30. oktober 2026

Forekomsten af fysisk vold og trusler herom blandt FOAs medlemmer

FOA har i perioden 11. februar til 4. marts 2026 gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse blandt Forbundet medlemmer, der har tilmeldt sig Medlemspanelet. I alt 4.127 medlemmer har besvaret spørgeskemaet. I undersøgelsen indgik en række spørgsmål om fysisk vold samt trusler herom. Disse resultater præsenteres i nærværende notat.

Overordnet viser resultaterne, at:

- Mere end fire ud af 10 FOA-medlemmer har været udsat for trusler om vold på deres arbejdsplads inden for det seneste år. Forekomsten af trusler om vold er markant højere blandt FOAs medlemmer end blandt danske lønmodtagere generelt.
- Mere end halvdelen af FOAs medlemmer i Social- og Sundhedssektoren har været udsat for trusler om vold inden for det seneste år. Det gælder for hhv. hver tredje i Pædagogisk Sektor og hver fjerde i sektoren for Service, Kost, Teknik og Beredskab. Særligt ansatte i psykiatrien og på plejecentre er udsatte, men forekomsten er høj på mange arbejdspladser, hvor der arbejder FOA-medlemmer.
- Lidt mere end hver tredje der har været udsat for fx trusler om vold oplevede efterfølgende, at episoden kun i mindre grad eller slet blev håndteret godt af deres nærmeste leder.
- Tre ud af 10 medlemmer har været udsat for fysisk vold på arbejdspladsen inden for det seneste år. Forekomsten af fysisk vold er markant højere blandt FOAs medlemmer sammenlignet med danske lønmodtagere generelt.
- Særligt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren samt Pædagogisk Sektor oplever fysisk vold på arbejdspladsen. På arbejdsstedniveau træder special- og handicapområdet samt plejecentrene frem.
- Hvert tredje FOA-medlem, der har været udsat for fysisk vold angiver, at de oplevede at deres nærmeste leder efterfølgende kun i mindre grad eller slet ikke håndterede episoden godt. Hver fjerde er tilmed i tvivl, om episoder med fysisk vold registreres.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik, Strategi og Ledelse
Analyse og Økonomiteamet:

Maria Juul-Madsen
Tlf. 46 97 23 16

FOA Kommunikation:

Claus Walther (Presse)
Tlf. 46 97 23 20

Josephine Wedel (Fagbladet)
Tlf. 46 97 23 28

Politisk ansvarlig:

Maria Klingsholm
Tlf.: 46 97 24 17

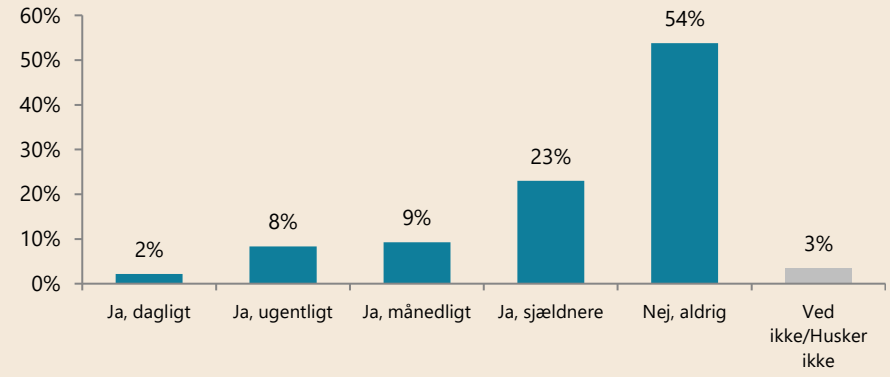
Trusler om vold

I FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra 2026 defineres trusler om vold som hændelser, der kan forekomme både i den direkte kontakt med en borger, patient, et barn mv. Truslerne kan komme til udtryk både verbalt og fysisk, ligesom det kan være skriftligt fx på en seddel, i en mail, en sms eller på sociale medier el.lign.

Af figur 1 fremgår, har mere end fire ud af 10 (43 %) FOA-medlemmer været udsat for trusler om vold på deres arbejdsplads inden for det seneste år. Heraf har 2 procent svaret, at det er sket dagligt, 8 procent ugentligt og 9 procent månedligt. Derudover har 23 procent angivet, at de har oplevet trusler om vold sjældnere end månedligt. Modsat har 54 procent svaret "Nej, aldrig" til spørgsmålet, mens 3 procent svarer "Ved ikke/Husker ikke".

