



En aktiv partner i den bæredygtige omstilling af byggebranchen.



Vi vil være med til at skubbe byggebranchen i en mere bæredygtig retning.

Bygge- og anlægssektoren har en markant indvirkning på mennesker – både før, under og efter byggeprocessen. Den skaber rammerne om nye muligheder og nyt liv. Samtidig er det også en branche, der medfører en række miljømæssige udfordringer for det danske samfund.

Det er et ansvar, vi er bevidste om i Skou Gruppen, og derfor engagerer vi os bredt i markedet og deltager aktivt i relevante arbejdsgrupper. Vi indgår tidligt i dialoger i opstartsfasen af nye byggesager for at undersøge og fremme mulighederne for at integrere bæredygtighedstiltag gennem hele processen. For at gøre bæredygtighed til fundamentet for vores arbejde kræver det en fælles indsats sammen med bygherre, leverandører og rådgivere.

Vi efterlyser samtidig større bæredygtige ambitioner i udbuddene.

Verdensmål er vores mål.

FN's 17 Verdensmål adresserer nogle af de mest afgørende problemstillinger, som vores globale samfund står overfor. Og her er bygge- og anlægssektoren ingen undtagelse. Det inkluderer komplekse udfordringer komplekse faktorer såsom klimæændringer, urbanisering, arbejdsvilkår, social sammenhængskraft, boligpriser, biodiversitet, ressourceudtømmning, mangel på ressourcer og stigende affaldsmængder.

Gennem vores forretningspraksis og engagement kan Skou Gruppen være med til at gøre en forskel. Vi mener dog, at der er visse mål, som er mere nærliggende og relevante end andre.

Derfor har vi identificeret fire specifikke verdensmål, hvor vores indflydelse og mulighed for positiv indvirkning er størst. Inden for disse områder søger vi at maksimere vores positive bidrag, samtidig med at vi reducerer vores potentielle negative påvirkninger.

Her i rapporten kan du læse mere om de fire mål og om vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser og målsætninger. For selv om vi har arbejdet med bæredygtighed gennem flere år, er der stadig områder, hvor vi skal blive endnu bedre. For miljøets og samfundets skyld. Men også for at skabe en bedre virksomhed for vores medarbejdere og samarbejdspartnere.

Martin Skou Heidemann
Direktør for Skou Gruppen



Vores vision for bæredygtighed:

“Skou Gruppen er en aktiv samarbejdspartner i den bæredygtige omstilling af byggebranchen”.

Bæredygtighedsstrategi og FN's 17 Verdensmål.

Skou Gruppens bæredygtighedsstrategi blev vedtaget på et ledelsesseminar i foråret 2023. Den tager afsæt i et succesfuldt SMV:Grøn-program, som vi gennemgik i 2022 og 2023.

Skou Gruppen har valgt følgende fire verdensmål:

- Ligestilling mellem kønnene
- Bæredygtig energi
- Ansvarlige job og økonomisk vækst
- Ansvarligt forbrug og produktion

Vores bæredygtighedsstrategi tager udgangspunkt i disse fire FN's 17 Verdensmål, og vi forpligter os til at bidrage og forbedre os på disse fire områder. Det betyder dog ikke, at vi udelukkende begrænser os til dem.

Med udgangspunkt i FNs 17 Verdensmål har vi opsat målepunkter, der skal bidrage til, at vi leverer positive resultater og skaber forbedringer inden for de respektive områder.

Vi forpligter os til, at vores finansielle resultater går hånd i hånd med vores bæredygtighedsstrategi, så det skaber en positiv afsmittning på lokalsamfundet og omverdenen.



ESG og CSRD

EU-Kommissionens endelige vedtagelse af European Sustainability Reporting Standards (ESRS) har flyttet den nedre grænse for rapporteringskrav, hvilket betyder, at Skou Gruppen ikke umiddelbart vil blive påvirket af de nye krav.

Vi fortsætter alligevel med at fokusere på at skabe bæredygtige løsninger på de enkelte projekter og fastholder vores overordnede strategi. Samtidig vil vi styrke datakvaliteten i samarbejde med leverandører og øge troværdigheden af blandt andet vores CO2-rapportering. Vi er bevidste om, at vores omgivelser i stigende grad vil efterspørge denne data, og vi ser det som vores ansvar at sikre gennemsigtighed.

På grund af de ændrede krav vurderer vi, at det ikke er nødvendigt at udarbejde en fuld ESG-rapport i henhold til CSRD. I stedet vil vi fokusere vores ressourcer på at skabe den største bæredygtige værdi gennem dialog og indsats på de enkelte projekter.



