



FREDENSBORG
KOMMUNE



Fredensborg Kommunes

ESG-RAPPORT 2025

E

ENVIRONMENT
SÅDAN PÅVIRKER
VI MILJØET

Klimaforandringer
(ESRS E1), Biodiversitet og
økosystemer (ESRS E4) ,
Ressourceanvendelse og
cirkulær økonomi (ESRS E5)

S

SOCIAL
VORES ANSVAR
FOR TRIVSEL OG
FÆLLESSKAB

Egen arbejdsstyrke
(ESRS S1),
Berørte samfund
(ESRS S3)

G

GOVERNANCE
VORES
ORGANISATION

Virksomhedsadfærd
(ESRS G1)



Indhold

Scope 1 omfatter direkte udledninger af drivhusgasser i kommunen fra energiproduktion og -forbrug, transport, landbrug/arealanvendelse.

Scope 2 omfatter indirekte udledninger af drivhusgasser fra kollektiv energiforsyning, herunder fjernvarme og elektricitet.

Scope 3 omfatter indirekte udledninger af drivhusgasser fra forbrug, varer og tjenester.

4	Forord
5	Bæredygtighedsresultater i nøgletal
6	Environment - Sådan påvirker vi miljøet
7	Energiforbrug (el og varme) (scope 1 og 2)
8	Solceller på kommunens tage (scope 1)
9	Eldrevne biler (scope 1)
10	Fødevareindkøb (scope 3)
11	Plante- og dyreliv
12	Affaldshåndtering (scope 3)
14	Social - Vores ansvar for trivsel og fællesskab
15	Medarbejdertrivsel
16	Diversitet og inklusion
18	Dyrevelfærd
19	Frivillige
20	Governance - Vores organisation
21	Beskyttelse af whistleblowere
22	Kommunens investeringer
23	Organisationskultur

FORORD



Thomas Lykke Pedersen
Borgmester

Det skal være nemt at se, hvordan Fredensborg Kommune arbejder med bæredygtighed. I dag stiller EU krav til store private og børsnoterede virksomheder. Det sker blandt andet gennem ESG-rapporter, som beskriver virksomhedens miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige (G) forhold. Kommuner har også et ansvar i den grønne omstilling og i arbejdet med bæredygtighed i bred forstand. Derfor har Fredensborg Kommune udarbejdet denne første ESG-rapport med afsæt i FN's 17 verdensmål.



I dag er kommuner ikke underlagt de samme EU-krav som større virksomheder, men vi mener, at det er nødvendigt at vise, at vi som offentlig aktør tager ansvar for de langsigtede konsekvenser af vores handlinger.



Med kommunens roller som myndighed, virksomhed, selskabsejer og facilitator kan vi bidrage aktivt til at realisere den grønne omstilling, nedbringe CO₂-udledninger, øge trivslen blandt borgere og medarbejdere og drive kommunen på en bæredygtig måde. Dette indebærer konkrete miljømæssige (E) tiltag såsom opsætning af solceller på kommunens bygninger, indkøb af elbiler og en reduktion af vores forbrug af kød og fisk.

Under sociale forhold (S) handler det blandt andet om at sikre inklusion og diversitet, samt øge medarbejdernes trivsel. (G) giver et indblik i vores whistleblowerordning, investeringer og organisationskultur.

Fredensborg Kommune deltager i en række samarbejder og partnerskaber, der fremmer bæredygtig udvikling. Derfor er det vigtigt, at vi i Fredensborg Kommune deler vores viden, så vi kan bidrage til den grønne omstilling.

Denne light-udgave af en ESG-rapport er en frivillig indsats. Vi kalder rapporten light, fordi vi rapporterer om et udsnit af de emner og indsatser, de større private og børsnoterede virksomheder er forpligtede til at rapportere om. De data, der anvendes i rapporten, markerer et skridt mod at skabe større gennemsigtighed om kommunens bæredygtighedsindsatser. Rapporten er udarbejdet for 2024, da det er den nyeste data, der er tilgængelig.



Regnskabet er rettet mod politikerne, forvaltningen og borgerne og er et første skridt mod større indsigt, der skal give et klart billede af, hvor vi står i dag. Grundlaget er udvalgte områder inden for kommunens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold samt de indsatser, vi allerede har iværksat.



Vores mål er, at vi i kommunen lærer af de erfaringer, vi gør os, og at vi på baggrund af disse kan udvide vores rapportering år for år, med sigte på at udvikle den til en fuld ESG-rapport. Derudover vil ESG-rapporten fungere som et redskab til åben dialog, så vi kan styrke kommunen og bidrage til en bæredygtig udvikling i vores lokalområde.

På Byrådets vegne

Thomas Lykke Pedersen
Borgmester

BÆREDYGTIGHEDSRESULTATER I NØGLETAL

E
ENVIRONMENT
2,5 %

Reduktion i CO₂-udledninger fra kommunens varme- og elforbrug (2023 - 2024).

389 kW

Solceller på kommunens tage (installeret effekt).



Mål om store naturområder med fokus på biodiversitet.

53 %

Andel af eldrevne køretøjer.


11,4 %

Reduktion i CO₂-udledninger fra kommunens fødevarerindkøb (2023 - 2024).



Mål om genbrug og genanvendelse og sortering i 10 fraktioner.

S
SOCIAL
42 %

Økologiprocent i kommunens madproduktion i 2023.



Turbokyllinger indkøbes ikke længere.


77,1 % 22,9 %

Andel af hhv. kvindelige og mandlige ansatte.



Opstart af 2 årigt læringsforløb for institutioner. (Fredensborgmodellen)

G
GOVERNANCE


"Mindre bøv - mere mening".

