

OK a.m.b.a. 2025

Beretning 2025

OK

Beretningens ESG-rapportering på side 12-24 udgør den årlige redegørelse for samfundsansvar og dataetik jf. årsregnskabslovens §99a og §99d for OK a.m.b.a. samt datterselskaberne OK Plus A/S, Danoil Exploration A/S, Danoil Exploration II ApS, FleetGrid ApS, God Energi A/S og Enity A/S (tidligere EnergiData).

Rapporteringen udgør også den årlige Communication on Progress til UN Global Compact, som OK a.m.b.a. har været tilsluttet siden 2024. OK koncernens datterselskaber Coop og Kamstrup udgiver særskilt ESG-rapportering for 2025, som kan tilgås her:

Coop årsrapport 2025

<https://coop.dk/kontakt/pressekontakt/aarsrapporter/>

Kamstrup Sustainability Report 2025

https://kamstrup-delivery.sitecorecontenthub.cloud/api/public/content/kamstrup_sustainability_report_2025?v=b70dc156



Forord

For få år siden var OK primært en brændstofforretning med et landsdækkende netværk af tankstationer. Det er vi fortsat. Men vi er også meget mere end det. Ved udgangen af 2025 er OK-koncernen et af Danmarks største selskaber. Målt på omsætning blandt de tyve største i Danmark.

Størrelse er ikke et mål i sig selv. Men den afspejler den udvikling, OK har gennemgået – ikke mindst i den strategiperiode, vi netop har afsluttet. Her har vi for alvor sat fart på transformationen af OK mod at blive et af landets stærkeste energiselskaber med el som kerneforretning.

2025 bød på et solidt og tilfredsstillende resultat i OK på 740 mio. kr. efter skat. Særligt den underliggende drift i koncernens tre største selskaber – OK, Coop og Kamstrup – har været tilfredsstillende i årets løb.

I en stadig mere kompleks verden med betydelige forandringer på de fleste af de markeder, vi opererer på, er det tilfredsstillende at kunne levere så solide resultater.

Fremgang på tværs af markedsområder

Det skyldes flere forhold. Blandt andet er det lykkedes at udbygge vores førerposition på et vigende brændstofmarked. OK's landsdækkende netværk af tank- og truckstationer leverer fortsat energi til de mange danske bilister og virksomheder, der fortsat har behov for brændstof.

I 2025 støbte vi fundamentet for et øge tilgængeligheden for bilister markant med overtagelsen af seks rastepladser langs motorvejene. Her vil OK som minimum de næste ti år servicere bilister og erhvervs kunder med energi fra pumper og ladestandere – og helt nye convenience-butikker.

OK kanaliserer fortsat indtjeningen fra brændstofforretningen over i udbygningen af vores ladenetværk til elbiler. Ved udgangen af 2025 kunne elbilister få strøm på bilen ved over 4.500 offentlige ladepunkter. Ser man alene på hurtig- og lynladere, er OK i dag Danmarks næststørste ladeselskab.

Også på markedet for hjemmeladere voksede OK betydeligt i 2025. Stadig flere danske elbilister vælger OK, når der skal installeres ladeboks i indkørslen.

Det spiller sammen med den flotte vækst i vores elforretning. OK er nu blandt de tre største leverandører af strøm til danske hjem. Samtidig er OK – for tredje år i træk – blevet kåret af kunderne som det bedste el-selskab i Danmark.

At kunne kombinere den betydelige kundevækst med ordentlighed, god service og kompetent rådgivning er vi meget stolte af.

På erhvervsområdet oplever vi også fremgang på tværs af vores energiløsninger. Sammen med vores datterselskaber GodEnergi og FleetGrid hjælper vi virksomheder med at omstille sig til en mere elektrificeret hverdag.



Michael Løve, CEO



Flemming Rasmussen, bestyrelsesformand

Stadig flere virksomheder ser muligheder i en elektrisk fremtid, selvom udviklingen her foregår i et andet tempo end på privatsiden.

Robust koncern på flere stærke ben

Årets resultat er ikke kun skabt i moderselskabet OK. Særligt Kamstrup og Coop bidrager til en robust koncern, der understreger styrken ved at stå på flere stærke ben.

Kamstrup leverer i 2025 det bedste resultat i virksomhedens historie. Det er meget tilfredsstillende at se, hvordan Kamstrup – ikke mindst på det amerikanske marked, der har været præget af betydelig usikkerhed – er lykkedes med at øge både omsætning og indtjening.

Også i Coop blev 2025 et år med solid fremgang. Organisationen har taget vigtige skridt mod et stærkere og mere lønsomt Coop. At Coop samtidig formår at øge omsætningen pr. butik, er resultatet af en klar strategi, som organisationen har eksekveret både hurtigt og effektivt. Coop er ikke i mål endnu – men udviklingen går nu for andet år i træk den rigtige vej.

Endelig bidrager Danoil positivt til koncernens samlede resultat. I en tid, hvor geopolitisk usikkerhed igen gør energi til et strategisk våben, er det afgørende for både Danmark og Europa at mindske afhængigheden af andre landes energi. En stabil energiforsyning er vigtigere end nogensinde, mens vi omstiller energisystemet til vedvarende energi.

OK tager ansvar for samfundet

OK er et kundeejet og 100 procent dansk andelsselskab. Derfor er vores ambition ikke kun at skabe gode resultater – vi vil også gøre en forskel.

At bidrage positivt til kunder, ejere og samfundet omkring os er en grundlæggende del af OK's måde at drive virksomhed på.

Det kommer blandt andet til udtryk i vores støtte til over 4.000 lokale og landsdækkende foreninger i hele Danmark.

Det kommer til udtryk, når vi hjælper vores kunder med at omstille deres energiforbrug fra fossil energi til el. Og det kommer til udtryk i vores ansvar for medarbejdere og i det udbytte og den indflydelse, vi sikrer vores ejere.

2025 har været et år med fremgang på tværs af hele OK-koncernen. Det skyldes først og fremmest en stor indsats fra medarbejdere i hele organisationen. Tak til alle, der hver dag er med til at gøre OK-koncernen stærkere – og som har bidraget til et stærkt 2025.

Med venlig hilsen
Michael Løve, adm. direktør
Flemming Rasmussen, bestyrelsesformand

OK a.m.b.a.

2025

Ledelsesberetning og årsregnskab

Oplysninger om virksomheden

Navn OK a.m.b.a.
Adresse, postnr. by Åhave Parkvej 11, 8260 Viby J
CVR-nr. 39 17 04 18
Stiftet 01.01.1978
Hjemstedskommune Aarhus
Regnskabsår 1. januar - 31. december
Hjemmeside www.ok.dk
E-mail ok@ok.dk
Telefon 89 32 22 11

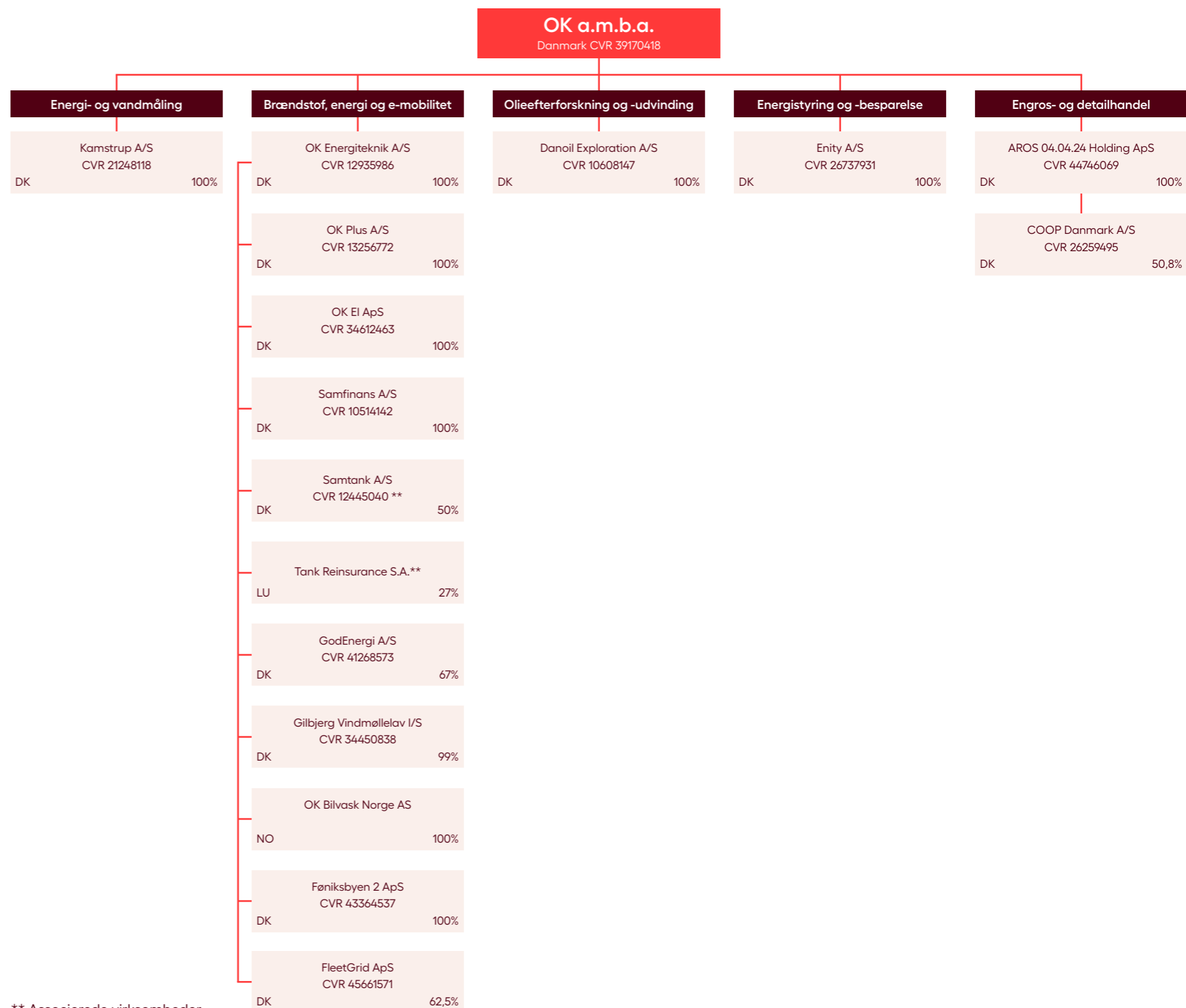
Bestyrelse
 Flemming Møller Rasmussen, formand
 Erik Larsen, næstformand
 Per Lykkegaard Christensen
 Torben Friis Lange
 Henrik Andersen
 Birgitte Qualmann Svejstrup Eriksen
 Jens Friis
 Iben Helbirk
 Torben Bruno Pedersen
 Anders Knudsen, medarbejderrepræsentant
 Arne Ejvind Hansen, medarbejderrepræsentant
 Pernille Andersen, medarbejderrepræsentant

Direktion
 Michael Lindhart Løve, administrerende direktør
 Morten Mosegaard Christensen, direktør
 Michael Lamberth Sandbjerg, direktør

Revision
 EY Godkendt Revisionspartnerselskab
 Værkmestergade 25, Postboks 330
 8000 Aarhus

Repræsentantskabsmøde Repræsentantskabsmødet afholdes den 04.05.2026

Segmentoversigt



** Associerede virksomheder

Beretning

Koncernens aktiviteter

Omstillingen af den danske energiforsyning er i fuld gang og samfundet er midt i en hastig transformation fra fossile brændstoffer til vedvarende energikilder. Denne udvikling vil OK bidrage aktivt til af både forretningsmæssige og samfundsmæssige hensyn. OK vil øge selskabets markante fokus på at gøre energiansvarlige og attraktive løsninger tilgængelige for flest mulige danskere. Det er en ambition, der kræver markante investeringer i både eksisterende og nye markeder, hvilket vil præge selskabets regnskaber de kommende år.

OK-koncernen er i dag en af Danmarks førende leverandører af en række energiprodukter til private forbrugere og virksomheder i Danmark. OK har de seneste år bevæget sig fra leverandør af flydende energiprodukter til også at levere el til bolig og erhverv, installation og service af varmepumper og opladningsløsninger til elbilister. Derudover driver OK i dag den største bilvaskekæde i Danmark.

OK-Koncernen leverer også energiløsninger gennem flere af koncernens datterselskaber. Det gælder Enity A/S, der leverer it-løsninger til energioptimering i bygninger og Kamstrup A/S, der leverer intelligent kvalitetsmåleudstyr til el-, varme og vandforbrug til det globale marked. Derudover har OK i 2025 tilføjet endnu et datterselskab til koncernen, FleetGrid ApS, der tilbyder nemmere grøn omstilling af transportvirksomheders tunge flåde gennem charging-as-a-service.