Ligestilling mellem kønnene



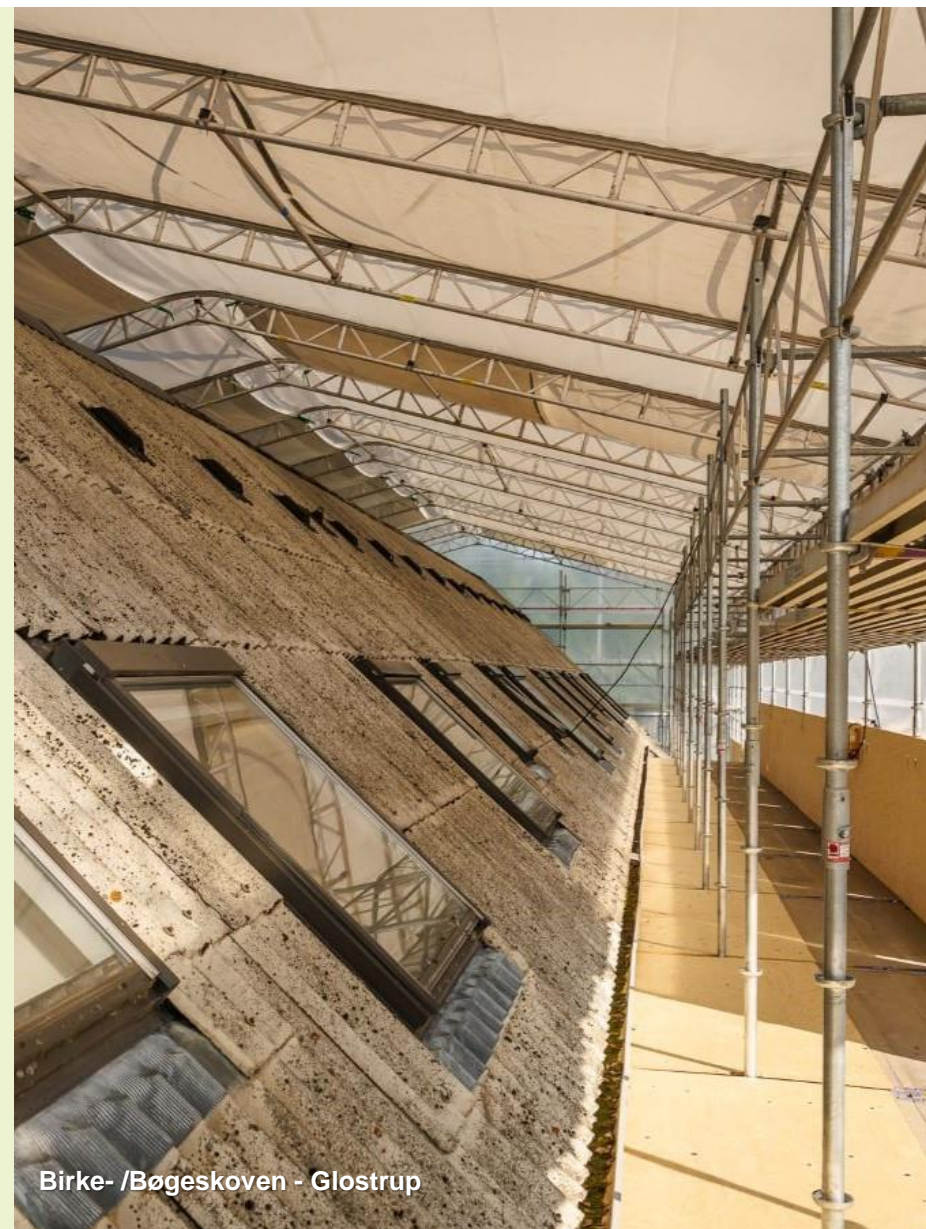
Bæredygtig energi



Ansvarlige jobs og økonomisk vækst



Ansvarligt forbrug og produktion



Birke- /Bøgeskoven - Glostrup



27,6 ton

(55 ton i 2022)

Ton CO² pr. million i omsætning*

99,7%

% mængde af CO²-udledningen
kommer fra Scope 3*

8.780 ton

Ton CO² fra primære indkøb*

4pers

Af vores ansatte er ansat i skånede
stillinger

23%

Af vores lærlinge er kvinder

**Flere
målpunkter på
vej i 2024
rapporten**

*Se side 15 for udmelding om firmaets scope 3 og resultaterne heraf.

Der skal være mere rummelighed i skurvognen.