**2022: 2
2023: 0
2024: 5**

Whistleblower-indberetninger.



Bæredygtige og forsvarlige kommunale investeringer.

SÅDAN PÅVIRKER VI MILJØET



"E" står for "Environmental" og handler om, hvordan vi som organisation påvirker miljøet. Miljø skal forstås bredt. Det handler om kommunens CO₂-udledninger fra energiforbrug, transport og indkøb, men også om vores forbrug af ressourcer, håndtering af affald og vores indsatser for at øge biodiversiteten.





Environment – Sådan påvirker vi miljøet

ENERGIFORBRUG (EL OG VARME)

Kommunens mål

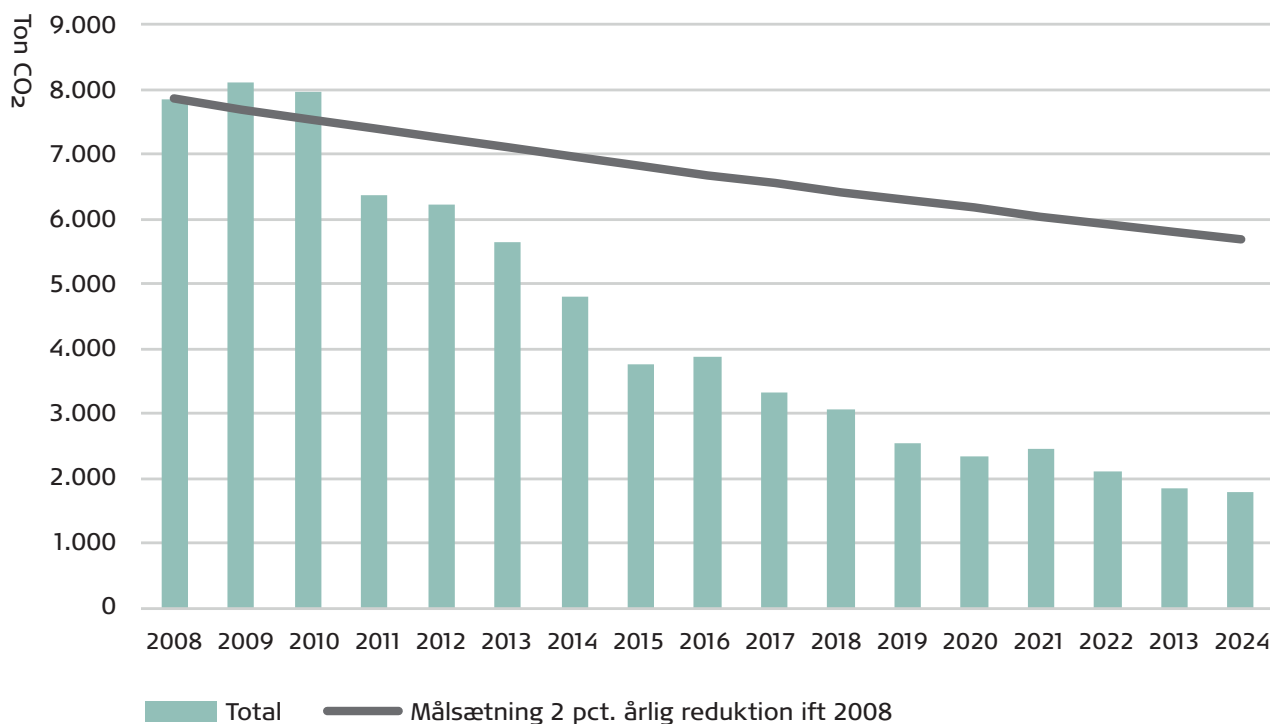
Fredensborg Kommune har arbejdet med energi og klima siden 2010. Vi vil fortsat sætte vores forbrug af elektricitet og varme ned.

Det er vores mål, at CO₂-udledningen fra energiforbruget i kommunens bygninger falder med mindst 2 pct. om året og når nul senest i 2030. Vi vil også udfase brugen af naturgas- og olie-fyr, så alle kommunens omkring 160 bygninger forsynes med grøn varme i 2030.

Hvad gør vi?

- Kommunens bygninger tilsluttes fjernvarme, hvor muligt. Varmepumper overvejes til bygninger i områder, hvor der ikke er udsigt til fjernvarme.
- I 2024 er tre kommunale ejendomme blevet tilsluttet fjernvarme, som erstatter naturgas.
- Vi laver løbende energiforbedringer i kommunens bygninger og forbedrer bygningernes energimærkning.
- Fra 2023 til 2024 er CO₂-udledningen fra energiforbruget i kommunens bygninger faldet med 2,5 pct.

CO₂-udledning fra Fredensborg Kommunes ejendomsdrift



Hvor kommer vores data fra?

Opgørelse af årlig CO₂-udledning fra energiforbrug (el og varme) fra kommunens bygninger. Kommunens energiforbrug monitoreres via energistyringsplatformen MinEnergi2, hvor data fra elmålere og sensorer samles. Denne data er generelt pålidelig og opdateres løbende, hvilket gør den anvendelig som grundlag for analyser af energiforbruget.

