

Kilde: Barsel i musikbranchen, rapport af EQUALIS i samarbejde med Koda, DAF og DMF

250k
af arbejdsstyrken er kombinatører

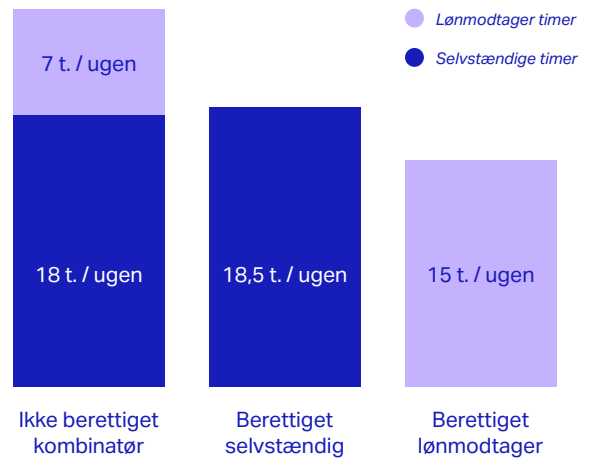
8% af de beskæftigede i Danmark har **mere end én form for beskæftigelse**. Det svarer til ca. 250.000 danskere. En stor del af den danske arbejdsstyrke risikerer derfor at falde mellem to stole, når de vil stifte familie.

Kilde: Arbejdskraftundersøgelsen 2023. [Læs analysen her.](#)

EKSEMPEL

Kombinatører kan komme i klemme i barselslovgivningen

Selvom det ugentlige timetal er højere end hos den selvstændige og lønmodtageren.



LØSNINGEN



Ret til barsel skal baseres på samlet arbejdstid på **tværs af lønmodtagerarbejde og selvstændig virksomhed**. Derudover skal udregningsperioden forlænges.



Barselsdagpenge skal udregnes af den samlede indkomst, dvs. både lønindtægt, honorarer og overskud af selvstændig virksomhed.



Kravet om ansættelse på første orlovsdag skal fjernes, hvis man **lever op til beskæftigelseskravet i den samlede beregning**.



Kombinatører skal på lige fod med selvstændige have mulighed for at arbejde 3,5 time/ugen uden modregning i barselsdagpenge.



Lige adgang til barsel for alle

En bred alliance indenfor kulturlivet og de kreative erhverv foreslår fire forbedringer af barselssystemet, der skal sikre lige adgang til barselsdagpenge for beskæftigede med delt indkomst.

Der tages ikke højde for den store gruppe på arbejdsmarkedet, der må kombinere indkomst fra både selvstændig virksomhed og lønmodtagerarbejde. Den gruppe falder i dag mellem flere stole. Det er til trods for, at de samlet set har en indkomst, der lever op til reglerne for barselsdagpenge.

Et usmidigt system skaber uhensigtsmæssig ulighed i rettigheder.

Konsekvenserne af den urimelige forskelsbehandling i den nuværende lovgivning er store for kombinatører, der må acceptere ringere vilkår end deres kolleger i mere traditionelle job, alene fordi deres indkomst er anderledes sammensat. Den danske kulturbranche bidrager væsentligt til det danske samfund, både kulturelt og økonomisk. Alligevel har de mennesker, der er med til at generere denne produktion, ikke de samme rettigheder som andre på arbejdsmarkedet.

Derfor foreslås fire forbedringer, der skal lukke hullerne i lovgivningen:

1 Ret til barsel skal baseres på samlet arbejdstid

For at få barselsdagpenge skal lønmodtagere have arbejdet mindst 160 timer på fire måneder. Selvstændige skal have arbejdet 18,5 timer om ugen i seks måneder på et år. Men for de mange danskere, der kombinerer lønarbejde, honorarbaseret arbejde og selvstændig virksomhed, tæller timerne ikke sammen. Resultatet er, at de falder mellem to stole og mister retten til barselsdagpenge – selv når de reelt arbejder mere end fuldtid. Dertil kommer, at nogle freelancere og selvstændige ikke har mulighed for at tælle dele af deres arbejde med, skulle de være så "uheldige" at have termin inden regnskabsårets opgørelse.



Vi foreslår, at der gives ret til barselsdagpenge på baggrund af en samlet beregning af arbejdstid på tværs af lønmodtagerarbejde, honorarbaseret arbejde og selvstændig virksomhed. Derudover skal udregningsperioden kunne strække sig over flere regnskabsår og dermed udgøre et mere rimeligt og retvisende beregningsgrundlag.

2 Kravet om ansættelse på første orlovsdag skal lempes

Kravet om beskæftigelse på orlovens første dag rammer kombinatører særligt hårdt, fordi de ofte er ansat i tidsbegrænsede stillinger eller arbejder i skiftende perioder i egen virksomhed. Dermed kan man ende uden barselsdagpenge, blot fordi arbejdstiden er fordelt anderledes, end de nuværende regler tillader.



Vi foreslår, at kravet om ansættelse på første orlovsdag lempes, såfremt man lever op til beskæftigelseskravet i den samlede beregning.

3 Barselsdagpenge udregnes af den samlede indkomst

I dag kan kombinatører kun få dagpengesatsen beregnet på dele af deres indkomst. Hvis man både arbejder som lønmodtager, har honorarindkomst og driver virksomhed, får man kun lov at tælle en del af sin samlede indtjening med. Resultatet er, at mange forældre ender med en lavere barselsdagpengesats, selvom den samlede indkomst bør give adgang til fuld dækning.



Vi foreslår, at opfyldelsen af beskæftigelseskravet, efter ovenstående ændring, giver ret til beregning af barselsdagpengesats baseret på den samlede indtægt, dvs. både lønindtægt (timer), honorarer (omregnede timer) og overskud af selvstændig virksomhed. Her bør muligheden for udvidet beregningsperiode også gælde, som ved opdateringen af dagpengereglene fra 2017. Dvs. at barselsdagpengesatsen bør beregnes ud fra de 12 bedste af de sidste 24 måneders indtægt.

4 Ligestillet adgang til nødvendighedsopgaver uden modregning

Kombinatører vil ofte have brug for at udføre enkelte opgaver under deres barsel. Det kunne være møder med revisor, momsindberetning, aftaler om nye engagementer (fx booking til festivaler eller opsætning af forestillinger), eller andre former for opgaver, der eksempelvis kræver løbende administration, eller som er adgangsgivende til senere ansættelser efter endt barsel.



Vi foreslår, at kombinatører på lige fod med selvstændige får mulighed for at arbejde 3,5 time/ugen uden modregning i barselsdagpenge.