Det er ikke nyt for os at fokusere på ligestilling, og de seneste år har vi haft en erklæret målsætning om at få flere kvindelige lærlinge. I dag ligger tallet på omkring 23%, og vi arbejder på at nå vores mål på 25% – og gerne endnu flere. For vores kvindelige lærlinge er dygtige, pålidelige og nogle af de bedste lærlinge, vi har. Vi mener, det er vigtigt at fokusere på kvindelige lærlinge, fordi det skaber bedre muligheder for flere kvinder i andre dele af organisationen.

Som branche har vi et samfundsansvar for at bane vejen for flere kvinder i bygge- og anlægsbranchen. Andelen af kvinder i branchen har været stort set uændret fra 9,2% i 2010 til 9,6% i 2024*. Det kan gøres bedre. For større kønsdiversitet har en to-sidet positiv effekt, da det ikke alene styrker ligestillingen mellem kønnene generelt, men også bidrager til at øge arbejdsudbuddet i byggebranchen.

Frem imod afslutningen af 2024 er det vores mål at finde ud af, hvordan vi skaber endnu bedre rammer for at øge kønsdiversiteten på alle niveauer af organisationen. Det gør vi bl.a. ved at implementere en række måleparametre i den årlige medarbejdetilfredshedsanalyse. De skal synliggøre, hvordan kvinder trives og opfattes i virksomheden.

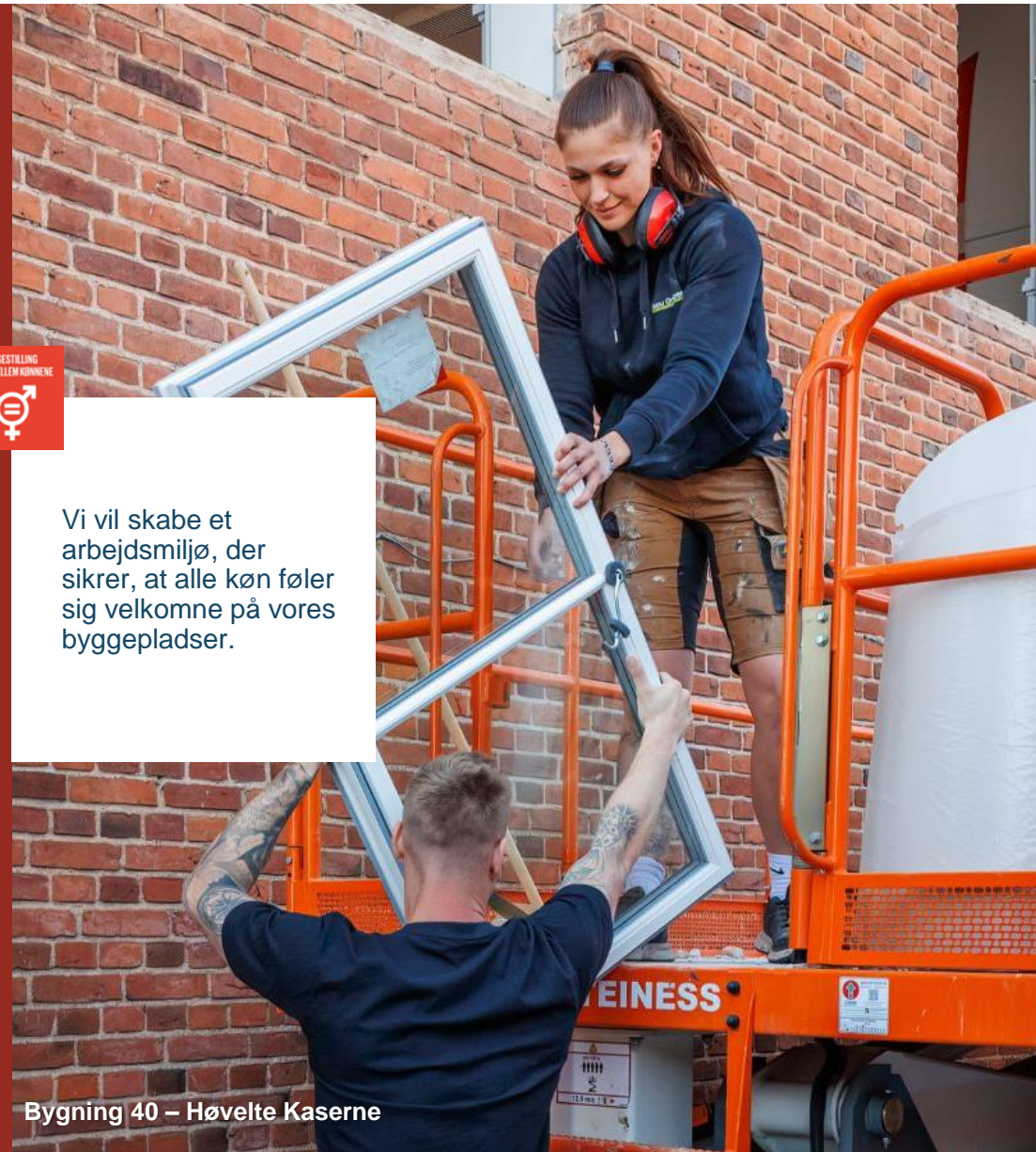
Med afsæt i disse resultater vil Skou Gruppens ledelse inden udgangen af 2025 udarbejde en plan for flere kvindelige kollegaer på tværs af organisationen.