- Fredensborg Kommunes Klimaplan



Environment – Sådan påvirker vi miljøet

SOLCELLER PÅ KOMMUNENS TAGE

Kommunens mål

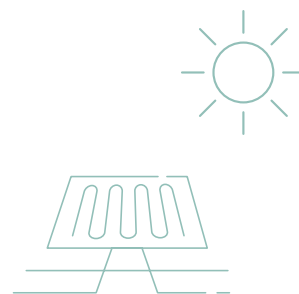
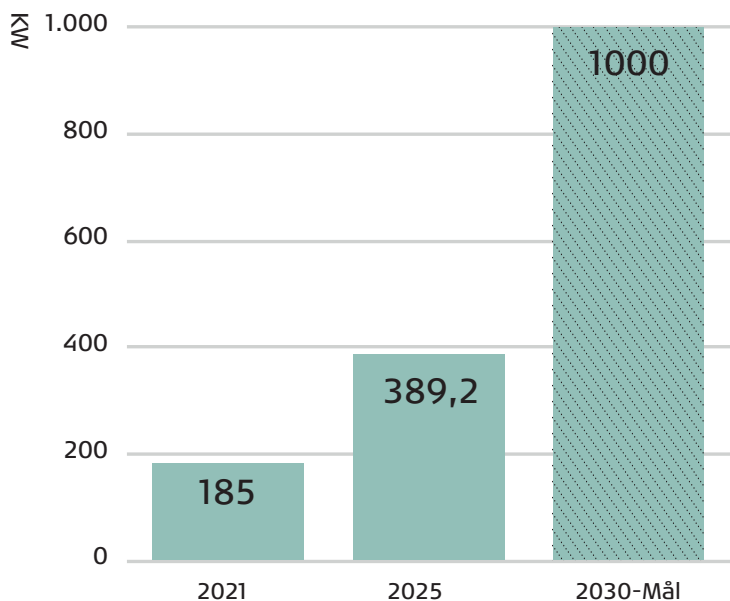
Vi arbejder for, at den lokale produktion af vedvarende energi stiger. Derfor vil Fredensborg Kommune stille tagarealer til rådighed for produktion af solenergi.

Det er kommunens mål, at den samlede installerede effekt af kommunens solenergi-anlæg stiger fra 285 kW i 2021 til mindst 1 MW i 2030.

Hvad gør vi?

- Et kommunalt vedvarende energiselskab er etableret i 2024, så det er muligt for kommunen at etablere og drive solcelleanlæg på egne bygninger.
- Kommunen planlægger solcelleanlæg på eksisterende bygninger koordineret med kommunens planer for vedligehold af bygningerne. Solceller tænkes også ind ved planlægning af nye bygninger.
- Fra 2021 til primo 2025 er den samlede kapacitet/effekt af solcelleanlæg på kommunens bygninger steget med 110 pct.

Samlet installeret effekt af solceller på kommunens tage



Figuren viser den samlede solcellekapacitet/-effekt fra solcelleanlæg på kommunale bygninger i hhv. 2021, primo 2025 samt målsætningen for 2030.

Hvor kommer vores data fra?

Den samlede installerede effekt af solceller på kommunens ejendomme opgøres som summen af de enkelte anlægs installerede effekt. Den installerede effekt for hvert solcelleanlæg angiver kapaciteten i kW og dermed hvor meget strøm anlægget kan producere, som er angivet af leverandøren.

- Fredensborg Kommunes Klimaplan

Environment – Sådan påvirker vi miljøet

ELDREVNE BILER



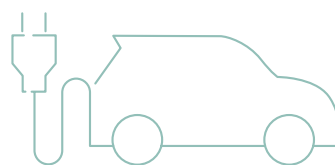
Kommunens mål

Vi har siden 2011 haft fokus på at gøre transporten mere grøn. Formålet er at begrænse kommunens klimaaftryk og inspirere medarbejdere og andre, som er i kontakt med kommunen.

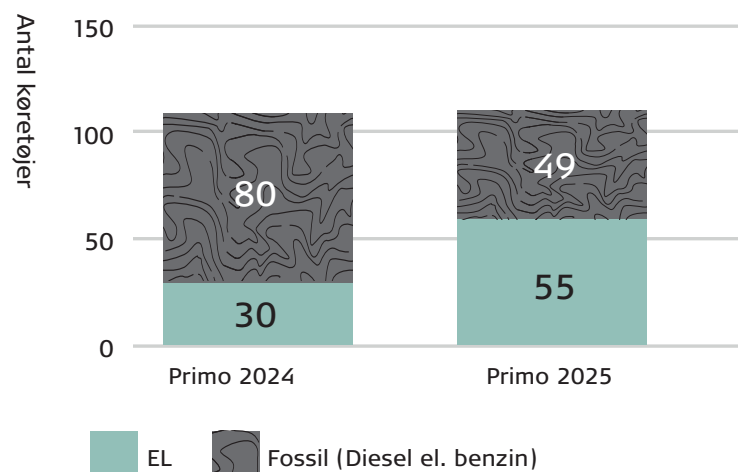
Det er kommunens mål, at andelen af biler i den kommunale bilpark (personbiler, varebiler og minibusser), der er drevet af grønne drivmidler, stiger og udgør mindst 50 pct. i 2025 og 100 pct. i 2035.

Hvad gør vi?

- Nye eldrevne biler er taget i brug i hjemmeplejen i 2024. I starten af 2025 var 53 pct. af kommunens person- og varebiler eldrevne køretøjer.
- I den løbende udskiftning af bilparken overgås der så vidt muligt til eldrevne køretøjer.



Fredensborg Kommunes bilpark 2024-2025
Person- og varebiler efter drivmiddel



Figuren viser Fredensborg Kommunes bilpark i 2024 og 2025, hvor det kan ses, at der er sket en positiv udvikling i antallet af elbiler.



Hvor kommer vores data fra?

Oversigt over kommunens samlede bestand af personbiler, varebiler og minibusser opdateres løbende. Data dækker perioden fra 2024 og frem, da indsamlingen af retvisende data først blev påbegyndt dette år, hvorfor tidligere data kan være misvisende i forhold til kvalitet.

