



12. november 2025

Normeringer, besparelser og velfærd i dag- og fritidstilbud

60 procent af de ansatte i landets daginstitutioner og fritidstilbud har inden for de seneste 2 år oplevet at få mindre tid til de enkelte børn. Det har konsekvenser for børnene. Således svarer 46 procent af FOAs medlemmer ansat i vuggestuer, at de ugentligt eller oftere oplever ikke at have tid til at give børnene trøst, og tilsvarende svarer 56 procent, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter.

Det viser en undersøgelse, som FOA har gennemført blandt medlemmerne af FOAs medlemspanel i perioden fra 6. til 20. oktober 2025. I alt deltog 581 medlemmer ansat i vuggestuer, børnehaver, dagplejen, SFO'er, fritidshjem og klubber i undersøgelsen.

Hovedkonklusioner

- Over halvdelen (53 %) af de ansatte i dag- og fritidstilbud har oplevet besparelser inden for det seneste år.
- En tredjedel (33 %) af de ansatte i daginstitutioner og fritidstilbud har inden for de seneste to år oplevet forringede normeringer. Værst ser det ud på området for større børn, hvor næsten halvdelen af de ansatte i klubber, SFO'er og fritidshjem har oplevet lavere normering.
- 60 procent af de ansatte i daginstitutioner og fritidstilbud har inden for de seneste to år oplevet, at de har fået mindre tid til det enkelte barn.
- To ud af tre (66 %) af de ansatte i dag- og fritidstilbud svarer, at deres arbejdsmængde inden for de seneste 2 år er blevet større eller meget større.
- En tredjedel af de ansatte i dag- og fritidstilbud (32 %) oplever ugentligt eller oftere, at de ikke har tid til at give trøst. Ansatte i institutioner oplever det hyppigere end ansatte i dagplejen. Blandt ansatte i vuggestuer er det 45 procent, som ugentligt eller oftere oplever ikke at have tid til at give trøst, mens den tilsvarende andel for dagplejere er 11 procent.
- 37 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever ugentligt eller oftere, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter. Ansatte i institutioner oplever det hyppigere end ansatte i dagplejen. Blandt ansatte i vuggestuer er det 56 procent, som ugentligt eller oftere oplever, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter mellem børnene, mens det i dagplejen kun er 13 procent, der oplever dette.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Ulla Gunge
Tlf. 46 97 24 73