Vi er fortsat meget stolte af vores indsat på lærlingeområdet, hvor vi for nuværende har ansat 23% kvindelige lærlinge som vi oplever som meget dygtigt og bidragsskabende.

* jobindsat.dk



Vi vil skabe et arbejdsmiljø, der sikrer, at alle køn føler sig velkomne på vores byggepladser.



Bygning 40 – Høvelte Kaserne

Vi skal skrue op for vedvarende energi.

I dag opdeler vi vores energiforbrug i scope 1, 2 og 3: Forbrug på vores egen matrikel, transport i firmabiler og forbrug på vores byggepladser. Forbruget på byggepladserne udgør klart den største post i det samlede energiregnskab.

For at imødekomme vores kunders efterspørgsel har vi besluttet, at hele vognparken løbende skal udskiftes med elbiler. På de tunge køretøjer er vi dog udfordret af bilernes vægt og den vægt, de ofte transporterer. Men vi holder skarpt øje med markedet.
- I 2023 har vi udelukkende tilført el-biler til flåden.

Med forventningen om betydelige investeringer i energiforsyningen til vores bygninger i 2024, herunder etablering af ladestander til elbiler, har vi taget skridt for at lette overgangen til elbiler i vores vognpark. Vi har nu installeret syv ladepunkter på vores matrikel, som bliver flittigt brugt af de elbiler, vi har tilføjet flåden.

Selvom vi fortsat planlægger at installere solceller inden for de kommende år, har vi valgt at udskyde denne investering fra 2024 på grund af de omfattende omkostninger ved at opgradere ladeinfrastrukturen.

Vedvarende energi er en central del af vores projektdialoger, da det både kan skabe økonomiske fordele og fremme en mere bæredygtig fremtid. Vi er dog opmærksomme på, at der er mange skridt, der skal tages, før vi når vores mål..



Vedvarende energi skal udgøre en større del af energiforbruget på tværs af virksomheden.



Kærvej – Skou Gruppen A/S

Socialt ansvar skal fortsat være en vigtig del af vores DNA.

Helt tilbage fra vores spæde start har social bæredygtig spillet en vigtig rolle. Vi har ønsket at passe på vores medarbejdere og skabe rammer, som gør det muligt for mennesker med nedsat arbejdsevne, sociale og/eller fysiske udfordringer eller unge udenfor arbejdsmarkedet at få plads hos os. Derfor er det også naturligt for os at fokusere på det verdensmål, der handler om anstændige jobs og økonomisk vækst.

Selv om vi ikke har fastsat en specifik målsætning for antallet af medarbejdere inden for denne kategori, er vores klare mål at skabe de nødvendige rammer for, at de kan være en integreret del af arbejdspladsen. Den målsætning anser vi som opfyldt med det nuværende antal på 3 personer, hvoraf flere har været en del af vores team i mange år.

Skou Gruppen har altid været engageret i at uddanne lærlinge, og det ligger naturligt for os at være et sted, hvor unge mennesker kan begynde deres karriere på arbejds-markedet. Ud over vores lærlingeindsats er det en ledelsesmæssig målsætning at tilbyde personer uden for arbejdsmarkedet muligheden for jobprøvning på vores byggepladser. Det er ikke kun vores måde at give tilbage til samfundet på og hjælpe unge mennesker på vej. Det fungerer også som en naturlig vej til potentielle medarbejdere og lærlinge for vores virksomhed.

I 2023 gennemførte vi vores første medarbejdertilfredshedsanalyse, som viser en overordnet høj tilfredshed blandt vores ansatte. Analysen bekræfter, at vores medarbejdere trives og er tilfredse med deres arbejdsmiljø.