- Fredensborg Kommunes Klimaplan



Environment – Sådan påvirker vi miljøet

INDKØB AF FØDEVARER

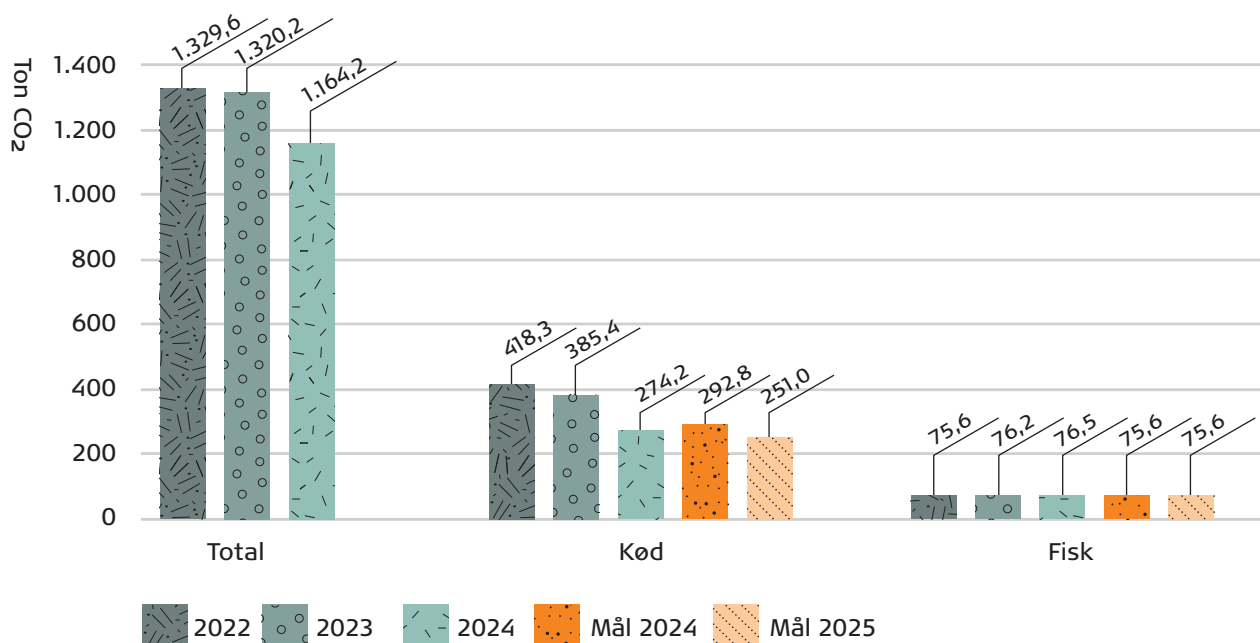
Kommunens mål

- Vi bestræber os på at inspirere til klimavenlige vaner. Vi vil arbejde for, at CO₂-udledningerne fra det lokale forbrug af varer og serviceydelser falder.
- Vores mål for 2024 var, at CO₂-udledningen fra kommunens indkøb af kød skulle falde med 30 pct. i forhold til 2022, mens CO₂-udledningen fra indkøb af fisk skulle være uændret.
- I 2025 skal CO₂-udledningen fra indkøb af kød falde med 40 pct. i forhold til 2022, og CO₂-udledningen fra indkøb af fisk skal fortsat være uændret.

Hvad gør vi?

- Vores CO₂-mål for kød og fisk for 2024 er opnået. Det lykkedes kommunens køkkener at opnå en CO₂-reduktion på 34,5 pct. i 2024 i forhold til 2022 og samlet 11,4 pct. for hele madproduktionen.
- Kommunens køkkener samarbejder om inspiration til klimavenlige retter, herunder afholdelse af inspirationsdag og Grønt Køkkentopmøde.
- Vores fokus fremadrettet vil være at gennemføre et kompetenceudviklingsforløb med Meyers Madhus.

CO₂-udledninger fra Fredensborg Kommunes fødevarerindkøb



Hvor kommer vores data fra?

Data er hentet fra Hørkram, som er leverandør af størstedelen af kommunens indkøb af fødevarer. CO₂-beregningerne er udført af Hørkram. Dataudtrækket omfatter ikke selvejende og private institutioner. Der kan ikke redegøres nøjagtigt for de valgte beregningsmetoder, men det vurderes at være det bedste tilgængelige estimat.

- Indkøb gør en forskel – Strategi for indkøb i Fredensborg Kommune
- Fredensborg Kommunes Klimaplan