Transformationen af OK følger den nuværende strategi og vil fortsætte i endnu højere tempo i den kommende strategiperiode frem mod 2028. Derfor er det yderst tilfredsstillende, at OK kan levere bedre end forventede driftsresultater sideløbende med de massive investeringer og omstillingsprocesser, der kendetegner koncernen i disse år. OK-koncernen blev i 2024 udvidet markant med investeringen i selskabet bag Danmarks andenstørste dagligvarekæde, Coop Danmark A/S. Coop driver engros- og detailhandel i hele landet under butikskoncepterne Kvickly, SuperBrugsen, Brugsen og 365Discount. Der har historisk været tætte bånd mellem

Coop-koncernen og OK a.m.b.a., da Coop ejer mange OK-tankstationer i tæt tilknytning til butikkerne, som OK har bygget, leveret brændstof til og serviceret med løbende drift i mange år. Ejerskabet af Coop Danmark A/S er delt ligeligt mellem OK og Coop a.m.b.a. OK har dog den bestemmende indflydelse. Siden opkøbet – og særligt i løbet af 2025 – har Coop Danmark A/S udviklet sig i positiv retning og følger – hurtigere end forventet – de strategiske spor, der er lagt for igen at gøre Coop Danmark A/S til en lønsom forretning. Overliggeren for OK som koncern er andelsejerskabet, der betyder, at OK er ejet af +11.000 af selskabets kunder. Det betyder, at kunder, som har valgt at være andelshavere, får andel i OK's overskud hvert år gennem den årlige udlodning.

Resultat for året 2025

Omsætningen for koncernen landede i 2025 på 47,0 mia. DKK imod 32,2 mia. DKK sidste år. Fremgangen i omsætningen skyldes primært Coop Danmark A/S, som i år medregnes for hele 2025, mens Coop Danmark A/S i 2024 var indregnet fra overtagelsestidspunktet. Resultatet efter skat blev 740 mio. DKK mod 1.523 mio. DKK i 2024. Nedgangen i resultatet efter skat skyldes primært indregning af købsprisreguleringer ved overtagelsen af Coop Danmark A/S i 2024.

Dette skal sammenholdes med forventningerne for 2025 på 48-52 mia. DKK i omsætning og et resultat på 600 – 1.000 mio. kr. Den realiserede omsætning er en smule lavere end forventet, hvilket blandt andet skyldes en lidt lavere pris på benzin og diesel. Resultatet lander i intervallet for forventninger for 2025, og må betegnes som tilfredsstillende.

Forventninger til 2026

Den samlede nettoomsætning for OK-koncernen vurderes at andrage 46-50 mia. DKK og årets resultat efter skat forventes at udgøre i størrelsesordenen 600-1.000 mio. kr. Olieprisen er uforudsigelig og derfor kan store bevægelser have indflydelse på OK's lagerværdier og omsætning, og den effekt er ikke indbygget i forventningerne til resultatet for 2026.

Koncernens hovedområder

Energi, e-mobilitet og brændstof

Energi

OK oplever fortsat en betydelig tilgang af nye elkunder. OK er i dag et af Danmarks største elselskaber, både målt på kWh-forbrug og antal kunder. OK's elkunder er ifølge den anerkendte EPSI-måling de mest tilfredse i 2025, og det er således tredje år i træk, at OK modtager denne kåring. Der arbejdes hele tiden på at leve op til denne anerkendelse fra kunderne.

I løbet af året har OK desuden gennemført en række nødvendige initiativer rettet mod erhvervs kunder i elforretningen, blandt andet for at styrke indtjening, reducere risiko og skabe et mere robust og skalerbart forretningsgrundlag. Året har været præget af stærk vækst og tilgang af flere større kunder.

På markedet for gas til private husstande ser OK en lille og mindre end forventet nedgang i antallet af kunder hos OK. Det skyldes relativt lave priser på gas, og at en lang række planlagte fjernvarmeprojekter rundt omkring i Danmark ikke er blevet realiseret.

OK forbliver markedsleder i et udfordrende varmepumpemarked med kommerciel uro og skiftende politiske prioriteringer. Svingende energipriser på baggrund af stigninger i olieprisen understreger dog, at varmepumper er et stærkt alternativ som opvarmningsform. OK's tilbud om Varme-as-a-Service, OK Nærvarme, er fortsat et populært valg hos kunderne.

E-mobilitet

OK fortsætter væksten i antal kunder med ladeløsning i private hjem. Og hovedparten af disse kunder tilvælger også en elaftale. Fjernelse af elafgiften ændrer markedet generelt, og OK og øvrige aktører skal justere forretningsmodellen. Markedet har været præget af relativ mange aktører og intens konkurrence. Også i 2025 har OK investeret massivt i at udbygge offentlige ladeinfrastruktur og har ved udgangen af året over 4.500 offentlige ladepunkter, hvilket gør OK til en af de markedsledende ladeoperatører. Ladeinfrastrukturen udbygges blandt andet på

eksisterende OK-ejede lokationer, hvor der allerede er tankanlæg, convenience-butikker og vaskhaller. Men udbygningen sker også på ny erhvervede grunde og lokationer, hvor der etableres lynladeparker. Endelig opsættes også hurtigludere ved Coops lokationer rundt omkring i landet. 2025 var året, hvor OK rundede en vigtig milepæl i samarbejdet med Coop, idet lade-stander nr. 500 ved en Coop-butik åbnede i begyndelsen af 2025.

Udrulningen og udviklingen af ladenetværket fortsætter i de kommende år i højt tempo. OK er desuden medejer i selskabet GodEnergi, et selskab, som leverer infrastrukturen til ladning af busser samt installation af ladeløsninger til biler, lastbiler, p-huse og andre store installationer. Med investeringen i GodEnergi kan OK tilbyde ladeløsninger til vores store erhvervs kunder, når de skal transformere fra traditionelt brændstof til elektricitet. Denne omstilling forventes at tage fart i de kommende år.

OK har i 2025 udbygget sin stærke position inden for e-mobilitetsløsninger til erhvervs kunder. Derudover lykkes OK med at vinde offentlige kunder gennem udbud og dialoger med mange kommuner. OK leverer også depotløsninger til erhvervs kunder, der omstiller eller ønsker at elektrificere flåden. Det sker i samarbejde med GodEnergi A/S og det nye datterselskab, FleetGrid ApS, og vi forventer positiv udvikling inden for Charging-as-a-Service de kommende år.

Brændstof

OK er fortsat landets største brændstofselskab og har også i 2025 taget yderligere markedsandele. OK har solgt lidt flere liter brændstof end forventet i 2025, hvilket er medvirkende til det flotte resultat. Selvom markedet for brændstof er vigende og gradvist aftager op mod 8-9 pct. om året, har OK også 2025 åbnet nye tankanlæg. 1. januar 2026 åbnede de 6 tankanlæg ifm. de udbud OK har vundet på drift af 6 motorvejsstationer: Karlslunde Ø., Karlslunde V., Skærup Ø., Ejer Bavnehøj Ø., Ejer Bavnehøj V. og Tappernøje V. Både OK og OK-forhandlerne investerer løbende i at modernisere og vedligeholde tankanlæg, og også i 2025 er der investeret et to cifret millionbeløb i at vedligeholde OK-kæden, så det fremstår moderne og up-to-date.

OK har desuden Danmarks største netværk af vaskehaller, og med yderligere 25 nyopførte vaskehaller i 2025 er det samlede antal oppe på 287 vaskehaller totalt set. 2025 har været et rekordår i forhold til antallet af vaske pr. vaskehal, hvilket også har resulteret i et meget tilfredsstillende økonomisk resultat for forretningsområdet. Det skyldes blandt andet, at antallet af kunder på frivask-abonnement er vokset med 13% fra 2024 til 2025.

Der er igen i 2025 investeret et stort beløb i at vedligeholde vaskehallerne, udskifte maskiner, børster og opgradere vaskehallerne så 98% af OK-kædens vaskehaller nu er Svanemærkede; Det betyder i praksis at vandet renses og genbruges effektivt, hvilket reducerer forbruget af drikkevand markant (forbruget er kun ca. 35 liter mod ca. 150 ltr. pr. vask i en traditionel vaskehal). Disse OK-vaskehaller lever op til Svanemærkets strenge krav til miljøbeskyttelse, hvilket resulterer i renere spildevand og mindsket udledning af uønskede stoffer.

Regeringens fortsatte arbejde med grøn omstilling påvirkede brændstofmarkedet betydeligt i 2025. Justeringer i energiafgifter og CO2-afgifter har skærpet fokus på brændstofeffektivitet og alternative energiformer blandt erhvervs kunderne. Volumen og omsætning relateret til truck diesel har været lavere end ventet i 2025. Det skyldes særlig prissætningen i nabolandene Sverige og Tyskland, hvor lempeligere afgiftsniveauer gør det attraktivt for transportkunder, der har mulighed for det, at tanke uden for Danmarks grænser. Generelt ser OK et faldende aktivitetsniveau i transportsektoren.

Energi og vandmåling

OK ejer Kamstrup A/S, som producerer og sælger produkter til intelligent måling af energi- og vandforbrug. Disse målere bliver supporteret af smarte aflæsnings-systemer samt systemer til analyse og energioptimering. Løsningerne sælges i hele verden. Kamstrups produktportefølje flugter fint med OK's ambition om at være en bredtfaavnende energivirksomhed. Kamstrup har i 2025 leveret virksomhedens bedste resultat nogensinde og oplevet stigende vækst i ordreindtag, omsætning og indtjening. Det er meget tilfredsstillende, særligt i en tid med geopolitisk usikkerhed og skiftende meldinger om blandt andet toldsætter mv. på det vigtige amerikanske marked.

OK er også aktiv med overvågning og optimering af energiforbrug gennem Enity A/S, som dog ikke påvirker årets resultat i større omfang.

Olieforsknings og -udvinding

OK ejer Danoil, som ejer andele af flere licenser og producerende enheder i Nordsøen. Ejerandelen af oliefeltene Syd Arne og Solsort er henholdsvis 1,7 % og 14 %. OK har i mange år været med i Nordsøen sammen med øvrige partnere, herunder den danske stat gennem Nordsøfonden. OK er ikke selv operatør på nogen af aktiviteterne i Nordsøen.

Danoil opnåede i 2025 den største produktion i selskabets historie som følge af peak-produktion fra Solsort Vest feltet. Den store produktion medførte således en omsætningsrekord for Danoil. I 2026 vil produktionen være betydeligt mindre, da de nemmest tilgængelige depoter er udnyttede.

Engros- og detailhandel

Coopkæden er så stor i Danmark, at hver fjerde dagligvare købes i en Coop-butik. Fokus for koncernen er at levere de rette produkter til den rette pris til forbrugeren i koncerns 4 kæder; Kvickly, SuperBrugsen, Brugsen og 365Discount.

Der findes 900 Coop butikker i Danmark. Nogle af disse drives af Coop, mens andre drives af selvstændige brugsforeninger. Coop driver derfor også en engros-handel, hvor der sælges varer til de selvstændige brugsforeninger under Coops kædenavn. OK er meget tilfredse med udviklingen i Coop. Der er sat gang i en transformation, og planen herfor følges og implementeres hurtigere end ventet. Samarbejdet mellem Coop og Brugsforeningerne er historisk stærkt, hvilket giver et sundt fundament for at Coops transformation bliver en succes.