Kim Henriksen
Tlf. 46 97 23 47

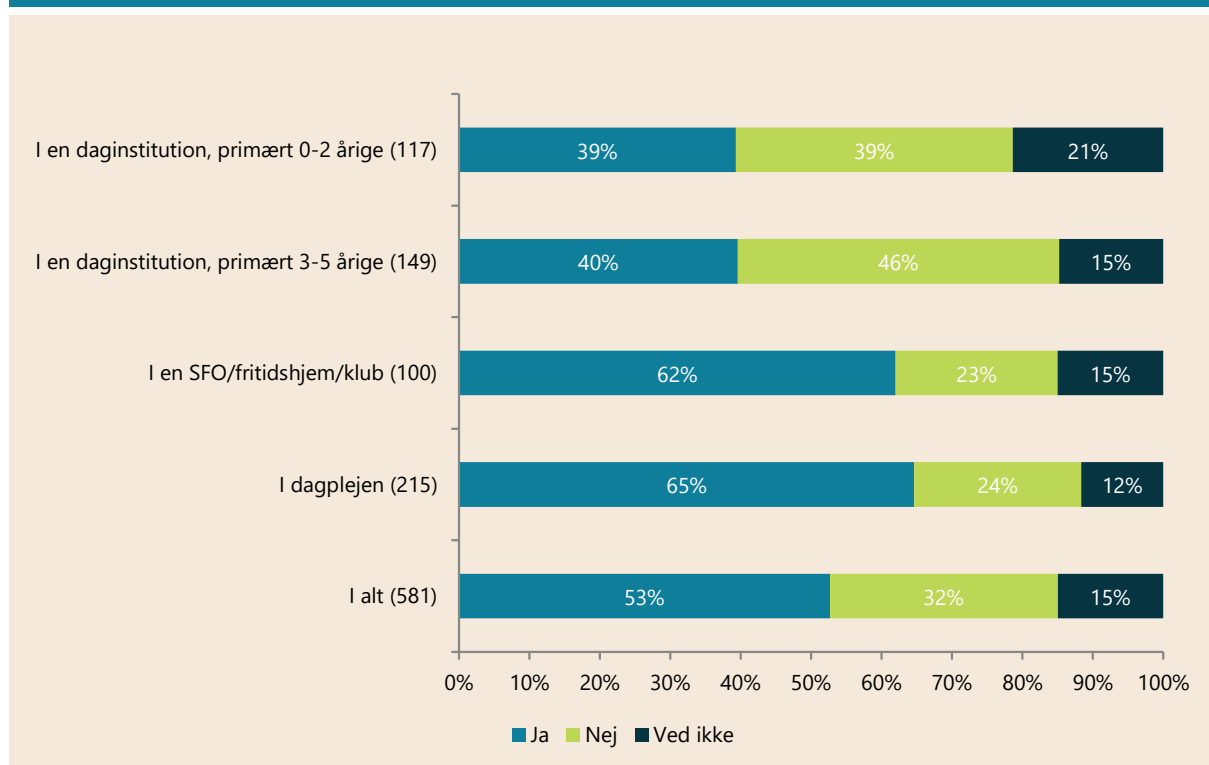


- Sammenlagt 46 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud føler sig ugentligt eller oftere utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den omsorg, som medlemmerne synes er rimelig. Andelen, der oplever dette er højere blandt ansatte i institutioner, end den er blandt dagplejere. Blandt ansatte i vuggestuer er andelen således oppe på 67 procent, mens den blandt dagplejere er nede på 15 procent.

Over halvdelen af de ansatte i dag- og fritidstilbud har oplevet besparelser

53 procent af FOAs medlemmer ansat i dag- og fritidstilbud har inden for det seneste år oplevet besparelser eller nedskæringer på deres arbejdsplads. Særligt høje er andelen blandt dagplejere og ansatte i SFO, fritidshjem og klub. Her er det hhv. 65 og 62 procent, der svarer, at de har oplevet besparelser. Blandt ansatte i vuggestuer og børnehaver ligger andelen på hhv. 39 og 40 procent.

Figur 1. Har der inden for det seneste år været gennemført besparelser eller nedskæringer på din arbejdsplads?



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.