Environment – Sådan påvirker vi miljøet

PLANTE- OG DYRELIV



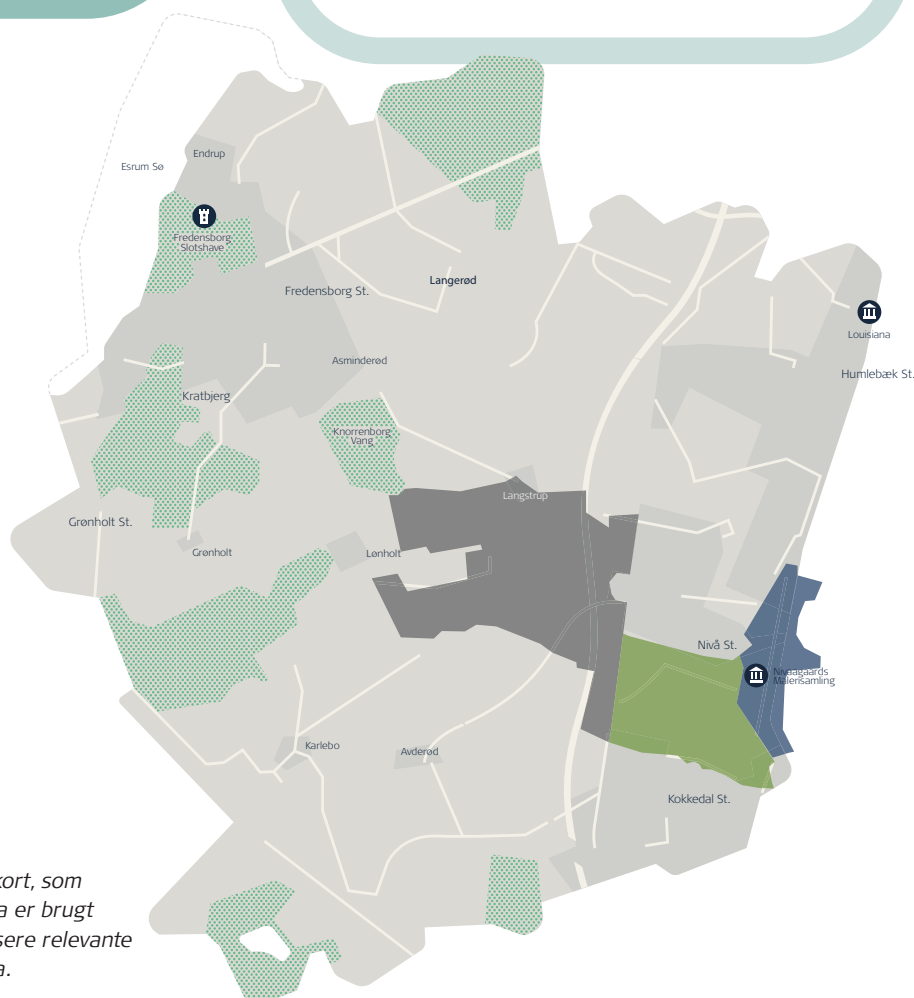
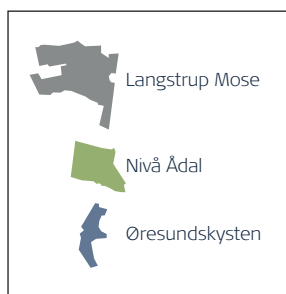
Kommunens mål

I Fredensborg Kommune vil vi overholde miljømålene i vandløb, søer og Øresund. Vi har et mål om at passe på den natur, vi allerede har, og skabe store sammenhængende naturområder med rig og mangfoldig natur.

Vi understøtter indsatser, der fremmer biodiversiteten på landet og skaber samtidig bedre og mere biodiversitet i byerne og på de kommunale arealer.

Hvad gør vi?

- Nivå Engfjord er vores vision om at skabe et stort sammenhængende naturområde med vild natur langs Nivåen ud til Øresund. I Nivå Engfjordprojektet understøtter vi målet om store sammenhængende naturområder. Særligt arbejdet med udvikling af Nivå Engfjord vil blive prioriteret højt – også set i lyset af Aftale om et Grønt Danmark.
- Vi har fokus på græsning på kommunale naturområder samt at tidligere bortforpagtede landbrugsarealer skal understøtte udviklingen af biodiversitet på kommunale arealer.
- Kommunes 17 gadekær plejes og/eller oprenses efter kommunens Indsatsplan for Gadekær.



Hvor kommer vores data fra?

Der er anvendt GIS-data fra kommunens webkort, som opdateres regelmæssigt. De anvendte GIS-data er brugt til at kortlægge geografiske områder og analysere relevante forhold baseret på de nyeste tilgængelige data.

- Grøn Politik 2023-2026
- Handlingsplan for Biodiversitet 2024-2027
- Indsatsplan for Gadekær



Environment – Sådan påvirker vi miljøet

AFFALDSHÅNDTERING

Kommunens mål

Det kræver tilvænning og nye rutiner, før affaldssortering bliver en naturlig del af hverdagen i kommunens institutioner og bygninger.

Vi har en ambition om at beholde affaldet så højt oppe i affaldshierarkiet som muligt. Dette gør vi ved at sortere bedre, så mere kan genbruges og genanvendes, og mindre går til spildevand, og på sigt udfase brugen af de store beholdere, vi i dag bruger til restaffald.

Hvad gør vi?

- I alle kommunens institutioner og bygninger sorteres affald i minimum 10 fraktioner. I 2024 blev indsamlingsordningen udvidet til at omfatte tekstiler og farligt affald.
- På Fredensborg Rådhus sorteres affaldet i 13 fraktioner, og der arbejdes løbende med at forbedre sorteringen, så en større del af affaldet kan genanvendes.
- I 2022 har Fredensborg Rådhus reduceret den store beholder til restaffald fra 16 til 8 m³ i forbindelse med, at kommunen fik flere fraktioner og fik mulighed for at sortere bedre.
- Vi informerer om korrekt sortering, følger op og tilbyder hjælp, så det bliver nemmere at sortere i flere fraktioner.



Hvor kommer vores data fra?

Affaldsdata kommer fra Renoweb og Alfa specialaffald (affaldsbeholdere i alle kommunale institutioner).

- Fredensborg Kommunes Klimaplan
- Affaldsplan 2023-2025



VORES ANSVAR FOR TRIVSEL OG FÆLLESSKAB



"S" står for "Social" og refererer til de sociale forhold i organisationen.

Vi har fokus på vores ansvar overfor både medarbejdere og samfundet. For os handler det om at fremme trivsel og arbejdsglæde, diversitet og inklusion, at understøtte frivillighed og engagement i lokalsamfundet og at prioritere økologi og dyrevelfærd, når vi køber ind.