Langt størstedelen (92 %) af de medlemmer, der har oplevet trusler om vold på arbejdspladsen angiver, at det var en borger, et barn, en patient el.lign., der udsatte dem for det (ikke vist i figur). Dertil kommer 14 procent, som svarer, at de er blevet truet af en pårørende, mens 3 procent svarer "Kolleger/medarbejdere", og 2 procent svarer "Leder". To procent har svaret "Andre" og "Ved ikke"[1].

Figur 1. Forekomsten af trusler om vold på arbejdspladsen inden for det seneste år.



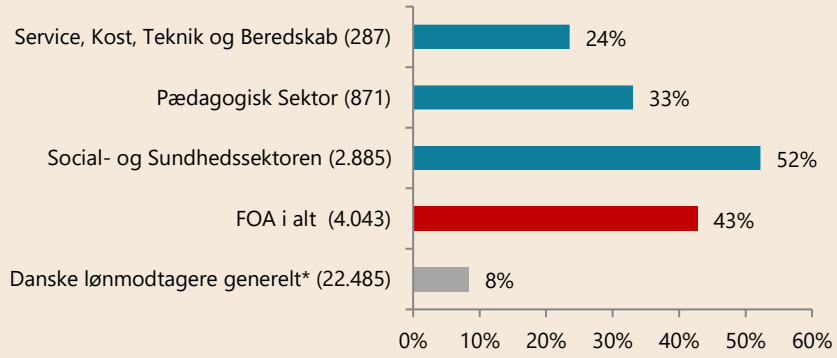
Antal svar: 4.043.
Anm.: Spørgsmålsformuleringen var som følger: "Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?". Grundet afrundinger er summen af de fire svarmuligheder med "Ja" 43 procent og ikke 42 procent, som det fremgår af figuren.

Ser man nærmere på forekomsten af trusler om vold i FOAs tre sektorer, er den højest i Social- og Sundhedssektoren, hvor over halvdelen (52 %) af medlemmerne rapporterer om sådanne oplevelser. For medlemmer i Pædagogisk Sektor har hver tredje (33 %) oplevet trusler om vold på deres arbejdsplads inden for det seneste år, mens det gælder for hver fjerde (24 %) i FOAs sektor for Service, Kost, Teknik og Beredskab (se figur 2).

[1] *Respondenterne havde mulighed for at sætte flere kryds, hvorfor procenterne for nærværende spørgsmål ikke summerer til 100.*

Nederst i figuren ses den tilsvarende andel blandt danske lønmodtagere generelt. Her er det blot 6 procent, der angiver, at de har været udsat for trusler om vold på deres arbejdsplads inden for det seneste år. Det kan således konkluderes, at trusler om vold forekommer langt oftere blandt FOAs medlemmer end blandt danske lønmodtagere generelt.

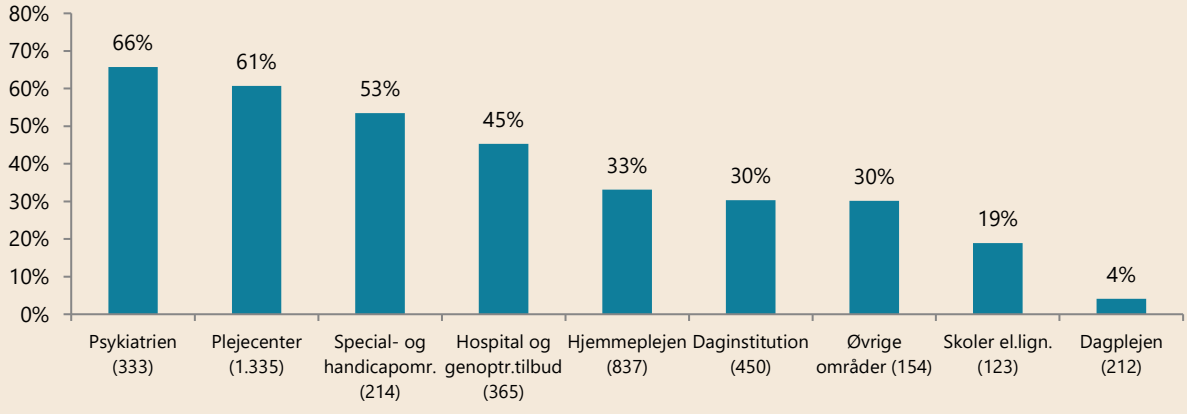
Figur 2. Forekomsten af trusler om vold på arbejdspladsen. Fordelt på sektor.



