



Bedre muligheder for fuldtidsansættelser i ældreplejen kan øge arbejdsudbuddet

I løbet af de seneste fem år er andelen af fuldtidsansatte i ældreplejen steget fra 13 til 21 procent. I følge FOAs seneste spørgeskemaundersøgelse er der dog stadig mange arbejdstimer at hente. Således er der stadig 11 procent af FOAs deltidsansatte medlemmer i ældreplejen, der svarer, at de gerne vil op i tid. Hvis deres ønsker blev imødekommet, ville arbejdsudbuddet blandt ansatte i ældreplejen kunne øges med, hvad der svarer til ca. 1.192 fuldtidsansættelser.

Det viser nye beregninger foretaget på baggrund af de seneste tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og en spørgeskemaundersøgelse udført i december 2025 blandt FOAs medlemmer.

Hovedkonklusioner

- Andelen af fuldtidsansatte blandt social- og sundhedspersonalet i den kommunale ældrepleje er stigende. Ifølge KRL's tal er andelen af fuldtidsansatte steget fra 13 til 21 procent i løbet af de seneste 5 år.
- 11 procent af de deltidsansatte i ældreplejen ønsker at få flere faste timer om ugen inden for de næste to år. Halvdelen af dem (5 %) vil gerne op i tid med det samme.
- En tredjedel (34 %) af dem, der gerne vil gå op i tid, har forsøgt at tale med deres arbejdsgiver om det, men har fået afslag på at få flere faste timer.
- Hvis social- og sundhedsansatte i ældreplejen, som i dag arbejder på deltid og gerne vil op i tid, alle fik fuld tid, ville det svare til 1.192 flere fuldtidsstillinger (beregningen er foretaget på baggrund af tal fra KRL).

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Katrine Bonde Nielsen
Tlf. 46 97 23 85