I 2024 vil vi udvide analysen med yderligere punkter, som vil blive integreret i vores bæredygtighedsrapport for det år. Dette vil give os endnu bedre indsigt i, hvordan vi kan styrke vores arbejdsplads og støtte vores bæredygtighedsmål.

Samtidig indførte vi en whistleblowerordning i 2023 for at sikre en transparent og ansvarlig arbejdsplads.



Vi skal have plads til alle slags kolleger i vores virksomhed.



Viby Kulturhus

Vi vil arbejde sammen om at bygge mere bæredygtigt.

Ifølge regeringens klimapartnerskaber står byggebranchen for 30% af Danmarks CO2-udledning. Samtidig genererer branchen en betydelig mængde affald over hele landet.

Vi ønsker at gå forest og være med til at reducere udledningen af CO2 og mængden af affald på vores byggepladser. Det mål vil vi nå ved at fokusere på tre hovedområder:

1: Styrket affaldssortering. Vi vil indføre en grundigere affaldssortering på vores kontorer og på den måde øge genanvendelsesmulighederne. Samme tilgang vil også blive pålagt vores byggepladser. Vi arbejder pt med to samarbejdspartnere med ekspertise i affaldssortering, der hjælper os med at gøre vores sortering mere effektiv og målbar.

2: Øgede krav til underleverandører. Vores forståelse for bæredygtigheds-rapportering vokser, og derfor vil vi stille højere krav til vores underleverandører.

Vi er i vores klimarapport for 2023 blevet endnu tydeligere i vores forståelse af at langt hoveddelen af vores klimaaftryk leveres på byggepladserne. Derfor vil fokuset det kommende år, helt naturligt også være derude.

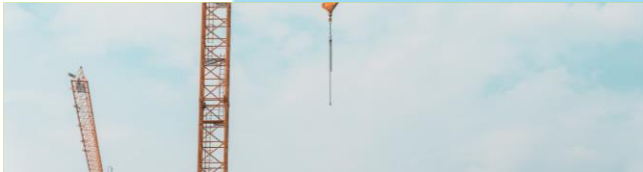
3: Tættere samarbejde med bygherrer. Som entreprenør i byggebranchen påtager vi os en stor rolle i samarbejdet med bygherrer. Bl.a. har vi stor erfaring med at inddrage træ om alternativ til beton. Erfaringer som vi kan bruge i vores dialog med bygherrer under tilbudsfasen og før projektstart. For at styrke denne tilgang har vores medarbejdere fået ekstra kompetencer, og vi har udpeget en bæredygtigheds-ansvarlig. Den bæredygtighedsansvarlige vil facilitere samtaler med bygherren og dennes organisation for at identificere muligheder og behov.



Der skal ryddes op i dårlige affaldsvaner og træffes grønnere valg.



Uddannelsescenter Bispebjerg



Ekstra tiltag ud over verdensmålene.

Udover vores engagement i verdensmålene arbejder vi aktivt på en række andre initiativer med fokus på at styrke graden af bæredygtighed i vores arbejde. Et område, vi lægger stor vægt på, er biodiversitet. Dette er et emne, der endnu ikke har fået omfattende opmærksomhed i byggebranchen, men vi mener, det vil få en væsentlig betydning i den nærmeste fremtid. Derfor undersøger vi nøje, hvordan Skou Gruppen kan bidrage til dette vigtige område.

Som et første skridt har vi opsat fuglekasser på vores egen matrikel og undersøgt mulighederne for at samarbejde med lokale biavlere og lignende aktører. Vores fremtidige fokus vil dog primært være på at optimere vores indkøb, især med hensyn til oprindelsesdestinationer (også kendt som udvindingsteder), for at sikre, at vores indkøbspraksis understøtter vores bæredygtighedsmål og bidrager til bevarelsen af biodiversitet.

Også her opfordre vi kommende udbydere af sager til at fokusere kvalitativt på dette område.





Vejen mod bæredygtig omstilling.

I Skou Gruppen har vi udarbejdet en omfattende handleplan, der skal sikre, at vi opfylder de fire prioriterede verdensmål. Vi har bevidst lavet en plan, der kan implementeres og udføres af vores egne medarbejdere inden for en tidsramme, der er realistisk og tilpasset vores kapacitet. Dette valg er afgørende for at bevare den unikke tilgang, der kendetegner os.