3 SUNDHED
OG TRIVSEL



5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



Social - Vores ansvar for trivsel og fællesskab

MEDARBEJDERTRIVSEL



Kommunens mål

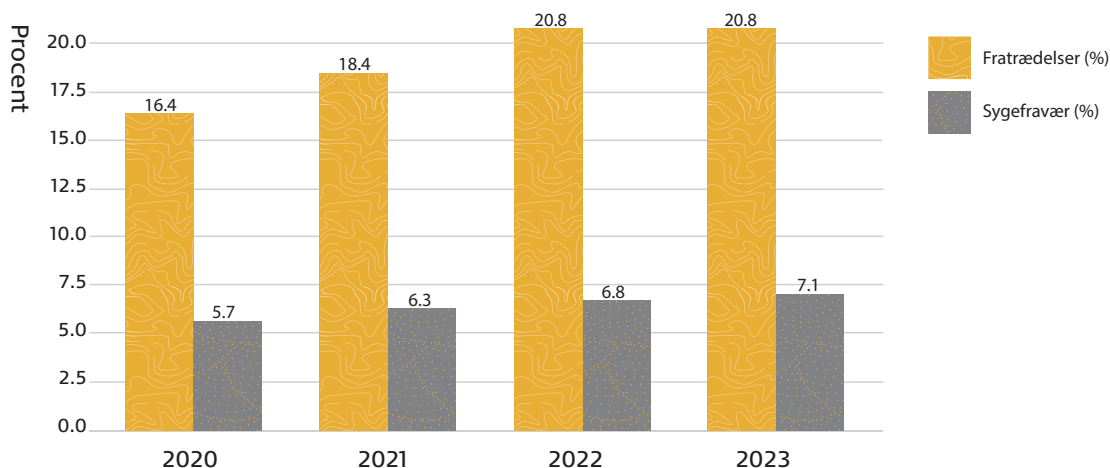
Fredensborg Kommune bestræber sig på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor ledere og medarbejdere trives. Vi lægger vægt på, at alle er ansvarlige for arbejdsglæde, trivsel og arbejdsmiljø, og vi arbejder målrettet med at gøre kommunen til et sundt og godt sted at arbejde.

Vi arbejder for, at sygefraværet og antallet af fratrædelser falder.

Hvad gør vi?

- Der er i 2024 indført et nyt koncept for samtaler om trivsel, der skal sikre, at alle arbejdspladser i kommunens organisation arbejder med indsatser for bedre trivsel.
- Der har været gennemført temadag om sygefravær i Hovedudvalget og §17 stk. 4-udvalg samt udviklet forbedrede sygefraværdata og dashboard til brug for ledere.
- Der nedsættes et rådgivende HR-rejsehold for udpegede arbejdspladser med højt fravær og måltal for sygefravær for alle arbejdspladser. Indførelse af digitalt og generel forbedret onboardingforløb for nye medarbejdere skal være med til at nedbringe fratrædelser blandt nye medarbejdere.

Fratrædelser og sygefravær (2020-2023)



Hvor kommer vores data fra?

Data er fra KRL, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, som generelt er pålidelige og sammenlignelige data kommuner og år imellem. Tallene er beregnet for månedslønnede overenskomst- og tjenestemandsansatte uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Sygefraværstallene er baseret på fraværskategorierne "egen sygdom" og "arbejdsskade".

- Bæredygtigt Lederskab
- Direktionens strategiske indsatser
- Indsats vedr. psykologisk tryghed
- Samtaler om trivsel

Social - Vores ansvar for trivsel og fællesskab

DIVERSITET OG INKLUSION



Kommunens mål

I Fredensborg Kommune skelner vi ikke mellem køn, race, alder, religion, politisk anskuelse, national eller etnisk oprindelse, tro eller seksuel orientering.

Fredensborg Kommune anerkender, at alle medarbejdere er værdifulde gennem hele arbejdslivet, og vi har øje for, at ikke alle har samme behov. Vi respekterer hinandens forskelligheder, og vores succes bygger på mangfoldighed.

Hvad gør vi?

- Vi signalerer diversitet og mangfoldighed i rekrutteringsprocessen gennem ord og billeder. Vi har desuden mulighed for anonym rekruttering, hvor køn, alder og etnicitet udelades i udvælgelsen af kandidater.
- Et udarbejdet inspirationskatalog med seniorinitiativer skal give seniorer lyst til og mulighed for at blive længere på arbejdspladsen, og fokus vil forsat være videndeling og inspiration arbejdspladserne imellem og et samlet overblik over senioraftaler og konkrete løsninger.

Andel kvinder	77,1 %
Andel mænd	22,9 %
Gennemsnitsalder	45,5 år
Andel af ansatte over 55 år	26,2 %
Gennemsnitlig beskæftigelsesgrad	33,1 timer pr. uge
Andel fleksjob ifb. alle ansatte i kommunen	2 %

Tabellen viser ansættelsesdata for fastansatte medarbejdere i Fredensborg Kommune de seneste 12 måneder.



Hvor kommer vores data fra?

Data er fra KRL, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, som generelt er pålidelige og sammenlignelige data kommuner og år imellem.