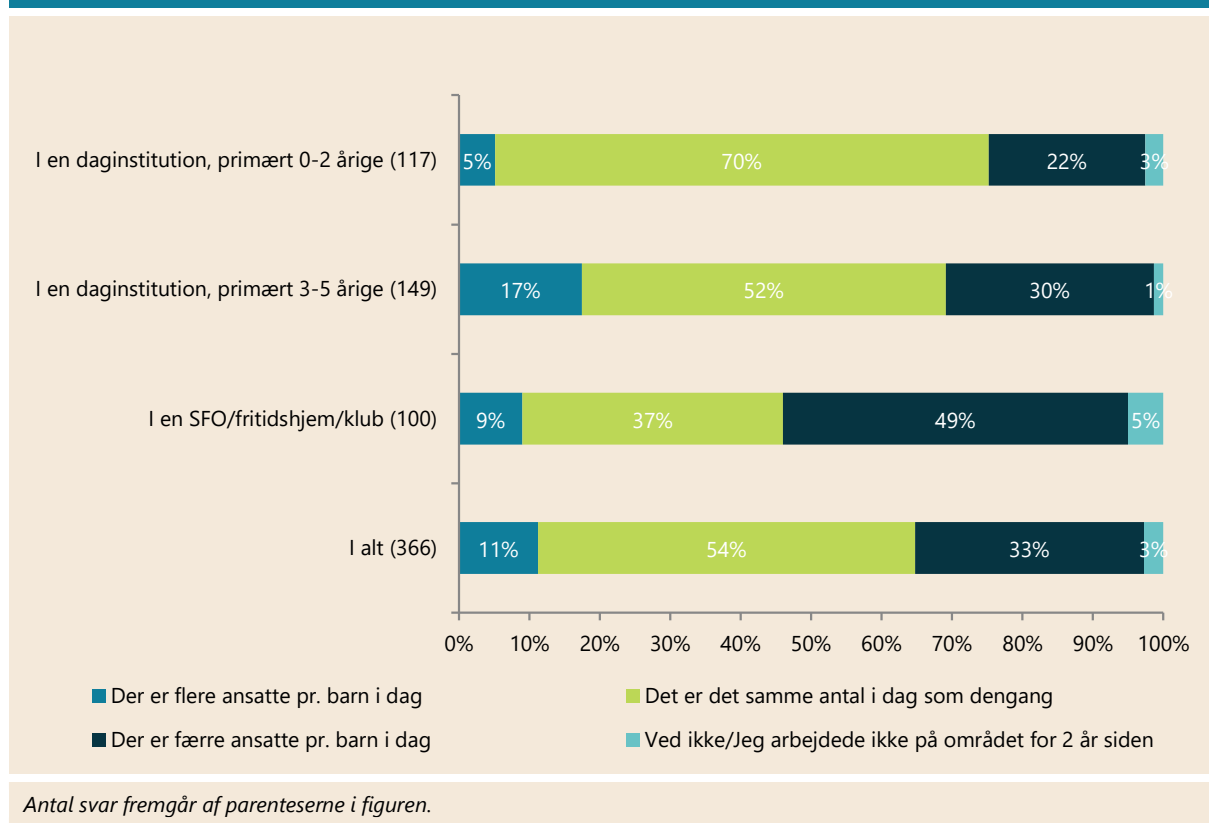
**En tredjedel af de ansatte i daginstitutioner og fritidstilbud oplever forringede normeringer**

33 procent af de ansatte i daginstitutioner og fritidstilbud har inden for de seneste to år oplevet, at antallet af ansatte pr. barn er faldet på deres arbejdsplads. 54 procent har svaret, at normeringerne har været uændrede, mens 11 procent har oplevet en forbedring.

Andelen, der oplever forringede normeringer, er særlig høj blandt ansatte i SFO, fritidshjem og klubber. Her er det tæt på halvdelen (49 %), som inden for de seneste to år har oplevet forringelser.

Bemærk at dette spørgsmål ikke er stillet til ansatte i dagplejen.

Figur 2. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Er der i dag flere eller færre ansatte pr. barn, end der var for 2 år siden?