Set udefra kan man spørge, om vores mål inden for områder som ligestilling mellem kønnene (verdensmål nr. 5) er tilstrækkeligt ambitiøse? Vores valg af handleplan er dog velovervejet, og det er bevist, at ikke alt kan implementeres på én gang, for at undgå en overvældende arbejdsbyrde. Dette er vigtigt for os, da vi ønsker at fastholde vores særlige kultur og tilgang til opgaverne. Denne tilgang har tidligere ført til succes, og vi tror på, at den også vil være effektiv i denne sammenhæng.

Vi har derfor valgt at sætte særligt fokus på energiforbruget og affaldsreduktionen på vores byggepladser (scope 3).

Handleplan for opnåelse af bæredygtighedsmålsætninger

| | Q3 2024 | Q4 2024 | Q1 2025 | Q2 2025 | Q3 2025 | Q4 2025 | Q1 2026 | Q2 2026 |
|--|--|--|---|---|-------------------------------------|--|---|---------|
| Verdensmål nr. 12 (Dialoger med bygherre og rådgivere) | Løbende dialoger med bygherre og rådgivere BA. L. P. | | | | | | | |
| | | ME. | ME. | ME. | ME. | ME. | ME. | ME. |
| Verdensmål nr. 7 (Sænkning af internt energiforbrug) | Udvælgelse af løsninger til implementering i Q4 2024 + Q1+2 2025 BA. L. | Implementering af løsninger | | | | Forslag til forbedringer i 2026 BA. A. | Måling af forbrug for 202 BA. A. ME. | |
| Verdensmål nr. 12 (Forøgelse af kompetencer) | Kompetence udbygning | | | | | | | |
| | BA. L. P. A. H. | AMT. | | ME. | AMT. | | | |
| Verdensmål nr. 12 (Bæredygtighed på byggepladsen) | Bygge- /Projektledere på kursus i fremtidige krav til byggepladsen. BA. L. P. H. | Opfølgning på nye krav og regler, besøg på byggepladsen m. fokus på affaldshåndtering. BA. BA. | | | | Evaluering BA. L. | Opdatering af vejledninger. BA. ME. | ME. |
| Verdensmål nr. 8 (Anstændige jobs og økonomisk vækst) | | Kortlægning af aktuel indsats BA. L. | | Dialog med relevante myndigheder BA. L. | Måling af indsats BA. ME. | Evaluering BA. L. | | |
| Verdensmål nr. 5 (Kønsdiversitet) | Løbende information - og inspirationssøgning BA. AMT. | | Præsentation af forslag og dialog om tiltag B. BA. L. | | | | Præsentation af forslag og dialog om tiltag BA. L. B. | |

Bæredygtighedsrapport 2024

Bæredygtighedsrapport 2025

Bæredygtighedsrapport 2026

Her er vi I dag

ÅB. Årlig bæredygtighedsrapport.
 ÅMT. Årlig medarbejder tilfredsanalyse.
 B. Bestyrelsemøde.
 ME. Måling og evaluering

Interessenter
 BA. Bæredygtighedsansvarlig.
 L. Ledelse.
 P. Projektledere.
 A. Administration.
 H. Håndværkere.

Scope 1:

Diesel- og benzinforbrug i egne køretøjer
Forbrug af naturgas til opvarmning

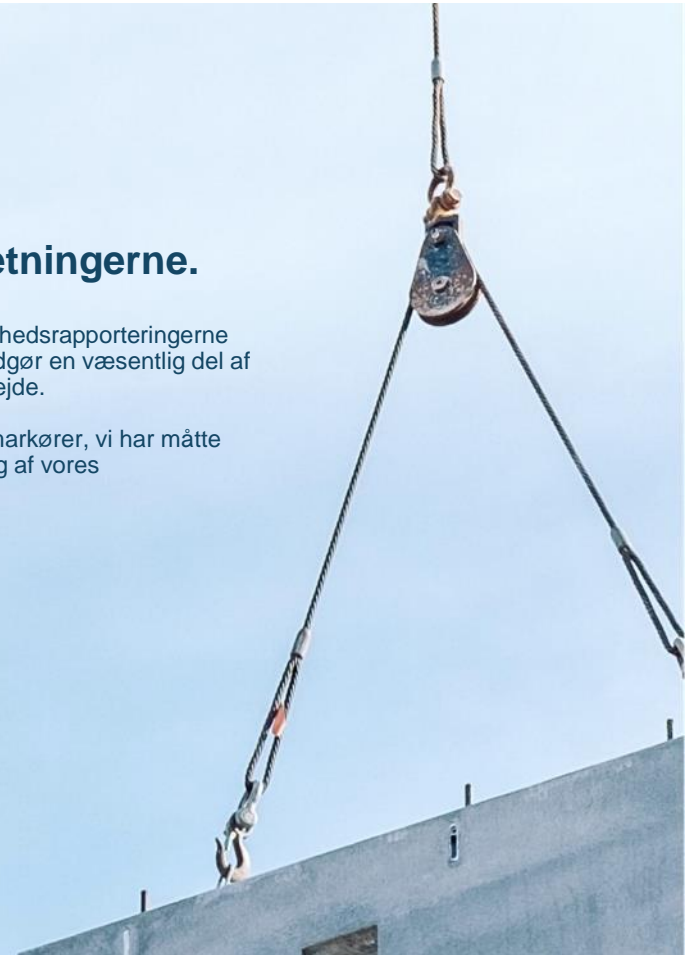
Scope 2:

Elforbrug

Klimaregnskab forudsætningerne.

Som et led i forberedelserne til bæredygtighedsrapporteringerne har vi haft fokus på vores udledning, der udgør en væsentlig del af rapporteringen og det bagvedliggende arbejde.

På næste side ses de begrænsninger og markører, vi har måtte opsætte for at kunne foretage en beregning af vores klimabelastning.



| Scope 3 kategorier | Inkluderet | Kommentar |
|--|------------|--|
| 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser | X | Mest relevante produkter og tjenesteydelser er inkluderet. Den indsamlet data fra virksomhedens største leverandør udgør over 80% af Skou Gruppen indkøb |
| 2: Anlægsaktiver f.eks. køb af maskiner, produktionsudstyr mv. | X | Inkluderet under scope 3 kategori 1, ikke yderligere udspecificeret |
| 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter, ikke omfattet af scope 1 og 2 | X | Inkluderet - baseret på data fra brændstofleverandør |
| 4: Opstrøms transport- og distribution | X | Inkluderet gennem fragtfakturer fra Skou Gruppen største leverandør af materialer, der udgør over 80% af udledningen tilknyttet fragt af indkøbte varer |
| 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter | | Ikke inkluderet - Det er pt. Ikke muligt for Skou Gruppen at skaffe data af affaldsmængder |
| 6: Forretningsrejser | X | Inkluderet - baseret på regnskabdata |
| 7: Medarbejderpendling til arbejde | | Ikke inkluderet - pt. ikke muligt at estimere |
| 8: Opstrøms leasede aktiviteter | X | Inkluderet under scope 3 kategori 1, ikke yderligere udspecificeret |
| 9: Nedstrøms transport og distribution | | Ikke inkluderet pga. afgræsning |
| 10: Forarbejdning af solgte produkter | | Ikke inkluderet - ikke relevant for Skou Gruppen |
| 11: Brug af solgte produkter | | Ikke inkluderet pga. afgræsning |
| 12: Behandling/bortskaffelse af solgte produkter (efter endt levetid) | | Ikke inkluderet pga. afgræsning |
| 13: Nedstrøms leasede aktiviteter | | Ikke inkluderet - ikke relevant for Skou Gruppen |
| 14: Franchiser | | Ikke inkluderet - ikke relevant for Skou Gruppen |
| 15: Investeringer | | Ikke inkluderet - ikke relevant for Skou Gruppen |

Resultaterne af klimaregnskabet.

Vi er glade for at kunne rapportere en forbedring i kvaliteten af vores rapport for 2023 sammenlignet med 2022. Det er dog vigtigt at bemærke, at dataene for scope 3 stadig ikke er helt retvisende. Dette skyldes udfordringer med datakvaliteten, som vi aktivt arbejder på at forbedre i perioden 2024–2026 for at sikre korrekt og præcis rapportering af vores CO2-aftryk.