Hoved- og nøgletal for koncernen

Mio. kr.	2025	2024	2023	2022	2021
Hovedtal					
Nettoomsætning	46.981	32.232	16.772	19.513	12.303
Resultat af primær drift	953	673	1.090	1.100	1.009
Finansielle poster	-218	-159	0	-9	-7
Skat af ordinært resultat	-324	-78	-250	-251	-219
Årets resultat	740	1.523	871	844	807
Anlægsaktiver	11.989	11.737	3.364	2.716	2.793
Omsætningsaktiver	10.004	10.366	6.211	6.110	4.998
Aktiver i alt	21.992	22.103	9.575	8.826	7.791
Investeringer i materielle anlægsaktiver	-1.397	-1.271	-656	-344	-399
Andelskapital	772	737	694	657	623
Egenkapital	7.918	7.372	5.442	4.785	4.205
Hensatte forpligtelser	833	617	356	398	390
Langfristede gældsforpligtelser	3.938	4.028	57	33	38
Kortfristede gældsforpligtelser	9.303	10.086	3.720	3.611	3.158
Pengestrøm fra driftsaktivitet	3.165	948	449	1.003	735
Pengestrøm til investeringsaktivitet	-1.584	-2.136	-1.135	-609	-690
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-1.513	1.813	757	-416	23
Pengestrøm i alt	68	626	70	-22	68
Nøgletal					
Overskudsgrad – EBIT-margin	2,7	5,4	6,7	5,7	8,4
Afkastningsgrad	4,5	4,5	12,4	13,8	15,4
Bruttomargin	15,7	16,1	21,4	17,0	22,8
Likviditetsgrad	108	103	167	169	158
Soliditetsgrad	36,0	33,4	56,8	54,2	54
Egenkapitalforrentning	9,7	23,8	17,0	18,8	20,9
Gennemsnitligt antal ansatte	10.926	7.107	2.585	2.424	2.157
Antal ansatte ultimo året	25.730	26.391	3.022	2.731	2.299

Hoved- og nøgletal for moderselskabet

Mio. kr.	2025	2024	2023	2022	2021
Hovedtal					
Salgskvantum 1000 m ³ /t	1.535	1.627	1.698	1.752	1.778
Nettoomsætning	11.694	12.190	12.786	16.541	9.812
Resultat af primær drift	695	619	628	814	851
Finansielle poster	-40	-65	21	1	-5
Skat af ordinært resultat	-148	-130	-155	-182	-187
Årets resultat	871	1.303	871	844	807
Anlægsaktiver	6.609	6.289	3.727	2.973	2.862
Omsætningsaktiver	4.569	4.709	4.778	4.930	4.070
Aktiver i alt	11.178	10.998	8.505	7.903	6.932
Investeringer i materielle aktiver	-737	-899	-445	-280	-334
Andelskapital	772	737	694	657	623
Egenkapital	6.966	6.314	5.436	4.785	4.205
Hensatte forpligtelser	254	167	103	73	84
Langfristede gældsforpligtelser	1.250	1.250	0	9	11
Kortfristet gældsforpligtelser	2.707	3.267	2.966	3.037	2.632
Pengestrøm fra driftsaktivitet	1.392	971	-112	605	312
Pengestrøm til investeringsaktivitet	-355	-2.264	-702	-254	-239
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-810	1.285	770	-409	25
Pengestrøm i alt	228	-7	-44	-59	98
Nøgletal					
Overskudsgrad – EBIT-margin	6,0	5,2	5,1	4,9	8,7
Afkastningsgrad	6,4	6,5	7,8	11,3	14,5
Bruttomargin	21,8	19,0	16,0	13,1	19,4
Likviditetsgrad	169	144	161	162	155
Soliditetsgrad	62,3	57,4	63,9	60,5	60,7
Egenkapitalforrentning	13,1	22,2	17,0	18,8	20,9
Gennemsnitligt antal ansatte	903	857	763	674	588
Antal ansatte ultimo året	1.225	1.116	1.000	880	603

Betaling til myndigheder

Koncernen deltager i aktiviteter inden for efterforskning, udvikling og udvinding af olie- og naturgasforekomster. Koncernen har i regnskabsperioden ikke haft betalinger vedrørende disse aktiviteter til myndighederne som overstigende 750 t.kr

Særlige risici

Markedsrisiko

Koncernen er eksponeret over for prisdannelsen på gasolie, benzin, naturgas og el. Store bevægelser på olieprisen kan have indflydelse på OK's lagerværdier. Der henvises til note 16 i denne årsrapport.

Kreditrisiko

Der ydes betydelige kreditter til koncernens kunder, primært i form af varekreditter. Det er modervirksomhedens politik løbende at kreditvurdere kunderne. Kreditrisikoen nedbringes desuden gennem kreditforsikring af større kundekreditter.

Renterisiko

Koncernen er hovedsageligt finansieret med banklån med kort rente og er derved eksponeret over for udsving i renten. En del af renterisikoen afdækkes med swaps. Coop Danmark A/S afdækker risikoen efter klare mandater for afdækningen. Koncernen har finansieret visse ejendomme med realkreditlån og i disse tilfælde fastlåst renten i op til fem år.

Valutarisiko

Koncernen og modervirksomheden er mindre eksponeret overfor valutarisici fra primært Kamstrups handel i udlandet. Der henvises til note 16 i denne årsrapport.

Finansiell risiko og hertil knyttet anvendelse af finansielle instrumenter

Koncernen påtager sig risici ved at sælge gasolie, benzin, naturgas og el til faste priser. Denne prisrisiko

afdækkes, helt eller delvis, ved at købe modsvarende købskontrakter i overensstemmelse med koncernens finanspolitik. De senere år efter energiprisernes turbulens, er der kommet færre fastprisprodukter til private, hvilket gør risikoen mindre. OK spekulerer ikke i anvendelse af finansielle instrumenter og anvender udelukkende disse til afdækningsformål. Kortsigtede påvirkninger af lagerværdier kan være betydelige, men udlignes over tid og afdækkes derfor ikke. Koncernen er også involveret i en et supply chain finance program, se mere i Coop's Årsrapport.

Miljørisiko

Koncernen opbevarer og håndterer store mængder af flydende brændstoffer og er derfor eksponeret for risiko for oliespild. Dette imødegås gennem fastlæggelse af sikkerhedsprocedurer og uddannelsesprogrammer for de medarbejdere, som håndterer brændstofferne. Derudover afdækker koncernen risikoen gennem forsikringsprogrammer. Der henvises til afsnittet om samfundsansvar i denne rapport.

Videnressourcer

I forhold til koncernens forretningsgrundlag er det afgørende, at koncernen kan rekruttere og fastholde medarbejdere med et højt uddannelsesniveau, såvel som medarbejdere med faglig og teknologisk indsigt i koncernens forskellige forretningsområder. Koncernen fører en attraktiv personalepolitik og har ikke problemer med at tiltrække veluddannede og kompetente medarbejdere.

I Kamstrup er der betydelige aktiviteter med forskning og udvikling af intelligente el- og vandmålere. Det er især udvikling af software løsninger til smart aflæsning og måling af forbrug samt løsninger til analyse.

Betydningsfulde hændelser efter balancedagen
Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet yderligere omstændigheder, som har forringet selskabets økonomiske stilling.

Lovpligtig redegørelse for dataetik

Vi har i 2025 formaliseret vores politik for dataetik, der skal sikre, at vi respekterer individers rettigheder, skaber transparens og anvender data forsvarligt i overensstemmelse med gældende lovgivning og vores principper. Politikken beskriver vores principper for indsamling, anvendelse og beskyttelse af data, herunder behandling af personoplysninger i overensstemmelse med GDPR, samt brug af Artificial Intelligence (AI). Politikken gælder for alle ansatte samt for leverandører, samarbejdspartnere og tredjeparter.

Derudover har vi i 2025 implementeret vores retningslinjer for AI med henblik på at sikre en ansvarlig og effektiv brug af AI-værktøjer i OK. Herunder at undgå brud på persondatasikkerheden, sikkerhedsbrud samt unødigt deling af fortrolige eller kommercielle oplysninger, der ikke ønskes offentliggjort. Retningslinjerne er blandt andet effektueret gennem obligatorisk e-læring.





Koncern- og årsregnskab

1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2025	2024	2025	2024
Nettoomsætning	46.980.707	32.232.471	11.693.613	12.190.397
Vareforbrug og produktionsomkostninger	-39.622.690	-27.031.971	-9.148.277	-9.870.038
Bruttoresultat	7.358.017	5.200.500	2.545.336	2.320.359
Salgsomkostninger	-3.633.951	-2.646.991	-1.352.006	-1.207.907
Administrationsomkostninger	-2.771.457	-1.880.389	-498.326	-493.192
Resultat af primær drift	952.609	673.120	695.004	619.260
Andre driftsindtægter	337.318	1.086.380	6.493	11.103
Andre driftsomkostninger	-5.677	-3.620	-3.363	-1.872
Resultat før finansielle poster	1.284.250	1.755.880	698.135	628.491
Resultat efter skat i datterselskaber	0	0	362.959	867.902
Resultat efter skat i associerede selskaber	-3.322	2.892	-2.096	2.484
Indtægter af værdipapirer	705	780	0	0
Finansielle indtægter	117.856	80.554	86.143	56.912
Finansielle omkostninger	-336.083	-239.458	-126.501	-122.406
Resultat før skat	1.063.406	1.600.648	1.018.640	1.433.383
Skat af ordinært resultat	-323.512	-77.672	-147.713	-130.026
Årets resultat	739.894	1.522.976	870.927	1.303.357

Koncernens resultat fordeler sig således:

tkr.	2025	2024
Andelshavere i OK a.m.b.a.	864.152	1.298.328
Minoritetsaktionærer	-124.258	224.648
Årets resultat for koncernen	739.894	1.522.976

Forslag til resultatdisponering

tkr.	2025	2024
Forrentning af andelskonto		844
Forrentning af fondsandelskonto		28.182
Udbytte		110.487
Udstedelse af fondsandelsbeviser		110.487
Henlæggelse til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		360.863
Henlæggelse til reserve for udviklingsomkostninger		38.469
Overført resultat		221.595
Årets resultat		870.927

Balance

Aktiver

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2025	2024	2025	2024
AKTIVER				
Anlægsaktiver				
Immaterielle anlægsaktiver				
Færdiggjorte udviklingsprojekter	1.088.418	1.098.838	0	0
Udviklingsprojekter under udførelse	222.690	291.393	49.319	37.192
Goodwill	98.777	114.213	0	0
Software	216.916	209.412	146.004	167.565
Licenser i olieudvinding	310	465	0	0
Øvrige immaterielle anlægsaktiver	84.551	119.766	61.892	92.965
Immaterielle anlægsaktiver i alt	1.711.662	1.834.087	257.215	297.722
Materielle anlægsaktiver				
Grunde og bygninger	6.925.549	6.818.500	852.794	773.599
Tekniske anlæg og maskiner	1.308.637	1.127.675	1.188.952	966.893
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	880.345	830.734	339.970	338.828
Investeringer, olieudvinding	100.832	249.457	0	0
Indretning af lejede lokaler	322.834	279.613	0	0
Igangværende investeringer / forudbetalinger	469.213	339.650	279.672	162.383
Materielle anlægsaktiver i alt	10.007.410	9.645.629	2.661.388	2.241.703
Finansielle anlægsaktiver				
Kapitalandele i datterselskaber	0	0	3.563.530	3.644.199
Kapitalandele i associerede selskaber	135.976	113.007	120.850	99.510
Andre tilgodehavender	121.384	131.202	5.595	5.720
Andre værdipapirer	12.144	13.469	43	43
Finansielle anlægsaktiver i alt	269.504	257.678	3.690.018	3.749.472
Anlægsaktiver i alt	11.988.576	11.737.394	6.608.621	6.288.897
Omsætningsaktiver				
Udskudt skatteaktiv	11.453	119.182	0	0
Varebeholdninger				
Råvarer og hjælpematerialer	422.583	490.334	0	0
Varer under fremstilling	4.270	3.667	0	0
Fremstillede færdigvarer og handelsvarer	3.172.783	3.423.618	880.521	1.032.314
Forudbetaling for varer	1.645	8.815	1.645	8.815
Varebeholdninger i alt	3.601.281	3.926.434	882.166	1.041.129
Tilgodehavender				
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	4.714.082	4.684.342	2.651.727	2.683.166
Igangværende arbejder for fremmed regning	124.701	100.897	33.510	62.600
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	0	0	405.003	607.398
Tilgodehavende hos associerede virksomheder	9.280	0	0	0
Andre tilgodehavender	332.751	359.893	159.010	231.336
Tilgodehavende selskabsskat	120.070	118.586	106.318	0
Periodeafgrænsningsposter	132.759	167.386	38.846	18.888
Tilgodehavender i alt	5.433.642	5.431.104	3.394.414	3.603.388
Likvide beholdninger	957.417	889.079	292.503	64.793
Omsætningsaktiver i alt	10.003.793	10.365.799	4.569.083	4.709.310
AKTIVER I ALT	21.992.369	22.103.193	11.177.704	10.998.204