Antal svar fremgår af parenteserne.
**NOA-L 2025: Respondenter, der har svaret "Ved ikke" eller "Ønsker ikke at svare" samt missing, indgår ikke i opgørelsen.*

Spørgsmålet om trusler om vold er i figur 3 opdelt på arbejdssted. Figuren viser at psykiatrien (66 %) og plejecentrene (61 %) skiller sig ud ved at have en signifikant højere forekomst af trusler om vold sammenlignet med de andre arbejdssteder. Special- og handicapområdet træder dog også frem som et arbejdssted, hvor mere end halvdelen (53 %) af de ansatte, oplever trusler. Den laveste forekomst ses i dagplejen, hvor blot 4 procent angiver at have haft disse oplevelser inden for det seneste år.

Figur 3. Forekomsten af trusler om vold på arbejdspladsen. Fordelt på arbejdssted.



Antal svar fremgår af parenteserne.

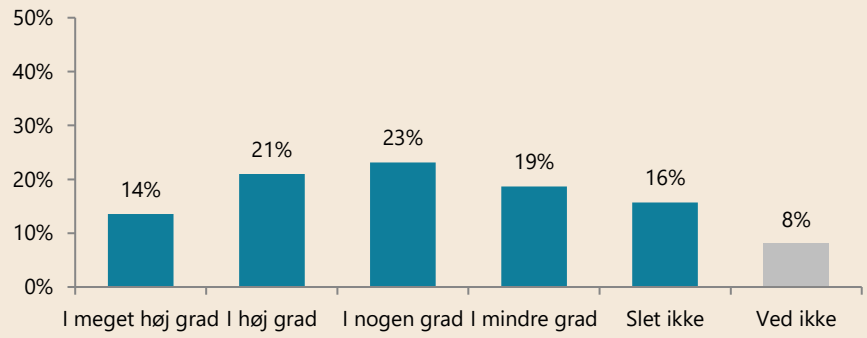
Håndtering af episoder med psykisk vold

For at belyse håndteringen af psykisk vold på arbejdspladsen viser figur 4, i hvilken grad medlemmerne oplever, at episoderne bliver håndteret godt af den nærmeste leder. Spørgsmålet er stillet til medlemmer, der har angivet, at de har været udsat for enten trusler om vold eller verbale overfald/overfusninger.

Blandt de adspurgte medlemmer er der en lille overvægt, der oplever, at den nærmeste leder håndterer episoden/episoderne med psykisk vold godt (58 %). Samlet set svarer 14 procent, at episoden i meget høj grad blev håndteret godt, 21 procent svarer "I høj grad", mens 23 procent svarer "I nogen grad".

Omvendt svarer 19 procent, at episoden kun "I mindre grad" blev håndteret godt, mens 16 procent svarer "Slet ikke". Tilsammen er det lidt mere end hver tredje (35 %), som i begrænset omfang eller slet ikke oplever, at deres nærmeste leder håndterede episoden godt. 8 procent svarer "Ved ikke".

Figur 4. I hvilken grad oplever du, at episoden/episoderne, hvor du var udsat for psykisk vold, blev håndteret godt af din nærmeste leder på din arbejdsplads?

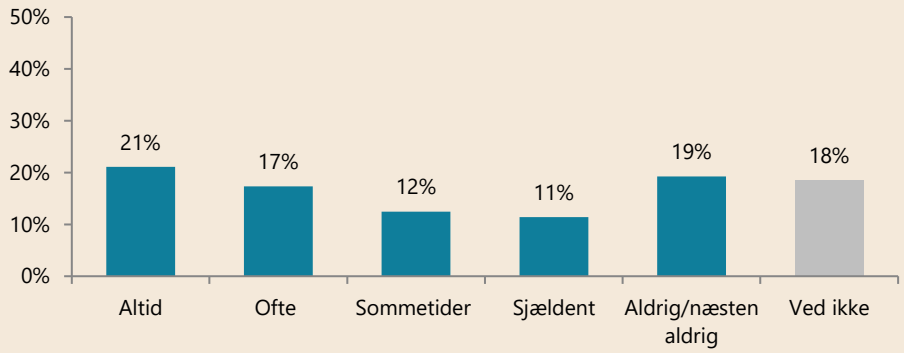


Antal svar: 2.512.
Anm.: Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har angivet, at de har været udsat for enten trusler om vold eller verbale overfald/overfusninger.