- Personalepolitik – Et godt sted at arbejde
- Et godt seniorarbejdsliv



Social - Vores ansvar for trivsel og fællesskab

DYREVELFÆRD



Kommunens mål

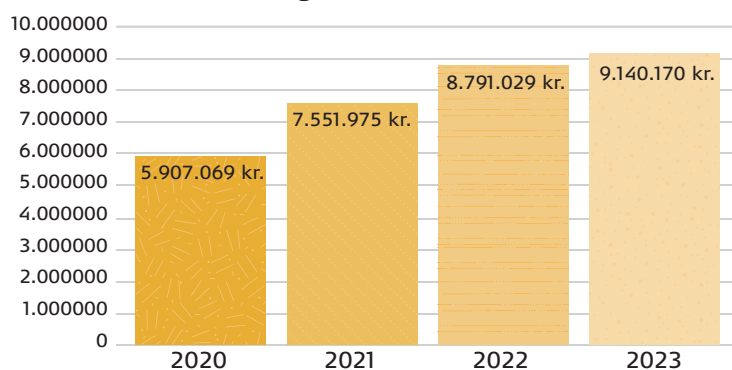
Kommunen har et mål om, at fødevarerindkøb er økologisk, og ønsker samtidig at sætte større fokus på dyrevelfærd.



Hvad gør vi?

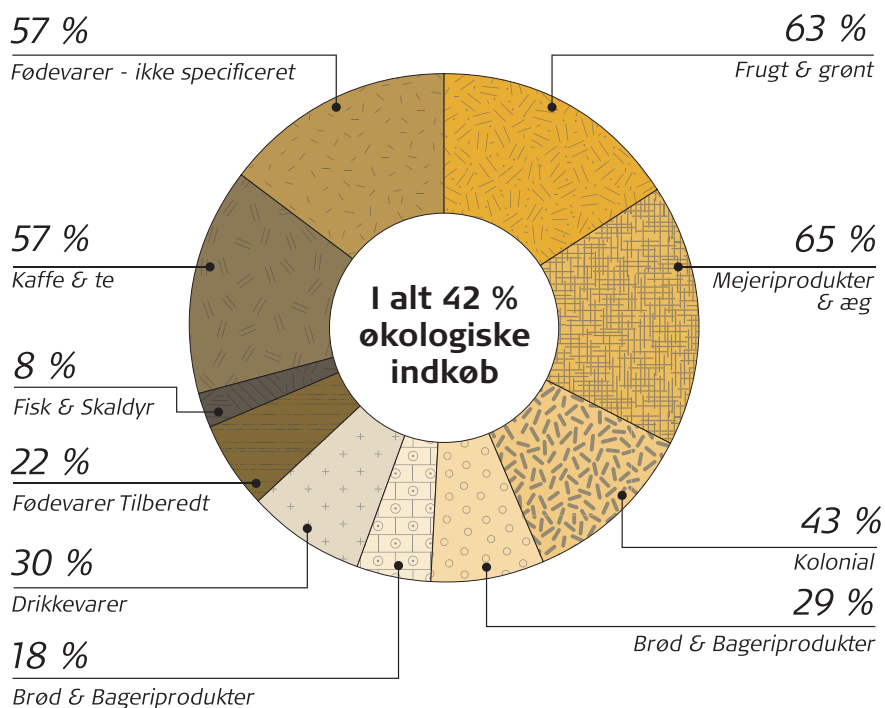
- Det er besluttet i 2025, at Fredensborg Kommune kun vil købe kød og andre animalske produkter, som er omfattet af Ø-mærket eller Den Statslige Dyrevelfærdsordning.
- Dette betyder blandt andet også, at såkaldte turbokyllinger ikke indkøbes.

Indkøb af økologiske fødevarer



Øverste figur viser kommunens indkøb (forbrug i kr.) af økologiske fødevarer i perioden 2020-2023.

Cirkeldiagrammet viser, hvor stor en procentdel af de enkelte indkøbskategorier der er økologisk i 2023. I midten vises den samlede økologiske procent på tværs af alle kategorier. Til sammenligning er landsgennemsnittet 27 pct.



Hvor kommer vores data fra?

Data kommer fra SKI. Staten og Kommunernes Indkøbsservice. Andelen af kommunens totale fødevarerforbrug via SKI udgjorde 89 pct. i 2023. De to største engros-fødevarerleverandører og dertilhørende datterselskaber er valgt, da de systematisk angiver, om et produkt er økologisk i varelinjebeskrivelsen, hvilket sikrer en høj datakvalitet. De valgte leverandører stod for 74,7 pct. af den samlede kommunale fødevareromsætning i 2023.

- Indkøb af økologiske fødevarer i 2023.

Social - Vores ansvar for trivsel og fællesskab

FRIVILLIGE



Kommunens mål

I Fredensborg Kommune tror vi på, at der gennem frivillighed og aktivt medborgerskab kan skabes nye løsninger og samarbejdsformer, der kan være til glæde og gavn for både borgere, medarbejdere og de frivillige selv.

Vi har gode erfaringer med at samarbejde med frivillige på kommunens institutioner og arbejder på at udvide den såkaldte Fredensborg-model for samarbejde med frivillige. Vi ønsker nemlig at sætte nye standarder for samarbejdet med frivillige samt at inspirere, kompetenceudvikle og støtte ledere og de medarbejdere, der arbejder med frivillige indsatser på de enkelte institutioner.

Hvad gør vi?

- Vi øger synligheden af de frivilliges indsats og fremmer borgernes muligheder for at udvise aktivt medborgerskab gennem frivilligt arbejde.
- Vi styrker netværk for ansatte, der arbejder med frivillighed, samt etablerer læringsfællesskaber for institutionerne.
- Det første hold, der startede i august 2024, var kommunens plejehjem og dagcentre. I januar 2025 er Humlebæk Skole og en del af børnehusene startet. I det første halve år har de deltagende institutioner rekrutteret ca. 35 nye frivillige.
- I sommeren 2025 laves der en 1 års evaluering af projektet.



Hvor kommer vores data fra?