Balance

Passiver

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2025	2024	2025	2024
PASSIVER				
Egenkapital				
Andelskapital	771.760	737.092	771.760	737.092
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	1.325.992	1.410.412
Reservefond	5.951.518	5.344.817	4.599.279	3.918.008
Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	38.469	0
Reserve for sikringstransaktioner	-13.395	-17.950	-19.089	-1.800
Foreslået forrentning, udbytte og udstedelse af fondsandele	250.000	250.000	250.000	250.000
Minoritetsinteresser	958.077	1.058.015	0	0
Egenkapital i alt	7.917.960	7.371.974	6.966.411	6.313.712
Hensatte forpligtelser				
Udskudt skat	101.798	17.375	37.099	56.269
Andre hensatte forpligtelser	731.680	599.195	217.166	110.982
Hensatte forpligtelser i alt	833.478	616.570	254.265	167.251
Gældsforpligtelser				
Langfristede gældsforpligtelser				
Realkreditinstitutter	2.129.201	2.221.887	0	0
Kreditinstitutter	1.250.000	1.250.000	1.250.000	1.250.000
Anden langfristet gæld	559.146	556.348	0	0
Langfristede gældsforpligtelser i alt	3.938.347	4.028.235	1.250.000	1.250.000
Kortfristede gældsforpligtelser				
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	64.689	59.258	0	0
Kreditinstitutter	12.655	1.266.097	0	1.250.986
Igangværende arbejder for fremmed regning	18.688	40.036	0	6.783
Forudbetalinger fra kunder	1.520.694	1.297.149	130.115	145.951
Leverandører af varer og tjenesteydelser	5.388.769	5.139.938	618.054	576.325
Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	836.550	282.786
Gæld til kapitalinteresser	5.380	11.443	0	0
Offentlige afgifter	584.736	590.731	520.351	535.560
Skyldig selskabsskat	16.077	0	0	27.497
Skyldig sambeskatningsbidrag	0	0	108.527	0
Anden gæld	1.635.693	1.645.276	464.766	425.156
Periodeafgrænsningsposter	55.203	36.486	28.665	16.197
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	9.302.584	10.086.414	2.707.028	3.267.241
Gældsforpligtelser i alt	13.240.931	14.114.649	3.957.028	4.517.241
PASSIVER I ALT	21.992.369	22.103.193	11.177.704	10.998.204

ESG

Denne ESG-rapportering for regnskabsåret 2025 dækker OK a.m.b.a. samt datterselskaberne OK Plus A/S, Danoil Exploration A/S, Danoil Exploration II ApS, FleetGrid ApS, God Energi A/S og Enity A/S.

OK er et af Danmarks største energiselskaber. Ud over at være en landets førende leverandør af brændstof og bilvask til private og erhverv, sørger OK for energi til danskernes boliger og biler i form af ladestandere, varmepumper og strøm i stikkontakterne. Gennem datterselskaberne er vi desuden aktive inden for energiteknisk service, digitale løsninger til måling af energiforbrug samt investering i olie- og gasudvinding. Forretningsmodellen for hele OK koncernens aktiviteter er beskrevet i ledelsesberetningen på side 5-7.

Hvis du har spørgsmål, kommentarer eller input til vores bæredygtighedsarbejde, er du meget velkommen til at skrive til os på sustainability@ok.dk.

I ESG-rapporteringen for 2025 redegør OK for samfundsansvar under overskrifterne:

→ **Generel information**

→ **Klima- og miljøforhold (E)**

→ **Sociale forhold (S)**

→ **Virksomhedsadfærd (G)**

→ **Regnskabspraksis**

Generel information

Omstilling til fremtidens transport- og energibehov

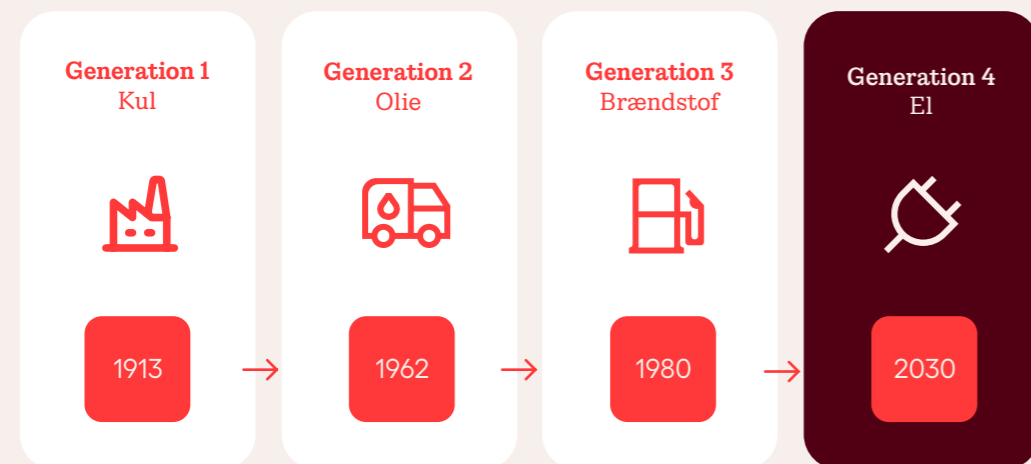
I over 100 år har OK forsynet det danske samfund med energi, og i dag er vi blandt Danmarks største energiselskaber og en del af den kritiske infrastruktur. Gennem generationer har vi udviklet vores forretning med det formål at understøtte forsyningsikkerheden og levere tidssvarende energi og mobilitet til gavn for vores ejere, kunder og samfund.

I 2020 tog vi de første skridt ind i "Generation 4", som repræsenterer omstillingen af OK til et energiselskab med el som sin kerne, og i 2026 ruller vi nye strategiske tiltag ud frem mod 2028 for at accelerere denne omstilling. Vores tiltag omfatter blandt andet:

- Markant udbygning af ladeinfrastruktur
- Investeringer i batterikapacitet
- Understøttelse af elnettet med systemydelse
- Rådgivning af kunder om energi- og mobilitetsløsninger.

Gennem elektrificeringen af vores energiløsninger og udbygningen af ladeinfrastrukturen vil vi gøre det muligt for flere kunder at vælge energiformer og mobilitetsløsninger, der understøtter samfundets bevægelse mod øget elektrificering. Samtidig vil vi fortsat drive en effektiv brændstofforretning, der sikrer driftssikkerhed og tilgængelighed i hele landet, alt imens vi arbejder målrettet med at udvikle nye energiløsninger. På den måde hjælper vi danske forbrugere og virksomheder med at omstille deres energiløsning i det tempo, der passer dem bedst.

Omstilling af OK fra kul til el



OK's rejse startede med kul som kerneforretning i 1913. Herefter har virksomheden udviklet sig i takt med samfundet. Med implementeringen af "Generation 4" og den nye strategi, forventer vi, at el udgør kerneforretningen i 2030.

Indsatser 2025 og forventninger 2026

I lyset af EU's 2025-omnibuspakke, som har udsat den lovpligtige bæredygtighedsrapportering i henhold til EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) til regnskabsåret 2027, har vi i 2025 primært lagt vægt på at integrere ESG i vores forretningsstrategi og

formalisere ESG-arbejdet yderligere. Ud over de planlagte aktiviteter, imødeser vi godkendelsen af de opdaterede European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Hovedaktiviteter i 2025

- Formaliseret og opdateret ESG-politikker for egne aktiviteter dækkende klima, energi og miljø og ressourcer; arbejdsmiljø; virksomhedsadfærd, herunder menneskerettigheder og antikorrupsion; samt dataetik.
- Opdateret leverandørkodeks og styrket procedurer for ansvarlig leverandørstyring.
- Gennemført træning i diversitet, lighed og inklusion (DEI) ved onboarding af nye ledere og medarbejdere.
- Styrket sikkerhedskulturen og forebyggelsen af arbejdsulykker.
- Styrket datakvaliteten og datagrundlaget for ESG-rapporteringen.
- Forberedt dokumentation med henblik på Ecovadis vurdering.

Planlagte aktiviteter i 2026

- Opdatere vurderingen af væsentlige bæredygtighedsforhold i OK og i værdikæden.
- Konkretisere målsætninger i transitionsplanen for klimareduktioner på kort- og mellemlang sigt.
- Implementere ledelsessystem med henblik på ISO 14001 certificering.
- Rådgive erhvervskunder i etablering af depotladning og etablere landsdækkende net af ladestationer samt opbygge kompetencer inden for systemydelser.
- Fortsat formalisere og styrke dokumentation for vores bæredygtighedsinitiativer.
- Styrke systematisk fokus på nærved-ulykker og fortsat fremme sikkerhedskulturen.
- Tage ny svanemærket tilbygning til hovedkontor i brug.

Organisering af ESG og kompetencer

Vores governance-struktur på bæredygtighedsområdet sikrer ledelsesfokus på vores ESG-indsatser og på forberedelsen af bæredygtighedsrapportering i henhold til CSRD. På koncernniveau har vi en CSRD-styregruppe med deltagelse af OK, COOP og Kamstrup. For OK har vi en ESG-styregruppe, med repræsentanter fra virksomhedens øverste ledelse, der fastlægger retning, mål og prioriteter samt evaluerer, giver input og godkender ESG-projekter og leverancer i OK i overensstemmelse med koncernens retningslinjer. Begge styregrupper ledes af koncernens CFO.

ESG-styregruppen har i 2025 givet input til OK's opdaterede forretningsstrategi og ESG-ambitioner og fokus frem mod 2028. Ligeledes har ESG-styregruppen været inddraget i formaliseringen af vores ESG-politikker og understøttet arbejdet med at styrke dataindsamlingen. I 2025 har vi fokuseret på udarbejdelse af instruktioner og guidelines og på træningssessioner for ESG-dataejere i nye kontrol- og rapporteringsrutiner for kvantitative ESG-oplysninger. Vi har desuden igangsat arbejdet med at dokumentere vores ESG-politikker og performance i Ecovadis.

Vurdering af væsentlighed

Vores vurdering af væsentlige bæredygtighedsforhold er baseret på en væsentlighedsanalyse foretaget i 2024. Den omfatter aktiviteterne i OK a.m.b.a. og datterselskaberne OK Plus A/S, Danoil Exploration A/S, Danoil Exploration II ApS, God Energi A/S og Enity A/S samt aktiviteterne i de tilhørende upstream og downstream værdikæder.

Den dobbelte væsentlighedsanalyse er foretaget ud fra to perspektiver:

1. Påvirkningsvæsentlighed, hvor fokus er på, hvordan virksomhederne påvirker miljø, mennesker og samfund.
2. Finansiell væsentlighed, hvor fokus er på, hvilke bæredygtighedsforhold, der har væsentlig betydning for virksomhedernes udvikling, indtjening, resultat og pengestrømme.

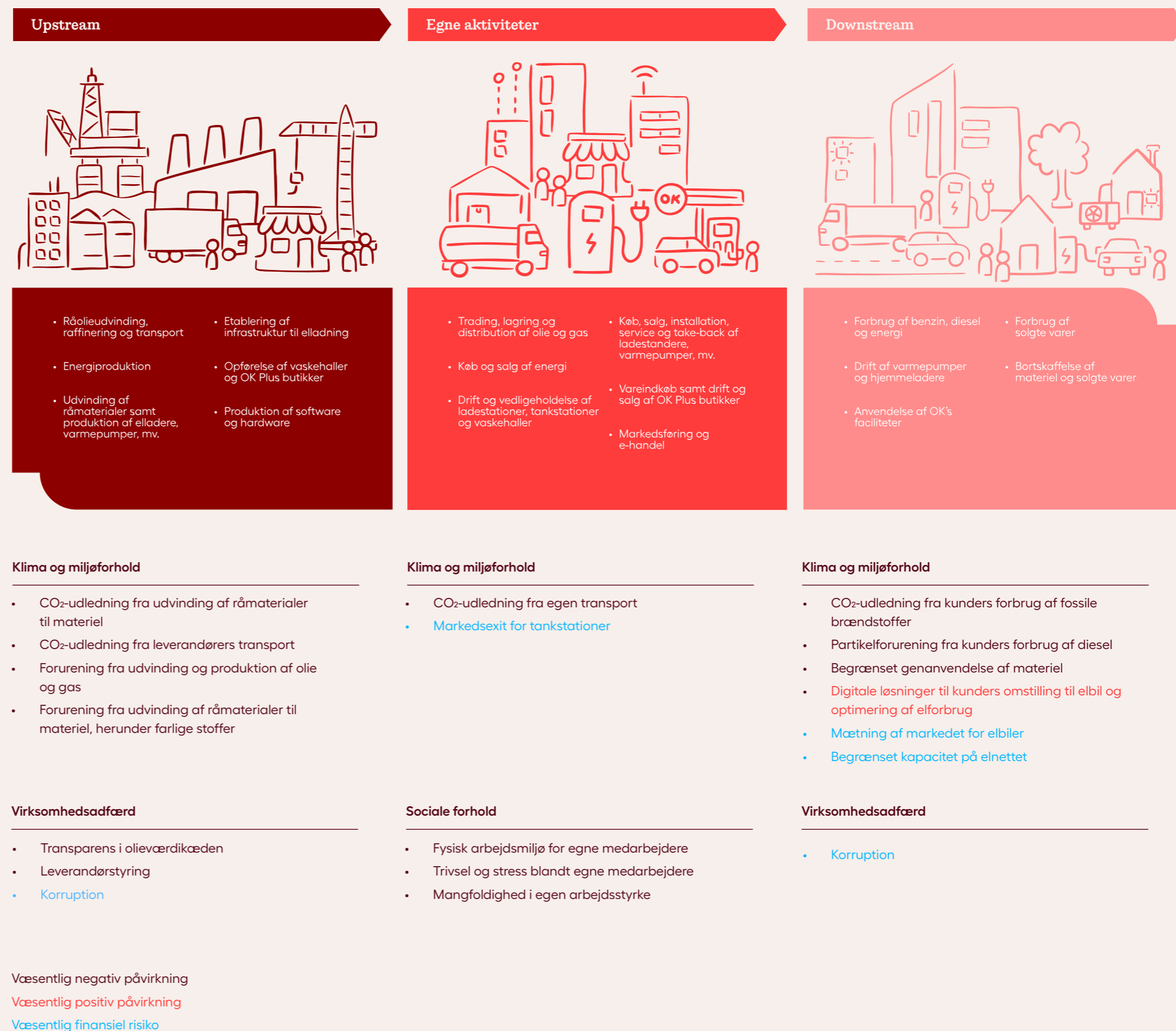
Vi har brugt analysen som input til hvilke områder vi prioriterer strategisk i vores bæredygtighedsarbejde og rapportering. I 2026 vil vi genbesøge vores vurdering af væsentlighed ud fra de opdaterede ESRs'er i OK-koncernen som led i forberedelserne til CSRD.