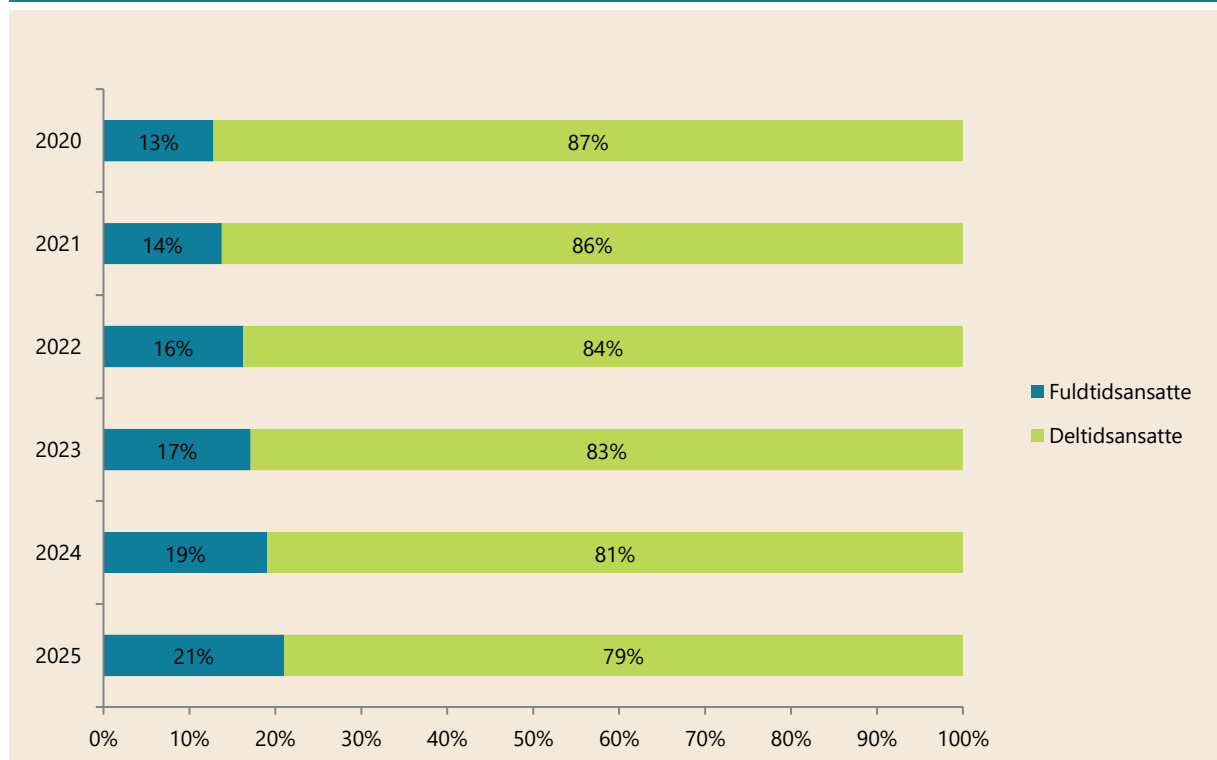
Ulla Gunge
Tlf. 46 97 24 73

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Andelen af fuldtidsansatte i ældreplejen er stigende

Af nedenstående tal fra KRL fremgår det, at andelen af fuldtidsansatte i oktober 2025 udgjorde 21 procent af det månedslønnede ordinært ansatte social- og sundhedspersonale i den kommunale ældrepleje. I oktober 2020 var den tilsvarende andel 13 procent. Andelen af fuldtidsansatte er altså steget med 8 procentpoint i løbet af de seneste 5 år.

Figur 1. Udviklingen i andelen af fuldtids- og deltidsansættelser i den kommunale ældrepleje siden 2020



Kilde: krl.dk

Figuren viser andelen af månedslønnede, ordinært ansatte social- og sundhedspersonaler i kommunerne ansat på hhv. fuld tid og deltid. Kun for konto 530 "Tilbud til ældre". Andelen er trukket for oktober hvert år mellem 2015 og 2025. Kategorien "Fuldtid" dækker over ansættelser på 37 timer om ugen, mens "Deltid" dækker over ansættelser på 36 timer om ugen eller derunder.

Ser man på de samme tal i antallet af ansatte, er antallet af ansatte på fuldtid steget fra 8.447 ansatte i 2020 til 14.020 ansatte i 2025. Det svarer til en stigning på 5.573 personer eller 66 procent. I samme periode er antallet af deltidsansatte faldet med 4.944 personer, hvilket svarer til et fald på 9 procent.

Figur 2. Udviklingen i antallet af deltids- og fuldtidsansatte i den kommunale ældrepleje. Ordinært ansatte, månedslønnede



