

# Hensigtserklæring om brug af virksomhedspraktik

## Om baggrunden

I Danmark har vi en lang tradition for, at arbejdsmarkedets parter mødes i fælles løsninger for at sikre et velfungerende arbejdsmarked. Det er en god tradition, som sikrer robuste svar på udfordringer – ikke mindst, når arbejdsmarkedet står overfor forandringer.

Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som trådte i kraft den 22. marts 2023, har Folketinget besluttet, at brugen af virksomhedsrettede tilbud i beskæftigelsesindsatsen skal have væsentligt mere fokus end i dag.

Vi ved, at virksomhedsrettet aktivering under de rette omstændigheder virker, og at resultater skabes i mødet mellem den enkelte ledige borger og virksomhed. Med den større anvendelse af virksomhedspraktik følger også en risiko for, at kvaliteten ikke følger med kvantiteten, og at der ikke er det antal praktikpladser til rådighed, som efterspørges. At praktikken bliver for praktikkens egen skyld, og at den enkelte borger og virksomhed ikke får et udbytterigt forløb.

Det kalder på, at arbejdsmarkedets parter også denne gang igen mødes i fælles løsninger. Denne gang for at sikre den gode virksomhedspraktik.

## Om formålet

Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, har et tæt samarbejde med a-kasser, arbejdsmarkedets parter og konkrete virksomheder.

Borgmesteren og forvaltningen har taget initiativ til at samle repræsentanter for parterne til to rundbordsmøder om virksomhedspraktik med det formål at pulje de mange perspektiver i en fælles hensigtserklæring, som kan sætte retningen i København for den fremtidige brug af virksomhedspraktik til ledige dagpengemodtagere.

Resultatet af rundbordsmøderne er samlet i denne hensigtserklæring. Med erklæringen er parterne enige om - hver for sig og i fællesskab - at arbejde for:

- At fastholde og fortsat udvikle en høj kvalitet i anvendelsen af virksomhedspraktik, også der hvor en leverandør assisterer jobcentret med opgaven. Det er vigtigt, at den enkelte virksomhedspraktik er del af en plan, at den giver et konkret og fremadrettet udbytte for den enkelte borger og virksomhed, og at der er ordnede forhold på arbejdspladsen.
- At virksomhedspraktik bruges rigtigt. Virksomhedspraktik skal afklare og/eller udvikle borgerens kompetencer og jobmål og bringe borgeren tættere på job eller uddannelse. Virksomhedspraktikker må ikke fortrænge ordinær arbejdskraft.
- At udbrede kendskab til og viden om potentialet ved virksomhedspraktik til virksomheder, som ikke anvender virksomhedspraktik i dag. Det vil parterne støtte via fx fælles information og kampagner, så andelen af virksomheder, som tilbyder praktik, øges.

Parterne er enige om følgende fem konkrete pejlemærker:

### 1. Klart formål med virksomhedspraktikken

Hvad enten formålet med virksomhedspraktikken er, at borgeren skal opnå ordinære løntimer, træne jobmålkompetencer eller afklare jobmål, skal der være en klar forventningsafstemning mellem borger, virksomhed og jobcenter. I forbindelse med visitering til virksomhedspraktikken lægges en plan, der stemmer overens med formålet og definerer målet med praktikken; det kan fx være opnåelse af sprogkompetencer, branchekendskab eller fx et godt skridt mod arbejde.

### 2. Virksomhedspraktikken skal bygge på det gode match

Virksomhedspraktikken skal bygge på det gode match mellem borger og virksomhed. Det bedste resultat opnås, når virksomhedspraktikken bygger på gensidig interesse. Det er vigtigt, at der er åbenhed omkring, hvad borgeren har af forventninger, kompetencer og eventuelle udfordringer, ligesom virksomheden skal melde ud, hvad de kan tilbyde i en virksomhedspraktik og efterfølgende. En god forventningsafstemning skal sikre den bedste virksomhedspraktik.

### **3. Virksomhedspraktik for virksomheden og borgeren**

Virksomhedspraktikken skal have et indhold og et formål, der kommer borgeren til gode, og også kan være til gavn for virksomheden. Der skal være ordentlige forhold på arbejdspladsen, dvs. at loven bliver overholdt, herunder at forholdstallene er opfyldt, at en eventuel tillidsrepræsentant er blevet inddraget, at virksomheden ikke har varslingssager, blokader eller arbejdsfordeling. Parterne er også enige om, at ordinær arbejdskraft ikke skal fortrænges af virksomhedspraktik.

### **4. Vi følger op og melder klart ud**

Vi følger gensidigt op, så det understøttes, at der sker progression i borgerens forløb og fortsat opfyldelse af formålet med praktikken. Virksomheden holder jobcentret op på, at der arbejdes for det gode match mellem borger og praktikplads, og jobcentret tilstræber, at virksomheden oplever en smidig sagsgang med klar kommunikation. Kvaliteten skal være gennemgående, uanset hvordan jobcentret måtte organisere opgaven med virksomhedspraktik. Virksomheden forbereder sig bedst muligt på praktikforløbet, og jobcentret følger op på, at borgeren får det rigtige udbytte af praktikken. A-kasser og faglige organisationer bakker op om borgerens progression og understøtter ordentlige forhold. Undervejs i virksomhedspraktikken er der mulighed for, at borger, virksomhed og jobcenter kan kontakte hinanden ved behov. Efter endt virksomhedspraktik følger jobcentret op på, at blandt andet formålet med virksomhedspraktikken er opfyldt.

### **5. Virksomhedspraktikken står ikke alene**

Virksomhedspraktikken er en del af borgerens samlede forløb. Der bør være en fælles opmærksomhed på, hvad resultatet af virksomhedspraktikken skal være, og hvorvidt det med fordel kan kombineres med anden form for støtte eller opkvalificering, fx AMU-kurser, mentor eller ordinære timer - til gavn for borger og virksomhed og i overensstemmelse med formålet med virksomhedspraktikken.

Det er en fælles opgave at arbejde for den gode virksomhedspraktik. Derfor vil parterne tilbyde øvrige interessenter at tiltræde denne hensigtserklæring.

Underskrift

Underskrift

Jens-Kristian Lütken  
Beskæftigelses- og integrationsborgmester  
Københavns Kommune