Metode

Med udgangspunkt i ESG-emnerne i ESRs (2023), har vi identificeret både aktuelle og potentielle, negative og positive påvirkninger samt potentielle risici og muligheder i værdikæden på tværs af bæredygtighedsforhold. Vi har inddraget relevant lovgivning, forskning, peer reviews, interne dokumenter samt interviews med interne og eksterne interessenter dækkende vores væsentlige aktiviteter inden for værdikæden.

Vurderingen af væsentligheden af de identificerede påvirkninger, risici og muligheder på kort, mellemlang og lang sigt blev foretaget på workshops med udvalgte medarbejdere. Den endelige prioritering af de væsentlige bæredygtighedsforhold blev foretaget på baggrund af en tærskelværdi for væsentlighed fastsat af vores ledelse. Resultatet af væsentlighedsanalysen er godkendt af bestyrelsen.

Øversigt over de væsentligste bæredygtighedsforhold i værdikæden



Miljø- og klimaforhold

I 2025 har vi fortsat vores arbejde med at opbygge et ledelsessystem og formalisere vores processer og forpligtelser inden for klima og miljø blandt andet med en ny politik på området. Klimaindsatser, der understøtter vores Net-Zero mål i 2050, tæller udbygning af ladeinfrastruktur til e-mobilitet og udvikling af energistyringsløsninger, der bidrager til optimering af elnettet i Danmark.

Væsentlige påvirkninger og risici inden for miljø- og klimaforhold

De væsentligste miljøpåvirkninger og risici, som vi identificerede i vores dobbelte væsentlighedsanalyse, omfatter:

→ CO₂-udledninger

Hovedparten af vores klimaaftryk stammer fra vores downstream værdikæde, hvor den største post i klimaregnskabet er udledninger fra kundernes forbrug af de fossile brændstoffer, som OK sælger til blandt andet transport og opvarmning. Her ligger omvendt også en mulighed for, at vi kan bidrage til at nedbringe klimaaftrykket ved at tilbyde løsninger, som motiverer kunderne til mere bæredygtig adfærd. Udvinning af råmaterialer, som indgår i ladestandere og varmepumper og i materiel til energiproduktion indebærer også energikrævende processer, som bidrager til CO₂-udledninger. Hertil kommer udledninger fra transport i værdikæden og fra vores egen vognpark.

→ Udledninger af miljøskadelige stoffer

Ved udvinning af mineraler og metaller og til produktion af ladestandere, varmepumper og øvrigt materiel kan der frigives tungmetaller og mineraler til miljøet. Dette materiel vil også kunne medføre en miljøbelastning ved bortskaffelse. Udvinning, produktion og distribution af fossile brændstoffer bidrager til luftforurening i form af svovldioxid, nitrogendioxid, flygtige organiske forbindelser og metaller. Desuden frigives partikler til luften ved kundernes forbrug af diesel.

→ Ændringer i markedets behov

Nedgangen i danskernes behov for fossile brændstoffer kan påvirke omsætningen i OK's brændstofforretning. Samtidig kræver omstillingen til el store investeringer, blandt andet til etablering af ladeinfrastruktur til elbiler. I takt med at elbilmarkedet modnes, kan en potentiel begrænsning af elnettets kapacitet desuden udgøre en finansiel risiko for OK.

Politik for klima- og miljøforhold

Som led i vores indsats for at dokumentere og formalisere vores tilgang til klima, energi, miljø og ressourcer lancerede vi i 2025 en politik, der understøtter vores ønske om at bidrage til Parisaftalens målsætninger og vores tilslutning til UN Global Compact miljøprincipper. Med politikken vil vi sikre en struktureret og fælles retning for vores klima- og miljøindsatser, og politikken forpligter blandt andet os til at:

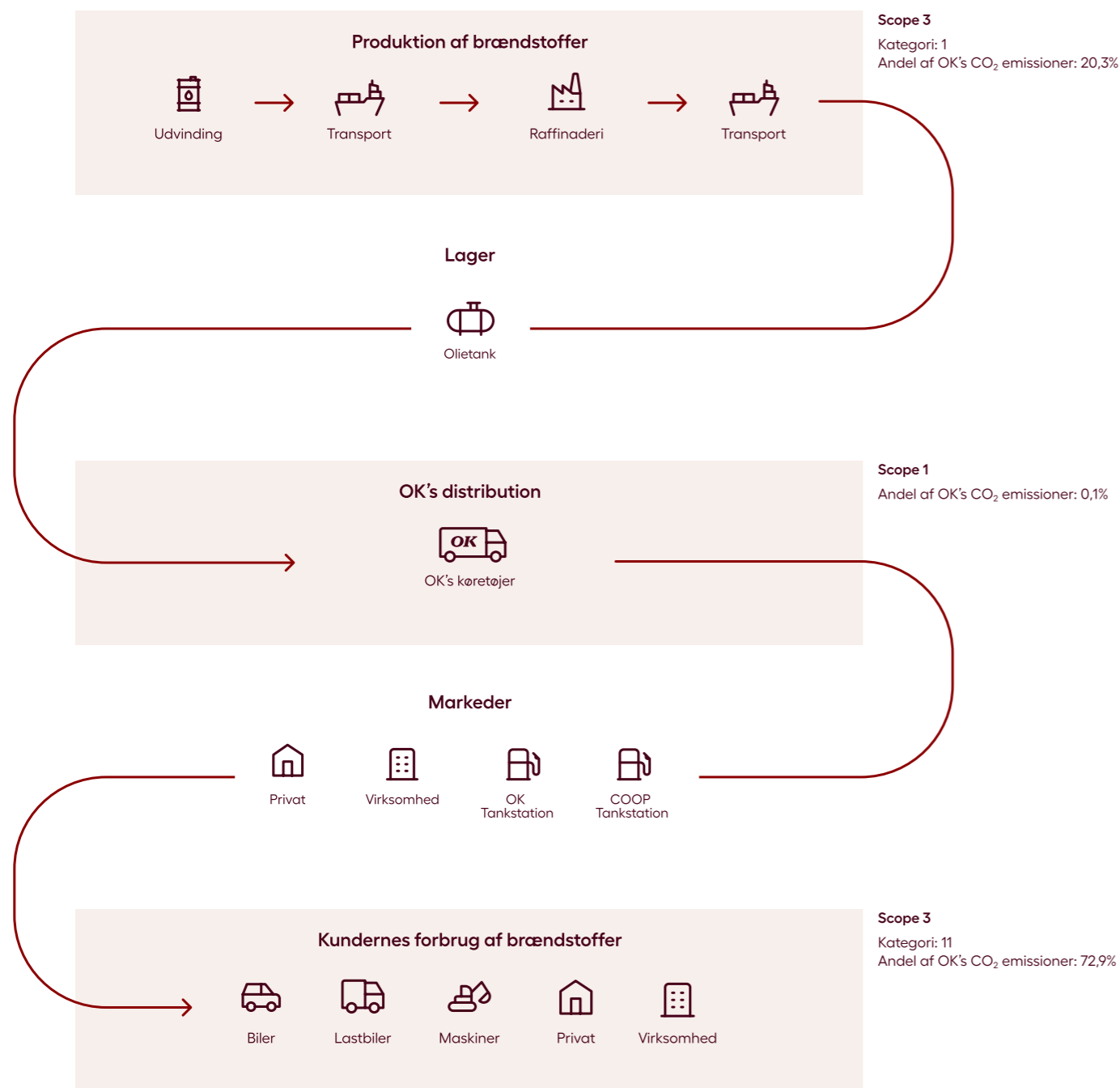
- Overvåge og reducere drivhusgasemissioner fra vores egne aktiviteter og i vores værdikæde ved at understøtte transportsektorens omstilling, og fremme vedvarende energi, optimal energianvendelse og energieffektive teknologier.
- Nedbringe ressourceanvendelsen og minimere miljøpåvirkningen fra vores egne aktiviteter samt fremme den cirkulære økonomi og ressourceeffektivitet i vores værdikæder ved at vurdere miljøpåvirkninger fra vores produkter og services ud fra et livscyklusperspektiv.

Politikken gælder for alle ansatte i OK driftsselskabet samt datterselskaberne OK Plus A/S og Danoil Exploration A/S og dækker alle aktiviteter i drift og udvikling, samt påvirkninger fra vores produkter og tjenesteydelser. Den er tilgængelig på intranettet og udrullet gennem interne informationskampagner.



Brændstofrejsen i OK's værdikæde

Brændstoffets rejse gennem OK's værdikæde illustrerer, hvordan emissionerne fordeler sig på de tre scopes. Vores upstream scope 3-udledninger stammer fra udvinding, transport, raffinaderi og lagring inden brændstoffet når frem til OK's tankbiler. Scope 1 og 2-udledninger knytter sig til OK's egne aktiviteter, herunder transporten af brændstof til kunder og tankanlæg samt udledninger forbundet med drift af anlæggene. Når brændstofferne forbruges, for eksempel til kørsel i bil eller lastbil, udledes der også drivhusgasser, og disse fremgår af OK's klimaregnskab som downstream scope 3-udledninger



Net Zero i 2050

Vores ambition er at opnå en Net Zero CO₂-udledning i 2050. I 2025 har vi fortsat med at gennemføre analyser, der skal danne grundlag for det fortsatte arbejde i 2026 med at fastlægge mål for reduktion af CO₂ på kort- og mellemlang sigt. Den videre udvikling af vores transitionsplan vil blandt andet omfatte indsatser til yderligere reduktion af CO₂ i vores drift og værdikæde og finansieringen bag, ansvar- og rollefordeling, samt kobling til vores forretningsstrategi og aktiviteter.

Samtidig har vi i 2025 fortsat vores aktiviteter inden for fem foreløbige indsatsområder, som udfoldes på de følgende sider. Da brugen af vores produkter er en af de største poster i vores klimaregnskab, har vi øget fokus her og forventer at vores indsatser vil bidrage til betydelige CO₂-reduktioner i de kommende år, der forventes at bidrage til betydelige CO₂-reduktioner frem mod 2030:

Fem indsatsområder til CO₂-reduktion frem mod 2030

- 1 Effektivisering af egen drift**
Vi reducerer løbende forbruget af el og varme i vores bygninger, investerer i vedvarende energi og arbejder med ruteoptimering for vores tankvogne. Fra 2026 skal alle nye firmabiler være elbiler.
- 2 Fremtidens bilisme og transport**
Vi udbygger infrastrukturen for elladning med fokus på at skabe et landsdækkende netværk, der gør det muligt at lade uanset, hvor man befinder sig.
- 3 Mindre udledning fra brændstoffer**
Vi arbejder på at øge andelen af biobrændstoffer i produktporteføljen og samarbejder med raffinaderier og andre parter om muligheden for at øge bioandelen i basisprodukterne.
- 4 Bedre energi- og varmeløsninger**
Vi tilbyder el-produkter baseret på vedvarende energikilder til private kunder, belønner kunder med fleksibelt elforbrug og vil yderligere styrke vores digitale- og energistyringsløsninger.
- 5 Innovation i nye energiteknologier**
Vi følger nøje udviklingen inden for nye energi- og klimateknologier, som vil være afgørende for at kunne levere yderligere reduktionstiltag frem mod 2050.