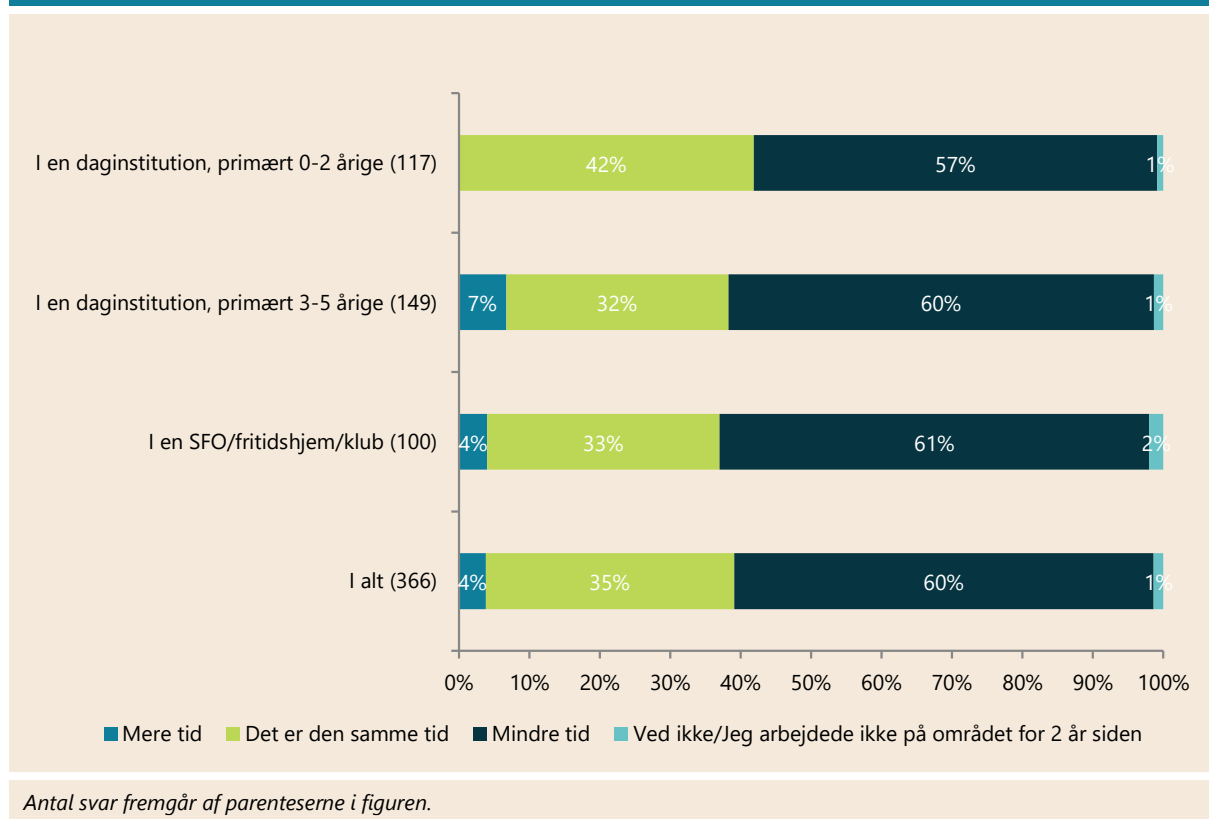


60 procent oplever mindre tid per barn

60 procent af de ansatte i daginstitutioner og fritidstilbud har svaret, at de inden for de seneste 2 år har fået mindre tid til det enkelte barn. Ca. en tredjedel (35 %) oplever, at tiden, de har til rådighed per barn, er uændret, mens kun 4 procent oplever, at de har fået mere tid.

Svarfordelingen er meget ens for ansatte i hhv. vuggestuer, børnehaver og SFO/fritidshjem/klub. Bemærk at spørgsmålet ikke er stillet til ansatte i dagplejen.

Figur 3. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Har du fået mere eller mindre tid til det enkelte barn i løbet af de seneste 2 år?



