

PRESSEMEDDELSE: Lønfremsgang for IT-ansatte

Reallønnen stiger for IT-ansatte. Det viser en ny lønstatistik fra IT-fagforeningen PROSA. IT-Branchen halter dog en smule efter resten af Danmark i lønudvikling. Til gengæld er der generel positivitet over for kunstig intelligens indflydelse på arbejdet.

Der er blevet spået krise og hårdere konkurrence om lønkroner i forbindelse med kunstig intelligens' indtog på IT-arbejdspladser. Herunder konkurrencen fra stadig bedre modeller, som kan programmere selv.

Men heldigvis er der ikke krisetegn i lønudviklingen for 2025-2026. Dog er farten sat ned sammenlignet resten af det danske arbejdsmarked

Det viser IT-fagforeningen PROSAs nye lønstatistik, som er baseret på besvarelser fra 2.642 personer i IT-branchen.

Ifølge PROSAs nye lønstatistik er lønnen i IT-faget på det private arbejdsmarked steget med 4,2 procent fra januar 2025 til januar 2026. Det betyder en reallønfremsgang på 2,3 procent fraregnet inflationen i samme periode, som var på 1,9 procent. Med andre ord er købekraften vokset.

IT halter efter resten af Danmark

Samtidig er det dog værd at nævne, at det tyder på, at IT-medarbejderne sakker bagud i forhold til resten af Danmark, hvor lønstigningen tilsat anciennitet er en anelse højere.

Tallene i lønstatistikken har medregnet anciennitet for at blive mere retvisende – altså eksempelvis ved at sammenligne, hvad en ansat med 5 års anciennitet på et givent område tjente året før.

“IT-medarbejdere har i mange år været en stærkt efterspurgt arbejdskraft. Derfor er det værd at hæfte sig ved, at lønudviklingen nu ligger lavere end på arbejdsmarkedet generelt. Det er ærgerligt, for jeg synes bestemt at vores medlemmer fortjener samme lønfremgang som resten af Danmark.” siger næstformand i PROSA Curt Kjærsgaard Raavig.

Han fortsætter:

”Der er ingen tvivl om, at vi ser en IT-branche under forandring. Det er ikke krise, men handler mere om omstilling og ændrede måder at arbejde på end tidligere. Og heldigvis kan vi se, at det afspejler sig af

lønnen, og at IT-folk stadig er efterspurgt og har høj værdi på arbejdsmarkedet”, siger næstformanden.

[PROSAs lønstatistik kan ses ved at klikke her.](#)

Klæder medlemmer på til lønforhandling

IT-fagforeningen tager årligt temperaturen på lønudviklingen inden for IT-branchen i Danmark. Statistikken er detaljeret og viser også regionale forskelligheder, og hvordan lønudviklingen forandrer sig inden for forskellige IT-specialer.

”Vi laver statistikken og en lønberegner til vores medlemmer, så de er klædt bedst muligt på, når de skal forhandle løn, udvikle kompetencer eller søge arbejde. Det er også et fantastisk redskab for os til at se, hvordan IT-faget og kravet til IT-faglighed udvikler sig”, siger Curt Kjærsgaard Raavig.

”Derfor er der også en række tillægsspørgsmål, hvor medlemmerne deler viden med os. Af svarene i denne lønstatistik fremgår det blandt andet, at et markant flertal generelt meget positive over AI og 90 procent fastslår samtidig, at de benytter det meget i deres arbejde og privat”, fortæller næstformanden.

For yderligere information kontakt:

Næstformand Curt Kjærsgaard Raavig - 25 22 17 00

Kommunikationschef Lone Højlund – 53 35 08 27