I 2026 flytter vi ind i nye Svanemærket kontorfaciliteter

Effektiviseringer af egen drift

I 2025 har vi påbegyndt implementeringen af et ledelsessystem med henblik på certificering efter ISO 14001 i 2026, og vi arbejder løbende på at strukturere og dokumentere vores indsats for at mindske CO₂-udledningen og minimere miljøpåvirkningen og ressourceforbruget fra vores egen drift. Det gør vi blandt andet gennem energieffektiviseringer i vores bygninger, der reducerer forbruget af el og varme, samtidig med at vi udfaser brugen af naturgas til fordel for fjernvarme og varmepumper og investerer i vedvarende energi.

For eksempel har vi i 2025 installeret solceller på tagene af vores 25 nye Svanemærkede vaskehaller. Ved udgangen af året var 282 ud af vores i alt 290 vaskehaller Svanemærkede, og i 2026 forventer vi at åbne 18 nye Svanemærkede vaskehaller med solceller på tagene. De Svanemærkede vaskehaller har mindre energiforbrug og et integreret biologisk rensningsanlæg, der renser vandet og reducerer vandforbruget med op til 85 procent i forhold til traditionelle vaskehaller.

Også i vores tilgang til opførelse af et nyt kontorhus ved vores hovedkontor i Viby har vi tænkt bæredygtigt. Byggeriet står færdigt i 2026 og vi forventer at det bliver Nordens først Svanemærkede kontorhus, ligesom vi arbejder på at det bliver DGNB-Certificeret.

CO₂ reduktioner i vognparken

Fra 2026 skal alle nye firmabiler være el-biler jf. OK's firmapolitik som er vedtaget. Ved årets udgang omfattede firmabilene 11 varevogne og 63 private firmabiler i alt 74 køretøjer. Af disse var 44 elbiler og 13 hybridbiler, hvilket betyder, at størstedelen af flåden allerede er elektrificeret eller delvist elektrificeret. Den sidste hybridbil og forventes udfaset i 2029.

Vi ejer desuden 76 tankvogne og af sikkerhedsmæssige årsager er tankvogne endnu ikke godkendt til at køre på el. Her arbejder vi på at reducere CO₂-udledningerne gennem bedre ruteplanlægning og logistik optimering.

Klimaregnskab

I vores klimaregnskab stammer 99,9% af CO₂-udledningen fra vores værdikæde, og her udgør udledningen fra kundernes brug af vores produkter den største post med 95%. Samlet set er CO₂-udledningerne faldet med 5% fra 2024 til 2025, hvilket primært skyldes faldet i fosile brændstof drevne biler og stigningen i el biler.

Klimaregnskabets scope 1 omfatter vores egne aktiviteter og direkte udledninger som tæller brændstof til vores egne firmabiler og tankbiler og scope 2 omfatter de indirekte udledninger fra vores forbrug af indkøbt el og varme på vores lokationer. Al vores interne el-forbrug er VE-certificeret strøm, hvilket fremgår af de markedsbaserede tal i klimaregnskabet. Da vi både anvender naturgas og fjernvarme til opvarmning indgår varme i både

scope 1 og 2. Scope 3 omfatter de øvrige indirekte emissioner fra vores værdikæde, hvor vi medtager otte kategorier, der dækker både upstream og downstream aktiviteter. Ud af vores samlede scope 3 udledninger udgør indkøbte varer og services, brændstof og energi og brug af solgte produkter størstedelen.

I forbindelse med modningsprocessen for vores data-kvalitet er der foretaget en revurdering af de regnskabsmæssige skøn, der ligger til grund for sammenligningstallene. De ændrede skøn medfører en forringelse af de rapporterede tal for 2024, der netto andrager 131 tusinde tons CO₂-ækvivalenter, svarende til en øgning i de rapporterede CO₂-ækvivalenter på 2,4%.



		2025		2024	
		tCO ₂ e	Pct.	tCO ₂ e	Pct.
Scope 1	Direkte emissioner egen drift	5.065	0,1	5.458	0,1
	Varme	53	0	128	0
	El (solceller)	0	0	0	0
	Transport brændstof	5.012	0,1	5.330	0,1
Scope 2	Indirekte emissioner egen drift	485	0	481	0
	Varme	23	0	27	0
	El (lokationsbaseret)	462	0	454	0
	El (markedsbaseret)	0	0	0	0
Scope 3	Emissioner fra værdikæden	5.295.173	99,9	5.461.259	99,9
Kategori 1	Indkøbte varer og services	65.121	1,2	22.806	0,4
Kategori 2	Kapital indkøb	28.859	0,5	7.667	0,1
Kategori 3	Brændstof og energi	659.636	12,5	576.526	10,6
Kategori 4	Upstream transport	N/A*	0	52.950	1
Kategori 11	Brug af solgte produkter	4.494.564	84,8	4.738.547	86,7
Kategori 12	End of life	323	0	479	0
Kategori 13	Downstream leasede aktiver	43.874	0,8	59.705	1,1
Kategori 15	Investeringer	2.494	0,1	2.214	0
Ikke kategoriseret		302	0	365	0

Markedsbaserede data vises med rødt, når disse er forskellige fra lokationsbaserede data, som indregner de gennemsnitlige emissionsfaktorer fra elnettet. Det markedsbaserede klimaregnskab tager højde for køb af vedvarende energi med oprindelsescertifikater, som ud over scope 2 også har indvirkning på det samlede scope 3 via kategorierne 3, 11, 13 på grund af de produkter vi sælger: el til private og erhverv, samt el i ladestandere og varmepumper. Se desuden anvendt regnskabspraksis på side 24.

*Under kategorien upstream transport konstateres det, at vores underleverandører ikke har været i stand til at levere et validt og verificerbart datagrundlag.

Fremtidens transport infrastruktur

I 2025 har vi fortsat udbygningen af infrastrukturen for e-mobilitet og arbejdet for at kunne tilbyde kunder med elbiler over hele landet adgang til ladepunkter med strøm baseret på vedvarende energi (VE), samt understøttet omstillingen af den tunge transport.

Landsdækkende ladenetværk

Med opsætningen af 450 nye lyn- og hurtiglade-punkter i 2025 havde vi ved årets udgang i alt 4973 offentligt tilgængelige ladepunkter. Dermed er vi meget tæt på vores 2025 mål om 5000 ladepunkter. Derudover har vi en målsætning om at have i alt 25 ladeparker inden udgangen af 2026, ved udgangen af 2025 havde vi 15 ladeparker i drift.

Vores plan for 2026 er at investere i opsætningen af 618 nye lyn- og hurtiglade-punkter samt 10 ladeparker som alle vil være offentligt tilgængelige. Vi fortsætter med at prioritere landdistrikterne for at sikre en fair og lige adgang til omstillingen i hele Danmark ligesom opladning med VE-certificeret strøm er en prioritet.

I 2025 var 99% af de offentligt tilgængelige ladepunkter forsynet med VE-certificeret strøm og det er vores ambition at komme op på 100% for 2026. Gennem køb af VE-certificeret strøm sikrer vi produktion af vedvarende energi svarende til kundernes forbrug på ladestanderne. I opgørelsen indgår kun de offentligt tilgængelige ladepunkter, som ejes og drives af OK. Vi medtager dermed ikke de ladepunkter som vi har installeret, men drives af andre virksomheder, som selv køber strøm til standerne og gør dem offentligt tilgængelige eftersom vi her ikke stiller krav om brug af VE-certificeret strøm.



4.973

Offentlige ladestander



268

Svanemærkede vaskehaller

Elektrificering af tung transport

Transportbranchen står over for en omfattende omstilling til mere vedvarende/bæredygtige drivmidler og da der kan være stor usikkerhed forbundet med investeringen i ladeinfrastruktur for vognmænd og logistikvirksomheder. Derfor arbejder vi også på at understøtte elektrificeringen af branchen, og i juli 2025 var OK medstifter af selskabet FleetGrid, der tilbyder en samlet ladeinfrastruktur på abonnement til den tunge transport. Selskabet giver dermed vognmænd, logistikvirksomheder og øvrige aktører i transportbranchen en enkel og skalerbar ladeløsning uden at skulle investere store beløb i infrastruktur eller bruge tid og kræfter på vedligehold og service.

Desuden har vi i 2025 installeret ladeinfrastruktur ved 17 fragtterminaler, som del af en aftale vi indgik med Danske Fragtmænd i 2024. Planen er at etablere ladeinfrastruktur ved i alt 27 fragtterminaler, så den nødvendige kapacitet til at skifte fra diesel til el er til stede for den tunge transport.

Forlænget levetid på ladestandere

Vi afsøger løbende muligheder for at forlænge livet på vores ladestandere. Ikke kun for private hjemmeladeboks, hvor vi har et take-back program men også de offentligt tilgængelige ladestandere. Seks af de første lynlade-punkter som vi etablerede i Nyborg i 2022, blev i løbet af 2025 udskiftet med en ny type ladestander som passer bedre til infrastrukturen i området og udvidet til 12 ladepunkter. De udskiftede ladestandere er blevet refurbished og installeret på eksisterende ladepunkter i Ødum og Ringsted for at udvide kapaciteten her.

I takt med at markedet for el-løsninger vokser, sender vi flere ladebokse på markedet. Som en del af vores strategi og som et ansvarligt energiselskab var det naturligt for os at lanceret et take-back program for vores brugte leasede ladebokse til private i 2024. Løsningen inkluderer, ud over en genanvendt ladeboks, også drift, garanti og service. I 2024 lagde vi ud med knap 2000 bestillinger og det er vokset til over 2250 nye bestillinger i 2025. Indtil videre har vi solgt alle de ladebokse vi har kunnet genanvende og vi forventer at denne trend fortsætter, specielt fordi vi gør det nemt at tilvælge genbrug med installation af brugte, men fuldt funktionsdygtige ladebokse, der på fineste vis bidrager til at forlænge levetiden på produktet, mindske behovet for nyindkøb og understøtte den cirkulære økonomi.

Mindre udledning fra brændstoffer

Biobrændstoffer i produktporteføljen

Med mere end 680 tankstationer og mere end 85 truckstationer er OK Danmarks største tankstationskæde, og vi arbejder for at øge andelen af biobrændstoffer i vores benzin og dieselprodukter, som vi ser som en overgangsløsning. Tilsætningen af biobrændstoffer er lovbestemt og bidrager til at reducere udledningen af CO₂ fra brugen af vores brændstoffer.

Bedre energi- og varmeløsninger

Vores bidrag til udviklingen af den danske energiinfrastruktur har i stigende grad fokus på at understøtte stabiliteten i energisystemet og optimere kundernes brug af elnettet gennem digitale- og energistyringsløsninger, så vi undgår at belaste det unødigt til gavn for hele samfundet. For eksempel hjælper vi kunderne med at forstå dynamikken i elmarkedet gennem fleksible priser, så de kan oplade deres elbil på de tidspunkter, hvor elnettet er mindst belastet og prisen typisk er lavere.

I 2025 så vi en stigning i andelen af kunder, der benytter intelligent opladning. Generelt har vi i 2025 oplevet en stigende efterspørgsel i markedet for systemydelser, hvor vi med vores størrelse og kompetencer kan udvikle og levere løsninger, der imødekommer komplekse behov og bidrager til balancering af elnettet.

Vi ønsker desuden at understøtte produktionen af vedvarende energi i Danmark, derfor har vi siden 2015 tilbudt vores kunder el-produkter baseret på VE-certificeret strøm. I 2025 var det cirka en tredjedel af vores salg, der var vedvarende energi. Al den strøm vi selv bruger, er naturligvis VE-strøm. Sideløbende hjælper vi vores private kunder med at konvertere fra fossil opvarmning til mere CO₂ neutrale løsninger, f.eks. gør vi en indsats for at hjælpe kunder med at konvertere fra gas- og oliefyr i ud med varmepumper. Det er særligt relevant i landdistrikterne, hvor der stadig er en forholdsmæssig større andel af gas- og oliefyr end i byerne, hvor fjernvarme er mere udbredt.



Danoil bidrager til den europæiske energiforsyning

Danoil Explorations investerer i modning og produktion af olie- og gasfelter i Nordsøen med produktionslicenser, der løber frem til 2050. Danoil understøtter OK's rolle som en del af Danmarks kritiske infrastruktur, og selskabets aktiviteter udspringer blandt andet af Europas politiske mål om at dække efterspørgslen på fossil energi med produktion fra demokratiske lande og med transparente ESG-forhold.