Kommunen vil over tid kunne illustrere et udviklingspotentiale, når der kommer flere måltal. Det skal dog nævnes, at succeskriteriet pt ikke nødvendigvis er antal rekrutterede, men ligeså meget handler om en kulturforandring, samt hvor mange af de frivillige, der fastholdes i deres frivillige arbejde.

- Fredensborgmodellen er forankret i Social- og Sundhedsudvalget.
- De konkrete indsatser på fagområderne forankres i de relevante fagudvalg.

VORES ORGANISATION



"G" står for "Governance", og her menes forskellige ledelsesmæssige forhold. Vi har fokus på de ledelsesmæssige forhold gennem vores arbejde med antikorrupsion, vores investeringspraksis samt vores organisationskultur.



16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER



17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Governance - Vores organisation

BESKYTTELSE AF WHISTLEBLOWERE



Kommunens mål

Fredensborg Kommune har siden 1. januar 2020 haft en whistleblowerordning. Formålet er at give ansatte en alternativ kommunikationsvej i forhold til indberetning af grove, gentagne eller systematiske fejl, forsømmelser eller lovovertrædelser i Fredensborg Kommune samt mistanke herom.

Hvad gør vi?

- Vi fortsætter med at sikre, at vores whistleblowerordning er synlig for de ansatte, og at den anvendes i overensstemmelse med reglerne.
- Vi sikrer en god proces for indberetninger, undersøgelse og håndtering af disse.

Årstal	Antal indberetninger
2022	2
2023	0
2024	5

Tabellen viser antal indberetninger. Antallet af anmeldelser har været stigende i 2024.

Hvor kommer vores data fra?

- Lov om beskyttelse af whistleblowere af 29. juni 2021.



Governance - Vores organisation

KOMMUNENS INVESTERINGER

Kommunens mål

Fredensborg Kommune investerer ansvarligt og har fokus på at fremme en bæredygtig udvikling i samfundet. Når vi investerer i erhvervsobligationer og i aktier stilles der krav om, at virksomheder overholder FN's ti principper for forretningsmæssig inddragelse af miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption. Dette betyder, at der ikke må investeres i aktier eller obligationer, der anvender børnearbejdere eller producerer våben. Det er samtidigt besluttet, at kommunens kapitalforvaltere ikke må investere i kul-, olie- eller gasselskaber – Carbon Underground 200 listen.

Hvad gør vi?

For at understøtte en god økonomi og økonomistyring er det vigtigt, at Fredensborg Kommunes formue og gæld forvaltes professionelt med mindst mulig risiko og i overensstemmelse med kommunens værdisæt. I vores økonomipolitik er der to indsatsområder, som fokuserer på formueforvaltning og gæld:

- Fredensborg Kommune forvalter aktiver og passiver professionelt og ud fra et forsigtighedsprincip.
- Fredensborg Kommune er bevidst om sit sociale ansvar og har fokus på bæredygtighed.

Hvor kommer vores data fra?

- Fredensborg Kommunes økonomiske politik vedr. kommunens investeringer (Økonomihåndbogen).

Governance - Vores organisation

ORGANISATIONSKULTUR

**Fredensborg Kommunes organisationskultur**

Vores arbejde med bæredygtighed hviler på en organisationskultur, hvor faglighed, ordentlighed og ansvarlighed danner rammen for både strategiske valg og daglige handlinger. Vi ser kultur som en væsentlig forudsætning for at kunne omsætte vores ESG-indsats til praksis – og for at skabe en arbejdsplads, hvor der er plads til både udvikling, forskellighed og engagement.

Vores ledelsesgrundlag, Bæredygtigt Lederskab, beskriver, hvordan vi arbejder med social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed i Fredensborg Kommune. Hos os handler ledelsesopgaven om at finde veje til, hvordan vi skaber en organisation, der bidrager positivt til at opbygge og udvikle mennesker, og som leverer værdiskabelse til samfundet og udnytter både ressourcer, miljø og teknologi med et klart samfundsansvar for øje.

Vi arbejder ud fra en fælles forståelse af, at bæredygtighed ikke alene handler om miljø og økonomi (og at miljøpåvirkning ikke udelukkende kan måles i CO₂), men også om mennesker. Derfor lægger vi vægt på trivsel blandt medarbejderne og arbejder løbende med at sikre et godt arbejdsmiljø.

Vores virksomhedskultur er præget af "Mindre bøvl – Mere mening", hvor vi arbejder for en forandrings- og kulturproces, der skal skabe og udvikle organisationen til hele tiden at være opmærksom på og være i dialog om, hvordan vi løser kerneopgaven bedst muligt, så vi bruger ressourcerne mest optimalt og med størst mulig mening.

En vigtig del af vores kultur er samtidigt at sikre psykologisk tryghed, hvor medarbejdere føler sig trygge ved at udtrykke ideer, stille spørgsmål og påpege udfordringer uden frygt for negative konsekvenser. Dette er med til at fremme trivslen på arbejdspladsen og afgørende for at sikre et sundt samarbejde og kontinuerlig læring.

Vi ønsker at understøtte en etisk og ansvarlig adfærd i alle led – herunder i forhold til investeringer og antikorruption. Derudover prioriterer vi at bidrage positivt til vores omgivelser, blandt andet ved at støtte frivillighed.

Vi betragter kultur som noget, der udvikles over tid og i fællesskab – og som spiller en afgørende rolle for, hvordan vi som organisation kan tage bæredygtigt ansvar.





FREDENSBORG
KOMMUNE

Fredensborg Kommune
Rådhus, Egevangen 3B
2980 Kokkedal

Telefon 72 56 50 00
fredensborg@fredensborg.dk
fredensborg.dk