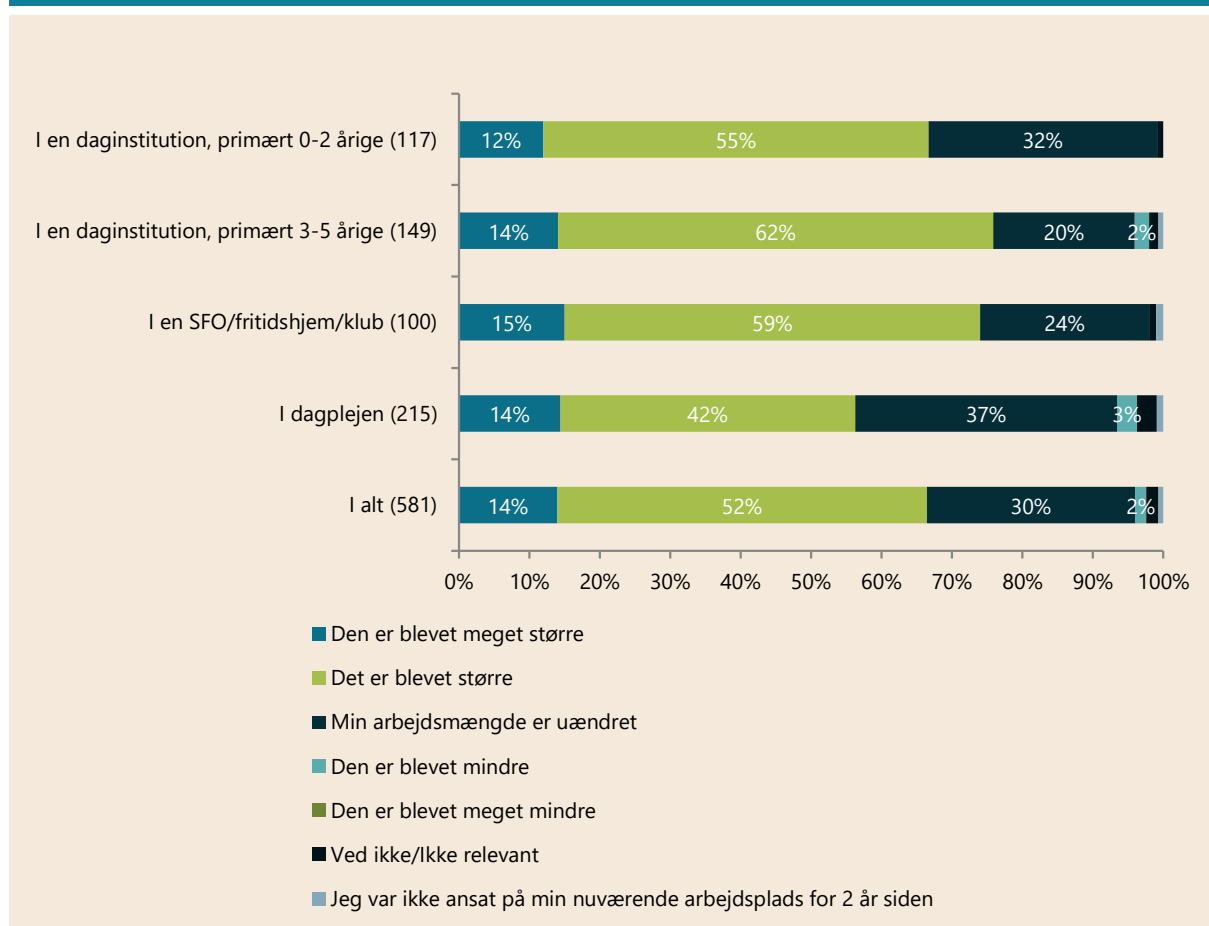


To ud af tre af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever stigende arbejdsmængde

Sammenlagt 66 procent svarer, at deres arbejdsmængde inden for de seneste 2 år er blevet større eller meget større. 30 procent svarer, at arbejdsmængden er uændret, mens kun ganske få procent har oplevet, at den er blevet mindre.

Andelen, der har oplevet en stigende arbejdsmængde inden for de seneste to år trækkes lidt ned af de ansatte i dagplejen. Blandt dem er det 56 procent, der har svaret, at mængden er blevet større eller meget større.

Figur 4. Er din arbejdsmængde blevet større eller mindre inden for de sidste 2 år?