I figur 5 på næste side belyses det, hvor ofte episoder med psykisk vold (dvs. trusler eller overfusninger) faktisk bliver registreret på arbejdspladsen. Her svarer 21 procent, at episoderne "Altid" bliver registreret, mens 17 procent angiver, at det sker "Ofte". Yderligere 12 procent svarer "Sommetider". Samlet set oplever halvdelen af medlemmerne dermed, at den psykiske vold i et omfang bliver registreret, når den forekommer.

Modsat oplevet i alt tre ud 10 (30 %), at episoder kun "Sjældent" (11 %) eller ligefrem "Aldrig/næsten aldrig" (19 %) registreres. Hele 18 procent svarer "Ved ikke".

Figur 5. Hvor ofte registrer I, når der har været en episode med psykisk vold som fx trusler eller overfusninger på din arbejdsplads?



Antal svar: 3.982.
Anm.: Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har skrevet, at de har været udsat for enten trusler om vold eller verbale overfald/overfusninger.

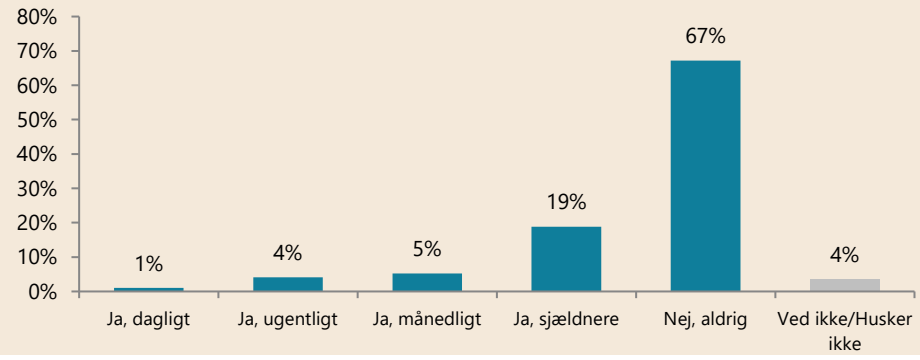
Fysisk vold

I FOAs arbejdsmiljøundersøgelse defineres fysisk vold som alle former for direkte angreb, der skader, smerter eller skrammer kroppen. Dette inkluderer blandt andet slag, spark, bid, skub, niv, riv, krads og fastholdelse samt kvælningsforsøg.

Som det fremgår i figur 6 herunder, har godt tre ud af 10 (29 %) FOA-medlemmer været udsat for fysisk vold på deres arbejdsplads inden for det seneste år. Heraf har 1 procent svaret, at det er sket dagligt, 4 procent ugentligt og 5 procent månedligt. Derudover har 19 procent angivet, at de har oplevet fysisk vold sjældnere end månedligt. Modsat har 67 procent svaret "Nej, aldrig" til spørgsmålet, mens 4 procent har svaret "Ved ikke/Husker ikke".

Langt størstedelen (96 %) af de medlemmer, der har oplevet fysisk på arbejdspladsen angiver, at det var en borger, et barn, en patient el.lign., der stod bag (ikke vist i figur). Dertil kommer 3 procent, som svarer, at en pårørende stod bag den fysiske vold, mens 1 procent svarer "Kolleger/medarbejdere". En procent har svaret "Andre" og "Ved ikke"[2].

Figur 6. Forekomsten af fysisk vold på arbejdspladsen inden for det seneste år.



Antal svar: 4.043.
Anm.: Spørgsmålsformuleringen var som følger: " Har du selv inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?".

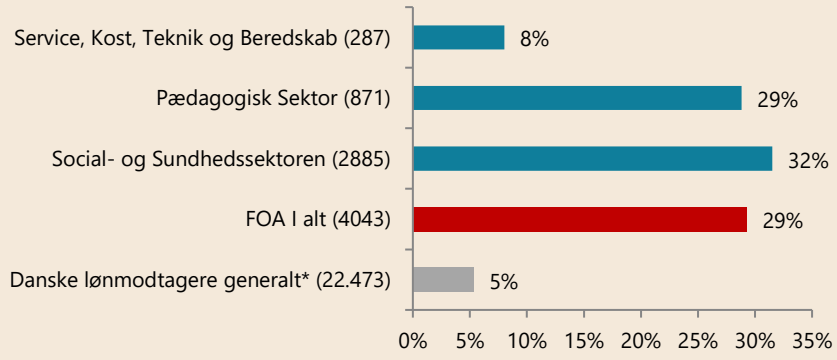
Sektorfordelingen i figur 7 nedenfor viser, at flest medlemmer i Social- og Sundhedssektoren (32 %) har været udsat for fysisk vold på deres arbejdsplads. I Pædagogisk sektor gælder det 29 procent, mens det i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren gælder 8 procent.