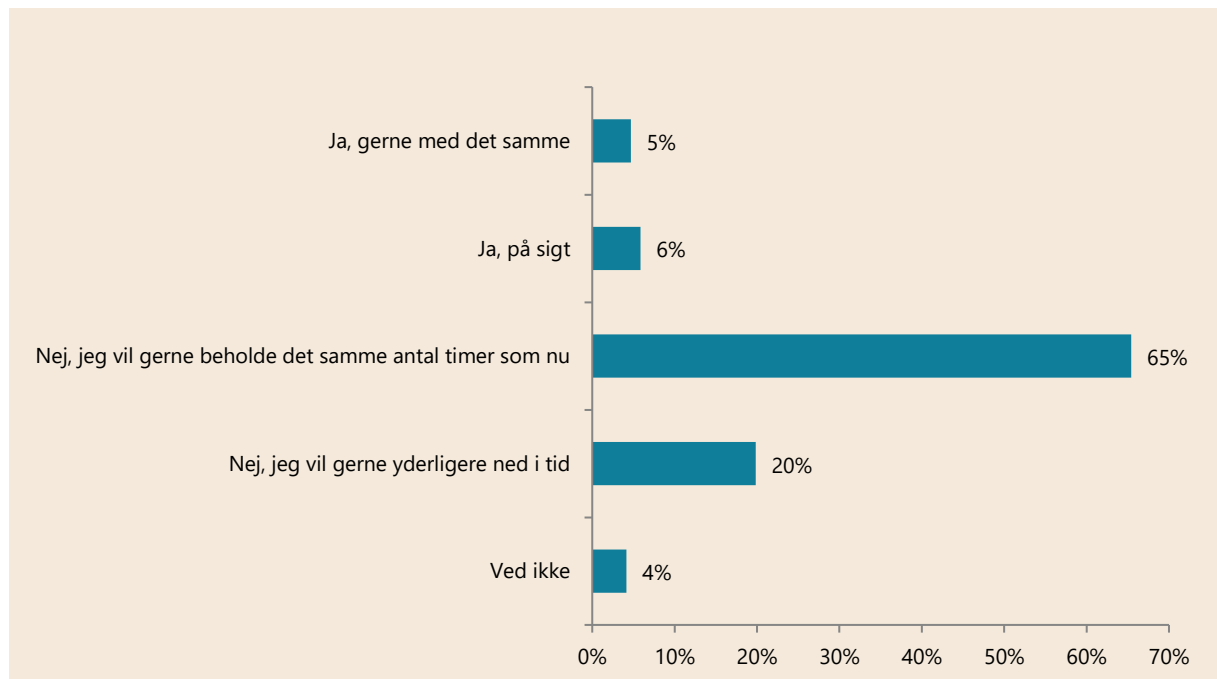
Kilde: krl.dk

Figuren viser andelen af månedslønnede, ordinært ansatte social- og sundhedspersonaler i kommunerne ansat på hhv. fuld tid og deltid. Kun for konto 530 "Tilbud til ældre". Tallene er trukket for oktober hvert år mellem 2015 og 2025. Kategorien "Fuldtid" dækker over ansættelser på 37 timer om ugen, mens "Deltid" dækker over ansættelser på 36 timer om ugen eller derunder.

Hver tiende deltidsansatte i ældreplejen ønsker sig op i tid

Sammenlagt 11 procent af FOAs deltidsansatte medlemmer ønsker flere faste timer. 5 procent har svaret, at de ønsker at gå op i tid med det samme, mens yderligere 6 procent har svaret, at de ønsker at gå op i tid på sigt (inden for de næste to år). I modsætning hertil svarer 65 procent, at de ønsker at fastholde det timeantal, de har i dag, mens 20 procent ønsker at gå ned i tid.

Figur 3. Kunne du, inden for de næste to år, tænke dig, at få flere faste timer om ugen end nu?



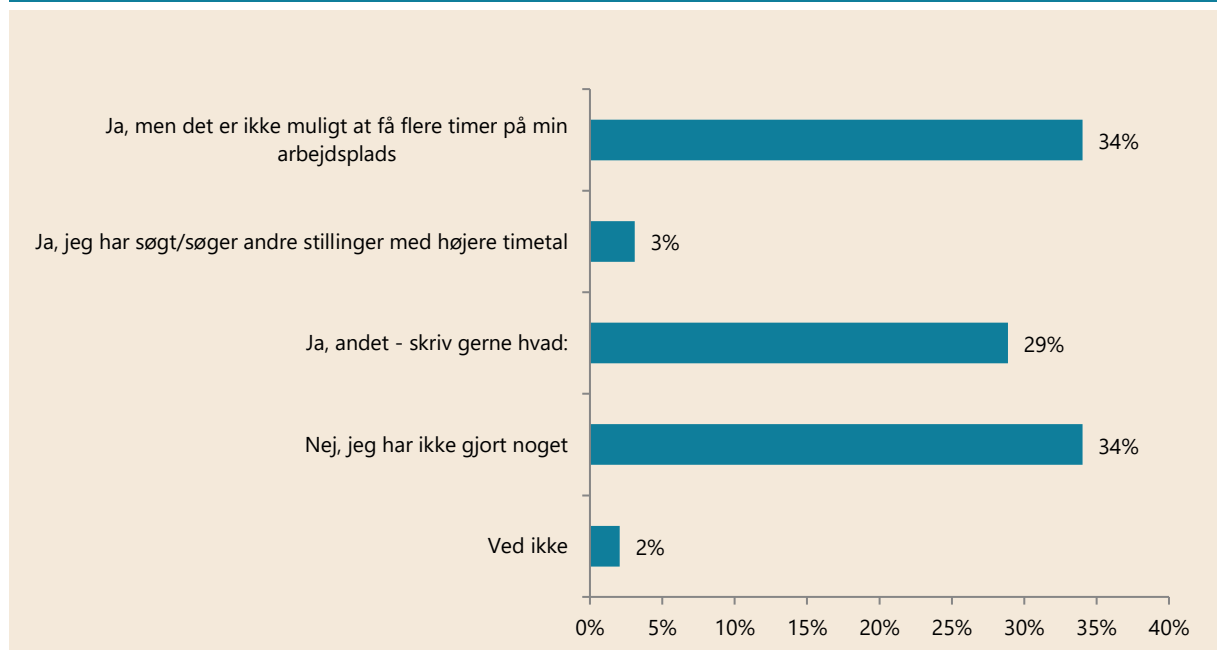
Antal svar: 937

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer i ældreplejen, som ikke arbejder fuld tid.