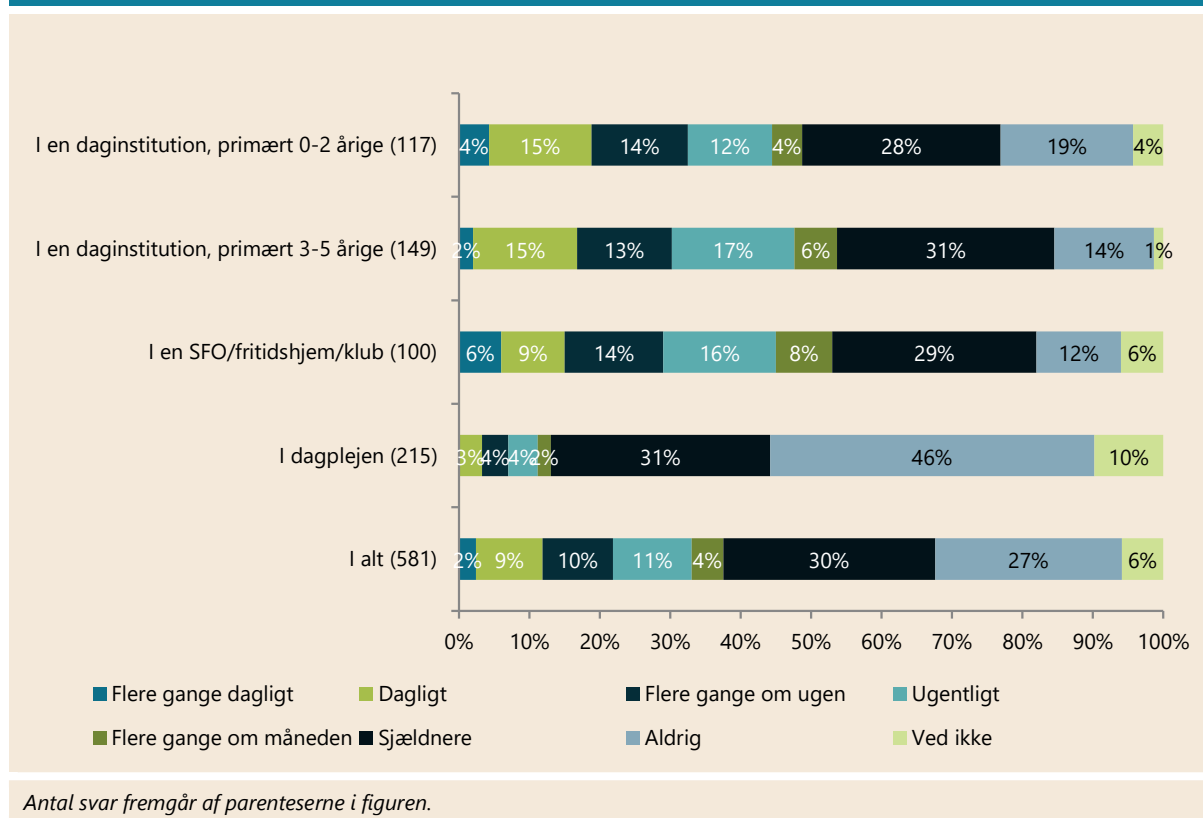


Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.

**En tredjedel af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever ugentligt eller oftere, at de ikke har tid til at give trøst**

32 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever ugentligt eller oftere, at de ikke kan nå at give et barn trøst. 4 procent har svaret, at de oplever det flere gange om måneden. 30 procent oplever det sjældnere, mens 27 procent aldrig oplever det.

Ansatte i institutioner oplever langt hyppigere end dagplejere, at de ikke har tid til give trøst. Blandt ansatte i vuggestuer er det eksempelvis 45 procent, som ugentligt eller oftere ikke har tid til at give trøst. Den tilsvarende andel for dagplejere er 11 procent.

Figur 4. Hvor ofte sker det, at du ikke kan nå at give et barn trøst?