Af figuren fremgår det ligeledes, at der – ligesom ved forekomsten af trusler om vold – er stor forskel på forekomsten af fysisk vold, når man sammenligner FOAs medlemmer med danske lønmodtagere generelt. Blandt danske lønmodtagere generelt er det blot 5 procent, der angiver, at de har været udsat for fysisk vold på deres arbejdsplads inden for det seneste år. Altså markant færre end for samtlige FOA-medlemmer i alt (29 %). Det kan således konkluderes, at fysisk vold forekommer oftere

[2] *Respondenterne havde mulighed for at sætte flere kryds, hvorfor procenterne for nærværende spørgsmål ikke summerer til 100.*

blandt FOAs medlemmer end blandt danske lønmodtagere generelt. Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren er den eneste sektor, der ikke adskiller sig statistisk signifikant fra danske lønmodtagere generelt.

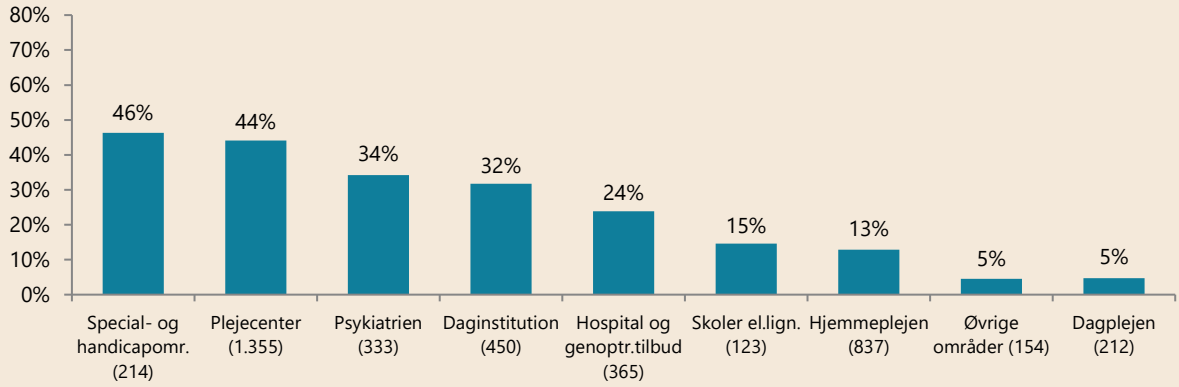
Figur 7. Forekomsten af fysisk vold på arbejdspladsen. Fordelt på sektor.



Antal svar fremgår af parenteserne.
**NOA-L 2025: Respondenter, der har svaret "Ved ikke" eller "Ønsker ikke at svare" samt missing, indgår ikke i opgørelsen.*

Ser man på forekomsten af fysisk vold fordelt på arbejdssted i figur 9, træder special- og handicapområdet samt plejecentrene frem som særligt udsatte arbejdssteder. Her angiver henholdsvis 46 og 44 procent af medlemmerne, at de inden for det seneste år har været udsat for fysisk vold. På ældreområdet er forekomsten af fysisk vold højere blandt ansatte på plejecentre (44 %) sammenlignet med deres kolleger i hjemmeplejen (13 %). Blot 5 procent af dagplejerne angiver at have været udsat for vold inden for det seneste år.

Figur 8. Forekomsten af fysisk vold på arbejdspladsen. Fordelt på arbejdssted.



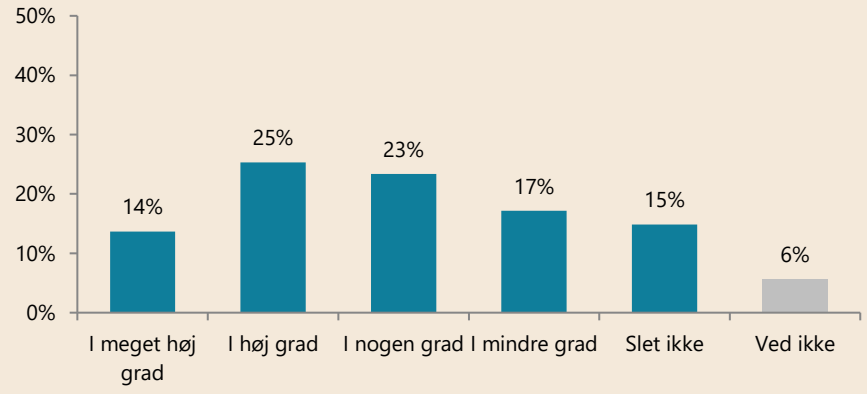
Antal svar fremgår af parenteserne.
Anm.: Der er kun medtaget tal fra 2022 for de arbejdssteder, hvor udviklingen er statistisk signifikant.

