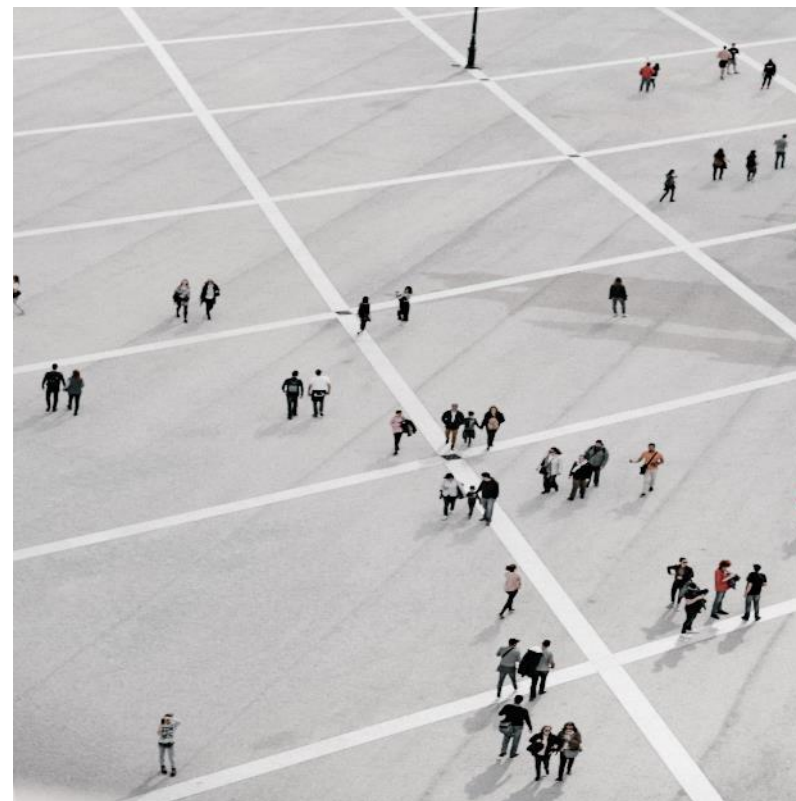


## Undersøgelse om løn og lønforhandling

HK Privat

29. feb 2024



## 2. Baggrund

Denne rapportering er udarbejdet på baggrund af i alt 1.044 gennemførte interview. Undersøgelsen er gennemført som en webbaseret undersøgelse, hvor medlemmerne har fået invitation og påmindelser tilsendt via email. Undersøgelsen er foretaget blandt HK Privats medlemmer, som er i arbejde, der er en del af medlemspanelet, som Epinion administrerer på vegne af HK. Efter dataindsamlingen er stikprøven blevet vægtet (poststratificeret) på de nyeste populationsfordelinger for HK Privats medlemmer på køn, alder og region, hvorfor stikprøven kan betragtes som repræsentativ på disse parametre.

Interviewene er gennemført i perioden 2. februar – 25. februar 2024.

Rapporten viser undersøgelsens resultater i form af tabeller. Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af

befolkningen eller de respektive undergrupper af befolkningen. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Epinion står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis Løn ønsker særlige analyser inden for bestemte områder. Derudover står Epinion til rådighed, hvis Løn ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse:  
"Epinion for Løn"

### 3. Baggrundsspørgsmål

**Tabel 1: Køn**

	<b>Procentandel</b>
Mand	30 % (311)
Kvinde	70 % (733)
Total	100 % (1044)

Tabel 2: Alder

	Procentandel
20-29 år	4 % (45)
30-39 år	30 % (311)
40-49 år	16 % (167)
50-59 år	23 % (245)
60-64 år	10 % (104)
65+ år	16 % (172)
Total	100 % (1044)

Tabel 3: Region

	Procentandel
Nordjylland	9 % (95)
Midtjylland	25 % (255)
Syddanmark	16 % (166)
Hovedstaden	37 % (380)
Sjælland	14 % (141)
Total	100 % (1036)

Tabel 4: Hvad er din primære beskæftigelse?