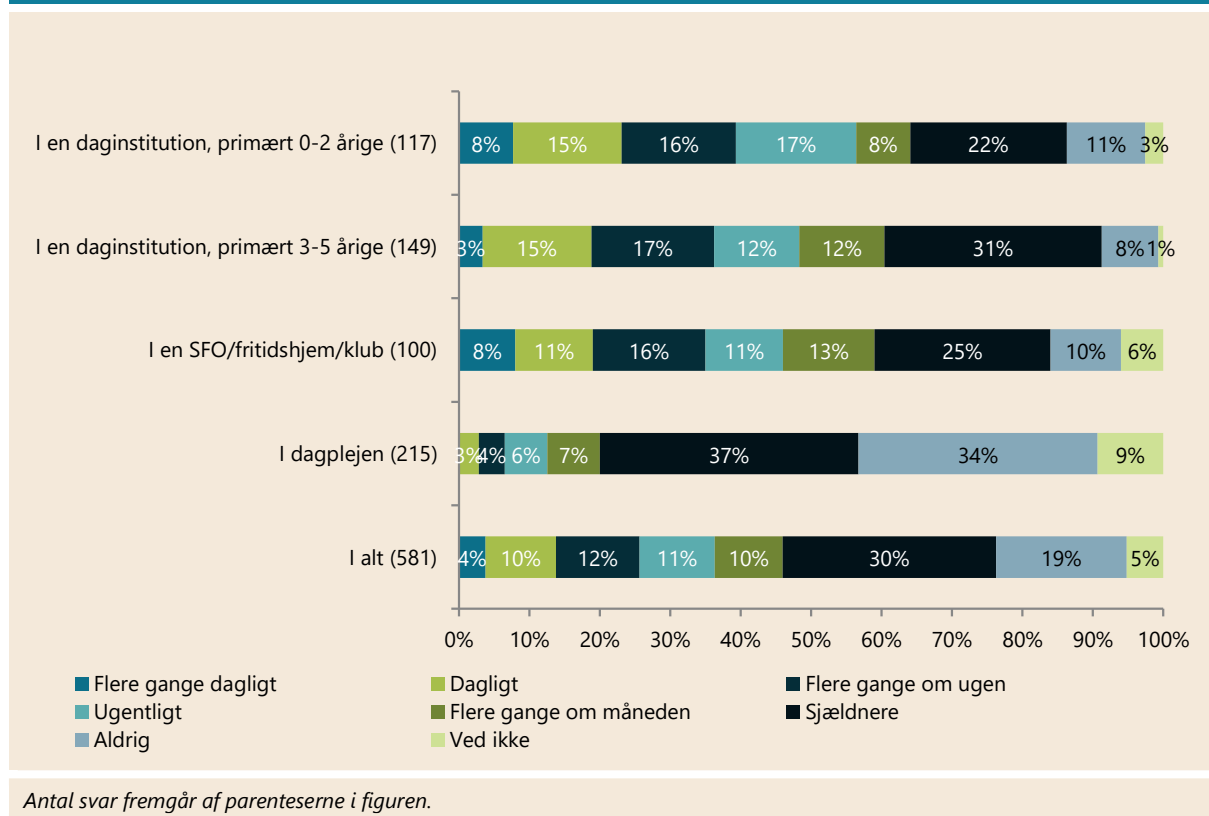


37 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever ugentligt eller oftere, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter

37 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever ugentligt eller oftere, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter mellem børnene. 10 procent har svaret, at de oplever det flere gange om måneden. 30 procent oplever det sjældnere, mens 19 procent aldrig oplever det.

Ansatte i institutioner oplever langt hyppigere end dagplejere, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter mellem børnene. Blandt ansatte i vuggestuer er det eksempelvis 56 procent, som ugentligt eller oftere oplever, at de ikke kan nå at tage sig af konflikter mellem børnene. Den tilsvarende andel for dagplejere er 13 procent.

Figur 5. Hvor ofte sker det, at du ikke kan nå at tage dig af en konflikt mellem børn?