Håndtering af episoder med fysisk vold

For at belyse håndteringen af fysisk vold på arbejdspladsen viser figur 9, i hvilken grad medlemmerne oplever, at episoderne bliver håndteret godt af deres nærmeste leder. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har været udsat for fysisk vold. Blandt de adspurgte FOA-medlemmer er der en lille overvægt, som oplever, at den nærmeste leder håndterer episoden godt. Samlet set svarer mere end seks ud af 10 (62 %) dette. Heraf svarer 14 procent "I meget høj grad", 25 procent "I høj grad" og 23 procent "I nogen grad".

Omvendt svarer 17 procent, at episoden kun "I mindre grad" blev håndteret godt, mens 15 procent svarer "Slet ikke". Tilsammen er det lidt over en tredjedel (33 %), som i begrænset omfang eller slet ikke oplever, at deres nærmeste leder håndterede episoden godt. Seks procent svarer "Ved ikke".

Figur 9. I hvilken grad oplevede du, at episoden/episoderne, hvor du var udsat for fysisk vold, blev håndteret godt af din nærmeste leder på din arbejdsplads?

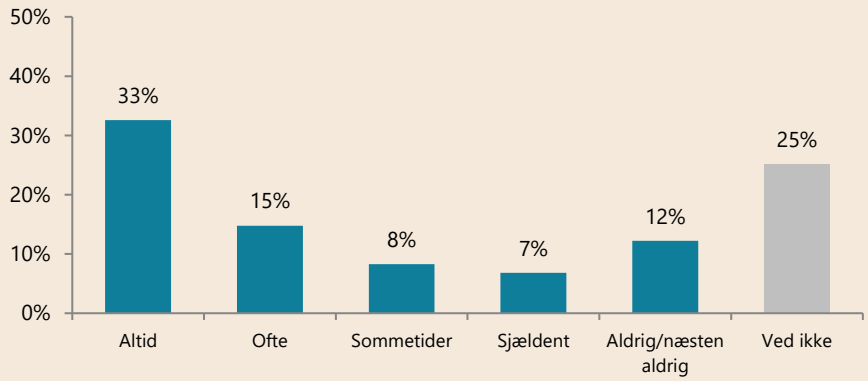


Antal svar: 1.183.
Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har skrevet, at de har været udsat for fysisk vold.

Figur 10 på næste side belyses det, hvor ofte episoder med fysisk vold bliver registreret på arbejdspladsen. Her svarer blot 33 procent, at episoderne altid bliver registreret, mens 15 procent angiver, at det sker "Ofte", og 8 procent svarer "Sommetider". Samlet set oplever dermed knap seks ud af 10 (58 %) medlemmer, at fysisk vold i et vist omfang bliver registreret, når den forekommer.

Samtidig svarer 7 procent, at episoder kun "Sjældent" registreres, mens 12 procent angiver at de "Aldrig/næsten aldrig" bliver registreret. Hertil kommer hele 25 procent, der svarer "Ved ikke".

Figur 10. Hvor ofte registrer I, når der har været en episode med fysisk vold på din arbejdsplads?



Antal svar: 4.043.
Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har skrevet, at de har været udsat for fysisk vold.

For sektorerne gør det sig gældende at mere end hver femte i Pædagogisk (23 %) og i sektoren for Service, Kost, Teknik og Beredskab (22 %) oplever, at episoder med fysisk vold "Sjældent" eller "Aldrig/næsten aldrig" bliver registreret. Det er flere sammenlignet med Social- og Sundhedssektoren (16 %). Tallene fremgår ikke af en figur.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 11. februar til 4. marts 2026.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel, Medlemspulsen. Der blev udsendt tre påmindelser til deltagerne.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 9.321 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 37 medlemmer afmeldte sig undersøgelsen.
4.127 medlemmer, svarende til 44 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud. Heraf indgår 4.043 medlemmer som den endelige population, der lægger til grund for analyserne.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at sektoren for Service, Kost, Teknik og Beredskab samt Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren er overrepræsenteret. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år.
Data er vægtet for sektor og alder.