	Procentandel
I arbejde	96 % (1002)
Selvstændig/freelancer	0 % (0)
I støttet arbejde, fx fleksjob	3 % (33)
Ledig	0 % (0)
Elev/lærling	0 % (0)
Studerende	0 % (0)
På efterløn	0 % (0)
Førtidspensionist	0 % (0)
Pensionist i øvrigt	0 % (0)

På barsel- eller forældreorlov	1 % (9)
Andet. Notér venligst	0 % (0)
Ønsker ikke at svare	0 % (0)
Total	100 % (1044)

**Tabel 5: Overenskomst**

	Procentandel
Ingen overenskomst	34 % (351)
Har overenskomst	66 % (693)
Total	100 % (1044)

Tabel 45: I hvor høj grad forbereder du dig til din lønsamtale? / Køn

	Mand	Kvinde	Total
I høj grad	25 % (32)	44 % (94)	37 % (126)
I nogen grad	43 % (55)	43 % (91)	43 % (146)
I mindre grad	28 % (36)	9 % (19)	16 % (55)
Slet ikke	4 % (6)	4 % (9)	4 % (14)
Total	100 % (128)	100 % (212)	100 % (341)



Tabel 46: Hvordan forbereder du dig på din lønsamtale? / Køn

	Mand	Kvinde	Total
Bruger lønstatistikken på HK.dk	52 % (64)	59 % (120)	56 % (184)
Kontakter HK	0 % (0)	3 % (7)	2 % (7)
Tager HK-kursus i lønforhandling	5 % (7)	7 % (13)	6 % (20)
Rådfører mig med min tillidsrepræsentant	5 % (7)	5 % (9)	5 % (16)
Rådfører mig med mine kolleger	32 % (39)	18 % (37)	23 % (77)
Googler gode tips til lønforhandlingen	36 % (44)	39 % (78)	38 % (123)
Andet, notér venligst	27 % (33)	30 % (60)	29 % (94)
Total	158 % (123)	160 % (204)	159 % (326)

Tabel 50: Er du af den opfattelse, at du må tale med dine kolleger om, hvad I får i løn, hvis I vil? / Køn

	Mand	Kvinde	Total
Ja	66 % (204)	45 % (331)	51 % (535)
Nej	17 % (52)	38 % (280)	32 % (332)
Ved ikke	18 % (55)	17 % (122)	17 % (176)
Total	100 % (311)	100 % (733)	100 % (1044)

Tabel 51: I hvor høj grad er du bekendt med, hvad dine kolleger, som du sammenligner dig med fagligt, får i løn? / Køn

	Mand	Kvinde	Total
I høj grad	18 % (55)	14 % (103)	15 % (157)
I nogen grad	22 % (68)	23 % (171)	23 % (240)
I mindre grad	26 % (81)	18 % (130)	20 % (210)
Slet ikke	28 % (87)	35 % (254)	33 % (342)
Jeg har ikke kolleger, jeg kan sammenligne mig fagligt med	6 % (20)	10 % (75)	9 % (95)
Total	100 % (311)	100 % (733)	100 % (1044)

**Tabel 52: Hvordan ville du have det med, at der på din arbejdsplads var åbne lønlister, så du kunne se, hvad dine kolleger præcist tjente, og andre kunne se, hvad du tjente? / Køn**

	Mand	Kvinde	Total
Det vil jeg have det rigtig godt med	34 % (106)	25 % (186)	28 % (292)
Det ville jeg have det godt med	25 % (79)	21 % (154)	22 % (233)
Hverken godt eller dårligt	23 % (71)	27 % (201)	26 % (272)
Det ville jeg have det dårligt med	10 % (30)	10 % (73)	10 % (103)
Det vil jeg have det rigtig dårligt med	3 % (9)	6 % (45)	5 % (54)
Ved ikke	5 % (16)	10 % (74)	9 % (90)
Total	100 % (311)	100 % (733)	100 % (1044)

Tabel 53: I hvor høj grad tror du, at kendskab til dine kollegers løn ville være nyttigt for dig i din lønforhandling? / Køn

	Mand	Kvinde	Total
I høj grad	29 % (37)	23 % (49)	25 % (87)
I nogen grad	30 % (39)	42 % (90)	38 % (129)
I mindre grad	26 % (33)	22 % (46)	23 % (79)
Slet ikke	15 % (19)	13 % (27)	14 % (46)
Total	100 % (128)	100 % (212)	100 % (341)

**Tabel 57: I hvor høj grad tror du, at lønåbenhed vil kunne bidrage til at udligne løngabet mellem mænd og kvinder? / Køn**

	<b>Mand</b>	<b>Kvinde</b>	<b>Total</b>
I høj grad	41 % (126)	38 % (276)	39 % (402)
I nogen grad	36 % (112)	45 % (328)	42 % (439)
I mindre grad	14 % (43)	15 % (111)	15 % (154)
Slet ikke	10 % (30)	3 % (19)	5 % (48)
Total	100 % (311)	100 % (733)	100 % (1044)