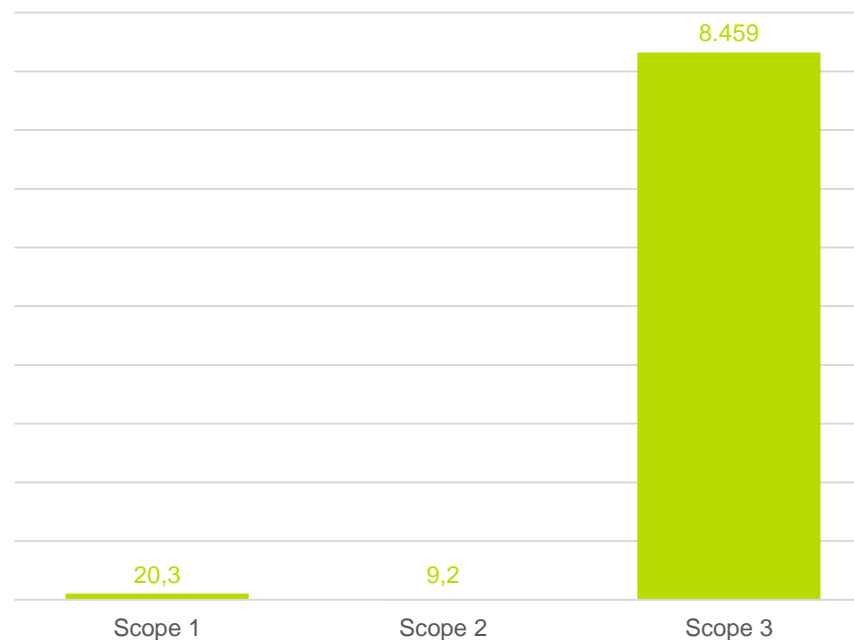
Det er vores vurdering at vores resultat og situation er tilsvarende den øvrige del af branchen, og vi arbejder med en række samarbejdspartnere for at forbedre kvaliteten fremadrettet.

Alligevel har vi ikke overraskende kunnet konstatere, at det i høj grad er i scope 3, at vi finder vores udledning. Det betyder også, at vores arbejde med udledning fra kontorfaciliteter og firmabiler i scope 1 og 2 ikke vil rykke meget på vores nøgletal for CO2-ekvivalenter pr. medarbejder eller million kroner i omsætning.

Det understreger, at vi skal fokusere på vores byggepladser og vores indkøb. For at kunne forbedre vores resultater gennem vores indkøb og produktion er vores første opgave at løse udfordringen omkring mørketal hos vores leverandører og underentreprenører. Derfor vil vores fokus i 2024 og 2025 være at løfte vores måling af primære indkøb fra monetære enheder til indkøb af fysiske enheder. Eksempelvis at måle hvor mange kvadratmeter gips vi køber – fremfor som nu at måle, hvor mange kroner vi har købt gips for i 2022 og 2023. Hvilket hidtil har været eneste mulighed. Dette vil styrke validiteten af vores rapporter og øge muligheden for at handle på baggrund af tilgængelig data.

Ved at gøre vores scope 3-data mere fyldestgørende vil vi etablere en solid baseline i rapporten for 2025/2026. Dette er vigtigt for at opretholde vores troværdighed og vil også bidrage til, at Skou Gruppen kan levere relevant data til kunder og eventuelt til en fremtidig ESG-rapport.

Samlede udledninger fordelt på scope 1, 2 og 3 i ton CO2-e



Nøgletal for Skou Gruppen A/S baseret på scope 1, 2 og begrænset Scope 3

| Nøgletal Ton CO2-e | 2022 | 2023 |
|------------------------------|------|------|
| Ton CO2-e per omsat mio. DKK | 55 | 27,6 |

Beretning om 2023 – Bæredygtighedsrapport

2023 har været et år med markante fremskridt i Skou Gruppens bæredygtighedsarbejde. Trods ændringer i ESG-rammerne har vi styrket vores bæredygtighedsambitioner og forbedret datakvaliteten, hvilket giver os et solidt grundlag for fremtidig evaluering.

Styrkede ambitioner på bæredygtighedsfronten

Vi har tilpasset vores ESG-mål til de nye vilkår, samtidig med at vi har øget vores overordnede bæredygtighedsindsats og fortsætter med at skabe reel værdi.

Investering i ladeinfrastruktur

I 2023 besluttede vi at investere i ladeinfrastruktur til el-drevne køretøjer, som en del af vores strategi for at reducere CO2-aftrykket og styrke vores grønne mobilitet.

Medarbejderundersøgelse – fokus på trivsel

Med indførelsen af en medarbejderundersøgelse har vi skabt en bedre forståelse af arbejdsmiljø og trivsel, hvilket styrker vores fokus på en bæredygtig arbejdsplads.

Fremadrettet fokus og 2024-projekter

I 2024 har vi iværksat flere projekter, herunder:

- **Indsamling af brugt arbejdstøj** i samarbejde med STARK.
- **Fælles kursus** om bæredygtighed for funktionærer.
- **Opsætning af fuglekasser** for at fremme biodiversitet.
- **Struktureret affaldsindsamling** i kontorfaciliteter.

Disse projekter vil blive nærmere belyst i bæredygtighedsrapporten for 2024, som forventes klar i Q2 2025.

Nickolai Dar Lindberg
Projekt- & Bæredygtighedsansvarlig



Bækkefløjen - Hillerød