Arbejdspladserne begrænser deltidsansattes ønske om at gå op i tid

Ca. hvert tredje (34 %) deltidsansatte medlem, som ønsker at gå op i tid, svarer, at de har forsøgt sig på arbejdspladsen, men at det ikke har været muligt at få flere timer. Yderligere 32 procent har på anden vis forsøgt at få flere timer fx ved at søge andre stillinger med højere timetal. 34 procent af de deltidsansatte medlemmer, som ønsker sig op i tid, svarer, at de ikke har gjort noget ved det.

Figur 4. Du har svaret, at du gerne vil gå op i tid. Har du gjort noget for at komme op i arbejdstid? (Du kan vælge flere svar)



Antal svar: 97

Spørgsmålet er kun stillet til deltidsansatte, der ikke ønsker at gå op i tid.

Hvis de kommunale arbejdspladser gav alle medarbejdere i ældreplejen, der gerne vil op i tid fulde 37 timer, vil der kunne skaffes hvad der svarer til 1.192 fuldtidsstillinger

Tabel 1 er lavet på baggrund af resultaterne i figur 2 og tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). I oktober 2025 var der ifølge KRL's tal 52.614 månedslønnede ordinært ansatte social- og sundhedspersonaler i kommunerne på deltid. Det svarer til, at 79 procent af det ordinært ansatte social- og sundhedspersonale i kommunerne er på deltid. Hvis man kombinerer det tal med, at 11 procent i FOAs medlemsundersøgelse svarer, at de gerne vil op i tid, vil det sige, at 5.788 medarbejdere gerne vil op i tid. Ifølge KRL arbejder de ansatte på deltid i gennemsnit 29,4 timer om ugen. Omregner man deres ønske om at gå op i tid til fuldtidsstillinger, vil det give 1.192 flere fuldtidsstillinger på ældreområdet i kommunerne (se tabel 1).

Tabel 1. Beregning for øget antal stillinger i kommunerne, hvis dem der vil op i tid, kom op i tid (2022)

Social- og sundhedspersonale der ønsker at gå op i tid (FOAs medlemspuls dec. 2025)	11%
Antal SOSU'er på deltid i kommunerne (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk oktober 2025)	52.614
Så mange vil op i tid (11 % af medlemmer på deltid ifølge FOAs medlemspuls dec. 2025)	5.788
Så mange timer arbejder dem på deltid (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk oktober 2025)	29,4
Så mange flere timer vil det give om ugen at deltidsansatte SOSU'er kom op på fuld tid	44.110
Så mange stillinger vil det svare til (fuld tid)	1.192

Beregninger er lavet pga. krl.dk oktober 2025 og FOAs medlemspuls dec. 2025.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 1.-16. december 2025.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdstid.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 7.250 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 3.119 medlemmer svarende til 43 procent gennemførte undersøgelsen fuldt ud. Dette notat præsenterer kun svarene fra medlemmer af FOAs Social- og Sundhedssektor, som er ansat i den kommunale ældrepleje på deltid. I alt var der 937 af disse, der gennemførte undersøgelsen.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er ikke vægtet.

Metode for beregninger i tabel 1

Beregningerne lavet på baggrund af tal fra FOAs medlemsundersøgelse, som bygger på overstående metode. Derudover bygger figuren på tal fra krl.dk i oktober 2025. Tallene er opgjort for månedslønnede, overenskomstansatte i kommunerne på overenskomsten for social- og sundhedspersonale. Kun for konto 530 "Tilbud til ældre". Beregninger kobler tal fra medlemsundersøgelsen med tal fra KRL.