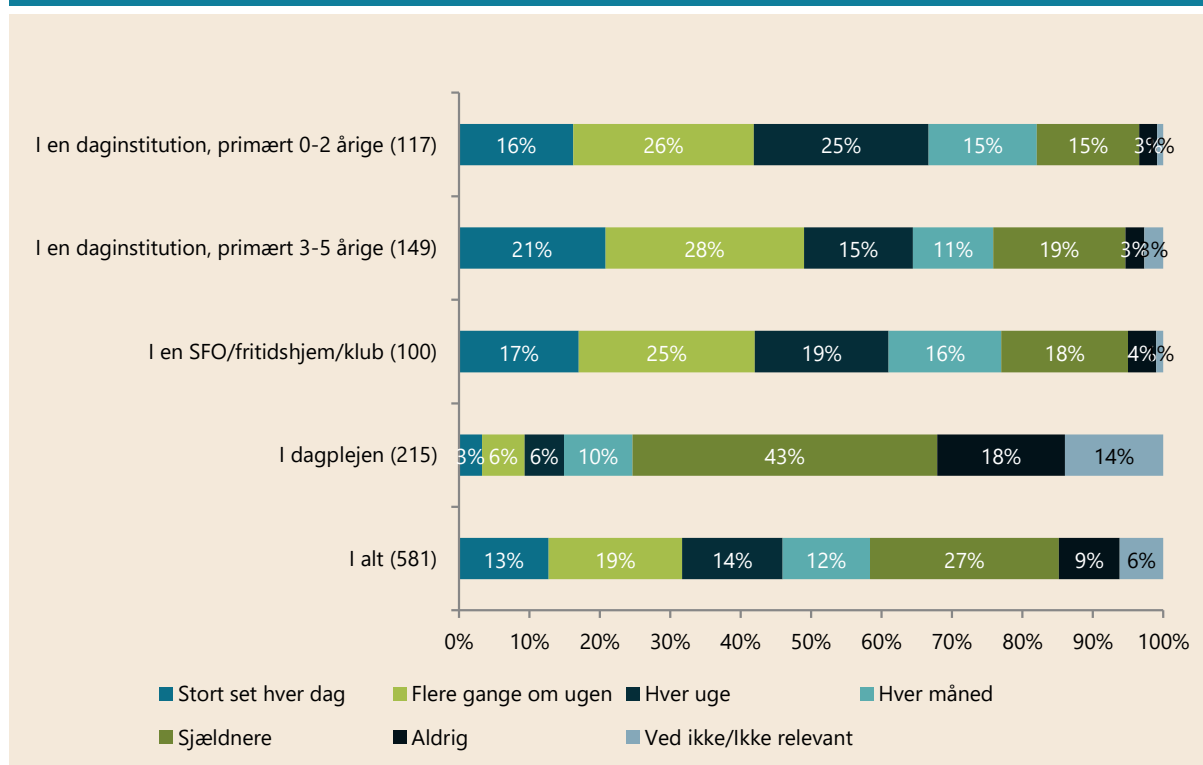


Sammenlagt 46 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud føler sig ugentligt eller oftere utilstrækkelige

46 procent af de ansatte i dag- og fritidstilbud oplever ugentligt eller oftere at føle sig utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den omsorg, medlemmerne synes er rimelig. Yderligere 12 procent oplever det månedligt. 27 procent har svaret "Sjældnere", mens 9 procent svarer, at de aldrig oplever at føle sig utilstrækkelige.

Andelen, der ugentligt eller oftere føler sig utilstrækkelige, er markant højere blandt ansatte i institutioner, end den er blandt dagplejere. Blandt ansatte i vuggestuer er andelen, der svarer dette, således oppe på 67 procent, mens den blandt dagplejere er nede på 15 procent.

Figur 6. Tænk på din arbejdsplads. Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi børnene/borgerne ikke får den omsorg, du synes er rimelig?



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden fra den 6. til den 20. oktober 2025.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end normeringer på børnepasningsområdet.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 7.412 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 3.420 medlemmer, svarende til 46 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 43 procent svarede på alle spørgsmål, mens 3 procent afgav nogle svar.

Svarene præsenteret i dette notat stammer kun fra medlemmer ansat på børnepasningsområdet. I alt gennemførte 581 af disse medlemmer undersøgelsen.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.