Vi bruger primært indtjeningen fra Danoil til at medfinansiere vores omstilling til el, herunder udbygningen af infrastruktur for ladestandere.

Energirådgivning og klimarapportering

Gennem vores datterselskab Enity tilbyder vi digital energiovervågning og hjælp til klimarapportering til erhvervs-kunder. I flere år har vi i OK desuden bistået kunderne med deres klimaregnskab gennem MinESG, hvor vi opgør klimaaftrykket for de energiprodukter, de køber hos os.



Sociale forhold

I 2025 har vi taget vigtige skridt i omstillingen af OK – både organisatorisk og i overgangen fra de fossile brændsler til el. Den udvikling stiller nye krav til både ledere og medarbejdere, og derfor har vi haft et øget fokus på trivsel, fleksibilitet samt personlig og faglig udvikling. Samtidig har et vigtigt fokusområde været at styrke sikkerhedskulturen og forebygge arbejdsulykker.

Væsentlige påvirkninger og risici inden for sociale forhold i egen arbejdsstyrke

Vi har som led i vores væsentlighedsanalyse identificeret de væsentlige påvirkninger og risici inden for sociale forhold i vores egen arbejdsstyrke:

→ Fysisk arbejdsmiljø

For OK's chauffører og bygge- og anlægsmedarbejdere omfatter arbejdet risikofyldte opgaver, som kan indebære tunge løft, kontakt med kemikalier og nærkontakt med højspænding.

→ Trivsel og stress

Som en virksomhed i forandring med stigende krav og arbejdspress, er der en potentiel risiko for arbejdsrelateret stress og mistrivsel.

→ Diversitet i arbejdsstyrken

OK's arbejdsstyrke er i dag relativt homogen med hensyn til køn og nationalitet, og dansk er det primære arbejdssprog. Vi er opmærksomme på, at det kan påvirke vores evne til at tiltrække og fastholde kvindelige-, internationale-, samt ikke-dansktalende talenter indenfor visse jobkategorier.

Politik for arbejdsmiljø

Medarbejdernes trivsel er en klar prioritet for os. Vi har derfor i 2025 fastlagt vores forpligtelser og tilgang til fysisk og psykisk arbejdsmiljø i en politik. Politiken er i tråd med vores fem grundværdier: Holdånd, tillid, ansvarlighed, mod og handlekraft, og den forpligter os til at:

- Forebygge arbejdsrelaterede skader, sygdom og stress
- Skabe trygge, sunde, udviklende og inkluderende rammer for alle medarbejdere
- Fremme trivsel og engagement
- Udvikle medarbejdernes kompetencer
- Sikre løbende forbedring af arbejdsmiljøet via inddragelse og ledelse

Politikken gælder for alle ansatte i OK a.m.b.a. samt datterselskaberne OK Plus A/S og Danoil Exploration A/S. De dele af politikken, der handler om fysisk sikkerhed på OK's lokationer, gælder desuden alle personer, der opholder sig på virksomhedens lokationer, herunder gæster, håndværkere, samarbejdspartnere, mv. Politikken er tilgængelig på intranettet og udrullet gennem interne informationskampagner.

Sikkerhed og sundhed

I 2025 har vi fortsat vores målrettede arbejde med at styrke sikkerhedskulturen og forebygge arbejdsulykker. Alle medlemmer af vores arbejdsmiljøorganisation har i 2025 fået træning i, hvordan de bruger forskellige værktøjer til at klassificere og vurdere risici.

Vores chauffører har haft fokus på risikovurdering i det daglige arbejde, blandt andet på en uddannelsesdag for arbejdsmiljø-repræsentanter, og dialog om forebyggelse af skader, eksempelvis ved tunge løft og håndtering af gods, er nu blevet en naturlig del af hverdagen. Desuden er vores opfølgings-skemaer, som udfyldes af leder og den skadelidte medarbejder, blevet mere detaljerede, så vi bedre kan analysere ulykkerne og forebygge gentagelser.

Vi har haft 9 ulykker med fravær samt 23 ulykker uden fravær. Det drejer sig primært om faldulykker på samme niveau. Det er færre arbejdsulykker end i 2024, selvom én ulykke er én for meget. I 2026 vil vi fokusere på at udvide anvendelsen af værktøjer til risikovurdering i vores daglige arbejde og skærpe processen for opfølgning på arbejdsulykker og læring af nærved-ulykker. Desuden vil vi arbejde på at standardisere flere processer, især på byggepladser.

Vi har i 2025 gennemført en arbejdspladsvurdering (APV) for funktionærer og chauffører, og på baggrund af resultaterne udarbejdet handlingsplaner, hvoraf langt størstedelen allerede er gennemført. En særlig indsats har været at forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø for funktionærerne ved at sikre bedre støtte og mere variation i arbejdsstillinger i løbet af dagen. Vi har afholdt to åbne workshops for medarbejderne og tilbudt individuel vejledning med gennemgang af kontorplads, som 45

medarbejdere benyttede sig af. For at fremme sundheden blandt medarbejderne gennemfører vi også løbende interne sundhedskampagner.

I 2025 satte vi fokus på bevægelse, hvor omkring 150 medarbejdere deltog i kampagnerne 'Tæl skidt' og 'Vi cykler til arbejde'. Som det fremgår af nedenstående nøgletal, er den totale medarbejderomsætning steget 3%-point i forhold til sidste år. Det skal ses i lyset af koncernens reorganisering og frasalget af OK Energiteknik.

Andelen af det underrepræsenterede køn viser en positiv udvikling som følge af den fortsatte indsats inden for diversitet, lighed og inklusion (DEI). Sygefravær og arbejdsulykker er faldet sammenlignet med 2024 som resultat af styrkede forebyggende indsatser inden for trivsel, stress og arbejdsmiljø.

OK er kritisk infrastruktur

OK er en del af Danmarks kritiske infrastruktur, og vi har derfor øget fokus på at kunne sikre forsyningen af brændstof og energi i tilfælde af en krisesituation. Det betyder, at vi i 2025 har styrket vores beredskab, implementeret nye sikkerhedspolitikker og etableret klare processer for forebyggelse og håndtering af hændelser.

Derudover har vi styrket sikkerhedskulturen, hvor 70% af vores medarbejdere ind til videre har gennemført et onlinekursus om fysisk sikkerhed og cybersikkerhed. Ydermere, skal alle eksterne nøglepersoner gennemføre OK's basis-sikkerhedsuddannelse.

2026 vil vi fokusere på at forankre tiltagene i vores daglige rutiner og styrke den fælles sikkerhedsforståelse i hele organisationen.

Nøgletal for OK's medarbejderstab	2025	2024
Antal medarbejdere	1.274	1.263
Medarbejderomsætning (%)	22	19
Underrepræsenterede køn (%)	35	33
Underrepræsenterede køn i ledelseslag (%)	20	18
Sygefravær (%)	3,7	4,1
Arbejdsulykker med fravær (antal)	9	11*

*Sammenligningstal er justeret med 4 arbejdsulykker, eftersom OK Energiteknik er udenfor scope for året 2025.

Trafiksikkerhed for skolebørn

Udvalgte OK-chauffører underviser årligt på folkeskoler rundt om i landet under kampagnen 'OK på vej'. I 2025 har vi besøgt 13 skoleklasser. Hovedformålet er at gøre skolebørn mere opmærksomme på, hvordan de passer på sig selv, når de møder lastbiler i trafikken. Det er med til at skabe trygge og sikre rammer om det aktive liv, som mange børn har, hvor cyklen spiller en central rolle i forhold til at komme rundt.

Trivsel og forebyggelse af stress

Vi arbejder aktivt på at fremme trivsel og arbejdsglæde samt skabe et arbejdsliv med bedre balance, og vores årlige trivselsmåling viser tilfredsstillende resultater. Særlige initiativer i 2025 var et oplæg for OK's ledere om mental sundhed og stresshåndtering samt en uddannelsesdag for arbejdsmiljørepræsentanter, der satte fokus på forskellen på travlhed, pres og stress, og hvordan man håndterer en samtale med en kollega, som føler sig presset. I 2024 indførte vi ordningen "Min tid", som giver funktionærerne mødefri tid til fordybelse og koncentreret arbejde hver onsdag formiddag. Ordningen er fortsat en vigtig del af vores arbejde med at

skabe bedre balance i hverdagen samt skabe rum for innovation og eksekveringskraft. Vi har også i 2025 givet medarbejdere mulighed for at deltage i et otteugers forløb i meditation og mindfulness, da vi har gode erfaringer med meditation som et effektivt, stressreducerende værktøj. Udover den årlige træning i samtalestyring, har vi igen i 2025 afholdt konflikthåndteringskursus for alle i callcentret for at styrke dem i at håndtere og deescalere en negativ samtale. OK's sociale medarbejderklubber Kunstforeningen, Energiklubben og OK Ung bidrager også til at styrke fællesskabet og trivslen på tværs af organisationen.

Min arbejdsplads

I 2025 lagde vi fundamentet for det, vi kalder "Min Arbejdsplads". Det er en kernefortælling og ramme for, hvad vi står for som arbejdsplads. I 2026 vil vi med afsæt heri videreudvikle OK som arbejdsplads med fokus på god ledelse, fleksible rammer samt kompetenceudvikling. Det gør vi gennem tre forpligtende medarbejderløfter:

Disse løfter vil blive udfoldet og gjort praksisnære blandt andet gennem involvering af ledere i workshops om god ledelse. Samtidig kommer vi til at tilpasse udvalgte medarbejdervilkår i tråd med løfterne; eksempelvis forbedrede vilkår relateret til barnets sygedage samt mulighed for at få betalt fri som frivillig i foreninger og i Forsvaret.



Du får ledere, der ser dig



Du udvikler sig sammen med OK



Du får et fleksibelt arbejdsliv

Trivselsmåling "Min Mening"

I 2025 gav 84% af alle medarbejdere deres mening til kende i vores årlige trivselsmåling. Det overordnede resultat på Arbejdslyst blev en score på 81 mod 79 i 2024, og vi så en fremgang på samtlige syv faktorer, vi måler på. Særligt faktorerne Kolleger, Mening og Mestring fik et løft på hver to point. Det betyder, at vi på alle parametre placerer os et pænt stykke over det nationale God Arbejdslyst Indeks, hvor den overordnede score var 72 i 2025. Resultaterne er diskuteret på afdelingsniveau med fokus på, hvad vi skal holde fast i – og hvad vi skal arbejde på at gøre endnu bedre.

Dialog og samarbejde

Vores medarbejdere og ledelse har en åben og tillidsfuld dialog om arbejdsmiljø, sikkerhed og arbejdsforhold. Samarbejdet er organiseret i tre fora for de store personalegrupper: funktionærer, bygnings- og installationshåndværkere samt chauffører, som mødes to gange om året med repræsentanter fra lederteamet. Repræsentanter fra de tre fora deltager desuden i OK's arbejdsmiljøudvalg, som er den øverste myndighed i vores arbejdsmiljøorganisation. Arbejdsmiljøudvalget beslutter i samarbejde med ledelsen og HR, hvilke initiativer, der skal sættes i værk for at sikre en sund og sikker arbejdsplads samt forebygge arbejdsskader og fremme trivsel. Derudover afholdes månedlige town hall møder, hvor ledelsen orienterer alle medarbejdere om strategier, planer og resultater samt nyheder og markedstendenser.

Diversitet, lighed og inklusion

I OK behandler vi hinanden med tillid, respekt og ligeværd, og vi accepterer ikke nogen form for diskrimination. I 2025 har vi fortsat arbejdet med diversitet, lighed og

inklusion (DEI) i HR-processer i rekruttering og uddannelse. Vi afholder et obligatorisk DEI-kursus for alle nye ledere med fokus på psykologisk tryghed, bias-bevidsthed og konformitet. Vores obligatoriske e-læring "DEI – en arbejdsplads for alle", som blev introduceret i 2024, er gennemført af 60% nyansatte i 2025. Vi har desuden afholdt et arrangement om neurodiversitet for ledere i 2025. Kønsfordelingen blandt vores medarbejdere ligger på 35% kvinder og 65% mænd i 2025.

I koncernens øverste ledelse, udgør det underrepræsenterede køn 20%. Vi vil fortsætte vores arbejde med at forbedre nøgletallet og skabe en bedre pipeline af kvindelige lederaspiranter. I 2025 er vi desuden begyndt at forberede os på EU's ligestillingsdirektiv. Vi har udviklet et jobkatalog, som omfatter de mest gængse stillinger i organisationen. Kataloget understøtter transparens og objektiv indplacering af stillinger og arbejdets værdi og skal fungere som et ledelsesværktøj til at sikre ligeløn.

Derudover har vi i 2025 indført en række nye ordninger, som sikrer ens arbejdsvilkår for alle og samtidig understøtter medarbejderes forskellige livssituationer. Vi har blandt andet udvidet barslen fra 24 til 26 uger med fuld løn for begge forældre, og vi har nogle aldersbaserede goder som for eksempel jubilæer og runde fødselsdage, og har erstattet disse med en fridag for alle den 23. december.

Endelig har vi i 2025 deltaget i initiativet Karrierebroen under Foreningen Lige Adgang, hvor fem personer med flygtningebaggrund har fået tildelt en mentor blandt vores medarbejdere, som har støttet dem i at opbygge netværk og erfaring på det danske arbejdsmarked.

Kønsfordelingen blandt vores medarbejdere udviser en positiv trend, hvor kvinder i 2025 udgør 35% og mænd udgør 65%

OK støtter lokalsamfund

Som kundefejt andelsselskab er det en del af vores DNA at skabe værdi for fællesskabet og give noget tilbage til de mange lokalsamfund, som vores forretning har sit udgangspunkt i.

Vi støtter hvert år lokalsporten og foreningslivet over hele landet gennem vores sponsoraftaler. I 2025 har 4020 klubber og foreninger optjent støtte gennem vores sponsorkoncept, hvor vores kunder bidrager hver gang de lader, tanker eller tænder lyset derhjemme. Læs mere på ok.dk.

Som noget ekstraordinært uddelte vi i år 1 mio. kr. gennem OK Energipuljen. Her kunne 10 lokale foreninger og

klubber hver vinde 100.000 kr. til et selvvalgt løft af klubben. Ud af mere end 6.000 ansøgninger blev 10 vindere fundet på tværs af landet. Støtten gik blandt andet til installation af solceller og regnvandsopsamling hos spejdere, indkøb af trampoliner, madrasser og øvrige redskaber til gymnastikforening og opstart af solsikkehold for børn og unge med mentale eller fysiske udfordringer.

I 2026 sætter vi øget fokus på nærvær i lokalsamfundet, når vi giver alle medarbejdere mulighed for at få en frivillighedsdag, hvor de kan støtte en lokal forening med deres tid og engagement.



Som noget ekstraordinært uddelte vi i år 1 mio. kr. gennem OK Energipuljen. Her kunne 10 lokale foreninger og klubber hver vinde 100.000 kr. til et selvvalgt løft af klubben.

Virksomhedsadfærd

I 2025 har vi styrket rammerne for ansvarlig virksomhedsadfærd med nye politikker og procedurer, der understøtter transparens, integritet og etisk adfærd i hele værdikæden og gjort vores whistleblower-ordning lettere tilgængelig. Tiltagene er en del af vores arbejde med at styrke markedsdialogen, sikre compliance og understøtte FN's 10 Global Compact principper for ansvarlig virksomhedsledelse.

Væsentlige påvirkninger og risici inden for virksomhedsadfærd

Vi har som led i vores væsentlighedsanalyse identificeret væsentlige påvirkninger og risici inden for virksomhedsadfærd:

→ Transparens i værdikæden for olieprodukter

OK indkøber stort set alle olieprodukter fra nordeuropæiske leverandører for at sikre sporbarhed, oprindelse, miljø- og arbejdsforhold i udvikling og raffinering samt for at begrænse transporten og øge leveringssikkerheden. Dog er der stadig ikke fuld transparens og sporbarhed i den globale værdikæde for olie, hvilket betyder, at iboende ESG-problemer relateret til olieproduktens oprindelse også kan forekomme i OK's produkter, herunder begrænsede arbejdstagerrettigheder og risikobetonede fysiske arbejdsforhold.

→ Ansvarlig leverandørstyring

Som handelsvirksomhed har OK mange leverandører og samarbejder så vidt muligt primært med europæiske leverandører for at minimere negative påvirkninger af ESG-forhold, samtidig med, at vi løbende arbejder på at styrke vores due diligence processer i leverandørkæden.

→ Bekæmpelse af korruption

Med en kompleks, global værdikæde er der en iboende risiko for korruption både i forbindelse med indkøb af olie og øvrige råvarer samt i forbindelse med transport, og vi arbejder aktivt for at styrke opmærksomheden på potentielle risici.



Ansvarlig leverandørstyring

Vi ønsker at samarbejde med leverandører, der understøtter os i vores ambitioner og vi ønsker at indgå langsigtede udviklings- og samarbejdsrelationer til gavn for begge parter.

I 2025 lancerede vi et opdateret leverandørkodeks med de ESG-krav, som vi forventer, at vores leverandører som minimum lever op til. Kodekset bygger på de standarder og krav, vi stiller til os selv, herunder vores tilslutning til UN Global Compact, OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN' retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv.

Kodekset vedlægges alle nye leverandørkontrakter og deles med eksisterende leverandører i forbindelse med genforhandling af kontrakter. I den kommende regnskabsperiode vil vi arbejde for at sikre, at alle nye og kommende leverandører og samarbejdspartnere lever op til kravene i vores Supplier Code of Conduct.

Før hver kontraktforhandling vurderer vi den enkelte leverandørs niveau af compliance i forhold til leverandørkodekset. Hvis leverandøren ikke tillader os at vurdere leverandørens complianceniiveau, eller hvis identificerede non-compliance forhold ikke afhjælpes indenfor aftalt tid, kan vi afbryde kontrakten med leverandøren. Vores Supplier Code of Conduct er i regnskabsperioden blevet delt med alle nye leverandører og samarbejdspartnere med henblik på at sikre efterlevelse af vores krav og forventninger. I regnskabsperioden er der ikke identificeret nogen brud på vores Supplier Code of Conduct.

Ansvarlig markedsføring

Vi har i 2025 igangsat en gennemgang af vores hjemmeside og markedsføringsmateriale, med henblik på at præcisere vores kommunikation om bæredygtighed. Samtidig har vi udarbejdet en intern guide til markedsføring af miljøudsagn, som er præsenteret for relevante medarbejdere i virksomheden og er tilgængelig for alle medarbejdere.

Markedsføringsmateriale tilpasses ad hoc, og Legal indtages ved behov. Vi overvåger løbende nye lovkrav og sikrer overensstemmelse med gældende lovgivning.

Whistleblowerordning

Vi ønsker at fremme en kultur præget af åbenhed og ansvarlighed, og alle medarbejdere har pligt til at reagere, hvis de bliver bekendt med forhold, der strider mod vores politikker og retningslinjer. Bekymringer kan rettes til nærmeste leder eller en anden leder i organisationen, og derudover kan mistanke eller kendskab til ulovlig eller uetisk adfærd indberettes anonymt via vores whistleblowerordning.

Whistleblowerordningen kan også benyttes af kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Alle indberetninger behandles fuldt fortroligt.

Indberetningerne opdeles i to hovedkategorier:

- **Kategori 1:** Indberetninger, der omhandler korrupsion, bestikkelse, diskrimination, seksuelle krænkelser, kriminelle aktiviteter og lignende. Sagerne behandles af HR og Legal, hvis nødvendigt med adgang til CEO/Bestyrelsesformand.
- **Kategori 2:** Indberetninger, der omhandler adfærds- og samarbejdsproblemer samt utilfredshed med ledelse. Desuden omfatter kategorien kundeklager. Sagerne behandles af HR og øverste ledelse på det aktuelle niveau og ikke som egentlige whistleblowersager.

Information og link til whistleblowerordningen findes på www.ok.dk, så alle kan finde information om hvad og hvordan, der kan indberettes, samt hvordan indretningerne behandles. Indberetnings-plattformen er redesignet i 2025, så det er lettere at indberette sager.

I 2025 modtog vi 6 indberetninger via whistleblowerordningen i kategori 2, hvoraf 4 var kundeklager. Der blev ikke modtaget indberetninger om alvorlige forhold som korrupsion, diskrimination eller kriminelle aktiviteter. Alle sager er behandlet og afsluttet.

Politik for ansvarlig virksomhedsadfærd

I 2025 lancerede vi en ny politik for virksomhedsadfærd, der beskriver vores interne etiske standarder og forventninger til ansvarlig adfærd, respekt for menneskerettigheder og antikorrupsion. Politikken udgør fundamentet for, hvordan vi som virksomhed og medarbejdere skal agere i praksis med integritet, ansvarlighed og respekt for gældende regler og etiske principper.

Vores tilgang er forankret i anerkendte internationale retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd, herunder FN's Global Compact, OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv.

Politikken understreger, at vi respekterer de internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder og er forpligtet til at identificere, forebygge og afbøde eventuelle negative påvirkninger på menneskerettigheder, som vi måtte forårsage eller bidrage til gennem vores forretningsaktiviteter.

Politikken understreger ligeledes vores nultolerance over for korrupsion og bestikkelse, samt forventninger til ansvarlig adfærd i forhold til interessekonflikter, nepotisme og favorisering, hvidvask samt fri og fair konkurrence. OK har vurderet risikoen for korrupsion i sine forretningsområder og har i den forbindelse gennemført awareness-træning i alle relevante dele af organisationen.

Politikken gælder for alle ansatte i OK a.m.b.a. samt datterselskaberne OK Plus A/S og Danoil Exploration A/S. Den er tilgængelig på intranettet og udrullet gennem interne informationskampagner, hvor den har bidraget til en mere åben dialog og en større opmærksomhed internt på situationer med potentielle risici for korrupsion og uetisk adfærd.

Politikken er baseret på en kortlægning af risici for korrupsion og uetisk adfærd i OK og værdikæden. Kortlægningen har også ledt til en effektiv funktionsadskillelse og styrkede kontroller, som understøtter, at der ikke har været tilfælde af korrupsion i 2025. Fra 2026 vil vi foretage en årlig vurdering af risici for korrupsion og uetisk adfærd, og på denne baggrund evaluere behovet for at styrke indsatsen yderligere.



Anvendt regnskabspraksis

Klimadata

Beregninger af OK's drivhusgasudledninger er udarbejdet efter principperne i Greenhouse Gas Protokollen (GHG-protokollen). I vores klimaregnskab har vi valgt operationel kontrol som metode, hvilket afgrænser scope 1 og 2 opgørelsen til aktiviteter, hvor OK har min. 50% ejerandel. Data vedrørende forbrug i scope 1 og scope 2 er hentet via Enity's EMS platform. Scope

3-udledninger er beregnet på baggrund af de faktiske indkøb og forbrug i forretningen.

GHG-Protokollen

OK's kortlægning af drivhusgasudledninger dækker GHG-Protokollens fem grundprincipper.

Princip	Beskrivelse	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Relevans	Nødvendig information for beslutningstagning er tilgængelig	Ja	Ja	Ja
Fuldstændighed	Alle områder i virksomheden er afdækket	Ja	Ja	Ja
Konsistens	Data kan trackes på samme måde hvert år	Ja	Ja	Ja
Gennemsigtighed	Beslutninger er klart dokumenteret og alle udledninger kan understøttes med data	Ja	Ja	Ja
Nøjagtighed	Data er pålidelige og beregninger er lavet ud fra systematisk metode	Ja	Ja	Ja

Sociale data

Antal medarbejdere

Antal medarbejdere er opgjort som antal hoveder/headcount pr. 31/12.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen består af procentdelen af alle medarbejdere, som har forladt virksomheden både frivilligt og ufrivilligt ud af de samlede antal medarbejdere pr. balancedagen.

Underrepræsenterede køn

Ved det underrepræsenterede køn forstås det køn, der udgør mindre end 40% af virksomhedens ansatte. Det underrepræsenterede køn består i denne sammenhæng af kvinder.

Underrepræsenterede køn i ledelseslag

Det underrepræsenterede køn i ledelseslag defineres som et og to ledelseslag under koncernens øverste tilsynsorgan, og udgøres udelukkende af ledelsen i moderselskabet OK a.m.b.a.

Sygefravær

Sygefravær er beregnet som antal sygedage/sygetimer og så divideret med samlet antal fuldtidsækvivalente arbejdsdage/arbejdstimer.

Arbejdsulykker med fravær

Arbejdsulykker omfatter hændelser, der er sket på arbejdspladsen i forbindelse med en arbejdsrelateret aktivitet, som har ført til sygefravær.

OK a.m.b.a.
Åhave Parkvej 11
8260 Viby J
Tlf. 70 12 12 33

ok@ok.dk
www.ok.dk
Cvr-nr. 39170418

OK